

2005 -10- 17

Die Bundesministerin

für auswärtige Angelegenheiten

zu 3407/J

Dr. Ursula Plassnik

Herrn  
Präsidenten des Nationalrates  
Univ.-Prof. Dr. Andreas Khol  
Parlament  
1017 Wien

19. Oktober 2005

GZ. BMAA-AT 6.10.11/0040-VI/2005

Die Abgeordneten zum Nationalrat Franz Riepl, Kolleginnen und Kollegen haben am 19. September 2005 unter der Nummer 3407/J-NR/2005 an mich eine schriftliche parlamentarische Anfrage betreffend den Erfolg der „Lehrlingsoffensive des Bundes“ gerichtet.

Diese Anfrage beantworte ich wie folgt:

**Zu den Fragen 1 bis 4:**

Gemäß dem Bundesgesetz über Aufgaben und Organisation des auswärtigen Dienstes – Statut, BGBl. I Nr. 129/1999, sowie der Verordnung des Bundesministers für auswärtige Angelegenheiten vom 16. Februar 1989 betreffend die Feststellung der Eignung für die Verwendung im Höheren, Gehobenen oder Mittleren Dienst des Bundesministeriums für auswärtige Angelegenheiten, BGBl. Nr. 120/1989, können in den auswärtigen Dienst nur Personen aufgenommen werden, deren persönliche und fachliche Eignung für die von ihnen angestrebte Verwendung im auswärtigen Dienst in einem kommissionellen Auswahlverfahren festgestellt wurde (sog. Préalable-System).

Diese Pflicht zur Ablegung eines kommissionellen Auswahlverfahrens gilt nicht nur für BewerberInnen für den Höheren und den Gehobenen auswärtigen Dienst, sondern auch für InteressentInnen für eine Verwendung im Fachdienst bzw. im qualifizierten Mittleren Dienst des Außenministeriums, also auch in jenem Bereich, der für den Einsatz von Lehrlingen in Betracht kommt.

/2

- 2 -

Wenn KandidatInnen das erwähnte Auswahlverfahren erfolgreich bestehen, werden sie für den qualifizierten Mittleren Dienst als geeignet angesehen und als Vertragsbedienstete in den Personalstand des Bundesministeriums für auswärtige Angelegenheiten aufgenommen. In der Folge absolvieren sie die gemäß § 67 Vertragsbedienstetengesetz 1948, BGBl. Nr. 86/1948 i.d.g.F., vorgesehene dienstliche Ausbildung.

Für eine Aufnahme von Personen in den auswärtigen Dienst ohne Auswahlverfahren gibt es im Hinblick auf das im vorzitierten Statut-Gesetz zwingend vorgeschriebene Préalable-System rechtlich keine Möglichkeit, weshalb das Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten keine Lehrlinge ausbildet und auch über keine diesbezüglichen Planstellen verfügt.

Im Zusammenhang mit den im auswärtigen Dienst geltenden Prinzipien der Mobilität und Rotation (regelmäßige Versetzung bzw. Dienstzuteilung der Bediensteten zu einer anderen Dienststelle im In- oder Ausland gemäß § 15 Statut – Gesetz) kommt es beim Personal des Bundesministeriums für auswärtige Angelegenheiten zu einer hohen Fluktuation. Das Ressort führt daher trotz der Personaleinsparungen im Bundesdienst immer wieder Auswahlverfahren für alle oben erwähnten Verwendungsbereiche zum Zwecke der Neuaufnahme von Personal durch, wobei sich gerade SchulabgängerInnen an den Aufnahmeverfahren für den gehobenen auswärtigen Dienst (MaturantInnenlaufbahn) sowie für den mittleren und für den Fachdienst beteiligen können und auch beteiligen.

Wenn auch keine Personen im Sinne der Anfrage beschäftigt waren, kann doch angemerkt werden, dass im Bereich der Zentrale des Bundesministeriums für auswärtige Angelegenheiten im angefragten Vergleichszeitraum 58 ebenfalls in kommissionellen Auswahlverfahren ausgewählte Personen (32 Frauen und 26 Männer) als VerwaltungspraktikantInnen gem. § 32b VBG 1948 tätig waren.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'P. Ressort'.