

FORMBLATT ZUR DARSTELLUNG VON VERWALTUNGSLASTEN FÜR UNTERNEHMEN

Rechtsvorschrift

bisherige

Verwaltungslasten der
Rechtsvorschrift in Tsd. Euro

922.181

**erwartete Verwaltungs-
lasten** der neuen/geänderten
Rechtsvorschrift in Euro

931.570

Belastung/Entlastung in
Tsd. Euro*

9.389

*Diese ergibt sich aus der Differenz zwischen den bisherigen und den erwarteten Verwaltungslasten der neuen/geänderten Rechtsvorschrift.

Beschreibung der neu
eingeführten/Änderungen
bestehender Informations-
verpflichtungen, die zu der
erwarteten
Belastung/Entlastung führen
sollen

- Österreichische Unternehmer, die zum Vorsteuerabzug berechtigt sind, haben grundsätzlich das Recht, auch außerhalb Österreichs angefallene Vorsteuern erstattet zu bekommen. Mit Wirkung ab 1. 1. 2010 wird das Erstattungsverfahren deutlich vereinfacht und die Unternehmen entlastet. Anstelle länderspezifischer unterschiedliche Anträge in der Landessprache des jeweiligen Mitgliedstaates der Erstattung auszufüllen stellt der Steuerpflichtige zukünftig einen elektronischen Erstattungsantrag, und zwar in seinem Ansässigkeitsstaat über ein elektronisches Portal.

- Ab 1. Januar 2010 werden Dienstleistungen, die ein Unternehmen für ein anderes Unternehmen erbringt, dort besteuert, wo der Kunde ansässig ist, und nicht an dem Ort der Niederlassung des Dienstleistungserbringers. Damit wird sowohl die Rechnungsausstellung, als auch die Prüfung von Eingangsrechnungen einfacher. Unternehmen, die grenzüberschreitende Dienstleistungen erbringen, müssen sich nicht mehr in anderen MS USt-rechtlich registrieren lassen und nicht mehr länger die lokalen Bestimmungen befolgen. Zusätzliche Verwaltungslasten für Unternehmen entstehen durch das Erfordernis, die Dienstleistungen an Unternehmen in einem anderen Mitgliedstaat in die Zusammenfassende Meldung und in die Umsatzsteuervoranmeldung aufzunehmen. Darüber hinaus entstehen Unternehmen einmalige Umstellungskosten: ihre Prozesse zur Rechnungsausstellung und zur Erfüllung der umsatzsteuergesetzlichen Informationsverpflichtungen müssen an die neuen Bestimmungen angepasst werden.

- Auch durch eine Anpassung der Jahressechstelberechnung bei Kurzarbeit im Rahmen der Lohnverrechnung entstehen jenen Unternehmen, die Kurzarbeit anmelden zusätzliche Verwaltungslasten.

Darstellung, aus welchen
Gründen die Informations-
verpflichtungen notwendig sind
und welcher Nutzen damit
verbunden ist (§ 14a Abs. 1 Z 3
BHG); Begründung der
Notwendigkeit geplanter neuer
Belastungen; Beschreibung der
geplanten Maßnahmen zur
Entlastung und deren
Wirkungen.

- Durch die Umstellung von einem papiergestützten auf ein elektronisches System werden die Erstattungen für die Unternehmen beschleunigt und vereinfacht.
- Durch die Änderung der Bestimmungen über den Ort der Erbringung von Dienstleistungen werden gleichere Wettbewerbsbedingungen für Unternehmen geschaffen werden, die gemeinschaftsweit Dienstleistungen erbringen.
- Vermeidung der Vollbesteuerung der sonst steuerbegünstigten Sonderzahlungen. Die Änderung bewirkt, dass fiktive „Normalarbeitszeit-Entgelte“ der jeweiligen Sechstelberechnung zugrunde gelegt werden. Damit werden Zufälligkeiten der steuerlichen Behandlung, je nachdem ob ein Arbeitnehmer die Sonderzahlung innerhalb oder außerhalb des Kurzarbeitszeitraumes bezieht, vermieden.

