

472 1J

07. März 2007

ANFRAGE

des Abgeordneten Dr. Martin Graf
und anderer Abgeordneter
an den Bundesminister für Verkehr, Innovation und Technologie

betreffend: Das Forschungszentrum Seibersdorf (ARC) kommt nicht zur Ruhe

Seit den letzten Wochen beginnt sich die rosarote Zeitung „Der Standard“ wieder in gewohnter Weise auf das Forschungszentrum Seibersdorf (ARC), ausgehend von den OÖN (Stichwort „Todesliste“), unterstützt vom Falter, Profil und Trend, einzuschießen. Wie bereits in der Vergangenheit leistet diese Zeitung ihren überflüssigen Beitrag gegen die größte außeruniversitäre Forschungseinrichtung in Österreich durch gezielte und immer anonym gehaltene (sic! Berufung auf Eigentümerkreise) Quellen für weitere Personalrochaden weidwund zu schießen.

Es pfeifen schon die Rotkehlchen und die Schwarzdrosseln von den Dächern, dass die von den roten und schwarzen Betriebsräten in Seibersdorf Mitte 2006 erzeugten Abschusslisten zügig von der seit 1. Oktober 2006 im Amt befindlichen neuen Konzernführung umgesetzt werden. Die parteipolitische Durchforstung der Gesinnung der Mitarbeiter schreitet offensichtlich munter unter dem von der SPÖVP erzeugten Druck der Budgetkürzung voran.

Um die parteipolitisch motivierte Durchforstung zu verschleiern bedient man sich unzähliger Berater im Personal-, Rechts-, IT- und Financebereich, stellt Führungskräfte mit noch nie da gewesenen Gagen in der Führungsetage neu ein, die dann die Expertise liefern, die notwendig ist um sich von langjährigen Mitarbeitern zu trennen.

In diesem Zusammenhang stellen die unterfertigten Abgeordneten an den BM für Verkehr, Forschung und Information nachstehende

Anfrage:

1. Ist es richtig, dass im Zeitraum 6.2.2007 bis 5.3.2007 insgesamt 14 neue Mitarbeiter, davon 8 in der Verwaltung öffentlich ausgeschrieben sind (Quelle: Jobpilot)?
Wenn Ja, wie rechtfertigen Sie diese Maßnahme im Bezug auf die verordneten Sparpläne?
2. Ist es richtig, dass obwohl Verwaltungskosten abgebaut werden sollen, seit 1. Oktober 2006 insgesamt 3 Leitungsfunktionen im Bereich Finance und Contolling öffentlich ausgeschrieben wurden?
Wenn Ja, wozu ist dies notwendig?
3. Wurden alle Verträge mit Führungskräften in ARC gemäß dem Stellenbesetzungsgesetz und der Schablonenverordnung der Bundesregierung abgeschlossen und vom Aufsichtsrat genehmigt?

4. Vertreten Sie die Meinung, dass bei einem entgegen der Schablonenverordnung der Bundesregierung abgeschlossen Anstellungsvertrag für Führungskräfte der Aufsichtsratsvorsitzende abberufen werden sollte?
5. Wie viele Beraterverträge (mündliche und schriftliche) hat ARC für die Verwaltung (inklusive Wirtschaftsprüfer) seit 1. November 2006 vergeben?
Zu welchen Konditionen?
Mit welchen Inhalten und Zielen?
Mit welchen Beratungsunternehmen?
6. Wurden bei den abgeschlossenen Beraterverträgen die Bestimmungen des Vergabegesetzes eingehalten?
7. Welches Vergabeverfahren wurde jeweils gewählt (genaue Nennung der Gesetzesstelle)?
8. Gibt es über die üblichen Pensionskassenverträgen für Führungskräfte hinausgehend andere Sonderpensionsregelungen für Führungskräfte?
9. Was ist die Motivation ein neues Mitglied der Geschäftsleitung öffentlich zu suchen (Quelle: Jobpilot 5. März 2007)?
10. Wie hoch ist der Bundeszuschuss für das Forschungszentrum im Jahre 2007?
Gibt es eine Bindung des BMVIT und BMFin?
Wenn Ja in welcher Höhe?
11. Wie viele Führungskräfte im Geschäftsbereich Finance und Controlling wurden seit 1. Oktober 2006 neu angestellt?
Waren hiebei Aufsichtsratspflichtige Genehmigungen erforderlich?
12. Gibt es über die bereits bis zum Zeitpunkt dieser Anfrage angestellten Führungskräfte noch weitere Pläne in diesem Bereich Führungskräfte anzustellen?
13. Wie entwickeln sich die zentralen Verwaltungskosten in ARC in den Jahren 2001 bis 2007 (Budget)?
14. Ist das Gerücht wahr, dass zur Zeit das teuerste Management seit bestehen des Forschungszentrums am Werk ist?
15. Ist es richtig, dass sich bei öffentlichen Jobausschreibungen kaum Mitarbeiter des Forschungszentrums bewerben?

16. Wie viele externe und interne Bewerber pro Jobausschreibung seit 1. November 2007 sind erfolgt (numerisch aufgelistet pro ausgeschriebenem Job)?

Wie viele interne Bewerber haben sich im Vergleich zu externen Bewerbern erfolgreich durchgesetzt?

Wien, am



The image shows four handwritten signatures or initials in cursive script, arranged in two rows. The top row contains two signatures, and the bottom row contains two. The signatures are written in black ink on a white background.