

ANFRAGE 13024 – Personalstruktur des Management Center Innsbruck (MCI)

PRÄAMBEL

Nebenberuflich Lehrende sind dem spezifischen Profil der Fachhochschulen immanent und stellen einen Qualitätsindikator hinsichtlich des gemäß FHStG normierten Zieles einer praxisbezogenen Ausbildung dar. Vor allem durch sie wird der Praxisbezug bzw. Berufsfeldbezug in der Lehre sichergestellt. Nebenberuflich Lehrende kennen die Bedürfnisse des Arbeitsmarktes. Sie stellen die Kontaktstelle zur Unternehmenswelt dar, vermitteln dadurch Berufspraktika und bringen Forschungsfragen aus den jeweiligen Branchen in den Hochschulsektor. Weiters sind sie als Mitglieder in den Entwicklungsteams an der Weiterentwicklung der Studien beteiligt. Wir weisen darauf hin, dass die Qualität der Fachhochschul-Studiengänge laufend durch Programmakkreditierung und Audits überprüft und daher sichergestellt ist.

Vor diesem Hintergrund ist die Bestimmung des § 7 Abs 2 FHStG bzw. die dort angeführte Begriffsdefinition der „nebenberuflich Lehrenden“ zu verstehen. So handelt es sich hier ausschließlich um Personen, die einen Hauptberuf haben, in dem sie voll erwerbstätig und sozialversichert sind. Genau diese Personengruppe ist es, die für den Erhalt des fachhochschulischen Differenzierungsmerkmals „Lehre mit Praxisbezug“ wesentlich ist. Zielgruppe sind ManagerInnen und Führungskräfte aus der Wirtschaft sowie SteuerberaterInnen, RechtsanwältInnen und WirtschaftsberaterInnen, die aufgrund ihrer hohen Expertise als nebenberufliche FH-LektorInnen rekrutiert werden, ebenso wie zahlreiche Personen aus dem universitären Bereich.

1. Wie viele nebenberuflich Lehrende gemäß §7 Abs2 FHStG waren an der MCI GmbH in den Studienjahren 2012/13, 2013/14, 2014/15 und 2015/16 jeweils tätig?

2012/13	2013/14	2014/15	2015/16
703	745	777	795

2. Wie viele hauptberuflich Lehrende waren an der MCI GmbH in den Studienjahren 2012/13, 2013/14, 2014/15 und 2015/16 jeweils tätig? Bitte um Angabe der Vollzeitäquivalente sowie der Köpfe.

2012/13		2013/14		2014/15		2015/16	
VZÄ	Köpfe	VZÄ	Köpfe	VZÄ	Köpfe	VZÄ	Köpfe
63,25	80	61,75	75	59,75	68	59	66

3. Wie viele nebenberuflich Lehrende waren im Studienjahr 2015/16 jeweils über ein ... beschäftigt?

	2015/16
a) ein unbefristetes Dienstverhältnis	53
b) ein befristetes Dienstverhältnis	742

c) und d) Nebenberuflich Lehrende werden sozial- und steuerrechtlich der Beitragsgruppe D1P zugeordnet.

4. Wie viele hauptberuflich Lehrende waren im Studienjahr 2015/16 jeweils über ein ... beschäftigt?

	2015/16
e) ein unbefristetes Dienstverhältnis	47
f) ein befristetes Dienstverhältnis	19

g) und h) Hauptberuflich Lehrende werden sozial- und steuerrechtlich der Beitragsgruppe D1 zugeordnet.

5. Wie viele hauptberuflich Lehrende waren im Studienjahr 2015/16 tatsächlich Vollzeit (ab 35 Stunden) beschäftigt?

2015/16
44

6. Wie viele hauptberuflich Lehrende waren im Studienjahr 2015/16 mit 20 oder weniger Stunden beschäftigt?

2015/16
11

7. Wie viele Semesterwochenstunden wurden an der MCI GmbH im Studienjahr 2015/16 insgesamt abgehalten?

2015/16
4.207,60

8. Wie viele dieser Semesterwochenstunden wurden von hauptberuflich Lehrenden abgehalten?

2015/16
1.332,88

9. Wie viele dieser Semesterwochenstunden wurden von nebenberuflich Lehrenden abgehalten?

2015/16
2.874,72

10. Wie viele dieser Semesterwochenstunden wurden von FH-ProfessorInnen abgehalten?

Bei der Erhebung der Semesterwochenstunden wird nicht nach Funktionstiteln differenziert.

4. Wie viele hauptberuflich Lehrende waren im Studienjahr 2015/16 jeweils über ein ... beschäftigt?

11. Wie viele Semesterwochenstunden Lehre leistet ein_e nebenberuflich Lehrende_r im Schnitt (Studienjahr 2015/16)?

2015/16
3,62

12. bis 14. Wie hoch ist die Bezahlung pro Semesterwochenstunde für nebenberuflich Lehrende? Erhalten nebenberuflich Lehrende einen Zuschlag für Lehrveranstaltungen die nach 20 Uhr stattfinden? Erhalten nebenberuflich Lehrende einen Zuschlag für Lehrveranstaltungen die an einem Wochenende stattfinden?

Die lohnrechtlichen Rahmenbedingungen der nebenberuflich Lehrenden werden einzelvertraglich festgelegt und sind keine Frage der Vollziehung.

15. Wie ist das Geschlechterverhältnis unter den nebenberuflich Lehrenden nach Köpfen?

2015/16	
Frauen	Männer
185	610

16. Wie ist das Geschlechterverhältnis unter den nebenberuflich Lehrenden nach Semesterwochenstunden?

2015/16	
Frauen	Männer
757,55	2.117,17

17. Wie ist das Geschlechterverhältnis unter den hauptberuflich Lehrenden nach Köpfen?

2015/16	
Frauen	Männer
20	46

18 - 19. In welche Personalkategorien unterteilt sich die Gruppe der hauptberuflich Lehrenden (zB Fachschul-ProfessorInnen, wissenschaftliche AssistentInnen, etc.)? Wie viele Personen waren im Studienjahr 2015/16 in den jeweiligen Personalkategorien tätig? Bitte um Auflistung in Vollzeitäquivalenten und Köpfen.

Die Personalkategorien der hauptberuflich Lehrenden werden nicht zentral erhoben und sind keine Frage der Vollziehung.

20- 22. Gibt es Berufungsverfahren für ProfessorInnen, welche mit den Berufungsverfahren nach § 98 UG 2002 vergleichbar sind? a) Wenn ja, wie läuft diese konkret ab? b) Wenn nein, warum nicht? Gibt

es eine Berufungskommission für die Berufungsverfahren? a) Wenn ja, wie setzt sich diese zusammen? b) Wenn nein, warum nicht? Welche Mindestvoraussetzung muss eine Person erfüllen, um eine FH-Professur zu erfüllen?

Gemäß § 10 Abs 8 FHStG kann der FH-Erhalter gemäß den Richtlinien des Kollegiums den bei ihm tätigen Personen die sinngemäße Verwendung von Bezeichnungen des Universitätswesens gestatten, die im UG festgelegt sind. Die Verwendung dieser Bezeichnungen ist jeweils nur mit dem Zusatz „FH“, „(FH)“ oder „Fachhochschul-...“ zulässig.

Diese Regelung sieht damit vor, dass an Fachhochschulen akademische Bezeichnungen des Universitätswesens „sinngemäß“ Verwendung finden. Damit ist sichergestellt, dass die gemäß UG 2002 zulässigen Bezeichnungen (z.B. Professorin/Professor) nur dann Verwendung finden, wenn die Personen unter vergleichbaren Voraussetzungen berufen und beschäftigt werden.

23. Wie viele habilitierte Personen sind als hauptberufliches Personal an der MCI GmbH tätig? Bitte um Angabe in Vollzeitäquivalenten und Köpfen.

2015/16	
VZÄ	Köpfe
2	2

24. Wie viele promovierte Personen sind als hauptberufliches Personal tätig? Bitte um Angabe in Vollzeitäquivalenten und Köpfen.

2015/16	
VZÄ	Köpfe
33,75	38

25. Wie viele Personen mit einem niedrigeren akademischen Abschluss als einem Doktorat (also BA, MA, Msc) waren im Studienjahr 2015/16 an der MCI GmbH als akademisches Personal hauptberuflich tätig? Bitte um Angabe in Vollzeitäquivalenten und Köpfen.

2015/16	
VZÄ	Köpfe
23,25	26

26. Wie viele Personen mit einem niedrigeren akademischen Abschluss als einem Doktorat (also BA, MA, Msc) waren im Studienjahr 2015/16 an der MCI GmbH als nebenberuflich Lehrende tätig?

2015/16
389

27. Sind nebenberuflich Lehrende im Kollegium des Management

Center Innsbruck vertreten?

Ja

28. Gibt es einen Betriebsrat am Management Center Innsbruck?

Ja

29. – 30. Sind die Anliegen von nebenberuflich Lehrenden durch den Betriebsrat vertreten? Sind nebenberuflich Lehrende im Betriebsrat vertreten?

Der Betriebsrat führt die Geschäfte der Belegschaft. Unter der Belegschaft werden gemäß § 36 AbrVG die ArbeitnehmerInnen eines Betriebes verstanden. Wir verweisen idZ auf § 7 Abs 2 FHStG und die darin enthaltene Begriffsbestimmung.

31. – 32. Gibt es am Management Center Innsbruck ein verpflichtendes Gehaltsschema für a) wissenschaftliches Personal, b) das allgemeines Personal c) nebenberuflich Lehrende? Wenn nein, warum nicht?

Ja

33. Gibt es am Management Center Innsbruck eine Betriebsvereinbarung?

Ja

34. Erhalten nebenberuflich Lehrende, die nicht am FH-Standort beheimatet sind Fahrtkosten erstattet, wenn sie für die Lehrveranstaltung und Prüfungen anreisen? a) Wenn nein, warum nicht?

Die Frage der Refundierung von Fahrtkosten oder der Bereitstellung von Infrastruktur wird mit den Lehrenden individuell vereinbart und ist keine Frage der Vollziehung.

35. – 36. Welche infrastrukturelle Ausstattung wird nebenberuflich Lehrenden vom Management Center Innsbruck zur Verfügung gestellt und unter welchen Voraussetzungen (beispielsweise einer Mindest-Semesterstundenanzahl)? a) Steht ein Arbeitsplatz zur Verfügung? b) Steht ein PC oder Laptop zur Verfügung? c) Erhalten nebenberuflich Lehrende administrative Unterstützung durch die MitarbeiterInnen der Institute an denen sie tätig sind? d) Erhalten nebenberuflich Lehrende eine interne User-ID, E-Mail Adresse bzw. Zugang zu internen IT-Plattformen? e) Erhalten nebenberuflich Lehrende kostenlos Zugang zu Software? f) Erhalten nebenberuflich Lehrenden kostenlos Zugang zu Weiterbildungsprogrammen der FH? g) Von wem werden Kosten für Kopien übernommen? Welche konkreten Maßnahmen setzt das Management Center Innsbruck um das Mitspracherecht der nebenberuflich Lehrenden in akademischen Belangen zu verbessern?

Hierbei handelt es sich um keine Fragen der Vollziehung.

