

KARL-HEINZ GRASSER

GZ. BMF-310205/0007-I/4/2006

Bundesminister für Finanzen

Himmelpfortgasse 4-8
A-1015 Wien
Tel. +43/1/514 33/1100 DW
Fax +43/1/512 62 00Herrn Präsidenten
des Nationalrates

Dr. Andreas Khol

Parlament
1017 Wien

XXII. GP.-NR

3793 /AB

2006 -03- 24

zu 3832 /J

Wien, 23. März 2006

Sehr geehrter Herr Präsident!

Auf die schriftliche parlamentarische Anfrage Nr. 3832/J vom 25. Jänner 2006 der Abgeordneten Heidrun Walther Kolleginnen und Kollegen, betreffend weiblicher Personalstand im BMF, Stand 1. Juli 2005, beehre ich mich Folgendes mitzuteilen:

Im Zusammenhang mit der vorliegenden Anfrage bezüglich des weiblichen Personalstandes im Bundesministerium für Finanzen möchte ich einleitend darauf hinweisen, dass der Gleichbehandlung und Frauenförderung in meinem Ressort immer ein besonderer Stellenwert eingeräumt wurde. Dabei ist es mir auch ein Anliegen auf die im Bundesministerium für Finanzen eingerichtete Arbeitsgruppe für Gleichbehandlungsfragen hinzuweisen, die ein wichtiges Bindeglied zwischen Frauen, unterrepräsentierten Gruppen, Politik und Verwaltung ist, und mit der in vielen Bereichen eng zusammengearbeitet wird, um im gemeinsamen Miteinander die Chancengleichheit zwischen Mann und Frau zu erreichen. Als unmittelbare Ansprechpartnerinnen zur Gleichbehandlung und Frauenförderung unterstützen über 60 Kontaktfrauen in den jeweiligen Dienststellen diese Arbeitsgruppe. Diese Netzwerke

schaffen die Voraussetzungen, dass Gleichbehandlung tatsächlich gelebt und auch umgesetzt werden kann.

Im Einzelnen stellt sich die Situation zum Stichtag 1. Juli 2005 folgendermaßen dar:

Zu 1.:

Gesamtpersonalstand

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	6.000	46,04%	7.033	53,96%	13.033

Zu 2.:

Vollbeschäftigte Bedienstete

Gesamt

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	4.134	37,37%	6.927	62,63%	11.061

Zu 2.1.:

Zentralleitung

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	279	40,14	416	59,86	695

Zu 2.2.:

Nachgeordneter Bereich

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	3.113	34,70%	5.857	65,30%	8.970

Zu 2.3.:

Sonstige Dienststellen

(Unabhängiger Finanzsenat, Bundespensionsamt, Finanzprokuratur, Bundesfinanzakademie, Österr. Postsparkassenamt, Österr. Salinen AG, Amt der Münze Österreichs, Amt der Bundesbeschaffung Gesellschaft, Amt der Finanzmarktaufsicht)

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	742	53,15	654	46,85	1.396

Zu 3.:

Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Gesamt

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	329	28,66%	819	71,34%	1.148
B/A2/b/v2	2005	1.211	27,37%	3.214	72,63%	4.425
E1	2005	0	0%	3	100%	3
E2a	2005	0	0%	7	100%	7
E2b	2005	1	50%	1	50%	2
W2	2005	0	0%	1	100%	1

Zu 3.1.:

Zentralleitung

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1 2005	72	29,15%	175	70,85%	247
B/A2/b/v2 2005	52	31,14%	115	68,86%	167

Zu 3.2.:

Nachgeordneter Bereich

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1 2005	170	26,78%	465	73,22%	635
B/A2/b/v2 2005	1000	26,05%	2839	73,95%	3839
E1 2005	0	0	3	100%	3
E2a 2005	0	0	7	100%	7
E2b 2005	1	50%	1	50%	2
W2 2005	0	0	1	100%	1

Zu 3.3.:

Sonstige Dienststellen

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1 2005	87	32,71%	179	67,29%	266
B/A2/b/v2 2005	159	37,95%	260	62,05%	419

Zu 4.:

Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen (Funktionen lt. Ausschreibungsgesetz)

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	135	31,77%	290	68,23%	425
2003	115	32,31%	241	67,69%	356

Zu 4.1.:

Zentralleitung

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	8	13,34%	52	86,66%	60
2003	9	13,64%	57	86,36%	66

Zu 4.2.:

Nachgeordneter Bereich

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	24	20,17%	95	79,83%	119
2003	5	12,5%	35	87,50%	40

Zu 4.3.:

Sonstige Dienststellen

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	103	41,87%	143	58,13%	246
2003	101	40,40%	149	59,60%	250

Zu 5.:

Teilbeschäftigte Bedienstete

	weiblich	%	männlich	%	gesamt
2005	1.866	94,62	106	5,38	1.972

Zu 6.:

Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
A/A1/a/v1	2005	97	89,82	11	10,18	108
B/A2/b/v2	2005	557	91,32	53	8,68	610

Zu 7., 7.1. und 7.2.:

Zum Stichtag 1. Juli 2005 waren im Bundesministerium für Finanzen keine Lehrlinge beschäftigt.

Dies war deshalb der Fall, weil im Zuge der laufenden Restrukturierungsmaßnahmen in der Finanzverwaltung Lehrlinge funktionsgerecht nur äußerst schwer einsetzbar waren. Derzeit ist die Reform aber soweit gediehen, dass die Einstellung von Lehrlingen wieder möglich ist. Im Zuge der im Herbst 2005 gestarteten Lehrlingsoffensive im Bundesdienst wurden daher auch von meinem Ressort 20 Lehrlinge aufgenommen.

Zu 8.:

Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

		weiblich	%	männlich	%	gesamt
Prüfungs-	2005	37	19,68%	151	80,32%	188
kommissio-						
nen						
Leistungs-	2005	15	50%	15	50%	30
feststellungs-						
kommission						
Disziplinar-	2005	44	37,61%	73	62,39%	117
kommission						
Disziplinar-	2005	7	43,75%	9	56,25%	16
oberkommis-						
sion						

Berufungs- kommission	2005	3	25%	9	75%	12
--------------------------	------	---	-----	---	-----	----

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahme-kommissionen)

		weiblich	%	männ- lich	%	gesamt
Begutach- tungskom- mission im Einzelfall *)	2005	0	0%	0	0%	0
Ständige Be- gutachtungs- kommission	2005	36	39,56%	55	60,44%	91
Aufnahme- kommission	2005	9	32,15%	19	67,85%	28

*) Diese werden anlassbezogen eingerichtet, wobei zum Stichtag 1. Juli 2005 keine Kommission eingerichtet war. Eine stichtagsbezogene Aussage ist daher nicht möglich.

Zu 9.:

Beiräte:

LANDESSCHÄTZUNGSBEIRAT

weiblich 1 männlich 1

BEIRAT GEM. § 3 KUNSTRÜCKGABEGESETZ

weiblich 0 männlich 2

BEIRAT DER BUCHHALTUNGSAGENTUR DES BUNDES

weiblich 7 männlich 12

CONTROLLINGBEIRAT

weiblich 1 männlich 1

STATISTIK ÖSTERREICH - STATISTIKRAT

weiblich 0 männlich 1

**ARBEITSGRUPPE KURZFRISTIGE VORAUSSCHAU DES BEIRATES FÜR
WIRTSCHAFTS- UND SOZIALFRAGEN**

weiblich 0 männlich 2

STATISTIK ÖSTERREICH - ARBEITSGRUPPE "VERBRAUCHERPREISE"

weiblich 0 männlich 1

BEIRAT FÜR ENTWICKLUNGSPOLITIK

weiblich 0 männlich 1

AUSSENWIRTSCHAFTSPOLITISCHER BEIRAT

weiblich 1 männlich 0

PUNZIERUNGSBEIRAT

weiblich 0 männlich 6

BEIRAT NACH DEM AUSFUHRFÖRDERUNGSGESETZ 1981

weiblich 1 männlich 2

PRÜFUNGSBEIRAT GEMÄSS § 86 ABS. 4 ESTG 1988

weiblich 0 männlich 4

STATISTIK ÖSTERREICH - WIRTSCHAFTSRAT

weiblich 0 männlich 1

STATISTIK ÖSTERREICH - ARBEITSGRUPPE "VERBRAUCHERPREISE"

weiblich 0 männlich 1

KUNSTFÖRDERUNGSBEIRAT

weiblich 1 männlich 0

VERWALTUNGSRAT GEMÄSS § 5 ABS. 1 ARBEITSMARKTSERVICE-GESETZ

Weiblich 1 männlich 1

FÖRDERBEIRAT BETREFFEND SEKTORPLANFÖRDERUNG GEMÄSS VO (EWG) 866/90

weiblich 0 männlich 2

STATISTISCHE ZENTRAKKOMMISSION - FACHBEIRAT FÜR AGRAR-STATISTIK

weiblich 0 männlich 2

STATISTISCHE ZENTRAKKOMMISSION - FACHBEIRAT FÜR STATISTIK DER GEWERBLICHEN WIRTSCHAFT

weiblich 0 männlich 1

STATISTISCHE ZENTRAKKOMMISSION - FACHBEIRAT FÜR VOLKSWIRTSCHAFTLICHE GESAMT-RECHNUNGEN

weiblich 0 männlich 1

STATISTISCHE ZENTRAKKOMMISSION - FACHBEIRAT FÜR WIRTSCHAFTS -UND BERUFSSYSTEMATIKEN

weiblich 0 männlich 1

**STATISTISCHE ZENTRAALKOMMISSION - FACHBEIRAT FÜR FINANZ-
STATISTIK**

weiblich 0 männlich 3

BEIRAT FÜR STRASSENFORSCHUNG

weiblich 0 männlich 2

ÖSTERREICHISCHER RAT FÜR NACHHALTIGE ENTWICKLUNG

weiblich 0 männlich 1

AUSSENHANDELSBEIRAT GEMÄSS § 14 AUSSENHANDELSGESETZ

weiblich 0 männlich 1

**BEIRAT GEMÄSS § 3 ABS. 2 DES BUNDESGESETZES ÜBER DIE
FÖRDERUNG POLITISCHER BILDUNGS-ARBEIT UND PUBLIZISTIK
1984 IM BUNDESKANZLERAMT**

weiblich 0 männlich 1

AUSSENWIRTSCHAFTSPOLITISCHER BEIRAT

weiblich 1 männlich 0

ELEKTRIZITÄTSBEIRAT

weiblich 0 männlich 2

FACHBEIRAT FÜR DEN KOMBINIERTEN VERKEHR

weiblich 0 männlich 1

BEIRAT DER ARGE AKH

weiblich 1 männlich 0

NUCLEAR ENGINEERING SEIBERSDORF GMBH (NES-BEIRAT)

weiblich 1 männlich 0

FÖRDERBEIRAT VERARBEITUNG UND VERMARKTUNG

weiblich 0 männlich 2

ÖSTERREICHISCHE FORSCHUNGSFÖRDERUNGSGESELLSCHAFT MBH,**Beirat Basisprogramme**

weiblich 1 männlich 1

GAS-BEIRAT

weiblich 0 männlich 2

**CONTROLLINGBEIRAT FÜR VIER FLEXIBILISIERUNGSPROJEKTE IM
BEREICH DES BUNDESMINISTERIUMS FÜR LAND- UND FORSTWIRT-
SCHAFT, UMWELT UND WASSERWIRTSCHAFT (BUNDESANSTALTEN
FÜR AGRARWIRTSCHAFT, ALPENLÄNDISCHE MILCHWIRTSCHAFT,
BERGBAUERNFRAGEN UND BUNDESAMT FÜR WASSERWIRTSCHAFT)**

weiblich 0 männlich 2

**CONTROLLINGBEIRAT FÜR ZWEI FLEXIBILISIERUNGSPROJEKTE
IM BEREICH DES BUNDESMINISTERIUMS FÜR INNERES (SUPPORT U-
NIT ZENTRALES MELDEREGISTER, SICHERHEITSAKADEMIE)**

weiblich 1 männlich 1

**CONTROLLINGBEIRAT FÜR VIER FLEXIBILISIERUNGSPROJEKTE IM
BEREICH DES BUNDESMINISTERIUMS FÜR JUSTIZ (JUSTIZANSTALTEN
ST. PÖLTEN, LEOBEN, SONNBERG UND GRAZ-JAKOMINI)**

weiblich 1 männlich 1

**CONTROLLINGBEIRAT DES FLEXIBILISIERUNGSPROJEKTES ÖSTER-
REICHISCHES PATENTAMT**

weiblich 1 männlich 1

**CONTROLLINGBEIRAT DES FLEXIBILISIERUNGSPROJEKTES
STAATSARCHIV**

weiblich 0 männlich 2

**CONTROLLINGBEIRAT DES FLEXIBILISIERUNGSPROJEKTES BUNDES-
INSTITUT FÜR ERWACHSENENBILDUNG**

weiblich 1 männlich 0

ENERGIELENKUNGSBEIRAT

weiblich 0 männlich 2

Zu 10.:

Die Besetzung im "Höherwertigen Verwendungsbereich" (Funktionen lt. Ausschreibungsgesetz) unterliegt dem Ausschreibungsgesetz und erfolgt nach den dort festgelegten gesetzlichen Bestimmungen.

Zu 11.:

Entsprechend den Vorgaben des Bundesgleichbehandlungsgesetzes § 15 (1) werden die Daten fristgerecht geliefert werden.

Mit freundlichen Grüßen

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized first name and a longer, more complex surname.