

---

**13458/J XXVII. GP**

---

Eingelangt am 19.12.2022

Dieser Text wurde elektronisch übermittelt. Abweichungen vom Original sind möglich.

## Anfrage

der **Abgeordneten Gerald Loacker, Kolleginnen und Kollegen**

an die **Bundesministerin für Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie**

betreffend **Akuter Personalmangel bei Post, Postbus und Telekom Austria: Massenhafte Frühpensionierungen fallen den Staatsbetrieben nun auf den Kopf**

Immer mehr Staatsunternehmen klagen aufgrund des akuten Arbeitskräftemangels darüber, nicht genug Personal zu finden. Zuletzt waren vor allem die **ÖBB** ("*Schwere Personalkrise bei den ÖBB*" (1), "*Personalmangel – ÖBB suchen dringend 500 Lokführer*" (2)), die **Österreichische Postbus AG** ("*Erste Postbusse fallen wegen Personalmangels aus*" (3)) und die **Österreichische Post AG** ("*Post schließt manche Wiener Filialen wegen Personalmangels zu Mittag*" (4)) mit Personalmangel konfrontiert und entsprechend häufig in den Schlagzeilen. Im krassen Widerspruch dazu steht jedoch, dass diese Unternehmen in den letzten Jahren ihr Personal in rauen Mengen in Frühpension geschickt haben. Sehr beliebt war und ist dabei, verbeamtete Mitarbeiter dienstunfähig zu schreiben und auf diesem Weg arbeitsfähige Mitarbeiter in Frühpension zu verabschieden, um die Kosten dem Finanzminister umzuhängen. Die Dienstunfähigkeitsquoten erreichen in den erwähnten Betrieben laut Anfragebeantwortungen bis zu 50 Prozent (5), wobei bei den Bundesbahnen 2020 und 2021 ÖBB-Beamte sogar wieder organisatorisch bedingte Frühpensionierungen erfolgten (6) (7). Zwar reduzieren die genannten Unternehmen auf diese Art die teuerste Personalgruppe (Beamte). Nur verursacht diese Vorgehensweise längerfristig aufgrund des entstehenden Personalmangels für die Unternehmen mehr Schaden als Einsparungen. Verstärkt wurden diese negativen Entwicklungen dadurch, dass die Staatsbetriebe seit 2008 für amtswegige Frühpensionierungen keine Zustimmung des Finanzministers mehr einholen müssen (8). Diesbezüglich sollte man andenken, die Zustimmung des Finanzministeriums wieder verpflichtend zu machen. Denn die Staatsbetriebe sind ganz offensichtlich nicht in der Lage, selbstständig eine längerfristige Personalplanung zu betreiben.

Dieser Text wurde elektronisch übermittelt. Abweichungen vom Original sind möglich.

Quellen:

- (1) <https://kurier.at/wirtschaft/personalkrise-bei-den-oebb/402206823>
- (2) <https://www.heute.at/s/personalmangel-oebb-suchen-dringend-500-lokfuehrer-100186242>
- (3) <https://www.derstandard.at/story/2000138063478/erste-postbusse-fallen-wegen-personalmangel-aus>
- (4) <https://www.derstandard.at/story/2000138846524/post-schliesst-an-manchen-wiener-filialen-wegen-personalmangel-zu-mittag>
- (5) [https://www.parlament.gv.at/PAKT/VHG/XXVI/AB/AB\\_03608/index.shtml](https://www.parlament.gv.at/PAKT/VHG/XXVI/AB/AB_03608/index.shtml)
- (6) [https://www.parlament.gv.at/PAKT/VHG/XXVII/AB/AB\\_11834/index.shtml](https://www.parlament.gv.at/PAKT/VHG/XXVII/AB/AB_11834/index.shtml)
- (7) <https://kurier.at/wirtschaft/das-pensions-dilemma-der-oebb-mit-den-beamten/402213567>
- (8) <https://diesubstanz.at/budget-steuern/schelling-verteidigt-fruehpensionierungen-bei-der-post/>

Die unterfertigten Abgeordneten stellen daher folgende

## Anfrage:

1. Wie haben sich folgende **Kennzahlen zu Beamtenpensionen** seit 2018 bei der **Österreichische Postbus AG**, der **Telekom Austria AG** und der **Österreichische Post AG** entwickelt?
  - a. Anzahl der **Pensionierungen**? (nach Jahr, nach Unternehmen und nach altersbedingt, krankheitsbedingt, organisatorisch bedingt u. gesamt)
  - b. Das **durchschnittliche Pensionsantrittsalter**? (nach Jahr, nach Unternehmen und nach altersbedingt, krankheitsbedingt, organisatorisch bedingt u. gesamt)
  - c. Die **durchschnittliche Pensionshöhe**? (nach Jahr, nach Unternehmen und nach altersbedingt, krankheitsbedingt, organisatorisch bedingt u. gesamt)
2. Wie hat sich seit 2018 die **Gesamtzahl der Beamtenpensionen** bei der **Österreichische Postbus AG**, der **Telekom Austria AG** und der **Österreichische Post AG** entwickelt? (nach Jahr und Unternehmen)
  - a. davon Beamtenpensionen?
  - b. davon Hinterbliebenenpensionen?
3. Wie hat sich seit 2018 der **Beamtenpensionsaufwand** bei der **Österreichische Postbus AG**, der **Telekom Austria AG** und der **Österreichische Post AG** entwickelt? (nach Jahr und Unternehmen)
  - a. davon für Beamtenpensionen?
  - b. davon für Hinterbliebenenpensionen?

4. Welche Maßnahmen setzen Sie als Eigentümervertreter, damit diese Unternehmen nicht unkontrolliert Mitarbeiter in Frühpension schicken, was deren Unternehmensbetrieb einschränkt, Umsätze wegbrechen lässt und somit der Republik und den Steuerzahlern schadet?