

## 2.14 Parlamentsdirektion

Der Gesamtpersonalstand wies zum betreffenden Stichtag folgenden Wert aus:



### 2.14.1 Gesamtes Personal

**Tabelle 249 Alle Beschäftigten der Parl.dion nach Organisationen**

Organisation	2011				2013					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
<b>Gesamt</b>	<b>426</b>	<b>209</b>	<b>49%</b>	<b>217</b>	<b>51%</b>	<b>445</b>	<b>222</b>	<b>50%</b>	<b>223</b>	<b>50%</b>

**Tabelle 250 Alle Beschäftigten der Parl.dion nach Berufsgruppen**

Berufsgruppe	2011				2013					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Verwaltungsdienst	425	209	49%	216	51%	445	222	50%	223	50%
Exekutivdienst	1	0	0%	1	100%	0	0	0%	0	0%
<b>Gesamt</b>	<b>426</b>	<b>209</b>	<b>49%</b>	<b>217</b>	<b>51%</b>	<b>445</b>	<b>222</b>	<b>50%</b>	<b>223</b>	<b>50%</b>

**Tabelle 251 Alle Beschäftigten der Parl.dion nach Qualifikationsgruppen**

Qualifikation	2011				2013					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
AkademikerInnen	134	71	53%	63	47%	143	80	56%	63	44%
MaturantInnen *	61	38	62%	23	38%	64	40	63%	24	38%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	192	81	42%	111	58%	201	82	41%	119	59%
Hilfsdienst	39	19	49%	20	51%	37	20	54%	17	46%
<b>Gesamt</b>	<b>426</b>	<b>209</b>	<b>49%</b>	<b>217</b>	<b>51%</b>	<b>445</b>	<b>222</b>	<b>50%</b>	<b>223</b>	<b>50%</b>

### 2.14.2 Teilbeschäftigte

## Ressortberichte im Detail: Parl.dion

**Tabelle 252 Alle Teilbeschäftigten der Parl.dion nach Organisationen**

Organisation	2011				2013					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
<b>Gesamt</b>	<b>52</b>	<b>42</b>	<b>81%</b>	<b>10</b>	<b>19%</b>	<b>57</b>	<b>44</b>	<b>77%</b>	<b>13</b>	<b>23%</b>

**Tabelle 253 Alle Teilbeschäftigten der Parl.dion nach Berufsgruppen**

Berufsgruppe	2011				2013					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Verwaltungsdienst	52	42	81%	10	19%	57	44	77%	13	23%
<b>Gesamt</b>	<b>52</b>	<b>42</b>	<b>81%</b>	<b>10</b>	<b>19%</b>	<b>57</b>	<b>44</b>	<b>77%</b>	<b>13</b>	<b>23%</b>

**Tabelle 254 Alle Teilbeschäftigten der Parl.dion nach Qualifikationsgruppen**

Qualifikation	2011				2013					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
AkademikerInnen	19	15	79%	4	21%	19	15	79%	4	21%
MaturantInnen	5	4	80%	1	20%	6	5	83%	1	17%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	24	19	79%	5	21%	27	19	70%	8	30%
Hilfsdienst	4	4	100%	0	0%	5	5	100%	0	0%
<b>Gesamt</b>	<b>52</b>	<b>42</b>	<b>81%</b>	<b>10</b>	<b>19%</b>	<b>57</b>	<b>44</b>	<b>77%</b>	<b>13</b>	<b>23%</b>

**2.14.3 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen****Tabelle 255 Höchste besoldungsrechtlichen Einstufungen der Parlamentsdirektion**

Qualifikation	Einstufung	2011				2013			
		Gesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil	Gesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil
AkademikerInnen	A 1/7-9 und Vergleichbare *	18	8	10	44,4%	18	7	11	38,9%
AkademikerInnen	A 1/4-6 und Vergleichbare **	65	30	35	46,2%	74	40	34	54,1%
MaturantInnen	A 2/5-8 und Vergleichbare ***	24	13	11	54,2%	25	14	11	56,0%
Fachdienst	A 3/5-8 und Vergleichbare ****	14	8	6	57,1%	18	9	9	50,0%
<b>alle Qualifikationsgruppen</b>	<b>höchste besoldungsrechtliche Einstufungen</b>	<b>121</b>	<b>59</b>	<b>62</b>	<b>48,8%</b>	<b>135</b>	<b>70</b>	<b>65</b>	<b>51,9%</b>

## Ressortberichte im Detail: Parl.dion

- \* zum Beispiel: Sektionsleitung, Gruppenleitung und Leitung großer nachgeordneter Dienststellen  
 \*\* zum Beispiel Abteilungsleitung und deren Stellvertretung, Referatsleitung, Leitung größerer nachgeordneter Dienststellen, RichterInnen in Landesgerichten, RichterInnen im AsylGH  
 \*\*\* Referatsleitung, Leitung mittlerer kleinerer nachgeordneter Dienststellen, ReferentInnen in höherer Verwendung  
 \*\*\*\* SachbearbeiterInnen in entsprechend anspruchsvoller Verwendung

## 2.14.4 Ressortspezifische Leitungsfunktionen

**Tabelle 256 Ressortspezifische Leitungsfunktionen der Parlamentsdirektion**

Leitungsfunktion	Stichtag 31.12.2011				Stichtag 31.12.2013				Neubesetzungen 31.12.2011 bis 31.12.2013			
	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil
ParlamentsdirektorIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	-	-	-	-
ParlamentsvizedirektorIn	2	1	1	50%	2	1	1	50%	-	-	-	-
DienstleiterIn	7	4	3	43%	7	4	3	43%	-	-	-	-
LeiterIn einer unterhalb eines Dienstes angesiedelten Organisationseinheit	31	17	14	45%	32	17	15	47%	1	0	1	100%

## 2.14.5 Ausbildungsverhältnisse

**Tabelle 257 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen der Parlamentsdirektion**

Ausbildungsverhältnis	2011				2013					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Lehrlinge	6	4	67%	2	33%	3	1	33%	2	67%
VerwaltungspraktikantInnen	1	1	100%	0	0%	3	2	67%	1	33%

## 2.14.6 Kommissionen und Beiräte

### Mitglieder der Kommissionen

## Ressortberichte im Detail: Parl.dion

**Tabelle 258 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/Parlamentsdirektion**

Kommission	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Prüfungskommission	42	18	42,9%	24	57,1%	44	21	47,7%	23	52,3%
Leistungsfeststellungskommission	7	5	71,4%	2	28,6%	7	6	85,7%	1	14,3%
Disziplinarkommission	12	7	58,3%	5	41,7%	12	7	58,3%	5	41,7%
Disziplinaroberkommission	0	0	0%	0	0%	0	0	0%	0	0%
Berufungskommission	2	1	50%	1	50%	2	1	50%	1	50%

Die Zusammensetzung dieser Kommissionen richtet sich nach den jeweiligen Ausschreibungen. Selbstverständlich ist gewährleistet, dass von Dienstgeberseite zumindest eine Frau entsandt wird.

**Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,**

soweit sie Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden:

**Tabelle 259 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/Parlamentsdirektion**

Beirat	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Beiräte	0	0	0%	0	0%	0	0	0%	0	0%

**2.14.7 Erteilte Zulassungen zu Ausbildungen****Tabelle 260 Ausbildungen/Parlamentsdirektion**

Ausbildung	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Grundausbildungslehrgänge	35	17	49%	18	51%	61	39	64%	22	36%
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	608	337	55%	273	45%	504	247	49%	257	51%

## 2.14.8 Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes – Dienstpflichtverletzung

**Tabelle 261 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/Parl.dion**

Dienstverletzung	Gesamt
erstattete Disziplinaranzeigen	0
an die Disziplinarkommission weitergeleitete Anzeigen	0
rechtskräftige Schuldsprüche	0

## 2.14.9 Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes

**Tabelle 262 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/Parl.dion**

Bewerberinnen	Gesamt
bevorzugt aufgenommene Bewerberinnen	0
für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	0
zu Ausbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0
zu Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0

## 2.14.10 Vorschläge zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen

Zur besseren Vereinbarkeit von Berufstätigkeit und Privatleben ermöglicht die Parlementsdirektion den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowohl Teilzeitbeschäftigung als auch Telearbeit.

## 2.15 Präsidentschaftskanzlei

Der Gesamtpersonalstand wies zum betreffenden Stichtag folgenden Wert aus:



### 2.15.1 Gesamtes Personal

**Tabelle 263 Alle Beschäftigten der Präs.kanzlei nach Organisationen**

Organisation	2011				2013					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Gesamt*	76	37	49%	39	51%	74	37	50%	37	50%

**Tabelle 264 Alle Beschäftigten der Präs.kanzlei nach Berufsgruppen**

Berufsgruppe	2011					2013				
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Verwaltungsdienst	74	37	50%	37	50%	72	37	51%	35	49%
Militärischer Dienst*	2	0	0%	2	100%	2	0	0%	2	100%
Gesamt	76	37	49%	39	51%	74	37	50%	37	50%

**Tabelle 265 Alle Beschäftigten der Präs.kanzlei nach Qualifikationsgruppen**

Qualifikation	2011					2013				
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
AkademikerInnen	16	3	19%	13	81%	16	5	31%	11	69%
MaturantInnen*	22	15	68%	7	32%	23	16	70%	7	30%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	33	14	42%	19	58%	31	13	42%	18	58%
Hilfsdienst	5	5	100%	0	0%	4	3	75%	1	25%
Gesamt	76	37	49%	39	51%	74	37	50%	37	50%

### 2.15.2 Teilbeschäftigte

**Tabelle 266 Alle Teilbeschäftigten der Präs.kanzlei nach Organisationen**

Organisation	2011				2013			
--------------	------	--	--	--	------	--	--	--

Organisation	2011					2013				
	Gesamt	weiblich	männlich			Gesamt	weiblich	männlich		
<b>Gesamt</b>	2	2	100%	0	0%	2	2	100%	0	0%

**Tabelle 267 Alle Teilbeschäftigten der Präs.kanzlei nach Berufsgruppen**

Berufsgruppe	2011					2013				
	Gesamt	weiblich	männlich			Gesamt	weiblich	männlich		
Verwaltungsdienst	2	2	100%	0	0%	2	2	100%	0	0%
<b>Gesamt</b>	2	2	100%	0	0%	2	2	100%	0	0%

**Tabelle 268 Alle Teilbeschäftigten der Präs.kanzlei nach Qualifikationsgruppen**

Qualifikation	2011					2013				
	Gesamt	weiblich	männlich			Gesamt	weiblich	männlich		
MaturantInnen	0	0	0%	0	0%	1	1	100%	0	0%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	2	2	100%	0	0%	1	1	100%	0	0%
<b>Gesamt</b>	2	2	100%	0	0%	2	2	100%	0	0%

## 2.15.3 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen

**Tabelle 269 Höchste besoldungsrechtlichen Einstufungen der Präs.kanzlei**

Qualifikation	Einstufung	2011				2013			
		Gesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil	Gesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil
AkademikerInnen	A 1/7-9 und Vergleichbare *	5	1	4	20,0%	5,2	1	4	20,0%
AkademikerInnen	A 1/4-6 und Vergleichbare **	8	2	6	25,0%	8,375	3	5	37,5%
MaturantInnen	A 2/5-8 und Vergleichbare ***	14	8	6	57,1%	14,571	8	6	57,1%
Fachdienst	A 3/5-8 und Vergleichbare ****	3	0	3	0,0%	3	0	3	0,0%
alle Qualifikationsgruppen	höchste besoldungsrechtliche Einstufungen	30	11	19	36,7%	31,146	12	18	40,0%

- \* zum Beispiel: Sektionsleitung, Gruppenleitung und Leitung großer nachgeordneter Dienststellen
- \*\* zum Beispiel: Abteilungsleitung und deren Stellvertretung, Referatsleitung, Leitung größerer nachgeordneter Dienststellen, RichterInnen in Landesgerichten, RichterInnen im AsylGH
- \*\*\* Referatsleitung, Leitung mittlerer kleinerer nachgeordneter Dienststellen, ReferentInnen in höherer Verwendung
- \*\*\*\* SachbearbeiterInnen in entsprechend anspruchsvoller Verwendung

## 2.15.4 Ressortspezifische Leitungsfunktionen

**Tabelle 270 Ressortspezifische Leitungsfunktionen der Präs.kanzlei**

Leitungsfunktion	Stichtag 31.12.2011				Stichtag 31.12.2013				Neubesetzungen 31.12.2011 bis 31.12.2013			
	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil
KabinettsdirektorIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	-	-	-	-
Kabinettsvize-direktorIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	-	-	-	-
AbteilungsleiterIn	10	8	2	20%	10	8	2	20%	-	-	-	-

## 2.15.5 Ausbildungsverhältnisse

**Tabelle 271 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen der Präs.kanzlei**

Ausbildungsverhältnis	2011				2013			
	Gesamt	weiblich	männlich	Frauenanteil	Gesamt	weiblich	männlich	Frauenanteil
Lehrlinge	1	1	0	100%	0	0	0	0%
VerwaltungspraktikantInnen	0	0	0	0%	0	0	0	0%

## 2.15.6 Kommissionen und Beiräte

### Mitglieder der Kommissionen

**Tabelle 272 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/Präs.kanzlei**

Kommission	2011				2013			
	Gesamt	weiblich	männlich	Frauenanteil	Gesamt	weiblich	männlich	Frauenanteil
Prüfungskommission	3	0	3	0%	3	0	3	0%
Leistungsfeststellungskommission	4	2	2	50%	4	2	2	50%
Disziplinar-kommission	4	2	2	50%	4	2	2	50%
Berufungs-kommission	2	0	2	0%	2	0	2	0%



**Tabelle 273 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/Präs.kanzlei**

Kommission	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Kommissionen	4	1	25%	3	75%	4	2	50%	2	50%

**Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,**

soweit sie Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden:

**Tabelle 274 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/Präs.kanzlei**

Beirat	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Beiräte	0	0	0%	0	0%	1	0	0%	1	100%

**2.15.7 Erteilte Zulassungen zu Ausbildungen**

**Tabelle 275 Ausbildungen/Präs.kanzlei**

Ausbildung	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Grundausbildungslehrgänge	0	0	0%	0	0%	1	1	100%	0	0%
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	0	0	0%	0	0%	0	0	0%	0	0%

**2.15.8 Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes – Dienstpflichtverletzung**

**Tabelle 276 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/Präs.kanzlei**

Dienstverletzung	Gesamt
erstattete Disziplinaranzeigen	0
an die Disziplinarkommission weitergeleitete Anzeigen	0
rechtskräftige Schuldsprüche	0

### 2.15.9 Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes

**Tabelle 277 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/Präs.kanzlei**

Bewerberinnen	Gesamt
bevorzugt aufgenommene Bewerberinnen	0
für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	0
zu Ausbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	6
zu Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0

### 2.15.10 Vorschläge zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen

Keine Meldung.

## 2.16 Rechnungshof

Der Gesamtpersonalstand wies zum betreffenden Stichtag folgenden Wert aus:



### 2.16.1 Gesamtes Personal

**Tabelle 278 Alle Beschäftigten des RH nach Organisationen**

Organisation	2011				2013					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
<b>Gesamt</b>	<b>302</b>	<b>125</b>	<b>41%</b>	<b>177</b>	<b>59%</b>	<b>298</b>	<b>133</b>	<b>45%</b>	<b>165</b>	<b>55%</b>

**Tabelle 279 Alle Beschäftigten des RH nach Berufsgruppen**

Berufsgruppe	2011				2013					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Verwaltungsdienst	301	125	42%	176	58%	298	133	45%	165	55%
Militärischer Dienst	1	0	0%	1	100%	0	0	0%	0	0%
<b>Gesamt</b>	<b>302</b>	<b>125</b>	<b>41%</b>	<b>177</b>	<b>59%</b>	<b>298</b>	<b>133</b>	<b>45%</b>	<b>165</b>	<b>55%</b>

**Tabelle 280 Alle Beschäftigten des RH nach Qualifikationsgruppen**

Qualifikation	2011				2013					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
AkademikerInnen	210	67	32%	143	68%	213	78	37%	135	63%
MaturantInnen	33	14	42%	19	58%	30	14	47%	16	53%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	52	42	81%	10	19%	48	39	81%	9	19%
Hilfsdienst	7	2	29%	5	71%	7	2	29%	5	71%
<b>Gesamt</b>	<b>302</b>	<b>125</b>	<b>41%</b>	<b>177</b>	<b>59%</b>	<b>298</b>	<b>133</b>	<b>45%</b>	<b>165</b>	<b>55%</b>

### 2.16.2 Teilbeschäftigte

## Ressortberichte im Detail: RH

Tabelle 281 Alle Teilbeschäftigten des RH nach Organisationen

Organisation	2011				2013			
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich	
Gesamt	36	30	83%	6 17%	34	28	82%	6 18%

Tabelle 282 Alle Teilbeschäftigten des RH nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2011				2013			
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich	
Verwaltungsdienst	36	30	83%	6 17%	34	28	82%	6 18%
Gesamt	36	30	83%	6 17%	34	28	82%	6 18%

Tabelle 283 Alle Teilbeschäftigten des RH nach Qualifikationsgruppen

Qualifikation	2011				2013			
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich	
AkademikerInnen	19	15	79%	4 21%	18	13	72%	5 28%
MaturantInnen	4	3	75%	1 25%	4	3	75%	1 25%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	13	12	92%	1 8%	12	12	100%	0 0%
Gesamt	36	30	83%	6 17%	34	28	82%	6 18%

## 2.16.3 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen

Tabelle 284 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des RH

Qualifikation	Einstufung	2011				2013			
		Gesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil	Gesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil
AkademikerInnen	A 1/7-9 und Vergleichbare *	8	2	6	25,0%	10,4	4	6	40,0%
AkademikerInnen	A 1/4-6 und Vergleichbare **	190	61	129	32,1%	195,35 4	69	126	35,4%
MaturantInnen	A 2/5-8 und Vergleichbare ***	31	13	18	41,9%	29,448	13	16	44,8%
Fachdienst	A 3/5-8 und Vergleichbare ****	11	8	3	72,7%	11,727	8	3	72,7%
alle Qualifikationsgruppen	höchste besoldungsrechtliche Einstufungen	240	84	156	35,0%	246,92 9	94	151	38,4%

\* zum Beispiel: Sektionsleitung, Gruppenleitung und Leitung großer nachgeordneter Dienststellen

\*\* zum Beispiel Abteilungsleitung und deren Stellvertretung, Referatsleitung, Leitung größerer nachgeordneter Dienststellen, RichterInnen in Landesgerichten, RichterInnen im AsylGH

## Ressortberichte im Detail: RH

- \*\*\* Referatsleitung, Leitung mittlerer kleinerer nachgeordneter Dienststellen, ReferentInnen in höherer Verwendung  
 \*\*\*\* SachbearbeiterInnen in entsprechend anspruchsvoller Verwendung

## 2.16.4 Ressortspezifische Leitungsfunktionen

**Tabelle 285 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des RH**

Leitungsfunktion	Stichtag 31.12.2011				Stichtag 31.12.2013				Neubesetzungen 31.12.2011 – 31.12.2013			
	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil
SektionschefIn	4	3	1	25%	5	4	1	20%	1	1	0	0%
AL mit SL-Stellvertretung	4	3	1	25%	5	2	3	60%	3	1	2	67%
AbteilungsleiterIn	29	22	7	24%	26	18	8	31%	11	5	6	55%
AL-Stv, PrüfungsleiterIn*	60	43	17	28%	53	35	18	34%	12	7	5	42%

\* jeder AL-Stv ist auch PrüfungsleiterIn

## 2.16.5 Ausbildungsverhältnisse

---

## 2.16.6 Kommissionen und Beiräte

### Mitglieder der Kommissionen

**Tabelle 286 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/RH**

Kommission	2011				2013					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Prüfungskommissionen	22	7	31,8%	15	68,2%	16	6	37,5%	10	62,5%
Leistungsfeststellungskommission	6	3	50%	3	50%	6	3	50%	3	50%
Disziplinar-kommissionen	13	4	30,8%	9	69,2%	13	5	38,5%	8	61,5%
Disziplinarober-kommission	4	1	25%	3	75%	4	1	25%	3	75%
Berufungs-kommission	6	2	33,3%	4	66,7%	5	1	20	4	80%

## Ressortberichte im Detail: RH

**Tabelle 287 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/RH**

Kommission	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		Männlich	
Begutachtungskommissionen im Einzelfall	88	38	43,2%	50	56,8%	132	68	51,5%	64	48,5%
Aufnahme-kommission	9	6	66,7%	3	33,3%	11	7	63,6%	4	36,4%

**Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,**

soweit sie Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden:

**Tabelle 288 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/RH**

Beirat	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Fachbeirat/ Stat. Zentral- kommission	15	4	26,7%	11	73,3%	14	4	28,6%	10	71,4%
Nutzerbeirat/ Bundesbeschaf- fung	2	1	50%	1	50%	2	2	100%	0	0%
Nutzerbeirat/ Buchhaltungs- agentur	3	1	33,3%	2	66,7%	3	2	66,7%	1	33,3%

**2.16.7 Erteilte Zulassungen zu Ausbildungen****Tabelle 289 Ausbildungen/RH**

Ausbildung	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		Männlich	
Grundausbil- dungslehrgänge	20	6	30%	14	70%	15	5	33,3%	10	66,7%
Berufsbeglei- tende Manage- ment- u. Führungskräfte- lehrgänge	50	18	36%	32	64%	40	20	50%	20	50%

## 2.16.8 Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes – Dienstpflichtverletzung

**Tabelle 290 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/RH**

Dienstverletzung	Gesamt
erstattete Disziplinaranzeigen	0
an die Disziplinarkommission weitergeleitete Anzeigen	0
rechtskräftige Schuldsprüche	0

## 2.16.9 Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes

**Tabelle 291 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/RH**

Bewerberinnen	Gesamt
bevorzugt aufgenommene Bewerberinnen	0
für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	0
zu Ausbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0
zu Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0

## 2.16.10 Vorschläge zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen

Der Rechnungshof bekennt sich zum Grundsatz der Gleichwertigkeit und Gleichstellung der Geschlechter, zu den Anliegen der Frauenförderung und zur Schaffung von positiven und Karriere fördernden Bedingungen für Frauen und sorgt für die Chancengleichheit der Geschlechter. An der Zielerreichung der Gleichstellung der Geschlechter haben alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Rechnungshofes mitzuwirken.

Maßnahmen zur Frauenförderung finden im Rechnungshof in der Personalplanung und in der Organisationsentwicklung ihren adäquaten Niederschlag. Der Rechnungshof strebt eine Ausgewogenheit der Geschlechterverteilung, insbesondere in den Leitungsfunktionen, an. Jeder Form von diskriminierendem Vorgehen oder Verhalten gegenüber Frauen ist entgegenzutreten. Diese Maßnahmen sind insbesondere von allen Personen in leitenden Funktionen im Rechnungshof mit zu tragen.

In diesem Sinne werden vom Rechnungshof folgende Vorschläge zum Abbau von Benachteiligungen von Frauen übermittelt, die im Rechnungshof bereits angewendet werden:

1. Bei Stellenausschreibungen sollte auf die vermehrte Bewerbung von Frauen geachtet werden und insbesondere bei öffentlichen Ausschreibungen von höherwertigen Funktionen sollten Frauen aktiv angesprochen werden sich zu bewerben.

- 2.** Genderseminare für Führungskräfte zur Bewusstseinschaffung, weil diese erste Personalentwickler sind.
- 3.** Eine möglichst flexible Verwendung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (auch im Prüfdienst), um Voll- und Teilzeitbeschäftigten die effiziente Erfüllung ihres Aufgabenbereiches sowohl im Sinne einer Wahrnehmung familiärer Verpflichtungen als auch einer ausgewogenen Work-Life-Balance zu ermöglichen.
- 4.** Die aktive Förderung des Wiedereinstieges von Mitarbeiterinnen in den Beruf nach Beendigung eines Karenzurlaubes durch die Möglichkeit zur Teilnahme an Integrationsmodulen.
- 5.** Der berufliche Aufstieg von Mitarbeiterinnen ist durch vorrangige Zulassung zu externen Bildungsveranstaltungen, insbesondere zur Führungskräfteausbildung, zu fördern.



## 2.17 Verfassungsgerichtshof

Der Gesamtpersonalstand wies zum betreffenden Stichtag folgenden Wert aus:



### 2.17.1 Gesamtes Personal

**Tabelle 292 Alle Beschäftigten des VfGH nach Organisationen**

Organisation	2011				2013					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Gesamt	89	65	73%	24	27%	95	64	67%	31	33%

**Tabelle 293 Alle Beschäftigten des VfGH nach Berufsgruppen**

Berufsgruppe	2011				2013					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Verwaltungsdienst	89	65	73%	24	27%	95	64	67%	31	33%
Gesamt	89	65	73,00 %	24	27,00 %	95	64	67%	31	33%

**Tabelle 294 Alle Beschäftigten des VfGH nach Qualifikationsgruppen**

Qualifikation	2011				2013					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
AkademikerInnen	40	25	63%	15	38%	46	26	57%	20	43%
MaturantInnen	9	8	89%	1	11%	9	8	89%	1	11%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	36	28	78%	8	22%	37	27	73%	10	27%
Hilfsdienst	4	4	100%	0	0%	3	3	100%	0	0%
Gesamt	89	65	73%	24	27%	95	64	67%	31	33%

### 2.17.2 Teilbeschäftigte

**Tabelle 295 Alle Teilbeschäftigten des VfGH nach Organisationen**

Organisation	2011				2013					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Gesamt	7	7	100%	0	0%	10	10	100%	0	0%

## Ressortberichte im Detail: VfGH

Tabelle 296 Alle Teilbeschäftigten des VfGH nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Verwaltungsdienst	7	7	100%	0	0%	10	10	100%	0	0%
<b>Gesamt</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>

Tabelle 297 Alle Teilbeschäftigten des VfGH nach Qualifikationsgruppen

Qualifikation	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
AkademikerInnen	2	2	100%	0	0%	5	5	100%	0	0%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	5	5	100%	0	0%	5	5	100%	0	0%
<b>Gesamt</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>

## 2.17.3 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen

Tabelle 298 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des VfGH

Qualifikation	Einstufung	2011				2013			
		Gesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil	Gesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil
AkademikerInnen	A 1/7-9 und Vergleichbare *	15,95	3	1	75,0%	5,6	3	2	60,0%
AkademikerInnen	A 1/4-6 und Vergleichbare **	81,85	13	7	65,0%	30,6	18	12	60,0%
MaturantInnen	A 2/5-8 und Vergleichbare ***	6	1	0	100,0%	2	1	0	100,0%
Fachdienst	A 3/5-8 und Vergleichbare ****	17,666	3	0	100,0%	6,833	5	1	83,3%
<b>alle Qualifikationsgruppen</b>	<b>höchste besoldungsrechtliche Einstufungen</b>	<b>121,466</b>	<b>20</b>	<b>8</b>	<b>71,4%</b>	<b>45,033</b>	<b>27</b>	<b>15</b>	<b>64,3%</b>

\* zum Beispiel: Sektionsleitung, Gruppenleitung und Leitung großer nachgeordneter Dienststellen

\*\* zum Beispiel: Abteilungsleitung und deren Stellvertretung, Referatsleitung, Leitung größerer nachgeordneter Dienststellen, RichterInnen in Landesgerichten, RichterInnen im AsylGH

\*\*\* Referatsleitung, Leitung mittlerer kleinerer nachgeordneter Dienststellen, ReferentInnen in höherer Verwendung

\*\*\*\* SachbearbeiterInnen in entsprechend anspruchsvoller Verwendung

## 2.17.4 Ressortspezifische Leitungsfunktionen

## Ressortberichte im Detail: VfGH

**Tabelle 299 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des VfGH**

Leitungsfunktion	Stichtag 31.12.2011				Stichtag 31.12.2013				Neubesetzungen 31.12.2011 bis 31.12.2013			
	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil
GeneralsekretärIn	1	0	1	100%	1	0	1	100%	-	-	-	-
Stv. GeneralsekretärIn	0	0	0	0%	1	1	0	0%	1	1	0	0%
LeiterIn Verfassungsrechtliches Grundsatzreferat	1	0	1	100%	1	0	1	100%	-	-	-	-
LeiterIn Dienstrechtsreferat	1	1	0	0%	1	1	0	0%	-	-	-	-
LeiterIn Internationale Beziehungen u. Protokoll	1	0	1	100%	1	0	1	100%	-	-	-	-
MediensprecherIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	-	-	-	-
LeiterIn ADV-Angelegenheiten	1	1	0	0%	1	1	0	0%	-	-	-	-
LeiterIn Evidenzbüro	1	0	1	100%	1	0	1	100%	1	0	1	100%
LeiterIn Bibliothek	1	1	0	0%	1	1	0	0%	-	-	-	-
LeiterIn Präsidium	1	1	0	0%	1	1	0	0%	-	-	-	-
LeiterIn Organisation	1	0	1	100%	1	0	1	100%	-	-	-	-
LeiterIn Asylkoordination	1	0	1	100%	0	0	0	0%	-	-	-	-

**2.17.5 Ausbildungsverhältnisse****Tabelle 300 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des VfGH**

Ausbildungsverhältnis	2011				2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Frauenanteil	Gesamt	weiblich	männlich	Frauenanteil		
VerwaltungspraktikantInnen	1	0	0%	1	100%	2	2	100%	0	0%

## 2.17.6 Kommissionen und Beiräte

### Mitglieder der Kommissionen

**Tabelle 301 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/VfGH**

Kommissionen	2011					2013				
	Gesamt	weiblich	männlich			Gesamt	weiblich	männlich		
<b>Gesamt</b>	14	7	50%	7	50%	20	8	40%	12	60%

**Tabelle 302 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/VfGH**

Kommissionen	2011					2013				
	Gesamt	weiblich	männlich			Gesamt	weiblich	Männlich		
<b>Gesamt</b>	0	0	0%	0	0%	0	0	0%	0	0%

### Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden:

**Tabelle 303 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/VfGH**

Beirat	2011					2013				
	Gesamt	weiblich	männlich			Gesamt	weiblich	männlich		
<b>Gesamt</b>	2	1	50%	1	50%	2	1	50%	1	50%

## 2.17.7 Erteilte Zulassungen zu Ausbildungen

**Tabelle 304 Ausbildungen/VfGH**

Ausbildung	2011					2013				
	Gesamt	weiblich	männlich			Gesamt	weiblich	männlich		
Grundausbildungslehrgänge	17	14	82,4%	3	17,6%	26	14	53,8%	12	46,2%
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	36	29	80,6%	7	19,4%	18	16	88,9%	2	11,1%

## 2.17.8 Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes – Dienstpflichtverletzung

**Tabelle 305 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/VfGH**

Dienstverletzung	Gesamt
erstattete Disziplinaranzeigen	0
an die Disziplinarkommission weitergeleitete Anzeigen	0
rechtskräftige Schuldsprüche	0

## 2.17.9 Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes

**Tabelle 306 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/VfGH**

Bewerberinnen	Gesamt
bevorzugt aufgenommene Bewerberinnen	0
für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	0
zu Ausbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0
zu Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0

### 2.17.10 Vorschläge zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen

Der Verfassungsgerichtshof bekennt sich zu einer aktiven Gleichbehandlungspolitik, die die Chancengleichheit für Frauen und Männer gewährleistet. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Gerichtshofes erfahren jede Unterstützung im Hinblick auf berufsbegleitende Fortbildung bzw. Absolvierung von Grundausbildungslehrgängen. Auch Maßnahmen, die die Vereinbarkeit von Berufstätigkeit und Familie fördern, wie beispielsweise die Möglichkeit zur Teilzeit- bzw. Telearbeit, werden weitestgehend umgesetzt.

## 2.18 Verwaltungsgerichtshof

Der Gesamtpersonalstand wies zum betreffenden Stichtag folgenden Wert aus:

01.07.1995	01.07.1997	01.07.1999	01.07.2001	01.07.2003	01.07.2005	01.07.2007	31.12.2009	31.12.2011	31.12.2013
114	178	173	172	174	176	176	182	186	190

### 2.18.1 Gesamtes Personal

**Tabelle 307 Alle Beschäftigten des VwGH nach Organisationen**

Organisation	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
<b>Gesamt</b>	<b>186</b>	<b>90</b>	<b>48%</b>	<b>96</b>	<b>52%</b>	<b>190</b>	<b>97</b>	<b>51%</b>	<b>93</b>	<b>49%</b>

**Tabelle 308 Alle Beschäftigten des VwGH nach Berufsgruppen**

Berufsgruppe	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Verwaltungsdienst	118	77	65%	41	35%	121	81	67%	40	33%
RichterInnen, Staatsanw.	68	13	19%	55	81%	69	16	23%	53	77%
<b>Gesamt</b>	<b>186</b>	<b>90</b>	<b>48%</b>	<b>96</b>	<b>52%</b>	<b>190</b>	<b>97</b>	<b>51%</b>	<b>93</b>	<b>49%</b>

**Tabelle 309 Alle Beschäftigten des VwGH nach Qualifikationsgruppen**

Qualifikation	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
AkademikerInnen	102	33	32%	69	68%	110	43	39%	67	61%
MaturantInnen	8	5	63%	3	37%	8	5	63%	3	38%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	65	43	66%	22	34%	61	40	66%	21	34%
Hilfsdienst	11	9	82%	2	18%	11	9	82%	2	18%
<b>Gesamt</b>	<b>186</b>	<b>90</b>	<b>48%</b>	<b>96</b>	<b>52%</b>	<b>190</b>	<b>97</b>	<b>51%</b>	<b>93</b>	<b>49%</b>

### 2.18.2 Teilbeschäftigte

**Tabelle 310 Alle Teilbeschäftigten des VwGH nach Organisationen**

Organisation	2011					2013				
	Gesamt	weiblich	männlich			Gesamt	weiblich	männlich		
Gesamt	11	11	100%	0	0%	10	10	100%	0	0%

**Tabelle 311 Alle Teilbeschäftigten des VwGH nach Berufsgruppen**

Berufsgruppe	2011					2013				
	Gesamt	weiblich	männlich			Gesamt	weiblich	männlich		
Verwaltungsdienst	11	11	100%	0	0%	10	10	100%	0	0%
Gesamt	11	11	100%	0	0%	10	10	100%	0	0%

**Tabelle 312 Alle Teilbeschäftigten des VwGH nach Qualifikationsgruppen**

Qualifikation	2011					2013				
	Gesamt	weiblich	männlich			Gesamt	weiblich	männlich		
AkademikerInnen	6	6	100%	0	0%	4	4	100%	0	0%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	4	4	100%	0	0%	5	5	100%	0	0%
Hilfsdienst	1	1	100%	0	0%	1	1	100%	0	0%
Gesamt	11	11	100%	0	0%	10	10	100%	0	0%

### 2.18.3 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen

**Tabelle 313 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des VwGH**

Qualifikation	Einstufung	2011				2013			
		Gesamt	Frauen	Männer	Frauen-anteil	Gesamt	Frauen	Männer	Frauen-anteil
AkademikerInnen	A 1/7-9 und Vergleichbare *	206,65 5	13	55	19,1%	69,232	16	53	23,2%
AkademikerInnen	A 1/4-6 und Vergleichbare **	19,5	3	3	50,0%	6,5	3	3	50,0%
MaturantInnen	A 2/5-8 und Vergleichbare ***	7,5	1	1	50,0%	2,5	1	1	50,0%
Fachdienst	A 3/5-8 und Vergleichbare ****	23,142	5	2	71,4%	7,714	5	2	71,4%
alle Qualifikationsgruppen	höchste besoldungsrechtliche Einstufungen	256,79 7	22	61	26,5%	85,946	25	59	29,8%

\* zum Beispiel: Sektionsleitung, Gruppenleitung und Leitung großer nachgeordneter Dienststellen

\*\* zum Beispiel Abteilungsleitung und deren Stellvertretung, Referatsleitung, Leitung größerer nachgeordneter Dienststellen, RichterInnen in Landesgerichten, RichterInnen im AsylGH

## Ressortberichte im Detail: VwGH

\*\*\* Referatsleitung, Leitung mittlerer kleinerer nachgeordneter Dienststellen, ReferentInnen in höherer Verwendung

\*\*\*\* SachbearbeiterInnen in entsprechend anspruchsvoller Verwendung

## 2.18.4 Ressortspezifische Leitungsfunktionen

Tabelle 314 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des VwGH

Leitungsfunktion	Stichtag 31.12.2011				Stichtag 31.12.2013				Neubesetzungen 31.12.2011 – 31.12.2013			
	Gesamt	M	F	Frauen- anteil	Gesamt	M	F	Frauen- anteil	Gesamt	M	F	Frauen- anteil
PräsidentIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	-	-	-	-
VizepräsidentIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	-	-	-	-
RichterInnen des VwGH der Ge- haltsgruppe R3 (2011 Senatspräsi- dentIn, Hofrat/ Hofrätin)	66	53	13	20%	67	51	16	24%	7	3	4	57%
<i>davon Präsidialvor- ständIn (RichterIn)</i>	1	1	0	0%	1	1	0	0%	1	1	0	0%
<i>davon LeiterIn Evidenzbüro (RichterIn)</i>	1	1	0	0%	1	1	0	0%	-	-	-	-
PräsidialsekretärIn	1	0	1	100%	1	0	1	100%	-	-	-	-
LeiterIn Abteilung Personalmanage- ment, Personal- entwicklung u. allgem. Präsidial- angelegenhel- ten(2011 LeiterIn Personalabteilung)	1	1	0	0%	1	1	0	0%	-	-	-	-
LeiterIn Abteilung Informations- und Kommunikations- technologie, Servicestelle (2011 LeiterIn ADV- Angelegenheiten)	1	1	0	0%	1	1	0	0%	-	-	-	-
LeiterIn Abteilung Finanzen, Control- ling und Wirtschaft (LeiterIn Haushalts- referat)	1	1	0	0%	1	1	0	0%	-	-	-	-
LeiterIn Bibliothek	1	1	0	0%	1	1	0	0%	-	-	-	-



## 2.18.5 Ausbildungsverhältnisse

**Tabelle 315 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des VwGH**

Ausbildungs- verhältnis	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Verwaltungs- praktikantInnen	1	0	0%	1	100%	0	0	0%	0	0%
<b>Gesamt</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>

## 2.18.6 Kommissionen und Beiräte

### Mitglieder der Kommissionen

**Tabelle 316 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/VwGH**

Kommissionen	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
<b>Gesamt</b>	<b>28</b>	<b>8</b>	<b>28,6%</b>	<b>20</b>	<b>71,4%</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>35%</b>	<b>13</b>	<b>65%</b>

**Tabelle 317 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/VwGH**

Kommission	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Aufnahme- kommission	8	4	50%	4	50%	8	4	50%	4	50%

### Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden:

**Tabelle 318 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/VwGH**

Beirat	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
<b>Beiräte</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>50%</b>	<b>2</b>	<b>50%</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>40%</b>	<b>3</b>	<b>60%</b>

## Ressortberichte im Detail: VwGH

**2.18.7 Erteilte Zulassungen zu Ausbildungen****Tabelle 319 Ausbildungen/VwGH**

Ausbildung	2011					2013				
	Gesamt	weiblich	männlich			Gesamt	weiblich	männlich		
Grundausbildungslehrgänge	6	4	66,7%	2	33,3%	15	7	46,7%	8	53,3%
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	0	0	0%	0	0%	22	6	27,3%	16	72,7%
Aufstiegskurse	0	0	0%	0	0%	0	0	0%	0	0%

**2.18.8 Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes – Dienstpflichtverletzung****Tabelle 320 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/VwGH**

Dienstverletzung	Gesamt
erstattete Disziplinaranzeigen	0
an die Disziplinarkommission weitergeleitete Anzeigen	0
rechtskräftige Schuldsprüche	0

**2.18.9 Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes****Tabelle 321 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/VwGH**

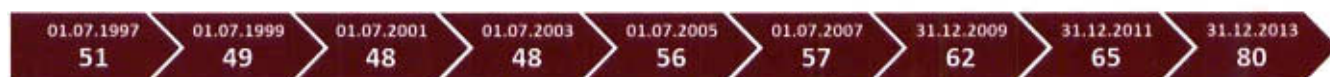
Bewerberinnen	Gesamt
bevorzugt aufgenommene Bewerberinnen	0
für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	0
zu Ausbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0
zu Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0

**2.18.10 Vorschläge zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen**

Zu den Vorschlägen zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen wird – im Einvernehmen mit der Arbeitsgruppe für Gleichbehandlungsfragen – auf den in der nächsten Zeit kundgemachten Frauenförderungsplan des Verwaltungsgerichtshofes hingewiesen.

## 2.19 Volksanwaltschaft

Der Gesamtpersonalstand wies zum betreffenden Stichtag folgenden Wert aus:



### 2.19.1 Gesamtes Personal

**Tabelle 322 Alle Beschäftigten der VA nach Organisationen**

Organisation	2011				2013					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
<b>Gesamt</b>	<b>65</b>	<b>44</b>	<b>68%</b>	<b>21</b>	<b>32%</b>	<b>80</b>	<b>54</b>	<b>68%</b>	<b>26</b>	<b>33%</b>

**Tabelle 323 Alle Beschäftigten der VA nach Berufsgruppen**

Berufsgruppe	2011				2013					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Verwaltungsdienst	65	44	68%	21	32%	80	54	68%	26	33%
<b>Gesamt</b>	<b>65</b>	<b>44</b>	<b>68%</b>	<b>21</b>	<b>32%</b>	<b>80</b>	<b>54</b>	<b>68%</b>	<b>26</b>	<b>33%</b>

**Tabelle 324 Alle Beschäftigten der VA nach Qualifikationsgruppen**

Qualifikation	2011				2013					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
AkademikerInnen	33	19	58%	14	42%	43	27	63%	16	37%
MaturantInnen	10	8	80%	2	20%	12	10	83%	2	17%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	22	17	77%	5	23%	25	17	68%	8	32%
<b>Gesamt</b>	<b>65</b>	<b>44</b>	<b>68%</b>	<b>21</b>	<b>32%</b>	<b>80</b>	<b>54</b>	<b>68%</b>	<b>26</b>	<b>33%</b>

### 2.19.2 Teilbeschäftigte

**Tabelle 325 Alle Teilbeschäftigten der VA nach Organisationen**

Organisation	2011				2013					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
<b>Gesamt</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>94%</b>	<b>1</b>	<b>6%</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>89%</b>	<b>2</b>	<b>11%</b>

## Ressortberichte im Detail: VA

**Tabelle 326 Alle Teilbeschäftigten der VA nach Berufsgruppen**

Berufsgruppe	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Verwaltungsdienst	17	16	94%	1	6%	19	17	89%	2	11%
<b>Gesamt</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>94%</b>	<b>1</b>	<b>6%</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>89%</b>	<b>2</b>	<b>11%</b>

**Tabelle 327 Alle Teilbeschäftigten der VA nach Qualifikationsgruppen**

Qualifikation	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
AkademikerInnen	10	10	100%	0	0%	11	11	100%	0	0%
MaturantInnen	4	3	75%	1	25%	4	3	75%	1	25%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	3	3	100%	0	0%	4	3	75%	1	25%
<b>Gesamt</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>94%</b>	<b>1</b>	<b>6%</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>89%</b>	<b>2</b>	<b>11%</b>

**2.19.3 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen****Tabelle 328 Höchste besoldungsrechtlichen Einstufungen der VA**

Qualifikation	Einstufung	2011				2013			
		Gesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil	Gesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil
AkademikerInnen	A 1/7-9 und Vergleichbare *	7	2	5	28,6%	7,286	2	5	28,6%
AkademikerInnen	A 1/4-6 und Vergleichbare **	23	14	9	60,9%	30,7	21	9	70,0%
MaturantInnen	A 2/5-8 und Vergleichbare ***	8	6	2	75,0%	11,818	9	2	81,8%
Fachdienst	A 3/5-8 und Vergleichbare ****	6	4	2	66,7%	5,6	3	2	60,0%
alle Qualifikationsgruppen	höchste besoldungsrechtliche Einstufungen	44	26	18	59,1%	55,404	35	18	66,0%

\* zum Beispiel: Sektionsleitung, Gruppenleitung und Leitung großer nachgeordneter Dienststellen

\*\* zum Beispiel Abteilungsleitung und deren Stellvertretung, Referatsleitung, Leitung größerer nachgeordneter Dienststellen, RichterInnen in Landesgerichten, RichterInnen im AsylGH

\*\*\* Referatsleitung, Leitung mittlerer kleinerer nachgeordneter Dienststellen, ReferentInnen in höherer Verwendung

\*\*\*\* SachbearbeiterInnen in entsprechend anspruchsvoller Verwendung

## 2.19.4 Ressortspezifische Leitungsfunktionen

**Tabelle 329 Ressortspezifische Leitungsfunktionen der VA**

Leitungs- funktion	Stichtag 31.12.2011				Stichtag 31.12.2013				Neubesetzungen 31.12.2011 – 31.12.2013			
	Gesamt	M	F	Frauen- anteil	Gesamt	M	F	Frauen- anteil	Gesamt	M	F	Frauen- anteil
LeiterIn Geschäftsbereich	3	2	1	33%	3	1	2	67%	1	0	1	100%
Stv. LeiterIn Geschäftsbereich	3	2	1	33%	3	3	0	0%	2	2	0	0%
LeiterIn Administration	1	1	0	0%	1	1	0	0%	-	-	-	-
Stv. LeiterIn Administration	0	0	0	0%	1	0	1	100%	1	0	1	100%
LeiterIn Abt. Internationales I.O.I.-General- sekretariat*)	1	0	1	100%	1	0	1	100%	2	0	2	100%

\*) vormals LeiterIn Abt. Internationales (IOI Generalsekretariat) und Kommunikation

## 2.19.5 Ausbildungsverhältnisse

**Tabelle 330 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen der VA**

Ausbildungs- verhältnis	2011				2013			
	Gesamt	weiblich	männlich	Frauen- anteil	Gesamt	weiblich	männlich	Frauen- anteil
Verwaltungs- praktikantInnen	3	1	2	33%	6	5	1	83%
Gesamt	3	1	2	33%	6	5	1	83%

## 2.19.6 Kommissionen und Beiräte

### Mitglieder der Kommissionen

## Ressortberichte im Detail: VA

Tabelle 331 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/VA

Kommission	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Prüfungskommissionen	12	4	33,3%	8	66,7%	14	7	50%	7	50%
Leistungsfeststellungskommission	6	3	50%	3	50%	6	3	50%	3	50%
Disziplinarkommission	6	2	33,3%	4	66,7%	6	2	33,3%	4	66,7%
Disziplinaroberkommission	2	1	50%	1	50%	2	1	50%	1	50%
Berufungskommission	3	2	66,7%	1	33,3%	5	3	60%	2	40%

Tabelle 332 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/VA

Kommission	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		Männlich	
Aufnahmekommission	4	3	75%	1	25%	4	2	50%	2	50%

**Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,**

soweit sie Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden:

Tabelle 333 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/VA

Beirat	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Kommission zur Vorbereitung der Neuerlassung der Sozialversicherungsgesetze	1	1	100%	0	0%	1	1	100%	0	0%
Nutzerbeirat gem. § 10 Abs. 1 BB-GmbH-Gesetz						2	1	50%	1	50%
Beirat der Buchhaltungsagentur gem. § 18 Abs. 1 BHAG-G						2	1	50%	1	50%
Bundesbeirat in der APK Vorsorgekasse AG						2	1	50%	1	50%

## 2.19.7 Erteilte Zulassungen zu Ausbildungen

**Tabelle 334 Ausbildungen/VA**

Ausbildung	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Grundausbildungslehrgänge	5	4	80%	1	20%	9	4	44,4%	5	55,6%
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	39	26	66,7%	13	33,3%	30	21	70%	9	30%

## 2.19.8 Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes – Dienstpflichtverletzung

**Tabelle 335 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/VA**

Dienstverletzung	Gesamt
erstattete Disziplinaranzeigen	0
an die Disziplinarkommission weitergeleitete Anzeigen	0
rechtskräftige Schuldsprüche	0

## 2.19.9 Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes

**Tabelle 336 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/VA**

Bewerberinnen	Gesamt
bevorzugt aufgenommene Bewerberinnen	0
für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	2
zu Ausbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0
zu Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0

## 2.19.10 Vorschläge zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen

Da keine Benachteiligung von Frauen im Obersten Organ Volksanwaltschaft vorliegt, werden – derzeit – auch keine Vorschläge erstattet.

## 2.20 Arbeitsmarktservice

Der Gesamtpersonalstand wies zum betreffenden Stichtag folgenden Wert aus:



### 2.20.1 Gesamtes Personal

**Tabelle 337 Alle Beschäftigten des AMS**

Organisation	2011				2013					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
<b>Gesamt</b>	<b>16.493</b>	<b>3.553</b>	<b>65,6%</b>	<b>1.860</b>	<b>34,4%</b>	<b>5.539</b>	<b>3.671</b>	<b>66,3%</b>	<b>1.868</b>	<b>33,7%</b>

### 2.20.2 Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

**Tabelle 338 Alle vollbeschäftigten Bediensteten des AMS**

Vollbeschäftigte	2011				2013					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
<b>Gesamt</b>	<b>3.836</b>	<b>2.124</b>	<b>55,4%</b>	<b>1.712</b>	<b>44,6%</b>	<b>3.856</b>	<b>2.154</b>	<b>55,9%</b>	<b>1.702</b>	<b>44,1%</b>

### 2.20.3 Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen

**Tabelle 339 Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen des AMS**

Verwendungsgruppe	2011				2013					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Beamt/Innen	774	375	48,4%	399	51,6%	657	325	49,5%	332	50,5%
Kv	3.062	1.749	57,1%	1.313	42,9%	3.199	1.829	57,2%	1.370	42,8%



## 2.20.4 Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

**Tabelle 340 Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen des AMS**

Höherw. Verwendung/ Funktion	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Vorstand u. Landesgeschäftsführung BGS u. LGS	11	3	27,3%	8	72,7%	11	3	27,2%	8	72,8%
Landesgeschäftsführung – Stv LGS	9	4	44,4%	5	55,6%	9	3	33,3%	6	33,3%
Abteilungsleitung LGS, BGS/SEL	88	31	35,2%	57	64,8%	90	37	41,1%	53	58,9%
Ltg-RGS	100	27	27%	73	73%	101	31	30,7%	70	69,3%
Ltg/Stv-RGS	100	35	35%	65	65%	101	45	44,5%	56	55,5%
Abteilungsltg RGS/Teamltg. SEL	302	151	50%	151	50%	207	125	60,4%	82	39,6%
<b>Gesamt</b>	<b>493</b>	<b>210</b>	<b>42,6%</b>	<b>283</b>	<b>57,4%</b>	<b>519</b>	<b>244</b>	<b>47%</b>	<b>275</b>	<b>53%</b>

BGS: Bundesgeschäftsstelle  
LGS: Landesgeschäftsstelle  
RGS: Regionalgeschäftsstelle  
SEL: Serviceline

Gesamt: Summe aller Führungspositionen im AMS ohne die bestellten Organe (Landesgeschäftsführung, Vorstand), daher ergibt „gesamt“ nicht die Summe der angeführten Positionen

## 2.20.5 Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

**Tabelle 341 Alle Teilbeschäftigten des AMS**

Teil beschäftigte	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
<b>Gesamt</b>	<b>1.577</b>	<b>1.429</b>	<b>90,6%</b>	<b>148</b>	<b>9,4%</b>	<b>1.683</b>	<b>1.517</b>	<b>90,1%</b>	<b>166</b>	<b>9,9%</b>

## 2.20.6 Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen

**Tabelle 342 Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen des AMS**

Verwendungs- gruppe	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Beamten/innen	185	170	91,9%	15	8,1%	185	169	91,3%	16	8,7%
Kv	1.392	1.259	90,4%	133	9,6%	1.498	1.348	89,9%	150	10,1%

## 2.20.7 Ausbildungsverhältnisse

**Tabelle 343 Alle Lehrlinge des AMS**

Ausbildungs- verhältnis	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Lehrlinge	54	45	83,3%	9	16,7%	48	38	79,1%	10	20,9%
Gesamt	54	45	83,3%	9	16,7%	48	38	79,1%	10	20,9%

## 2.20.8 Kommissionen und Beiräte

**Tabelle 344 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/AMS**

Kommission	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Aufnahme- kommission	74	39	53%	35	47%	94	47	50%	47	50%

### Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden:

Beirat	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Beiräte	0	0	0%	0	0%	0	0	0%	0	0%

## Ressortberichte im Detail: AMS

**2.20.9 Zugänge****Tabelle 345 Zugänge/AMS**

Zugang	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Gesamt	435	282	64,8%	153	35,2%	456	292	64%	164	36%

**2.20.10 Abgänge****Tabelle 346 Abgänge/AMS**

Abgang	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Gesamt	279	149	53,4%	130	46,6%	381	227	59,5%	154	40,5%

**2.20.11 Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)****Tabelle 347 Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)/AMS**

Neubestellung	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Gesamt	89	47	52,8%	42	47,2%	92	62	67,3%	30	32,7%

**2.20.12 Weiterbildungstage****Tabelle 348 Weiterbildungstage der MitarbeiterInnen  
(Jahresdurchschnitt/Tage pro MA)/AMS**

Weiter- bildungstage	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Gesamt	5,5 Tage	5,6 Tage		5,2 Tage		5,3 Tage	5,6 Tage		4,9 Tage	

## Ressortberichte im Detail: AMS

**Tabelle 349 Weiterbildungstage der Führungskräfte  
(Jahresdurchschnitt/Tage pro FK)/AMS**

Weiterbildungstage	2011			2013		
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich
Gesamt	9,6 Tage	11 Tage	8,5 Tage	8,8 Tage	10,5 Tage	7,3 Tage

### 2.20.13 Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes – Dienstpflichtverletzung

**Tabelle 350 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/AMS**

Dienstverletzung	Gesamt
erstattete Disziplinaranzeigen	0
an die Disziplinarkommission weitergeleitete Anzeigen	0
rechtskräftige Schuldsprüche	1

### 2.20.14 Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes

**Tabelle 351 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/AMS**

Bewerberinnen	Gesamt
bevorzugt aufgenommene Bewerberinnen	0
für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	1
zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen*	

\* 59 Frauen haben 2012 und 2013 an den überregionalen Lehrgängen zur Karriereförderung teilgenommen. Diese Lehrgänge sind ausschließlich für Frauen offen.

### 2.20.15 Vorschläge zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen

- Klarstellung im B-GBG, dass das Fördergebot auch dann gilt, wenn durch eine Neubesetzung der bereits erreichte Frauenanteil von 50 Prozent wieder unterschritten werden kann.
- Verbindliche Regelung, wie der Dienstgeber Gutachten der Bundesgleichbehandlungskommission zu beachten hat.
- Verankerung der Kontaktfrauen im Gleichbehandlungsteil des B-GBG/ Ergänzung der Aufgabenbeschreibung. Aus unserer Sicht sind sie als Informationsdrehscheibe für Gleichstellungsthemen und niederschwellige Ansprechpersonen für Beschwerden und Beratung (z.B. Väterkarenz ...) in den Dienststellen auch nach Auslaufen des Frauenförderungsgebots wesentlich.

## **3 Technischer Annex**

Dieses Kapitel bietet einen kurzen Überblick über die Abgrenzung der Daten, über verwendete Datenquellen, Berechnungsmethoden und Bezugszeiträume.

### **Bezugszeitraum**

Daten zum Bundespersonal werden im Regelfall stichtagsbezogen dargestellt und beziehen sich auf den 31. Dezember 2011 bzw. 31. Dezember 2013.

Hinsichtlich der ressortspezifischen Leitungsfunktionen und sonstigen hervorgehobenen Funktionen werden Neuaufnahmen zeitraumbezogen, d. h. vom 31. Dezember 2011 bis 31. Dezember 2013, ausgewiesen.

### **Kommissionen/Beiräte**

Die Mitglieder der Kommissionen werden

- 1.** nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979 (BDG 1979) BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarcommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)
- 2.** nach dem Ausschreibungsgesetz 1989 (AusG 1989), BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

dargestellt.

### **Datenabgrenzung**

Angaben zum Bundespersonal beziehen sich üblicherweise auf das ausgabenwirksame Personal, das in einem Dienstverhältnis zum Bund steht und dessen Aufwand im Bundesvoranschlag in der „Unterteilung 0“ (Personalausgaben) verrechnet wird. Die Bezeichnung „ausgabenwirksam“ bezieht MitarbeiterInnen in Vorruhestandskarenz mit ein, schließt jedoch karenzierte MitarbeiterInnen aus.

Zusätzlich zum Personalaufwand in der Unterteilung 0 werden Ausbildungsverhältnisse, d. h. Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen ausgewiesen. Der Aufwand für diese Personengruppe wird in der „Unterteilung 7“ (Sachausgaben) verrechnet.

Ausgegliederte Einrichtungen sind bei den Gesamtberechnungen nicht einbezogen.

### **Messgröße**

Für die Errechnung der Frauen- bzw. Männeranteile werden grundsätzlich Köpfe herangezogen.

## Technischer Annex

gen. Das heißt, dass Personen nicht entsprechend des Beschäftigungsausmaßes dargestellt werden.

### **Was wird unter „höchste besoldungsrechtliche Einstufungen“ verstanden?**

Zur Definition des Begriffs „Führungsverantwortung“ wurde auf entsprechende besoldungsrechtliche Einstufungen zurückgegriffen. Um der unterschiedlichen Vorbildung von MitarbeiterInnen mit Führungsverantwortung Rechnung zu tragen, wurden dabei 4 Ebenen von Führungsverantwortung erarbeitet.

Zur ersten Ebene (AkademikerInnen I) zählen: A1/7-9, v1/5-7, DKL IX, E1/12, MBO1/7-9, SV-lph/RektorInnen, R 3, R III, StA 3, StA III, PräsidentIn und VizepräsidentIn OGH und VwGH, PräsidentIn OLG, PräsidentIn AsylGH (bis 31.12.2013), PräsidentIn BVwG und BFinG (ab 1.1.2014), LeiterIn Generalprokurator, Vors. Komm.Austria

Die zweite Ebene (AkademikerInnen II) beinhaltet: A1/4-6, v1/3-4, ADV-SV1-2, E1/9-11, MBO1/4-6, SI1, S1, SI2, S2, SV-lph/VizerektorInnen, LPH/Dir., lph/Dir., L1/Dir., I1/Dir., R 2, R II, StA 2, StA II, VizepräsidentIn AsylGH (bis 31.12.2013), VizepräsidentIn BVwG und BFinG (ab 1.1.2014), RichterInnen AsylGH (bis 31.12.2013), Vors. Stv. Komm.Austria, Mitgl. Komm.Austria.

Zur dritten Ebene (MaturantInnen) gehören A2/5-8, v2/4-6, ADV-SV3, E1/5-8, MBO2/5-9.

Die vierte Ebene (Fachdienst) beinhaltet A3/5-8, v3/4-5, h1/4, ADV-SV6, E2a/5-7, MBO1/5-7.

### **Qualifikation**

Um die Anzahl der MitarbeiterInnen mit den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen je Ebene (AkademikerInnen I, AkademikerInnen II, MaturantInnen, Fachdienst) in Relation mit den gesamten Bediensteten je Qualifikation setzen zu können, wurden bei der Qualifikation die Einstufungen E1/9-12, SI1, SI2, S1 und S2 von den MaturantInnen zu den AkademikerInnen übergeleitet.

### **Ressortspezifische Leitungsfunktionen inklusive sonstige hervorgehobene Funktionen**

Nachdem sich die höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen nicht unbedingt mit den tatsächlichen Leitungsfunktionen decken, ist es auch notwendig, neben der rein monetären Analyse nach Geschlechteraspekten, auch die Leitungsfunktionen per se näher zu durchleuchten.

Im Falle von Doppelfunktionen werden die MitarbeiterInnen jeweils bei der höheren Funktion gezählt. Vorübergehend betraute Bedienstete werden im Normalfall nicht ausgewiesen.

### **Daten- und Informationsquellen**

Daten zu MitarbeiterInnen des Bundes wurden zum Großteil dem bundesinternen Manage-

mentinformationssystem (MIS) entnommen.

Angaben hinsichtlich der ressortspezifischen Leitungsfunktionen inklusive sonstiger hervorgehobener Funktionen wurden von den FachexpertInnen der Ressorts und sonstigen Obersten Organen übermittelt.

Informationen zu den Lehrlingen werden von der Bundeslehrlingskoordinationsstelle des Bundeskanzleramtes geliefert.

Für den Auszug aus dem Einkommensbericht 2014 gemäß § 6a Bundes-Gleichbehandlungsgesetz ist auf den technischen Annex des genannten Dokumentes zu verweisen (Onlineversion auf [www.oeffentlicherdienst.gv.at](http://www.oeffentlicherdienst.gv.at) unter dem Quicklink „Publikationen“).

## Tabellenverzeichnis

Tabelle 1 Teilbeschäftigung nach Berufsgruppen, 2011 und 2013.....	23
Tabelle 2 Gender Pay Gap im Bundesdienst im Jahresvergleich.....	24
Tabelle 3 Alle Beschäftigten nach Organisationen, 2011 und 2013.....	28
Tabelle 4 Alle Beschäftigten nach Berufsgruppen, 2011 und 2013.....	28
Tabelle 5 Alle Beschäftigten nach Qualifikationsgruppen, 2011 und 2013.....	29
Tabelle 6 Alle Teilbeschäftigten nach Organisationen, 2011 und 2013.....	29
Tabelle 7 Alle Teilbeschäftigten nach Berufsgruppen, 2011 und 2013.....	30
Tabelle 8 Alle Teilbeschäftigten nach Qualifikationsgruppen, 2011 und 2013.....	30
Tabelle 9 Alle höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, 2011 und 2013.....	31
Tabelle 10 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen, 2011 und 2013.....	31
Tabelle 11 Alle Beschäftigten des BKA nach Organisationen.....	33
Tabelle 12 Alle Beschäftigten des BKA nach Berufsgruppen.....	33
Tabelle 13 Alle Beschäftigten des BKA nach Qualifikationsgruppen.....	33
Tabelle 14 Alle Teilbeschäftigten des BKA nach Organisationen.....	34
Tabelle 15 Alle Teilbeschäftigten des BKA nach Berufsgruppen.....	34
Tabelle 16 Alle Teilbeschäftigten des BKA nach Qualifikationsgruppen.....	34
Tabelle 17 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BKA.....	35
Tabelle 18 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BKA – Zentraleitung.....	35
Tabelle 19 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BKA – Nachgeordneter Bereich.....	36
Tabelle 20 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BKA.....	36
Tabelle 21 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BKA.....	37
Tabelle 22 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BKA.....	37
Tabelle 23 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BKA.....	38
Tabelle 24 Ausbildungen/BKA.....	38
Tabelle 25 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BKA.....	38
Tabelle 26 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BKA.....	38
Tabelle 27 Alle Beschäftigten des BMeiA nach Organisationen.....	41
Tabelle 28 Alle Beschäftigten des BMeiA nach Berufsgruppen.....	41
Tabelle 29 Alle Beschäftigten des BMeiA nach Qualifikationsgruppen.....	41
Tabelle 30 Alle Teilbeschäftigten des BMeiA nach Organisationen.....	42
Tabelle 31 Alle Teilbeschäftigten des BMeiA nach Berufsgruppen.....	42
Tabelle 32 Alle Teilbeschäftigten des BMeiA nach Qualifikationsgruppen.....	42
Tabelle 33 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMeiA.....	43
Tabelle 34 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMeiA – Zentraleitung.....	43
Tabelle 35 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMeiA – Nachgeordneter Bereich.....	44
Tabelle 36 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMeiA.....	44
Tabelle 37 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMeiA.....	45
Tabelle 38 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMeiA.....	45
Tabelle 39 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMeiA.....	46
Tabelle 40 Ausbildungen/BMeiA.....	46



## Tabellenverzeichnis

Tabelle 41 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMeiA .....	46
Tabelle 42 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMeiA .....	47
Tabelle 43 Alle Beschäftigten des BMASK nach Organisationen .....	48
Tabelle 44 Alle Beschäftigten des BMASK nach Berufsgruppen .....	48
Tabelle 45 Alle Beschäftigten des BMASK nach Qualifikationsgruppen .....	48
Tabelle 46 Alle Teilbeschäftigten des BMASK nach Organisationen.....	49
Tabelle 47 Alle Teilbeschäftigten des BMASK nach Berufsgruppen .....	49
Tabelle 48 Alle Teilbeschäftigten des BMASK nach Qualifikationsgruppen .....	49
Tabelle 49 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMASK .....	49
Tabelle 50 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMASK – Zentraleitung.....	50
Tabelle 51 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMASK – Nachgeordneter Bereich.....	51
Tabelle 52 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMASK.....	51
Tabelle 53 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMASK .....	51
Tabelle 54 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMASK.....	52
Tabelle 55 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMASK .....	52
Tabelle 56 Ausbildungen/BMASK .....	52
Tabelle 57 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMASK.....	53
Tabelle 58 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMASK .....	53
Tabelle 59 Alle Beschäftigten des BMF nach Organisationen .....	57
Tabelle 60 Alle Beschäftigten des BMF nach Berufsgruppen .....	57
Tabelle 61 Alle Beschäftigten des BMF nach Qualifikationsgruppen .....	57
Tabelle 62 Alle Teilbeschäftigten des BMF nach Organisationen .....	58
Tabelle 63 Alle Teilbeschäftigten des BMF nach Berufsgruppen .....	58
Tabelle 64 Alle Teilbeschäftigten des BMF nach Qualifikationsgruppen .....	58
Tabelle 65 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMF .....	58
Tabelle 66 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMF – Zentraleitung.....	59
Tabelle 67 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMF – Nachgeordneter Bereich.....	60
Tabelle 68 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMF.....	61
Tabelle 69 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMF .....	62
Tabelle 70 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMF .....	62
Tabelle 71 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMF .....	62
Tabelle 72 Ausbildungen/BMF .....	63
Tabelle 73 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMF .....	63
Tabelle 74 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMF .....	63
Tabelle 75 Alle Beschäftigten des BMG nach Organisationen.....	66
Tabelle 76 Alle Beschäftigten des BMG nach Berufsgruppen .....	66
Tabelle 77 Alle Beschäftigten des BMG nach Qualifikationsgruppen.....	66
Tabelle 78 Alle Teilbeschäftigten des BMG nach Organisationen.....	67
Tabelle 79 Alle Teilbeschäftigten des BMG nach Berufsgruppen.....	67
Tabelle 80 Alle Teilbeschäftigten des BMG nach Qualifikationsgruppen.....	67
Tabelle 81 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMG.....	67
10. Gleichbehandlungsbericht des Bundes 2014, Teil 1 .....	185

### Tabellenverzeichnis

Tabelle 82 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMG .....	68
Tabelle 83 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMG .....	68
Tabelle 84 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMG .....	69
Tabelle 85 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMG .....	69
Tabelle 86 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMG.....	69
Tabelle 87 Ausbildungen/BMG.....	70
Tabelle 88 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMG .....	70
Tabelle 89 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMG.....	70
Tabelle 90 Alle Beschäftigten des BMI nach Organisationen .....	71
Tabelle 91 Alle Beschäftigten des BMI nach Berufsgruppen .....	71
Tabelle 92 Alle Beschäftigten des BMI nach Qualifikationsgruppen .....	71
Tabelle 93 Alle Teilbeschäftigten des BMI nach Organisationen.....	72
Tabelle 94 Alle Teilbeschäftigten des BMI nach Berufsgruppen .....	72
Tabelle 95 Alle Teilbeschäftigten des BMI nach Qualifikationsgruppen.....	72
Tabelle 96 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMI .....	72
Tabelle 97 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMI – Zentraleitung (inkl. Gedenkstätte Mauthausen, ZMR).....	73
Tabelle 98 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMI – Nachgeordneter Bereich.....	74
Tabelle 99 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMI.....	76
Tabelle 100 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMI – Zentraleitung und GD-Nachgeordnete	76
Tabelle 101 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMI – BAA .....	77
Tabelle 102 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMI – Zentraleitung u. GD-Nachgeordnete	77
Tabelle 103 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMI – BAA .....	77
Tabelle 104 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMI .....	78
Tabelle 105 Ausbildungen/BMI .....	78
Tabelle 106 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMI.....	79
Tabelle 107 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMI – BAA.....	79
Tabelle 108 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMI.....	79
Tabelle 109 Alle Beschäftigten des BMJ nach Organisationen.....	81
Tabelle 110 Alle Beschäftigten des BMJ nach Berufsgruppen.....	81
Tabelle 111 Alle Beschäftigten des BMJ nach Qualifikationsgruppen .....	81
Tabelle 112 Alle Teilbeschäftigten des BMJ nach Organisationen .....	82
Tabelle 113 Alle Teilbeschäftigten des BMJ nach Berufsgruppen.....	82
Tabelle 114 Alle Teilbeschäftigten des BMJ nach Qualifikationsgruppen .....	82
Tabelle 115 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMJ.....	83
Tabelle 116 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMJ – Zentraleitung .....	83
Tabelle 117 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMJ – Nachgeordneter Bereich .....	83
Tabelle 118 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMJ .....	85
Tabelle 119 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMJ.....	86
Tabelle 120 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMJ .....	86
Tabelle 121 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMJ.....	86
Tabelle 122 Ausbildungen/BMJ.....	86
10. Gleichbehandlungsbericht des Bundes 2014, Teil 1	186

## Tabellenverzeichnis

Tabelle 123 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMJ.....	87
Tabelle 124 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMJ.....	87
Tabelle 125 Alle Beschäftigten des BMLVS nach Organisationen.....	88
Tabelle 126 Alle Beschäftigten des BMLVS nach Berufsgruppen.....	88
Tabelle 127 Alle Beschäftigten des BMLVS nach Qualifikationsgruppen.....	89
Tabelle 128 Alle Teilbeschäftigten des BMLVS nach Organisationen.....	89
Tabelle 129 Alle Teilbeschäftigten des BMLVS nach Berufsgruppen.....	89
Tabelle 130 Alle Teilbeschäftigten des BMLVS nach Qualifikationsgruppen.....	90
Tabelle 131 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMLVS.....	90
Tabelle 132 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMLVS – Zentraleitung.....	91
Tabelle 133 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMLVS – Nachgeordneter Bereich.....	91
Tabelle 134 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMLVS.....	93
Tabelle 135 Prüfungskommissionen zivil Verw/Entl.Grp – BMLVS.....	93
Tabelle 136 Prüfungskommissionen militärisch – BMLVS.....	94
Tabelle 137 Diverse Kommissionen – BMLVS.....	94
Tabelle 138 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMLVS.....	95
Tabelle 139 Ausbildungen/BMLVS.....	95
Tabelle 140 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMLVS.....	96
Tabelle 141 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMLVS.....	96
Tabelle 142 Alle Beschäftigten des BMLFUW nach Organisationen.....	98
Tabelle 143 Alle Beschäftigten des BMLFUW nach Berufsgruppen.....	98
Tabelle 144 Alle Beschäftigten des BMLFUW nach Qualifikationsgruppen.....	98
Tabelle 145 Alle Teilbeschäftigten des BMLFUW nach Organisationen.....	99
Tabelle 146 Alle Teilbeschäftigten des BMLFUW nach Berufsgruppen.....	99
Tabelle 147 Alle Teilbeschäftigten des BMLFUW nach Qualifikationsgruppen.....	99
Tabelle 148 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMLFUW.....	99
Tabelle 149 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMLFUW – Zentraleitung.....	100
Tabelle 150 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMLFUW – Nachgeordneter Bereich.....	101
Tabelle 151 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMLFUW.....	101
Tabelle 152 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMLFUW.....	101
Tabelle 153 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMLFUW.....	102
Tabelle 154 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMLFUW.....	102
Tabelle 155 Ausbildungen/BMLFUW.....	102
Tabelle 156 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/.....	103
Tabelle 157 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMLFUW.....	103
Tabelle 158 Alle Beschäftigten des BMUKK nach Organisationen.....	104
Tabelle 159 Alle Beschäftigten des BMUKK nach Berufsgruppen.....	104
Tabelle 160 Alle Beschäftigten des BMUKK nach Qualifikationsgruppen.....	105
Tabelle 161 Alle Teilbeschäftigten des BMUKK nach Organisationen.....	105
Tabelle 162 Alle Teilbeschäftigten des BMUKK nach Berufsgruppen.....	105
Tabelle 163 Alle Teilbeschäftigten des BMUKK nach Berufsgruppen.....	106
10. Gleichbehandlungsbericht des Bundes 2014, Teil 1.....	187

### Tabellenverzeichnis

Tabelle 164 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMUKK .....	106
Tabelle 165 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMUKK – Zentralleitung .....	106
Tabelle 166 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMUKK – Nachgeordneter Bereich.....	107
Tabelle 167 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMUKK .....	108
Tabelle 168 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK – Zentralstelle.....	108
Tabelle 169 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK – Stadtschulrat für Wien .....	109
Tabelle 170 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK – Landesschulrat für Niederösterreich.....	109
Tabelle 171 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK – Landesschulrat für Burgenland	109
Tabelle 172 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK – Landesschulrat für Oberösterreich	110
Tabelle 173 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK – Landesschulrat für Salzburg .....	110
Tabelle 174 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK – Landesschulrat für Steiermark ..	110
Tabelle 175 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK – Landesschulrat für Kärnten.....	110
Tabelle 176 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK – Landesschulrat für Tirol.....	111
Tabelle 177 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK – Landesschulrat für Vorarlberg ...	111
Tabelle 178 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK – Zentralstelle .....	111
Tabelle 179 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK – Stadtschulrat für Wien.....	111
Tabelle 180 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK – Landesschulrat für Niederösterreich.....	112
Tabelle 181 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK – Landesschulrat für Burgenland	112
Tabelle 182 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK – Landesschulrat für Oberösterreich	112
Tabelle 183 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK – Landesschulrat für Salzburg ....	112
Tabelle 184 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK – Landesschulrat für Steiermark .	113
Tabelle 185 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK – Landesschulrat für Kärnten.....	113
Tabelle 186 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK – Landesschulrat für Tirol.....	113
Tabelle 187 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK – Landesschulrat für Vorarlberg ..	113
Tabelle 188 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMUKK – Zentralstelle .....	113
Tabelle 189 Ausbildungen/BMUKK – Zentralstelle .....	114
Tabelle 190 Ausbildungen/BMUKK – Stadtschulrat für Wien.....	114
Tabelle 191 Ausbildungen/BMUKK – Landesschulrat für Niederösterreich .....	114
Tabelle 192 Ausbildungen/BMUKK – Landesschulrat für Burgenland .....	114
Tabelle 193 Ausbildungen/BMUKK – Landesschulrat für Oberösterreich .....	115
Tabelle 194 Ausbildungen/BMUKK – Landesschulrat für Steiermark .....	115
Tabelle 195 Ausbildungen/BMUKK – Landesschulrat für Salzburg .....	115
Tabelle 196 Ausbildungen/BMUKK – Landesschulrat für Kärnten.....	115
Tabelle 197 Ausbildungen/BMUKK – Landesschulrat für Tirol.....	116
Tabelle 198 Ausbildungen/BMUKK – Landesschulrat für Vorarlberg .....	116
Tabelle 199 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMUKK .....	116
Tabelle 200 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMUKK .....	116
Tabelle 201 Alle Beschäftigten des BMVIT nach Organisationen .....	118
Tabelle 202 Alle Beschäftigten des BMVIT nach Berufsgruppen.....	118
Tabelle 203 Alle Beschäftigten des BMVIT nach Qualifikationsgruppen .....	118
Tabelle 204 Alle Teilbeschäftigten des BMVIT nach Organisationen .....	119
10. Gleichbehandlungsbericht des Bundes 2014, Teil 1	188

## Tabellenverzeichnis

Tabelle 205 Alle Teilbeschäftigten des BMVIT nach Berufsgruppen .....	119
Tabelle 206 Alle Teilbeschäftigten des BMVIT nach Qualifikationsgruppen .....	119
Tabelle 207 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMVIT .....	119
Tabelle 208 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMVIT – Zentralleitung .....	120
Tabelle 209 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMVIT – Nachgeordneter Bereich .....	121
Tabelle 210 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMVIT .....	121
Tabelle 211 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMVIT .....	121
Tabelle 212 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMVIT .....	122
Tabelle 213 Mitglieder der Beiräte/BMVIT .....	122
Tabelle 214 Ausbildungen/BMVIT .....	124
Tabelle 215 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMVIT .....	124
Tabelle 216 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMVIT .....	124
Tabelle 217 Alle Beschäftigten des BMWFJ nach Organisationen .....	129
Tabelle 218 Alle Beschäftigten des BMWFJ nach Berufsgruppen .....	129
Tabelle 219 Alle Beschäftigten des BMWFJ nach Qualifikationsgruppen .....	129
Tabelle 220 Alle Teilbeschäftigten des BMWFJ nach Organisationen .....	130
Tabelle 221 Alle Teilbeschäftigten des BMWFJ nach Berufsgruppen .....	130
Tabelle 222 Alle Teilbeschäftigten des BMWFJ nach Qualifikationsgruppen .....	130
Tabelle 223 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMWFJ .....	130
Tabelle 224 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMWFJ – Zentralleitung .....	131
Tabelle 225 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMWFJ – Nachgeordneter Bereich .....	132
Tabelle 226 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMWFJ .....	132
Tabelle 227 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMWFJ .....	133
Tabelle 228 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMWFJ .....	133
Tabelle 229 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMWFJ .....	133
Tabelle 230 Ausbildungen/BMWFJ .....	134
Tabelle 231 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMWFJ .....	134
Tabelle 232 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMWFJ .....	134
Tabelle 233 Alle Beschäftigten des BMWF nach Organisationen .....	137
Tabelle 234 Alle Beschäftigten des BMWF nach Berufsgruppen .....	137
Tabelle 235 Alle Beschäftigten des BMWF nach Qualifikationsgruppen .....	137
Tabelle 236 Alle Teilbeschäftigten des BMWF nach Organisationen .....	138
Tabelle 237 Alle Teilbeschäftigten des BMWF nach Berufsgruppen .....	138
Tabelle 238 Alle Teilbeschäftigten des BMWF nach Qualifikationsgruppen .....	138
Tabelle 239 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMWF .....	138
Tabelle 240 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMWF – Zentralleitung .....	139
Tabelle 241 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMWF – Nachgeordneter Bereich .....	140
Tabelle 242 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMWF .....	141
Tabelle 243 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMWF .....	142
Tabelle 244 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMWF .....	142
Tabelle 245 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMWF .....	142

### Tabellenverzeichnis

Tabelle 246 Ausbildungen/BMWF .....	143
Tabelle 247 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMWF .....	143
Tabelle 248 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMWF .....	143
Tabelle 249 Alle Beschäftigten der Parl.dion nach Organisationen.....	145
Tabelle 250 Alle Beschäftigten der Parl.dion nach Berufsgruppen .....	145
Tabelle 251 Alle Beschäftigten der Parl.dion nach Qualifikationsgruppen .....	145
Tabelle 252 Alle Teilbeschäftigten der Parl.dion nach Organisationen.....	146
Tabelle 253 Alle Teilbeschäftigten der Parl.dion nach Berufsgruppen.....	146
Tabelle 254 Alle Teilbeschäftigten der Parl.dion nach Qualifikationsgruppen.....	146
Tabelle 255 Höchste besoldungsrechtlichen Einstufungen der Parlamentsdirektion .....	146
Tabelle 256 Ressortspezifische Leitungsfunktionen der Parlamentsdirektion.....	147
Tabelle 257 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen der Parlamentsdirektion.....	147
Tabelle 258 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/Parlamentsdirektion .....	148
Tabelle 259 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/Parlamentsdirektion.....	148
Tabelle 260 Ausbildungen/Parlamentsdirektion.....	148
Tabelle 261 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/Parl.dion .....	149
Tabelle 262 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/Parl.dion .....	149
Tabelle 263 Alle Beschäftigten der Präs.kanzlei nach Organisationen .....	150
Tabelle 264 Alle Beschäftigten der Präs.kanzlei nach Berufsgruppen.....	150
Tabelle 265 Alle Beschäftigten der Präs.kanzlei nach Qualifikationsgruppen .....	150
Tabelle 266 Alle Teilbeschäftigten der Präs.kanzlei nach Organisationen.....	150
Tabelle 267 Alle Teilbeschäftigten der Präs.kanzlei nach Berufsgruppen .....	151
Tabelle 268 Alle Teilbeschäftigten der Präs.kanzlei nach Qualifikationsgruppen .....	151
Tabelle 269 Höchste besoldungsrechtlichen Einstufungen der Präs.kanzlei .....	151
Tabelle 270 Ressortspezifische Leitungsfunktionen der Präs.kanzlei.....	152
Tabelle 271 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen der Präs.kanzlei.....	152
Tabelle 272 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/Präs.kanzlei .....	152
Tabelle 273 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/Präs.kanzlei .....	153
Tabelle 274 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/Präs.kanzlei.....	153
Tabelle 275 Ausbildungen/Präs.kanzlei.....	153
Tabelle 276 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/Präs.kanzlei.....	153
Tabelle 277 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/Präs.kanzlei.....	154
Tabelle 278 Alle Beschäftigten des RH nach Organisationen.....	155
Tabelle 279 Alle Beschäftigten des RH nach Berufsgruppen .....	155
Tabelle 280 Alle Beschäftigten des RH nach Qualifikationsgruppen.....	155
Tabelle 281 Alle Teilbeschäftigten des RH nach Organisationen .....	156
Tabelle 282 Alle Teilbeschäftigten des RH nach Berufsgruppen.....	156
Tabelle 283 Alle Teilbeschäftigten des RH nach Qualifikationsgruppen.....	156
Tabelle 284 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des RH.....	156
Tabelle 285 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des RH .....	157
Tabelle 286 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/RH .....	157
10. Gleichbehandlungsbericht des Bundes 2014, Teil 1	190

## Tabellenverzeichnis

Tabelle 287 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/RH .....	158
Tabelle 288 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/RH.....	158
Tabelle 289 Ausbildungen/RH.....	158
Tabelle 290 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/RH.....	159
Tabelle 291 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/RH.....	159
Tabelle 292 Alle Beschäftigten des VfGH nach Organisationen .....	161
Tabelle 293 Alle Beschäftigten des VfGH nach Berufsgruppen.....	161
Tabelle 294 Alle Beschäftigten des VfGH nach Qualifikationsgruppen .....	161
Tabelle 295 Alle Teilbeschäftigten des VfGH nach Organisationen .....	161
Tabelle 296 Alle Teilbeschäftigten des VfGH nach Berufsgruppen.....	162
Tabelle 297 Alle Teilbeschäftigten des VfGH nach Qualifikationsgruppen .....	162
Tabelle 298 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des VfGH.....	162
Tabelle 299 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des VfGH.....	163
Tabelle 300 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des VfGH .....	163
Tabelle 301 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/VfGH.....	164
Tabelle 302 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/VfGH.....	164
Tabelle 303 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/VfGH .....	164
Tabelle 304 Ausbildungen/VfGH .....	164
Tabelle 305 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/VfGH .....	165
Tabelle 306 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/VfGH .....	165
Tabelle 307 Alle Beschäftigten des VwGH nach Organisationen.....	166
Tabelle 308 Alle Beschäftigten des VwGH nach Berufsgruppen .....	166
Tabelle 309 Alle Beschäftigten des VwGH nach Qualifikationsgruppen .....	166
Tabelle 310 Alle Teilbeschäftigten des VwGH nach Organisationen.....	167
Tabelle 311 Alle Teilbeschäftigten des VwGH nach Berufsgruppen.....	167
Tabelle 312 Alle Teilbeschäftigten des VwGH nach Qualifikationsgruppen.....	167
Tabelle 313 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des VwGH .....	167
Tabelle 314 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des VwGH.....	168
Tabelle 315 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des VwGH.....	169
Tabelle 316 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/VwGH .....	169
Tabelle 317 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/VwGH .....	169
Tabelle 318 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/VwGH .....	169
Tabelle 319 Ausbildungen/VwGH .....	170
Tabelle 320 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/VwGH.....	170
Tabelle 321 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/VwGH.....	170
Tabelle 322 Alle Beschäftigten der VA nach Organisationen .....	171
Tabelle 323 Alle Beschäftigten der VA nach Berufsgruppen.....	171
Tabelle 324 Alle Beschäftigten der VA nach Qualifikationsgruppen .....	171
Tabelle 325 Alle Teilbeschäftigten der VA nach Organisationen .....	171
Tabelle 326 Alle Teilbeschäftigten der VA nach Berufsgruppen .....	172
Tabelle 327 Alle Teilbeschäftigten der VA nach Qualifikationsgruppen .....	172
10. Gleichbehandlungsbericht des Bundes 2014, Teil 1 .....	191

### Tabellenverzeichnis

Tabelle 328 Höchste besoldungsrechtlichen Einstufungen der VA.....	172
Tabelle 329 Ressortspezifische Leitungsfunktionen der VA.....	173
Tabelle 330 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen der VA.....	173
Tabelle 331 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/VA.....	174
Tabelle 332 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/VA.....	174
Tabelle 333 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/VA.....	174
Tabelle 334 Ausbildungen/VA.....	175
Tabelle 335 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/VA.....	175
Tabelle 336 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/VA.....	175
Tabelle 337 Alle Beschäftigten des AMS.....	176
Tabelle 338 Alle vollbeschäftigten Bediensteten des AMS.....	176
Tabelle 339 Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen des AMS.....	176
Tabelle 340 Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen des AMS.....	177
Tabelle 341 Alle Teilbeschäftigten des AMS.....	177
Tabelle 342 Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen des AMS.....	178
Tabelle 343 Alle Lehrlinge des AMS.....	178
Tabelle 344 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/AMS.....	178
Tabelle 345 Zugänge/AMS.....	179
Tabelle 346 Abgänge/AMS.....	179
Tabelle 347 Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)/AMS.....	179
Tabelle 348 Weiterbildungstage der MitarbeiterInnen (Jahresdurchschnitt/Tage pro MA)/AMS.....	179
Tabelle 349 Weiterbildungstage der Führungskräfte (Jahresdurchschnitt/Tage pro FK)/AMS.....	180
Tabelle 350 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/AMS.....	180
Tabelle 351 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/AMS.....	180



## Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1 Frauen- und Männeranteil je Berufsgruppe, 2011 und 2013.....	18
Abbildung 2 Frauen- und Männeranteil je Qualifikationsgruppe, 2011 und 2013.....	19
Abbildung 3 Frauen- und Männeranteil - Ressorts, sonstige Oberste Organe, 2011 und 2013.....	20
Abbildung 4 Frauen- und Männeranteil in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, 2011 und 2013 <sup>22</sup>	
Abbildung 5 Gender Pay Gap im Bundesdienst im Vergleich zum Gender Pay Gap der unselbständig Erwerbstätigen in Österreich.....	25
Abbildung 6 Einkommensdifferenzen nach Geschlecht und Berufsgruppe.....	26
Abbildung 7 Durchschnittsalter nach Geschlecht und Berufsgruppe.....	27