



Mag.<sup>a</sup> Barbara Prammer

REPUBLIK ÖSTERREICH  
Nationalrat  
Die Präsidentin

XXIII. GP.-NR  
28 /AB PR

11. März 2008

zu 28 /JPR

Wien, März 2008  
GZ. 11020.0040/1-L1.1/2008

### ANFRAGEBEANTWORTUNG

Die Abgeordneten Mandak, Kolleginnen und Kollegen, haben am 17. Jänner 2008 an die Präsidentin des Nationalrates die schriftliche Anfrage 28/JPR betreffend Daten zu parlamentarischen MitarbeiterInnen gerichtet.

Diese Anfrage darf ich wie folgt beantworten:

Einleitend möchte ich darauf hinweisen, dass die parlamentarischen MitarbeiterInnen persönliche MitarbeiterInnen der einzelnen Abgeordneten sind. In den Vollziehungsbereich der Präsidentin des Nationalrates fällt lediglich die Vergütung der Aufwendungen aus dem zwischen dem Mitglied des Nationalrates und seinem/seiner MitarbeiterIn geschlossenen Dienst- oder Werkvertrag. Die Vereinbarungen hinsichtlich Höhe des Gehaltes, Dienstzeit und Dienstort werden ausschließlich zwischen den beiden Vertragsparteien getroffen.

#### Zu Frage 1:

Stichtag	gesamt	weiblich	männlich
1.1.2006 (abgeschlossene Verträge 255)	216	116	100
1.1.2008 (abgeschlossene Verträge 260)	222	124	98

**Zu Frage 2:**

Stichtag	gesamt	weiblich	männlich
1.1.2006 (abgeschlossene Verträge 245)	211	116	95
1.1.2008 (abgeschlossene Verträge 243)	210	123	87

**Zu Frage 3:**

Stichtag	gesamt	weiblich	männlich
1.1.2006	1	0	1
1.1.2008	1	0	1

**Zu Frage 4 und Frage 5:**

XXII. Gesetzgebungsperiode	gesamt	weiblich	männlich
Dienstverträge (Weiterbeschäftigung)	141	82	59
Dienstverträge (von anderen Abg. übernommen)	28	17	11
Summe:	169	99	70
Freie Dienstverträge	1	0	1

**Zu Frage 6:**

Stand 1.1.2008	gesamt	weiblich	männlich
5 Jahre	28	18	10
10 Jahre	1	1	0

Die Berechnung der Anzahl jener MitarbeiterInnen, die zwar insgesamt durchgehend länger als 5 bzw. 10 Jahre als parlamentarische MitarbeiterInnen – jedoch nicht beim selben Mitglied des Nationalrates – tätig sind, wäre mit einem unverhältnismäßig hohen Arbeitsaufwand verbunden. Dies deshalb, weil bei jedem/jeder MitarbeiterIn für die letzten 10 Jahre nachvollzogen werden müsste, ob nach einem Austritt ein Eintritt bei einem/einer anderen Abgeordneten (= neue/r DienstgeberIn) erfolgte.

**Zu Frage 7:**

1.1.2006	Durchschnitt	weiblich	männlich
Dienstvertrag (211 Mitarbeiter)	€ 1.690,76	€ 1.746,06	€ 1.623,25
Freier Dienstvertrag Honorar / 1 Mitarbeiter	€ 466,00	€ ---	€ 466,00
1.1.2008	Durchschnitt	weiblich	männlich
Dienstvertrag (210 Mitarbeiter)	€ 1.752,16	€ 1.705,24	€ 1.818,51
Freier Dienstvertrag Honorar / 1 Mitarbeiter	€ 425,00	€ ---	€ 425,00

**Zu Frage 8:**

Im Jahr 2006 gab es 8 Fälle von Schwangerschaften (kein freier Dienstvertrag), davon wurden in der XXIII.GP 4 Mitarbeiterinnen nicht verlängert und 4 Mitarbeiterinnen weiter beschäftigt. Im Jahr 2007 gab es 4 Fälle von Schwangerschaften (kein freier Dienstvertrag), davon ist 1 Mitarbeiterin während der Karenz wegen Mandatszurücklegung des Abgeordneten ausgeschieden, 1 Mitarbeiterin wurde nach dem Mutterschutz ohne Karenz weiter beschäftigt und 2 Mitarbeiterinnen sind seit 31.12.2007 in Karenz.

**Zu Frage 9:**

In den Jahren 2000 bis 2007 gab es keinen männlichen parlamentarischen Mitarbeiter in Elternkarenz.

**Zu Frage 10:**

Stichtag	Gesamtanzahl	Wien	andere Bundesländer
1.1.2000	171	108	63
1.1.2002	195	114	81
1.1.2004	200	116	84
1.1.2006	211	130	81
1.1.2008	210	131	79

Wie viele MitarbeiterInnen in den Räumlichkeiten des Parlaments tätig waren, lässt sich nicht beantworten, da die Räumlichkeiten den Fraktionen, aber nicht einzelnen Abgeordneten bzw. MitarbeiterInnen zugewiesen werden. Grundsätzlich kann davon ausgegangen werden, dass die überwiegende Anzahl der parlamentarischen MitarbeiterInnen mit Dienstort in Wien auch in den Räumlichkeiten des Parlaments beschäftigt sind.

**Zu Frage 11:**

Da die Arbeitsleistungen ausschließlich und unmittelbar auf die Funktion des/der Abgeordneten bezogen und dem/der Abgeordneten gegenüber zu erbringen sind, bewirkt der Tod des/der Abgeordneten – sofern die Beschäftigung durch ein einzelnes Mitglied des Nationalrates erfolgt – die Beendigung des Dienstverhältnisses. In arbeitsrechtlicher Hinsicht wird der/die MitarbeiterIn so behandelt, als wäre der/die Abgeordnete aus dem Nationalrat ausgeschieden und hätte zum Zeitpunkt des Todes eine Kündigung unter Einhaltung der Kündigungsfristen ausgesprochen.

**Zu Frage 12:**

Für die Vergütung von Aufwendungen nach dem Parlamentsmitarbeitergesetz ist die Arbeitszeit kein relevantes Kriterium, weshalb diesbezüglich keine regelmäßigen Aufzeichnungen vorliegen. Die Feststellung der wöchentlichen Arbeitszeit zu den zeitlich weiter zurückliegenden Stichtagen würde die Durchsicht von bereits abgeschlossenen Akten erfordern und wäre mit einem unverhältnismäßig hohen Arbeitsaufwand verbunden. Die Frage kann aber eingeschränkt auf die Stichtage 1.1.2006 und 1.1.2008 wie folgt beantwortet werden:

1.1.2006	bis 20 Stunden		21 bis 40 Stunden		40 bis 50 Stunden	
gesamt	weibl.	männl.	weibl.	männl.	weibl.	männl.
211	54	46	56	42	6	7

1.1.2008	bis 20 Stunden		21 bis 40 Stunden		40 bis 50 Stunden	
gesamt	weibl.	männl.	weibl.	männl.	weibl.	männl.
210	56	40	62	38	5	9

**Zu Frage 13:**

Stichtag	gesamt	einzelne Abgeordnete	Arbeitsgemeinschaften
1.1.2000	171	155	16
1.1.2002	195	176	19
1.1.2004	200	177	23
1.1.2006	211	187	24
1.1.2008	210	184	26

**Zu Frage 14:**

Die entsprechende Information befindet sich in Intranet unter dem Punkt Infothek für Parlamentsbedienstete unter Wissenswertes zum allgemeinen Dienstbetrieb Gesundheit, Freizeit, Kultur, Soziales. Dieser Punkt wird mit Inkrafttreten der Novelle zum Parlamentsmitarbeitergesetz entsprechend adaptiert. Weiters wird eine gesonderte Information an die parlamentarischen MitarbeiterInnen ergehen.

**Zu Frage 15:**

Die letzte Bedarfserhebung vom April des Vorjahres brachte keine wesentliche Änderung des Interesses an einem Kindergartenplatz im Betriebskindergarten des BKA. Zu bemerken ist, dass insbesondere die 2 InteressentInnen für die Kinderstube (1 bis 3 Jahre alt) bisher davon **nicht** Gebrauch gemacht haben.

