

Arbeitskräfteüberlasser der vorstehend genannten Personen:

Leipnik-Lundenberger Invest Beteiligungs AG

Österreichischer Raiffeisenverband

Institut für Bildung und Innovation

Powerserv Austria

Zu Frage 7:

Aufgrund des unbestimmten Begriffs der „besonderen Konditionen“ kann diese Frage nicht beantwortet werden.

Zu Frage 8:

Es gibt keine Leiharbeitskräfte die unentgeltlich überlassen wurden.

Zu Frage 9:

Nein.

Zu Frage 10:

In der Beantwortung der Parlamentarischen Anfrage vom 16. Jänner 2008 (2990/AB) wurden die Kosten von Leiharbeitskräften für die Referentinnen und Referenten im Ministerbüro aufgenommen.

Zu Frage 11:

2002: EUR 56.641,32
2003: EUR 207.843,44
2004: EUR 208.727,03
2005: EUR 226.683,24
2006: EUR 304.984,91
2007: EUR 256.376,06

Zu Fragen 12 und 13:

Dazu wird auf die angeschlossene Beilage verwiesen.

Zu Frage 14:

Ausschlaggebend bei Herrn Dr. Wandaller waren das besondere Vertrauensverhältnis, weiters die Tatsache, dass Dr. Wandaller sein bisheriges Arbeitsverhältnis nicht aufgeben wollte sowie die Absicht der nur temporären Tätigkeit im öffentlichen Dienst. Bei Frau Mag. Taig war ebenfalls das erforderliche besondere Vertrauensverhältnis ausschlaggebend sowie die Tatsache, dass Mag. Taig ihr bisheriges Arbeitsverhältnis nicht aufgeben wollte.

Zu Frage 15:

Das Einvernehmen mit dem Bundesministerium für Finanzen wurde bei allen Arbeitsleihverträgen hergestellt.

Beilage

Die Bundesministerin:



BEILAGE**BUNDESMINISTERIUM FÜR
UNTERRICHT, KUNST UND KULTUR**

Wien,

Die Republik Österreich, vertreten durch das Bundesministerium für Unterricht, Kunst und Kultur und schließen hiermit nachstehenden

ARBEITSLEIHVERTRAG (Muster)**I.**

...überlässt die bei ihr beschäftigte Arbeitnehmerindem Bundesministerium für Unterricht, Kunst und Kultur gemäß § 1 Abs.1 Arbeitskräfteüberlassungsgesetz, BGBl.Nr. 196/1988. Frau wird während der Dauer der Überlassung mit der Wahrnehmung von Aufgaben in der ...betraut.

Die Beistellung der Arbeitnehmerin an das Bundesministerium für Unterricht, Kunst und Kultur beginnt am ... und endet mit Ablauf der vorgesehenen Verwendung.

Jeder Vertragsteil ist berechtigt, das Beistellungsverhältnis vor Ablauf der vereinbarten Dauer ohne Angabe von Gründen schriftlich unter Einhaltung einer mindestens sechswöchigen Frist mit jedem Monatsende durch Kündigung zu lösen.

II.

Das Bundesministerium für Unterricht, Kunst und Kultur verpflichtet sich, ...sämtliche unmittelbar aus dem Dienstverhältnis mit der Arbeitnehmerin während der Dauer der Beistellung erwachsenden Kosten zuzüglich der auf die vertragliche Leistung allenfalls anfallenden Umsatzsteuer zu vergüten. Grundlage für den Kostenvergütungsanspruch ist der im Zeitpunkt des Vertragsabschlusses gültige Angestelltenvertrag mit der Arbeitnehmerin.

Die Arbeitnehmerin erhält für den Zeitraum der Überlassung ein fixes Entgelt von €..... monatlich, 14 x p.a. – mit dem auch alle Mehrleistungen (Überstunden) abgegolten sind.

Der Ersatz der Reisekosten für Dienstreisen richtet sich sinngemäß nach den Bestimmungen der Reisegebührevorschrift der Bundesbediensteten (Gebührenstufe 2a).

...verpflichtet sich, während der Dauer des Beistellungsverhältnisses jede beabsichtigte Änderung des Angestelltenvertrages in Bezug auf Entgelt, Urlaub, Vergütung im Krankheitsfall dem Bundesministerium für Unterricht, Kunst und Kultur sechs Wochen vor Durchführung dieser Maßnahmen bekannt zu geben. Erfolgt innerhalb dieser Frist keine Äußerung des Bundesministeriums für Unterricht, Kunst und Kultur richtet sich der Kostenvergütungsanspruch nach dem Inhalt des geänderten Angestelltenvertrages.

Darüber hinaus wird ... keine weiteren Kosten und auch kein Honorar für die Beistellung der Arbeitnehmerin in Rechnung stellen. Die Refundierung wird nach Ablauf eines jeden Kalendervierteljahres beim Bundesministerium für Unterricht, Kunst und Kultur unter Vorlage einer detaillierten Abrechnung samt den erforderlichen Belegen angesprochen.

III.

... verzichtet für die Dauer des Beistellungsverhältnisses auf die Geltendmachung seines Weisungsrechtes gegenüber der Arbeitnehmerin zugunsten des Weisungsrechtes seitens des Bundesministeriums für Unterricht, Kunst und Kultur, welches die im § 18 Angestelltengesetz, BGBl.Nr. 292/1921, normierte Fürsorgepflicht gegenüber der Arbeitnehmerin auf Dauer seiner Bereitstellung übernehmen und insbesondere dafür Sorge tragen wird, alle Einrichtungen bezüglich der Arbeitsräume und Gerätschaften herzustellen und zu erhalten, die mit Rücksicht auf die Beschaffenheit der Dienstleistungen zum Schutz des Lebens und der Gesundheit der Arbeitnehmerin erforderlich sind.

IV.

Das Bundesministerium für Unterricht, Kunst und Kultur ist unbeschadet der unter Punkt I. vereinbarten Kündigungsmöglichkeit berechtigt, das Beistellungsverhältnis zu kündigen oder vorzeitig aufzulösen, wenn ein Tatbestand eintritt, der aufgrund der Bestimmungen des Angestelltengesetzes zur Kündigung oder vorzeitigen Auflösung berechtigen würde.

Eine einvernehmliche Auflösung dieses Vertrages ist jederzeit unter Einhaltung des Schriftformgebotes möglich.

.....
.....
Bundesministerium für Unterricht,
Kunst und Kultur