

**XXII. GP-NR****603 /J****2003 -07- 08****ANFRAGE**

des Abgeordneten Dr. Wittmann und Genossinnen und Genossen an den Bundesminister für Finanzen betreffend geplante Reformen des Finanzministeriums

Transparenz ist etwas sehr Notwendiges im demokratischen politischen Geschehen und bei verwaltungstechnischen Abläufen. Gerade die Finanzverwaltung verlangt nach Nachvollziehbarkeit und Durchschaubarkeit. Auch Reformen müssen dieser Notwendigkeit von Transparenz folgen, wenn sie erfolgreich sein wollen. Außerdem ist die Einbindung der hauseigenen BeamtInnenschaft in Reformen von großer Bedeutung. Im Lichte der Ereignisse der letzten Wochen drängen daher einige Fragen nach Antworten:

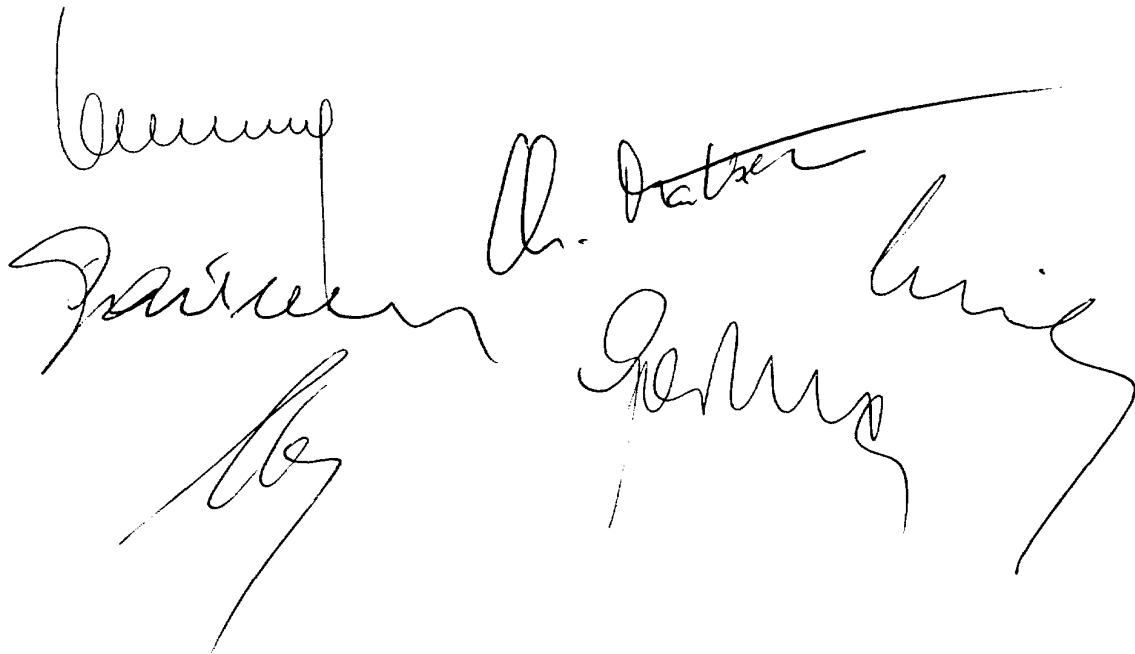
**ANFRAGE**

1. Trifft es zu, dass im Bundesministerium für Finanzen ein Reformteam eingerichtet ist?
2. Wenn ja, seit wann und welche Aufgaben sind dem Reformteam zugewiesen?
3. Wer ist mit der Leitung betraut und welche Qualifikation weist diese Person auf?
4. Wie viele Personen arbeiten im Reformteam mit, aufgeschlüsselt nach Stammdienststelle, Verwendungsgruppe und Aufgaben im Reformteam (Geschäftsverteilung) und welche Qualifikation zeichnet diese Personen für ihre Tätigkeiten aus?
5. Trifft es zu, dass bei der Einsetzung des Reformteams Umbaumaßnahmen (inkl. Infrastruktur) im Bundesministerium für Finanzen durchgeführt wurden, wenn ja, in welchem Umfang wurden diese durchgeführt, wie hoch sind die Kosten und welche Folgekosten sind damit ausgelöst worden (Übersiedlung anderer Einheiten etc)?
6. Trifft es zu, dass durch die Einrichtung des Reformteams zusätzliche Personalkosten entstanden sind?
7. Wenn ja, wie hoch sind diese, die Gesamtsumme aufgeschlüsselt in Reisekosten, Dienstzuteilungsgebühren, Überstunden und Leistungsbelohnungen, jeweils zugeordnet den einzelnen Personen von Beginn der Installierung des Reformteams bis heute?
8. Trifft es zu, dass im Reformteam von Beginn bis heute eine Personalfluktuation zu verzeichnen ist?
9. Wenn ja, wer sind diese Personen, welche Funktionen (inkl. Bewertung) haben sie vor ihrer Einberufung ins Reformteam ausgeübt und welche Funktionen (inkl. Bewertung, Personalkosten aufgeschlüsselt) üben sie nach dem Abgang vom Reformteam heute aus?
10. Welche Kosten hat dieses fluktuierende Personal ausgelöst, aufgeschlüsselt gemäß Frage 7?

11. Trifft es zu, das mit dem/der LeiterIn des Reformteams ein Sondervertrag abgeschlossen wurde und wenn ja, wie lange läuft dieser und welche vom Vertragsnehmer zu leistende Ergebnisse und Bedingungen sind darin angeführt und welche davon wurden bis heute erfüllt?
12. Wenn nein, wie wird dann entlohnnt?
13. Wie hoch sind dafür die bisher entstandenen Kosten?
14. Wurden über den Sondervertrag hinaus noch zusätzliche Gelder an diese Person ausbezahlt, wenn ja, in welcher Höhe und unter welchem Titel?
15. Existieren darüber hinaus noch Sonderverträge mit Reformteammitgliedern (derzeitige und abgewanderte), wenn ja wird ebenfalls um Beantwortung der Fragen 10 bis 12 ersucht?
16. Welche Ergebnisse sind aufgrund der Tätigkeit des Reformteams bis heute neben der Einrichtung des Unabhängigen Finanzsenates abgeschlossen (jeweils in operative und strategische aufgeschlüsselt)?
17. Trifft es zu, dass vom Reformteam seit Beginn bundesweit Veranstaltungen organisiert und durchgeführt wurden?
18. Wenn ja, wie viele, mit welchen Themen, wo (Lokation, Adresse), jeweilige Dauer, Ergebnis, Teilnehmerkreis und Teilnehmeranzahl sowie die jeweils entstandenen Kosten dafür (inkl. Reisekosten für die Teilnehmer)?
19. Trifft es zu, das durch das Reformteam seit Beginn externe Berater beigezogen werden?
20. Wenn ja, welche, wie hoch waren bis heute die Kosten, aufgeschlüsselt nach Manntagen, Unternehmen und Veranstaltungen?
21. Trifft es zu, das für jede Inanspruchnahme eines externen Beraters/Beraterfirma ein eigener Vertrag existiert?
22. Wenn nein, warum nicht und wer ist dafür verantwortlich?
23. Wenn ja, durch wen wurden diese Verträge ausgearbeitet und durch wen genehmigt?
24. Welche Verträge wurden ausgeschrieben, welche nicht?
25. Was ist der Inhalt dieser Verträge, aufgeschlüsselt nach Thema, Dauer, Kosten, Leistung und Ergebnis?
26. Wurden diese Leistungen und Ergebnisse erbracht?
27. Wenn nein, welche Auswirkungen hat dies auf die Refundierung bzw. Einbehaltung von Kosten?
28. Trifft es zu, dass Abhängigkeiten von Reformteammitgliedern zu externen Beratern u.ä. bestehen?
29. Wenn ja, in welcher Form (z.b. Konsulent, Vortragender etc.)?
30. Trifft es zu, dass Mummert u. Partner als externer Berater für die Zollreform unter Vertrag genommen wurde?

31. Wenn ja, wie hoch waren die Kosten dafür, welches Ergebnis wurde erbracht und in welchem Umfang ist dieses umgesetzt worden?
32. Wenn nein, welche Auswirkungen hatte dies auf die Refundierung/Einbehaltung von Kosten/Honoraren?
33. Welche Ergebnisse des Reformteams wurden bis heute geliefert?
34. Was wurde davon bis heute pilotiert?
35. Wie lange dauern diese Pilotierungen und wo finden sie statt?
36. Wurden durch diese Pilotierungen Umbaumaßnahmen (inkl. Infrastruktur) durchgeführt und wie hoch sind die aufgeschlüsselten Kosten?
37. Trifft es zu, dass die Bediensteten von Finanzämtern entscheiden konnten, zu welchem Wirtschaftsraumfinanzamt sie in Hinkunft zugeordnet sein wollen?
38. Wenn ja, bei welchen und gibt es außerdem noch sachliche Gründe und welche wären diese?
39. Existiert für die Projekte des Reformteams ein Projektcontrolling?
40. Wenn ja, welche Parameter sind darin festgehalten und führt dies jemand unabhängig durch, wenn nein, warum nicht und wer ist dafür verantwortlich?
41. Existiert eine detaillierte, chronologisch aufgebaute Projektkostenrechnung für Projekte des Reformteams, wenn ja, welche Kosten sind bis jetzt – aufgeschlüsselt auf Human- und Sachressourcen – angefallen, wenn nein, warum nicht und wer ist dafür verantwortlich?
42. Existiert bei den derzeit laufenden Piloten eine Kosten-Nutzenrechnung?
43. Wenn ja, welche Kosten und welcher Nutzen ist bis dato feststellbar, aufgeschlüsselt nach Human- und Sachressourcen?
44. Wenn nein, warum nicht und wer ist dafür verantwortlich?
45. Welche Gesamtkosten haben die Pilotierungen bisher verursacht, aufgeschlüsselt auf den Personal-, Infrastruktur-, Gebäude- und Consultingbereich?
46. Trifft es zu, dass grundsätzlich kein Workshop oder Seminar des Reformteams ohne externen Berater durchgeführt wurde, wenn ja, wie hoch waren dafür die bisherigen Gesamtkosten?
47. Existieren Konzepte für das Roll out im Finanz- und Zollbereich inklusive Schrittdatierung und wenn ja, woran orientieren sich diese?
48. Existieren Finanzierungskonzepte für das Roll out, wenn ja, wie hoch sind diese –aufgeschlüsselt nach Standort, Human- und Sachressourcen, wenn nein, warum nicht und wer ist dafür verantwortlich?
49. Ist dem Reformteam der hohe Frustrationsgrad innerhalb der Belegschaft bekannt?
50. Wenn ja, welche Maßnahmen wurden zu dessen Behebung ergriffen und welche Kosten sind damit verbunden?

51. Wenn nein, warum nicht?
52. Wurde überhaupt der durch die bisherige Reformdauer bedingte Frustrationsgrad einer Evaluierung unterzogen und welche Kosten sind dabei entstanden?
53. Trifft es zu, dass ehemalige bzw. noch teilweise tätige Reformteammitglieder in leitende Positionen ihres Hauses ernannt wurden?
54. Wenn ja, um welche Positionen handelt es sich dabei?
55. Trifft es zu, dass ehemalige Reformteammitglieder bei Ernennung in Spitzenpositionen ihres Hauses erfahrenen Bewerbern vorgezogen wurden?
56. Wenn ja, welche?
57. Trifft es zu, dass bisher klaglos funktionierende Organisationseinheiten ihres Hauses permanent an Kompetenz verloren haben und durch die Tätigkeiten des Reformteams in Frage gestellt werden?
58. Wenn ja, um welche Organisationseinheiten im BMF und darüber hinaus handelt es sich dabei, bzw. was geschieht mit den leitenden Funktionsträgern dieser Abteilungen etc.?
59. Inwieweit wurden führende Funktionsträger ihres Hauses in die Reorganisationsmaßnahmen eingebunden?
60. Trifft es zu, dass vom Reformteam zumindest mehrmals nächtliche Sitzungen abgehalten werden?
61. Wenn ja, kann es sein, dass die nächtlichen Sitzungen des Reformteams die Qualität und die Zahl der Entscheidungen massiv negativ zu beeinflussen vermögen?



The image shows two handwritten signatures in black ink. The top signature reads "Dr. Peter" and the bottom one reads "Barbara". Both signatures are cursive and appear to be from the same individual, likely Dr. Peter Müller, with "Barbara" being his wife's name.