

1848/AB XXI.GP  
Eingelangt am: 30.3.2001  
BM für Finanzen

Auf die schriftliche parlamentarische Anfrage der Abgeordneten Rudolf Parnigoni und Genossen vom 5. Februar 2001 Nr. 1867/J, betreffend Maßnahmen bei Finanzämtern im Waldviertel, beehre ich mich Folgendes mitzuteilen:

Zu 1.:

Im Rahmen der Neuorientierung der Finanzverwaltung wurde eine Arbeitsgruppe eingesetzt, die unter Beiziehung des externen Beratungsunternehmens McKinsey eine genaue Diagnose der aktuellen Leistungsfähigkeit der österreichischen Finanzverwaltung zu erstellen hatte, wobei das Ergebnis eine klare Standortbestimmung - ergänzt um das Aufzeigen möglicher Entwicklungsrichtungen und Optimierungsansätze - sein sollte.

Zu 2.:

Diese Arbeitsgruppe bestand aus einer Steuerungsgruppe und einem Kernarbeitsteam. Der Steuerungsgruppe gehörten folgende Personen an:

Bundesminister Mag. Karl - Heinz Grasser  
Staatssekretär Dr. Alfred Finz  
Sektionschef Dr. Wolfgang Nolz  
Dr. Manfred Frey (Finanzlandesdirektion für Wien, Niederösterreich und Burgenland)  
Mag. Maria Hacker - Ostermann (Finanzamt Graz - Stadt)

Amtsdirektor Wolfgang Pertmayr (Zentralausschuss für die Bediensteten der  
Finanzverwaltung)  
Mag Erich Schumach (Großbetriebsprüfung Klagenfurt)  
Mag. Ilse Schmalz (Ministerbüro)

Das Kernarbeitsteam setzte sich aus Bediensteten des Bundesministeriums für Finanzen zusammen.

Zu 3. bis 7.:

In der zweiten Februarhälfte des heurigen Jahres habe ich (zusammen mit Herrn Staatssekretär Dr. Finz) die Presse über die grundsätzlichen Bestrebungen bei diesem Reformprojekt informiert.

Der in der zweiten Jännerhälfte 2001 präsentierte Endbericht der unter Punkt 1 angeführten Gruppe wird nun mit den Führungskräften der Finanzlandesdirektionen, der Finanzämter und Großbetriebsprüfungen durchgearbeitet und noch weiter konkretisiert, wobei gleichzeitig ein Projektteam zur Steuerung, Beratung und Unterstützung des gesamten Veränderungsprozesses eingesetzt wird.

Einer der Schwerpunkte bei den strukturellen Maßnahmen wird eine Neuverteilung der Kompetenzen (flachere Hierarchien, weniger bürokratische Abstimmungswege, mehr Eigenverantwortung, effizientere Leistungserbringung usw.) sein. Das erfordert eine Ausweitung der Aufgaben/Verantwortungen auf der Ebene der Finanzämter sowie eine Anpassung der Finanzamts - "Landschaft" an die heutigen bzw. zukünftigen wirtschaftlichen Gegebenheiten und an die Kundenbedürfnisse. Die Reform sieht u.a. Vollfinanzämter, Finanzämter mit bestimmten Teilfunktionen und Kundenzentren vor, ohne auf Standorte zu verzichten. Welches Finanzamt welche Funktionen erfüllen wird, wird eine genaue Analyse erst ergeben.

Über die Voraussetzungen für die Konkretisierung und spätere Umsetzung der vorgeschlagenen Maßnahmen wurde mit der gesetzlichen Personalvertretung folgende - in dieser Form auch den Mitarbeitern übermittelte - Übereinstimmung erzielt:

- Der Weg - vor allem im Bereich der tief greifenden Strukturreform - wird ein gemeinsamer sein
- Die Standort- und Aufgabenfrage wird jeweils mit den Mitarbeitern durch Erarbeitung eines Kriterienkataloges (wirtschaftliches Umfeld und Perspektiven, Kundenkontakte,

Qualität der Leistung und Führung, Ausbau - /Rückbaumöglichkeiten, Mitarbeiter USW.)  
geklärt

- Dienst - und besoldungsrechtliche Grundlagen werden im Einzelfall berücksichtigt
- Es ist klar, dass es Investitionen in die Informationstechnologie und in die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter geben muss
- Es wird ein genügend langer Zeithorizont möglich sein, wobei nicht gebremst aber auch nicht überstürzt werden darf.