



BUNDESMINISTERIN

für Gesundheit, Sport und Konsumentenschutz
DR. CHRISTA KRAMMER

A-1031 Wien, Radetzkystraße 2
Telefon: 0222/711 72
Teletex: 322 15 64 BMGSK
DVR: 0649856

GZ 114.140/126-I/D/14/94

02. FEB. 1995

Herrn
Präsidenten des Nationalrates
Dr. Heinz FISCHER
Parlament
1017 Wien

XIX. GP-NR

154 IAB

1995-02-03

200

228/5

Die Abgeordneten zum Nationalrat Lafer, Dr. Haider und Kollegen haben am 19. Dezember 1994 unter der Nr. 228/J an mich eine schriftliche parlamentarische Anfrage betreffend Zahl der Planstellen in der Verwaltung gerichtet, die folgenden Wortlaut hat:

- "1. Wie hoch ist der IST-Stand der in Ihrem Ressort zum Stichtag 1. Dezember 1994 tätigen Bediensteten, aufgegliedert nach Planstellenbereichen und Verwendungs(Entlohnungs)-gruppen?
2. In welchen Bereichen Ihres Ressorts sehen Sie die Möglichkeit, das oben genannte Programm tatsächlich zu erfüllen?
3. Beabsichtigen Sie, derartige Überlegungen bereits bei der Erstellung des Stellenplans für das Jahr 1995 umzusetzen und eine entsprechende Reduktion der Zahl der Planstellen Ihres Ressorts zu beantragen?
Wenn ja, in welchem Ausmaß und in welchen Bereichen?
4. Werden Sie in Ihrem Ressort ein entsprechendes Konzept erarbeiten und dessen Umsetzung überwachen?
5. Welche konkreten
 - a) legislativen
 - b) organisatorischen
 - c) anderen
 Maßnahmen werden Sie in diesem Zusammenhang ergreifen?"

- 2 -

Diese Anfrage beantworte ich wie folgt:

Zu Frage 1:

Der IST-Stand der im Bundesministerium für Gesundheit, Sport und Konsumentenschutz zum Stichtag 1. Dezember 1994 beschäftigt gewesenen Bediensteten stellt sich, aufgegliedert nach Planstellenbereichen und Verwendungs/Entlohnungsgruppen, wie folgt dar:

1) Planstellenbereich: 1700 Zentralleitung

| <u>Verwendungs/Entlohnungsgruppe</u> | <u>IST-Stand</u> |
|--------------------------------------|------------------|
| A (a) | 134 (16,95) |
| B (b) | 86 (26,58) |
| C (c) | 30 (28,21) |
| D (d) | 2 (2,--) |
| E (e) | - (-----) |
| P1 (p1) | 2 (-----) |
| P3 (p3) | 4 (1,--) |
| P4 (p4) | 1 (-----) |

2) Planstellenbereich: 1790 Lebensmitteluntersuchungsanstalten

| <u>Verwendungs/Entlohnungsgruppe</u> | <u>IST-Stand</u> |
|--------------------------------------|------------------|
| A (a) | 53 (22,37) |
| B (b) | 48 (39,61) |
| C (c) | 13 (20,63) |
| D (d) | -- (19,67) |
| P4 (p4) | -- (14,--) |
| K2 (k2) | -- (2,--) |

- 3 -

3) Planstellenbereich: 1792 Bakteriologisch-serologische und

| <u>Verwendungs/Entlohnungsgruppe</u> | <u>IST-Stand</u> |
|--------------------------------------|------------------|
| A (a) | 44 (28,04) |
| B (b) | 34 (21,76) |
| C (c) | 8 (23,65) |
| D (d) | 2 (45,76) |
| P1 (p1) | 1 (1,--) |
| P2 (p2) | 1 (-----) |
| P3 (p3) | 1 (11,--) |
| P4 (p4) | 5 (32,90) |
| K2 (k2) | 21 (36,86) |
| K6 (k6) | 3 (16,03) |

4) Planstellenbereich: 1794 Bundeshebammenlehranstalten

| <u>Entlohnungsgruppe</u> | <u>IST-Stand</u> |
|--------------------------|------------------|
| K3 (k3) | 1 |

5) Planstellenbereich: 1795 Veterinärmedizinische Anstalten

| <u>Verwendungs/Entlohnungsgruppe</u> | <u>IST-Stand</u> |
|--------------------------------------|------------------|
| A (a) | 27 (8,-) |
| B (b) | 20 (13,-) |
| C (c) | 19 (35,19) |
| D (d) | -- (32,43) |
| P1 (p1) | 5 (-----) |
| P2 (p2) | 4 (3,--) |
| P3 (p3) | 3 (6,--) |
| P4 (p4) | - (18,49) |
| K2 (k2) | 8 (9,62) |
| K5 (k5) | 1 (0,50) |
| K6 (k6) | 6 (6,--) |

- 4 -

6) Planstellenbereich: 1796 Veterinärmedizinischer Grenzbe-
schaudienst

A (a) 9 (15,64)

7) Planstellenbereich: 1797 Bundessportheime und Sporteinrich-
tungen

| <u>Verwendungs/Entlohnungsgruppe</u> | <u>IST-Stand</u> |
|--------------------------------------|------------------|
| A (a) | 4 (1,92) |
| B (b) | 4 (5,--) |
| C (c) | 2 (32,82) |
| D (d) | 1 (16,23) |
| P1 (p1) | - (3,--) |
| P2 (p2) | 7 (5,--) |
| P3 (p3) | 5 (27,01) |
| P4 (p4) | - (90,92) |
| P5 (p5) | - (1,95) |
| L1 | 3 (----) |
| L2 | 2 (4,02) |
| L3 | - (1,67) |

Zu den Fragen 2 bis 5:

Eine Beantwortung ist mir noch nicht möglich, da diese Fragen noch Gegenstand von Verhandlungen sind.

Ich habe bereits veranlaßt, daß alle Möglichkeiten, die Senkungen der Personalstände bewirken, ausgeschöpft und in die Verhandlungen eingebracht werden. Sobald Ergebnisse vorliegen, werden diese bei der Erstellung des Stellenplans umgesetzt werden.

