

An den
Präsident des Nationalrates
Mag. Wolfgang Sobotka
Parlament
1017 Wien

Geschäftszahl: BMVIT-9.500/0002-I/PR3/2019

02. April 2019

Sehr geehrter Herr Präsident!

Die Abgeordneten zum Nationalrat Mag. Rossmann, Freundinnen und Freunde haben am 18. Februar 2019 unter der **Nr. 2867/J** an mich eine schriftliche parlamentarische Anfrage betreffend Umfärbung der Austro Control GmbH gerichtet.

Diese Anfrage beantworte ich wie folgt:

Zu Frage 1:

- *Wie viele interne Bewerbungen gab es für die beiden zu besetzenden Geschäftsführungsstellen?*

Die Anzahl der tatsächlichen Bewerbungen auf die Ausschreibung sind dem BMVIT nicht bekannt, da seitens des externen Personalberaters eine Vorauswahl anhand eines Kriterienkatalogs erstellt wurde.

Zu Frage 2:

- *Befand sich darunter der Abteilungsleiter der Flugtechnikabteilung (Engineering Services)?*
 - a. *Falls nein, befand sich darunter ein anderer Abteilungsleiter und welche Abteilung leitet(e) er?*

Aus Datenschutzgründen können die Daten der Bewerber nicht bekannt gegeben werden.

Zu den Fragen 3 und 4:

- *Wurde dieser Abteilungsleiter (Frage 2) im Bewerbungsverfahren knapp hinter Axel Schwarz gereiht?*
 - a. *Falls ja, an welcher Stelle wurde er gereiht?*

- *Wurde dieser Abteilungsleiter (Frage 2) vom Eigentümer im Rahmen des Bewerbungsprozesses als geeignet für die Leitung des Unternehmens angesehen?*
 - a. *Falls ja, weshalb war er dann hinter den beiden neuen Geschäftsführern gereiht?*
 - b. *Falls nein, was sprach gegen ihn?*

Die Ergebnisse des Auswahlverfahrens können aus Datenschutzgründen nicht weitergegeben werden.

Zu den Fragen 5 bis 15:

- *Stimmt es, dass dem betroffenen Abteilungsleiter, der sich für einen Geschäftsführerposten beworben hat, unter der neuen Geschäftsführung seine Kündigung in Aussicht gestellt wurde?*
- *Besteht das Arbeitsverhältnis des betroffenen Abteilungsleiters noch fort, oder wurde es bereits gekündigt?*
 - a. *Falls das Arbeitsverhältnis gekündigt wurde, von welcher Seite ging die Kündigung aus?*
 - b. *Falls das Arbeitsverhältnis vom Arbeitgeber gekündigt wurde, wie viele Wochen nach dem Eintritt der neuen Geschäftsführung ist dies geschehen?*
- *Falls eine Kündigung in Aussicht gestellt oder bereits ausgesprochen wurde, mit welcher Begründung ist dies erfolgt?*
- *Falls eine Kündigung in Aussicht gestellt oder bereits ausgesprochen wurde, steht bereits ein Nachfolger fest und wurde diese Position öffentlich ausgeschrieben?*
- *Hat die Abteilung des betroffenen Abteilungsleiters einen sicherheitskritischen Charakter für das Unternehmen und die Flugsicherung in Österreich?*
- *Wurde auch anderem technischen Schlüsselpersonal unter der Leitung der neuen Geschäftsführung die Kündigung in Aussicht gestellt oder bereits ausgesprochen?*
 - a. *Falls ja, mit welcher Begründung?*
 - b. *Falls ja, wie viele Wochen nach dem Einsatz der neuen Geschäftsführung ist dies geschehen?*
 - c. *Falls ja, findet für diese Arbeitsplätze eine öffentliche Ausschreibung statt?*
 - i. *Falls nein, weshalb nicht?*
 - d. *Falls ja, stehen die Nachfolger bereits fest?*
- *Wie viele Arbeitsverhältnisse wurden seit Einsatz der neuen Geschäftsführung seitens des Arbeitgebers beendet? (Bitte um monatliche Aufstellung bis zum Zeitpunkt der Anfragebeantwortung.)*
 - a. *Wie viele davon waren leitende Positionen?*
 - b. *Mit welcher Begründung fanden diese statt?*
- *Wie viele Neubesetzungen von freigewordenen Arbeitsplätzen fanden seit dem Einsatz der neuen Geschäftsführung statt? (Bitte um monatliche Aufstellung bis zum Zeitpunkt der Anfragebeantwortung.)*
 - a. *Wie viele davon waren leitende Positionen?*
 - b. *Aufgrund welcher Kriterien fanden diese statt?*

- *Wie ist es der neuen Geschäftsführung möglich, bereits binnen weniger Wochen derart wichtige Personalentscheidungen zu treffen?*
 - a. *Wie konnte sie sich über die mangelnde Eignung der betroffenen Personen für die freigewordenen Positionen ein Bild machen?*
 - b. *Wie kann Sie die Eignung der KandidatInnen für diese Position beurteilen?*
- *Ist es richtig, dass es sich bei einem der Kandidaten für eine der freigewordenen oder freiwerdenden Schlüsselpositionen im Unternehmen um den Schwiegersohn des Aufsichtsratsvorsitzenden handelt?*
- *Wie stellen Sie sicher, dass trotz dieser massiven Personalveränderungen das hohe Maß an Flugsicherheit in Österreich erhalten bleibt?*

Diese Fragen können seitens des BMVIT nicht beantwortet werden, da es sich um operative Tätigkeiten der Geschäftsführung der Austro Control GmbH handelt und nur die Bestellung der Geschäftsführung in den Aufgabenbereich der Gesellschafterin BMVIT fällt.

Ing. Norbert Hofer

