

BUNDESMINISTERIUM FÜR
GESUNDHEIT UND FRAUEN



Gleichbehandlungsbericht des Bundes 2006

**6. Bericht der
Bundesregierung zum Stand
der Verwirklichung der
Gleichbehandlung und
Frauenförderung im
Bundesdienst**

Teil 1

6. Bericht der Bundesregierung
zum Stand der Verwirklichung
der Gleichbehandlung
und Frauenförderung im Bundesdienst
2006

Teil 1

Impressum:

Herausgeberin, Medieninhaberin und Herstellerin:

Bundesministerium für Gesundheit und Frauen, Sektion II
Radetzkystraße 2, 1030 Wien

Druck: Kopierstelle des BMGF, Radetzkystraße 2, 1030 Wien

Bestellmöglichkeiten:

Telefon: +43/1/711 00 DW 4700

Fax: +43/1/715 58 30

E-mail: broschuerenservice.bmgf@bmgf.gv.at

Internet: <http://www.bmgf.gv.at>

Dieser Bericht ist kostenlos beim Bundesministerium für Gesundheit und Frauen, Radetzkystraße 2, 1030 Wien, erhältlich.

Alle Angaben ohne Gewähr. Für Fehler wird keine Haftung übernommen.

Wien, 2006

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|-----|
| <i>Teil 1</i> | 3 |
| <i>Einleitung</i> | 3 |
| <i>Gesamtübersicht</i> | 9 |
| <i>Ressortberichte im Detail</i> | 17 |
| Bundeskanzleramt | 19 |
| Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten | 27 |
| Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur | 35 |
| Bundesministerium für Finanzen | 51 |
| Bundesministerium für Gesundheit und Frauen | 59 |
| Bundesministerium für Inneres | 67 |
| Bundesministerium für Justiz | 77 |
| Bundesministerium für Land- und Forstwirtschaft, Umwelt und Wasserwirtschaft | 87 |
| Bundesministerium für Landesverteidigung | 95 |
| Bundesministerium für soziale Sicherheit, Generationen und Konsumentenschutz | 105 |
| Bundesministerium für Verkehr, Innovation und Technologie | 113 |
| Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit | 121 |
| Parlamentsdirektion | 129 |
| Präsidentschaftskanzlei | 135 |
| Rechnungshof | 141 |
| Verfassungsgerichtshof | 149 |
| Verwaltungsgerichtshof | 155 |
| Volksanwaltschaft | 161 |
| Arbeitsmarktservice | 167 |
| <i>Vorschläge zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen</i> | 172 |

Einleitung

Das Bundes-Gleichbehandlungsgesetz (B-GBG), BGBl.Nr.100/1993, idF., sieht im § 12a den Bericht an den Nationalrat vor.

Demzufolge hat die Bundesregierung dem Nationalrat jedes zweite Jahr einen umfassenden Gleichbehandlungsbericht vorzulegen.

Nachstehende Ressorts werden in diesem Bericht behandelt:

Bundeskanzleramt
Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten
Bundesministerium Bildung, Wissenschaft und Kultur
Bundesministerium für Finanzen
Bundesministerium für Gesundheit und Frauen
Bundesministerium für Inneres
Bundesministerium für Justiz
Bundesministerium für Landesverteidigung
Bundesministerium für Land- und Forstwirtschaft, Umwelt und Wasserwirtschaft
Bundesministerium für soziale Sicherheit, Generationen und Konsumentenschutz
Bundesministerium für Verkehr, Innovation und Technologie
Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit
Parlamentsdirektion
Präsidentschaftskanzlei
Rechnungshof
Verfassungsgerichtshof
Verwaltungsgerichtshof
Volksanwaltschaft
Arbeitsmarktservice Österreich

Diesem gesetzlichen Auftrag entsprechend gibt der vorliegende Bericht Rechenschaft über den Stand der Verwirklichung von Gleichbehandlung und Frauenförderung im Bundesdienst, sowie über die Tätigkeit der Gleichbehandlungskommission des Bundes.

Das außerordentlich umfangreiche Datenmaterial erfordert eine auszugsweise Darstellung, wobei als Zielsetzung eine möglichst hohe Aussagekraft und Vergleichbarkeit diene.

Der nun vorliegende Bericht besteht daher aus zwei Teilberichten:

- **Der erste Teilbericht** stellt Daten sowohl stichtagsbezogen (1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003), bzw. auch zeitraumbezogen (vom 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003 im Vergleich zu 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005) dar in Bezug auf:
 - * den Gesamtpersonalstand
 - * die vollbeschäftigten Bediensteten
 - * die vollbeschäftigten Bediensteten in höherwertige Verwendungen (Funktionen)
 - * die teilbeschäftigten Bediensteten
 - * die Mitglieder der verschiedenen Kommissionen und Beiräte
 - * die Zugänge und Abgänge
 - * sowie über die Neubestellungen zu höherwertigen Verwendungen (Funktionen).

- **Der zweite Teilbericht** gibt Auskunft über die Tätigkeit der Gleichbehandlungskommission des Bundes im Zeitraum (seit 1. Juli 2004 – Senat I) 1. März 2004 – 1. März 2006. Weiters werden die Beschwerdefälle nach Ressort gegliedert in anonymisierter Form dargestellt. Danach sind die überprüften Diskriminierungsbereiche schlagwortartig aufgelistet. Den Abschluss bildet die Mitgliederliste des Senates I der Bundesgleichbehandlungskommission.

ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS

| | |
|-------------|---|
| Abt. | Abteilung |
| AL | Abteilungsleitung |
| allg. | allgemein |
| AMS | Arbeitsmarktservice |
| B-GBG | Bundes-Gleichbehandlungsgesetz |
| BGBI. Nr. | Bundesgesetzblattnummer |
| BGS | Bundesgeschäftsstelle im AMS |
| BH | Buchhaltung |
| BKA | Bundeskanzleramt |
| BMaA | Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten |
| BMBWK | Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur |
| BMF | Bundesministerium für Finanzen |
| BMG | Bundesministeriengesetz |
| BMGF | Bundesministerium für Gesundheit und Frauen |
| BMI | Bundesministerium für Inneres |
| BMJ | Bundesministerium für Justiz |
| BMLFUW | Bundesministerium für Land- und Forstwirtschaft, Umwelt und Wasserwirtschaft |
| BMLV | Bundesministerium für Landesverteidigung Bundesministerium für soziale Sicherheit, Generationen und Konsumentenschutz |
| BMSGK | Bundesministerium für Verkehr, Innovation und Technologie |
| BMVIT | Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit |
| BMWA | Bundespolizeidirektion |
| BPD | beziehungsweise |
| bzw. | Direktor/in |
| Dir. | diverse |
| div. | Dienstklasse |
| DKl. | et cetera |
| etc. | Europäischer Wirtschaftsraum |
| EWR | für |
| f. | Fachhochschule |
| FH | Gleichbehandlungsbericht |
| GB-Bericht | Gehaltsgruppe/n |
| GehGr. | Gerichtshof 1. Instanz |
| GH I | Gruppenleitung |
| GL | Heeresbauverwaltung |
| HBV | hierorts |
| ho. | Hochschule |
| HS | Heeresverwaltung |
| HV | inklusive |
| inkl. | Kommunikationsbehörde Austria |
| KommAustria | |

| | |
|-----------------|---|
| KrB-Abt. | Kriminalbeamten-Abteilung |
| KUOG | Organisation der Universitäten der Künste |
| KV-Angestellte | Kollektivvertragsangestellte |
| LGS | Landesgeschäftsstelle im AMS |
| LSR | Landesschulrat |
| Ltg. | Leitung |
| Männl. | männlich |
| Min. Büro | Minister/inbüro |
| OLG | Oberlandesgericht/e |
| OStA | Oberstaatsanwaltschaft/en |
| Pkt. | Punkt |
| Präs. | Präsident/in |
| RGS | Regionalgeschäftsstelle im AMS |
| RH | Rechnungshof |
| Schulaufs. | Schulaufsicht |
| SID | Sicherheitsdirektion/en |
| SL | Sektionsleitung |
| sonst. | sonstige |
| Soz. D. | sozialer Dienst |
| StA | Staatsanwältin/Staatsanwalt |
| stellv. | stellvertretende/r |
| Stellv. | Stellvertreter/in |
| StSR | Stadtschulrat |
| SW | Sicherheitswache |
| SW-Abt. | Sicherheitswache-Abteilung |
| u. | und |
| Univ. Doz. | Universitätsdozent/in |
| UOG | Universitätsorganisationsgesetz |
| usw. | und so weiter |
| VA | Volksanwaltschaft |
| Verw.-/Entl.Gr. | Verwendungs-/Entlohnungsgruppen |
| Vetmed | veterinärmedizinisch/e |
| VfGH | Verfassungsgerichtshof |
| Vors. | Vorsitzende/r |
| VST | Vorstand |
| VwGH | Verwaltungsgerichtshof |
| weibl. | weiblich |
| WSV | Wasser- und Schifffahrtsverwaltung |
| ZwstL. | Zweigstellenleitung |

LEGENDE - GLIEDERUNG DER VERWENDUNGSGRUPPEN (QUELLE BKA)

nach Berufsgruppen

| | |
|---|--|
| Verwaltungsdienst: | A1, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A, B, C, D, E, P1, P2, P3, P4, P5 v1, v2, v3, v4, v5, h1, h2, h3, h4, h5, a, b, c, d, e, p1, p2, p3, p4, p5 Sondervertrag § 36 VBG, Sondervertrag ADV-Gruppe 1 bis 7 |
| Exekutivdienst: | E1, E2a, E2b, E2c, W1, W2, W3 |
| Militärischer Dienst: | M BO1, M BO2, M BUO1, M BUO2, M ZO1, M ZO2, M ZUO1, M ZUO2, M Zch, H1, H2 |
| Richter/innen, Staatsanwälte/Staats- anwältinnen: | Präsident/in OGH, Vizepräsident/in OGH, Präsident/in OLG, R3, R2, R1b, R1a, Richter/in, Leiter/in Generalprokuratur, St3, St2, St1, Staatsanwältin/Staatsanwalt; Richteramtsanwärter/in |
| Krankenpflagedienst: | K1, K2, K3, K4, K5, K6, k1, k2, k3, k4, k5, k6 |
| Hochschullehrer/innen: | Ao.Univ/Hs.Prof., O.Univ/Hs.Prof., Univ.Dozent/in, Univ.Prof (kl. PIST) Univ.Prof (gr. PIST), Univ./Hs.Ass., Rektor/in, VertragsProf (kl. PIST) VertragsProf (gr. PIST), Vertragsdozent/in, Vertragsassistent/in |
| Lehrer/innen: | LPA, L1, L2A1, L2A2, L2B1, L2B2, L2B3, L3 II/Ipa, II/I1, II/I2a1, II/I2a2, II/I2b1, II/I2b2, II/I2b3, II/I3 III/Ipa, III/I1, III/I2a1, III/I2a2, III/I2b1, III/I2b2, III/I2b3, III/I3 |
| Sonstige: | S1, S2, SI1, SI2, FI1, FI2; PT1, PT2, PT3, PT4, PT5, PT6, PT7, PT8 Lehrlinge, Schulärzte/-ärztinnen, Aushilfsbedienstete, Mostwäger/in, SV-BVFA Arse- nal, SV-Bodenschätzer-Hilfskräfte, Bundesforste DO/A, B, C, D Angestellte und Arbeiter/innen/ Landwirtschaftliche Gutsbetreuung Bundestheater KV, KV Hofmusikkapelle, KV Journalist/in, KV Flugsicherung Bedienstete/Prothesenwerkstätte, |

nach Qualifikationsgruppen

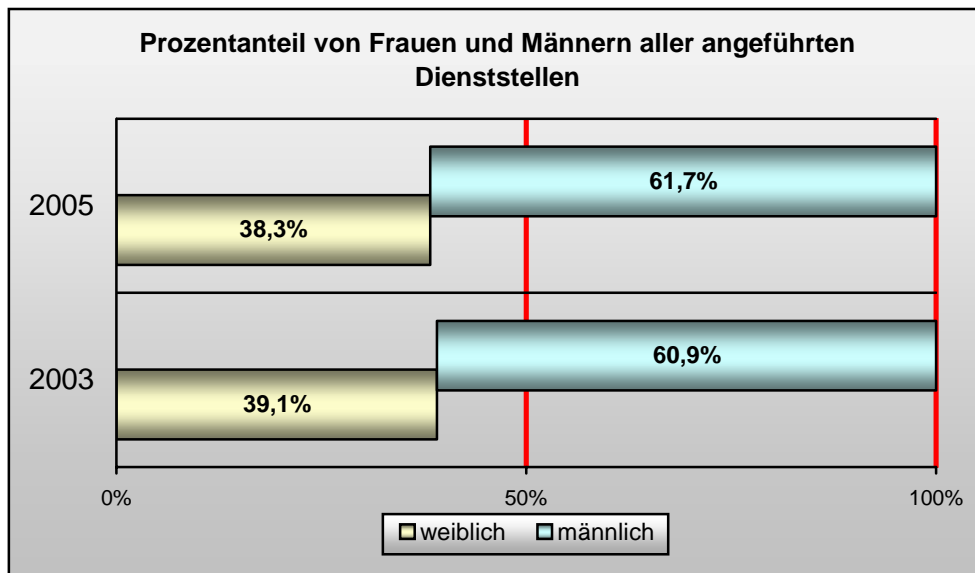
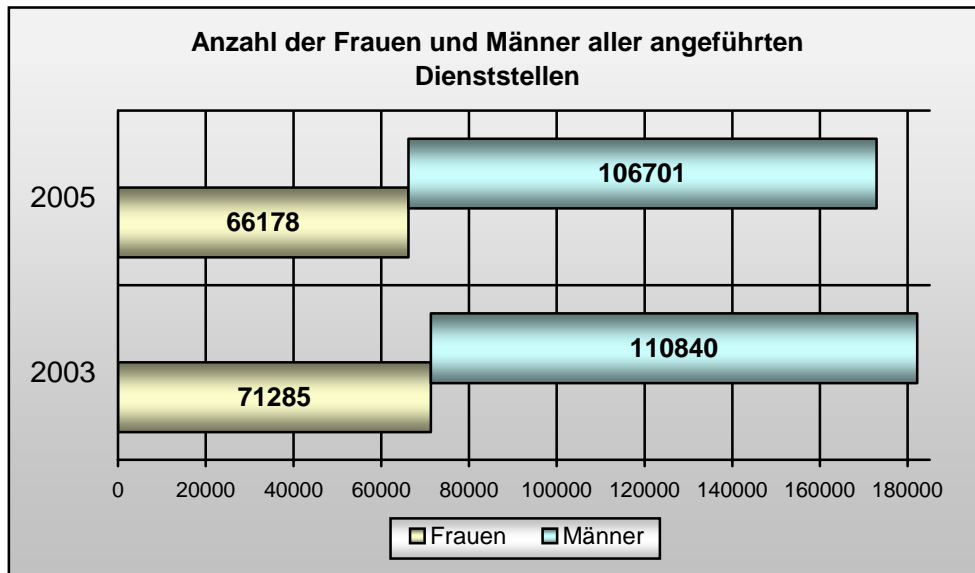
| | |
|-------------------------------|---|
| Akademiker/innen: | A1, A, v1, a, M BO1, M ZO1, H1, PT1, S1, SI1, FI1, L1, II/I1, III/I1 Ao.Univ/Hs.Prof., O.Univ/Hs.Prof., Univ.Dozent/in, Univ.Prof (kl. PIST) Univ.Prof (gr. PIST), Univ./Hs.Ass., Rektor/in, VertragsProf (kl. PIST) VertragsProf (gr. PIST), Vertragsdozent/in, Vertragsassistent/in Präsident/in OGH, Vizepräsident/in OGH, Präsident/in OLG, R3, R2, R1b, R1a, Rich- ter/in, Leiter/in Generalprokuratur, St3, St2, St1, Staatsanwältin/Staatsanwalt; Rich- teramtsanwärter/in |
| Maturanten/ Maturantinnen: | A2, B, v2, b, K1, K2, k1, k2, S2, SI2, FI2, L2A1, L2A2, L2B1, L2B2, L2B3, II/I2a1 II/I2a2, II/I2b1, II/I2b2, II/I2b3, III/I2a1, III/I2a2, III/I2b1, III/I2b2, III/I2b3 E1, W1, M BO2, MZO2, H2, PT2, PT3, PT4 |
| Fachdienst: | A3, A4, C, v3, c, P1, P2, P3, h1, h2, h3, p1, p2, p3, L3, II/I3, III/I3, E2a, E2b, W2 M BUO1, M BUO2, M ZUO1, M ZUO2, K3, K4, K5, k3, k4, k5, PT5, PT6 |
| Hilfsdienst: | A5, A6, A7, D, E, v4, v5, d, e, P4, P5, h4, h5, p4, p5 K6, k6, E2c, W3, MZCh, PT7, PT8 |
| Sonstige: | Sondervertrag § 36 VBG, Sondervertrag ADV-Gruppe 1 bis 7, LPA, II/Ipa, III/Ipa Schularzt/-ärztin, Lehrlinge/Gewerbe, Lehrlinge/Industrie, Bedienstete/ Prothesenwerkstätte, Mostwäger/in, SV-BVFA Arsenal, SV-Bodenschätzer-Hilfskräfte, Aushilfsbedienstete Bundesforste DO/A, B, C, D, Angestellte/Arbeiter/innen/ Landwirtschaftliche Gutsbe- treuung Bundestheater KV, KV Hofmusikkapelle, KV Journalist/in, KV Flugsicherung |

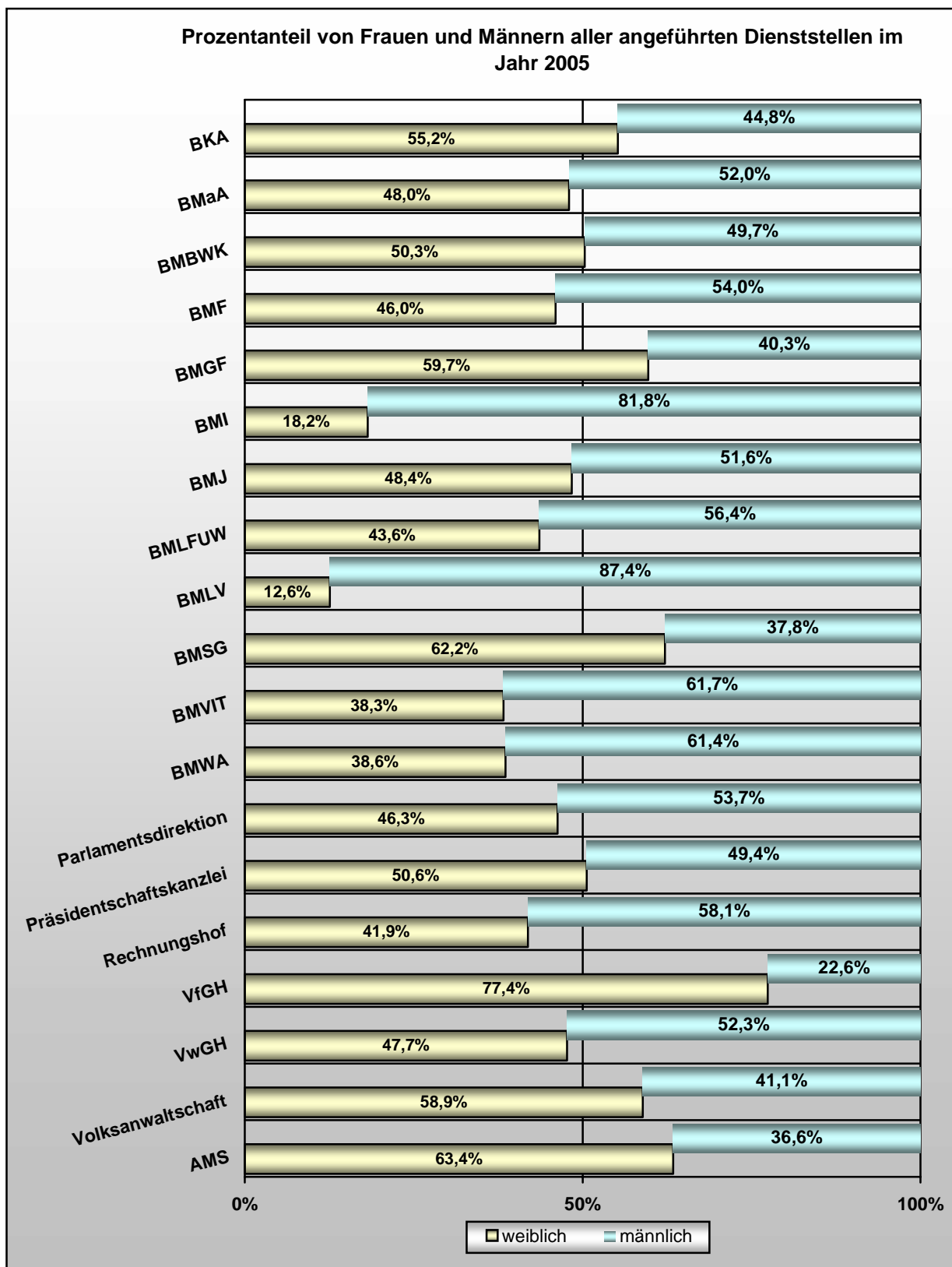
nach der Art des Beschäftigungsverhältnisses

| | |
|--------------------------|---|
| Beamtinnen/Beamte: | A1, A2, A3, A4, A5, A6, A7, A, B, C, D, E, P1, P2, P3, P4, P5; E1, E2a, E2b, E2c W1, W2, W3, K1, K2, K3, K4, K5, K6, PT1, PT2, PT3, PT4, PT5, PT6, PT7, PT8 M BO1, M BO2, M BUO1, M BUO2, H1, H2, M ZO1, M ZO2, M ZUO1, M ZUO2, M ZCh Präsident/in OGH, Vizepräsident/in OGH, Präsident/in OLG, R3, R2, R1b, R1a, Rich- ter/in, Leiter/in Generalprokuratur, St3, St2, St1, Staatsanwältin/Staatsanwalt; Rich- teramtsanwärter/in Ao.Univ/Hs.Prof., O.Univ/Hs.Prof., Univ.Dozent/in, Univ.Prof (kl. PIST), Univ.Prof (gr. PISt); Univ./Hs.Ass., Rektor/in, LPA, L1, L2A1, L2A2, L2B1, L2B2, L2B3, L3 S1, SI1, FI1, S2, SI2, FI2 |
| Vertragsbedienstete: | v1, v2, v3, v4, v5, h1, h2, h3, h4, h5, a, b, c, d, e, p1, p2, p3, p4, p5 Sondervertrag § 36 VBG, Sondervertrag ADV-Gruppe 1 bis 7 VertragsProf (kl. PIST), VertragsProf (gr. PIST), Vertragsdozent/in, Vertragsassi- stent/in II/Ipa, II/I1, II/I2a1, II/I2a2, II/I2b1, II/I2b2, II/I2b3, II/I3 III/Ipa, III/I1, III/I2a1, III/I2a2, III/I2b1, III/I2b2, III/I2b3, III/I3 k1, k2, k3, k4, k5, k6 |
| DN mit Kollektivvertrag: | Bundestheater KV, KV Hofmusikkapelle, KV Journalist/in, KV Flugsicherung Bedienstete/Prothesenwerkstätte |
| Sonstige: | Sonstige Dienstverhältnisse wie Aushilfsbedienstete, Mostwäger/in, Schularzt/-ärztin, SV-BVFA Arsenal, SV-Bodenschätzer-Hilfskräfte, Bundesforste DO/A, B, C, D; Ange- stellte/Arbeiter/in/ Landwirtschaftliche Gutsbetreuung; Ausbildungsverhältnisse wie Lehrlinge |

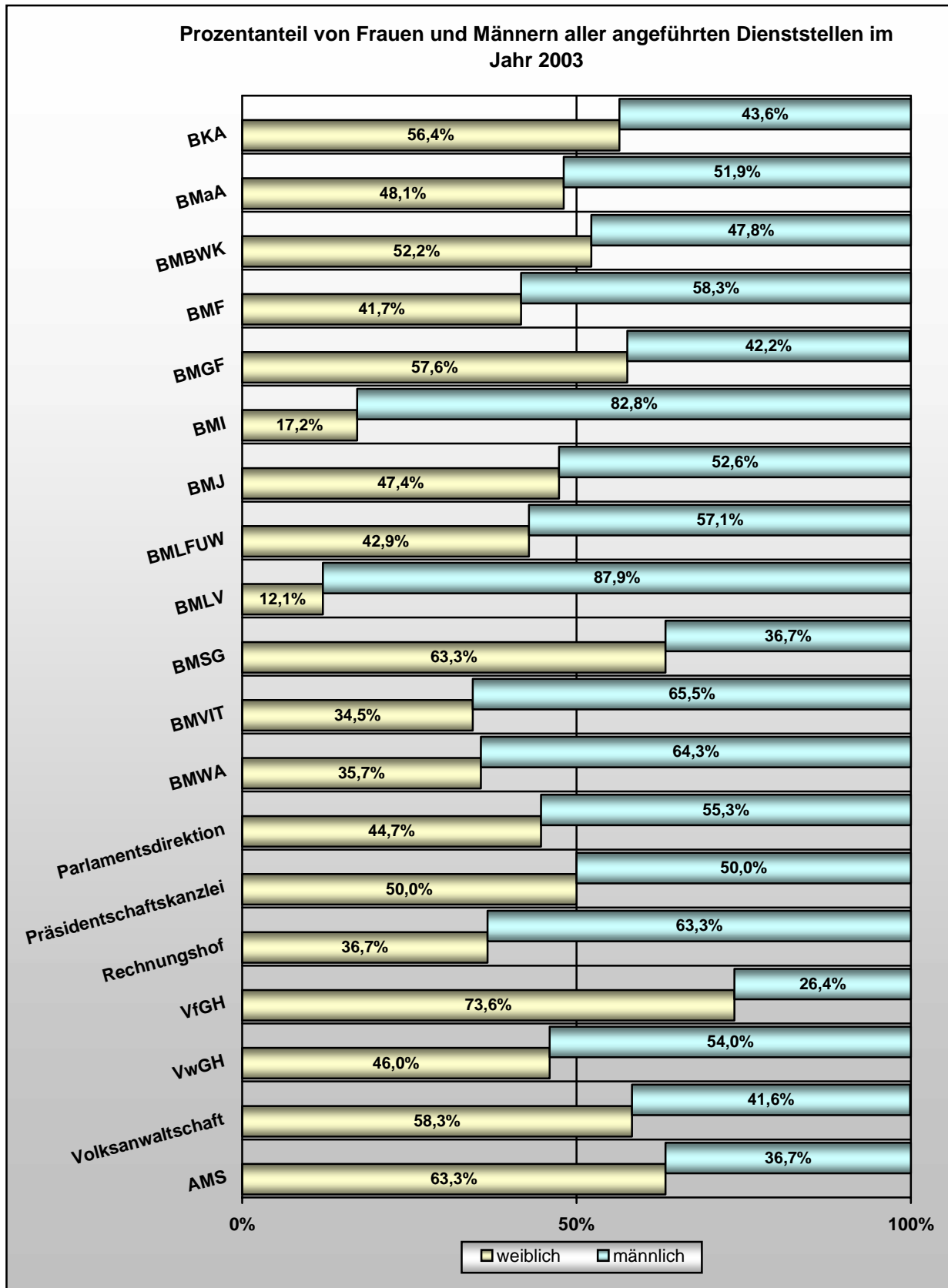
Gesamtübersicht

GESAMTÜBERSICHT DER VOLL- UND TEILBESCHÄFTIGTEN BEDIENSTETEN

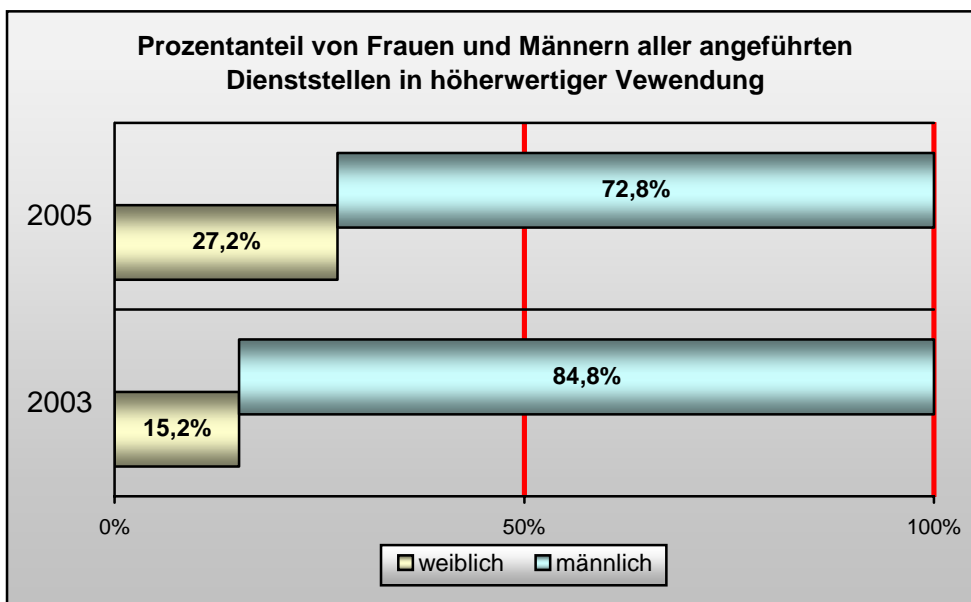
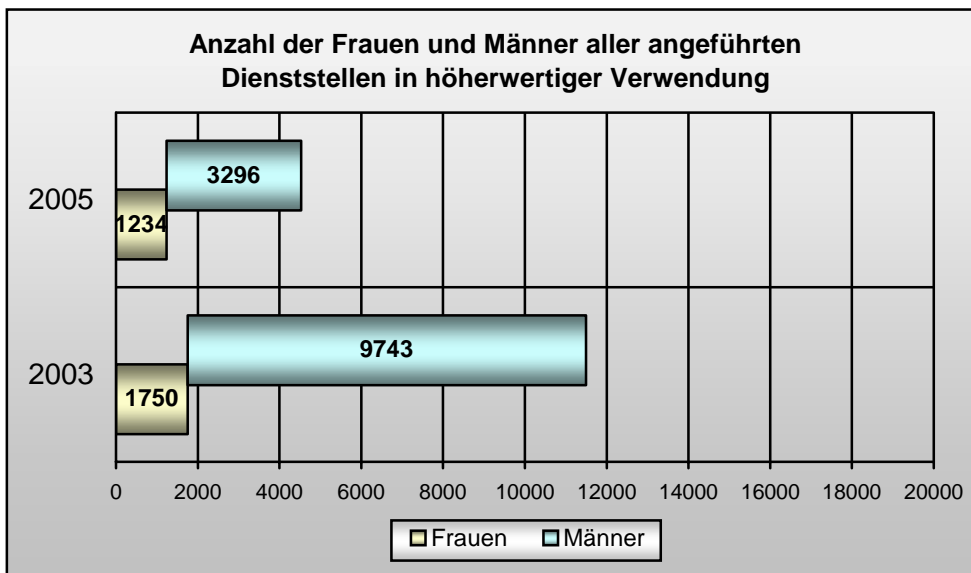




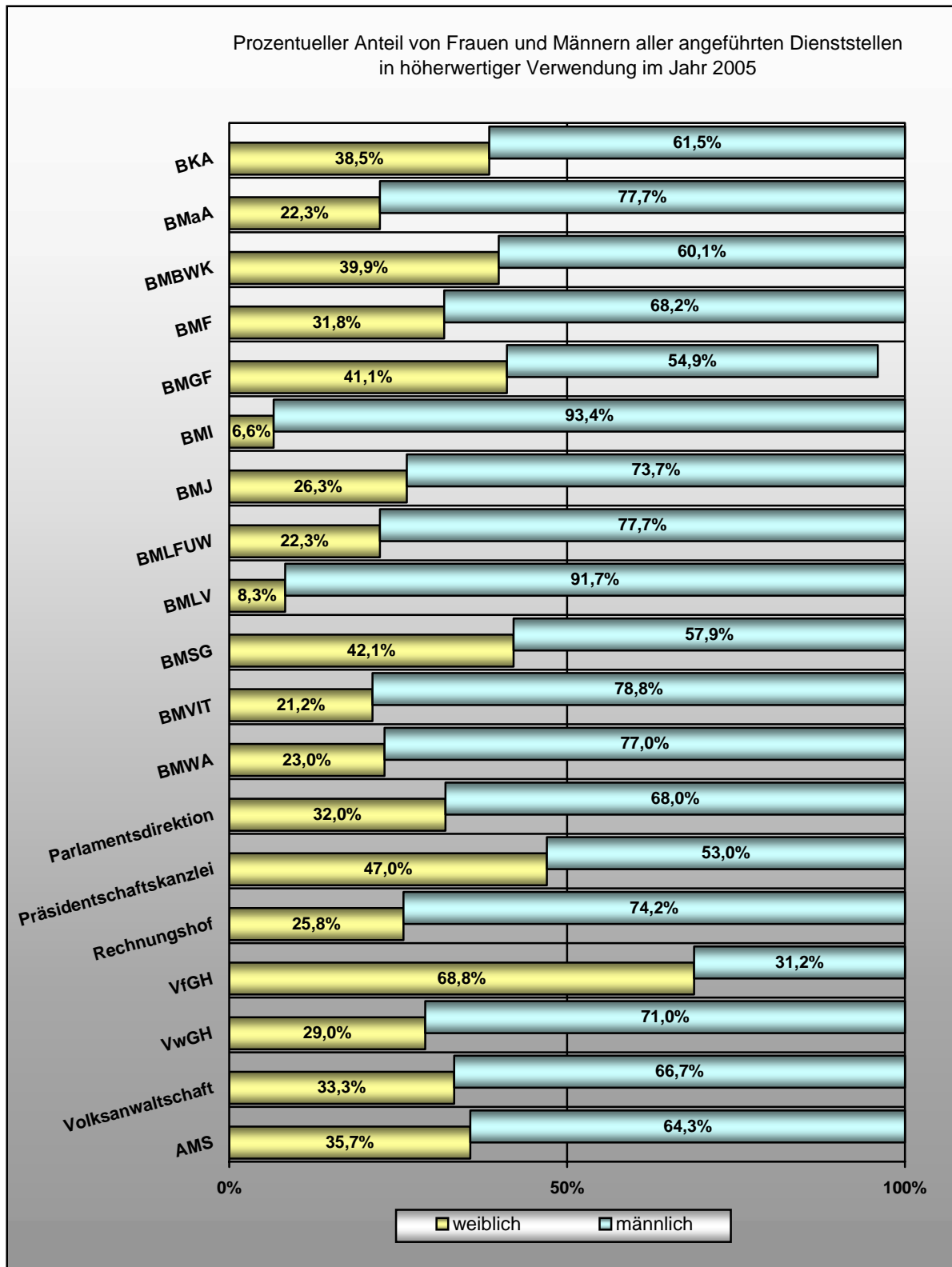
Gesamtübersicht/ Teil 1/ B-GB-Bericht 2006



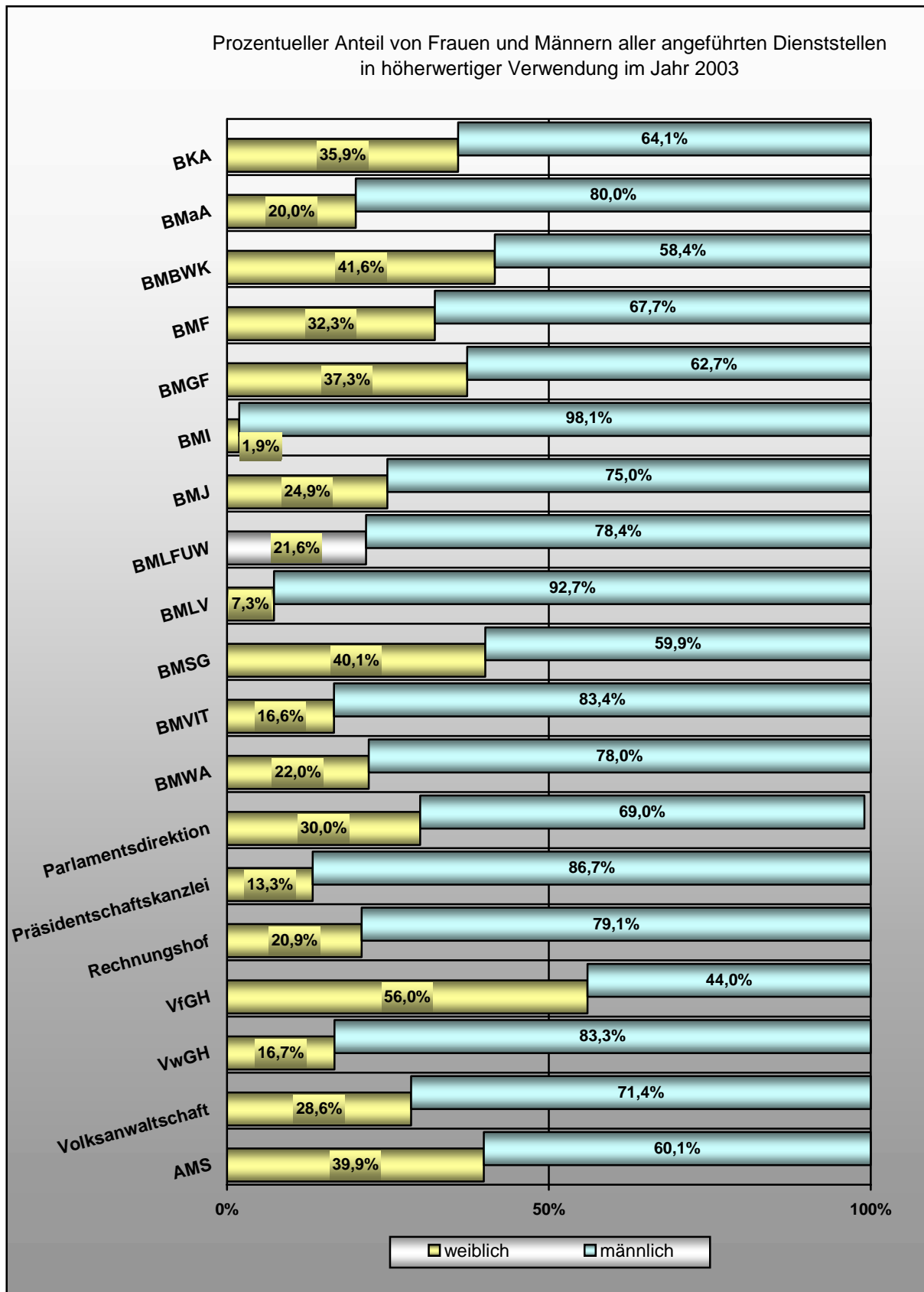
GESAMTÜBERSICHT HINSICHTLICH HÖHERWERTIGER VERWENDUNGEN



Gesamtübersicht/ Teil 1/ B-GB-Bericht 2006



Gesamtübersicht/ Teil 1/ B-GB-Bericht 2006



Ressortberichte im Detail

Bundeskanzleramt

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **1.173** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 1.184 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 1.221 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 5.479 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1997 wies der Gesamtpersonalstand 5.824 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1995 wies der Gesamtpersonalstand 2.521 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 647 | 55,2% | 526 | 44,8% | 1.173 |
| 2003 | 668 | 56,4% | 516 | 43,6% | 1.184 |

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Gesamt

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 548 | 52,2% | 501 | 47,8% | 1.049 |
| 2003 | 572 | 52,8% | 511 | 47,2% | 1.083 |

Zentraleitung

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 396 | 54,6% | 329 | 45,4% | 725 |
| 2003 | 396 | 56,7% | 302 | 43,3% | 698 |

Nachgeordnete Dienstbehörden und –stellen (Österreichisches Staatsarchiv und Archivamt, Kommunikationsbehörde Austria (KommAustria), Amt des Österreichischen Statistischen Zentralamts, Amt der Österreichischen Staatsdruckerei, Amt der Bundessporteinrichtungen, Amt der Bundestheater)

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 152 | 47% | 172 | 53% | 324 |
| 2003 | 176 | 45,7% | 209 | 54,3% | 385 |

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Gesamt

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 131 | 41,3% | 186 | 58,7% | 317 |
| | 2003 | 119 | 41,5% | 168 | 58,5% | 287 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 122 | 54,2% | 103 | 45,8% | 225 |
| | 2003 | 139 | 51,3% | 132 | 48,7% | 271 |

Zentralleitung

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 118 | 46,5% | 136 | 53,5% | 254 |
| | 2003 | 106 | 48,6% | 112 | 51,4% | 218 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 73 | 65,8% | 38 | 34,2% | 111 |
| | 2003 | 86 | 65,6% | 45 | 34,4% | 131 |

Nachgeordnete Dienstbehörden und –stellen (Österreichisches Staatsarchiv und Archivamt, Kommunikationsbehörde Austria (KommAustria), Amt des Österreichischen Statistischen Zentralamts, Amt der Österreichischen Staatsdruckerei, Amt der Bundessporteinrichtungen, Amt der Bundestheater)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 13 | 20,6% | 50 | 79,4% | 63 |
| | 2003 | 13 | 18,8% | 56 | 81,2% | 69 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 49 | 43% | 65 | 57% | 114 |
| | 2003 | 53 | 37,9% | 57 | 62,1% | 140 |

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

Gesamt

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 52 | 38,5% | 83 | 61,5% | 135 |
| 2003 | 51 | 35,9% | 91 | 64,1% | 142 |

Zentralstelle

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Sektionsltg | 2005 | - | - | 6 | 100% | 6 |
| | 2003 | - | - | 6 | 100% | 6 |
| Gruppenltg | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | - | - | 2 | 100% | 2 |
| Abteilungsltg | 2005 | 20 | 41% | 29 | 59% | 49 |
| | 2003 | 18 | 35,3% | 33 | 64,7% | 51 |
| Referatsltg | 2005 | 15 | 62,5% | 9 | 37,5% | 24 |
| | 2003 | 15 | 60% | 10 | 40% | 25 |

Nachgeordnete Dienstbehörden und –stellen (Österreichisches Staatsarchiv und Archivamt, Kommunikationsbehörde Austria (KommAustria), Amt des Österreichischen Statistischen Zentralamts, Amt der Österreichischen Staatsdruckerei, Amt der Bundessporteinrichtungen, Amt der Bundestheater)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Generaldirektion | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| Direktionen | 2005 | 2 | 18,2% | 9 | 81,8% | 11 |
| | 2003 | 1 | 100% | - | - | 1 |
| Abteilungsltg | 2005 | 3 | 20% | 12 | 80% | 15 |
| | 2003 | 5 | 19,2% | 21 | 80,8% | 26 |
| Bereichsltg | 2005 | 8 | 66,7% | 4 | 33,3% | 12 |
| | 2003 | 7 | 46,7% | 8 | 53,3% | 15 |
| Heimltg | 2005 | - | - | 5 | 100% | 5 |
| | 2003 | - | - | 5 | 100% | 5 |
| Referatsltg | 2005 | 3 | 100% | - | - | 3 |
| | 2003 | 3 | 75% | 1 | 25% | 4 |
| Leitung | 2005 | 1 | 100% | - | - | 1 |
| | 2003 | - | - | 1 | 100% | 1 |

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| 2005 | 100 | 80% | 25 | 20% | 125 |
| 2003 | 96 | 95% | 5 | 5% | 101 |

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 14 | 87,5% | 2 | 12,5% | 16 |
| | 2003 | 8 | 80% | 2 | 20% | 10 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 20 | 91% | 2 | 9% | 22 |
| | 2003 | 29 | 90,6% | 3 | 9,4% | 32 |

7. Lehrlinge des Bundes:

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 7 | 70% | 3 | 30% | 10 |
| 2003 | 6 | 66,7% | 3 | 33,3% | 9 |

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum:

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| 2005 | 2 | 50% | 2 | 50% | 4 |

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarcommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Prüfungs- kommission | 2005 | 6 | 22,2% | 21 | 77,8% | 27 |
| | 2003 | 19 | 30,6% | 43 | 69,4% | 62 |
| Leistungsfest- stellungs- kommission | 2005 | 2 | 25% | 6 | 75% | 8 |
| | 2003 | 6 | 25% | 18 | 75% | 24 |
| Disziplinar- kommission | 2005 | 4 | 23,5% | 13 | 76,5% | 17 |
| | 2003 | 5 | 26,3% | 14 | 73,7% | 19 |
| Disziplinar- oberkommis- sion | 2005 | 6 | 42,9% | 8 | 57,1% | 14 |
| | 2003 | 4 | 44,4% | 5 | 55,6% | 9 |
| Berufungs- kommission | 2005 | 5 | 41,7% | 7 | 58,3% | 12 |
| | 2003 | 3 | 42,9% | 4 | 57,1% | 7 |

BKA/ Teil 1/ B-GB-Bericht 2006

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---------------------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| St. Begutach- tungskommis- sion | 2005 | 4 | 33,3% | 8 | 66,7% | 12 |
| | 2003 | 3 | 50% | 3 | 50% | 6 |
| Aufnahme- kommission | 2005 | 14 | 53,8% | 12 | 46,2% | 26 |
| | 2003 | 9 | 26,5% | 25 | 73,5% | 34 |

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des Bereichs Bundeskanzleramt-Zentralleitung von diesem nominiert oder bestellt wurden

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| | 2005 | 44 | 19,9% | 177 | 80,1% | 221 |
| | 2003 | 86 | 14,9% | 490 | 85,1% | 576 |

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003

1. Zugänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| insgesamt | 2005 | 20 | 54,1% | 17 | 45,9% | 37 |
| | 2003 | 63 | 67% | 31 | 33% | 94 |

2. Abgänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| insgesamt | 2005 | 14 | 48,3% | 15 | 51,7% | 29 |
| | 2003 | 74 | 51% | 71 | 49% | 145 |

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Sektionsltg | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| Abteilungsltg | 2005 | 6 | 66,7% | 3 | 33,3% | 9 |
| | 2003 | 2 | 33,3% | 4 | 66,7% | 6 |
| Referatsltg | 2005 | 3 | 42,9% | 4 | 57,1% | 7 |
| | 2003 | 5 | 100% | - | - | 5 |
| KommAustria | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | - | - | 1 | 100% | 1 |

4. erteilte Zulassungen zu

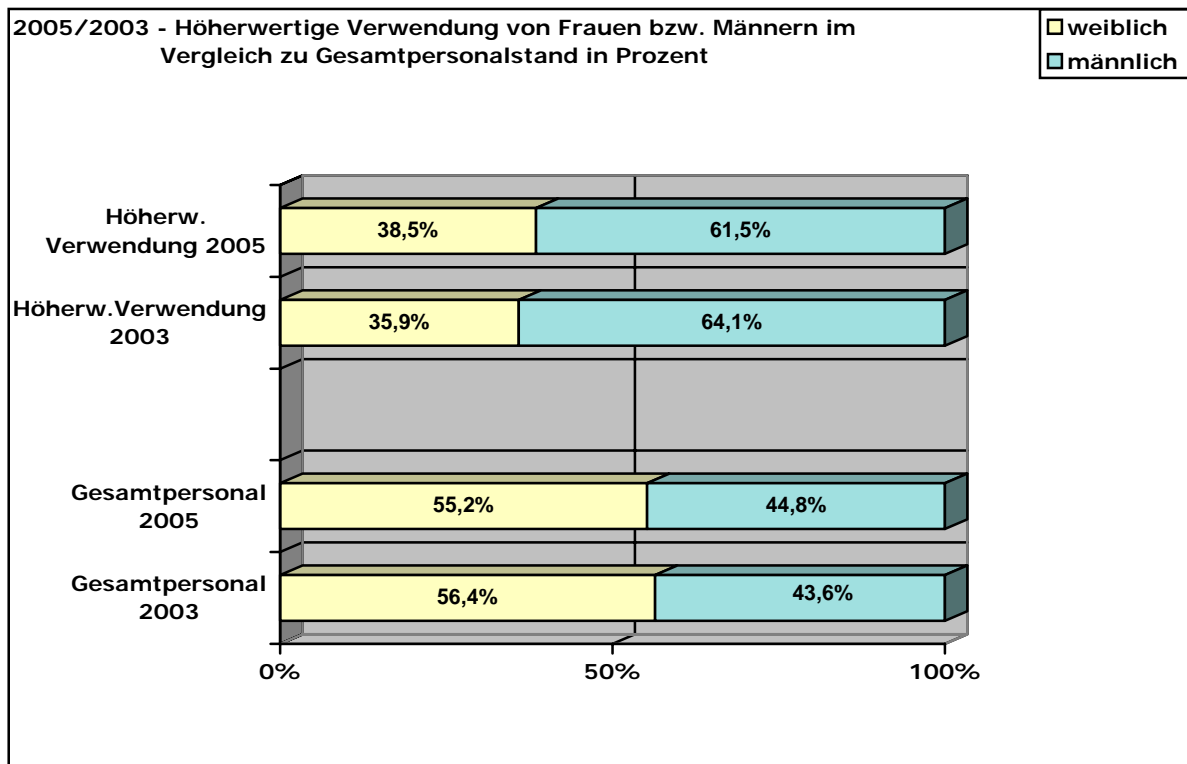
| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Grundausbildungslehrgänge | 2005 | 24 | 57,1% | 18 | 42,9% | 42 |
| | 2003 | 21 | 70% | 9 | 30% | 30 |
| Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge) | 2005 | 242 | 56,4% | 187 | 43,6% | 429 |
| | 2003 | 359 | 62,4% | 575 | 37,6% | 575 |
| Aufstiegskurse | 2005 | - | - | 2 | 100% | 2 |
| | 2003 | - | - | 1 | 100% | 1 |

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

| | |
|--|---|
| - erstatteten Disziplinaranzeigen | 0 |
| - an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen | 0 |
| - rechtskräftigen Schuldsprüche | 0 |

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

| | |
|--|----|
| - bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen | kA |
| - für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen | kA |
| - zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen | kA |

**Fazit:**

Das Bundeskanzleramt samt nachgeordneter Dienstbehörden weist sowohl was den Gesamtpersonalstand (55,2% Frauen) betrifft als auch bei den Höherwertigen Verwendungen (38,5% Frauen) einen erfreulich hohen Frauenanteil auf.

Bei den „obersten“ Leitungsfunktionen (Sektionsleitungen oder bei nachgeordneten Dienstbehörden, Generaldirektionen, Direktionen) ist durch die geringe Zahl an Dienstposten eine Bewertung nur schwer möglich.

Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **1.385** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 1.530 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 1.443 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 1.509 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1997 wies der Gesamtpersonalstand 1.560 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. April 1996 wies der Gesamtpersonalstand 1.676 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 662 | 48% | 723 | 52% | 1.385 |
| 2003 | 736 | 48,1% | 794 | 51,9% | 1.530 |

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 609 | 46% | 722 | 54% | 1.331 |
| 2003 | 669 | 45,9% | 787 | 54,1% | 1.456 |

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Gesamt

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 135 | 29,2% | 326 | 70,8% | 461 |
| | 2003 | 117 | 25,8% | 337 | 74,2% | 454 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 98 | 38,1% | 157 | 61,9% | 257 |
| | 2003 | 96 | 38,1% | 156 | 61,9% | 252 |

Zentraleitung

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 71 | 31,1% | 157 | 68,9% | 228 |
| | 2003 | 58 | 26% | 165 | 74% | 223 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 43 | 39,4% | 66 | 60,6% | 109 |
| | 2003 | 43 | 40,6% | 63 | 59,4% | 106 |

Vertretungsbehörden/Ausland

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 64 | 27,5% | 169 | 72,5% | 233 |
| | 2003 | 59 | 25,5% | 172 | 74,5% | 231 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 55 | 37,2% | 93 | 62,8% | 148 |
| | 2003 | 53 | 36,3% | 93 | 63,7% | 146 |

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

Zentralstelle

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Sektionsleitung | 2005 | 1 | 14,3% | 6 | 85,7% | 7 |
| | 2003 | 1 | 16,7% | 5 | 83,3% | 6 |
| Generalinspektion | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| Gruppenleitung | 2005 | - | - | 2 | 100% | 2 |
| | 2003 | - | - | 3 | 100% | 3 |
| Abteilungsleitung | 2005 | 8 | 18,2% | 36 | 81,8% | 44 |
| | 2003 | 8 | 17,4% | 38 | 82,6% | 46 |
| Referatsleitung | 2005 | 21 | 30,9% | 47 | 69,1% | 68 |
| | 2003 | 21 | 26,3% | 59 | 73,7% | 80 |

Vertretungsbehörden/Ausland

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|----------------------------------|------|-----------------|-----------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Botschafter/innen | 2005 | 13 | 16,7% | 65 | 83,3% | 78 |
| | 2003 | 7 | 9% | 71 | 91% | 78 |
| Ständige Vertreter/innen | 2005 | - | - | 5 | 100% | 5 |
| | 2003 | - | - | 5 | 100% | 5 |
| Generalkonsul/innen | 2005 | 6 | 54,5% | 5 | 45,5% | 11 |
| | 2003 | 8 | 57,1% | 6 | 42,9% | 14 |
| Direktor/innen Kulturforen | 2005 | 2 | 33,3% | 4 | 66,7% | 6 |
| | 2003 | 2 | 33,3% | 4 | 66,7% | 6 |
| Leiter/innen von Außenstellen | 2005 | - | - | 2 | 100% | 2 |
| | 2003 | kA | kA | kA | kA | kA |
| Konsularabteilungsleitung | 2005 | 1 | 11,1% | 8 | 88,9% | 9 |
| | 2003 | kA ¹ | kA¹ | kA ¹ | kA ¹ | kA ¹ |
| insgesamt | 2005 | 52 | 22,3% | 181 | 77,7% | 233 |
| | 2003 | 49 | 20% | 196 | 80% | 245 |

¹ wurde nicht extra angeführt

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|------|--------|
| 2005 | 53 | 98,1% | 1 | 1,9% | 54 |
| 2003 | 66 | 90,5% | 7 | 9,5% | 74 |

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|-------------|----------|---|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 6 | 100% | - | - | 6 |
| | 2003 | 4 | 100% | - | - | 4 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 4 | 100% | - | - | 4 |
| | 2003 | 4 | 100% | - | - | 4 |

7. Lehrlinge des Bundes:

2005: 0

2003: 0

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum:

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 20 | 60,6% | 13 | 39,4% | 33 |

BMAA/ Teil 1/ B-GB-Bericht 2006

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|----------------|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| Dienstprü- | 2005 | 2 | 25% | 6 | 75% | 8 |
| funktkommis- | 2003 | 2 | 25% | 6 | 75% | 8 |
| sionen | | | | | | |
| Leistungsfest- | 2005 | 2 | 18% | 9 | 82% | 11 |
| stellungs- | 2003 | 2 | 18% | 9 | 82% | 11 |
| kommission | | | | | | |
| Disziplinar- | 2005 | 4 | 31% | 9 | 69% | 13 |
| kommission | 2003 | 4 | 31% | 9 | 69% | 13 |
| Disziplinar- | 2005 | 2 | 67% | 1 | 33% | 3 |
| oberkommis- | 2003 | 2 | 67% | 1 | 33% | 3 |
| sion | | | | | | |

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--------------|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| Begutach- | 2005 | 1 | 25% | 3 | 75% | 4 |
| tungskommis- | 2003 | 1 | 25% | 3 | 75% | 4 |
| sion | | | | | | |

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| | 2005 | 6 | 27,3% | 16 | 72,7% | 22 |
| | 2003 | 3 | 25% | 9 | 75% | 12 |

Zeitraumbezogene Daten

**Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005
im Vergleich zum
Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003**

1. Zugänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| insgesamt | 2005 | 59 | 62,1% | 36 | 37,9% | 95 |
| | 2003 | 131 | 63% | 77 | 37% | 208 |

2. Abgänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| insgesamt | 2005 | 60 | 51,7% | 56 | 48,3% | 116 |
| | 2003 | 320 | 55,2% | 260 | 44,8% | 580 |

BMAA/ Teil 1/ B-GB-Bericht 2006

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--------------------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Botschafter/in | 2005 | 5 | 15,2% | 28 | 84,8% | 33 |
| | 2003 | 1 | 6,3% | 15 | 93,7% | 16 |
| Abteilungsleitung | 2005 | 3 | 20% | 12 | 80% | 15 |
| | 2003 | 3 | 12% | 9 | 88% | 12 |
| Referatsleitung | 2005 | 7 | 27% | 19 | 73% | 26 |
| | 2003 | 8 | 34,8% | 15 | 65,2% | 23 |
| Kabinettschef/in | 2005 | - | - | 3 | 100% | 3 |
| | 2003 | 1 | 50% | 1 | 50% | 2 |
| Generalsekretär/in | 2005 | - | - | - | - | - |
| | 2003 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| Kulturinstitutsleitung | 2005 | 1 | 33,3% | 2 | 66,7% | 3 |
| | 2003 | 2 | 100% | - | - | 2 |
| (General)Konsul/in | 2005 | 2 | 40% | 3 | 60% | 5 |
| | 2003 | - | - | 2 | 100% | 2 |
| Leitung der Außenstelle e. Botschaft | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | 1 | 50% | 1 | 50% | 2 |
| Ständige Vertretung | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | - | - | 2 | 100% | 2 |
| Sektionsleitung | 2005 | - | - | - | - | - |
| | 2003 | - | - | 5 | 100% | 5 |
| Konsularabteilungsleitung | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | 1 | 25% | 3 | 75% | 4 |
| insgesamt | 2005 | 18 | 20,5% | 70 | 79,5% | 88 |
| | 2003 | 17 | 23,9% | 54 | 76,1% | 71 |

4. erteilte Zulassungen zu

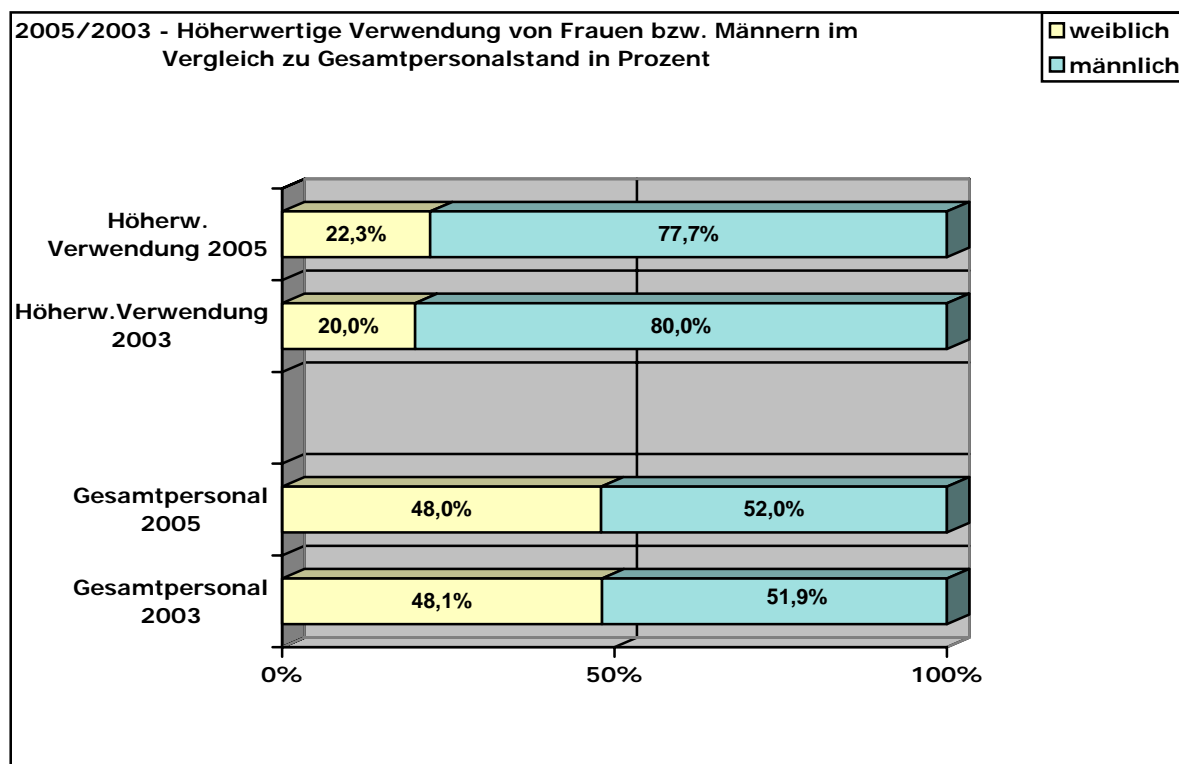
| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Grundausbildungslehrgänge | 2005 | 20 | 50% | 20 | 50% | 40 |
| | 2003 | 11 | 47,8% | 12 | 52,2% | 23 |
| Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge) | 2005 | 150 | 59,8% | 101 | 40,2% | 251 |
| | 2003 | kA | kA | kA | kA | kA |
| Aufstiegskurse | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | - | - | - | - | - |

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

| | |
|--|---|
| - erstatteten Disziplinaranzeigen | 0 |
| - an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen | 0 |
| - rechtskräftigen Schuldsprüche | 0 |

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

| | |
|--|---|
| - bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen | 0 |
| - für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen | 2 |
| - zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen | 0 |



Fazit:

Der Frauenanteil am Gesamtpersonalstand ist mit 48% erfreulich hoch. Auch bei den höherwertigen Verwendungen/Funktionen gab es insgesamt eine Steigerung des Frauenanteils auf 22,3 %.

Bei den höchsten Funktionen gäbe es trotz der Steigerung des Frauenanteils noch Nachholbedarf.

Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **71.734** Bedienstete aus.
Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 80.368 Bedienstete aus.
Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 71.952 Bedienstete aus.

Durch das Universitätsgesetz 2002 mit 1. Jänner 2004 sind die Universitäten und Universitäten der Künste ausgegliedert worden. Soweit Daten vorhanden waren sind sie in den Bericht eingeflossen.

Hinsichtlich der Vertiefung der Universitätsdaten darf auf den 2-bändigen Universitätsbericht 2005 des BMBWK verwiesen werden, der sehr detaillierte Auskünfte über die einzelnen Universitäten liefert.

1. Gesamtpersonalstand

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 36.066 | 50,3% | 35.668 | 49,7% | 71.734 |
| 2003 | 41.920 | 52,2% | 38.448 | 47,8% | 80.368 |

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Gesamt

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 19.728 | 45,9% | 23.211 | 54,1% | 42.939 |
| 2003 | 23.991 | 45,9% | 28.241 | 54,1% | 52.232 |

Zentraleleitung und sonstige Dienstbehörden

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 1.697 | 50,1% | 1.690 | 49,9% | 3.387 |
| 2003 | 1.636 | 47,3% | 1.820 | 52,7% | 3.456 |

Landesschulräte und Stadtschulrat

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 15.976 | 51% | 15.310 | 49% | 31.266 |
| 2003 | 15.518 | 49,8% | 15.669 | 50,2% | 31.187 |

Universitäten und Kunsthochschulen

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 1.890 | 24,2% | 5.924 | 75,8% | 7.814 |
| 2003 | 6.738 | 39% | 10.518 | 61% | 17.256 |

Wissenschaftliche Anstalten und Angelegenheiten der Studierenden

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 166 | 36,7% | 286 | 63,3% | 452 |
| 2003 | 100 | 30% | 233 | 70% | 333 |

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:**Gesamt**

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|----------------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 396 | 38,1% | 644 | 61,9% | 1.040 |
| | 2003 | 699 | 40,1% | 10.474 | 59,9% | 1.743 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 924 | 57,4% | 685 | 42,6% | 1.609 |
| | 2003 | 2.090 | 60,2% | 1.384 | 39,8% | 3.747 |
| LPA/lpa | 2005 | 84 | 25,9% | 240 | 74,1% | 324 |
| | 2003 | 85 | 22,7% | 289 | 77,3% | 374 |
| L1/l1 | 2005 | 11.425 | 49,4% | 11.709 | 50,6% | 23.134 |
| | 2003 | 11.304 | 47,9% | 12.271 | 52,1% | 23.575 |
| L2A1/l2a1/ L2A2/l2a2 | 2005 | 2.342 | 55,7% | 1.860 | 44,3% | 4.202 |
| | 2003 | 2.157 | 53% | 1.915 | 47% | 4.072 |
| Schulaufsicht | 2005 | 74 | 29,7% | 175 | 70,3% | 249 |
| | 2003 | 68 | 30,1% | 158 | 69,9% | 226 |
| Universitätsrek- tor/innen | 2005 | - | - | 21 | 100% | 21 |
| | 2003 | - | - | 19 | 100% | 19 |
| Universitätspro- fessor/innen | 2005 | 199 | 11,3% | 1.564 | 88,7% | 1.763 |
| | 2003 | 251 | 11,9% | 1.854 | 88,1% | 2.105 |
| Universitätsdo- zent/innen | 2005 | 487 | 16,4% | 2.477 | 83,6% | 2.964 |
| | 2003 | 435 | 15,2% | 2.420 | 84,8% | 2.855 |
| Universitätsas- sistent/innen | 2005 | 454 | 30,7% | 1.024 | 69,3% | 1.478 |
| | 2003 | 1.128 | 32,5% | 2.341 | 67,5% | 3.469 |

BMBWK/ Teil 1/ B-GB-Bericht 2006

Zentralleitung und sonstige Dienstbehörden

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 138 | 43,1% | 182 | 56,9% | 320 |
| | 2003 | 195 | 37,1% | 331 | 62,9% | 526 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 244 | 59,2% | 168 | 40,8% | 412 |
| | 2003 | 251 | 57,3% | 187 | 42,7% | 438 |
| LPA/lpa | 2005 | 69 | 30,8% | 156 | 69,2% | 225 |
| | 2003 | 75 | 28,2% | 191 | 71,8% | 266 |
| L1/l1 | 2005 | 573 | 47,7% | 628 | 52,3% | 1.201 |
| | 2003 | 466 | 45,7% | 553 | 54,3% | 1.019 |
| L2A1/l2a1/ | 2005 | 112 | 48,3% | 120 | 51,7% | 232 |
| L2A2/l2a2 | 2003 | 88 | 42,5% | 119 | 57,5% | 207 |
| Schulaufsicht | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | - | - | 1 | 100% | 1 |

Landesschulräte und Stadtschulrat

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 92 | 52,6% | 83 | 47,4% | 175 |
| | 2003 | 90 | 50,3% | 89 | 49,7% | 179 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 286 | 59,5% | 195 | 40,5% | 481 |
| | 2003 | 289 | 57,1% | 217 | 42,9% | 506 |
| LPA/lpa | 2005 | 15 | 14,7% | 87 | 85,3% | 102 |
| | 2003 | 10 | 9,3% | 98 | 90,7% | 108 |
| L1/l1 | 2005 | 10.827 | 49,5% | 11.070 | 50,6% | 21.897 |
| | 2003 | 10.529 | 48% | 11.386 | 52% | 21.915 |
| L2A1/l2a1/ | 2005 | 2.230 | 56,2% | 1.740 | 43,8% | 3.970 |
| L2A2/l2a2 | 2003 | 2.069 | 53,5% | 1.796 | 46,5% | 3.865 |
| Schulaufsicht | 2005 | 74 | 29,8% | 174 | 70,2% | 248 |
| | 2003 | 68 | 30,2% | 157 | 69,8% | 225 |

Universitäten und Kunsthochschulen

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|----------------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 115 | 32,9% | 234 | 67,1% | 349 |
| | 2003 | 375 | 42,7% | 503 | 57,3% | 878 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 344 | 55,9% | 271 | 44,1% | 615 |
| | 2003 | 1.531 | 61,9% | 941 | 38,1% | 2.472 |
| L1/l1 | 2005 | 60 | 44,1% | 76 | 55,9% | 136 |
| | 2003 | 309 | 48,2% | 332 | 51,8% | 641 |
| Universitätsrek- tor/innen | 2005 | - | - | 21 | 100% | 21 |
| | 2003 | - | - | 19 | 100% | 19 |
| Universitätspro- fessor/innen | 2005 | 199 | 11,3% | 1.564 | 88,7% | 1.763 |
| | 2003 | 251 | 11,9% | 1.854 | 88,1% | 2.105 |
| Universitätsdo- zent/innen | 2005 | 487 | 16,4% | 2.477 | 83,6% | 2.964 |
| | 2003 | 435 | 15,2% | 2.420 | 84,8% | 2.855 |
| Universitätsas- sistent/innen | 2005 | 454 | 30,7% | 1.024 | 69,3% | 1.478 |
| | 2003 | 1.128 | 32,5% | 2.341 | 67,5% | 3.469 |

Wissenschaftliche Anstalten und Angelegenheiten der Studierenden

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 51 | 26% | 145 | 74% | 196 |
| | 2003 | 39 | 24,4% | 121 | 75,6% | 160 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 50 | 49,5% | 51 | 50,5% | 101 |
| | 2003 | 19 | 32,8% | 39 | 67,2% | 58 |

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 223 | 39,9% | 335 | 60,1% | 558 |
| 2003 | 201 | 41,6% | 282 | 58,4% | 483 |

Zentralleitung

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Sektionsltg | 2005 | 2 | 25% | 6 | 75% | 8 |
| | 2003 | 2 | 25% | 6 | 75% | 8 |
| Abteilungsltg | 2005 | 19 | 23,7% | 61 | 76,3% | 80 |
| | 2003 | 18 | 20,7% | 69 | 79,3% | 87 |
| Referatsltg | 2005 | 56 | 45,9% | 66 | 54,1% | 122 |
| | 2003 | 69 | 49,3% | 71 | 50,7% | 140 |
| insgesamt | 2005 | 77 | 36,7% | 133 | 63,3% | 210 |
| | 2003 | 89 | 37,9% | 146 | 62,1% | 235 |

Landesschulräte und Stadtschulrat

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Landesschul- direktor/in | 2005 | 1 | 11,1 | 8 | 88,8% | 9 |
| | 2003 | 2 | 22,2% | 7 | 77,8% | 9 |
| Abteilungsltg | 2005 | 15 | 37,5% | 25 | 62,5% | 40 |
| | 2003 | 11 | 28,2% | 28 | 71,8% | 39 |
| Dezernatsltg | 2005 | 2 | 40% | 3 | 60% | 5 |
| | 2003 | 3 | 100% | - | - | 3 |
| Referatsltg | 2005 | 58 | 48,7% | 61 | 51,3% | 119 |
| | 2003 | 48 | 43,2% | 63 | 56,8% | 111 |
| Beratungs- stellenltg | 2005 | 42 | 55,3% | 34 | 44,7% | 76 |
| | 2003 | 43 | 55,8% | 34 | 44,2% | 77 |
| insgesamt | 2005 | 118 | 74,4% | 131 | 52,6% | 249 |
| | 2003 | 112 | 45,2% | 136 | 54,8% | 248 |

Wissenschaftliche Anstalten und Angelegenheiten der Studierenden

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| insgesamt | 2005 | 28 | 28,3% | 71 | 71,7% | 99 |
| | 2003 | kA | kA | kA | kA | kA |

BMBWK/ Teil 1/ B-GB-Bericht 2006

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 18.338 | 59,6% | 12.457 | 40,5% | 30.795 |
| 2003 | 17.928 | 63,7% | 10.208 | 36,3% | 28.136 |

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|----------------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 106 | 80,9% | 25 | 19,1% | 131 |
| | 2003 | 185 | 74,9% | 62 | 25,1% | 247 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 234 | 87% | 35 | 13% | 269 |
| | 2003 | 772 | 77,7% | 221 | 22,3% | 993 |
| L1/I1 | 2005 | 5.911 | 69,8% | 2.562 | 30,2% | 8.473 |
| | 2003 | 6.045 | 68,4% | 2.791 | 31,6% | 8.836 |
| L2A1/I2a1/ L2A2/I2a2 | 2005 | 1.181 | 71,5% | 470 | 28,5% | 1.651 |
| | 2003 | 1.185 | 71,6% | 469 | 28,4% | 1.654 |
| LPA/lpa | 2005 | 17 | 27,4% | 45 | 72,6% | 62 |
| | 2003 | 15 | 22,7% | 51 | 77,3% | 66 |
| Schulaufsicht | 2005 | 2 | 50% | 2 | 50% | 4 |
| | 2003 | 2 | 50% | 2 | 50% | 4 |
| Universitätspro- fessor/innen | 2005 | 1 | 10% | 9 | 90% | 10 |
| | 2003 | 4 | 19% | 17 | 81% | 21 |
| Universitätsdo- zent/innen | 2005 | 32 | 42,7% | 43 | 57,3% | 75 |
| | 2003 | 35 | 39,3% | 54 | 60,7% | 89 |
| Universitätsas- sistent/innen | 2005 | 57 | 89,1% | 7 | 10,9% | 64 |
| | 2003 | 689 | 86,3% | 110 | 13,7% | 799 |

7. Lehrlinge des Bundes:

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 93 | 79,5% | 24 | 20,5% | 117 |
| 2003 | 177 | 60,4% | 116 | 39,6% | 293 |

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum:

Zentralstelle

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|-------------|----------|---|--------|
| 2005 | 3 | 100% | - | - | 3 |

Landesschulräte und Stadtschulrat

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 9 | 81,8% | 2 | 19,2% | 11 |

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

Zentralstelle

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|----------------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Prüfungskommissionen | 2005 | 10 | 28,6% | 25 | 71,4% | 35 |
| | 2003 | 17 | 23,3% | 56 | 76,7% | 73 |
| Leistungsfeststellungskommission | 2005 | 126 | 31,1% | 279 | 68,9% | 405 |
| | 2003 | 132 | 31,6% | 285 | 68,4% | 417 |
| Disziplarkommission | 2005 | 113 | 29,2% | 274 | 70,8% | 387 |
| | 2003 | 92 | 31,6% | 199 | 68,4% | 291 |
| Disziplinaroberkommission | 2005 | 8 | 61,5% | 5 | 38,5% | 13 |
| | 2003 | 8 | 53,3% | 7 | 46,7% | 15 |
| Berufungskommission | 2005 | 6 | 40% | 9 | 60% | 15 |
| | 2003 | 6 | 28,6% | 15 | 71,4% | 21 |

Stadtschulrat für Wien

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------------------------------------|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| Leistungsfeststellungskommissionen | 2005 | 10 | 48% | 11 | 52% | 21 |
| | 2005 | 7 | 44% | 9 | 56% | 16 |

BMBWK/ Teil 1/ B-GB-Bericht 2006**Landesschulrat für Niederösterreich**

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| Leistungsfest- stellungs- kommissionen | 2005 | 4 | 14% | 25 | 86% | 29 |
| Disziplinar- kommission | 2005 | 4 | 21% | 15 | 79% | 19 |

Landesschulrat für Burgenland

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| Leistungsfest- stellungs- kommissionen | 2005 | 26 | 29% | 63 | 71% | 89 |
| Disziplinar- kommissionen | 2005 | 13 | 21% | 50 | 79% | 63 |

Landesschulrat für Oberösterreich

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| Leistungsfest- stellungs- kommissionen | 2005 | 10 | 23% | 34 | 77% | 44 |
| Disziplinar- kommission | 2005 | 7 | 23% | 23 | 77% | 30 |

Landesschulrat für Salzburg

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| Leistungsfest- stellungs- kommission | 2005 | 21 | 44% | 27 | 56% | 48 |
| Disziplinar- kommission | 2005 | 11 | 28% | 28 | 72% | 39 |

Landesschulrat für Steiermark

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| Leistungsfest- stellungs- kommission | 2005 | 8 | 35% | 15 | 65% | 23 |
| Disziplinar- kommission | 2005 | 4 | 40% | 6 | 60% | 10 |

Landesschulrat für Kärnten

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| Leistungsfest- stellungs- kommissionen | 2005 | 20 | 39% | 31 | 61% | 51 |
| Disziplinar- kommissionen | 2005 | 4 | 15% | 23 | 85% | 27 |

BMBWK/ Teil 1/ B-GB-Bericht 2006

Landesschulrat für Tirol

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|----------------|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| Leistungsfest- | 2005 | 8 | 21% | 31 | 79% | 39 |
| stellungs- | | | | | | |
| kommission | | | | | | |
| Disziplinar- | 2005 | 10 | 32% | 21 | 68% | 31 |
| kommission | | | | | | |

Landesschulrat für Vorarlberg

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|----------------|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| Leistungsfest- | 2005 | 13 | 48% | 14 | 52% | 27 |
| stellungs- | | | | | | |
| kommission | | | | | | |
| Disziplinar- | 2005 | 4 | 40% | 6 | 60% | 10 |
| kommission | | | | | | |

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

Zentralstelle

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Ständige Be- | 2005 | 2 | 25% | 6 | 75% | 8 |
| gutachtungs- | 2003 | 6 | 37,5% | 10 | 62,5% | 16 |
| kommission | | | | | | |
| Aufnahme- | 2005 | 97 | 46,4% | 112 | 53,6% | 209 |
| kommission | 2003 | 76 | 37,4% | 127 | 62,6% | 203 |

Stadtschulrat für Wien

| | | weiblich | % | männlich | % | Gesamt |
|--------------|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| Aufnahme- | 2005 | 10 | 59% | 7 | 41% | 17 |
| kommissionen | | | | | | |

Landesschulrat für Niederösterreich

| | | weiblich | % | männlich | % | Gesamt |
|--------------|------|----------|-----------|----------|------|--------|
| Ständige Be- | 2005 | - | - | 4 | 100% | 4 |
| gutachter- | | | | | | |
| kommission | | | | | | |
| Aufnahme- | 2005 | 1 | 8% | 12 | 92% | 13 |
| kommissionen | | | | | | |

Landesschulrat für Burgenland

| | | weiblich | % | männlich | % | Gesamt |
|---------------|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| Aufnahme- u. | 2005 | 7 | 39% | 11 | 61% | 18 |
| Weiterbestel- | | | | | | |
| lungskommis- | | | | | | |
| sionen | | | | | | |

BMBWK/ Teil 1/ B-GB-Bericht 2006**Landesschulrat für Oberösterreich**

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| Ständige Begutach- tungskommission | 2005 | 1 | 25% | 3 | 75% | 4 |
| Begutach- tungskommission im Einzel- fall, Weiterbe- stellungs- kommission sowie Auf- nahmekom- mission sind beim LSR f. OÖ zusam- mengefasst | 2005 | 5 | 31% | 11 | 69% | 16 |

Landesschulrat für Salzburg

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| Ständige Be- gutachtungs- kommission | 2005 | 1 | 25% | 3 | 75% | 4 |
| Aufnahme- kommission | 2005 | 8 | 57% | 6 | 43% | 14 |

Landesschulrat für Steiermark

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-------------------------|------|----------|-----------|----------|-----|--------|
| Aufnahme- kommission | 2005 | 1 | 8% | 11 | 92% | 12 |

Landesschulrat für Kärnten

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-------------------------|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| Aufnahme- kommission | 2005 | 9 | 45% | 11 | 55% | 20 |

Landesschulrat für Tirol

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---------------------------|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| Aufnahme- kommissionen | 2005 | 6 | 30% | 14 | 70% | 20 |

Landesschulrat für Vorarlberg

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-------------------------|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| Aufnahme- kommission | 2005 | 9 | 50% | 9 | 50% | 18 |

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 4 | 33,3% | 8 | 66,7% | 12 |
| 2003 | 27 | 20,2% | 107 | 79,8% | 134 |

Von den Landesschulräten/Stadtschulrat für Wien erfolgte eine Leermeldung.

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003

1. Zugänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| BMBWK | 2005 | 3.293 | 52,5% | 2.982 | 47,5% | 6.275 |
| BMBWK (Uni) | 2005 | 33 | 26,6% | 91 | 73,4% | 124 |

2. Abgänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| BMBWK | 2005 | 2.683 | 59% | 1.863 | 41% | 4.546 |
| BMBWK (Uni) | 2005 | 12.837 | 47,9% | 13.985 | 52,1% | 26.822 |

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

Gesamt

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 17 | 43,6% | 22 | 56,4% | 39 |
| 2003 | 13 | 34,2% | 25 | 65,8% | 38 |

Stadtschulrat für Wien

Leermeldung

Landesschulrat für Niederösterreich

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|---|----------|------|--------|
| 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |

Landesschulrat für Burgenland

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|-------------|----------|---|--------|
| 2005 | 1 | 100% | - | - | 1 |

BMBWK/ Teil 1/ B-GB-Bericht 2006

Landesschulrat für Oberösterreich

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| 2005 | 2 | 33% | 4 | 67% | 6 |

Landesschulrat für Salzburg

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|-------------|----------|---|--------|
| 2005 | 2 | 100% | - | - | 2 |

Landesschulrat für Steiermark

Leermeldung

Landesschulrat für Kärnten

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| 2005 | 8 | 67% | 4 | 33% | 12 |

Landesschulrat für Tirol

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| 2005 | 2 | 33% | 4 | 67% | 6 |

Landesschulrat für Vorarlberg

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| 2005 | 1 | 33% | 2 | 67% | 3 |

4. erteilte Zulassungen zu**Zentralleitung**

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Grundausbildungs- lehrgänge | 2005 | 9 | 90% | 1 | 10% | 10 |
| | 2003 | 90 | 68,2% | 42 | 31,8% | 132 |
| Berufsbegleitende Fortbildung (Füh- rungskräftelehr- gänge) & Auf- stiegskurse | 2005 | 1.707 | 67% | 857 | 33% | 2.564 |
| | 2003 | 1.448 | 80% | 361 | 20% | 1.809 |

Stadtschulrat für Wien

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---|------|----------|------------|----------|------|--------|
| Grundausbildungs- lehrgänge | 2005 | 11 | 79% | 3 | 21% | 14 |
| | 2003 | - | - | - | - | - |
| Berufsbegleitende Fortbildung einschl. Führungs- kräftelehrgänge | 2005 | - | - | - | - | - |
| Aufstiegskurse | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |

Landesschulrat für Niederösterreich

Leermeldung

BMBWK/ Teil 1/ B-GB-Bericht 2006**Landesschulrat für Burgenland**

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--------------------|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| Grundausbildungs- | 2005 | 6 | 75% | 2 | 25% | 8 |
| lehrgänge | | | | | | |
| Berufsbegleitende | 2005 | - | - | - | - | - |
| Fortbildung | | | | | | |
| einschl. Führungs- | | | | | | |
| kräftelehrgänge | | | | | | |
| Aufstiegskurse | 2005 | - | - | - | - | - |

Landesschulrat für Oberösterreich

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--------------------|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| Grundausbildungs- | 2005 | 15 | 94% | 1 | 6% | 16 |
| lehrgänge | | | | | | |
| Berufsbegleitende | 2005 | 440 | 80% | 110 | 20% | 550 |
| Fortbildung | | | | | | |
| einschl. Führungs- | | | | | | |
| kräftelehrgänge | | | | | | |
| Aufstiegskurse | 2005 | - | - | - | - | - |

Landesschulrat für Steiermark

Leermeldung

Landesschulrat für Salzburg

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-------------------|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| Grundausbildungs- | 2005 | 13 | 68% | 6 | 32% | 19 |
| lehrgänge | | | | | | |
| Berufsbegleitende | 2005 | - | - | - | - | - |
| Fortbildung | | | | | | |
| Aufstiegskurse | 2005 | - | - | - | - | - |

Landesschulrat für Kärnten

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-------------------|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| Grundausbildungs- | 2005 | 16 | 80% | 4 | 20% | 20 |
| lehrgänge | | | | | | |
| Berufsbegleitende | 2005 | - | - | - | - | - |
| Fortbildung | | | | | | |
| Aufstiegskurse | 2005 | - | - | - | - | - |

Landesschulrat für Tirol

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-------------------|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| Grundausbildungs- | 2005 | 9 | 64% | 5 | 36% | 14 |
| lehrgänge | | | | | | |
| Berufsbegleitende | 2005 | - | - | - | - | - |
| Fortbildung | | | | | | |
| Aufstiegskurse | 2005 | - | - | - | - | - |

Landesschulrat für Vorarlberg

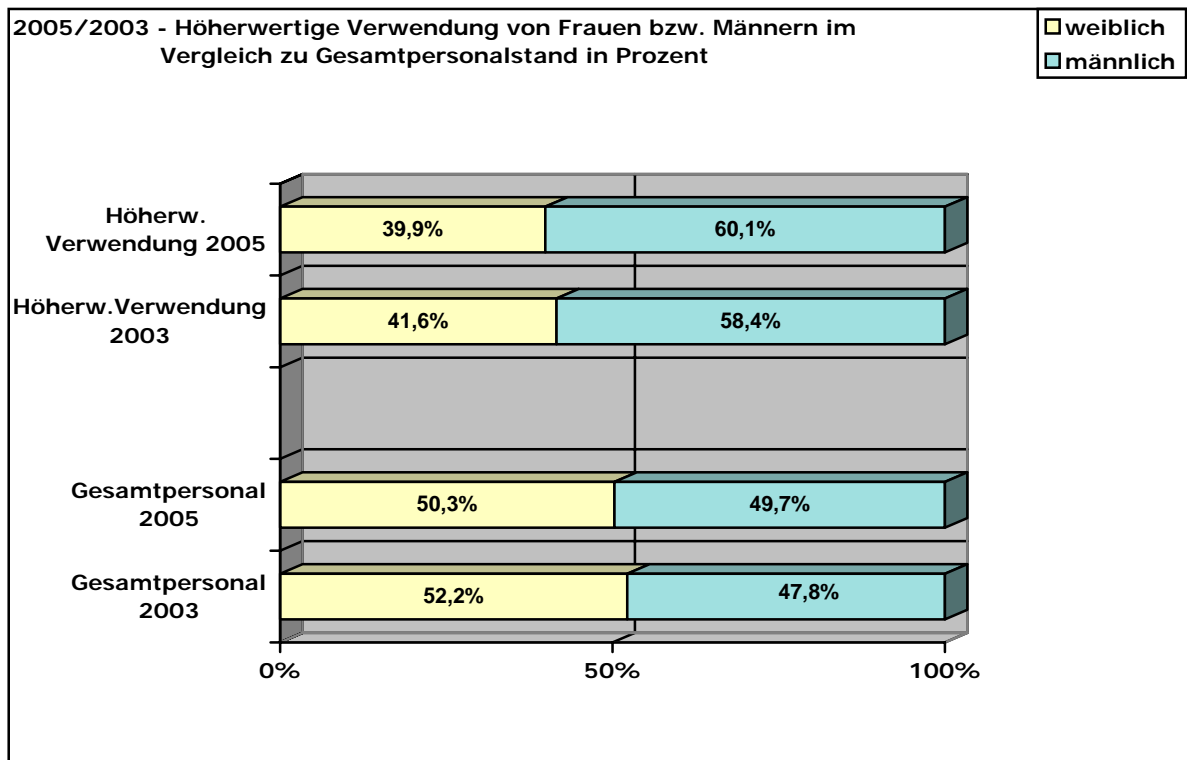
| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-------------------|------|----------|-------------|----------|-----|--------|
| Grundausbildungs- | 2005 | 13 | 93% | 1 | 7% | 14 |
| lehrgänge | | | | | | |
| Berufsbegleitende | 2005 | 1 | 50% | 1 | 50% | 2 |
| Fortbildung | | | | | | |
| Aufstiegskurse | 2005 | 1 | 100% | - | - | 1 |

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes

| | |
|--|---|
| - erstatteten Disziplinaranzeigen (LSR f. Salzburg) | 2 |
| - an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen | 0 |
| - rechtskräftigen Schuldsprüche | 0 |

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

| | |
|--|---|
| - bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen (LSR f. Vorarlberg) | 1 |
| - für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen (LSR f. Vorarlberg) | 1 |
| - zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen | 0 |

**Fazit:**

Erfreulich hoch ist der Frauenanteil am Gesamtpersonal (50,3%), während bei den obersten Leitungsfunktionen an der Erreichung der 50%-Quote noch gearbeitet werden muss.

Bundesministerium für Finanzen

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **13.033** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 14.904 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 16.299 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 16.703 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1997 wies der Gesamtpersonalstand 18.339 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1995 wies der Gesamtpersonalstand 22.639 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 6.000 | 46% | 7.033 | 54% | 13.033 |
| 2003 | 6.219 | 41,7% | 8.685 | 58,3% | 14.904 |

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Gesamt

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 4.134 | 37,4% | 6.927 | 62,6% | 11.061 |
| 2003 | 4.356 | 33,6% | 8.592 | 66,4% | 12.948 |

Zentraleitung

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 279 | 40,1% | 416 | 59,9% | 695 |
| 2003 | 327 | 43,2% | 430 | 56,8% | 757 |

Nachgeordneter Bereich (vormals Finanzlandesdirektionen)

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 3.113 | 34,7% | 5.857 | 65,3% | 8.970 |
| 2003 | 3.360 | 30,5% | 7.658 | 69,5% | 11.018 |

Sonstige Dienststellen (Unabhängiger Finanzsenat, Bundespensionsamt, Finanzprokuratur, Bundesfinanzakademie (neu dabei), Österr. Postsparkassenamt, Österr. Salinen AG, Amt der Münze Österreichs, Amt der Bundesbeschaffung Gesellschaft, Amt der Finanzmarktaufsicht)

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 742 | 53,1% | 654 | 46,8% | 1.396 |
| 2003 | 670 | 57,1% | 503 | 42,9% | 1.173 |

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Gesamt

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 329 | 28,7% | 819 | 71,3% | 1.148 |
| | 2003 | 270 | 24,6% | 829 | 75,4% | 1.099 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 1.211 | 27,3% | 3.214 | 72,7% | 4.425 |
| | 2003 | 1.122 | 26,2% | 3.160 | 73,8% | 4.282 |
| E1 | 2005 | - | - | 3 | 100% | 3 |
| | 2003 | - | - | 15 | 100% | 15 |
| E2a | 2005 | - | - | 7 | 100% | 7 |
| | 2003 | 27 | 2,1% | 1.229 | 97,9% | 1.256 |
| E2b | 2005 | 1 | 50% | 1 | 50% | 2 |
| | 2003 | 45 | 7,4% | 561 | 92,6% | 606 |
| W2 | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | - | - | 28 | 100% | 28 |

Zentralleitung

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 72 | 29,1% | 175 | 70,9% | 247 |
| | 2003 | 69 | 30,4% | 158 | 69,6% | 227 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 52 | 31,1% | 115 | 68,9% | 167 |
| | 2003 | 63 | 32,3% | 132 | 67,7% | 195 |

Nachgeordneter Bereich (vormals Finanzlandesdirektionen)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 170 | 26,8% | 465 | 73,2% | 635 |
| | 2003 | 118 | 19,7% | 482 | 80,3% | 600 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 1.000 | 26% | 2.839 | 74% | 3.839 |
| | 2003 | 957 | 24,9% | 2.891 | 75,1% | 3.848 |
| E1 | 2005 | - | - | 3 | 100% | 3 |
| | 2003 | - | - | 15 | 100% | 15 |
| E2a | 2005 | - | - | 3 | 100% | 3 |
| | 2003 | 27 | 2,2% | 1.227 | 97,8% | 1.254 |
| E2b | 2005 | - | - | 7 | 100% | 7 |
| | 2003 | 45 | 7,4% | 651 | 92,6% | 606 |
| W2 | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | - | - | 28 | 100% | 28 |

BMF/ Teil 1/ B-GB-Bericht 2006

Sonstige Dienststellen

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 87 | 32,7% | 179 | 67,2% | 266 |
| | 2003 | 83 | 30,5% | 189 | 69,5% | 272 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 159 | 38% | 260 | 62% | 419 |
| | 2003 | 102 | 42,7% | 137 | 57,3% | 239 |

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 135 | 31,8% | 290 | 68,2% | 425 |
| 2003 | 115 | 32,3% | 241 | 67,7% | 356 |

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|------|--------|
| 2005 | 1.866 | 94,6% | 106 | 5,4% | 1.972 |
| 2003 | 1.863 | 95,2% | 93 | 4,8% | 1.956 |

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 97 | 89,8% | 11 | 10,2% | 108 |
| | 2003 | 91 | 90,1% | 10 | 9,9% | 101 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 557 | 91,3% | 53 | 8,7% | 610 |
| | 2003 | 501 | 91,1% | 44 | 8,1% | 545 |

7. Lehrlinge des Bundes:

2005: 0

2003: 0

Im Herbst 2005 wurden im Zuge der Lehrlingsoffensive im Bundesdienst 20 Lehrlinge aufgenommen.

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum:

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|---|----------|------|--------|
| 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarcommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|----------------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Prüfungskommissionen | 2005 | 37 | 19,7% | 151 | 80,3% | 188 |
| | 2003 | kA | kA | kA | kA | kA |
| Leistungsfeststellungskommission | 2005 | 15 | 50% | 15 | 50% | 30 |
| | 2003 | kA | kA | kA | kA | kA |
| Disziplinarcommission | 2005 | 44 | 37,6% | 73 | 62,4% | 117 |
| | 2003 | kA | kA | kA | kA | kA |
| Disziplinaroberkommission | 2005 | 7 | 43,8% | 9 | 56,2% | 16 |
| | 2003 | kA | kA | kA | kA | kA |
| Berufungskommission | 2005 | 3 | 25% | 9 | 75% | 12 |
| | 2003 | kA | kA | kA | kA | kA |

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Begutachtungskommission im Einzelfall x) | 2005 | - | - | - | - | - |
| | 2003 | kA | kA | kA | kA | kA |
| Ständige Begutachtungskommission | 2005 | 36 | 39,6% | 55 | 60,4% | 91 |
| | 2003 | kA | kA | kA | kA | kA |
| Aufnahmekommission | 2005 | 9 | 32,1% | 19 | 76,8% | 28 |
| | 2003 | kA | kA | kA | kA | kA |

x) Diese werden anlassbezogen eingerichtet, wobei beim Stichtag 1.7.2005 keine Kommission eingerichtet war.

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 21 | 23,6% | 68 | 76,4% | 89 |
| 2003 | kA | kA | kA | kA | kA |

Insgesamt wurden 41 Beiräte vom BMF namentlich aufgezählt.

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003

1. Zugänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| insgesamt | 2005 | 35 | 16% | 184 | 84% | 219 |
| | 2003 | 85 | 29,7% | 201 | 70,3% | 286 |

2. Abgänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| insgesamt | 2005 | 237 | 45% | 190 | 36% | 527 |
| | 2003 | 428 | 36% | 762 | 64% | 1.190 |

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

Gesamt

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 20 | 29,9% | 47 | 70,1% | 67 |
| 2003 | kA | kA | kA | kA | kA |

Zentraleitung

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 2 | 22,2% | 7 | 77,8% | 9 |
| 2003 | kA | kA | kA | kA | kA |

Nachgeordneter Bereich

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 16 | 28,6% | 40 | 71,4% | 56 |
| 2003 | kA | kA | kA | kA | kA |

Sonstige Dienststellen

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|-------------|----------|----|--------|
| 2005 | 2 | 100% | - | - | 2 |
| 2003 | kA | kA | kA | kA | kA |

4. erteilte Zulassungen zu

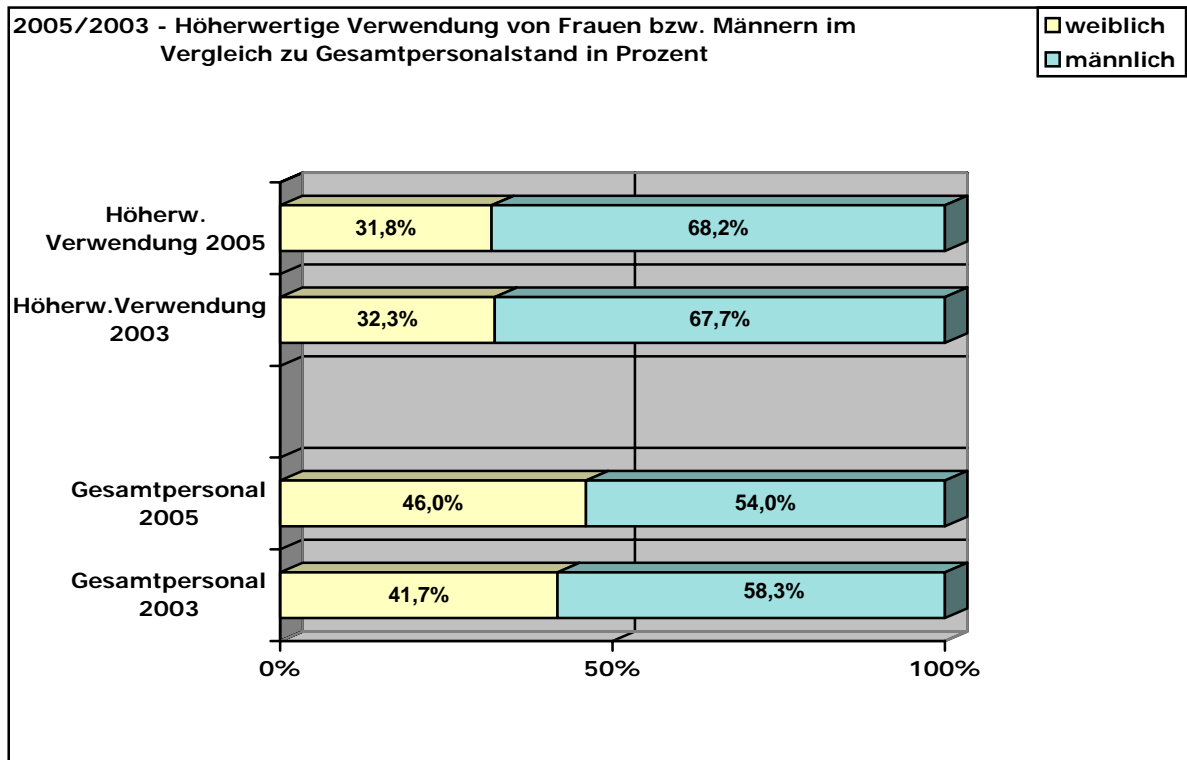
| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Grundausbildungslehrgänge | 2005 | 18 | 39,1% | 28 | 60,9% | 46 |
| | 2003 | kA | kA | kA | kA | KA |
| Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge) | 2005 | 215 | 42,4% | 292 | 57,6% | 507 |
| | 2003 | kA | kA | kA | kA | kA |
| Aufstiegskurse | 2005 | - | - | 4 | 100% | 4 |
| | 2003 | kA | kA | kA | kA | kA |

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

| | |
|--|---|
| - erstatteten Disziplinaranzeigen | 0 |
| - an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen | 0 |
| - rechtskräftigen Schuldsprüche | 0 |

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

| | |
|--|---|
| - bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen | 0 |
| - für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen | 0 |
| - zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen | 0 |

**Fazit:**

Der Frauenanteil am Gesamtpersonal ist seit dem letzten Bericht von 41,7% auf nunmehr 46% gestiegen. Einen Förderbedarf gibt es noch bei den Höherwertigen Verwendungen und Funktionen, wo sich der Prozentsatz der Frauen leicht von 32,3% auf 31,8% gesenkt hat.

Bundesministerium für Gesundheit und Frauen

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **797** Bedienstete aus.
Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 787 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 476 | 59,7% | 321 | 40,3% | 797 |
| 2003 | 453 | 57,6% | 334 | 42,2% | 787 |

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Zentralleitung und sonstige Dienstbehörden

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 382 | 55,3% | 309 | 44,7% | 691 |
| 2003 | 358 | 52,8% | 320 | 47,2% | 678 |

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Zentralleitung

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 116 | 49,2% | 120 | 50,8% | 236 |
| | 2003 | 102 | 44,2% | 129 | 55,8% | 231 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 87 | 53,4% | 76 | 46,6% | 163 |
| | 2003 | 85 | 51,5% | 80 | 48,5% | 165 |

**Bundesinstitut für Arzneimittel,
Veterinärmedizinischer Grenzbeschaudienst**

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 17 | 41,5% | 24 | 58,5% | 41 |
| | 2003 | 24 | 42,9% | 32 | 57,1% | 56 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 8 | 50% | 8 | 50% | 16 |
| | 2003 | 9 | 53,9% | 8 | 47,1% | 17 |

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertige Verwendungen (Funktionen)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Sektionsltg. | 2005 | 1 | 33,3% | 2 | 66,7% | 3 |
| | 2003 | 1 | 33,3% | 2 | 66,7% | 3 |
| Bereichsltg. | 2005 | - | - | 5 | 100% | 5 |
| | 2003 | - | - | 5 | 100% | 5 |
| Abteilungs- lungsltg. | 2005 | 19 | 50% | 19 | 50% | 38 |
| | 2003 | 19 | 43,2% | 25 | 56,8% | 44 |
| Referatsltg. | 2005 | 3 | 60% | 2 | 40% | 5 |
| | 2003 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| insgesamt | 2005 | 23 | 45,1% | 28 | 54,9% | 51 |
| | 2003 | 20 | 37,3% | 33 | 62,7% | 53 |

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Zentralleitung und sonstige Dienstbehörden

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 94 | 88,7% | 12 | 11,3% | 106 |
| 2003 | 95 | 87,2% | 14 | 12,8% | 109 |

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:
Zentralleitung

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 32 | 88,9% | 4 | 11,1% | 36 |
| | 2003 | 29 | 90,6% | 3 | 9,4% | 32 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 17 | 94,4% | 1 | 5,6% | 18 |
| | 2003 | 16 | 94,1% | 1 | 5,9% | 17 |

BMGF/ Teil 1/ B-GB-Bericht 2006

**Bundesinstitut für Arzneimittel und
Veterinärmedizinischer Grenzbeschauendienst**

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 3 | 42,9% | 4 | 57,1% | 7 |
| | 2003 | 6 | 40% | 9 | 60% | 15 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 8 | 61,5% | 5 | 38,5% | 13 |
| | 2003 | 6 | 85,7% | 1 | 14,3% | 7 |

7. Lehrlinge des Bundes:

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| 2005 | 2 | 50% | 2 | 50% | 4 |
| 2003 | - | - | - | - | - |

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum:

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| 2005 | 4 | 80% | 1 | 20% | 5 |

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission),

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|----------------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Prüfungskommission | 2005 | 30 | 61,2% | 19 | 38,8% | 49 |
| | 2003 | 10 | 58,8% | 7 | 41,2% | 17 |
| Leistungsfeststellungskommission | 2005 | 8 | 53,3% | 7 | 46,7% | 15 |
| | 2003 | 8 | 53,3% | 7 | 46,7% | 15 |
| Disziplinar-kommission | 2005 | 5 | 45,5% | 6 | 54,5% | 11 |
| | 2003 | 5 | 45,5% | 6 | 54,5% | 11 |
| Disziplinar-oberkommis-sion | 2005 | 6 | 100% | - | - | 6 |
| | 2003 | 6 | 100% | - | - | 6 |
| Berufungs-kommission | 2005 | 4 | 100% | - | - | 4 |
| | 2003 | 4 | 100% | - | - | 4 |

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl.Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---------------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Ständige Begutachungskommission | 2005 | 6 | 42,9% | 8 | 57,1% | 14 |
| | 2003 | 6 | 42,9% | 8 | 57,1% | 14 |
| Aufnahmekommission | 2005 | 10 | 41,7% | 14 | 58,3% | 24 |
| | 2003 | 10 | 41,7% | 14 | 58,3% | 24 |

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 35 | 31,8% | 75 | 68,2% | 110 |

Insgesamt wurden 15 Beiräte aufgezählt.

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005 im Vergleich zum Zeitraum 1. Mai 2002 bis 1. Juli 2003

1. Zugänge

Zentralleitung und sonstige Dienstbehörden

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| insgesamt | 2005 | 28 | 66,7% | 14 | 33,3% | 42 |
| | 2003 | 29 | 58% | 21 | 42% | 50 |

2. Abgänge

Zentralleitung und sonstige Dienstbehörden

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| insgesamt | 2005 | 26 | 52% | 24 | 48% | 50 |
| | 2003 | 28 | 60,9% | 18 | 39,1% | 46 |

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---------------|------|----------|-------------|----------|------|--------|
| Bereichsltg | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| Abteilungsltg | 2005 | 2 | 100% | - | - | 2 |
| Referatsltg | 2005 | 2 | 100% | - | - | 2 |

4. erteilte Zulassungen zu

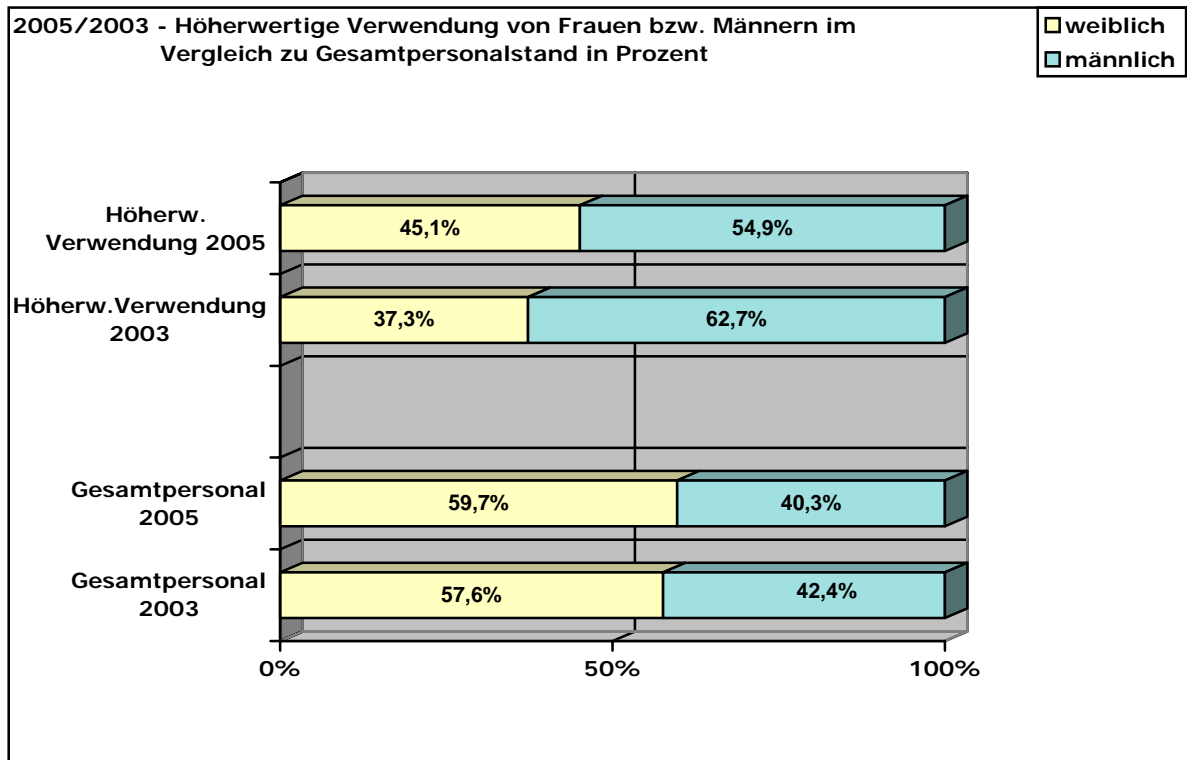
| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Grundausbildungslehrgänge | 2005 | 35 | 79,5% | 9 | 20,5% | 44 |
| | 2003 | 5 | 71,4% | 2 | 28,6% | 7 |
| Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge) | 2005 | 328 | 70,4% | 138 | 29,6% | 466 |
| | 2003 | - | - | - | - | - |
| Aufstiegskurse | 2005 | - | - | - | - | - |
| | 2003 | 1 | 50% | 1 | 50% | 2 |

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

| | |
|--|---|
| - erstatteten Disziplinaranzeigen | 0 |
| - an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen | 0 |
| - rechtskräftigen Schuldsprüche | 0 |

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

| | |
|--|-----|
| - bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen | 0 |
| - für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen | 0 |
| - zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen | 328 |

**Fazit:**

Der Frauenanteil beim Gesamtpersonal ist von 2003 (57,6%) auf 2005 (59,7%) nochmals um 1,9% gestiegen. Auch bei den Höherwertigen Verwendungen ist der Anteil der Frauen größtenteils erfreulich hoch und insgesamt bei 45,1% (was eine Steigerung zum letzten Bericht um 8% beträgt).

Bundesministerium für Inneres

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **31.930** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 31.424 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 32.829 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 33.893 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1997 wies der Gesamtpersonalstand 32.150 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1995 wies der Gesamtpersonalstand 32.366 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 5.817 | 18,2% | 26.113 | 81,8% | 31.930 |
| 2003 | 5.416 | 17,2% | 26.008 | 82,8% | 31.424 |

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Gesamt

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 4.538 | 14,9% | 25.913 | 85,1% | 30.451 |
| 2003 | 4.231 | 14,1% | 25.881 | 85,9% | 30.112 |

Zentralleitung

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 582 | 36,8% | 1.000 | 63,2% | 1.582 |
| 2003 | 454 | 49,6% | 462 | 50,4% | 916 |

2005: Bundespolizei

2003: Bundespolizei, Bundesgendarmerie, BMI Sicherheitsexekutive, Bundeskriminalamt, Einsatzkommando

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 3.695 | 13,1% | 24.547 | 86,9% | 28.242 |
| 2003 | 3.596 | 12,5% | 25.075 | 87,5% | 28.671 |

Gedenkstätte Mauthausen, Zentrales Melderegister, Flüchtlingsbetreuung und Integration, Öffentliches Denkmal und Museum Mauthausen, Bundesasylamt, Unabhängiger Bundesasylsenat, BMI Sicherheitsakademie

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 261 | 41,6% | 366 | 58,4% | 627 |
| 2003 | 181 | 34,5% | 344 | 65,5% | 525 |

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Gesamt

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 131 | 22% | 464 | 78% | 595 |
| | 2003 | 107 | 18,7% | 565 | 81,3% | 572 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 296 | 41,3% | 421 | 58,7% | 717 |
| | 2003 | 287 | 41,4% | 406 | 58,6% | 693 |
| E1 | 2005 | 13 | 2% | 623 | 98% | 636 |
| | 2003 | 10 | 1,6% | 626 | 98,4% | 636 |
| E2a | 2005 | 210 | 2,2% | 9.432 | 97,8% | 9.642 |
| | 2003 | 164 | 1,7% | 9.417 | 98,3% | 9.581 |
| E2b | 2005 | 1.274 | 8,9% | 13.045 | 91,1% | 14.319 |
| | 2003 | 1.128 | 8% | 13.028 | 92% | 14.156 |

Zentralleitung

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 63 | 29,9% | 148 | 70,1% | 211 |
| | 2003 | 41 | 29,3% | 99 | 70,7% | 140 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 103 | 37,3% | 173 | 62,7% | 276 |
| | 2003 | 99 | 41,4% | 140 | 58,6% | 239 |

2005: Bundespolizei

2003: Bundespolizei, Bundesgendarmarie, BMI Sicherheitsexekutive, Bundeskriminalamt, Einsatzkommando

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 39 | 13,2% | 256 | 86,8% | 295 |
| | 2003 | 49 | 13,4% | 318 | 86,6% | 367 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 153 | 45,8% | 181 | 54,2% | 334 |
| | 2003 | 161 | 42,1% | 221 | 57,9% | 382 |
| E1 | 2005 | 12 | 2,1% | 556 | 97,9% | 568 |
| | 2003 | 9 | 1,5% | 596 | 98,5% | 605 |
| E2a | 2005 | 187 | 2% | 8.970 | 98% | 9.157 |
| | 2003 | 157 | 1,7% | 9.255 | 98,3% | 9.412 |
| E2b | 2005 | 1.266 | 8,9% | 12.984 | 91,1% | 14.250 |
| | 2003 | 1.126 | 8% | 13.013 | 92% | 14.139 |

BMI / Teil 1/ B-GB-Bericht 2006

Gedenkstätte Mauthausen, Zentrales Melderegister, Flüchtlingsbetreuung und Integration, Öffentliches Denkmal und Museum Mauthausen, Bundesasylamt, Unabhängiger Bundesasylsenat, BMI Sicherheitsakademie

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 30 | 33,7% | 59 | 66,3% | 89 |
| | 2003 | 17 | 26,2% | 48 | 73,8% | 65 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 40 | 37,4% | 67 | 62,6% | 107 |
| | 2003 | 27 | 37,5% | 45 | 62,5% | 72 |

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

Gesamt

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|-------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 16 | 6,6% | 225 | 93,4% | 241 |
| 2003 | 274 | 1,9% | 7.035 | 98,1% | 7.309 |

Zentralstelle, Flüchtlingsbetreuungseinrichtungen, KZ-Gedenkstätte Mauthausen, Bundesasylamt (Zentral- und Außenstellen)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Sektionsltg | 2005 | - | - | 4 | 100% | 4 |
| | 2003 | - | - | 4 | 100% | 4 |
| Sektionsltg Stv | 2005 | - | - | 6 | 100% | 6 |
| | 2003 | - | - | 5 | 100% | 5 |
| Abteilungsltg | 2005 | 7 | 17,9% | 32 | 82,1% | 37 |
| | 2003 | 5 | 12,5% | 35 | 87,5% | 40 |
| Kabinett BM | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| Flüchtlings- betreuung | 2005 | - | - | - | - | - |
| | 2003 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| Bundesasylamt | 2005 | 3 | 27,3% | 8 | 72,7% | 11 |
| | 2003 | 3 | 33,3% | 6 | 66,7% | 9 |
| Mauthausen | 2005 | - | - | - | - | - |

2005: Bundespolizei**2003: Bundespolizei, Bundesgendarmerie, BMI Sicherheitsexekutive, Bundeskriminalamt, Einsatzkommando**

Aufgrund der Zusammenführung der Wachkörper kann zu 2003 bei den Höherwertigen Verwendungen (Funktionen) kein Vergleich gezogen werden.

| | | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------------------------|------|---|-----------------|----------|-----------------|----------|---------------|
| LPK Kdt. E1 | 2005 | - | - | - | 9 | 100% | 9 |
| LPK Kdt. Stv E1 | 2005 | 1 | 11,1% | 8 | 88,9% | 9 | |
| AL E1 | 2005 | - | - | 54 | 100% | 54 | |
| Pol.Präsident A1 | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 | |
| Pol.Vizepräs.A1 | 2005 | 1 | 100% | - | - | 1 | |
| Pol.Direktor/in A1 | 2005 | 1 | 8,4% | 11 | 91,6% | 12 | |
| Pol.Direktor/in Stv A1 | 2005 | 1 | 7,7% | 12 | 92,3% | 13 | |
| SID Direktor A1 | 2005 | - | - | 8 | 100% | 8 | |
| SID Direktor Stv A1 | 2005 | - | - | 8 | 100% | 8 | |
| AL A1 | 2005 | 3 | 4,5% | 64 | 95,5% | 67 | |

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|-----------------|--------------|-----------------|----------|---------------|
| 2005 | 1.279 | 86,5% | 200 | 13,5% | 1.479 |
| 2003 | 1.185 | 90,3% | 127 | 9,7% | 1.312 |

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|-----------------|--------------|-----------------|----------|---------------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 20 | 51,3% | 19 | 48,7% | 39 |
| | 2003 | 12 | 38,7% | 19 | 61,3% | 31 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 38 | 95% | 2 | 5% | 40 |
| | 2003 | 33 | 94,3% | 2 | 5,7% | 35 |
| E1 | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | - | - | - | - | - |
| E2a | 2005 | 36 | 46,2% | 42 | 53,8% | 78 |
| | 2003 | 18 | 35,3% | 33 | 64,7% | 51 |
| E2b | 2005 | 251 | 67,1% | 123 | 32,9% | 374 |
| | 2003 | 159 | 70,7% | 66 | 29,3% | 225 |

BMI / Teil 1/ B-GB-Bericht 2006

7. Lehrlinge des Bundes:

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 14 | 82,4% | 3 | 17,6% | 17 |
| 2003 | - | - | - | - | - |

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum:

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-------------------------|------|----------|--------------|----------|------|--------|
| ZL und GD-Nachgeordnete | 2005 | 2 | 66,7% | 1 | 33,3 | 3 |
| BAA | 2005 | 3 | 75% | 1 | 25 | 4 |
| UBAS | 2005 | - | - | - | - | 15 |

Dem Unabhängigen Bundesasylsenat waren im Berichtszeitraum 15 Verwaltungspraktikant/innen zugewiesen, wobei der „Geschlechteranteil“ laufend wechselte.

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

Zentralleitung u. GD-Nachgeordnete

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|----------------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Prüfungskommissionen | 2005 | 17 | 8,3% | 189 | 91,7% | 206 |
| | 2003 | 12 | 4,2% | 276 | 95,8% | 288 |
| Leistungsfeststellungskommission | 2005 | 44 | 19,6% | 181 | 80,4% | 225 |
| | 2003 | 66 | 15% | 373 | 85% | 439 |
| Disziplarkommission | 2005 | 19 | 10,2% | 167 | 89,8% | 186 |
| | 2003 | 28 | 8% | 321 | 92% | 349 |
| Disziplinaroberkommission | 2005 | 12 | 21,1% | 45 | 78,9% | 57 |
| | 2003 | 16 | 19,5% | 66 | 80,5% | 82 |
| Berufungskommission | 2005 | 3 | 9,4% | 29 | 90,6% | 32 |
| | 2003 | - | - | 32 | 100% | 32 |

BAA

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|----------------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Leistungsfeststellungskommission | 2005 | 2 | 33,3% | 4 | 66,7% | 6 |

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

Zentralleitung u. GD-Nachgeordnete

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Begutach- | 2005 | 2 | 11,8% | 15 | 88,2% | 17 |
| tungskommission | 2003 | kA | kA | kA | kA | kA |
| Aufnahme- | 2005 | 43 | 33,9% | 84 | 66,1% | 127 |
| kommission | 2003 | 67 | 21,7% | 242 | 78,3% | 309 |

BAA

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------------|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| Aufnahme- | 2005 | 1 | 25% | 3 | 75% | 4 |
| kommission | | | | | | |

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Zivildienststrat | 2005 | - | - | 2 | 100% | 2 |
| | 2003 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| Sicherheits- | 2005 | 1 | 25% | 3 | 75% | 4 |
| akademiebei- | 2003 | 1 | 25% | 3 | 75% | 4 |
| rat | | | | | | |
| Menschen- | 2005 | 1 | 16,7% | 5 | 83,3% | 6 |
| rechtsbeirat | 2003 | - | - | 6 | 100% | 6 |
| Präventions- | 2005 | 5 | 42,7% | 7 | 58,3% | 12 |
| beirat | 2003 | 1 | 12,5% | 7 | 87,5% | 8 |
| Beirat für | 2005 | 1 | 33,3% | 2 | 66,7% | 3 |
| Asyl- und Mi- | 2003 | - | - | 2 | 100% | 2 |
| grationsfragen | | | | | | |
| Weißer Ring | 2005 | - | - | 2 | 100% | 2 |
| Glückspielwe- | 2005 | - | - | 2 | 100% | 2 |
| sen | | | | | | |

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003

1. Zugänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| insgesamt | 2005 | 477 | 45,3% | 577 | 54,7% | 1.054 |
| | 2003 | 317 | 41,3% | 450 | 58,7% | 767 |

2. Abgänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| insgesamt | 2005 | 268 | 28,6% | 668 | 71,4% | 936 |
| | 2003 | 439 | 30% | 1.026 | 70% | 1.465 |

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

Zentralleitung

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Sektionsltg | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | - | - | 4 | 100% | 4 |
| Abteilungsltg | 2005 | - | - | 2 | 100% | 2 |
| | 2003 | 5 | 16,7% | 25 | 83,3% | 30 |
| insgesamt | 2005 | - | - | 3 | 100% | 3 |
| | 2003 | 14 | 16,9% | 69 | 83,1% | 83 |

GD-Nachgeordnete (Bundespolizei)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|----|------|----------|---|----------|------|--------|
| PD | 2005 | - | - | 3 | 100% | 3 |
| AL | 2005 | - | - | 3 | 100% | 3 |

BAA u. UBAS

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| BAA | 2005 | 10 | 71,4% | 4 | 28,6% | 14 |
| UBAS | 2005 | 1 | 50% | 1 | 50% | 2 |

Erklärung: Zusammenlegung der Wachkörper

4. erteilte Zulassungen zu

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Grundausbildungslehrgänge | 2005 | 448 | 35,2% | 826 | 64,8% | 1.274 |
| | 2003 | 605 | 70,6% | 252 | 29,4% | 857 |
| Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge) | 2005 | 852 | 9,4% | 8.254 | 90,6% | 9.106 |
| | 2003 | 43 | 38,4% | 69 | 61,6% | 112 |
| Aufstiegskurse | 2005 | 7 | 53,8% | 6 | 46,2% | 13 |
| | 2003 | 1 | 2,7% | 36 | 97,3% | 37 |

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

Zentralleitung und GD-Nachgeordnete

| | |
|--|----|
| - erstatteten Disziplinaranzeigen | 13 |
| - an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen | 12 |
| - rechtskräftigen Schuldsprüche | 8 |

BAA und UBAS: 0

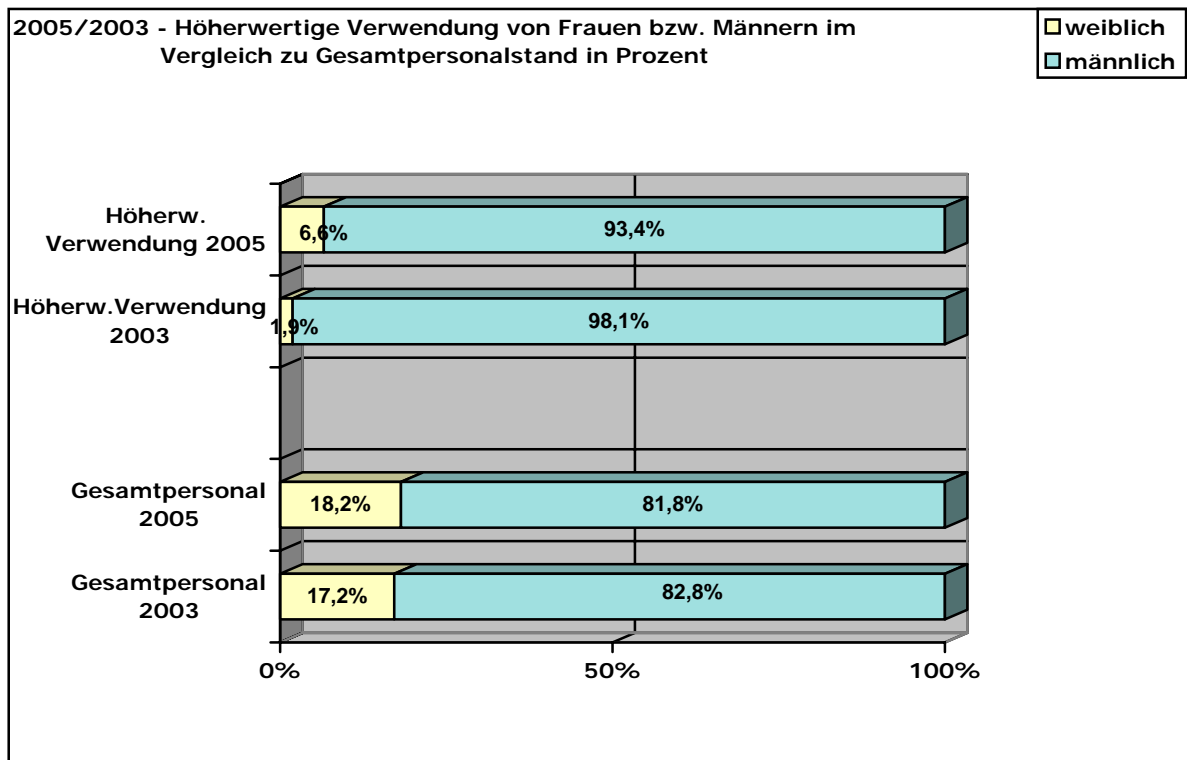
6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

| | |
|--|----|
| - bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen | 0 |
| - für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen | 0 |
| - zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen | x) |

x) Erklärung:

Nach Maßgabe des Frauenförderungsplanes des BMI (BGBl. II Nr. 532/2004) wird auf den Anteil weiblicher Teilnehmer an Fortbildungen, insbesondere durch entsprechende Hinweise in den Ausschreibungen sowie durch bevorzugte Berücksichtigung bei gleicher Eignung und Zugehörigkeit zur Zielgruppe, besonders Bedacht genommen.

Vor diesem Hintergrund wurde das Kriterium des Anteils weiblicher Teilnehmer an Fortbildungsveranstaltungen des .SIAK Seminarkataloges auch in den Leistungskatalog der Sicherheitsakademie als Organisationseinheit, bei der die Flexibilisierungsklausel zur Anwendung gelangt (BGBl. II Nr. 610/2003), aufgenommen.

**Fazit:**

Der Frauenanteil am Gesamtpersonal liegt 2005 bei 18,2% (Steigerung zu 2003 um 1% = 400 Bedienstete). Bei den Führungskräften ist im Bereich der weiblichen Bediensteten Handlungsbedarf und sind diesbezüglich dringend Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

Bundesministerium für Justiz

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **11.775** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 11.471 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 11.801 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 11.788 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1997 wies der Gesamtpersonalstand 12.144 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1995 wies der Gesamtpersonalstand 12.209 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 5.703 | 48,4% | 6.072 | 51,6% | 11.775 |
| 2003 | 5.436 | 47,4% | 6.035 | 52,6% | 11.471 |

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Insgesamt

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 4.416 | 42,5% | 5.967 | 57,5% | 10.383 |
| 2003 | 4.307 | 41,9% | 5.974 | 58,1% | 10.281 |

Zentraleleitung

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 100 | 42% | 138 | 58% | 238 |
| 2003 | 99 | 41,2% | 141 | 58,8% | 240 |

Oberster Gerichtshof, Generalprokuratur, Justizbehörden in den Ländern (Oberlandesgerichte Graz, Innsbruck, Linz, Wien)

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 3.731 | 56,7% | 2.851 | 43,3% | 6.582 |
| 2003 | 3.712 | 55,1% | 3.025 | 44,9% | 6.737 |

Justizanstalten und Bewährungshilfe

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 585 | 16,4% | 2.978 | 83,6% | 3.563 |
| 2003 | 496 | 15% | 2.808 | 85% | 3.304 |

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:**Insgesamt**

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|----------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 45 | 42,5% | 61 | 57,5% | 106 |
| | 2003 | 41 | 40,2% | 61 | 59,8% | 102 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 602 | 48,4% | 642 | 51,6% | 1.243 |
| | 2003 | 585 | 46% | 687 | 54% | 1.272 |
| Richter/innen | 2005 | 620 | 37,5% | 1.034 | 62,5% | 1.654 |
| | 2003 | 574 | 34% | 1.116 | 66% | 1.690 |
| Richteramtsanwärtler/innen | 2005 | 158 | 58,5% | 112 | 41,5% | 270 |
| | 2003 | 145 | 64,7% | 79 | 35,3% | 224 |
| Staatsanwält/innen | 2005 | 85 | 32,2% | 179 | 67,8% | 264 |
| | 2003 | 77 | 29,3% | 186 | 70,7% | 263 |
| E1 | 2005 | 7 | 10,9% | 57 | 89,1% | 64 |
| | 2003 | 7 | 10,4% | 60 | 89,6% | 67 |
| E2a | 2005 | 75 | 4,9% | 1.457 | 95,1% | 1.532 |
| | 2003 | 71 | 4,6% | 1.487 | 95,4% | 1.558 |
| E2 | 2005 | 150 | 13,6% | 950 | 86,4% | 1.100 |
| | 2003 | 134 | 11,6% | 1.018 | 88,4% | 1.152 |

Zentralleitung

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 2 | 20% | 8 | 80% | 10 |
| | 2003 | 2 | 18,1% | 9 | 81,9% | 11 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 13 | 32,5% | 27 | 67,5% | 40 |
| | 2003 | 11 | 29,7% | 26 | 70,3% | 37 |
| Richter/innen | 2005 | 21 | 43,8% | 27 | 56,2% | 48 |
| | 2003 | 18 | 41,9% | 25 | 58,1% | 43 |
| Staatsanwält/innen | 2005 | 14 | 26,9% | 38 | 73,1% | 52 |
| | 2003 | 15 | 27,8% | 39 | 72,2% | 54 |

BMJ/ Teil 1/ B-GB-Bericht 2006

Oberster Gerichtshof, Generalprokuratur, Justizbehörden in den Ländern (Oberlandesgerichte Graz, Innsbruck, Linz, Wien)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-------------------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | - | - | 2 | 100% | 2 |
| | 2003 | - | - | 2 | 100% | 2 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 498 | 47,9% | 541 | 52,1% | 1.039 |
| | 2003 | 489 | 45,7% | 580 | 54,3% | 1.069 |
| Richter/innen | 2005 | 599 | 37,3% | 1.007 | 62,7% | 1.606 |
| | 2003 | 556 | 33,8% | 1.091 | 66,2% | 1.647 |
| Richter- amtsanwär- ter/innen | 2005 | 158 | 58,5% | 112 | 41,5% | 270 |
| | 2003 | 145 | 64,7% | 79 | 35,3% | 224 |
| Staatsan- wält/innen | 2005 | 71 | 33,5% | 141 | 66,5% | 212 |
| | 2003 | 62 | 29,7% | 147 | 70,3% | 209 |

Justizanstalten und Bewährungshilfe

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 43 | 45,7% | 51 | 54,3% | 94 |
| | 2003 | 39 | 43,8% | 50 | 56,2% | 89 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 90 | 54,9% | 74 | 45,1% | 164 |
| | 2003 | 85 | 51,2% | 81 | 48,8% | 166 |
| E1 | 2005 | 7 | 10,9% | 57 | 89,1% | 64 |
| | 2003 | 7 | 10,4% | 60 | 89,6% | 67 |
| E2a | 2005 | 75 | 4,9% | 1.457 | 95,1% | 1.532 |
| | 2003 | 71 | 4,6% | 1.483 | 95,4% | 1.554 |
| E2b | 2005 | 150 | 13,6% | 950 | 86,4% | 1.100 |
| | 2003 | 134 | 11,6% | 1.017 | 88,4% | 1.151 |

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen**Gesamt**

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| | 2005 | 215 | 26,3% | 604 | 73,7% | 819 |
| | 2003 | 208 | 25% | 623 | 75% | 831 |

Zentralleitung

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Sektionsltg | 2005 | - | - | 6 | 100% | 6 |
| | 2003 | - | - | 6 | 100% | 6 |
| Abteilungsltg | 2005 | 9 | 26,5% | 25 | 73,5% | 34 |
| | 2003 | 9 | 26,5% | 25 | 73,5% | 34 |
| insgesamt | 2005 | 9 | 22,5% | 31 | 77,5% | 40 |
| | 2003 | 9 | 22,5% | 31 | 77,5% | 40 |

BMJ/ Teil 1/ B-GB-Bericht 2006

**Oberster Gerichtshof, Generalprokuratur, Justizbehörden in den
Ländern (Oberlandesgerichte Graz, Innsbruck, Linz, Wien)**

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Präs d OGH | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| Vizepräs d OGH | 2005 | 1 | 50% | 1 | 50% | 2 |
| | 2003 | - | - | 2 | 100% | 2 |
| SenPräs d OGH | 2005 | 1 | 7,7% | 12 | 92,3% | 13 |
| | 2003 | 1 | 7,7% | 12 | 92,3% | 13 |
| Richter/innen d OGH | 2005 | 8 | 19,5% | 33 | 80,5% | 41 |
| | 2003 | 7 | 16,7% | 35 | 83,3% | 42 |
| Lt看 d GenProk | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| 1. Stv d Lt看 d GenProk | 2005 | - | - | 3 | 100% | 3 |
| | 2003 | - | - | 3 | 100% | 3 |
| Stv d Lt看 d GenProk | 2005 | 4 | 36% | 7 | 64% | 11 |
| | 2003 | 3 | 25% | 9 | 75% | 12 |
| Präs d OLG | 2005 | - | - | 4 | 100% | 4 |
| | 2003 | - | - | 4 | 100% | 4 |
| Vizepräs d OLG | 2005 | 1 | 20% | 4 | 80% | 5 |
| | 2003 | - | - | 5 | 100% | 5 |
| SenPräs d OLG | 2005 | 9 | 17% | 44 | 83% | 53 |
| | 2003 | 8 | 15,4% | 44 | 84,6% | 52 |
| Richter/innen d OLG | 2005 | 38 | 33,3% | 76 | 66,7% | 114 |
| | 2003 | 34 | 29,1% | 83 | 70,9% | 117 |
| Präs d GH I | 2005 | 2 | 10% | 18 | 90% | 20 |
| | 2003 | 1 | 5% | 19 | 95% | 20 |
| Vizepräs d GH I | 2005 | 6 | 22,2% | 21 | 77,8% | 27 |
| | 2003 | 6 | 24% | 19 | 76% | 25 |
| Gerichtsvorste- her/innen | 2005 | 30 | 21,4% | 110 | 78,6% | 140 |
| | 2003 | 28 | 18,8% | 121 | 81,2% | 149 |
| Lt看 d OStA | 2005 | 1 | 20% | 3 | 80% | 4 |
| | 2003 | - | - | 4 | 100% | 4 |
| 1. Stv d Lt看 d OStA | 2005 | 1 | 20% | 3 | 80% | 4 |
| | 2003 | - | - | 4 | 100% | 4 |
| Stv d Lt看 d O- StA | 2005 | 3 | 30% | 7 | 70% | 10 |
| | 2003 | 2 | 20% | 8 | 80% | 10 |
| Lt看 d StA | 2005 | 2 | 12,5% | 14 | 87,5% | 16 |
| | 2003 | 2 | 12,5% | 14 | 87,5% | 16 |
| Stv d Lt看 StA | 2005 | 2 | 8,7% | 21 | 91,3% | 23 |
| | 2003 | 2 | 8,3% | 22 | 91,7% | 24 |
| Vorsteher/innen d Geschäftsstel- len | 2005 | 66 | 37,6% | 111 | 62,7% | 177 |
| | 2003 | 71 | 38% | 116 | 62% | 187 |
| Referatslt看 | 2005 | 16 | 28,6% | 40 | 71,4% | 56 |
| | 2003 | 17 | 37,8% | 28 | 62,2% | 45 |
| insgesamt | 2005 | 190 | 26,2% | 535 | 73,8% | 725 |
| | 2003 | 182 | 24,7% | 554 | 75,3% | 736 |

BMJ/ Teil 1/ B-GB-Bericht 2006

Justizanstalten und Bewährungshilfe

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Anstaltsltg | 2005 | 7 | 22,6% | 24 | 77,4% | 31 |
| | 2003 | 7 | 22,6% | 24 | 77,4% | 31 |
| Ltg v Ge- schäftsst., Dienstst. u Au- ßenst. | 2005 | 9 | 39% | 14 | 61% | 23 |
| | 2003 | 10 | 41,7% | 14 | 58,3% | 24 |
| insgesamt | 2005 | 16 | 29,6% | 38 | 70,4% | 54 |
| | 2003 | 17 | 30,9% | 38 | 69,1% | 55 |

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|------|--------|
| 2005 | 1.287 | 92,5% | 105 | 7,5% | 1.392 |
| 2003 | 1.129 | 94,9% | 61 | 5,1% | 1.190 |

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-------------------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 16 | 48,5% | 17 | 51,5% | 33 |
| | 2003 | 12 | 40% | 18 | 60% | 30 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 121 | 93,8% | 8 | 6,2% | 129 |
| | 2003 | 96 | 95% | 5 | 5% | 101 |
| Richter/innen | 2005 | 128 | 96,2% | 5 | 3,8% | 133 |
| | 2003 | 112 | 98,2% | 2 | 1,8% | 114 |
| Richter- amtsanwär- ter/innen | 2005 | 2 | 100% | - | - | 2 |
| | 2003 | 3 | 100% | - | - | 3 |
| Staatsan- wält/innen | 2005 | 8 | 100% | - | - | 8 |
| | 2003 | 4 | 100% | - | - | 4 |
| E2a | 2005 | 9 | 69,2% | 4 | 30,8% | 13 |
| | 2003 | 7 | 87,5% | 1 | 12,5% | 8 |
| E2 | 2005 | 15 | 88,2% | 2 | 11,8% | 17 |
| | 2003 | 16 | 88,9% | 2 | 11,1% | 18 |

7. Lehrlinge des Bundes:

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 36 | 83,7% | 7 | 16,3% | 43 |
| 2003 | 1 | 100% | - | - | 1 |

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum:

2005: 0

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Prüfungs- kommission | 2005 | 16 | 10,6% | 135 | 89,4% | 151 |
| | 2003 | 22 | 11,9% | 163 | 88,1% | 185 |
| Leistungsfest- stellungs- kommission | 2005 | 24 | 26,4% | 67 | 73,6% | 91 |
| | 2003 | 20 | 22,5% | 69 | 77,5% | 89 |
| Disziplinar- kommission | 2005 | 8 | 26,7% | 22 | 73,3% | 30 |
| | 2003 | 11 | 35,5% | 20 | 61,5% | 31 |
| Disziplinar- oberkommis- sion | 2005 | - | - | 9 | 100% | 9 |
| | 2003 | - | - | 10 | 100% | 10 |

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Begutach- tungskommis- sion | 2005 | 6 | 15,9% | 27 | 84,1% | 33 |
| | 2003 | 8 | 18,2% | 36 | 81,8% | 44 |
| Aufnahme- kommission | 2005 | 14 | 25% | 42 | 75% | 56 |
| | 2003 | 10 | 19,2% | 42 | 80,8% | 52 |

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|---|----------|---|--------|
| 2005 | - | - | - | - | - |
| 2003 | - | - | - | - | - |

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003

1. Zugänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| insgesamt | 2005 | 296 | 57% | 223 | 43% | 519 |
| | 2003 | 392 | 72,1% | 152 | 27,9% | 544 |

2. Abgänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| insgesamt | 2005 | 229 | 48,5% | 243 | 51,5% | 472 |
| | 2003 | 357 | 48% | 387 | 52% | 744 |

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Sektionsltg | 2005 | - | - | 3 | 100% | 3 |
| | 2003 | - | - | 3 | 100% | 3 |
| Abteilungsltg | 2005 | 1 | 12,5% | 7 | 87,5 | 8 |
| | 2003 | 3 | 37,5% | 5 | 62,5% | 8 |
| Präs d OGH | 2005 | - | - | - | - | - |
| | 2003 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| SenPräs d OGH | 2005 | 1 | 16,7% | 5 | 83,3% | 6 |
| | 2003 | 1 | 25% | 3 | 75% | 4 |
| Ri d OGH | 2005 | 2 | 40% | 3 | 60% | 5 |
| | 2003 | 1 | 16,7% | 5 | 83,3% | 6 |
| Ltg d GenProk | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | - | - | - | - | - |
| 1. Stv d Ltg d GenProk | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | - | - | - | - | - |
| Stv d Ltg d Gen-Prok | 2005 | 1 | 50% | 1 | 50% | 2 |
| | 2003 | 1 | 33,3% | 2 | 66,7% | 3 |
| Präs d OLG | 2005 | - | - | 3 | 100% | 3 |
| | 2003 | - | - | 1 | 100% | 1 |

BMJ/ Teil 1/ B-GB-Bericht 2006

| | | | | | | |
|------------|------|---|--------------|----|-------|----|
| Ltg d OStA | 2005 | 1 | 50% | 1 | 50% | 2 |
| | 2003 | - | - | 2 | 100% | 2 |
| insgesamt | 2005 | 6 | 19,4% | 25 | 80,6% | 31 |
| | 2003 | 6 | 21,4 | 22 | 78,6% | 28 |

Mit 1. Jänner 2006 wurde beim Obersten Gerichtshof eine (zweite) weibliche Vizepräsidentin bestellt. Diese wurde mit Wirkung 1. Jänner 2007 zur Präsidentin des Obersten Gerichtshofes ernannt.

4. erteilte Zulassungen zu

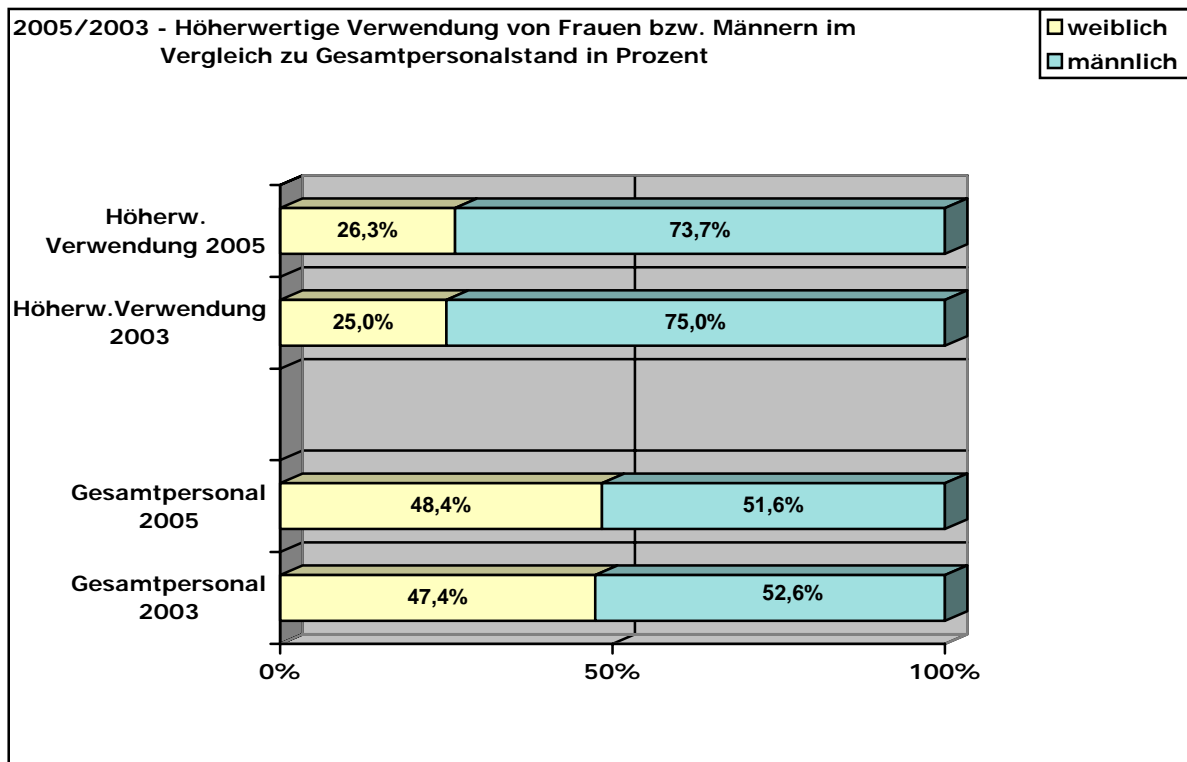
| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Grundausbildungslehrgänge | 2005 | 397 | 40% | 596 | 60% | 993 |
| | 2003 | 353 | 69,1% | 158 | 30,9% | 511 |
| Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge) | 2005 | 2.460 | 31,3% | 5.400 | 68,7% | 7.860 |
| | 2003 | 2.730 | 33,5% | 5.406 | 66,5% | 8.136 |
| Aufstiegskurse | 2005 | - | - | 2 | 100% | 2 |
| | 2003 | - | - | - | - | - |

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

| | |
|--|---|
| - erstatteten Disziplinaranzeigen | 0 |
| - an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen | 0 |
| - rechtskräftigen Schuldsprüche | 0 |

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

| | |
|--|---|
| - bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen | 0 |
| - für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen | 0 |
| - zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen | 0 |

**Fazit:**

Der Gesamtpersonalstand weist einen erfreulich hohen Frauenanteil auf – 48,4% (2003: 47,4%). Wo es allerdings noch einen deutlichen Nachholbedarf gibt, ist der Bereich der Höherwertigen Verwendungen/Funktionen sowohl die Zentralstelle als auch die Gerichtsorganisation betreffend.

Bundesministerium für Land- und Forstwirtschaft, Umwelt und Wasserwirtschaft

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **3.441** Bedienstete aus.
Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 3.505 Bedienstete aus.
Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 3.908 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 1.500 | 43,6% | 1.941 | 56,4% | 3.441 |
| 2003 | 1.502 | 42,9% | 2.003 | 57,1% | 3.505 |

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Gesamt

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 1.080 | 38,1% | 1.756 | 61,9% | 2.836 |
| 2003 | 1.100 | 37,8% | 1.807 | 62,2% | 2.907 |

Zentralleitung

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 471 | 41,6% | 661 | 58,4% | 1.132 |
| 2003 | 492 | 44,8% | 607 | 55,2% | 1.099 |

Sonstige Dienststellen (Landwirtschaftl. Bundeslehranstalten, Pflanzenbauliche Bundesanstalten, Forstwirtschaftl. Bundeslehranstalten, Forstliche Bundesversuchsanstalten, Bundesanstalt für Agrarwirtschaft, Bundesanstalt für Milchwirtschaft, Bundesanstalt für Bergbauernfragen, Bundesanstalten für Tierzucht, Wasserwirtschaftl. Bundesanstalten, Forstliche Ausbildungsstätten, Wildbach- und Lawinenverbauungsdienst, Bundeskellereinspektion, Bundesgärten, Forstwirtschaftl. Bundeslehr- und Versuchsforste)

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 609 | 35,7% | 1.095 | 64,3% | 1.704 |
| 2003 | 608 | 33,6% | 1.200 | 66,4% | 1.808 |

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Gesamt

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 159 | 23,5% | 310 | 76,5% | 676 |
| | 2003 | 168 | 23,1% | 560 | 76,9% | 728 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 191 | 34% | 370 | 66% | 561 |
| | 2003 | 207 | 33,4% | 413 | 66,6% | 620 |
| LPA/lpa | 2005 | 1 | 33,3% | 2 | 66,7% | 3 |
| | 2003 | 1 | 25% | 3 | 75% | 4 |
| L1/I1 | 2005 | 73 | 36,5% | 127 | 63,5% | 200 |
| | 2003 | 57 | 28,2% | 145 | 71,8% | 202 |
| L2A1/I2a1/ | 2005 | 25 | 31,6% | 54 | 68,4% | 79 |
| L2A2/I2a2 | 2003 | 26 | 32,1% | 55 | 67,9% | 81 |

Zentralleitung

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 140 | 29,5% | 335 | 70,5% | 475 |
| | 2003 | 145 | 32,1% | 306 | 67,9% | 451 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 148 | 43,9% | 189 | 56,1% | 337 |
| | 2003 | 150 | 45,4% | 180 | 54,6% | 330 |

Sonstige Dienststellen

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 19 | 9,5% | 182 | 90,5% | 201 |
| | 2003 | 23 | 8,3% | 254 | 91,7% | 277 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 43 | 19,2% | 181 | 80,8% | 224 |
| | 2003 | 57 | 19,7% | 233 | 80,3% | 290 |
| LPA/lpa | 2005 | 1 | 33,3% | 2 | 66,7% | 3 |
| | 2003 | 1 | 25% | 3 | 75% | 4 |
| L1/I1 | 2005 | 73 | 36,9% | 125 | 63,1% | 198 |
| | 2003 | 57 | 28,2% | 145 | 71,8% | 202 |
| L2A1/I2a1/ | 2005 | 25 | 35,7% | 45 | 64,3% | 70 |
| L2A2/I2a2 | 2003 | 26 | 32,1% | 55 | 67,9% | 81 |

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--------------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Sektionsltg | 2005 | - | - | 8 | 100% | 8 |
| | 2003 | - | - | 8 | 100% | 8 |
| Stv Sektionsltg | 2005 | 1 | 12,5% | 7 | 87,5% | 8 |
| | 2003 | 1 | 12,5% | 7 | 87,5% | 8 |
| Abteilungsltg | 2005 | 19 | 29,7% | 45 | 70,3% | 64 |
| | 2003 | 18 | 30% | 42 | 70% | 60 |
| Stv Abteilungsltg | 2005 | 13 | 23,6% | 42 | 76,4% | 55 |
| | 2003 | 14 | 23,7% | 45 | 76,3% | 59 |
| Referatsltg | 2005 | 7 | 17,5% | 33 | 82,5% | 40 |
| | 2003 | 8 | 18,2% | 36 | 81,8% | 44 |
| Direktion/ Dienststellenltg | 2005 | 5 | 17,9% | 22 | 82,1% | 27 |
| | 2003 | 4 | 12,9% | 27 | 87,1% | 31 |
| insgesamt | 2005 | 45 | 22,3% | 157 | 77,7% | 202 |
| | 2003 | 46 | 21,6% | 167 | 78,4% | 213 |

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 420 | 69,4% | 185 | 30,6% | 605 |
| 2003 | 402 | 67,2% | 196 | 32,8% | 598 |

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 67 | 78,8% | 18 | 21,2% | 85 |
| | 2003 | 53 | 79,1% | 14 | 20,9% | 67 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 56 | 83,6% | 11 | 16,4% | 67 |
| | 2003 | 51 | 82,3% | 11 | 17,7% | 62 |
| L1/I1 | 2005 | 53 | 40,5% | 78 | 59,5% | 131 |
| | 2003 | 52 | 40,6% | 76 | 59,4% | 128 |
| L2A1/I2a1/ L2A2/I2a2 | 2005 | 15 | 51,7% | 14 | 48,3% | 29 |
| | 2003 | 20 | 58,8% | 14 | 41,2% | 34 |

7. Lehrlinge des Bundes:

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 66 | 43,7% | 85 | 56,3% | 151 |
| 2003 | 9 | 52,9% | 8 | 47,1% | 17 |

Das BMLFUW ist bemüht, zusätzliche Ausbildungsplätze für Lehrlinge zu schaffen.

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum:

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 10 | 38,5% | 16 | 61,5% | 26 |

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarcommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Leistungsfeststellungs-kommission | 2005 | 10 | 41,7% | 14 | 58,3% | 24 |
| | 2003 | 10 | 41,7% | 14 | 58,3% | 24 |
| Disziplinar-kommission | 2005 | 11 | 28,9% | 27 | 71,1% | 38 |
| | 2003 | 11 | 28,9% | 27 | 71,1% | 38 |
| Disziplinar-oberkommis-sion | 2005 | 5 | 55,6% | 4 | 44,4% | 9 |
| | 2003 | 5 | 55,6% | 4 | 44,4% | 9 |
| Berufungs-kommission | 2005 | 3 | 60% | 2 | 40% | 5 |
| | 2003 | 3 | 60% | 2 | 40% | 5 |

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Begutach-tungskommis-sion im Einzel-fall | 2005 | 3 | 50% | 3 | 50% | 6 |
| | 2003 | 6 | 33,3% | 12 | 66,7% | 18 |
| Aufnahme-kommission | 2005 | 7 | 38,9% | 11 | 61,1% | 18 |
| | 2003 | 7 | 36,8% | 12 | 63,2% | 19 |

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 8 | 24,2% | 25 | 75,8% | 33 |
| 2003 | kA | kA | kA | kA | KA |

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003

1. Zugänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| insgesamt | 2005 | 134 | 57,3% | 100 | 42,7% | 234 |
| | 2003 | 165 | 58,7% | 116 | 41,3% | 281 |

2. Abgänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| insgesamt | 2005 | 234 | 56,5% | 180 | 43,5% | 414 |
| | 2003 | 282 | 53,6% | 244 | 46,4% | 526 |

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

Gesamt 2003

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| | 2005 | 1 | 12,5% | 7 | 87,5% | 8 |
| | 2003 | 4 | 12,9% | 27 | 87,1% | 31 |

4. erteilte Zulassungen zu

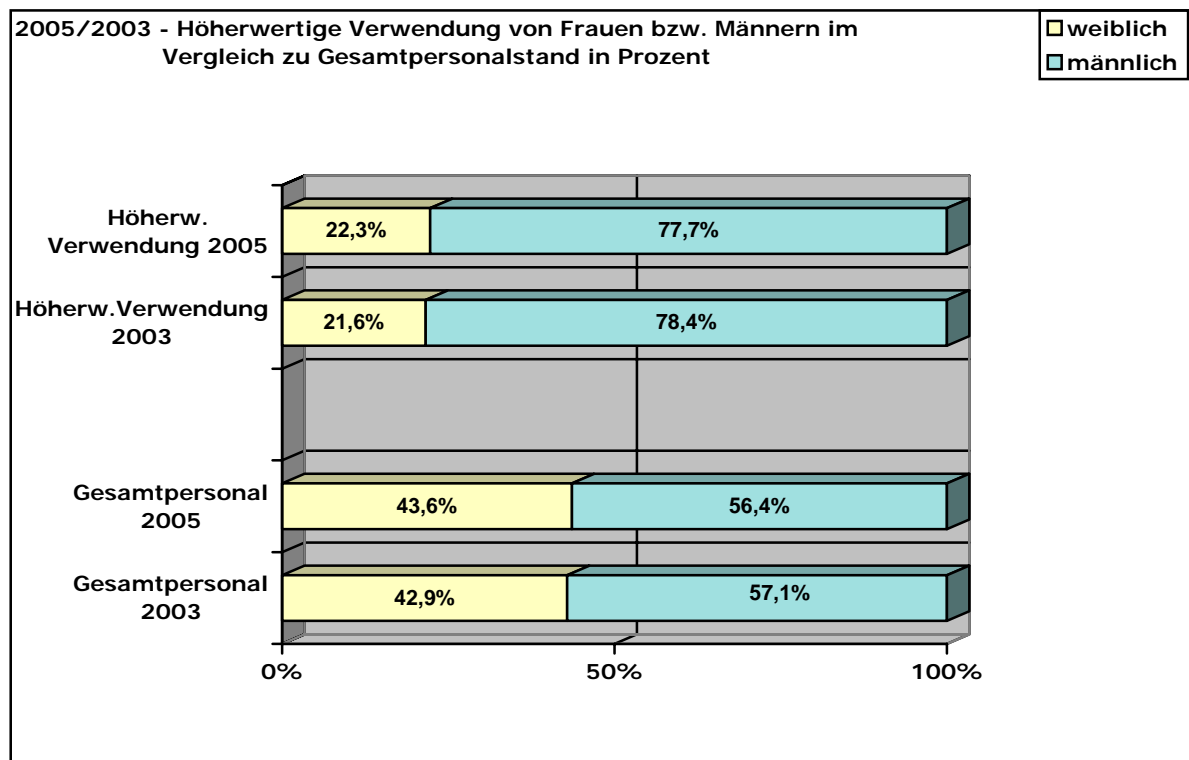
| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Grundausbildungslehrgänge | 2005 | 38 | 44,2% | 48 | 55,8% | 86 |
| | 2003 | 27 | 46,6% | 31 | 53,4% | 58 |
| Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge) | 2005 | 1.221 | 57,7% | 973 | 44,3% | 2.194 |
| | 2003 | 436 | 57,5% | 322 | 42,5% | 758 |
| Aufstiegskurse | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | 1 | 33,3% | 2 | 66,7% | 3 |

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

| | |
|--|---|
| - erstatteten Disziplinaranzeigen | 0 |
| - an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen | 0 |
| - rechtskräftigen Schuldsprüche | 0 |

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

| | |
|--|---|
| - bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen | 0 |
| - für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen | 0 |
| - zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen | 0 |



Fazit:

Während der Frauenanteil am Gesamtpersonal hoch ist – 43,6% - ist der Anteil der weiblichen Bediensteten bei den Höherwertigen Verwendungen/Funktionen noch sehr niedrig – 22,3% - und es wären daher frauenfördernde Maßnahmen in diesem Bereich zu setzen.

Bundesministerium für Landesverteidigung

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **26.191** Bedienstete aus.
Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 25.238 Bedienstete aus.
Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 27.473 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 3.294 | 12,6% | 22.897 | 87,4% | 26.191 |
| 2003 | 3.049 | 12,1% | 22.189 | 87,9% | 25.238 |

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Gesamt

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 2.881 | 11,2% | 22.754 | 88,8% | 25.635 |
| 2003 | 2.670 | 10,8% | 22.075 | 89,2% | 24.745 |

Zentraleleitung, Militärpersonen und Heeresverwaltung, Heeresgeschichtliches Museum, Militärwissenschaftliches Institut, Allentsteig (Betriebsähnliche Einr.)

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 1.297 | 17,3% | 6.214 | 82,7% | 7.511 |
| 2003 | 1.082 | 17,3% | 5.159 | 82,7% | 6.241 |

Kommanden Landstreitkräfte, Einsatzunterstützung, Luftstreitkräfte, internationale Einsätze

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|-------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 1.474 | 8,5% | 15.829 | 91,5% | 17.303 |
| 2003 | 1.470 | 8,3% | 16.182 | 91,7% | 17.652 |

Heeresbauverwaltungen Ost, West, Süd

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 110 | 13,4% | 711 | 86,6% | 821 |
| 2003 | 118 | 13,8% | 734 | 86,2% | 852 |

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:**Gesamt**

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-------------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 54 | 15,9% | 286 | 84,1% | 340 |
| | 2003 | 37 | 11,7% | 278 | 88,3% | 315 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 249 | 17,4% | 1.178 | 82,6% | 1.427 |
| | 2003 | 247 | 17,6% | 1.154 | 82,4% | 1.401 |
| MBO1/MBU O1/MZO1/ MZUO1 | 2005 | 21 | 0,3% | 6.402 | 99,7% | 6.423 |
| | 2003 | 12 | 0,2% | 6.328 | 99,8% | 6.340 |
| MBO2/MBU O2/MZO2/ MZUO2 | 2005 | 69 | 1,4% | 5.021 | 98,6% | 5.090 |
| | 2003 | 55 | 1,0% | 5.375 | 99,0% | 5.430 |
| MZCh | 2005 | 89 | 7,3% | 1.131 | 92,7% | 1.220 |
| | 2003 | 99 | 6,8% | 1.354 | 93,2% | 1.453 |

Zentralleitung, Militärpersonen und Heeresverwaltung, Heeresgeschichtliches Museum, Militärwissenschaftliches Institut, Allentsteig (Betriebs-ähnliche Einr.)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-------------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 46 | 16,7% | 230 | 83,3% | 276 |
| | 2003 | 34 | 13,3% | 221 | 86,7% | 255 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 173 | 22,8% | 586 | 77,2% | 759 |
| | 2003 | 178 | 24,2% | 558 | 75,8% | 736 |
| MBO1/MBU O1/MZO1/ MZUO1 | 2005 | 10 | 0,9% | 1.137 | 99,1% | 1.147 |
| | 2003 | 4 | 0,3% | 1.152 | 99,7% | 1.156 |
| MBO2/MBU O2/MZO2/ MZUO2 | 2005 | 21 | 1,8% | 1.164 | 88,2% | 1.185 |
| | 2003 | 25 | 2% | 1.202 | 98% | 1.227 |
| MZCh | 2005 | 31 | 12,9% | 209 | 87,1% | 240 |
| | 2003 | 28 | 13,8% | 175 | 86,2% | 203 |

BMLV/ Teil 1/ B-GB-Bericht 2006

Kommanden Landstreitkräfte, Einsatzunterstützung, Luftstreitkräfte, internationale Einsätze

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-------------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 8 | 15,1% | 45 | 84,9% | 33 |
| | 2003 | 3 | 6,4% | 44 | 93,6% | 47 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 61 | 11,3% | 477 | 88,7% | 538 |
| | 2003 | 53 | 10% | 478 | 90% | 531 |
| MBO1/MBU O1/MZO1/ MZUO1 | 2005 | 11 | 0,2% | 5.263 | 99,8% | 5.274 |
| | 2003 | 8 | 0,2% | 5.173 | 99,8% | 5.181 |
| MBO2/MBU O2/MZO2/ MZUO2 | 2005 | 48 | 1,2% | 3.857 | 98,8% | 3.905 |
| | 2003 | 30 | 0,7% | 4.172 | 99,3% | 4.202 |
| MZCh | 2005 | 58 | 5,9% | 922 | 94,1% | 980 |
| | 2003 | 71 | 5,7% | 1.179 | 94,3% | 1.250 |

Heeresbauverwaltungen Ost, West, Süd

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | - | - | 11 | 100% | 11 |
| | 2003 | - | - | 13 | 100% | 13 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 15 | 11,5% | 115 | 88,5% | 130 |
| | 2003 | 16 | 11,9% | 118 | 88,1% | 134 |

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen**Zentralleitung**

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Sektionsleitung, Kabinettschef ChGStB | 2005 | - | - | 4 | 100% | 4 |
| | 2003 | - | - | 4 | 100% | 4 |
| Stabsleiter | 2005 | - | - | 5 | 100% | 5 |
| | 2003 | - | - | 4 | 100% | 4 |
| DionSiPol | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| Gruppenleitung | 2005 | - | - | 13 | 100% | 13 |
| | 2003 | - | - | 11 | 100% | 11 |
| Abteilungs- leitung | 2005 | - | - | 43 | 100% | 43 |
| | 2003 | 1 | 2,3% | 42 | 97,7% | 43 |
| Referats- leitungen | 2005 | 32 | 11,8% | 240 | 88,2% | 272 |
| | 2003 | 22 | 9% | 222 | 91% | 244 |
| insgesamt | 2005 | 32 | 9,5% | 306 | 90,5% | 338 |
| | 2003 | 23 | 7,5% | 284 | 92,5% | 307 |

BMLV/ Teil 1/ B-GB-Bericht 2006

Sonstige Dienstbehörden

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--------------------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Leitung | 2005 | - | - | 7 | 100% | 7 |
| LaSK, LuSK, KadoIE, KDOEU, HBV | 2003 | - | - | 7 | 100% | 7 |
| Abteilungs- leitung | 2005 | - | - | 55 | 100% | 55 |
| | 2003 | - | - | 57 | 100% | 57 |
| Referatsleitung | 2005 | 10 | 9,5% | 95 | 90,5% | 105 |
| | 2003 | 12 | 11,2% | 95 | 88,8% | 107 |
| insgesamt | 2005 | 10 | 6% | 157 | 94% | 167 |
| | 2003 | 12 | 7% | 159 | 93% | 171 |

Gesamtsumme

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|-------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 42 | 8,3% | 463 | 91,7% | 505 |
| 2003 | 35 | 7,3% | 443 | 92,7% | 478 |

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 413 | 74,3% | 143 | 25,7% | 556 |
| 2003 | 379 | 76,9% | 114 | 23,1% | 793 |

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 9 | 90% | 1 | 10% | 10 |
| | 2003 | 6 | 75% | 2 | 25% | 8 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 32 | 80% | 8 | 20% | 40 |
| | 2003 | 18 | 85,7% | 3 | 14,3% | 21 |
| MBO1/MBUO1/ MZO1/MZUO1 | 2005 | - | - | 17 | 100% | 17 |
| | 2003 | - | - | 17 | 100% | 17 |
| MBO2/MBUO2/ MZO2/MZUO2 | 2005 | 2 | 9,5% | 19 | 90,5% | 21 |
| | 2003 | 1 | 2,4% | 41 | 97,6% | 42 |
| MZCh | 2005 | 12 | 27,9% | 31 | 72,1% | 43 |
| | 2003 | 3 | 10,7% | 25 | 89,3% | 28 |

7. Lehrlinge des Bundes:

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 32 | 24,6% | 98 | 75,4% | 130 |
| 2003 | 34 | 26% | 97 | 74% | 131 |

Im 2. Halbjahr 2005 erfolgte im Rahmen der Lehrlingsoffensive der Bundesregierung unter dem Titel „Aktion 200“ eine Aufstockung der Ausbildungsplätze auf rund 200.

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum: 0

9. Mitglieder der Kommissionen

Aufgrund der Besonderheiten des Ressorts ist eine eigene Kommissionsaufstellung erfolgt:

Prüfungskommissionen zivil Verw/Entl.Grp

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---|------|----------|-------------|----------|-------|--------|
| A1 | 2005 | 1 | 2% | 48 | 98% | 49 |
| A2 | 2005 | 4 | 3,1% | 125 | 96,9% | 129 |
| A3 | 2005 | 9 | 5,2% | 165 | 94,8% | 174 |
| A4, A5 und Facharbeiter- Aufstiegsaus- bildung | 2005 | 7 | 5,3% | 126 | 94,7% | 133 |
| insgesamt | 2005 | 21 | 4,3% | 464 | 95,7% | 485 |

BMLV/ Teil 1/ B-GB-Bericht 2006

Prüfungskommissionen militärisch

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|-------------|----------|-------|--------|
| M BUO 1 | 2005 | 21 | 2,4% | 847 | 97,6% | 868 |
| M BUO 2 | 2005 | 7 | 0,7% | 990 | 99,3% | 997 |
| Offiziere des Intendantz- dienstes | 2005 | - | - | 26 | 100% | 26 |
| Truppenoffi- ziere | 2005 | 5 | 2,3% | 208 | 97,7% | 213 |
| General- stabsausbil- dung | 2005 | 2 | 0,8% | 238 | 99,2% | 240 |
| General- stabsausbil- dung Vorprü- fung | 2005 | - | - | 46 | 100% | 46 |
| Offiziere d. höheren mili- tärfachlichen Dienstes | 2005 | - | - | 35 | 100% | 35 |
| Offiziere d. höheren mili- tärtechnischen Dienstes | 2005 | - | - | 23 | 100% | 23 |
| Offiziere d. Veterinärdien- stes | 2005 | - | - | 9 | 100% | 9 |
| Offiziere d. militärmedizi- nischen Dien- stes | 2005 | - | - | 19 | 100% | 19 |
| Musikoffiziere | 2005 | - | - | 11 | 100% | 11 |
| Offiziere d. militärphar- mazeutischen Dienstes | 2005 | - | - | 10 | 100% | 10 |
| General- stabsausbil- dung Aus- wahl- und Aufnahmeprü- fung | 2005 | 2 | 3,8% | 51 | 96,2% | 53 |
| insgesamt | 2005 | 37 | 1,5% | 2.513 | 98,5 | 2.550 |

BMLV/ Teil 1/ B-GB-Bericht 2006

Diverse Kommissionen

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Aufnahme- | 2005 | 19 | 9,9% | 173 | 90,1% | 192 |
| kommission | | | | | | |
| Berufungs- | 2005 | 2 | 13,3% | 13 | 86,7% | 15 |
| kommission | | | | | | |
| Ständige Be- | 2005 | 6 | 6% | 94 | 94% | 100 |
| gutachtungs- | | | | | | |
| kommission | | | | | | |
| Disziplinar- | 2005 | 12 | 12,1% | 87 | 87,9% | 99 |
| kommission | | | | | | |
| für Soldaten | | | | | | |
| Disziplinar- | 2005 | 6 | 15% | 34 | 85% | 40 |
| oberkommis- | | | | | | |
| sion für Solda- | | | | | | |
| ten | | | | | | |
| Disziplinar- | 2005 | 10 | 37% | 17 | 63% | 27 |
| kommission | | | | | | |
| für Beamte | | | | | | |
| und Lehrer | | | | | | |
| Leistungsfest- | 2005 | 3 | 15,8% | 16 | 84,2% | 19 |
| stellungs- | | | | | | |
| kommission | | | | | | |
| insgesamt | 2005 | 58 | 11,8% | 434 | 88,2% | 492 |

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|---|----------|------|--------|
| 2005 | - | - | 25 | 100% | 25 |
| 2003 | - | - | 15 | 100% | 15 |

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003

1. Zugänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|-------------|----------|-------|--------|
| insgesamt | 2005 | 345 | 8,6% | 3.664 | 91,4% | 4.009 |
| | 2003 | 301 | 7% | 3.970 | 93% | 4.271 |

2. Abgänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|-------------|----------|-------|--------|
| insgesamt | 2005 | 302 | 7,1% | 3.958 | 92,1% | 4.260 |
| | 2003 | 306 | 7,7% | 3.667 | 92,3% | 3.973 |

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|-------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 12 | 9,7% | 112 | 90,3% | 124 |

Da das BMLV erstmals Daten dazu lieferte kann kein Vergleich zu 2003 gemacht werden.

4. erteilte Zulassungen zu

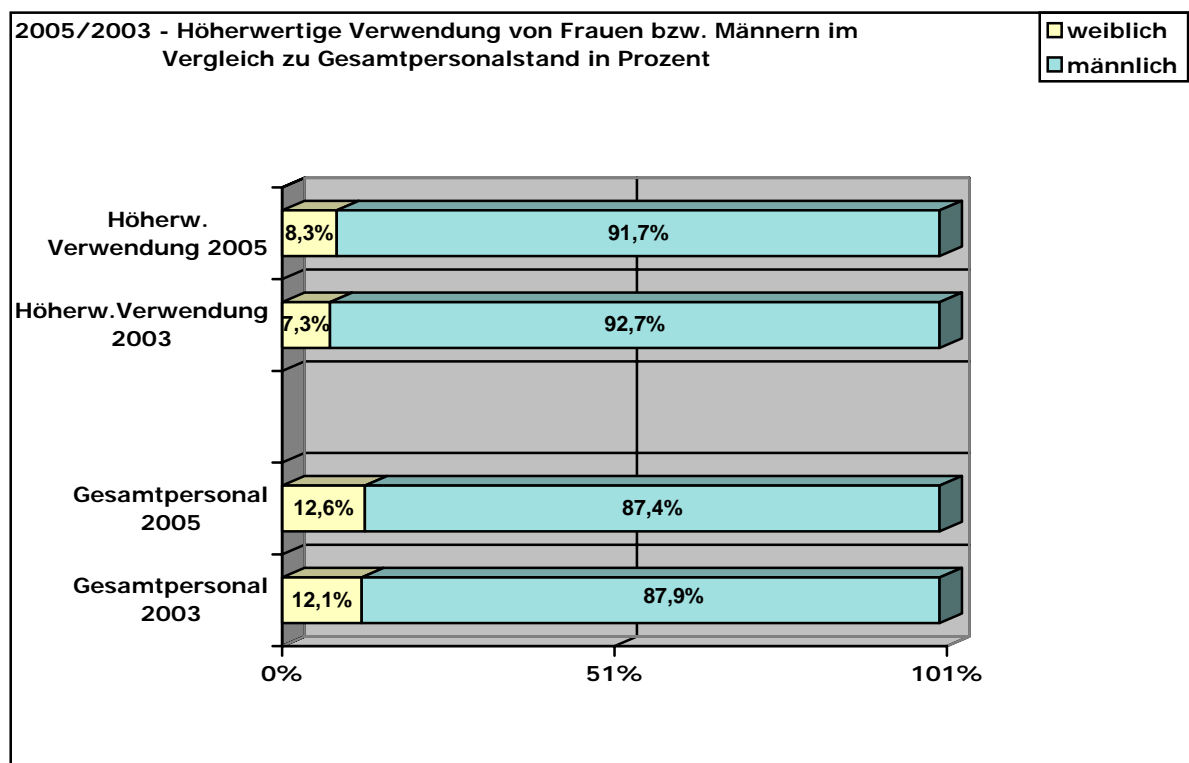
| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Grundausbildungslehrgänge | 2005 | 440 | 12,7% | 3.022 | 87,3% | 3.462 |
| | 2003 | 343 | 11,6% | 2.625 | 88,4% | 2.968 |
| Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge) | 2005 | 177 | 9,5% | 1.681 | 90,5% | 1.858 |
| | 2003 | 163 | 9% | 1.644 | 91% | 1.807 |
| Aufstiegskurse | 2005 | 1 | 12,5% | 7 | 87,5% | 8 |
| | 2003 | - | - | 2 | 100% | 2 |

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

- erstatteten Disziplinaranzeigen 0
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen 2
(beide Verfahren noch offen)
- rechtskräftigen Schuldsprüche 0

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen 0
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen 0
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen keine genauen Angaben möglich



Fazit:

Im militärischen Bereich ist naturgemäß, auch durch die späte Öffnung des Militärdienstes für Frauen, der Frauenanteil gering. Im „zivilen Verwaltungsbereich“ wären allerdings dringend Frauenförderungsmaßnahmen zu setzen.

Bundesministerium für soziale Sicherheit, Generationen und Konsumentenschutz

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **1.222** Bedienstete aus.
Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 1.309 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 760 | 62,2% | 462 | 37,8% | 1.222 |
| 2003 | 829 | 63,3% | 480 | 36,7% | 1.309 |

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Zentralleitung und Bundessozialamt

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 518 | 54,1% | 440 | 45,9% | 958 |
| 2003 | 582 | 55,7% | 462 | 44,3% | 1.044 |

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Zentralleitung

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 87 | 45,1% | 106 | 54,9% | 193 |
| | 2003 | 82 | 47,7% | 90 | 52,3% | 172 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 81 | 60% | 54 | 40% | 135 |
| | 2003 | 87 | 58% | 63 | 42% | 150 |

Bundessozialamt

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 26 | 37,7% | 43 | 62,3% | 69 |
| | 2003 | 27 | 38% | 44 | 62% | 71 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 147 | 56,3% | 114 | 43,7% | 261 |
| | 2003 | 166 | 53,5% | 144 | 46,5% | 310 |

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertige Verwendungen (Funktionen)

BMSGK: Bemerkt wird, dass bei Doppelverwendungen jeweils nur die entsprechend höhere Funktion berücksichtigt wurde und provisorische Funktionsbetrauungen in der Aufstellung nicht enthalten sind.

Gesamt

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| | 2005 | 92 | 41,1% | 132 | 58,9% | 224 |
| | 2003 | 103 | 40,1% | 154 | 59,9% | 257 |

BMSG/ Teil 1/ B-GB-Bericht 2006

Zentralleitung

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--------------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Sektionsltg. | 2005 | 1 | 20% | 4 | 80% | 5 |
| | 2003 | 1 | 25% | 3 | 75% | 4 |
| Stv Sektionsltg | 2005 | 2 | 20% | 8 | 80% | 10 |
| | 2003 | 1 | 20% | 4 | 80% | 5 |
| Gruppenltg | 2005 | 1 | 100% | - | - | 1 |
| | 2003 | 1 | 20% | 4 | 80% | 5 |
| Stv Gruppenltg | 2005 | - | - | 3 | 100% | 3 |
| | 2003 | - | - | 4 | 100% | 4 |
| Abteilungsltg | 2005 | 16 | 41% | 23 | 59% | 39 |
| | 2003 | 20 | 41,7% | 28 | 58,3% | 48 |
| Stv Abt Ltg | 2005 | 29 | 58% | 21 | 42% | 50 |
| | 2003 | 27 | 55,1% | 22 | 44,9% | 49 |
| Min. Bibliothek | 2005 | 1 | 100% | - | - | 1 |
| | 2003 | 1 | 100% | - | - | 1 |
| Ltg der Wirt- schaftsstelle | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| Ltg d MKD | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| Ltg-Stv d MKD | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| Kanzleiltg | 2005 | 1 | 33,3% | 2 | 66,7% | 3 |
| | 2003 | 1 | 25% | 3 | 75% | 4 |
| Stv Kanzleiltg | 2005 | - | - | 4 | 100% | 4 |
| | 2003 | - | - | 4 | 100% | 4 |
| Zentrale Dienste | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| Stv Zentrale Dienste | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| insgesamt | 2005 | 51 | 42,1% | 70 | 57,9% | 121 |
| | 2003 | 55 | 40,1% | 82 | 59,9% | 137 |

Bundessozialamt

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|----------------------------------|------------------|----------|--------------|-------------|-------|--------|
| Amtsleitung | 2005 | 2 | 66,7% | 1 | 33,3% | 3 |
| | Stv. Amtsleitung | 2003 | - | - | - | - |
| Support- Landesstellenltg | 2005 | - | - | 7 | 100% | 7 |
| | 2003 | 2 | 20% | 8 | 80% | 10 |
| Stv Support- Landesstellenltg | 2005 | 1 | 10% | 9 | 90% | 10 |
| | 2003 | - | - | 6 | 100% | 6 |
| Abt Ltg | 2005 | 15 | 41,7% | 21 | 58,3% | 36 |
| | 2003 | 13 | 32,5% | 27 | 67,5% | 40 |
| Stv Abt Ltg | 2005 | 17 | 41,5% | 24 | 58,5% | 41 |
| | 2003 | 17 | 47,2% | 19 | 52,8% | 36 |
| Büroleitung | 2005 | 6 | 100% | - | - | 6 |
| | Stv. Büroleitung | 2003 | 5 | 100% | - | 5 |
| insgesamt | 2005 | 41 | 39,8% | 62 | 60,2% | 103 |
| | 2003 | 48 | 40% | 72 | 60% | 120 |

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Zentraleitung und sonstige Dienstbehörden

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|------|--------|
| 2005 | 242 | 91,7% | 22 | 8,3% | 264 |
| 2003 | 247 | 93,2% | 18 | 6,8% | 265 |

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 58 | 79,5% | 15 | 20,5% | 73 |
| | 2003 | 47 | 78,3% | 13 | 21,7% | 60 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 104 | 94,5% | 6 | 5,5% | 110 |
| | 2003 | 106 | 97,2% | 3 | 2,8% | 109 |

7. Lehrlinge des Bundes:

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 13 | 68,4% | 6 | 31,6% | 19 |
| 2003 | - | - | - | - | - |

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum:

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|-------------|----------|---|--------|
| 2005 | 4 | 100% | - | - | 4 |

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarcommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission),

Zentraleitung und Bundessozialamt

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|----------------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Prüfungskommissionen | 2005 | 31 | 35,6% | 56 | 64,4% | 87 |
| | 2003 | 15 | 25% | 45 | 75% | 60 |
| Leistungsfeststellungskommission | 2005 | 24 | 48% | 26 | 52% | 50 |
| | 2003 | 35 | 43,2% | 46 | 56,8% | 81 |
| Disziplinarcommission | 2005 | 8 | 61,5% | 5 | 38,5% | 13 |
| | 2003 | 8 | 61,5% | 5 | 38,4% | 13 |
| Disziplinaroberkommission | 2005 | 4 | 66,7% | 2 | 33,3% | 6 |
| | 2003 | 5 | 62,5% | 3 | 37,5% | 8 |
| Berufungskommission | 2005 | 5 | 83,3% | 1 | 16,7% | 6 |
| | 2003 | 5 | 83,3% | 1 | 16,7% | 6 |

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl.Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|----------------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Ständige Begutachtungskommission | 2005 | 2 | 50% | 2 | 50% | 4 |
| | 2003 | 2 | 50% | 2 | 50% | 4 |
| Aufnahmekommission | 2005 | 41 | 43,2% | 54 | 56,8% | 95 |
| | 2003 | 45 | 46,9% | 51 | 53,1% | 96 |

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| | 2005 | 29 | 32,2% | 61 | 67,8% | 90 |
| | 2003 | 27 | 34,6% | 51 | 65,4% | 78 |

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003

1. Zugänge

Zentralleitung und Bundessozialamt

| | | weiblich % | | männlich % | | gesamt |
|-----------|------|------------|--------------|------------|-------|--------|
| insgesamt | 2005 | - | - | - | - | - |
| | 2003 | 92 | 61,7% | 57 | 38,3% | 149 |

Aufgrund umfassender Änderungen der technischen Systemvoraussetzungen, konnte für den Zeitraum 1.1.2004 bis 1.7.2005 keine vollständige Datenauswertung erfolgen.

2. Abgänge

Zentralleitung und Bundessozialamt

| | | weiblich % | | männlich % | | gesamt |
|-----------|------|------------|--------------|------------|-------|--------|
| insgesamt | 2005 | - | - | - | - | - |
| | 2003 | 338 | 69,8% | 146 | 30,2% | 484 |

Aufgrund umfassender Änderungen der technischen Systemvoraussetzungen, konnte für den Zeitraum 1.1.2004 bis 1.7.2005 keine vollständige Datenauswertung erfolgen.

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen(Funktionen)

Zentralleitung

| | | weiblich % | | männlich % | | gesamt |
|------------------|------|------------|--------------|------------|-------|--------|
| Sektionsltg | 2005 | - | - | - | - | - |
| | 2003 | 1 | 33,3% | 2 | 66,7% | 3 |
| Stv. Sektionsltg | 2005 | - | - | 2 | 100% | 2 |
| | 2003 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| Stv Gruppenltg | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| Abteilungsltg | 2005 | 1 | 33,3% | 2 | 66,7% | 3 |
| | 2003 | 3 | 60% | 2 | 40% | 5 |
| Stv Abt Ltg | 2005 | 2 | 40% | 3 | 60% | 5 |
| | 2003 | 8 | 50% | 8 | 50% | 16 |
| insgesamt | 2005 | 3 | 27,3% | 8 | 72,7% | 11 |
| | 2003 | 12 | 48% | 13 | 52% | 25 |

BMSG/ Teil 1/ B-GB-Bericht 2006**Bundessozialamt**

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|----------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Landesstellenltg | 2005 | - | - | - | - | - |
| | 2003 | - | - | 3 | 100% | 3 |
| Stv Landesstellenltg | 2005 | - | - | - | - | - |
| | 2003 | - | - | 2 | 100% | 2 |
| Bereichsltg Support | 2005 | - | - | - | - | - |
| | 2003 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| Abt Ltg | 2005 | 3 | 60% | 2 | 40% | 5 |
| | 2003 | 1 | 33,3% | 2 | 66,7% | 3 |
| Stv Abt Ltg | 2005 | 3 | 42,9% | 4 | 57,1% | 7 |
| | 2003 | 1 | 100% | - | - | 1 |
| insgesamt | 2005 | 6 | 50% | 6 | 50% | 12 |
| | 2003 | 3 | 23,1% | 10 | 76,9% | 13 |

4. erteilte Zulassungen zu**Zentralleitung und Bundessozialamt**

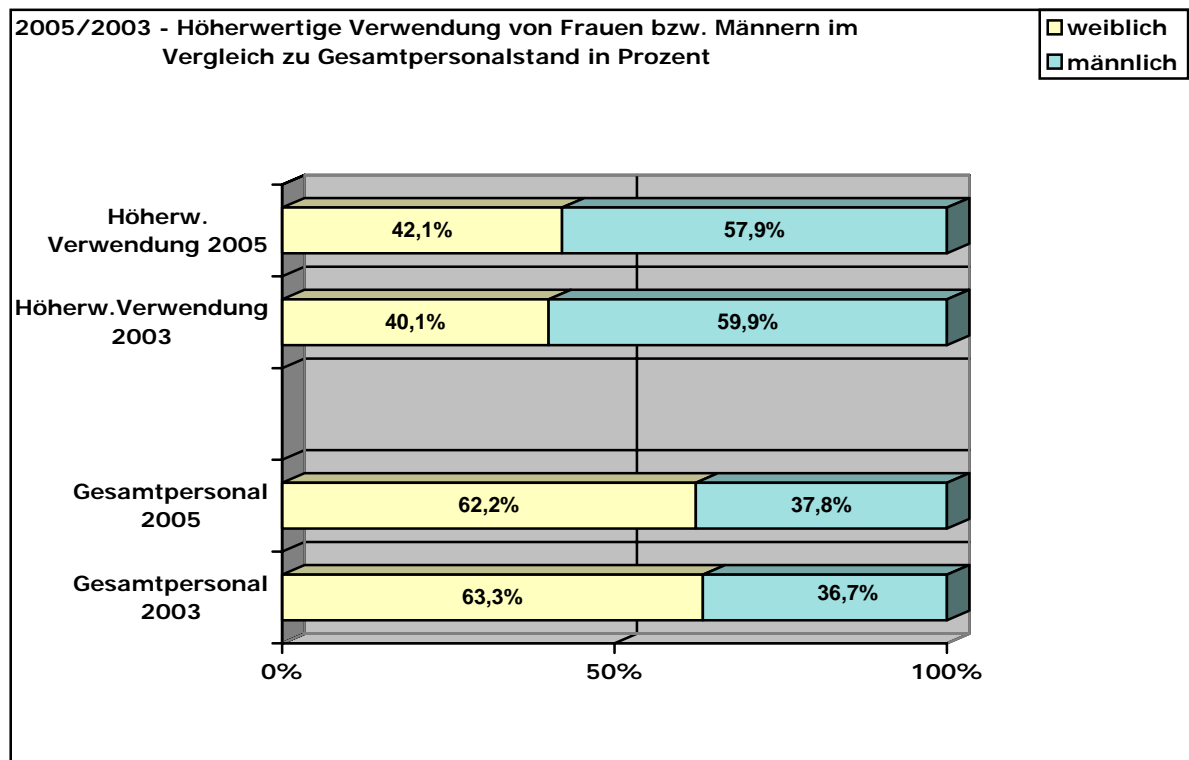
| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Grundausbildungslehrgänge | 2005 | 84 | 67,7% | 40 | 32,3% | 124 |
| | 2003 | 57 | 67,8% | 31 | 35,2% | 88 |
| Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge) | 2005 | 2.202 | 62,3% | 1.335 | 37,7% | 3.537 |
| | 2003 | 1.486 | 61,3% | 940 | 38,7% | 2.426 |
| Aufstiegskurse | 2005 | 2 | 50% | 2 | 50% | 4 |
| | 2003 | - | - | 1 | 100% | 1 |

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

| | |
|--|---|
| - erstatteten Disziplinaranzeigen | 0 |
| - an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen | 0 |
| - rechtskräftigen Schuldsprüche | 0 |

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen 0
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen 0
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen 0



Fazit:

Insgesamt ist der Frauenanteil sehr hoch, sowohl beim Gesamtpersonal (62,2%) als auch bei den Höherwertigen Verwendungen/Funktionen (42,1%). Lediglich bei den höchsten Funktionen ist noch Handlungsbedarf.

Bundesministerium für Verkehr, Innovation und Technologie

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **1.124** Bedienstete aus.
Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 1.149 Bedienstete aus.
Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 1.300 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 431 | 38,3% | 693 | 61,7% | 1.124 |
| 2003 | 396 | 34,5% | 753 | 65,5% | 1.149 |

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Gesamt

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 360 | 34,4% | 686 | 65,6% | 1.046 |
| 2003 | 334 | 31,1% | 740 | 68,9% | 1.074 |

Zentraleitung

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 257 | 41% | 370 | 59% | 627 |
| 2003 | 228 | 38,8% | 360 | 61,2% | 588 |

2005: Schifffahrtsaufsicht, Amt der „Österr. Forschungs- und Prüfzentrum-Arsenal GmbH“, Amt der Österr. Wasserstraßen GesmbH, Bundesanstalt für Verkehr und Österr. Patentamt

2003: Schifffahrtspolizei, Österr. Forschungs- und Prüfzentrum Arsenal GmbH, Wasserstraßendirektion, Amt der Wasserstraßendirektion, Bundesprüfanstalt für Kraftfahrzeuge, Österr. Patentamt

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|--------|--------|
| 2005 | 103 | 24,6% | 316 | 75,4% | 419 |
| 2003 | 106 | 21,8% | 380 | 78,19% | 486 |

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Gesamt

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 76 | 23,6% | 246 | 76,4% | 322 |
| | 2003 | 61 | 19,3% | 255 | 80,7% | 316 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 75 | 33,3% | 150 | 66,7% | 225 |
| | 2003 | 75 | 33% | 152 | 67% | 227 |

Zentraleitung

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 51 | 26,7% | 140 | 73,3% | 191 |
| | 2003 | 38 | 21,5% | 139 | 78,5% | 177 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 60 | 34,1% | 116 | 65,9% | 176 |
| | 2003 | 56 | 33,9% | 109 | 66,1% | 165 |

2005: Schifffahrtsaufsicht, Amt der „Österr. Forschungs- und Prüfzentrum-Arsenal GmbH“, Amt der Österr. Wasserstraßen GesmbH, Bundesanstalt für Verkehr und Österr. Patentamt

2003: Schifffahrtspolizei, Österr. Forschungs- und Prüfzentrum Arsenal GmbH, Wasserstraßendirektion, Amt der Wasserstraßendirektion, Bundesprüfanstalt für Kraftfahrzeuge, Österr. Patentamt

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 25 | 19,1% | 106 | 80,9% | 131 |
| | 2003 | 23 | 16,6% | 116 | 83,4% | 139 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 15 | 30,6% | 34 | 69,4% | 49 |
| | 2003 | 19 | 30,7% | 43 | 69,3% | 62 |

BMVIT/ Teil 1/ B-GB-Bericht 2006

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

Gesamt

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 31 | 21,2% | 115 | 78,8% | 146 |
| 2003 | 28 | 16,6% | 141 | 83,4% | 169 |

Zentralleitung, Schifffahrtspolizei, Bundesanstalt für Verkehr

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Sektionsltg. | 2005 | - | - | 3 | 100% | 3 |
| | 2003 | - | - | 3 | 100% | 3 |
| Gruppenltg. | 2005 | - | - | 4 | 100% | 4 |
| | 2003 | - | - | 5 | 100% | 5 |
| Bereichsltg. | 2005 | 1 | 33,3% | 2 | 67,7% | 3 |
| | 2003 | 1 | 33,4% | 2 | 66,6% | 3 |
| Projektltg. | 2005 | - | - | 3 | 100% | 3 |
| | 2003 | - | - | 2 | 100% | 2 |
| Abteilungsltg. | 2005 | 11 | 30,5% | 25 | 69,5% | 36 |
| | 2003 | 10 | 24,4% | 31 | 75,6% | 31 |
| Abteilungs- ltg.-Stv. | 2005 | 9 | 25% | 27 | 75% | 36 |
| | 2003 | 8 | 24,2% | 25 | 75,8% | 33 |
| Dienststel- lenltg. | 2005 | - | - | 22 | 100% | 22 |
| | 2003 | - | - | 29 | 100% | 29 |

Österreichisches Patentamt

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Präsident/in | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | - | - | - | - | - |
| Vizepräsi- dent/in | 2005 | - | - | 2 | 100% | 2 |
| | 2003 | - | - | 2 | 100% | 2 |
| Vorsitzende/r | 2005 | 5 | 27,8% | 13 | 72,2% | 18 |
| | 2003 | 4 | 20% | 16 | 80% | 20 |
| Stv.-Vor- sitzende/r | 2005 | 5 | 29,4% | 12 | 70,6% | 12 |
| | 2003 | 4 | 25% | 12 | 75% | 16 |

Wasserstraßendirektion

Der Personalstand fällt in die Zuständigkeit der via-donau – Österr. Wasserstraßen GmbH.

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 71 | 91% | 7 | 9% | 78 |
| 2003 | 62 | 82,7% | 13 | 17,3% | 75 |

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 13 | 72,2% | 5 | 27,8% | 18 |
| | 2003 | 8 | 66,7% | 4 | 33,3% | 12 |
| B/A2/a/v2 | 2005 | 18 | 100% | - | - | 18 |
| | 2003 | 16 | 84,2% | 3 | 15,8% | 19 |

7. Lehrlinge des Bundes:

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 7 | 87,5% | 1 | 12,5% | 8 |
| 2003 | - | - | - | - | - |

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum:

Zentralleitung und Patentamt:

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 2 | 33,3% | 4 | 66,7% | 6 |

BMVIT/ Teil 1/ B-GB-Bericht 2006

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarcommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|----------------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Prüfungskommission | 2005 | 16 | 37,2% | 27 | 62,8% | 43 |
| | 2003 | 4 | 12,1% | 29 | 87,8% | 33 |
| Leistungsfeststellungskommission | 2005 | 10 | 41,7% | 14 | 58,3% | 24 |
| | 2003 | 7 | 26,9% | 19 | 73,1% | 26 |
| Disziplinarcommission | 2005 | 5 | 45,4% | 6 | 54,6% | 11 |
| | 2003 | 5 | 41,7% | 7 | 58,3% | 12 |
| Disziplinaroberkommission | 2005 | 3 | 42,9% | 4 | 57,1% | 7 |
| | 2003 | 3 | 42,9% | 4 | 57,1% | 7 |
| Berufungskommission | 2005 | 2 | 50% | 2 | 50% | 4 |
| | 2003 | 2 | 28,6% | 5 | 71,4% | 7 |

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Begutachtungskomm. im Einzelfall & ständ. Begutachtungskomm. | 2005 | 2 | 28,6% | 5 | 71,4% | 7 |
| | 2003 | 1 | 25% | 3 | 75% | 4 |
| Aufnahmekommission | 2005 | 13 | 40,6% | 19 | 59,4% | 32 |
| | 2003 | 8 | 21,1% | 30 | 78,9% | 38 |

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden.

Im BMVIT gibt es keinen gesetzlich eingerichteten Beirat.

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003

1. Zugänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| insgesamt | 2005 | 50 | 56,2% | 39 | 43,8% | 89 |
| | 2003 | 33 | 49,3% | 34 | 50,7% | 67 |

2. Abgänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| insgesamt | 2005 | 67 | 46,9% | 76 | 53,1% | 143 |
| | 2003 | 31 | 25% | 93 | 75% | 124 |

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

Zentralleitung, Schifffahrtspolizei, Bundesanstalt für Verkehr

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Sektionsltg | 2005 | - | - | 2 | 100% | 2 |
| | 2003 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| Gruppenltg | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | - | - | 2 | 100% | 2 |
| Abteilungsltg | 2005 | 1 | 20% | 4 | 80% | 5 |
| | 2003 | 2 | 15,4% | 11 | 84,6% | 13 |
| Abteilungsltg-Stv | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | 10 | 26,3% | 28 | 73,7% | 38 |
| Referatsltg | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | - | - | - | - | - |
| insgesamt | 2005 | 1 | 10% | 9 | 90% | 10 |
| | 2003 | 13 | 22% | 46 | 88% | 59 |

BMVIT/ Teil 1/ B-GB-Bericht 2006

Österreichisches Patentamt

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Präsident/in | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| Vizepräsident/in | 2005 | - | - | 2 | 100% | 2 |
| Abteilungsleiter/in | 2005 | 1 | 14,3% | 6 | 85,7% | 7 |
| Abteilungstg-Stv | 2005 | 2 | 40% | 3 | 60% | 5 |

4. erteilte Zulassungen zu

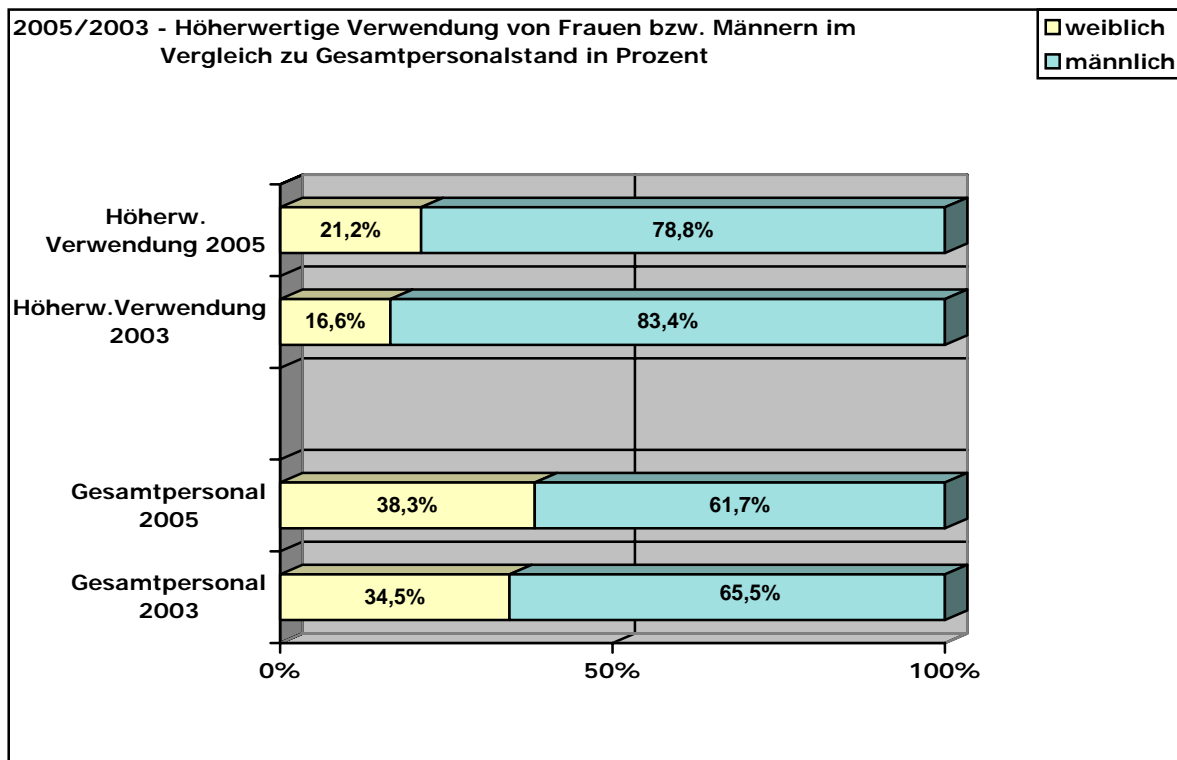
| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Grundausbildungslehrgänge | 2005 | 20 | 40% | 30 | 60% | 50 |
| | 2003 | 5 | 50% | 5 | 50% | 10 |
| Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge) | 2005 | 107 | 46,5% | 123 | 43,5% | 230 |
| | 2003 | 96 | 33,9% | 187 | 66,1% | 283 |
| Aufstiegskurse | 2005 | 1 | 100% | - | - | 1 |
| | 2003 | - | - | - | - | - |

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

| | |
|--|---|
| - erstatteten Disziplinaranzeigen | 0 |
| - an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen | 0 |
| - rechtskräftigen Schuldsprüche | 0 |

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

| | |
|--|---|
| - bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen | 0 |
| - für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen | 0 |
| - zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen | 0 |

**Fazit:**

Der Frauenanteil am Gesamtpersonal liegt bereits bei 38,3% erfreulich hoch, während mit 21,2% Frauenanteil bei den Höherwertigen Verwendungen/Funktionen dringender Handlungsbedarf bei der Setzung von frauenfördernden Maßnahmen besteht.

Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **3.098** Bedienstete aus.
Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 3.677 Bedienstete aus.
Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 3.945 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 1.196 | 38,6% | 1.902 | 61,4% | 3.098 |
| 2003 | 1.314 | 35,7% | 2.363 | 64,3% | 3.677 |

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Gesamt

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 856 | 31,3% | 1.876 | 68,7% | 2.732 |
| 2003 | 972 | 29,3% | 2.340 | 70,7% | 3.312 |

Zentraleitung

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 465 | 50,9% | 449 | 49,1% | 914 |
| 2003 | 490 | 49,9% | 491 | 50,1% | 981 |

2005: Bundesmobilienverwaltung, Bundeswettbewerbsbehörde, Beschussämter, Bundesvergabeamt, Bundesamt für Eich- und Vermessungswesen, Burghauptmannschaft Österreich, Arbeitsinspektion

2003: Bundesmobilienverwaltung, Bundeswettbewerbsbehörde, Beschussämter, Bundesvergabeamt, Bundesamt für Eich- und Vermessungswesen, Burghauptmannschaft Österreich, Schönbrunner Tiergartenamt, Amt der Bundesimmobilien, Insolvenz-Ausfallsgeld-Fonds Service GmbH (IAF), Arbeitsinspektion

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 391 | 21,5% | 1.427 | 78,5% | 1.818 |
| 2003 | 482 | 20,7% | 1.849 | 79,3% | 2.331 |

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Gesamt

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 157 | 23,9% | 501 | 76,1% | 658 |
| | 2003 | 163 | 22,9% | 550 | 77,1% | 713 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 206 | 22,5% | 709 | 77,5% | 915 |
| | 2003 | 220 | 19,8% | 892 | 80,2% | 1.112 |

Zentralleitung

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 123 | 31,6% | 266 | 68,4% | 389 |
| | 2003 | 126 | 30,6% | 286 | 69,4% | 412 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 104 | 52% | 96 | 48% | 200 |
| | 2003 | 103 | 49,5% | 105 | 50,5% | 208 |

2005: Bundesmobilienverwaltung, Bundeswettbewerbsbehörde, Beschussämter, Bundesvergabeamt, Bundesamt für Eich- und Vermessungswesen, Burghauptmannschaft Österreich, Arbeitsinspektion

2003: Bundesmobilienverwaltung, Bundeswettbewerbsbehörde, Beschussämter, Bundesvergabeamt, Bundesamt für Eich- und Vermessungswesen, Burghauptmannschaft Österreich, Schönbrunner Tiergartenamt, Amt der Bundesimmobilien, Insolvenz-Ausfallsgeld-Fonds Service GmbH (IAF), Arbeitsinspektion

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 34 | 12,6% | 235 | 87,4% | 269 |
| | 2003 | 37 | 12,3% | 264 | 87,7% | 301 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 102 | 14,2% | 614 | 85,8% | 716 |
| | 2003 | 117 | 12,9% | 787 | 87,1% | 904 |

BMWA/ Teil 1/ B-GB-Bericht 2006

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Zentralleitung | 2005 | 43 | 30,9% | 96 | 69,1% | 139 |
| | 2003 | 48 | 31,6% | 104 | 68,4% | 152 |
| Burghauptmannschaft | 2005 | 5 | 26,3% | 14 | 73,7% | 19 |
| | 2003 | 2 | 15,3% | 11 | 84,6% | 13 |
| Arbeitsinspektorate | 2005 | 4 | 8,3% | 44 | 91,7% | 48 |
| | 2003 | 4 | 10% | 36 | 90% | 40 |
| Bundesamt f. Eich- und Vermessungswesen | 2005 | 6 | 10,9% | 49 | 89,1% | 55 |
| | 2003 | - | - | 51 | 100% | 51 |
| Bundeswettbewerb-behörde | 2005 | - | - | 2 | 100% | 2 |
| | 2003 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| Bundesvergabeamt | 2005 | 7 | 41,2% | 10 | 58,8% | 17 |
| | 2003 | 7 | 41,2% | 10 | 58,8% | 17 |
| Bundesmobilenverwaltung | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | - | - | 2 | 100% | 2 |
| Beschussämter | 2005 | - | - | 2 | 100% | 2 |
| | 2003 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| insgesamt | 2005 | 65 | 23% | 218 | 77% | 283 |
| | 2003 | 61 | 22% | 216 | 78% | 277 |

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|------|--------|
| 2005 | 340 | 92,9% | 26 | 7,1% | 366 |
| 2003 | 342 | 93,7% | 23 | 6,3% | 365 |

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 43 | 89,6% | 5 | 10,4% | 48 |
| | 2003 | 35 | 87,5% | 5 | 12,5% | 40 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 51 | 82,3% | 11 | 17,7% | 62 |
| | 2003 | 54 | 85,7% | 9 | 14,3% | 63 |

7. Lehrlinge des Bundes:

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 14 | 77,8% | 4 | 22,2% | 18 |
| 2003 | 4 | 40% | 6 | 60% | 10 |

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum:

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| 2005 | 3 | 75% | 1 | 25% | 4 |

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarcommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|----------------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Prüfungskommissionen | 2005 | 31 | 34,4% | 59 | 65,6% | 90 |
| | 2003 | 31 | 27,4% | 82 | 72,6% | 113 |
| Leistungsfeststellungskommission | 2005 | 9 | 16,7% | 45 | 83,3% | 54 |
| | 2003 | 8 | 18,6% | 35 | 81,4% | 43 |
| Disziplinarcommission | 2005 | 9 | 36% | 16 | 64% | 25 |
| | 2003 | 10 | 30,3% | 23 | 69,7% | 33 |
| Disziplinaroberkommission | 2005 | 1 | 14,3% | 6 | 85,7% | 7 |
| | 2003 | 4 | 26,7% | 11 | 73,3% | 15 |
| Berufungskommission | 2005 | 2 | 22,2% | 7 | 77,8% | 9 |

BMWA/ Teil 1/ B-GB-Bericht 2006

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Begutach- tungskomis- sion im Einzel- fall | 2005 | 1 | 50% | 1 | 50% | 2 |
| | 2003 | 1 | 50% | 1 | 50% | 2 |
| Ständige Be- gutachtungs- kommission | 2005 | 2 | 50% | 2 | 50% | 4 |
| | 2003 | 1 | 12,5% | 4 | 87,5% | 5 |
| Aufnahme- kommission | 2005 | 7 | 20,6% | 27 | 79,4% | 34 |
| | 2003 | 5 | 17,6% | 28 | 87,5% | 33 |

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| | 2005 | 25 | 26,9% | 68 | 73,1% | 93 |
| | 2003 | 17 | 16% | 89 | 84% | 106 |

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003

1. Zugänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| insgesamt | 2005 | 95 | 56,9% | 72 | 43,1% | 167 |
| | 2003 | 130 | 49,2% | 134 | 50,8% | 264 |

2. Abgänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| insgesamt | 2005 | 152 | 53% | 135 | 47% | 287 |
| | 2003 | 137 | 42,2% | 188 | 57,8% | 325 |

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Zentralleitung | 2005 | 3 | 23,1% | 10 | 76,9% | 13 |
| | 2003 | 3 | 60% | 2 | 40% | 5 |
| Bundesamt f. Eich- u. Vermessungswesen | 2005 | 10 | 100% | - | - | 10 |
| Burghauptmannschaft | 2005 | - | - | - | - | - |
| Bundesmobilienverwaltung | 2005 | - | - | - | - | - |
| Amt der Bundesimmobilien | 2005 | - | - | - | - | - |
| Arbeitsinspektion Österreich | 2005 | - | - | 4 | 100% | 4 |
| insgesamt | 2005 | 13 | 48,1% | 14 | 51,9% | 27 |
| | 2003 | 3 | 60% | 2 | 40% | 5 |

BMWA/ Teil 1/ B-GB-Bericht 2006**4. erteilte Zulassungen zu**

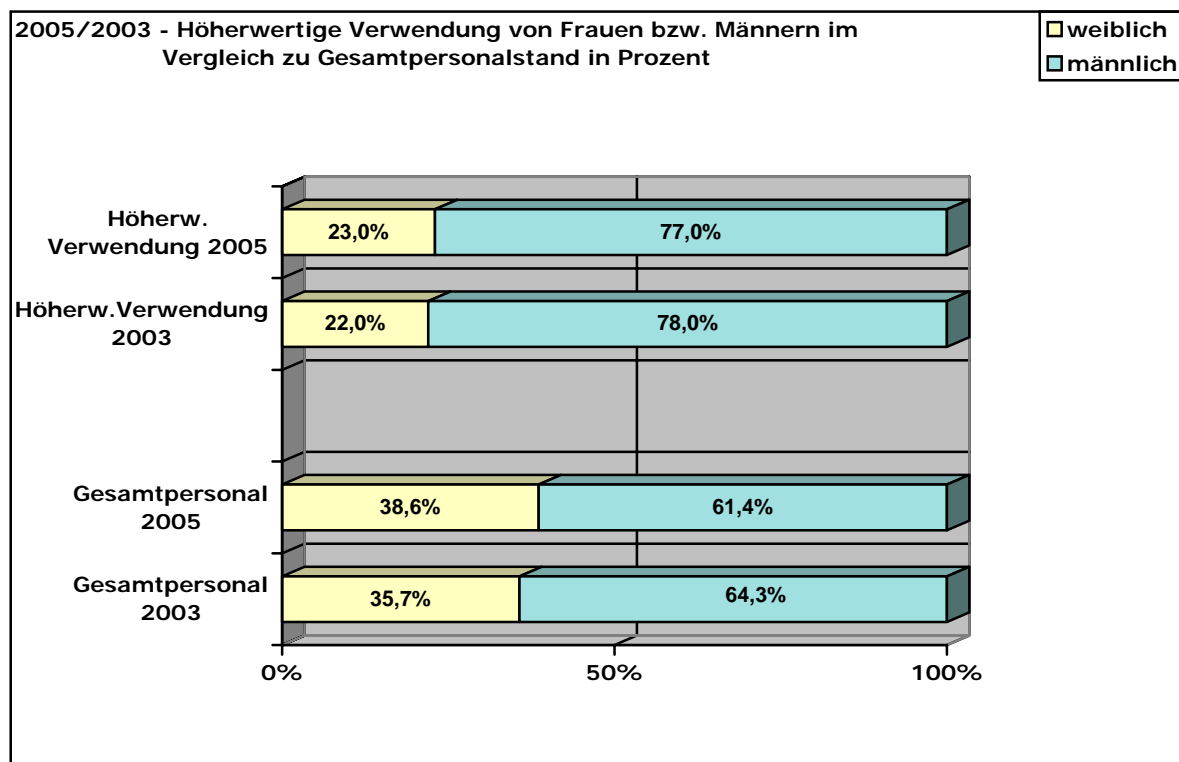
| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Grundausbildungslehrgänge | 2005 | 47 | 46,1% | 55 | 53,9% | 102 |
| | 2003 | 23 | 58,8% | 21 | 41,2% | 49 |
| Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge) | 2005 | 1.311 | 41,8% | 1.825 | 58,2% | 3.136 |
| | 2003 | 756 | 50,1% | 752 | 49,8% | 1.508 |
| Aufstiegskurse | 2005 | 1 | 100% | - | - | 1 |
| | 2003 | 1 | 50% | 1 | 50% | 2 |

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

| | |
|--|---|
| - erstatteten Disziplinaranzeigen | 0 |
| - an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen | 0 |
| - rechtskräftigen Schuldsprüche | 0 |

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

| | |
|--|-------|
| - bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen | 0 |
| - für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen | 0 |
| - zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, die auf kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen | 1.274 |

**Fazit:**

Der Frauenanteil am Gesamtpersonal ist mit 38,6% bereits erfreulich hoch, während 23% Frauen bei den Höherwertigen Verwendungen/Funktionen einen dringenden Handlungsbedarf erkennen lassen.

Parlamentsdirektion

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **404** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 349 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 358 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 383 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1997 wies der Gesamtpersonalstand 401 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1995 wies der Gesamtpersonalstand 348 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 187 | 46,3% | 217 | 53,7% | 404 |
| 2003 | 156 | 44,7% | 196 | 55,3% | 349 |

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 153 | 42,3% | 209 | 57,7% | 362 |
| 2003 | 129 | 40,7% | 188 | 59,3% | 317 |

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1/SV | 2005 | 41 | 41,4% | 58 | 58,6% | 99 |
| | 2003 | 34 | 42% | 47 | 58% | 81 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 25 | 59,5% | 17 | 40,5% | 42 |
| | 2003 | 24 | 58,5% | 17 | 41,5% | 41 |

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 14 | 35% | 26 | 65% | 40 |
| | 2003 | 13 | 34,2% | 25 | 65,8% | 38 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | - | - | 4 | 100% | 4 |
| | 2003 | - | - | 4 | 100% | 4 |
| insgesamt | 2005 | 14 | 32% | 30 | 68% | 44 |
| | 2003 | 13 | 31% | 29 | 69% | 41 |

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 34 | 81% | 8 | 19% | 42 |
| 2003 | 27 | 84,4% | 5 | 15,6% | 32 |

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 5 | 71,4% | 2 | 28,6% | 7 |
| | 2003 | 4 | 100% | - | - | 4 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 2 | 100% | - | - | 2 |
| | 2003 | 3 | 100% | - | - | 3 |

7. Lehrlinge des Bundes:

0

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum:

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|---|----------|------|--------|
| 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarcommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Prüfungs- kommission | 2005 | 11 | 29,7% | 26 | 70,3% | 37 |
| | 2003 | 1 | 20% | 4 | 80% | 5 |
| Leistungsfest- stellungs- kommission | 2005 | 4 | 57,1% | 3 | 42,9% | 7 |
| | 2003 | - | - | - | - | - |
| Disziplinar- kommission | 2005 | 5 | 41,7% | 7 | 58,3% | 12 |
| | 2003 | 6 | 60% | 4 | 40% | 10 |
| Disziplinar- oberkommis- sion | 2005 | - | - | - | - | - |
| | 2003 | - | - | - | - | - |
| Berufungs- kommission | 2005 | 1 | 50% | 1 | 50% | 2 |
| | 2003 | 1 | 50% | 1 | 50% | 2 |

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

Parlamentsdirektion aus dem vorgelegten Bericht:

„Die Zusammensetzung dieser Kommissionen richtet sich nach den jeweiligen Ausschreibungen.“

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|---|----------|---|--------|
| 2005 | - | - | - | - | - |
| 2003 | - | - | - | - | - |

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003

1. Zugänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| insgesamt | 2005 | 10 | 62,5% | 6 | 37,5% | 16 |
| | 2003 | 13 | 46,4% | 15 | 53,6% | 28 |

2. Abgänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| insgesamt | 2005 | 13 | 68,4% | 6 | 31,6% | 19 |
| | 2003 | 11 | 34,4% | 21 | 65,6% | 32 |

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| insgesamt | 2005 | 1 | 50% | 1 | 50% | 2 |
| | 2003 | 1 | 16,7% | 5 | 83,3% | 6 |

4. erteilte Zulassungen zu

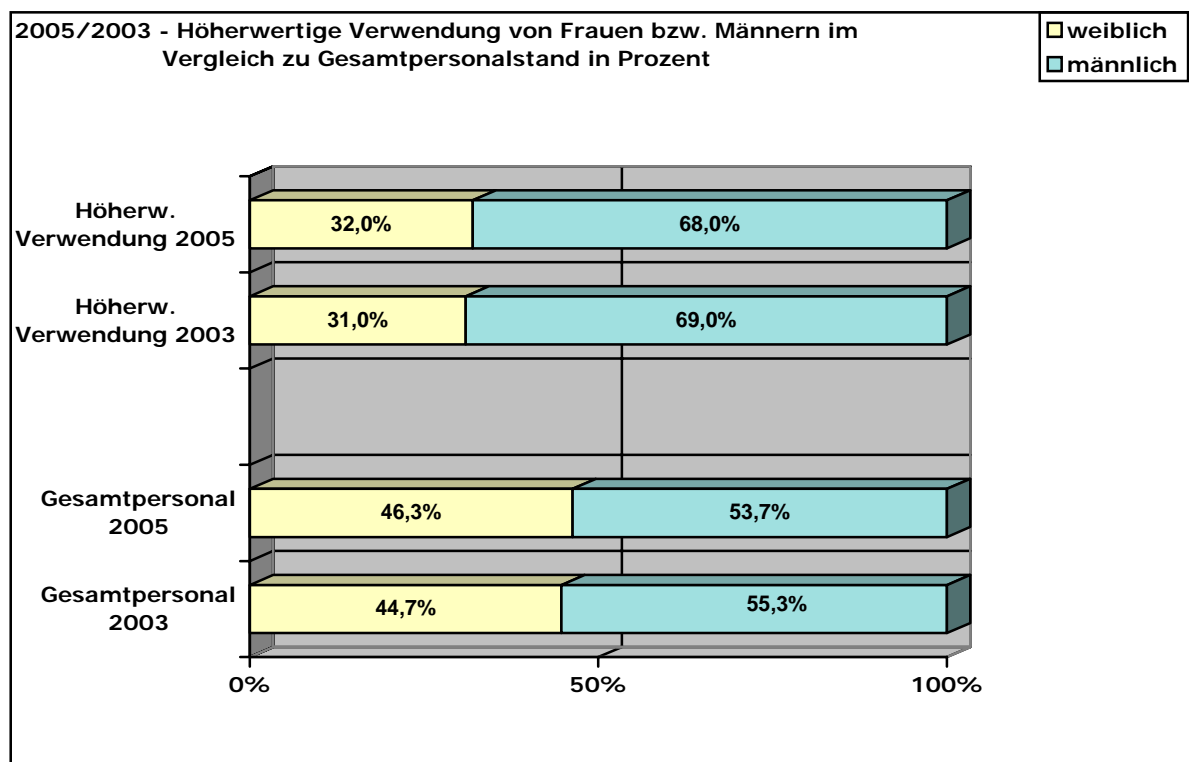
| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---|------|-------------------|--------------|----------|-------|--------|
| Grundausbildungslehrgänge | 2005 | alle Neuaufnahmen | | | | |
| | 2003 | 9 | 39,1% | 14 | 60,9% | 23 |
| Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge) | 2005 | 251 | 57% | 189 | 43% | 440 |
| | 2003 | 59 | 49,2% | 61 | 50,8% | 120 |
| Aufstiegskurse | 2005 | - | - | - | - | - |
| | 2003 | - | - | - | - | - |

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

| | |
|--|---|
| - erstatteten Disziplinaranzeigen | 0 |
| - an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen | 0 |
| - rechtskräftigen Schuldsprüche | 0 |

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

| | |
|--|---|
| - bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen | 0 |
| - für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen | 0 |
| - zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen | 0 |



Fazit:

46,3% Frauenanteil am Gesamtpersonal ist ein äußerst zufriedenstellendes Faktum; bei den Höherwertigen Verwendungen/Funktionen wären noch frauenfördernde Maßnahmen zu setzen.

Präsidentenkanzlei

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **77** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 72 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 73 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 75 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 39 | 50,6% | 38 | 49,4% | 77 |
| 2003 | 36 | 50% | 36 | 50% | 72 |

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 37 | 50,7% | 36 | 49,3% | 73 |
| 2003 | 34 | 48,6% | 36 | 51,4% | 70 |

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 3 | 21,4% | 11 | 78,6% | 14 |
| | 2003 | 2 | 13,3% | 13 | 86,7% | 15 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 12 | 85,7% | 2 | 14,3% | 14 |
| | 2003 | 10 | 71,4% | 4 | 28,6% | 14 |

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 14 | 47% | 16 | 53% | 30 |
| | 2003 | 2 | 13,3% | 13 | 86,7% | 15 |

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|-------------|----------|-----|--------|
| 2005 | 2 | 50% | 2 | 50% | 4 |
| 2003 | 2 | 100% | - | - | 2 |

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

Leermeldung

7. Lehrlinge des Bundes: 0

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum: 0

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|----------------------------------|------|----------|------------|----------|------|--------|
| Prüfungskommission | 2005 | - | - | 4 | 100% | 4 |
| | 2003 | kA | kA | kA | kA | kA |
| Leistungsfeststellungskommission | 2005 | 1 | 25% | 3 | 75% | 4 |
| | 2003 | kA | kA | kA | kA | kA |
| Disziplinar-kommission | 2005 | - | - | 2 | 100% | 2 |
| | 2003 | kA | kA | kA | kA | kA |
| Berufungs-kommission | 2005 | - | - | 2 | 100% | 2 |
| | 2003 | kA | kA | kA | kA | kA |

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| 2005 | 2 | 50% | 2 | 50% | 4 |

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

Leermeldung

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003

1. Zugänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| insgesamt | 2005 | 3 | 50% | 3 | 50% | 6 |
| | 2003 | kA | kA | kA | kA | kA |

2. Abgänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| insgesamt | 2005 | 2 | 40% | 3 | 60% | 5 |
| | 2003 | ka | kA | kA | kA | kA |

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|-------------|----------|-----|--------|
| Insgesamt | 2005 | 4 | 57% | 3 | 43% | 7 |
| | 2003 | 1 | 100% | - | - | 1 |

4. erteilte Zulassungen zu

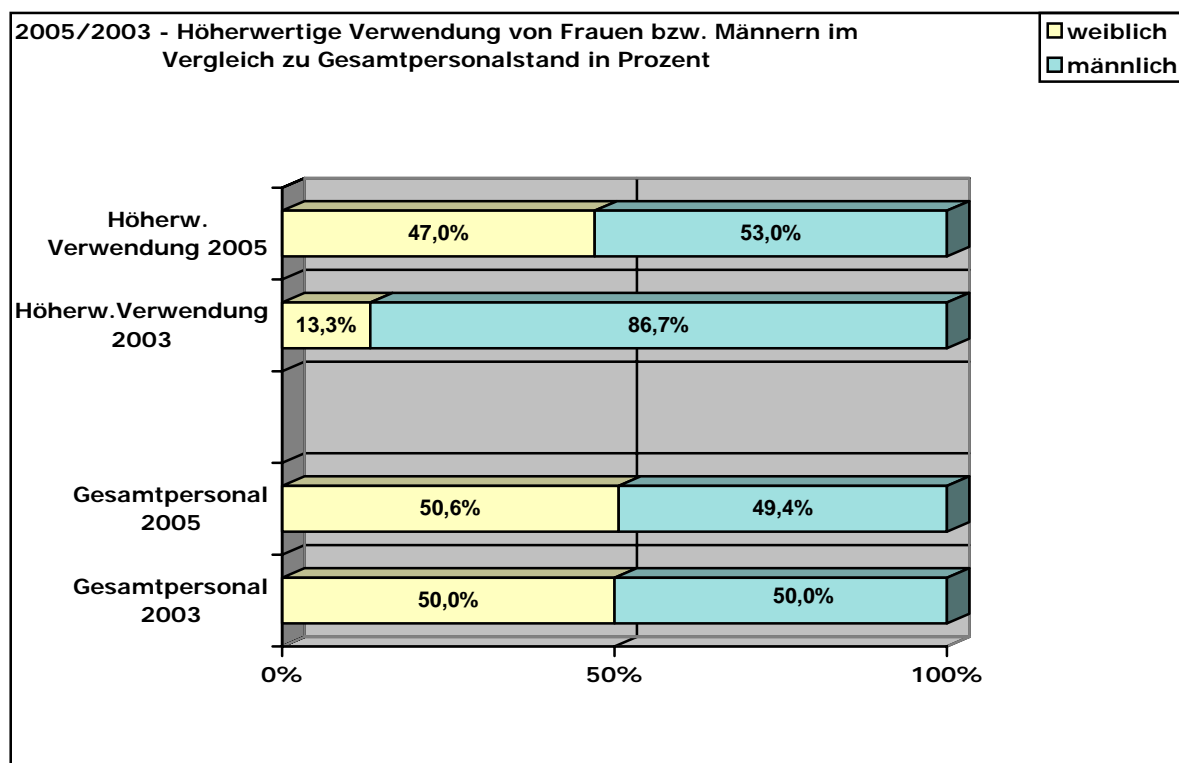
| | |
|---|---|
| Grundausbildungslehrgänge | 0 |
| Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge) | 0 |
| Aufstiegskurse | 0 |

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

- erstatteten Disziplinaranzeigen 0
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen 0
- rechtskräftigen Schuldsprüche 0

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen 0
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen 0
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen 0



Fazit:

Während der Frauenanteil am Gesamtpersonal erfreulich hoch ist, zeigt sich bei den höherwertigen Verwendungen/Funktionen, dass Frauenförderungsmaßnahmen geboten scheinen. Der Anstieg des Frauenanteils bei den höherwertigen Verwendungen 2005 im Gegensatz zu 2003 ergibt sich aus der von der Präsidentenkanzlei übermittelten Gesamtzahl (nicht gegliedert nach Verwendungsgruppen).

Rechnungshof

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **310** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 297 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 315 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 344 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1997 wies der Gesamtpersonalstand 333 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 130 | 41,9% | 180 | 58,1% | 310 |
| 2003 | 109 | 36,7% | 188 | 63,3% | 297 |

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 112 | 38,4% | 180 | 61,6% | 292 |
| 2003 | 95 | 33,6% | 188 | 66,4% | 283 |

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 51 | 28% | 131 | 72% | 182 |
| | 2003 | 34 | 19,9% | 137 | 80,1% | 171 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 21 | 37,5% | 35 | 62,5% | 56 |
| | 2003 | 19 | 34,6% | 36 | 65,4% | 55 |

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen:

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Sektionsleitung | 2005 | - | - | 5 | 100% | 5 |
| | 2003 | - | - | 4 | 100% | 4 |
| SL-Stellvertretung (u. AL) | 2005 | 2 | 40% | 3 | 60% | 5 |
| | 2003 | - | - | 2 | 100% | 2 |
| Abteilungsleitung/ Fachexpert/innen | 2005 | 2 | 5,7% | 33 | 94,3% | 35 |
| | 2003 | 4 | 10,5% | 34 | 89,5% | 38 |
| Abteilungslei- tungs- stellvertretung, Prüfungsleitung & Fachexper- ten/innen | 2005 | 19 | 29,2% | 46 | 70,8% | 65 |
| | 2003 | 14 | 20% | 56 | 80% | 70 |
| Expertenprüfer/ innen | 2005 | - | - | 8 | 100% | 8 |
| | 2003 | - | - | 5 | 100% | 5 |
| Ltg. Bibliothek/ Wirtschaftsstelle | 2005 | 1 | 50% | 1 | 50% | 2 |
| | 2003 | 2 | 100% | - | - | 2 |
| Ltg. d. Ministerial- kanzleidirektion | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| Stellv. d. Ltg. d. Ministerialkanzlei- direktion | 2005 | 1 | 100% | - | - | 1 |
| | 2003 | - | - | - | - | - |
| Stellv. d. Ltg. d. Wirtschaftsstelle | 2005 | - | - | 1 | 100% | 1 |
| | 2003 | - | - | - | - | - |
| Ltg. d. allgem. Kanzlei u. Ltg. d. Administrativen Unterstützungs- stellen d. Sektio- nen | 2005 | 6 | 100% | - | - | 6 |
| | 2003 | 6 | 100% | - | - | 6 |
| Leitung d. allgem. Kanzlei | 2005 | 3 | 100% | - | - | 3 |
| | 2003 | kA | kA | kA | kA | kA |
| gesamt | 2005 | 34 | 25,8% | 98 | 74,2% | 132 |
| | 2003 | 27 | 20,9% | 102 | 79,1% | 129 |

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|-------------|----------|---|--------|
| 2005 | 18 | 100% | - | - | 18 |
| 2003 | 14 | 100% | - | - | 14 |

Teilbeschäftigte Personen im Rechnungshof sind ausschließlich Frauen.

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|-------------|----------|---|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 3 | 100% | - | - | 3 |
| | 2003 | 2 | 100% | - | - | 2 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 2 | 100% | - | - | 2 |
| | 2003 | 2 | 100% | - | - | 2 |

7. Lehrlinge des Bundes: 0

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum: 0

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|----------------------------------|------|----------|---------------|----------|--------|--------|
| Prüfungskommissionen | 2005 | 6 | 21,4% | 22 | 78,6% | 28 |
| | 2003 | 3 | 17,6% | 14 | 85,4% | 17 |
| Leistungsfeststellungskommission | 2005 | 5 | 38,5% | 8 | 61,5% | 13 |
| | 2003 | 5 | 38,5% | 8 | 61,5% | 13 |
| Disziplinarkommissionen | 2005 | 3 | 23,1% | 10 | 76,9% | 13 |
| | 2003 | 2 | 18,18% | 9 | 81,82% | 11 |
| Disziplinaroberkommission | 2005 | - | - | 4 | 100% | 4 |
| | 2003 | - | - | 4 | 100% | 4 |
| Berufungskommission | 2005 | 1 | 16,7% | 5 | 83,3% | 6 |
| | 2003 | 1 | 16,7% | 5 | 83,3% | 6 |

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Begutachtungskommissionen im Einzelfall | 2005 | 7 | 5,8% | 113 | 94,2% | 120 |
| | 2003 | 10 | 8,6% | 106 | 91,4% | 116 |
| Aufnahmekommission | 2005 | 7 | 53,8% | 6 | 46,2% | 13 |
| | 2003 | 7 | 53,8% | 6 | 46,2% | 13 |

Ständige Begutachtungskommissionen und Weiterbestellungskommissionen waren zum Stichtag im Rechnungshof nicht eingerichtet.

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden.

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---|------|----------|------------|----------|------|--------|
| Fachbeirat/ Stat. Zentral- kommission | 2005 | 1 | 20% | 4 | 80% | 5 |
| Nutzerbeirat/ Bundesbeschaf- fung | 2005 | - | - | 2 | 100% | 2 |
| Nutzerbei- rat/Buchhal- tungsagentur | 2005 | - | - | 2 | 100% | 2 |

Zeitraumbezogene Daten
1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005
im Vergleich zum
1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003

1. Zugänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| insgesamt | 2005 | 4 | 80% | 1 | 20% | 5 |
| | 2003 | 14 | 58,3% | 10 | 41,7% | 24 |

2. Abgänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| insgesamt | 2005 | 2 | 100% | - | - | 2 |
| | 2003 | 8 | 34,8% | 26 | 65,2% | 23 |

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

Auszug

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Abteilungsleitung | 2005 | - | - | 5 | 100% | 5 |
| Fachexpert/innen | 2003 | - | - | - | - | - |
| Leitung Kabinett | | | | | | |
| Abtl-Stv, Prüfungs-Ltg, Fachexpert/innen | 2005 | 7 | 36,8% | 12 | 63,2% | 19 |
| | 2003 | 3 | 100% | - | - | 3 |

4. erteilte Zulassungen zu

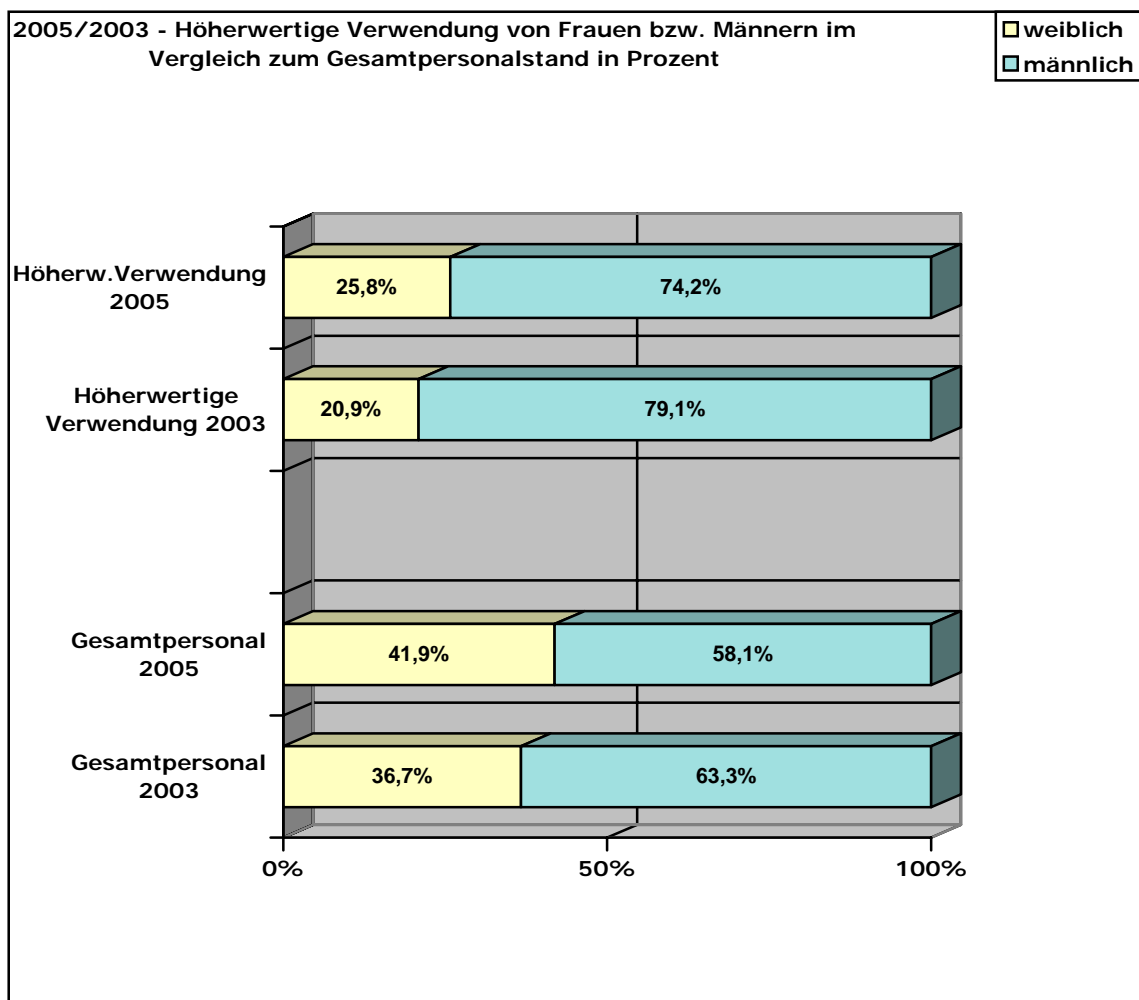
| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Grundausbildungs- lehrgänge | 2005 | 29 | 53,7% | 25 | 46,3% | 54 |
| | 2003 | 5 | 71,4% | 2 | 28,6% | 7 |
| Berufsbegleitende Fortbildung (Füh- rungskräfte- lehrgänge) | 2005 | 21 | 32,3% | 44 | 67,7% | 65 |
| | 2003 | 36 | 37,5% | 60 | 62,5% | 96 |
| Aufstiegskurse | 2005 | - | - | - | - | - |
| | 2003 | - | - | 1 | 100% | 1 |

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

| | |
|--|---|
| - erstatteten Disziplinaranzeigen | 0 |
| - an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen | 0 |
| - rechtskräftigen Schuldsprüche | 0 |

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

| | |
|---|---|
| - bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen: | 0 |
| - für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellten Bewerberinnen: | 0 |
| - zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen: | |
| Rechnungshof aus dem vorgelegten Bericht (wie im letzten Berichtszeitraum): | |
| <i>„Auf die Zulassung zu sämtlichen angeführten qualifikationserhöhenden Bildungsveranstaltungen bestand mit Ausnahme der Grundausbildungslehrgänge kein Rechtsanspruch.“</i> | |

**Fazit:**

Zwar weist der Rechnungshof einen zufriedenstellenden Frauenanteil (41,9%) am Gesamtpersonalstand auf, wenn man sich aber den Frauenanteil bei den Höherwertigen Verwendungen/Funktionen vor Augen führt, ist festzustellen, dass in diesem Bereich Frauenförderungsmaßnahmen geboten wären.

Verfassungsgerichtshof

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **93** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 72 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 68 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 70 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1997 wies der Gesamtpersonalstand 70 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 72 | 77,4% | 21 | 22,6% | 93 |
| 2003 | 53 | 73,6% | 19 | 26,4% | 72 |

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 60 | 74,1% | 21 | 25,9% | 81 |
| 2003 | 42 | 68,9% | 19 | 31,1% | 61 |

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 22 | 68,8% | 10 | 31,2% | 32 |
| | 2003 | 14 | 56% | 11 | 44% | 25 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 6 | 100% | - | - | 6 |
| | 2003 | 7 | 100% | - | - | 7 |

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 6 | 66,7% | 3 | 33,3% | 9 |
| 2003 | 3 | 50% | 3 | 50% | 6 |

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|-------------|----------|---|--------|
| 2005 | 12 | 100% | - | - | 12 |
| 2003 | 11 | 100% | - | - | 11 |

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

keine Angaben

7. Lehrlinge des Bundes: 0

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum: 0

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarcommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 6 | 66,7% | 3 | 33,3% | 9 |
| 2003 | 2 | 100% | - | - | 2 |

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|---|----------|---|--------|
| 2005 | - | - | - | - | - |
| 2003 | - | - | - | - | - |

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 2 | 66,7% | 1 | 33,3% | 3 |
| 2003 | 1 | 50% | 1 | 50% | 2 |

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003

1. Zugänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| | 2005 | 2 | 66,7% | 1 | 33,3% | 3 |
| | 2003 | 3 | 75% | 1 | 25% | 4 |

2. Abgänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|-------------|----------|------|--------|
| | 2005 | - | - | 2 | 100% | 2 |
| | 2003 | 5 | 100% | - | - | 5 |

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|-------------|----------|-----|--------|
| | 2005 | 1 | 100% | - | - | 1 |
| | 2003 | 3 | 50% | 3 | 50% | 6 |

4. erteilte Zulassungen zu

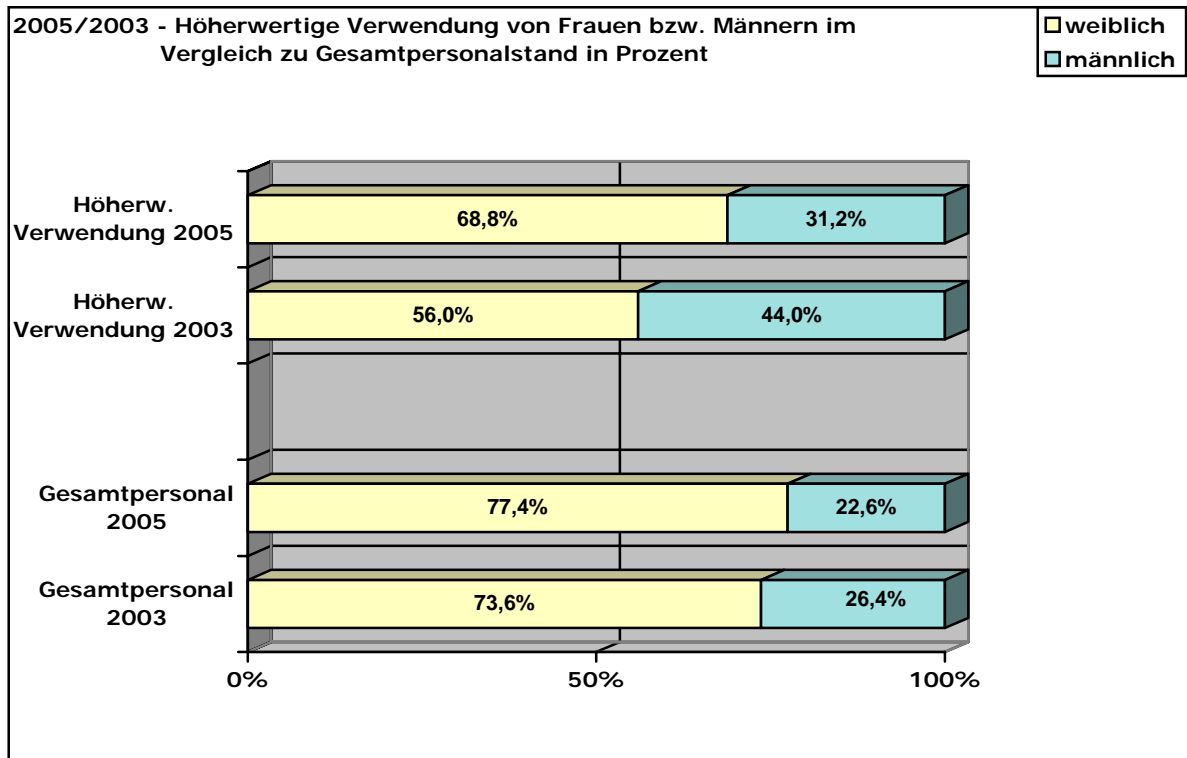
| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Grundausbildungslehrgänge | 2005 | 5 | 83,3% | 1 | 16,7% | 6 |
| | 2003 | - | - | 3 | 100% | 3 |
| Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge) | 2005 | 7 | 87,5% | 1 | 12,5% | 8 |
| | 2003 | 4 | 66,7% | 2 | 33,3% | 6 |
| Aufstiegskurse | 2005 | - | - | - | - | - |
| | 2003 | - | - | - | - | - |

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

- | | |
|--|---|
| - erstatteten Disziplinaranzeigen | 0 |
| - an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen | 0 |
| - rechtskräftigen Schuldsprüche | 0 |

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- | | |
|--|---|
| - bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen | 0 |
| - für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen | 0 |
| - zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen | 0 |

**Fazit:**

Sowohl der Frauenanteil am Gesamtpersonal mit 77,4% im Jahr 2005, wie auch der Frauenanteil an den höherwertigen Verwendungen/Funktionen ist erfreulich hoch.

Verfassungsgerichtshof aus dem vorgelegten Bericht:

Im Bereich des Verfassungsgerichtshofes wird dem Frauenförderungsgebot mehr als entsprochen, sodass bisher von der Erlassung eines Frauenförderungsplanes Abstand genommen wurde.

Verwaltungsgerichtshof

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2001 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **176** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 174 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 172 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 173 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1997 wies der Gesamtpersonalstand 178 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1995 wies der Gesamtpersonalstand 114 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 84 | 47,7% | 92 | 52,3% | 176 |
| 2003 | 80 | 46% | 94 | 54% | 174 |

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 71 | 43,6% | 92 | 56,4% | 163 |
| 2003 | 71 | 43% | 94 | 57% | 174 |

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 19 | 61,3% | 12 | 38,7% | 31 |
| | 2003 | 15 | 50% | 15 | 50% | 30 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 5 | 71,4% | 2 | 28,6% | 7 |
| | 2003 | 4 | 57,1% | 3 | 42,9% | 7 |
| R3 | 2005 | 8 | 12,9% | 54 | 87,1% | 62 |
| | 2003 | 8 | 12,7% | 55 | 87,3% | 63 |

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 4 | 29% | 10 | 71% | 14 |
| 2003 | 2 | 16,7% | 10 | 83,3% | 12 |

Im diesjährigen Bericht wurden seitens des VwGH die höherwertigen Verwendungen/Funktionen und dem Begriff „Vorgesetztenfunktionen“ gesammelt.

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|-------------|----------|---|--------|
| 2005 | 13 | 100% | - | - | 13 |
| 2003 | 9 | 100% | - | - | 9 |

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|-------------|----------|---|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 7 | 100% | - | - | 7 |
| | 2003 | 2 | 100% | - | - | 2 |

7. Lehrlinge des Bundes: 0

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum: 0

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarcommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| insgesamt | 2005 | 6 | 24% | 19 | 76% | 25 |

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Aufnahme- | 2005 | 4 | 50% | 4 | 50% | 8 |
| kommission | 2003 | 3 | 42,9% | 4 | 57,1% | 7 |

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|---|----------|---|--------|
| | 2005 | - | - | - | - | - |
| | 2003 | - | - | - | - | - |

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003

1. Zugänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| insgesamt | 2005 | 1 | 33,3% | 2 | 66,7% | 3 |
| | 2003 | 14 | 58,3% | 10 | 41,7% | 24 |

2. Abgänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| insgesamt | 2005 | 3 | 75% | 1 | 25% | 4 |
| | 2003 | 14 | 58,3% | 10 | 41,7% | 24 |

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| | 2005 | - | - | - | - | - |
| | 2003 | 14 | 58,3% | 10 | 41,7% | 24 |

4. erteilte Zulassungen zu

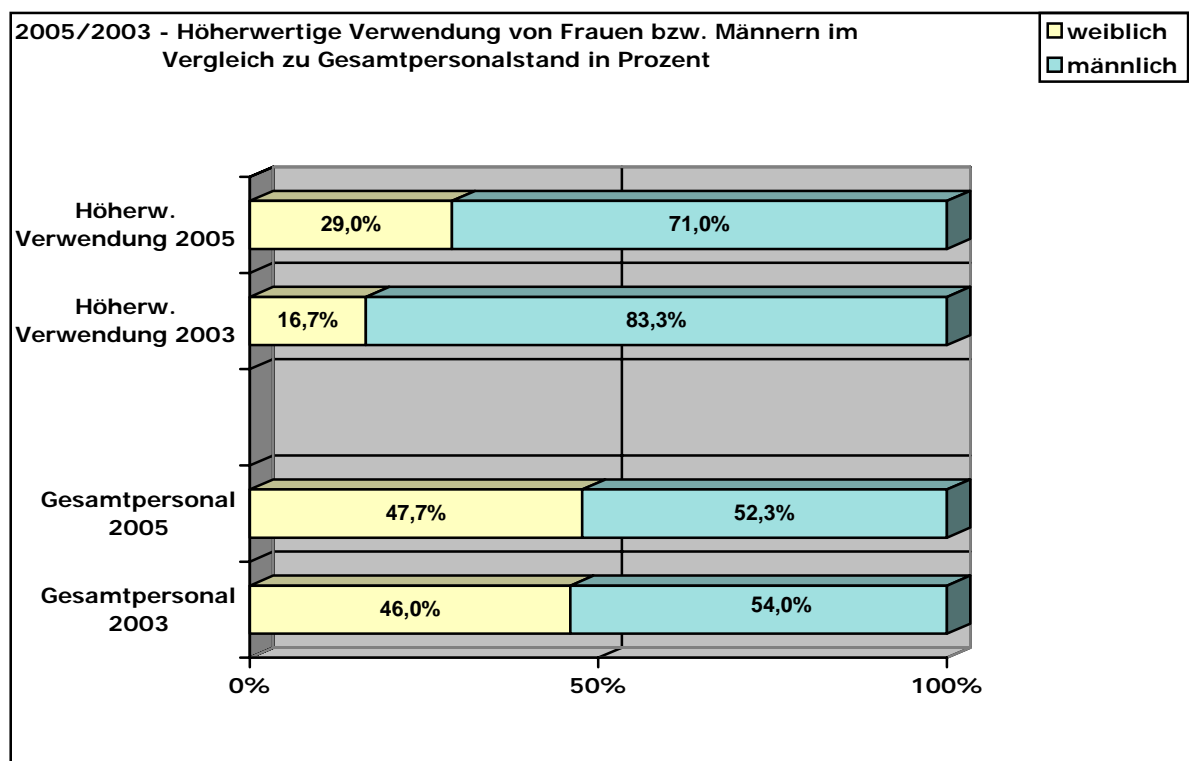
| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Grundausbildungslehrgänge | 2005 | 6 | 50% | 6 | 50% | 12 |
| | 2003 | 4 | 57,1% | 3 | 42,8% | 7 |
| Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge) | 2005 | - | - | - | - | - |
| | 2003 | 6 | 60% | 4 | 40% | 10 |
| Aufstiegskurse | 2005 | - | - | - | - | - |
| | 2003 | - | - | - | - | - |

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

- erstatteten Disziplinaranzeigen 0
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen 0
- rechtskräftigen Schuldsprüche 0

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen 0
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen 0
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen 0



Fazit:

Mit 47,7% Frauenanteil am Gesamtpersonalstand kann der Verwaltungsgerichtshof eine sehr gute Bilanz aufzeigen; die Rolle der Frauen in der „Vorgesetztenfunktion“ erscheint noch ausbaufähig.

Volksanwaltschaft

Stichtagsbezogene Daten 1. Juli 2005 im Vergleich zu 1. Juli 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **56** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2003 wies der Gesamtpersonalstand 48 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 2001 wies der Gesamtpersonalstand 48 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 49 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1997 wies der Gesamtpersonalstand 51 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 33 | 58,9% | 23 | 41,1% | 56 |
| 2003 | 28 | 58,3% | 20 | 41,6% | 48 |

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 28 | 54,9% | 23 | 45,1% | 51 |
| 2003 | 23 | 53,5% | 20 | 46,5% | 43 |

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

| | | Weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------------|--------------|----------|-------|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 12 | 44,4% | 15 | 55,6% | 27 |
| | 2003 | 7 ¹ | 36,9% | 12 | 63,1% | 19 |
| B/A2/b/v2 | 2005 | 2 | 50% | 2 | 50% | 4 |
| | 2003 | 2 | 40% | 3 | 60% | 5 |

¹ davon 1 Karenzierung

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|----|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| A1 | 2005 | 2 | 33,3% | 4 | 66,7% | 6 |
| | 2003 | 2 | 28,6% | 5 | 71,4% | 7 |

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|-------------|----------|---|--------|
| 2005 | 5 | 100% | - | - | 5 |
| 2003 | 5 | 100% | - | - | 5 |

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|-------------|----------|---|--------|
| A/A1/a/v1 | 2005 | 3 | 100% | - | - | 3 |
| | 2003 | 4 | 100% | - | - | 4 |

7. Lehrlinge des Bundes: 0

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum:

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|-------------|----------|---|--------|
| 2005 | 1 | 100% | - | - | 1 |

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarcommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|----------------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Prüfungskommissionen | 2005 | 4 | 30,8% | 9 | 69,2% | 13 |
| | 2003 | - | - | 3 | 100% | 3 |
| Leistungsfeststellungskommission | 2005 | 2 | 33,3% | 4 | 66,7% | 6 |
| | 2003 | 2 | 33,3% | 4 | 66,7% | 6 |
| Disziplinarcommission | 2005 | 3 | 50% | 3 | 50% | 6 |
| | 2003 | 3 | 50% | 3 | 50% | 6 |
| Disziplinaroberkommission | 2005 | 1 | 50% | 1 | 50% | 2 |
| | 2003 | 1 | 50% | 1 | 50% | 2 |
| Berufungskommission | 2005 | 2 | 66,7% | 1 | 33,3% | 3 |
| | 2003 | 2 | 66,7% | 1 | 33,3% | 3 |

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Aufnahmekommission | 2005 | 2 | 50% | 2 | 50% | 4 |
| | 2003 | 3 | 37,5% | 5 | 62,5% | 8 |

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---|------|----------|-------------|----------|---|--------|
| Kommission zur Vorbereitung der Neuerlassung der Sozialversicherungsgesetze | 2005 | 1 | 100% | - | - | 1 |
| | 2003 | 1 | 100% | - | - | 1 |

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003

1. Zugänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|-------------|----------|-----|--------|
| insgesamt | 2005 | 1 | 100% | - | - | 1 |
| | 2003 | 3 | 75% | 1 | 25% | 4 |

2. Abgänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|-------------|----------|-----|--------|
| insgesamt | 2005 | 1 | 100% | - | - | 1 |
| | 2003 | 1 | 25% | 3 | 75% | 4 |

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| insgesamt | 2005 | - | - | - | - | - |
| | 2003 | 2 | 28,6% | 5 | 71,4% | 7 |

4. erteilte Zulassungen zu

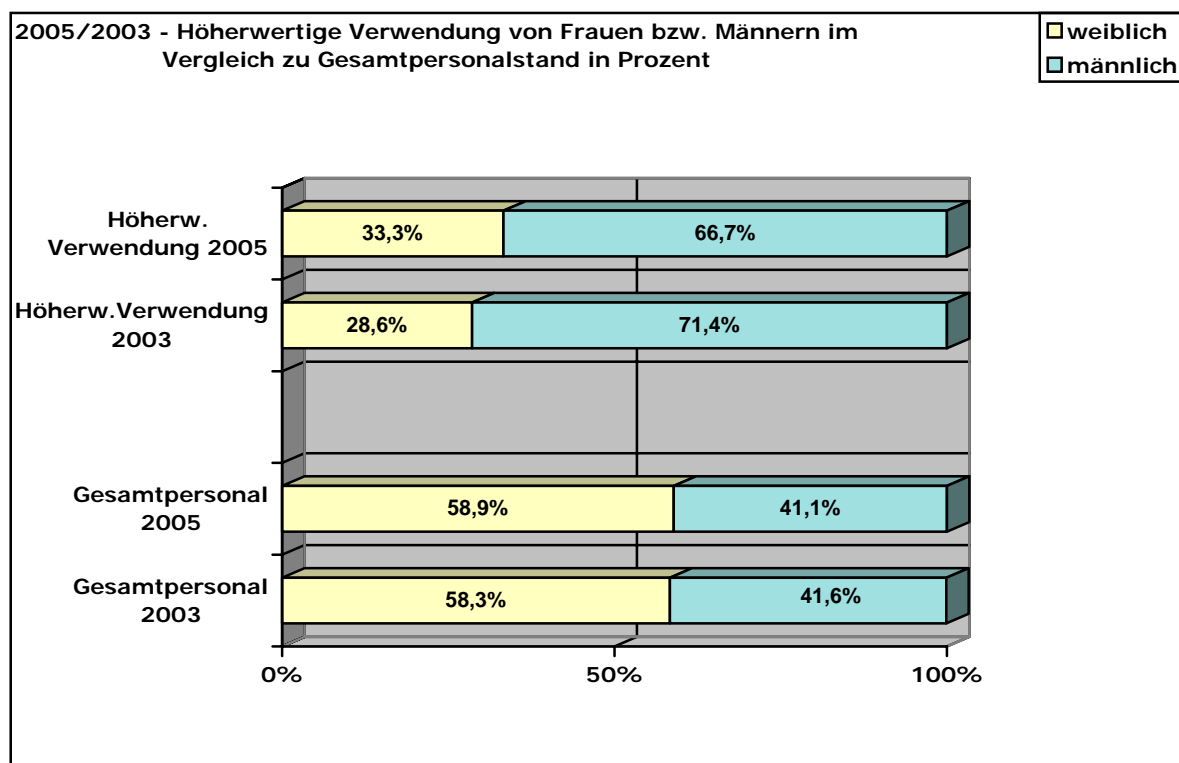
| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Grundausbildungslehrgänge | 2005 | 8 | 66,7% | 4 | 33,3% | 12 |
| | 2003 | - | - | - | - | - |
| Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge) | 2005 | 1 | 50% | 1 | 50% | 2 |
| | 2003 | 1 | 50% | 1 | 50% | 2 |
| Aufstiegskurse | 2005 | - | - | - | - | - |
| | 2003 | - | - | - | - | - |

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

| | |
|--|---|
| - erstatteten Disziplinaranzeigen | 0 |
| - an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen | 0 |
| - rechtskräftigen Schuldsprüche | 0 |

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

| | |
|--|---|
| - bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen | 0 |
| - für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen | 0 |
| - zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen | 1 |



Fazit:

Einem sehr hohen Frauenanteil am Gesamtpersonal (58,9%) steht ein doch relativ hoher Anteil an Frauen in Höherwertigen Verwendungen/Funktionen gegenüber.

Arbeitsmarktservice

Stichtagsbezogene Daten

1. Juli 2005 im Vergleich zu 31. Dezember 2003

Zum Stichtag 1. Juli **2005** weist der Gesamtpersonalstand **4.860** Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 31.12.2003 wies der Gesamtpersonalstand 4.563 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 31.12.2001 wies der Gesamtpersonalstand 4.529 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1999 wies der Gesamtpersonalstand 4.439 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1997 wies der Gesamtpersonalstand 4.398 Bedienstete aus.
 Zum Stichtag 1. Juli 1995 wies der Gesamtpersonalstand 4.358 Bedienstete aus.

1. Gesamtpersonalstand

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 3.081 | 63,4% | 1.779 | 36,6% | 4.860 |
| 2003 | 2.886 | 63,3% | 1.677 | 36,7% | 4.563 |

2. Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| 2005 | 1.987 | 53,9% | 1.702 | 46,1% | 3.689 |
| 2003 | 1.871 | 53,6% | 1.621 | 46,4% | 3.492 |

3. Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Beamt/ innen | 2005 | 451 | 46,5% | 519 | 53,5% | 970 |
| KV | 2005 | 1.536 | 56,5% | 1.183 | 43,5% | 2.719 |

Die Daten des AMS sind in Beamt/innen und KV untergliedert, sodass ein Vergleich zu 2003 nicht hergestellt werden kann.

4. Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|---|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Vorstand & Landesgeschäftsleitung BGS & LGS | 2005 | 2 | 18,2% | 9 | 81,8% | 11 |
| | 2003 | 2 | 20% | 8 | 80% | 10 |
| Vorstand & Landesgeschäftsleitung - Stv BGS & LGS | 2005 | 3 | 33,3% | 6 | 66,7% | 9 |
| | 2003 | 1 | 11,1% | 8 | 88,9% | 9 |
| Abteilungsleitung, LGS | 2005 | 22 | 27,2% | 59 | 72,8% | 81 |
| | 2003 | 25 | 28,4% | 63 | 71,6% | 88 |
| Ltg-RGS | 2005 | 24 | 24,2% | 75 | 75,8% | 99 |
| | 2003 | 25 | 25,5% | 73 | 74,5% | 98 |
| Ltg/Stv-RGS | 2005 | 34 | 34,7% | 64 | 65,3% | 98 |
| | 2003 | 30 | 30,6% | 68 | 69,4% | 98 |
| Abteilungsleitung & Zweigstellen RGS | 2005 | 108 | 40,4% | 159 | 59,6% | 267 |
| | 2003 | 106 | 39,9% | 160 | 60,1% | 266 |
| insgesamt | 2005 | 169 | 35,7% | 304 | 64,3% | 473 |
| | 2003 | 227 | 39,9% | 342 | 60,1% | 569 |

BGS: Bundesgeschäftsstelle

LGS: Landesgeschäftsstelle

RGS: Regionalgeschäftsstelle

5. Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|--------------|----------|------|--------|
| 2005 | 1.094 | 93,4% | 77 | 6,6% | 1.171 |
| 2003 | 1.015 | 94,8% | 56 | 5,2% | 1.071 |

6. Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen:

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------------|------|----------|--------------|----------|------|--------|
| Beamt/ innen | 2005 | 167 | 90,8% | 17 | 9,2% | 184 |
| KV | 2005 | 1.094 | 93,4% | 77 | 6,6% | 987 |

7. Lehrlinge:

| | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|------|----------|------------|----------|-----|--------|
| 2005 | 15 | 75% | 5 | 25% | 20 |
| 2003 | kA | kA | kA | kA | kA |

8. Teilnehmerinnen und Teilnehmer am Verwaltungspraktikum: 0

9. Mitglieder der Kommissionen

a) nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarcommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)

kA

b) nach dem Ausschreibungsgesetz 1989, BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-------------------------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| Aufnahme- kommission | 2005 | 35 | 33% | 71 | 67% | 106 |
| | 2003 | 37 | 29,6% | 88 | 70,4% | 125 |

10. Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie als Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden

kA

Zeitraumbezogene Daten

Zeitraum 1. Jänner 2004 bis 1. Juli 2005 im Vergleich zum Zeitraum 1. Jänner 2002 bis 1. Juli 2003

1. Zugänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| insgesamt | 2005 | 223 | 65,8% | 116 | 34,2% | 339 |
| | 2003 | 178 | 78,1% | 50 | 21,9% | 228 |

2. Abgänge

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|-----------|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| insgesamt | 2005 | 198 | 65,8% | 103 | 34,2% | 301 |
| | 2003 | 203 | 59% | 141 | 41% | 344 |

3. Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|--------------|----------|-------|--------|
| | 2005 | 26 | 56,5% | 20 | 43,5% | 46 |
| | 2003 | 38 | 46,3% | 50 | 53,7% | 82 |

4. Weiterbildungstage

der Mitarbeiter/innen (Jahresdurchschnitt pro MA)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|-------------|----------|------|--------|
| | 2005 | - | 4,8% | - | 4,3% | - |
| | 2004 | - | 5,2% | - | 4,6% | - |

der Führungskräfte (Jahresdurchschnitt pro FK)

| | | weiblich | % | männlich | % | gesamt |
|--|------|----------|--------------|----------|------|--------|
| | 2005 | - | 7,9% | - | 6,8% | - |
| | 2004 | - | 10,8% | - | 8,2% | - |

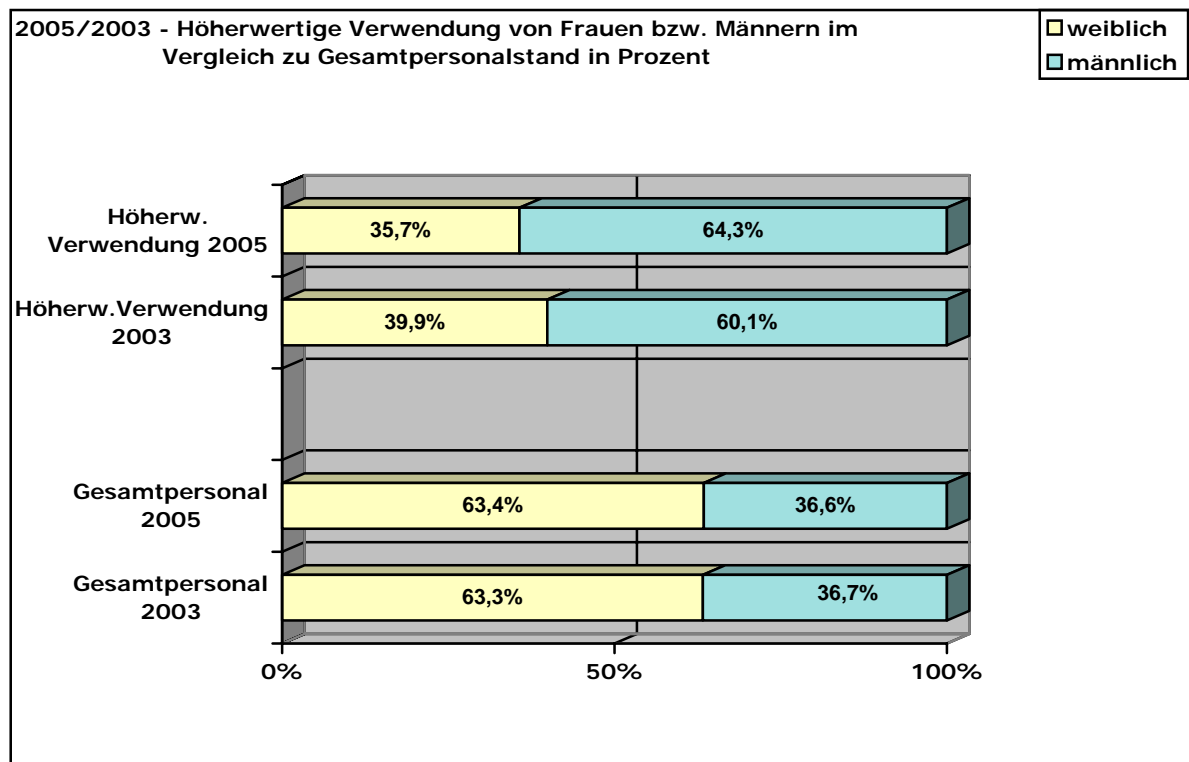
Die Angaben über die Weiterbildungstage sind nur in Prozent übermittelt worden.

5. die aufgrund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebots

- erstatteten Disziplinaranzeigen KA
- an die Disziplinarkommission weitergeleiteten Anzeigen KA
- rechtskräftigen Schuldsprüche KA

6. die aufgrund des Frauenförderungsgebots

- bevorzugt aufgenommenen Bewerberinnen KA
- für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen 1
- zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassenen Bewerberinnen KA



Fazit:

Während der Frauenanteil am Gesamtpersonal sehr hoch ist (63,4%), zeigt sich bei den obersten Leitungsfunktionen sowohl bei der Bundesgeschäftsstelle als auch bei den Landesgeschäftsstellen Handlungsbedarf.

Vorschläge zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen

Gemäß Bundes-Gleichbehandlungsgesetz hat jede/r Leiter/in einer Zentralstelle der Bundesministerin für Gesundheit und Frauen ua. Vorschläge zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen im Ressort zu berichten.

Die gemeldeten Vorschläge sind in diesem Berichtsteil wiedergegeben.

Bundeskanzleramt

Das Bundeskanzleramt bekennt sich nach wie vor zu den Vorschlägen zum Abbau der Benachteiligung von Frauen, wie sie bereits für die Vorjahre, erarbeitet wurden. Auf diese Ausführungen wird daher verwiesen.

Zum Punkt Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird ergänzt, dass das Pilotprojekt „Telearbeit“ im Bundeskanzleramt mittlerweile in einer ersten Phase abgeschlossen ist. Das Projekt wurde sowohl aus arbeitsmedizinischer Sicht als auch von den Teilnehmerinnen und Teilnehmern und deren Vorgesetzten evaluiert. Von allen Befragten wurden vor allem die positiven Auswirkungen der Telearbeit auf die Familie hervorgehoben.

Um diesen positiven Effekt der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bestmöglich zu fördern, wird nunmehr verstärkt jenen Mitarbeiterinnen die Möglichkeit der Telearbeit eingeräumt, die Betreuungspflichten nachkommen bzw. weite Anfahrtswege bewältigen müssen.

Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten

Bedienstete in höherwertigen Funktionen

Im Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten waren per 1.7.2005 in der Zentrale in Wien 24% und an den Vertretungsbehörden und Kulturforen im Ausland 20% der höherwertigen Funktionen mit weiblichen Bediensteten besetzt. Insgesamt fielen zum Stichtag 1.7.2005 22% der höherwertigen Verwendungen im In- und Ausland an Frauen.

Als positive Entwicklung kann vermerkt werden, dass sich die Anzahl der Frauen in den höherwertigen Verwendungen im Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten im Vergleich zum vorhergehenden Berichtszeitraum (2002/2003) wieder um insgesamt ganz 2% erhöht hat. So beträgt der Prozentsatz von Frauen in Leitungspositionen im In- und Ausland bereits 22% (vorher 20% resp. 18% und im Berichtszeitraum 1998/99 nur 10%).

Das Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten bleibt weiterhin bestrebt, den Anteil von Frauen in Leitungsfunktionen zu steigern. Es werden bei allen Ausschreibungen von Führungspositionen die Mitarbeiterinnen des Ressorts nachdrücklich eingeladen, sich für diese zu bewerben. Allerdings macht sich in diesem Zusammenhang noch immer das Problem bemerkbar, dass in der Vergangenheit relativ wenige Frauen die Aufnahme in den höheren auswärtigen Dienst angestrebt haben und daher der Anteil von Frauen in den in Frage kommenden höheren Diensträngen vergleichsweise gering ist.

Der niedrige Anteil der Frauen in den höheren Diensträngen des auswärtigen Dienstes ist aber zum Teil auch auf die großen Schwierigkeiten zurückzuführen, die das Mobilitätsprinzip des auswärtigen Dienstes in Bezug auf Familiengründung und Fortführung der Familiengemeinschaft allgemein mit sich bringt: Während der Auslandsverwendung von Bediensteten des Bundesministeriums für auswärtige Angelegenheiten fällt in der Regel die Möglichkeit der Berufsausübung für den (Ehe)Partner, die (Ehe)Partnerin weg. Dies bedeutet vielfach eine wesentliche Verringerung des Gesamteinkommens (und später in der Pension) der betroffenen Familien gegenüber den im Inland seit Jahren den Regelfall bildenden „Doppelverdienern“. Darüber hinaus stellt die ständige rotation zwischen In- und Ausland die MitarbeiterInnen des auswärtigen Dienstes vor besondere Probleme bei der Kindererziehung und –betreuung (häufiger Wechsel des Schulsystems sowie der Unterrichtssprache). Dazu kommen sehr häufig beträchtliche Schwierigkeiten des (Ehe)Partner/der (Ehe)Partnerin beim Wiedereinstieg ins Berufsleben nach der Rückkehr vom mehrjährigen Auslandsaufenthalt ins Inland und die damit verbundene wesentliche Minderung der Aussichten auf eine eigene Pension. Von diesen Schwierigkeiten sind in der Praxis vor allem die weiblichen Bediensteten und insbesondere jene im höheren auswärtigen Dienst betroffen, da deren (Ehe)Partner sehr häufig hohe Qualifikationen aufweisen und eine entsprechende hohe berufliche Position einnehmen.

Das Außenministerium möchte daher eine kontinuierliche Verbesserung der Rahmenbedingungen bei Auslandsverwendungen erreichen. Das Bundesgesetz über Aufgaben und Organisation des auswärtigen Dienstes – Statut, BGBl. I Nr. 129/1999 (kurz: Statut) sieht vor, dass der/die Dienststellenleiter/in einer Vertretungsbehörde im Ausland die neu an diese versetzten Bediensteten bei der Anmietung einer angemessenen Wohnung, bei der Erlangung eines für die Kinder der/des Bediensteten geeigneten Kindergarten-, Schul- und sonstigen Ausbildungsplatzes und bei den Bemühungen um Ausfindigmachung einer entsprechenden Erwerbstätigkeit für den/die Ehepartner/in im Empfangsstaat unterstützt.

Das Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten hat daher auch seinen Pensionsvorsorgezuschuss bis zu einer Maximalhöhe von € 200,-- angehoben. Dieser Zuschuss kann von Bediensteten, deren EhegattInnen eine berufliche Tätigkeit in Österreich aufgeben müssen um an den ausländischen Dienort mitzuziehen, in Anspruch genommen werden. Dadurch soll die freiwillige Weiterversicherung in der österreichischen Pensionsversicherung des/der betroffenen Ehepartners/in erleichtert und zur Wahrung der eigenen Pensionsanwartschaft des/der Ehepartners/in beigetragen werden.

Weiters wird darauf hingewiesen, dass der für das Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten geltende Frauenförderungsplan (BGBl.II Nr. 242/2001)

vorsieht, dass im Rahmen der Grundausbildung für neu eintretende Bedienstete eine Einführung in die Methodologie des „Gender Mainstreamings“ geboten wird. Diese Einführungsveranstaltungen sind auch allen anderen Bediensteten des Bundesministeriums für auswärtige Angelegenheiten für eine geschlechtsbezogene Sichtweise in ihren Entscheidungen und für die Berücksichtigung der unterschiedlichen Ausgangspositionen von Frauen und Männern sensibilisiert werden.

Der Frauenanteil im Fachdienst und im mittleren Dienst des Außenministeriums ist traditionsgemäß sehr hoch. Das Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten war im Berichtszeitraum wie auch in den vorangegangenen Jahren bemüht, den Anteil der weiblichen Bediensteten vor allem in höheren Dienst anzuheben. Er ermutigte daher bei seinen Informationsveranstaltungen ganz besonders Frauen zu Bewerbungen für den höheren auswärtigen Dienst und lud sie zur Teilnahme an dem für die Aufnahme erforderlichen Auswahlverfahren ausdrücklich ein. Allerdings konnten während der Berichtszeitraumes aufgrund des geringen Spielraums des Bundesministeriums für auswärtige Angelegenheiten für Personalaufnahmen im Hinblick auf die von der Bundesregierung im Zusammenhang mit der Budgetkonsolidierung verfügbaren Personalreduktionen keine Auswahlverfahren für den höheren auswärtigen Dienst stattfinden.

Als Erfolg seiner Bemühungen sieht es das Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten an, dass der Frauenanteil im gehobenen Dienst mit 38,1% schon sehr nahe an die vom B-GIBG vorgegebene Zielquote von 40% heranreicht.

Mitglieder von Kommissionen nach dem BDG und nach dem Ausschreibungsgesetz

Laut Frauenförderungsplan des Außenministeriums ist bei der Bestellung von Mitgliedern der im Dienstrecht vorgesehenen Kommissionen auf das zahlenmäßige Verhältnis der weiblichen und männlichen DienstnehmerInnen in dem vom Zuständigkeitsbereich der Kommissionen betroffenen Personenkreis Bedacht zu nehmen.

Das Bundesministerium hat der Anhebung des Frauenanteils in den vom Dienstrecht bzw. dem Bundesgesetz über Aufgaben und Organisation des auswärtigen Dienstes – Statut (BGBl. Nr. 129/1999) vorgesehenen Kommissionen daher besonderes Augenmerk geschenkt, sodass sich in den meisten der im Ressortbereich bestehenden Kommissionen die Mitgliedschaft von Frauen in den vorletzten Berichtszeiträumen deutlich erhöht hat. Im Vergleich zum vorangegangenen Berichtszeitraum sind die Zahlen gleich geblieben.

Neubestellungen zu Höherwertigen Funktionen

Diese Zahlen sind insofern nicht sehr aussagekräftig und unterliegen großen Schwankungen, als alle Bedienstete im auswärtigen Dienst der Rotation unterliegen und Neubestellungen im Ausland nur für einen *befristeten* Zeitraum erfolgen. Fast ausnahmslos erfolgt – versetzungsbedingt – nach einigen Jahren wieder eine Verwendung auf anderen, vielfach auch niedriger bewerteten Arbeitsplätzen.

Prinzipiell gilt auch hier, dass sich bei den Neubestellungen in höherwertigen Funktionen immer noch das Problem bemerkbar macht, dass in der Vergangenheit relativ wenige Frauen die Aufnahme in den höheren auswärtigen Dienst angestrebt haben. Daher ist der Anteil von Frauen in den für die Bestellung in höherwertige Funktionen in Frage kommenden höheren Diensträngen vergleichsweise gering.

Erfreulich erscheint, dass trotz der genannten Schwierigkeiten langsam auch immer mehr Frauen in höhere Dienstränge aufsteigen, sodass im Berichtszeitraum merkbar mehr Frauen in höherwertige Funktionen bestellt werden konnten als in der Vergangenheit (20% Neubestellungen zu Abteilungsleiterinnen im Verhältnis zu 12% im vorangegangenen Berichtszeitraum).

Erteilte Zulassungen zu

- Grundausbildungslehrgängen

Im Berichtszeitraum wurden zum Grundausbildungslehrgang v1/A (GALG A) 6 weibliche Bedienstete (46%) zugelassen, zum Grundausbildungslehrgang v2/B (GALG B) 5 weibliche Bedienstete (36%) und zum Grundausbildungslehrgang v3/v4 (GALG C/D) 9 weibliche Bedienstete (69%).

- Berufsbegleitender Fortbildung einschließlich Führungskräftelehrgängen

Die Teilnahme an den für die jeweilige Entlohnungs-/Verwendungsgruppe vorgesehenen Ausbildungsveranstaltungen ist für alle in Ausbildung stehende Bediensteten der in Frage stehenden Entlohnungs-/Verwendungsgruppen gemäß Grundausbildungsverordnung des BMAA BGBl. II Nr. 113/2004 vom 1.3.2004 verpflichtend. Aber auch bei den fakultativen Ausbildungsmaßnahmen ist seitens des Bundesministeriums für auswärtige Angelegenheiten stets eine Teilnahme aller in Ausbildung befindlichen Bediensteten der jeweiligen Entlohnungs-/Verwendungsgruppe erwünscht.

Die Absolvierung von Weiterbildungsmaßnahmen wird in der Regel bewilligt, wenn die Teilnahme an einer Veranstaltung beantragt wird, die in einem Zusammenhang mit der im Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten ausgeübten Tätigkeit der Antragstellerin/des Antragstellers steht.

Auf Grund der großen budgetären Knappheit im Ressort konnte der Besuch von Weiterbildungsveranstaltungen außerhalb des Zentrums für Verwaltungsmanagement im Berichtszeitraum nur in eingeschränktem Ausmaß bewilligt werden.

- Aufstiegskursen

Für den Aufstiegskurs in den Verwendungsbereich A wurde im Zeitraum 1.1.2004 bis 1.7.2005 ein Mann zugelassen.

Auf Grund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes erstattete Disziplinaranzeigen, an die Disziplinarkommission weitergeleitete Anzeigen oder rechtskräftige Schuldsprüche

Im Berichtszeitraum 1.1.2004 bis 1.7.2005 sind im Bundesministerium für auswärtige Angelegenheiten keine Disziplinaranzeigen, an die Disziplinarkommission weitergeleitete Anzeigen oder rechtskräftige Schuldsprüche auf Grund einer Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes angefallen.

Auf Grund des Frauenförderungsgebotes

- bevorzugt aufgenommene Bewerberinnen

Unabdingbare Voraussetzung für die Aufnahme in den höheren, gehobenen sowie mittleren und Fachdienst des Bundesministeriums für auswärtige Angelegenheiten ist die erfolgreiche Absolvierung eines kommissionellen Auswahlverfahrens. Dieses Erfordernis ist in § 13 Bundesgesetz über Aufgaben und Organisation des auswärtigen Dienstes – Statut (BGBl. I Nr. 129/1999) festgelegt.

Ablauf und Inhalt dieser Auswahlverfahren bestimmt sich nach der Verordnung des Bundesministers für auswärtige Angelegenheiten vom 16. Februar 1986 („Préalable-Verordnung“). Gemäß dieser Verordnung gliedern sich die Auswahlverfahren für die verschiedenen Verwendungsbereiche in einen schriftlichen und mündlichen Teil. Hierbei werden bei den BewerberInnen in den höheren Dienst (Verwendungsbereich A/A1/v1) das Verständnis für politische, wirtschaftliche, kulturelle und rechtliche Zusammenhänge im Bereich der internationalen Beziehungen, die Allgemeinbildung, das historische, volkswirtschaftliche, kulturelle, völkerrechtliche und verfassungsrechtliche Fachwissen, die Kenntnis des Englischen und des Französischen sowie die Ausdrucksfähigkeit im Deutschen und in den vorgenannten Fremdsprachen sowie die allgemeine geistige, körperliche und charakterliche Eignung für eine Dienstleistung im In- und Ausland beurteilt (§ 2 „Préalable-Verordnung“). Bei den KandidatInnen für den gehobenen Dienst (Verwendungsbereich B/A2/v2) werden u.a. das Verständnis für die Probleme des modernen Österreich, die Kenntnis des Englischen, die Ausdrucksfähigkeit im Deutschen sowie in einer zweiten Fremdsprache, die Allgemeinbildung, das staatsbürgerliche Wissen und die allgemeine geistige, körperliche und charakterliche Eignung für eine Dienstleistung im In- und Ausland bewertet (§ 3 „Préalable-Verordnung“). Im Auswahlverfahren für den mittleren und Fachdienst (Verwendungsbereiche C/A3/v3 und D/A4/v4) werden die Kenntnisse in Maschineschreiben und EDV, Fremdsprachenkenntnisse und die allgemeine geistige, körperliche und charakterliche Eignung für eine Dienstleistung im In- und Ausland bewertet (§ 4 „Préalable-Verordnung“).

Die Reihung der BewerberInnen nach den bei dem schriftlichen und mündlichen Teil der Auswahlverfahren erzielten Punkten (§ 5 „Préalable-Verordnung“) nehmen aus BeamtInnen des Bundesministeriums für auswärtige Angelegenheiten bestehende Auswahlkommissionen vor, deren Mitglieder nach der im Verfassungsrang stehenden Bestimmung des § 14 Abs. 10 Bundesgesetz über Aufgaben und Organisation des auswärtigen Dienstes – Statut in Ausübung dieses Amtes selbständig und unabhängig sind. Die auf einem Punktevergabesystem basierenden Auswahlverfahren sind nach den Erfahrungen des Ressorts ein zuverlässiges

siger Indikator für den Grad der Eignung für den auswärtigen Dienst und ein sehr objektives Aufnahmeargument, zumal der schriftliche Teil des Auswahlverfahrens für die Verwendungsbereiche A/v1 und B/v2 vollkommen anonymisiert abgehalten wird. In der Regel liefern die von den BewerberInnen erzielten Punkte klare Resultate in Bezug auf deren Qualifikationsgrad. Im Zeitraum vom 1.1.2004 bis 1.7.2005 gab es daher bei den Neubesetzungen keine Fälle, in denen eine bevorzugte Aufnahme gemäß § 11b B-GIBG zur Anwendung hätte kommen können.

- **für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen**

Wie bereits ausgeführt wurde, besteht im Zusammenhang mit der Bestellung von Frauen in höherwertige Verwendungen die auf vergangene Zeiten zurückzuführende Tatsache, dass der Anteil von Frauen in den in Frage kommenden höheren Dienststrängen des höheren auswärtigen Dienstes noch immer vergleichsweise gering ist.

Im Berichtszeitraum 1.1.2004 bis 1.7.2005 gab es zwei Fälle, in denen die bevorzugte Bestellung in höherwertige Funktionen gemäß § 11c B-GIBG zur Anwendung kam.

Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur

In vielen Bereichen wurde der Frauenanteil von 40% bereits erreicht. Im Wirkungsbereich jener Dienstbehörden des Ressorts, in denen der Frauenanteil noch nicht erreicht ist, werden die im Frauenförderungsplan vorgesehenen Maßnahmen angewendet.

1. Rechtliches/Frauenförderungsplan

Der allgemeine Teil des Frauenförderungsplanes gilt für das gesamte Ressort.

Auch für den Bereich Bildung und Kultur wurden einige spezielle Maßnahmen (§§ 17 bis 19) erlassen.

- Bei Fortbildungsveranstaltungen, insbesondere Schulmanagementseminaren der Pädagogischen Institute, haben Direktorinnen und Direktoren sowie Beamtinnen und Beamte der Schulaufsicht bis zur Erreichung einer 40%igen Frauenquote vorrangig Frauen zuzulassen.
- Im schulautonomen Bereich haben die Direktorinnen und Direktoren bei der Verteilung der ihnen im Rahmen der Budgetautonomie zugewiesenen Mittel die gesetzlichen Frauenförderungsgebote des Bundes-Gleichbehandlungsgesetzes und die im Frauenförderplan enthaltenen Förderungsmaßnahmen als planungs- und verteilungsrelevante Gesichtspunkte aufzunehmen.
- Bei der Betrauung mit Funktionen haben die Direktorinnen und Direktoren im Zusammenwirken mit den Schulaufsichtsorganen bis zur Erreichung einer 40%igen Frauenquote Frauen mit Funktionen (z.B. Direktorstellvertreterin, Administratorin, Fachvorständin, Klassenvorständin, Kustodin, Schulbibliothekarin, Sicherheitstechnikerin) zu betrauen.

2. Frauenfördernde Maßnahmen

Im Berichtszeitraum wurde zur Förderung von Frauen eine Reihe von Maßnahmen gesetzt um die gesellschaftliche Benachteiligung von Frauen nachhaltig zu verändern. Es wurden spezielle Schulungen sowie auch Informationen wie zB Dienstrecht (insbesondere das Pensionsrecht), Leitungsbestellungen, Gewichtung/Bedeutung der Schulautonomie für Frauen, Auswirkungen der Stundekürzungen für Lehrerinnen, usw, organisiert und auch mitfinanziert.

Bundesministerium für Finanzen

Diesbezüglich wird auf den Frauenförderungsplan – BGBl. II Nr. 197/2006 – verwiesen.

Bundesministerium für Gesundheit und Frauen

Die Umsetzung des Frauenförderungsplanes des Bundesministeriums für Gesundheit und Frauen, BGBl. I Nr. 79/2005, gewährleistet die Chancengleichheit für Frauen und Männer.

Bundesministerium für Inneres

Während des Berichtszeitraumes wurde von der Projektgruppe „Team 04“ die Zusammenlegung der Wachkörper Gendarmerie und Polizei vorbereitet. Bevor diese Zusammenlegung mit 1.7.2005 tatsächlich erfolgte, wurden die Ergebnisse von „Team 04“ aus dem Blickwinkel des Gender Mainstreamings geprüft.

Das BM.I hat auch an dem vom BMGF durchgeführten Projekt „Cross Mentoring im Bundesdienst“ mit vier Mentorinnen und drei Mentees teilgenommen.

Im Berichtszeitraum wurden weiters die Implementierung einer ständigen Arbeitsgruppe Gender Mainstreaming, ein Projekt „Mentoring für WiedereinsteigerInnen“ sowie die Durchführung einer Fragebogenaktion zur Arbeitszufriedenheit der Frauen im BM.I geplant.

Bundesministerium für Justiz

Bezüglich der Vorschläge zum Abbau der Benachteiligung von Frauen im Justizressort wird auf den im Bundesgesetzblatt BGBl. II Nr. 170/2005 kundgemachten Frauenförderungsplan für das Justizressort für den Zeitraum bis 1. Jänner 2010 verwiesen.

Bundesministerium für Landesverteidigung

Bis 1998 war es Frauen gesetzlich nicht möglich, eine Karriere als Soldatin beim Österreichischen Bundesheer zu wählen. Erst seit 1998 besteht diese Möglichkeit auf freiwilliger Basis (Ausbildungsdienst).

Interessentinnen für eine Karriere als Soldatin werden ab Vollendung des 16. Lebensjahres zu **Schnuppertagen** eingeladen, welche mehrmals jährlich in verschiedenen Kasernen in ganz Österreich stattfinden. Bei Schnuppertagen erhalten Frauen, die sich für eine militärische Karriere interessieren, einen Einblick in den Soldatenalltag, Ausbildung und Ausrüstung beim Bundesheer. Diese Information über das „unbekannte“ Berufsbild soll ihnen bei der Entscheidung, eine Berufskarriere als Soldatin einzuschlagen, helfen. Frauen haben dadurch bessere Informationen, um ihre Entscheidung – Soldatin sein zu wollen – seriös treffen zu können.

Vorbereitungstag bzw. Vorbereitungswochenende sind Förderungsmaßnahmen, die jeder Frau, die eine freiwillige Meldung zum Ausbildungsdienst abgegeben und das 17. Lebensjahr vollendet hat, zur Vorbereitung auf die tatsächliche Eignungsprüfung angeboten werden. Das Vorbereitungswochenende in der Dauer von eineinhalb Tagen bietet umfassende Informationen über den Ablauf der Eignungsprüfung und den Ausbildungstest, die Aufgaben des Bundesheeres, das Berufsbild des Soldaten, Karriere- und Verwendungsmöglichkeiten etc. Darüber hinaus erfolgt eine persönliche Standortbestimmung der körperlichen Leistungsfähigkeit durch Einzelberatung, Erarbeiten eines persönlichen Trainingsprogramms, Muskelfunktionstest usw. Die Prüfungsvorbereitung umfasst weiters auch die medizinische Beratung, bei der eine Ärztin (wenn gewünscht auch im Einzelgespräch) über die medizinischen Erfordernisse informiert. Frauen können sich durch die gebotene Maßnahme mental und körperlich gezielter und besser auf die Eignungsprüfung vorbereiten.

Im Rahmen der Eignungsprüfung für den Ausbildungsdienst wird auch die körperliche Leistungsfähigkeit geprüft. In Vorbereitung auf diese Eignungsprüfung wird Frauen, die eine freiwillige Meldung abgegeben und das 17. Lebensjahr vollendet haben, zur Erreichung der dabei geforderten sportlichen Limits auch die Teilnahme an **Trainingsgemeinschaften** angeboten. Mit den Trainingsgemeinschaften werden Frauen, die eine militärische Karriere anstreben, dabei intensiv unterstützt, eine Berufskarriere als Soldatin einschlagen zu können, indem sie auf die (körperliche) Eignungsprüfung gezielt vorbereitet werden.

Die Betreuung/Unterstützung, die interessierten Frauen im Rahmen der Schnuppertage bzw. Vorbereitungswochenenden und Trainingsgemeinschaften angeboten wird, soll auch fortgesetzt werden, sobald die Frau den Ausbildungsdienst angetreten hat. Deshalb erfolgt im Zuge des Ausbildungsdienstes ein **Mentoring durch besonders geschulte Mitarbeiter/innen (Wehrdienstberater/innen)**, um Soldatinnen auch im Berufsalltag zu unterstützen. Durch das personenbezogene Mentoring ist gewährleistet, dass unmittelbar und unverzüglich auf jede Auffälligkeit, die im Zusammenhang mit der Dienstleistung von Soldatinnen steht, adäquat reagiert werden kann.

Bundesministerium für Land- und Forstwirtschaft, Umwelt und Wasserwirtschaft

Diesbezüglich wird auf den Frauenförderungsplan des BMLFUW – BGBl. II Nr. 115/2003 - verwiesen

Bundesministerium für soziale Sicherheit und Generationen und Konsumentenschutz

Das Bundesministerium für soziale Sicherheit, Generationen und Konsumentenschutz bekennt sich zu einer aktiven Gleichbehandlungs- und Frauenförderungs politik, dies zeigt sich vor allem durch folgende, in der Vergangenheit gesetzte und zukünftig umzusetzende Maßnahmen:

Der derzeit gültige Frauenförderungsplan des Bundesministeriums für soziale Sicherheit, Generationen und Konsumentenschutz wurde durch Verordnung, BGBl. II Nr. 7/2006, erlassen und am 12.1.2006 kundgemacht.

Neben der Festlegung der verbindlichen Vorgaben für die Erhöhung des Frauenanteils wurde ein aktueller und unabhängig von besoldungsrechtlichen Besonderheiten rein nach Funktionen gegliederter Ist-Zustand der Aufteilung nach Geschlechtern abgebildet, um einen realistischen Überblick zu liefern und für bestehende Ungleichheiten zu sensibilisieren.

Seit fünf Jahren gibt es im Bundesministerium für soziale Sicherheit, Generationen und Konsumentenschutz eine ressortinterne Arbeitsgruppe mit der Aufgabe, die Strategie des Gender Mainstreaming umzusetzen. Diese wurde gemäß dem Top-Down-Prinzip von der höchsten Führungsebene bestellt und besteht aus Expert/inn/en aller Sektionen und des Bundessozialamtes, die Kolleg/inn/en bei der Umsetzung der Strategie unterstützen. Eine Maßnahme dieser Strategie (GM) ist Frauenförderung und Gleichbehandlung.

Die Maßnahmen zum Abbau von Benachteiligungen von Frauen konzentrieren sich auf die Bereiche „Verbesserung der Karrierechancen“ und „Vereinbarkeit von Familie und Beruf“:

- Auswahlkommissionen, Hearings, Ausschreibungstexte:
Um das Gleichbehandlungs- und Frauenförderungsinstrument der verpflichtenden Beiziehung der jeweils zuständigen Gleichbehandlungsbeauftragten zu den Sitzungen der Begutachtungskommissionen – auch in jenen, die in Analogie zum Ausschreibungsgesetz (bei Stellvertretungsfunktionen) abgehalten werden – als nicht stimmberechtigte Sachverständige der Kommissionen stärker zum Einsatz zu bringen, haben nun in jedem Fall Sitzungen der Begutachtungskommissionen mit Hearings der Kandidat/inn/en stattzufinden. Weiters sind im Ausschreibungstext Bewerber/innen seit Jänner 2006 aufzufordern, zu Fragen der Frauenförderung und Gleichstellung Stellung zu beziehen.

- Informationen:
Informationen über geplante Organisationsänderungen sowie geplante befristete und unbefristete Neuaufnahmen, Dienstzuteilungen und Versetzungen an die Gleichbehandlungsbeauftragten und Kontaktfrauen sollen auch die Möglichkeit schaffen, geeignete Frauen zur Bewerbung bzw. zur Mobilität zu motivieren.
- Fortsetzung bzw. Ausweitung von Mentoring für Frauen:
Im Bundesministerium für soziale Sicherheit, Generationen und Konsumentenschutz wurden bereits drei Mentoring-Projekte für Frauen erfolgreich durchgeführt und als innovative Personalentwicklungsmaßnahme zur Frauenförderung implementiert. Als Mentorinnen und Mentoren fungieren Führungskräfte und Stellvertreter/innen, Mentees sind weibliche Bedienstete, die an ihrer beruflichen Weiterentwicklung interessiert sind. Die Erfahrungen und Ergebnisse der Projekte wurden im Leitfaden „Mentoring – eine Strategie zur Frauenförderung im öffentlichen Dienst“ vorgestellt. Mentoring im Bundesministerium für soziale Sicherheit, Generationen und Konsumentenschutz ist ein auf die berufliche Entwicklung bezogenes, individuelles, zeitbegrenztes und innovatives Instrument. Die persönliche Weiterentwicklung wird dabei gefördert, Kompetenzen werden sichtbar gemacht. Mentoring soll eine Herausforderung für Führungskräfte sein und den Nachwuchskräften ein gesteigertes Selbstbewusstsein und klare Vorstellungen von der Arbeitswelt sowie ein facettenreiches Bild der eigenen Stärken und Schwächen vermitteln. Die bisherigen Erfahrungen im Bundesministerium für soziale Sicherheit, Generationen und Konsumentenschutz machten deutlich, dass die Teilnahme an den Projekten für alle Beteiligten vielfältige Lernerfahrungen brachte, welche die Karrierewege in der Bundesverwaltung erleichtern und unterstützen können. Es zeigte sich außerdem, dass die durch das Mentoring-Projekt entstandenen Reflexions- und Lernerfahrungen für die gesamte Organisation wichtige Impulse ermöglicht haben. Darüber hinaus beteiligt sich das Ressort auch am Projekt „Cross-Mentoring“ unter Federführung des Bundesministeriums für Gesundheit und Frauen.
- Weiterbildungsmaßnahmen:
Im Rahmen der ressortinternen Weiterbildung sollen die speziell für Frauen konzipierten Seminare (wie konkret z.B. „Sprache der Selbstsicherheit“) eine Fortführung erfahren. Einmal jährlich wird ein Laufbahn- und Karriereplanungsseminar angeboten. Daneben sind Kurse mit dem Inhalt Sprachkenntnisse, Kommunikation und Teamarbeit verstärkt für Dienstnehmerinnen der Verwendungs-/Entlohnungsgruppen C/c und D/d bzw. A3/v3 und A4/v4 anzubieten.
- Teilzeitbeschäftigung:
Der besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf dient auch die Förderung der Teilzeitbeschäftigung durch Schaffung entsprechender organisatorischer Rahmenbedingungen (Sitzungszeiten, Schulungsorte und -zeiten, flexible Betreuungshilfen) und die Tatsache, dass (vorübergehende) Teilzeitbeschäftigung kein Hinderungsgrund bei der Besetzung und Ausübung von Funktionen darstellt. Im Rahmen von Zeitmanagementseminaren soll diesem Thema Platz eingeräumt werden.

- Wiedereinstieg:
Der Wiedereinstieg nach Karenzurlauben wird durch Informationen und spezielle Bildungsmaßnahmen besonders unterstützt, neu ist das Angebot von Coaching bzw. Einzelsupervision für Wiedereinsteigerinnen.
- Förderung von Inanspruchnahme der Elternkarenz durch Männer:
Männer sind auf die rechtlichen Möglichkeiten der Inanspruchnahme von Elternkarenzurlaub bzw. Teilkarenzurlaub hinzuweisen und es soll die Akzeptanz der Inanspruchnahme durch Männer im Ressort gefördert werden.
- Telearbeit:
Bei der Genehmigung von Telearbeit sind Betreuungspflichten vorrangig zu berücksichtigen.
- Regionales Cross-Mentoring:
Nach der Möglichkeit der personellen und finanziellen Ressourcen sowie der Kooperationsbereitschaft externer Institutionen soll Cross-Mentoring auch bei einzelnen Landesstellen des Bundessozialamtes unter der Leitung der Arbeitsgruppe für Gleichbehandlungsfragen als Pilotprojekt(e) eingeführt werden.
- Gender-Trainings für Führungskräfte des Ressorts sowie für die Mitglieder der Arbeitsgruppe Gender Mainstreaming und Weitergabe von Informationsmaterial an alle Bediensteten.
- Productive Ageing:
Da der Anteil der älteren Dienstnehmer/innen im BMSG steigt, soll mittels Initiativen des Dienstgebers ein produktives und gesundes Altern am Arbeitsplatz gewährleistet und gleichzeitig die Strategie des Gender Mainstreaming mitberücksichtigt werden.

Weiters wird auf die Mobbingprävention im Bundesministerium für soziale Sicherheit, Generationen und Konsumentenschutz hingewiesen. Im Frauenförderplan des Ressorts, als Verordnung mit Jänner 2006 in Kraft getreten, wird im § 3 – Maßnahmen zum Schutz der Würde am Arbeitsplatz – u.a. Mobbingprävention und Information über Mobbing als Umsetzungsmaßnahmen angeführt.

Seit 1. Juli 2004 ist die adaptierte „Fair Play Vereinbarung – für eine würdevolle Zusammenarbeit – die Mobbingpräventionsstrategie im BMSG“ in Kraft. Sie besteht grundsätzlich aus 3 Säulen:

- Information: Laufende Information (über verschiedene Medien) aller Mitarbeiter/innen und Führungskräfte, sowie Einbindung in viele Schulungsmaßnahmen.
- Die Fair Play Vereinbarung: In dieser Vereinbarung verpflichtet sich das Bundesministerium für soziale Sicherheit, Generationen und Konsumentenschutz, Mobbing zu unterbinden sowie ein partnerschaftliches Klima zu fördern und aufrecht zu erhalten. Festgelegt wird auch, dass jede/jeder Betroffene ein Recht auf Beschwerde hat und diese Beschwerde nicht zur Benachteiligung führen darf. Ebenso werden die genauen Fördermaßnahmen und die Unterstützungsangebote für die Betroffenen vereinbart. Diese Vereinbarung wurde zwischen Ressortleitung und den Personalvertretungsorganen abgeschlossen.
- Mobbing(präventions)beauftragte: Im Bundesministerium für soziale Sicherheit, Generationen und Konsumentenschutz wurden acht Mobbing(präventions)beauftragte ernannt. Sie sind Vermittler/innen zwischen allen Beteiligten und zur Verschwiegenheit gegenüber unbeteiligten Dritten verpflichtet. Sie können über die Folgen von Mobbing für die Gesundheit

und das Arbeitsklima bis hin zu dienstrechtlichen Folgen beraten und die Rechte als Betroffene/r erklären. Auf Wunsch können sie mit den mobbenden und den gemobbten Personen den Sachverhalt feststellen und eine Lösung erarbeiten. Sie werden laufend geschult.

Bundesministerium für Verkehr, Innovation und Technologie

Diesbezüglich wird auf den Frauenförderungsplan BGBl. II Nr. 131/1998 (BMWV) verwiesen. Dieser hat nach wie vor seine Gültigkeit, Berechtigung und Notwendigkeit.

Weiters werden Maßnahmen aufgelistet, die das BMVIT in diesem Zusammenhang setzt bzw. gesetzt hat.

EDV:

ACCESS: interner Kurs Beginn 2006, offen für jede Interessentin

POWERPOINT: int. Kurs Beginn 2006, über 100 TeilnehmerInnen

EXCEL: int. Kurs Beginn 2006, ca. 40 TeilnehmerInnen

ECDL: Absolvierung wird jedem/r InteressentInnen grundsätzlich ermöglicht

MS PROJECT: ext. Kurse für jede Interessentin

Sprachen:

laufende in-house-Kurse: offen für jede Interessentin, englisch und französisch, verschiedene Niveaustufen

spezifische individuelle Einzel-Trainings für Führungskräfte bei Bedarf

Soft skills u.ä.:

Coaching

Supervision

Führungskräfte trainings, Führen in schwierigen Zeiten

Teambuildingseminare

Telefontraining

Seminar Business Etikette und Unternehmenskultur (Elmayer)

Etc.

Programm des **ZVM Laudon**: offen für alle Interessentinnen

Aus- und Weiterbildungsangebote

Managementprogramm

Darüber hinaus wird auch noch auf ein im Jahr 2004 bereits begonnenes Mentoring-Programm (das noch vor dem Mentorinnenprogramm des BMGF als Pilotversuch gestartet wurde) verwiesen. Dieses wird derzeit evaluiert; ein diesbezüglicher Bericht ist in Ausarbeitung.

Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit

Im BMWA gehören die Umsetzung von familien- und frauen-freundlichen Maßnahmen zur Unternehmenskultur.

Dies wurde auch durch die Verleihung des Grundzertifikats des Audits „FAMILIE

UND BERUF“ an das BMWA im Jahre 2002 und die Verlängerung des Zertifikats 2003 zum Ausdruck gebracht.

Maßnahmen wie z.B. flexible Arbeitszeitgestaltung, Einbeziehung von in Karenz befindlichen Mitarbeiter/innen durch Informationsveranstaltungen und Informationsaustausch, ein umfangreiches Angebot an Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen und die Anhebung des Frauenanteils in höherwertigen Verwendungen werden im Rahmen der Personalentwicklung auch weiterhin fortgesetzt.

Parlamentsdirektion

Diesbezüglich wird auf den Frauenförderungsplan - BGBl. II Nr. 162/2003 - verwiesen.

Präsidenschaftskanzlei

Diesbezüglich wird auf den Frauenförderungsplan verwiesen.

Rechnungshof

Frauen sind im Rechnungshof in den Verwendungsgruppen A1 und A2, sowie in den meisten Funktionen der Verwendungsgruppe A1 gemäß § 11 B-GIBG unterrepräsentiert. Daher wurden die bisher verfügbaren verbindlichen Förderungsmaßnahmen in dem für die Jahre 2006 und 2007 erlassenen Frauenförderungsplan fortgeführt und erweitert.

- 1 Der Rechnungshof bemüht sich bereits bei der Stellenausschreibung um eine vermehrte Bewerbung von Frauen und lädt Frauen bei öffentlichen Ausschreibungen um höherwertige Funktionen in besonderer Weise ein, sich zu bewerben.
- 2 Aufgenommene Mitarbeiterinnen werden im Zuge von Integrationsmodulen unter Mitwirkung der Gleichbehandlungsbeauftragten in die Organisation des Rechnungshofes eingeführt.
- 3 Der berufliche Aufstieg von Mitarbeiterinnen wird durch vorrangige Zulassung zu externen Bildungsveranstaltungen, insbesondere zur Führungskräfteausbildung, gefördert.
- 4 Der Rechnungshof hat für Frauen, die zumindest gleich geeignet sind, wie der bestgeeignete männliche Bewerber, verbindliche Vorgaben zur Erhöhung des Frauenanteils in bestimmten Funktionen der Verwendungsgruppe A1 (Abteilungsleitung, Abteilungsleitungsververtretung, Prüfungsleitung) erlassen.
- 5 Die Erfüllung der verfassungsmäßig aufgetragenen Aufgaben des Rechnungshofes erfordert die Durchführung von Prüfungen an Ort und Stelle, die mehrwöchige Abwesenheiten von der Familie bedingen. Auf die familiären Bedürfnisse wird bei der Gewährung von Karenzurlauben gemäß § 75 BDG 1979 sowie bei Anträgen auf Herabsetzung der Wochendienstzeit gemäß § 50a BDG 1979 besonders Rücksicht genommen. Der Rechnungshof ist bemüht, die Verwendung von Prüfbeamtinnen und –beamten möglichst flexibel zu gestalten, um auch teilzeitbeschäftigten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Prüftätigkeit zu ermöglichen.

- 6 Nach Beendigung eines Karenzurlaubes wird den Mitarbeiterinnen der Wiedereinstieg in den Beruf durch die Möglichkeit zur Teilnahme an ausgewählten Integrationsmodulen erleichtert.

Verfassungsgerichtshof

Im Bereich des Verfassungsgerichtshofes wird dem Frauenförderungsgebot mehr als entsprochen, sodass bisher von der Erlassung eines Frauenförderungsplanes Abstand genommen wurde.

Es sei angemerkt, dass die meisten der entscheidenden Leitungsfunktionen im Verfassungsgerichtshof auf Beamtenebene (die Generalsekretärin und ihre Stellvertreterin, die Leiterin der verfassungsrechtlichen Grundsatzabteilung und Koordinatorin des wissenschaftlichen Dienstes, die beamtete Leiterin des Evidenzbüros, sowie auch die Leiterinnen der Geschäftsstelle und der Amtswirtschaftsstelle) mit Frauen besetzt sind.

Der Vollständigkeit halber sei hinzugefügt, dass die richterlichen Mitglieder und Ersatzmitglieder als solche keine Dienstnehmer/innen sind und ihre Bestellungen in der Bundesverfassung abschließend geregelt sind.

Erwähnt sei auch, dass sich der Verfassungsgerichtshof zu einer aktiven Gleichbehandlungspolitik, die die Chancengleichheit für Männer und Frauen gewährleistet, bekennt. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Gerichtshofes erfahren jede Unterstützung im Hinblick auf berufsbegleitende Fortbildung bzw. der Absolvierung von Grundausbildungslehrgängen.

Fälle von Diskriminierung aufgrund des Geschlechts bzw. Benachteiligung von Frauen sind weder an den Präsidenten des Verfassungsgerichtshofes noch an die Gleichbehandlungsbeauftragte sowie deren Stellvertreterin herangetragen worden.

Verwaltungsgerichtshof

Leermeldung

Volksanwaltschaft

Die Volksanwaltschaft ist ein Oberstes Organ und kein Ressort. Es wurden keine Benachteiligungen von Frauen in der Volksanwaltschaft festgestellt.

Arbeitsmarktservice

Highlights 2004 - 2005

Frauen- und Männerbeschäftigung

Mit 63,4 % ist die Frauenbeschäftigung im AMS stabil hoch. Von allen Neuaufnahmen sind fast 66% Frauen.

1094 Frauen und 77 (+ 21) Männer haben ihre Arbeitszeit reduziert. Die Teilzeitquote beträgt damit insg. 24,1%. Die Beteiligung der Männer ist um 1,3 Prozentpunkte gestiegen

Teilnahme an Verantwortung

Die Anzahl der weiblichen Führungskräfte im AMS stieg sowohl absolut, als auch prozentuell. 169 weibliche Führungskräfte bedeuten einen Anteil von 35,7% (gegenüber 34,3% vor zwei Jahren). Diese Steigerung ist in erster Linie durch den Ausbau der Serviceline erfolgt.

2004 und 2005 haben insgesamt 13 weibliche und 8 männliche Führungskräfte die Möglichkeit zur Reduktion der Arbeitszeit genutzt (2002-2003 waren es 13 Frauen und 4 Männer).

Gelungen ist auch die Steigerung des Anteils der Leitungs-Stellvertreterinnen in den Regionalen Geschäftsstellen (von 30,6% auf 34,7%). Damit werden die Voraussetzungen für zukünftige Bewerbungen um die Geschäftsstellenleitung verbessert.

Auch auf der Ebene des Top-Managements hat sich der Frauenanteil erhöht. Zwei zusätzliche stellvertretende Landesgeschäftsführerinnen erhöhen den Frauenanteil auf 25%.

Führungskräfte für E-Quality – Management qualifizieren

Alle neu bestellten Führungskräfte im AMS absolvieren mittlerweile im Rahmen ihrer begleitenden Führungskräfteausbildung einen Workshop zu Equality Management.

Erstmals haben auch alle LandesgeschäftsführerInnen und der Vorstand an einem Tagesseminar über gleichstellungsorientierter Führungskräfteauswahl teilgenommen.

Projekt Karriereförderung neu

Im AMS gibt es aufgrund des Gleichstellungs- und Frauenförderungsplans bereits viele Angebote für Frauen zur Unterstützung in der Bewerbungssituation. Voraussetzung dafür ist jedoch, dass Frauen ihre „Karriereorientierung“ offen legen. Tatsache ist, dass in einer nach wie vor – auf Ebene der Führungskräfte männlich dominierten Organisation dies nicht gleich selbstverständlich ist wie für Männer, von denen das generell erwartet wird.

Dies äußert sich in der nach wie vor unterrepräsentativen Bewerbung von Frauen um Führungspositionen. 2003 lag der Frauenanteil unter allen Bewerbungen bei 42%.

Daraufhin setzte der Vorstand eine Arbeitsgruppe mit dem Auftrag ein, die Situation zu analysieren und Maßnahmenvorschläge zu entwickeln:

- Es sollten niederschwellige Angebote für Frauen entwickelt werden, die die Zugangsbarrieren zu Karriere und Karriereunterstützung für Frauen abbauen, ihnen die Möglichkeit geben, sich mit Fragen der Karriere, der Vereinbarkeit auseinanderzusetzen.
Ziel dieser Angebote ist eine breite Potenzialerschließung.
- Die Verantwortlichkeit der Führungskräfte ist zu stärken: Es ist Sache der Organisation, auf die Zielerreichung im Bereich der Führungspositionen zu achten. Die Verantwortlichkeit für die Förderung von weiblichen Nachwuchskräften liegt bei den Führungskräften (siehe Leitbild) und muss verbindlich eingefordert werden.
- Bereits erfolgreiche Führungsfrauen sollen gewonnen werden, weitere Frauen zu motivieren. (Mentoring und Networking)
- Maßnahmen der Nachwuchsförderung werden zur Unterstützung der Zielerreichung 50% Frauen in Führung ausschließlich für Frauen gesetzt.

Ergebnis des Diskussionsprozesses ist eine vom AMS-Management unterschriebene Zusatzvereinbarung zum Gleichstellungs- und Frauenförderungsplan über die Karriereförderung für Frauen.

2005 wurde der 1. Lehrgang zur Karriereförderung für Frauen mit 18 Teilnehmerinnen aus allen Landesorganisationen gestartet. 2 Teilnehmerinnen haben bereits während des LG eine Führungsposition übernommen. Der Bewerberinnenanteil stieg in der Berichtsperiode auf 44,7%. 2006 starten 2 weitere Lehrgänge für weibliche Nachwuchsführungskräfte.

Laut Zielvereinbarung zum Frauenförderungsplan soll der Führungsanteil der Frauen bis Ende 2007 von derzeit 35,7% auf 38,9% gesteigert werden.

