

**1202/J XXIII. GP**

---

**Eingelangt am 06.07.2007**

**Dieser Text ist elektronisch textinterpretiert. Abweichungen vom Original sind möglich.**

## **Anfrage**

**der Abgeordneten Werner Neubauer, Herbert Kickl und Kollegen  
an den Bundesminister für Wirtschaft und Arbeit, betreffend ausstehende  
Kollektivverträge für viele Berufsgruppen.**

Auszug aus einem Referat von dem Leiter der Abteilung Wirtschaftswissenschaft in der AK Wien Günther Chaloupek bezüglich der ÖGB-Konferenz »Startschuss Zukunft« zum Thema »Einkommens-, KV- und Lohnpolitik« in Wattens/Tirol,

*Der Kollektivvertrag als Instrument der Lohnbildung ist in Zukunft für die Erreichung der gewerkschaftlichen Zielsetzungen ein unverzichtbares Instrument. Auch für die Unternehmerseite bietet er ein höheres Maß an Berechenbarkeit und Sicherheit bezüglich des wichtigsten Kostenfaktors unter zweifellos schwierigen Konkurrenzverhältnissen. Der Kollektivvertrag kann die schwierige Balance realisieren zwischen betrieblicher Dezentralisierung einerseits und allgemeinen gesetzlichen Regelungen, die oft zu viel Einheitlichkeit voraussetzen würden.*

*Gerade dadurch ist der Kollektivvertrag in der Sozialpartnerschaft das Instrument, mit dem diese ihre Eigenständigkeit gegenüber dem Staat wahren kann. Dem Kollektivvertrag wird bei der Gestaltung der Arbeitsbeziehungen in der europäischen Wirtschafts- und Währungsunion und in einer globalisierten Wirtschaft im 21. Jahrhundert eine entscheidende Rolle zukommen.*

In diesem Zusammenhang stellen die unterfertigten Abgeordneten an den Bundesminister für Wirtschaft und Arbeit folgende

## **Anfrage:**

- 1) Wie viele Berufssparten gibt es in Österreich ohne Kollektivvertrag?  
(genaue Aufzählung mit Bezeichnung )
- 2) Wie viele Berufsgruppen gibt es in Österreich ohne Kollektivvertrag?  
(genaue Aufzählung mit Bezeichnung)

- 3) Weshalb haben diese Berufsgruppen keinen Kollektivvertrag? (Begründung für jede Berufsgruppe im Detail)
- 4) Sind es hauptsächlich Männer oder Frauen die in den Berufsgruppen tätig sind die über keinen Kollektivvertrag verfügen?
- 5) Worauf führen Sie den Umstand zurück dass bei den bestehenden Kollektivverträgen Frauen weniger als Männer verdienen?
- 6) Welche Schritte werden sie unternehmen, um diese Ungleichbehandlung in Zukunft zu unterbinden?
- 7) Werden sie Verhandlungen mit den Sozialpartner aufnehmen um zu erörtern, wann für diese Gruppen Kollektivverträge eingeführt werden?
- 8) Innerhalb welchen Zeitraums werden Sie die Verhandlungen aufnehmen?
- 9) In welcher Form werden sie ihre Verhandlungen mit den Sozialpartner führen?
- 10) Bis zu welchen Zeitpunkt sollen diese Gruppen einen Kollektivvertrag haben?
- 11) Inwieweit wird die beabsichtigte Grundsicherung Einfluss auf die Gestaltung der Kollektivverträge haben?
- 12) Welche Maßnahmen werden Sie ergreifen sollten Berufsgruppen unter das beabsichtigte Grundeinkommen von €1000 fallen?
- 13) Werden Sie die angekündigte Maßnahme - €1000 Grundeinkommen für jeden - zum Anlass nehmen um für alle Berufsgruppen einen Kollektivvertrag festzulegen?
- 14) Gibt es im öffentlichen Dienst bereiche in den Frauen weniger verdienen als Männer?
- 15) Wenn ja welche Bereiche sind das?
- 16) Wenn ja welche Maßnahmen werden Sie ergreifen um diesen Missstand abzustellen?
- 17) Welche Auswirkungen erwarten Sie sich auf die bestehenden Kollektivverträge in der Sparte Handel anbetracht eines neuen Öffnungszeitengesetzes?
- 18) Welche Maßnahmen werden Sie im Bereich der atypischen Beschäftigten ergreifen um diese rechtlich abzusichern?
- 19) Wie viele Personen in Österreich sind insgesamt ohne Kollektivvertrag am Arbeitsmarkt tätig?
- 20) Haben Sie Angaben über die Zusammensetzung dieser Zahl bezüglich Männer und Frauen am Arbeitsmarkt?