

3815/AB XX.GP

Beantwortung

der parlamentarischen Anfrage der Abgeordneten Kier und PartnerInnen vom 26. März 1998, Nr. 3957/J, betreffend Umgehung des Behinderteneinstellungsgesetzes durch die Gemeinde Wien

Antworten zu den Fragen 1, 2 und 6

Die Stadt Wien widmet seit 1981 dem Problem der Einstellung von behinderten Menschen besondere Aufmerksamkeit und führt seither neben der Integration von Behinderten auf systemisierten Dienstposten auch eine Sonderaktion zur Aufnahme begünstigter Personen im Sinne des Behinderteneinstellungsgesetzes durch. Für diese Sonderaktion stehen derzeit 650 Dienstposten zur Verfügung.

Diese Vorgangsweise wurde gewählt, um Behinderten, die einen Dienstposten nicht voll ausfüllen können, die Integration auf dem Arbeitsplatz zu erleichtern. Ziel der Sonderaktion ist es, die Behinderten so weit zu integrieren, daß sie bei Freiwerden eines systemisierten Dienstpostens in der Dienststelle auf diesen versetzt und damit in ein reguläres Dienstverhältnis überführt werden können. Diese Vorgangsweise ist durchaus geeignet, berufliche Zugänge für behinderte Menschen in den öffentlichen Dienst zu eröffnen.

Die Verpflichtung zur Entrichtung einer Ausgleichstaxe schließt die Stadt Wien von der Förderung durch den Europäischen Sozialfonds nicht aus.

Antwort zur Frage 3:

Auch bei privaten DienstgeberInnen wird die Beschäftigung behinderter Menschen unter anderem auch in Form von Sonderprogrammen aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds gefördert.

Antworten zu den Fragen 4, 5, 7 und 8:

Für die im Rahmen der Sonderaktion aufgenommenen Behinderten gelten die Bestimmungen der Vertragsbedienstetenordnung 1995, LGBl. für Wien Nr.50, in gleicher Weise wie für die nicht behinderten Wiener Gemeindebediensteten. Die Behinderten werden entsprechend ihrer Vorbildung, ihren Vordienstzeiten und dem Anforderungsprofil des Arbeitsplatzes, auf dem sie verwendet werden, in das Besoldungsschema der Vertragsbedienstetenordnung 1995 eingereiht und entsprechend dieser Einreihung entlohnt. Auch die Nebengebührenregelungen gelten für sie genauso wie für nicht behinderte Bedienstete. Außerdem steht ihnen ein Zusatzurlaub nach dem Grad ihrer Behinderung von fünf bzw. sechs Werktagen pro Jahr zu.

Die Behauptungen, die im Rahmen der Sonderaktion aufgenommenen Behinderten würden auf der Basis von Sonderverträgen beschäftigt und es wäre eine zweite, billigere Kategorie von behinderten ArbeitnehmerInnen geschaffen worden, treffen daher nicht zu. Ebenso wenig wird das Behinderteneinstellungsgesetz umgangen. Denn selbstverständlich werden u.a. die Bestimmungen des § 7 des Behinderteneinstellungsgesetzes über das Entgelt eingehalten.