

**4370/J XXI.GP**

---

**Eingelangt am: 19.09.2002**

## **ANFRAGE**

der Abgeordneten Öllinger, Freundinnen und Freunde  
an den Bundesminister für soziale Sicherheit und Generationen  
betreffend MinisterInnenbüros

Vorwahlzeiten waren in der Vergangenheit Zeiten großer Personalfluktuation in Ministerbüros und Ministerien. Wie es scheint kamen stets in und um Wahlkämpfen besondere Kompetenzen und Fähigkeiten von Minister-MitarbeiterInnen zum Vorschein, die eben diese MitarbeiterInnen als besonders geeignet für freiwerdende oder kurzfristig freigemachte hochrangige berufliche Positionen in den jeweiligen Ministerien erscheinen ließ. Böse Zungen bezeichneten diesen Brauch abfällig als "Versorgung von MitarbeiterInnen", die Posten selber als "Versorgungsposten".

Ziel der nun folgenden Anfrage ist, das Aufkommen bösartiger Gerüchte bereits im Ansatz zu verhindern.

### **ANFRAGE:**

1. Wie viele Personen sind in Ihrem Kabinett im Rahmen eines
  - 1.1. Arbeitsleihvertrages
  - 1.2. Öffentlichen Dienstverhältnisses
  - 1.3. sonstigen Vertragsverhältnisses (unter Anführung der Art sowie einer Begründung für die Art des Vertragsverhältnisses) beschäftigt?
2. Wie viele MitarbeiterInnen Ihres Kabinetts wechselten zwischen 31.12.2001 und dem Tag der Anfragebeantwortung
  - 2.1. innerhalb ihres Kabinetts von einer der genannten Beschäftigungsformen in eine andere
  - 2.2. die Aufgabe innerhalb Ihres Kabinetts
  - 2.3. in einen anderen Aufgabenbereich bzw. in ein anderes Dienstverhältnis im Rahmen Ihres Ministeriums (wir ersuchen um Bekanntgabe der Art der Beschäftigungsform, von der bzw. in die etwaige MitarbeiterInnen Ihres Kabinetts gewechselt sind sowie der Bereich, in den diese MitarbeiterInnen gewechselt sind)?

3. Wie viele MitarbeiterInnen Ihres Kabinetts wechselten zwischen 31.12.2001 und dem Tag der Anfragebeantwortung in ein wie auch immer gelagertes Dienstverhältnis mit einem anderen Ministerium (unter Anführung der Art des alten sowie des neuen Vertragsverhältnisses sowie des Ministeriums, in das die betreffende Person gewechselt ist)?

4. Wie viele MitarbeiterInnen Ihres Kabinetts wechselten zwischen 1. September 2002 und dem Tag der Anfragebeantwortung innerhalb ihres Kabinetts
  - 4.1. von einem Vertragsverhältnis in ein anderes
  - 4.2. die Aufgabe innerhalb ihres Kabinetts
  - 4.3. in einen anderen Aufgabenbereich bzw. in ein anderes Vertragsverhältnis im Rahmen Ihres Ministeriums?
5. Wie viele MitarbeiterInnen Ihres Kabinetts wechselten zwischen 1. September 2002 und dem Tag der Anfragebeantwortung innerhalb ihres Kabinetts in ein wie auch immer gelagertes Vertragsverhältnis mit einem anderen Ministerium (unter Anführung der Art des alten sowie des neuen Vertragsverhältnisses sowie des Ministeriums, in das die betreffende Person gewechselt ist)?
6. Sind gegenwärtige personelle Erweiterungen oder Reduktionen innerhalb Ihres Kabinetts geplant oder in Durchführung (Wir ersuchen um eine Beantwortung unter Anführung des Ausmaßes der Reduktion bzw. der Erweiterung sowie einer Begründung der jeweiligen Maßnahme)?
7. Sind gegenwärtig organisatorische Veränderungen innerhalb Ihres Ministeriums geplant oder in Durchführung (Wir ersuchen um eine Beantwortung unter Anführung des Art und des Ausmaß der Reorganisation sowie einer Begründung der jeweiligen Maßnahme)?
8. Wurden MitarbeiterInnen Ihres Kabinetts im Rahmen etwaiger Reorganisationen innerhalb Ihres Ministeriums mit neuen Aufgaben außerhalb Ihres Kabinetts betraut?
  - 8.1. Wenn ja: Welche MitarbeiterInnen mit welchen Aufgaben?
9. Können Sie ausschließen, dass gegenwärtige MitarbeiterInnen Ihres Kabinetts bis zu den Wahlen bzw. bis zur Angelobung einer neuen Regierung mit neuen Beschäftigungsbereichen innerhalb Ihres Ministeriums betraut werden?
  - 9.1. Wenn nein: Warum nicht?