



DORIS BURES
Bundesministerin
für Verkehr, Innovation und Technologie

XXIV. GP.-NR

11463 /AB

13. Juli 2012

GZ. BMVIT-9.500/0016-I/PR3/2012
DVR:0000175

An die
Präsidentin des Nationalrats
Mag.^a Barbara PRAMMER
Parlament
1017 Wien

zu 11623 /J

Wien, am ²⁸. Juni 2012

Sehr geehrte Frau Präsidentin!

Der Abgeordnete zum Nationalrat DI Deimek und weitere Abgeordnete hat am 15. Mai 2012 unter der **Nr. 11623/J** an mich eine schriftliche parlamentarische Anfrage betreffend Offenlegung der Aufbauorganisation der ACG gerichtet.

Diese Anfrage beantworte ich wie folgt:

Zu den Fragen 1 bis 4:

- *Sind Sie bereit, die Austro Control GmbH mittels Weisung zu beauftragen, ihre Aufbauorganisation im Internet öffentlich darzulegen?*
- *Wenn ja, bis wann wird dies erfolgen?*
- *Wenn nein, was wollen Sie damit verheimlichen?*
- *Aus wie vielen Abteilungen besteht die Austro Control GmbH?*

Siehe dazu bitte: <http://www.austrocontrol.at/unternehmen/profil/organisation/organigramm>

Zu den Fragen 5 bis 15, 21 bis 24:

- *Wie viele dieser Abteilungen werden von Frauen und wie viele von Männern geleitet?*
- *Wie viele und welche Abteilungen wurden seit 2008 eingerichtet?*
- *Wie viele dieser Abteilungen werden von Frauen und wie viele von Männern geleitet?*
- *Wie viele und welche Abteilungen wurden seit 2008 aufgelassen?*



- *Wie viele dieser Abteilungen sind bis zur Auflassung von Frauen und wie viele von Männern geleitet worden?*
- *Ist die Gründung oder Auflassung einer Abteilung von Ihnen initiiert oder angeordnet worden?*
- *Wie viele Abteilungen verfügen über 5 oder weniger Mitarbeiter/innen?*
- *Wie viele Abteilungen verfügen über mehr als 5 aber nicht mehr als 10 Mitarbeiter/innen?*
- *Wie viele Abteilungen verfügen über mehr als 10 aber nicht mehr als 20 Mitarbeiter/innen?*
- *Wie viele Abteilungen verfügen über mehr als 20 aber nicht mehr als 40 Mitarbeiter/innen?*
- *Wie viele Abteilungen verfügen über mehr als 40 aber nicht mehr als 80 Mitarbeiter/innen?*
- *Aus wie vielen Organisationseinheiten, für die ein Vorgesetzter unmittelbar verantwortlich ist, setzt sich die Austro Control GmbH zusammen?*
- *Wie werden diese Einheiten bezeichnet?*
- *Wie groß ist die geringste Führungsspanne?*
- *Wie groß ist die höchste Führungsspanne?*

Die Entscheidung über die Aufbauorganisation und die personelle Besetzung einzelner Funktionen liegt im Verantwortungsbereich der ACG.

Zu den Fragen 16 bis 20:

- *Wie hoch ist der Mindestbezug für einen Abteilungsleiter/eine Abteilungsleiterin?*
- *Wie hoch ist der Höchstbezug für einen Abteilungsleiter/eine Abteilungsleiterin?*
- *Wie hoch ist der jährliche Durchschnittsbezug für einen Abteilungsleiter/eine Abteilungsleiterin?*
- *Wie hoch sind die jährlichen Durchschnittskosten für einen Abteilungsleiter/eine Abteilungsleiterin?*
- *Wie bzw. woraus setzen sich diese Kosten in %-Anteilen (Grundentlohnung, Nebengebühren, Zuschläge, Pauschalia, Sachbezüge, Belohnungen, Treu- oder sonstige Prämien, sonstige Aufwendungen,) zusammen?*

Nach Auskunft der ACG richtet sich die Entlohnung der AbteilungsleiterInnen nach Kollektivverträgen.

Zu Frage 25:

- *Wie viele dieser Einheiten werden von Frauen und wie viele dieser Einheiten werden von Männern geleitet?*

Ca. 10% der gesamten Aufbauorganisation werden von Frauen geleitet.



Zu Frage 26:

- *Wie viele Frauen und wie viele Männer wurden seit 2008 Mitarbeiter/Mitarbeiterin der Austro Control GmbH?*

Es gab 79 Eintritte von Frauen und 195 Eintritte von Männern.

Zu Frage 27:

- *Wie viele Frauen und wie viele Männer haben seit 2008 die Austro Control GmbH verlassen?*

Zwischen Anfang 2008 und Ende 2011 gab es 31 Austritte von Frauen und 150 Austritte von Männern.

Zu Frage 28:

- *Wie viele Frauen und wie viele Männer sind seit 2008 vor Erreichung des gesetzlichen Pensionsantrittsalters aus der operativen Tätigkeit im Unternehmen Austro Control GmbH ausgeschieden?*

Gemäß den kollektivvertraglichen Bestimmungen für FlugverkehrsleiterInnen haben zwischen 2008 und 2011 38 MitarbeiterInnen das Dienstverhältnis vor Erreichung des gesetzlichen Pensionsantrittsalters beendet. Weiters sind 112 Männer und 31 Frauen aus dem Unternehmen vor Erreichung des Pensionsantrittsalters ausgeschieden. Der Großteil dieser Austritte betrifft Lotsen-Trainees, bei denen die Ausbildung aus fachlichen Gründen eingestellt werden musste.

Zu Frage 29:

- *Wie viele davon aus gesundheitlichen Beweggründen?*

Es werden keine Daten betreffend Beendigung aus gesundheitlichen Gründen erfasst.

Doris Bures