

XXII. GP.-NR

2199/J

2004 -10- 13

## ANFRAGE

der Abgeordneten FRANZ RIEPL und GenossInnen  
an den Bundesminister für Wirtschaft und Arbeit DR. MARTIN BARTENSTEIN  
betreffend die Schmälerung von Abfertigungen wegen nicht erfolgter Wahl einer  
Mitarbeitervorsorgekasse.

Dienstgeber haben für MitarbeiterInnen, für die die neue Abfertigungsregelung gilt, seit 1.1.2003 einen Betrag von 1,53% des Bruttoentgelts, gemeinsam mit anderen Beiträgen an die Sozialversicherung zu überweisen. Von dort wird der jeweilige Beitrag zur Abfertigung an eine Mitarbeitervorsorgekasse zur Veranlagung weiter geleitet, wenn der Dienstgeber eine solche Kasse ausgewählt hat.

Das Betriebliche Mitarbeitervorsorgegesetz regelt in Abschnitt 3 (§§9 und 10) die Auswahl der Mitarbeitervorsorgekassen allerdings *ohne* eine verbindliche Frist festzulegen, innerhalb welcher sich die Dienstgeber für eine solche Kasse entscheiden müssen. Durch diese Regelungslücke haben heute – 1 ¼ Jahre nach In-Kraft-Treten des Gesetzes - geschätzte 25% der Betriebe noch immer keine Abfertigungskasse ausgewählt, was bedeutet, dass die Abfertigungsbeiträge von tausenden MitarbeiterInnen noch immer nicht entsprechend (langfristig) veranlagt werden können.

Allein in der Gebietskrankenkasse Niederösterreich haben 22,75% der 25.492 Dienstgeber (Stand September 2004) bisher noch *keine* Mitarbeitervorsorgekasse gewählt. Darunter fallen 1.443 Betriebe, die bereits nicht mehr existieren, für welche also die Gebietskrankenkasse einzeln Kontakte zu den ehemaligen Mitarbeitern dieser Firmen herstellen muss, um deren Abfertigungsansprüche zu wahren.

Für den Fall, dass noch keine Abfertigungskasse ausgewählt wurde, werden die Beiträge von den Krankenkassen vorübergehend auf ein Konto gelegt. Da diese Gelder aber jederzeit verfügbar sein müssen, ist eine längerfristige Veranlagung nicht möglich und der Zinssatz daher relativ niedrig.

Das heißt, dass zur Zeit die Abfertigungsbeiträge von tausenden ArbeitnehmerInnen *nicht* so veranlagt werden können, wie das den Ertragserwartungen der bestehenden Mitarbeitervorsorgekassen entsprechen würde, die bei einer längerfristigen Veranlagung einen Ertrag zwischen 5 und 6% brutto in Aussicht stellen.

Auf längere Sicht müssen daher MitarbeiterInnen, für die noch keine Abfertigungskasse gewählt wurde, mit einer *geringeren* Abfertigung rechnen.

Die jetzige Situation rund um die Abfertigungsbeiträge stellt zudem eine weitere administrative und finanzielle Belastung der Sozialversicherungen dar, weil diese – neben der Aufgabe, die Beiträge, für die keine Abfertigungskasse gewählt wurde, „zwischenzuparken“ – auch einspringen müssen, wenn die Abfertigungsbeiträge und die restlichen Sozialversicherungsbeiträge von Unternehmen nicht oder verspätet eingezahlt werden. Die Krankenkassen müssen in diesen Fällen „in Vorlage treten“, d.h. die Beiträge vorfinanzieren, was die Schulden der Unternehmen bei den Gebietskrankenkassen, die zuletzt schon bei 897 Mio. EURO lagen, noch einmal in die Höhe treiben könnte.

Die unterzeichneten Abgeordneten stellen an den Bundesminister für Wirtschaft und Arbeit in diesem Zusammenhang nachstehende

**Anfrage:**

1. Wie viele Firmen hatten mit Stichtag 1. Oktober 2004 noch keine Mitarbeitervorsorgekasse ausgewählt ? (nach Bundesländern, bestehende und bereits aufgelöste Betriebe)
2. Wie viele MitarbeiterInnen sind von davon betroffen ?
3. Wie hoch ist die Verzinsung der „zwischengeparkten“ Beiträge in den einzelnen Gebietskrankenkassen ? (netto, nach Bundesländern)
4. Mit welchem Schaden (Verringerung der Abfertigung) müssen die Betroffenen dadurch rechnen ?
5. Denken Sie daran, diesen Schaden, der ja durch eine Lücke in der gesetzlichen Regelung mitverursacht wurde, in irgendeiner Weise auszugleichen ?
  - 5a Wenn ja, wie ?
  - 5b Wenn nein, warum nicht ?
6. Denken Sie daran, eine gesetzliche Frist festzulegen, innerhalb welcher eine Mitarbeitervorsorgekasse gewählt werden muss ?
  - 6a Wenn ja, wann ist diese Gesetzesänderung zu erwarten ?
  - 6b Wenn nein, warum nicht ?
7. Halten Sie – für den Fall, dass keine Mitarbeitervorsorgekasse fristgerecht gewählt wurde – eine Zwangszuteilung für zweckmäßig ?
8. Wie beurteilen Sie die Möglichkeit von weiteren Sanktionen, wenn die Frist für die Auswahl einer Mitarbeitervorsorgekasse versäumt wird ?
9. Welche Kosten entstehen den Gebietskrankenkassen durch das „Zwischenparken“ der Abfertigungsbeiträge und dem damit verbundenen Verwaltungs- und Personalaufwand pro Jahr ? (2003, 2004, voraus. 2005)
10. Wie hoch waren die Zahlungsrückstände der Unternehmen bei den Beiträgen zur Mitarbeitervorsorge gegenüber den Sozialversicherungsträgern mit Stichtag 1. Oktober 2004 ? (nach Bundesländern)

*Handwritten signatures and initials:*  
Kurzzeit  
K...  
M...  
P...  
G...  
A...  
R...  
R...  
R...