

II- 3758 der Beilagen zu den stenographischen Protokollen des Nationalrates
XIII. Gesetzgebungsperiode

Präs.: 6. Nov. 1974

No. 133/A

A n t r a g

der Abgeordneten .Hofstetter, Dr. Häuser, Pansi, Wedenig
und Genossen
betreffend die Änderung des Arbeitszeitgesetzes

Der Nationalrat wolle beschließen:
Bundesgesetz vom 1974, mit
dem das Arbeitszeitgesetz geändert wird

Der Nationalrat hat beschlossen:

. Artikel I

Das Bundesgesetz vom 11. Dezember 1969 über
die Regelung der Arbeitszeit (Arbeitszeitgesetz),
BGBl. Nr. 461, in der Fassung des Bundesgesetzes
BGBl. Nr. 238/1971, wird geändert wie folgt:

1. a) § 3 Abs. 1 hat zu lauten:

"§ 3. (1) Die Tagesarbeitszeit darf acht
Stunden, die Wochenarbeitszeit vierzig Stunden
nicht überschreiten, soweit im folgenden nicht
anderes bestimmt wird."

b) § 3 Abs. 2 und 3 hat zu entfallen.

c) Der Abs. 4 des § 3 erhält die Bezeichnung
Abs. 2; der erste Satz des Abs. 2 hat zu lauten:

"(2) Aus Anlaß der mit dem Inkrafttreten dieses
Bundesgesetzes eintretenden Arbeitszeitverkürzung
darf das Entgelt der betroffenen Arbeitnehmer nicht
gekürzt werden (Lohnausgleich)."

2. a) § 4 Abs. 5 hat zu lauten:

"(5) Die Wochenarbeitszeit des Personals von Verkaufsstellen im Sinne des Ladenschlußgesetzes, BGBl. Nr 156/1958, und sonstiger Arbeitnehmer des Handels kann in den einzelnen Wochen eines Durchrechnungszeitraumes von vier Wochen bis zu vierundvierzig Stunden ausgedehnt werden, wenn innerhalb dieses Zeitraumes die durchschnittliche Wochenarbeitszeit die nach § 3 zulässliche Dauer nicht überschreitet."

b) § 4 Abs. 10 hat zu lauten:

"(10) Im Falle einer anderen Verteilung der Arbeitszeit nach Abs. 2, 4, 5 und 7 bis 9 darf die Tagesarbeitszeit neun Stunden, im Falle einer anderen Verteilung der Arbeitszeit nach Abs. 3 zehn Stunden nicht überschreiten. Für männliche Arbeitnehmer darf bei Arbeiten, die werktages und sonntags einen ununterbrochenen Fortgang mit Schichtwechsel erfordern, die Tagesarbeitszeit neun Stunden nur insoweit überschreiten, als dies zur Ermöglichung des Schichtwechsels erforderlich ist; hiebei darf die Tagesarbeitszeit die Dauer von zwei Schichten nicht überschreiten."

3. Der Abs. 3 des § 5 hat zu entfallen.

- 3 -

4. § 9 mit Überschrift hat zu lauten:

"Höchstgrenzen der Arbeitszeit

§ 9. Abgesehen von den Bestimmungen der §§ 4 Abs. 10 zweiter Satz, 5, 7 Abs. 2 bis 5, 8 Abs. 2, 16, 18 bis 20 und 23, darf die Arbeitszeit zehn Stunden täglich nicht überschreiten und die sich aus § 3 ergebende Wochenarbeitszeit um nicht mehr als zehn Stunden wöchentlich überschreiten. Diese Höchstgrenzen der Arbeitszeit dürfen auch beim Zusammentreffen einer anderen Verteilung der wöchentlichen Normalarbeitszeit mit einer Arbeitszeitverlängerung oder beim Zusammentreffen mehrerer Arbeitszeitverlängerungen nicht überschritten werden."

5. § 11 Abs. 6 hat zu lauten:

"(6) Kurzpausen im Sinne des Abs. 3 gelten als Arbeitszeit; dasselbe gilt für Ruhepausen im Sinne des Abs. 5, soweit sie das Ausmaß nach Abs. 1 überschreiten."

6. § 17 hat zu lauten:

§ 17. (1) Lenker und Beifahrer, die nicht im Kraftlinienverkehr eingesetzt sind, haben während des Dienstes ein persönliches Fahrtenbuch mit sich zu führen, in welches laufend die Angaben über die Dauer der Lenkzeit, sonstiger Arbeitsleistungen, der Arbeitsbereitschaft, der Ruhepausen und der Ruhezeiten, nach Arbeitstagen getrennt, einzutragen sind. Das Fahrtenbuch ist den zur Kontrolle Berechtigten über deren Verlangen vorzuweisen.

(2) Dem Arbeitgeber obliegt die Ausgabe der persönlichen Fahrtenbücher sowie die Führung des Verzeichnisses über die verwendeten persönlichen Fahrtenbücher. Das Verzeichnis muß den Namen und die Empfangsbestätigung des Lenkers (Beifahrers), dem das Buch zugeteilt ist, sowie die Buchnummer, das Ausgabedatum und das Datum des letzten vom Lenker (Bei-

- 4 -

fahrer) vor der endgültigen Rückgabe des Fahrtenbuches an den Arbeitgeber nach Gebrauch ausgefüllten Tageskontrollblattes enthalten. Der Arbeitgeber hat mindestens einmal monatlich zu überprüfen, ob die Angaben gemäß Abs. 1 eingetragen wurden. Die persönlichen Fahrtenbücher sind nach deren Abschluß vom Arbeitgeber mindestens ein Jahr lang aufzubewahren; diese sowie das Verzeichnis sind den Kontrollorganen auf Verlangen auszuhändigen.

(3) Nähere Bestimmungen über die Merkmale, die Form, den Inhalt und die Vorschriften über die Führung des persönlichen Fahrtenbuches sowie deren Überprüfung durch den Arbeitgeber gemäß Abs. 2 sind durch Verordnung zu treffen. Ferner können durch Verordnung Ausnahmen und Erleichterungen in der Führung der Fahrtenbücher gestattet werden, wenn die Überwachung der Einhaltung der Arbeitszeitregelungen auf andere Weise hinlänglich sichergestellt ist.

(4) Der Bundesminister für soziale Verwaltung kann in begründeten Einzelfällen nach Anhörung der gesetzlichen Interessenvertretungen der Arbeitgeber und Arbeitnehmer Ausnahmen von der Führung der Fahrtenbücher oder Erleichterungen bei der Führung derselben im Nahverkehr zulassen, wenn durch andere Maßnahmen Beginn und Ende der Arbeitschicht, der Lenkzeit und der Ruhepausen nachgewiesen werden."

7. Nach § 19 ist ein § 19a samt Überschrift mit folgendem Wortlaut einzufügen:

" Sonderbestimmungen für bestimmte
Arbeitnehmer in öffentlichen
Apotheken und Anstaltsapotheken

§ 19a. Für Arbeitnehmer, die als angestellte Apothekenleiter oder als pharmazeutische Fachkräfte in öffentlichen Apotheken und Anstaltsapotheken beschäftigt sind und deren Arbeitsleistung Bereitschaftszeiten einschließt, können durch Kollektivvertrag abweichend von den §§ 2, 3, 5 Abs. 1, 7 und 12 besondere Regelungen über das Ausmaß der Wochenarbeitsleistung, über die Verlängerung der Arbeitszeit bei Vorliegen eines erhöhten Arbeitsbedarfes, über die Bewertung von Bereitschaftszeiten als Arbeitszeit, über Ruhezeiten sowie über die Art und Höhe der Abgeltung dieser Zeiten getroffen werden."

8. Im § 32 Abs. 2 ist die Zitierung "§ 17 Abs. 4" durch "§ 17 Abs. 3" zu ersetzen.

A r t i k e l I I

(1) Dieses Bundesgesetz tritt mit 6. Jänner 1975 in Kraft.

(2) Mit der Vollziehung dieses Bundesgesetzes sind betraut:

a) Hinsichtlich der Arbeitnehmer in Betrieben, die der bergbehördlichen Aufsicht unterstehen, der Bundesminister für Handel, Gewerbe und Industrie im Einvernehmen mit dem Bundesminister für soziale Verwaltung;

b) hinsichtlich der Arbeitnehmer in Betrieben, die dem Verkehrsarbeitsinspektionsgesetz unterliegen, der Bundesminister für Verkehr im Einvernehmen mit dem Bundesminister für soziale Verwaltung;

c) hinsichtlich aller anderen Arbeitnehmer der Bundesminister für soziale Verwaltung.

In formeller Hinsicht wird beantragt, diesen Antrag unter Verzicht auf die Erste Lesung dem Ausschuß für soziale Verwaltung zuzuweisen.

B e g r ü n d u n g

Das Außerkrafttreten der Übergangsregelungen im Arbeitszeitgesetz, BGBl. Nr. 461/1969, mit dem Wirksamwerden der 40-Stunden-Woche am 6.1.1975 erfordert die Aufhebung der Übergangsregelungen (§ 3 Abs. 2 und 3, § 5 Abs. 3) sowie die Bereinigung einzelner Bestimmungen (§ 3 Abs. 1 und 4, § 4 Abs. 5).

Darüberhinaus wird die zulässige Tagesarbeitszeit im Falle der "Anderen Verteilung der Normalarbeitszeit" (§ 4 Abs. 10) im Regelfall mit neun Stunden festgelegt, um arbeitsmedizinisch nicht vertretbaren Verlängerungen der täglichen Arbeitszeit entgegenzuwirken.

Mit der Neufassung der Bestimmung des § 9 (Art. I Z. 4) wird die Klarstellung der Höchstarbeitszeitgrenzen, die mit Beziehung auf die Überschrift vereinzelt allein auf Arbeitszeitverlängerungen angewendet wurden, bezweckt. Auch bei Zusammentreffen einer anderen Verteilung der wöchentlichen Normalarbeitszeit mit einer Arbeitszeitverlängerung oder mehrerer Arbeitszeitverlängerungen darf die Wochenarbeitszeit gemäß § 3 um nicht mehr als zehn Stunden überschritten werden.

Auch die Neufassung der Bestimmung des § 11 Abs. 6 (Art. I Z. 5) dient lediglich der Klarstellung.

Die derzeitigen rechtlichen Grundlagen für das Fahrtenbuch gemäß § 17 sind in den Bestimmungen der Nr. 54 erster und dritter Satz der Ausführungsverordnung zur Arbeitszeitordnung vom 12. Dezember 1938, Deutsches RGBl. I S. 1799 (GBl. f.d.L.Ö. Nr. 667/1939), enthalten. Die im Art. I Z. 6 vorgesehene Neufassung des § 17 bezweckt die Ersetzung der vorangeführten reichsrechtlichen Vorschriften und die Schaffung der erforderlichen gesetzlichen Deckung für die in Begutachtung befindliche Verordnung über das Fahrtenbuch.

Die Schaffung einer entsprechenden gesetzlichen Grundlage für das Fahrtenbuch wird insbesondere mit Rücksicht auf die schweren Arbeitsunfälle mit tödlichem Ausgang, die in einem erschreckenden Ausmaß zugenommen haben, gefordert. Dabei wurde festgestellt, daß 60 % der Arbeitsunfälle mit tödlichem Ausgang bei der Berufsausübung mit Fahrzeugen und anderen Beförderungsmitteln registriert werden. Dieser Umstand zeigt, daß die Arbeitsschutzbestimmungen noch nicht ausreichend oder vielfach überhaupt nicht eingehalten werden. Es ist daher erforderlich, die gesetzliche Grundlage für die Durchführung entsprechender Kontrollen vorzusehen.

Mit Art. I Z. 4 werden mit Rücksicht auf die besonderen Verhältnisse im Bereich der öffentlichen Apotheken und der Anstaltsapotheken die erforderlichen Sonderbestimmungen festgelegt. Die Sonderregelung war insbesondere im Interesse der Aufrechterhaltung der Arzneiversorgung der Bevölkerung zu treffen.