
2077/AB XXIV. GP

Eingelangt am 13.07.2009

Dieser Text wurde elektronisch übermittelt. Abweichungen vom Original sind möglich.

BM für Inneres

Anfragebeantwortung

Frau

Präsidentin des Nationalrates

Mag. Barbara Prammer

Parlament

1017 Wien

Die Abgeordneten zum Nationalrat Herbert, Mayerhofer, Vilimsky und weitere Abgeordnete haben am 13. Mai 2009 unter der Zahl 2065/J an mich eine schriftliche parlamentarische Anfrage betreffend „Überalterung der Exekutive“ gerichtet.

Diese Anfrage beantworte ich nach den mir vorliegenden Informationen wie folgt:

Zu Frage 1:

Nachstehend wird der Anteil an Exekutivbeamtinnen und Exekutivbeamten im exekutiven Außendienst mit einem Lebensalter von mehr als 50 Jahren zum Stichtag 31.12.2008 (Jahrgang 1958 und älter) dargestellt:

| | Anteil 50+ |
|------------------------------------|---------------|
| LPK Wien | 16,33% |
| davon | |
| - SPK Innere Stadt | 13,83% |
| - SPK Landstraße | 8,67% |
| - SPK Margareten (5,4,6) | 14,71% |
| - SPK Josefstadt (8,7,9) | 14,13% |
| - SPK Favoriten | 12,32% |
| - SPK Simmering | 24,83% |
| - SPK Meidling (12,13) | 18,00% |
| - SPK Rudolfsheim-Fünfhaus (15,14) | 15,13% |
| - SPK Ottakring (16,17) | 15,35% |
| - SPK Döbling (19,18) | 18,75% |

| | |
|--------------------------------|---------------|
| - SPK Brigittenau (20,2) | 16,11% |
| - SPK Floridsdorf | 12,14% |
| - SPK Donaustadt | 15,66% |
| - SPK Liesing | 22,15% |
| LPK Burgenland | 16,39% |
| davon | |
| - BPK Güssing | 23,64% |
| - BPK Jennersdorf | 22,58% |
| - BPK Mattersburg | 14,81% |
| - BPK Neusiedl am See | 11,11% |
| - BPK Oberpullendorf | 18,01% |
| - BPK Oberwart | 20,88% |
| - SPK/BPK Eisenstadt | 15,38% |
| LPK Kärnten | 29,13% |
| davon | |
| - BPK Feldkirchen | 21,05% |
| - BPK Hermagor | 44,26% |
| - BPK Klagenfurt-Land | 17,56% |
| - BPK St.Veit a.d.Glan | 31,19% |
| - BPK Spittal a.d.Drau | 32,92% |
| - BPK Villach-Land | 22,12% |
| - BPK Völkermarkt | 33,08% |
| - BPK Wolfsberg | 24,37% |
| - SPK Klagenfurt am Wörthersee | 33,01% |
| - SPK Villach | 43,20% |
| LPK Niederösterreich | 21,61% |
| davon | |
| - BPK Amstetten | 39,53% |
| - BPK Baden | 17,90% |
| - BPK Bruck an der Leitha | 15,63% |
| - BPK Gänserndorf | 15,42% |
| - BPK Gmünd | 26,43% |
| - BPK Hollabrunn | 16,15% |
| - BPK Horn | 25,27% |
| - BPK Korneuburg | 11,32% |
| - BPK Krems/Land | 26,14% |
| - BPK Krems/Stadt | 17,31% |
| - BPK Lilienfeld | 21,21% |
| - BPK Melk | 40,37% |
| - BPK Mistelbach | 22,14% |
| - BPK Mödling | 13,39% |
| - BPK Neunkirchen | 27,86% |
| - BPK Scheibbs | 35,00% |
| - BPK St.Pölten | 25,20% |
| - BPK Tulln | 23,08% |
| - BPK Waidhofen a.d.Thaya | 27,08% |
| - BPK Waidhofen a.d.Ybbs | 36,00% |
| - BPK Wiener Neustadt | 20,59% |
| - BPK Wien-Umgebung | 12,17% |
| - BPK Zwettl | 40,00% |
| - SPK St. Pölten | 21,84% |
| - SPK Schwechat | 27,51% |
| - SPK Wr. Neustadt | 23,08% |

| | |
|------------------------------|---------------|
| LPK Oberösterreich | 22,47% |
| davon | |
| - BPK Braunau am Inn | 26,36% |
| - BPK Eferding | 23,91% |
| - BPK Freistadt | 19,30% |
| - BPK Gmunden | 22,76% |
| - BPK Grieskirchen | 26,25% |
| - BPK Kirchdorf an der Krems | 26,97% |
| - BPK Linz-Land | 14,63% |
| - BPK Perg | 31,25% |
| - BPK Ried im Innkreis | 34,12% |
| - BPK Rohrbach | 34,86% |
| - BPK Schärding | 32,04% |
| - BPK Steyr Land | 34,09% |
| - BPK Urfahr | 24,39% |
| - BPK Vöcklabruck | 21,50% |
| - BPK Wels Land | 15,31% |
| - SPK Linz | 22,37% |
| - SPK Steyr | 30,50% |
| - SPK Wels | 22,54% |
| LPK Salzburg | 21,21% |
| davon | |
| - BPK Hallein | 37,50% |
| - BPK Salzburg | 21,98% |
| - BPK St. Johann im Pongau | 28,17% |
| - BPK Tamsweg | 32,56% |
| - BPK Zell am See | 32,17% |
| - SPK Salzburg | 18,87% |
| LPK Steiermark | 23,77% |
| davon | |
| - BPK Bruck a.d.Mur | 21,88% |
| - BPK Deutschlandsberg | 26,79% |
| - BPK Feldbach | 43,01% |
| - BPK Fürstenfeld | 14,89% |
| - BPK Graz-Umgebung | 22,17% |
| - BPK Hartberg | 33,70% |
| - BPK Judenburg | 31,03% |
| - BPK Knittelfeld | 15,09% |
| - BPK Leibnitz | 22,17% |
| - BPK Leoben-Land | 24,24% |
| - BPK Liezen | 28,57% |
| - BPK Murau | 15,63% |
| - BPK Mürzzuschlag | 30,21% |
| - BPK Radkersburg | 12,70% |
| - BPK Voitsberg | 29,11% |
| - BPK Weiz | 21,00% |
| - SPK Graz | 26,23% |
| - SPK Leoben | 30,97% |
| LPK Tirol | 19,49% |
| davon | |
| - BPK Imst | 17,02% |
| - BPK Innsbruck-Land | 14,34% |
| - BPK Kitzbühel | 20,49% |

| | |
|-----------------------|---------------|
| - BPK Kufstein | 22,97% |
| - BPK Landeck | 22,03% |
| - BPK Lienz | 32,53% |
| - BPK Reutte | 26,76% |
| - BPK Schwaz | 22,03% |
| - SPK Innsbruck | 20,16% |
| LPK Vorarlberg | 19,96% |
| davon | |
| - BPK Bludenz | 18,97% |
| - BPK Bregenz | 20,39% |
| - BPK Dornbirn | 21,92% |
| - BPK Feldkirch | 28,02% |

Zu den Fragen 2 bis 10:

Nachstehend wird der Anteil an Exekutivbeamtinnen und Exekutivbeamten mit einem Lebensalter von mehr als 50 Jahren zum Stichtag 31.12.2008 (Jahrgang 1958 und älter), die bei Einsatz- bzw. Ordnungsdienststeinheiten Dienst verrichten:

| | Anteil 50+ |
|----------------------------------|------------|
| LPK Wien (WEGA) | 10,21% |
| LPK Wien (EE) | 0% |
| LPK Wien (ODE) | 0,83 |
| LPK Niederösterreich (EE) | 5,09% |
| LPK Burgenland (EE) | 1,88% |
| LPK Oberösterreich (EE) | 2,40% |
| LPK Salzburg (EE) | 10,37% |
| LPK Steiermark (EE) | 3,38% |
| LPK Kärnten (EE) | 2,66% |
| LPK Tirol (EE) | 4,57% |
| LPK Vorarlberg(EE) | 0,97% |

Zu Frage 11:

Durch die in den Jahren 2009 bis 2013 im Bereich der Exekutive geplanten Neuaufnahmen, werden knapp 20 % der im exekutiven Außendienst verwendeten Polizistinnen und Polizisten ersetzt werden, was auch entsprechende Auswirkungen auf den Altersschnitt bedeutet.

Zu Frage 12:

Die gesetzliche Fürsorgepflicht des Dienstgebers gegenüber seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wird seitens des Bundesministeriums für Inneres ernst genommen. Dies betrifft personelle Einzelfallentscheidungen genauso wie allgemeine dienstbetriebliche Regelungen. Zudem wurde unter dem Titel „Polizei.Macht.Menschen.Rechte“ ein sehr umfangreiches Organisationsentwicklungsprojekt ins Leben gerufen, das sich einerseits unter anderem auch mit der beruflichen Lebensplanung von Exekutivbediensteten sowie mit einem

Durchmischungsverhältnis von Polizistinnen und Polizisten im Hinblick auf die wertvolle und unverzichtbare Diensterfahrung der dienst- und lebensälteren Kolleginnen und Kollegen und andererseits den lebensjüngeren Kolleginnen und Kollegen hinsichtlich ihrer physischen Belastbarkeit beschäftigt wird. Den dienstälteren Exekutivbeamtinnen und Exekutivbeamten kommt daneben auch eine sehr wichtige und anspruchsvolle Rolle in der Einführung junger Polizistinnen und Polizisten in den Dienstbetrieb zu. Die dienstbetrieblichen Rücksichten und die fordernde Weitergabe der dienstlichen Erfahrung an junge Kolleginnen und Kollegen erscheinen eine gute Ausgangsbasis zu sein, um bei entsprechender Inanspruchnahme der sich bietenden Möglichkeiten durch die Betroffenen eine innere Kündigung hintanzuhalten.

Weiters werden im Rahmen dieser Legislaturperiode Aufgaben definiert, die vor allem für Exekutivbeamtinnen und Exekutivbeamte über 50 bestimmt sind.