



WAS WIR FÜR UNSERE LEHRLINGE TUN

Einführungsgespräch

Zu Beginn der Lehre findet ein Gespräch mit dem Parlamentsdirektor im Beisein der LehrlingsausbilderInnen statt, das den Lehrlingen eine Orientierung über folgende Themen vermitteln soll:

- im Parlament arbeiten: Was heißt das?
- Aufgabe, Rolle und Selbstverständnis der Parlamentsdirektion
- besondere Anforderungen an die MitarbeiterInnen der Parlamentsdirektion

Lehrlingskoordination

Die Lehrlingskoordinatorin ist von Beginn des Auswahlverfahrens bis zur Beendigung der Lehrzeit Ansprech- und Vertrauensperson für die Lehrlinge. Sie arbeitet mit den AusbilderInnen zusammen, um ein breit gefächertes Ausbildungsangebot für die Jüngsten in unserer Organisation zur Verfügung zu stellen.

Einführungsseminar

In diesem Seminar wird die Parlamentsdirektion als dienstleistungsorientierte Serviceeinheit mit ihren vielfältigen Aufgaben vorgestellt.

Kommunikationsseminare

Alle Lehrlinge sollen im Rahmen ihrer Ausbildung lernen, auf den unterschiedlichen Ebenen Gespräche zu führen. Die Kommunikationsseminare der Verwaltungsakademie des Bundes (VAB) für Lehrlinge bieten dazu eine gute Grundlage, weshalb der Besuch dieser Seminare als verpflichtende Weiterbildung im Rahmen der Lehre vorgesehen ist.

ECDL - Europäischer Computerführerschein

Der ECDL ist eine für alle Lehrlinge verpflichtende Weiterbildungsmaßnahme und wird für Verwaltungsassistenten-Lehrlinge in der Berufsschule oder an der Verwaltungsakademie des Bundes angeboten.

Englisch

Während der gesamten Lehrzeit werden Workshops, Übungen, Führungen und andere Projekte in englischer Sprache angeboten.

Cambridge-Zertifizierung

Die Cambridge-Zertifizierung stellt für Verwaltungsassistenten-Lehrlinge einen Ausbildungsnachweis dar und kann in der Berufsschule oder extern erworben werden. Die Parlamentsdirektion unterstützt diese Weiterbildungsmaßnahme durch Übernahme der Prüfungskosten sowie durch Verrechnung der Prüfungszeit als Dienstzeit in der Zeiterfassung

Sprachreise für Lehrlinge

Falls diese Weiterbildung von der Berufsschule organisiert wird, fördert die Parlamentsdirektion auch diese Weiterbildungsmaßnahme für Lehrlinge. Voraussetzungen dafür sind die Befürwortung durch den/die LehrlingsausbilderIn und ein guter Schulerfolg.

Auslandspraktikum

Für Lehrlinge ab dem 2. Lehrjahr besteht die Möglichkeit ein Auslandspraktikum, organisiert durch den IFA "Internationaler Fachkräfteaustausch", zu absolvieren. Die Auswahl erfolgt nach sprachlichen und fachlichen Kenntnissen. Die Zuteilung erfolgt nach Verfügbarkeit der Praktikumsplätze in den jeweiligen Ländern. Es wird versucht der Länderpräferenz des Lehrlings zu entsprechen.

Workshops in der Abteilung Politische Bildung

Alle Lehrlinge müssen, wie alle anderen MitarbeiterInnen auch, mit den parlamentarisch demokratischen Strukturen vertraut werden. Die Abteilung L3.4 - Politische Bildung ermöglicht den Lehrlingen, im Rahmen ihrer Workshops, die demokratischen Spielregeln und Vorgänge auf interaktive Weise kennenzulernen sowie Medienkompetenz zu erwerben. Auch die Selbstartikulation wird dabei gefördert.

In diesem Zusammenhang sind drei Workshops vorgesehen:

- Lehrlingsforum „Parlament“
- Lehrlingsforum „Demokratie“
- Lehrlingsforum „PolitikerInnen“.

Rotation

Ab dem 2. Lehrjahr ist für Lehrlinge eine Rotation entweder zwischen den einzelnen internen Ausbildungsstellen oder in anderen Bereichen der Parlamentsdirektion vorgesehen. Das ermöglicht den Lehrlingen, ihre beruflichen Erfahrungen zu erweitern und dadurch ihre Qualifikation zu erhöhen. Im 2. und 3. Lehrjahr ist zumindest eine Rotation über einen Zeitraum von 1 bis 3 Monaten vorgesehen.

Berufspraktikum

Bei Befürwortung durch den/die LehrlingsausbilderIn besteht für Lehrlinge, ab dem 2. Lehrjahr, die Möglichkeit, sich für ein Praktikum in einem Unternehmen zu bewerben. Eine Liste mit potentiellen Unternehmen liegt bei der Lehrlingskoordination auf.

Erste-Hilfe-Kurs

Alle Lehrlinge haben die Möglichkeit, den Erste-Hilfe-Grundkurs (16 Stunden) im Rahmen ihrer Lehre auf Kosten der Parlamentsdirektion zu besuchen.

Leistung lohnt sich!

Als finanziellen Leistungsanreiz wird ein Belohnungssystem für ausgezeichneten Schulerfolg in Verbindung mit guter Arbeitsleistung sowie engagierter Mitarbeit in der Organisation geboten.

Voraussetzungen sind:

- guter Notendurchschnitt im Jahreszeugnis
- Lehrabschlussprüfung mit ausgezeichnetem Erfolg
- positive berufliche Beurteilungen sowie
- Befürwortung durch den/die LehrlingsausbilderIn (Vorschlagsrecht)