

12623/AB XXIV. GP

Eingelangt am 17.12.2012

Dieser Text wurde elektronisch übermittelt. Abweichungen vom Original sind möglich.

BM für Wissenschaft und Forschung

Anfragebeantwortung



Bundesministerium für Wissenschaft und Forschung

BMWF-10.000/0411-III/4a/2012

Frau
Präsidentin des Nationalrates
Mag. Barbara Prammer
Parlament
1017 Wien

Wien, 17. Dezember 2012

Die schriftliche parlamentarische Anfrage Nr. 12836/J-NR/2012 betreffend Mobbing an der Medizinischen Universität Wien, die die Abgeordneten Dr. Susanne Winter, Kolleginnen und Kollegen am 17. Oktober 2012 an mich richteten, wird nach Einholung einer Stellungnahme der Medizinischen Universität Wien wie folgt beantwortet:

Einleitend ist ausdrücklich festzuhalten, dass die Universitäten seit Inkrafttreten des Universitätsgesetzes 2002 mit 1. Jänner 2004 autonom sind und daher die Medizinische Universität Wien um eine Stellungnahme gebeten wurde. Die Medizinische Universität Wien hat zu den einzelnen Fragen Folgendes ausgeführt:

Zu Fragen 1 bis 7:

„Vorauszuschicken ist, dass die angebliche Diskriminierung von Prof. M. bereits Gegenstand der Anfragen Nr. 4760/J-NR/2008 und Nr. 10518/J-NR/2012 war. Auf die diesbezüglichen Beantwortungen sei daher verwiesen. Die in den Vorbemerkungen der Anfrage erhobenen Vorwürfe entbehren jeglicher Grundlage! Das Zentrum (Anm.: für Anatomie und Zellbiologie der Medizinischen Universität Wien) besitzt in allen Abteilungen eine adäquate räumliche und apparative Grundausstattung, die gepflegt und entsprechend den finanziellen Möglichkeiten laufend erneuert wird und allen Mitgliedern des Zentrums für die Erfüllung der Forschungs- und

Dieser Text wurde elektronisch übermittelt. Abweichungen vom Original sind möglich.

www.parlament.gv.at

Lehraufgaben zur Verfügung steht, es besteht keine rein personenbezogene Zuordnung von Ressourcen. Es gibt zahlreiche Beispiele für ausgezeichnete und komplikationslose Kooperationen in Forschung und Lehre innerhalb des Zentrums. Prof. M. hat bisher abgelehnt, sich in ein Team in Form einer größeren Arbeitsgruppe integrieren zu lassen. Eine Beteiligung an den bestehenden Arbeitsgruppen würde sowohl die Lehr- und Forschungsbedingungen als auch die Publikationsmöglichkeiten von Prof. M. verbessern. Prof. M. wird nicht in der Erfüllung seiner Pflichten behindert und diskriminiert. Auch dem neuen Vorbringen ist keinerlei „Mobbing“ zu entnehmen.

Vielmehr entspricht es den Tatsachen, dass sich die Mitglieder des Zentrums für Anatomie und Zellbiologie laufend um eine gute Zusammenarbeit mit Prof. M. bemühen, was durch diesen aber nicht angenommen wird. Prof. M. ist es – ebenso wie allen anderen Mitgliedern des Zentrums – unbenommen, sämtliche Grundausstattungen des Zentrums für Anatomie und Zellbiologie nach Maßgabe der Möglichkeiten des Instituts zu nutzen. Prof. M. hat im Hochparterre des Gebäudes ein sehr geräumiges Arbeitszimmer und ebenso wie sämtliche anderen Mitglieder des Zentrums Zugang zu allen gemeinsam zu nutzenden Einrichtungen des Hauses. Prof. M. war trotz intensiver Bemühungen seitens der MedUni Wien einem konstruktiven Gespräch nicht zugänglich. Ein seit vielen Wochen geplantes Gespräch mit der Leiterin des Zentrums hat letztlich erst am 2.10.2012 stattgefunden.

Es überrascht die nunmehrige Behauptung, der Mail- und Internetzugang von Prof. M. wäre aufgrund des Entfernens des Internetkabels seit 23. April 2012 nicht funktionstüchtig gewesen. Für die Behebung dieser Störung hätte Prof. M. die an der Medizinischen Universität Wien dafür zuständige Servicestelle (Dienstleistungseinrichtung IT-Systems & Communications) von sich aus kontaktieren und ein neues Internetkabel bestellen können. Festgehalten wird, dass die Behebung der Störung aufgrund der Mitteilung derselben durch ein Anwaltsschreiben (!) umgehend veranlasst worden ist. Ebenso überrascht die Behauptung von Prof. M., sein Faxgerät sowie sein Telefonapparat seien von der beklagten Partei bzw. Mitarbeitern der beklagten Partei vorsätzlich manipuliert worden. Tatsache ist, dass Anfang des Jahres 2012 – und dies wurde auch allen Mitarbeitern zur Kenntnis gebracht – eine generelle und allgemeine Umstellung des Telefonsystems mit einem damit verbundenen Austausch aller Telefone erfolgt ist. Es ist seltsam, dass diese Umstellung sowie das Nichtfunktionieren der Geräte erst seit April 2012 aufgefallen und von diesem auch nicht hinterfragt worden ist. Eine Kontaktnahme mit der zuständigen EDV-Abteilung wäre unproblematisch möglich gewesen. Zudem gibt es eine Dienstanweisung, das Nichtfunktionieren eines Kommunikationsmittels unverzüglich (innerhalb eines Arbeitstages) zu melden. Diese Dienstanweisung wurde vom Kläger (Anm.: Betroffenen) unterzeichnet.

Auch über den Umstand, dass die Sitzbezüge angeblich vorsätzlich beschädigt worden wären, hat Prof. M. die MedUni Wien nicht informiert. Die Sitzbezüge weisen keinen Hinweis auf eine vorsätzliche Beschädigung auf, sondern es handelt sich vielmehr um – auch bei anderen Sitzmöbeln von anderen Mitarbeitern vorhandene – Abnutzungerscheinungen. Ein Antrag auf Austausch der Sitzbezüge wurde nicht gestellt.

Zu den Fotos ist auszuführen, dass die darauf abgebildeten Räume von mehreren Kollegen, einschließlich Prof. M., gemeinsam genutzt werden. Diese Räume dienen – anders als ein reiner Büroraum – auch der temporären Lagerung von Gegenständen und Präparaten und der Abstellung von Transportwagen für Präparate, wenn diese im Rahmen von Arbeitsprozessen im Keller notwendig sind. Im Zusammenhang mit bevorstehenden Renovierungsarbeiten im Keller wurde dieser Raum auch anderen Mitarbeitern des Zentrums zugewiesen.

In diesem Zusammenhang dürfen wir festhalten, dass Herr Prof. M. die Medizinische Universität Wien wegen dieser Vorhaltungen beim Arbeits- und Sozialgericht erneut geklagt hat. Das diesbezügliche Verfahren ist noch anhängig.

Allerdings ist darauf hinzuweisen, dass Prof. M. bereits erfolglos die MedUni Wien geklagt hat, ihn mit sachlichen und personellen Betriebsmitteln auszustatten, (in eventu festzustellen, dass er berechtigt sei, unter Verwendung näher bezeichneter Ressourcen seine vertragliche Forschungs- und Lehrtätigkeit bei der Med Uni Wien auszuüben, da er einen arbeitsrechtlichen Anspruch auf Ausstattung mit den von ihm genannten Ausrüstungsgegenständen hätte. Das Arbeits- und Sozialgericht folgte vollinhaltlich der Argumentation der MedUni Wien und wies das Haupt- und Eventualbegehren zur Gänze ab. Mit Urteil vom 20.10.2011, 8 Ra 106/11h, gab das Oberlandesgericht Wien der Berufung von Herrn Prof. M. ebenfalls nicht Folge. Mit Beschluss vom 22.10.2012, 9 ObA 145/11f, hat der OGH die dagegen erhobene außerordentliche Revision zurückgewiesen und die Ansicht der Vorinstanzen geteilt, dass keine Verpflichtung der Universität bestehe, einem Mitarbeiter die von diesem gewünschten Ressourcen zur Forschung zur Verfügung zu stellen. Es ist daher gerichtlich festgestellt, dass keine arbeitsrechtlichen Vorschriften verletzt wurden und kein diesbezügliches Fehlverhalten der MedUni Wien vorliegt.“

Zu Frage 8:

Personalangelegenheiten liegen innerhalb der Autonomie der Universitäten.

Zu Frage 9:

„Diese Vorwürfe treffen nicht zu (s.o).“

Zu Frage 10:

„Die Globalbudgetmittel werden auf Grundlage der mit jeder Organisationseinheit abzuschließenden Zielvereinbarung im Wege der leistungsorientierten Mittelvergabe verteilt, bei der Forschungs- und Lehrparameter zur Bemessung herangezogen werden.“

Zu Fragen 11 und 12:

„Die der MedUni Wien vom BMWF zur Verfügung gestellten Mittel, sind ab 2007 in den Leistungsvereinbarungen der Jahre 2007 bis 2009 und 2010 bis 2012 ersichtlich, die im Mitteilungsblatt der Universität kundgemacht sind. Die universitätsinterne Verteilung der Globalbudgetmittel erfolgt autonom durch die Universität im Wege der Zielvereinbarungen mit den einzelnen Organisationseinheiten.“

Zu Fragen 13 bis 15:

Die Publikationen können aus den diesbezüglichen Datenbanken erhoben werden. Eine zentrale Erfassung aller Publikationen von Professor/innen gibt es nicht.

Zu Fragen 16 und 17:

„Publikationen sind ein Kriterium für die Verteilung der Globalbudgetmittel an die jeweilige Organisationseinheit.“

Zu Frage 18:

„Investitionen werden für die Organisationseinheit auf Grundlage der Zielvereinbarung definiert und niemals gesondert für bestimmte Mitarbeiter/innen getätigt.“

Zu Frage 19:

„Es gibt Mitarbeiter/innen, die in einem Beamtenst Dienstverhältnis zum Bund, in einem Arbeitsverhältnis zur Universität mit dem Inhalt des VBG (ehemalige Vertragsbedienstete) bzw. in einem Arbeitsverhältnis zur Universität nach Angestelltengesetz stehen. Eine Aufstellung der Anzahl je Beschäftigungskategorie geht – zumindest teilweise – aus der jährlichen Wissensbilanz hervor. Mehr ist nicht verfügbar“

Zu Frage 20:

„Die Verteilung der Raumressourcen obliegt der Leitung der Organisationseinheit. Forschungsflächen sind nicht bestimmten Mitarbeiter/innen zugeordnet. Es gibt daher keine Auflistung der Flächen je Abteilung und Mitarbeiter/in.“

Zu Fragen 21 bis 23:

„Ja. Die Zurverfügungstellung von Ressourcen an emeritierte und pensionierte Universitätsprofessor/innen gemäß § 104 Universitätsgesetz 2002 fällt in die Disposition der Leitung der jeweiligen Organisationseinheit. Anrecht auf Nutzung (Anm.: der Räumlichkeiten der Medizinischen Universität Wien) besitzen sie durchwegs keines.“

Zu Frage 24:

„Ansprechpartner sind in erster Linie die Vorgesetzten und die Leitung der Organisationseinheit. Prof. M. war trotz intensiver Bemühungen seitens der Leitung einem konstruktiven Gespräch nicht zugänglich. Ein seit vielen Wochen geplantes Gespräch mit der Leiterin des Zentrums hat letztendlich am 2.10.2012 stattgefunden. Eine Terminanfrage an den Rektor von Herrn Prof. M. liegt keine vor.“

Zu Fragen 25 bis 27:

Das Bundesministerium für Wissenschaft und Forschung kann im Hinblick auf die universitäre Autonomie nicht in die Ablaufgestaltung der universitätsinternen Kommunikation eingreifen.

Zu Frage 28:

„Nach Auskunft der Leiterin des Zentrums für Anatomie und Zellbiologie gibt der Gesprächsverlauf, in dem über Arbeitsschwerpunkte und Ziele sowie über Probleme und Missverständnisse gesprochen wurde, Hoffnung auf eine in Zukunft verbesserte Kommunikation von Prof. M. mit den anderen Zentrumsmitarbeiter/innen und dessen Bereitschaft zur vermehrten Einbindung in die Aufgabenbereiche und Arbeitsprozesse innerhalb des Zentrums.“

Zu Fragen 29 und 30:

Die allgemein gefasste Fragestellung nach „Beschwerden von Professoren bzw. Mitarbeitern österreichischer Universitäten“ und „nachhaltige Rufschädigung in diesem Zusammenhang“ bietet im Zusammenhang mit dem konkreten Anlassfall keine nachvollziehbare Grundlage für eine ziffernmäßige Eingrenzung von tatsächlich durchgeführten Aufsichtsverfahren in den Jahren 2005 bis 2012.

Der Bundesminister:

o.Univ.-Prof. Dr. Karlheinz Töchterle e.h.