



REPUBLIK ÖSTERREICH
BUNDESMINISTERIN FÜR INNERES

XXIV. GP.-NR
2077 IAB

13. Juli 2009

zu 2065 IJ

Frau
Präsidentin des Nationalrates
Mag. Barbara Prammer
Parlament
1017 Wien

DR. MARIA FEKTER
HERRENGASSE 7
A-1014 WIEN
POSTFACH 100
TEL +43-1 53126-2352
FAX +43-1 53126-2191
ministerbuero@bmi.gv.at

GZ: BMI-LR2220/0787-I/1/c/2009

Wien, am 13. Juli 2009

Die Abgeordneten zum Nationalrat Herbert, Mayerhofer, Vilimsky und weitere Abgeordnete haben am 13. Mai 2009 unter der Zahl 2065/J an mich eine schriftliche parlamentarische Anfrage betreffend „Überalterung der Exekutive“ gerichtet.

Diese Anfrage beantworte ich nach den mir vorliegenden Informationen wie folgt:

Zu Frage 1:

Nachstehend wird der Anteil an Exekutivbeamtinnen und Exekutivbeamten im exekutiven Außendienst mit einem Lebensalter von mehr als 50 Jahren zum Stichtag 31.12.2008 (Jahrgang 1958 und älter) dargestellt:

	Anteil 50+
LPK Wien	16,33%
davon	
- SPK Innere Stadt	13,83%
- SPK Landstraße	8,67%
- SPK Margareten (5,4,6)	14,71%
- SPK Josefstadt (8,7,9)	14,13%
- SPK Favoriten	12,32%
- SPK Simmering	24,83%
- SPK Meidling (12,13)	18,00%
- SPK Rudolfsheim-Fünfhaus (15,14)	15,13%
- SPK Ottakring (16,17)	15,35%
- SPK Döbling (19,18)	18,75%
- SPK Brigittenau (20,2)	16,11%
- SPK Floridsdorf	12,14%
- SPK Donaustadt	15,66%
- SPK Liesing	22,15%

LPK Burgenland	16,39%
davon	
- BPK Güssing	23,64%
- BPK Jennersdorf	22,58%
- BPK Mattersburg	14,81%
- BPK Neusiedl am See	11,11%
- BPK Oberpullendorf	18,01%
- BPK Oberwart	20,88%
- SPK/BPK Eisenstadt	15,38%
LPK Kärnten	29,13%
davon	
- BPK Feldkirchen	21,05%
- BPK Hermagor	44,26%
- BPK Klagenfurt-Land	17,56%
- BPK St.Veit a.d.Glan	31,19%
- BPK Spittal a.d.Drau	32,92%
- BPK Villach-Land	22,12%
- BPK Völkermarkt	33,08%
- BPK Wolfsberg	24,37%
- SPK Klagenfurt am Wörthersee	33,01%
- SPK Villach	43,20%
LPK Niederösterreich	21,61%
davon	
- BPK Amstetten	39,53%
- BPK Baden	17,90%
- BPK Bruck an der Leitha	15,63%
- BPK Gänserndorf	15,42%
- BPK Gmünd	26,43%
- BPK Hollabrunn	16,15%
- BPK Horn	25,27%
- BPK Korneuburg	11,32%
- BPK Krems/Land	26,14%
- BPK Krems/Stadt	17,31%
- BPK Lilienfeld	21,21%
- BPK Melk	40,37%
- BPK Mistelbach	22,14%
- BPK Mödling	13,39%
- BPK Neunkirchen	27,86%
- BPK Scheibbs	35,00%
- BPK St.Pölten	25,20%
- BPK Tulln	23,08%
- BPK Waidhofen a.d.Thaya	27,08%
- BPK Waidhofen a.d.Ybbs	36,00%
- BPK Wiener Neustadt	20,59%
- BPK Wien-Umgebung	12,17%
- BPK Zwettl	40,00%
- SPK St. Pölten	21,84%
- SPK Schwechat	27,51%
- SPK Wr. Neustadt	23,08%
LPK Oberösterreich	22,47%
davon	
- BPK Braunau am Inn	26,36%

- BPK Eferding	23,91%
- BPK Freistadt	19,30%
- BPK Gmunden	22,76%
- BPK Grieskirchen	26,25%
- BPK Kirchdorf an der Krems	26,97%
- BPK Linz-Land	14,63%
- BPK Perg	31,25%
- BPK Ried im Innkreis	34,12%
- BPK Rohrbach	34,86%
- BPK Schärding	32,04%
- BPK Steyr Land	34,09%
- BPK Urfahr	24,39%
- BPK Vöcklabruck	21,50%
- BPK Wels Land	15,31%
- SPK Linz	22,37%
- SPK Steyr	30,50%
- SPK Wels	22,54%
LPK Salzburg	21,21%
davon	
- BPK Hallein	37,50%
- BPK Salzburg	21,98%
- BPK St. Johann im Pongau	28,17%
- BPK Tamsweg	32,56%
- BPK Zell am See	32,17%
- SPK Salzburg	18,87%
LPK Steiermark	23,77%
davon	
- BPK Bruck a.d.Mur	21,88%
- BPK Deutschlandsberg	26,79%
- BPK Feldbach	43,01%
- BPK Fürstenfeld	14,89%
- BPK Graz-Umgebung	22,17%
- BPK Hartberg	33,70%
- BPK Judenburg	31,03%
- BPK Knittelfeld	15,09%
- BPK Leibnitz	22,17%
- BPK Leoben-Land	24,24%
- BPK Liezen	28,57%
- BPK Murau	15,63%
- BPK Mürzzuschlag	30,21%
- BPK Radkersburg	12,70%
- BPK Voitsberg	29,11%
- BPK Weiz	21,00%
- SPK Graz	26,23%
- SPK Leoben	30,97%
LPK Tirol	19,49%
davon	
- BPK Imst	17,02%
- BPK Innsbruck-Land	14,34%
- BPK Kitzbühel	20,49%
- BPK Kufstein	22,97%
- BPK Landeck	22,03%
- BPK Lienz	32,53%

- BPK Reutte	26,76%
- BPK Schwaz	22,03%
- SPK Innsbruck	20,16%
LPK Vorarlberg	19,96%
davon	
- BPK Bludenz	18,97%
- BPK Bregenz	20,39%
- BPK Dornbirn	21,92%
- BPK Feldkirch	28,02%

Zu den Fragen 2 bis 10:

Nachstehend wird der Anteil an Exekutivbeamtinnen und Exekutivbeamten mit einem Lebensalter von mehr als 50 Jahren zum Stichtag 31.12.2008 (Jahrgang 1958 und älter), die bei Einsatz- bzw. Ordnungsdienststeinheiten Dienst verrichten:

	Anteil 50+
LPK Wien (WEGA)	10,21%
LPK Wien (EE)	0%
LPK Wien (ODE)	0,83
LPK Niederösterreich (EE)	5,09%
LPK Burgenland (EE)	1,88%
LPK Oberösterreich (EE)	2,40%
LPK Salzburg (EE)	10,37%
LPK Steiermark (EE)	3,38%
LPK Kärnten (EE)	2,66%
LPK Tirol (EE)	4,57%
LPK Vorarlberg(EE)	0,97%

Zu Frage 11:

Durch die in den Jahren 2009 bis 2013 im Bereich der Exekutive geplanten Neuaufnahmen, werden knapp 20 % der im exekutiven Außendienst verwendeten Polizistinnen und Polizisten ersetzt werden, was auch entsprechende Auswirkungen auf den Altersschnitt bedeutet.

Zu Frage 12:

Die gesetzliche Fürsorgepflicht des Dienstgebers gegenüber seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wird seitens des Bundesministeriums für Inneres ernst genommen. Dies betrifft personelle Einzelfallentscheidungen genauso wie allgemeine dienstbetriebliche Regelungen. Zudem wurde unter dem Titel „Polizei.Macht.Menschen.Rechte“ ein sehr umfangreiches Organisationsentwicklungsprojekt ins Leben gerufen, das sich einerseits unter anderem auch mit der beruflichen Lebensplanung von Exekutivbediensteten sowie mit einem Durchmischungsverhältnis von Polizistinnen und Polizisten im Hinblick auf die wertvolle und unverzichtbare Dienst erfahrung der dienst- und lebensälteren Kolleginnen und Kollegen und

andererseits den lebensjüngeren Kolleginnen und Kollegen hinsichtlich ihrer physischen Belastbarkeit beschäftigen wird. Den dienstälteren Exekutivbeamtinnen und Exekutivbeamten kommt daneben auch eine sehr wichtige und anspruchsvolle Rolle in der Einführung junger Polizistinnen und Polizisten in den Dienstbetrieb zu. Die dienstbetrieblichen Rücksichten und die fordernde Weitergabe der dienstlichen Erfahrung an junge Kolleginnen und Kollegen erscheinen eine gute Ausgangsbasis zu sein, um bei entsprechender Inanspruchnahme der sich bietenden Möglichkeiten durch die Betroffenen eine innere Kündigung hintanzuhalten.

Weiters werden im Rahmen dieser Legislaturperiode Aufgaben definiert, die vor allem für Exekutivbeamtinnen und Exekutivbeamte über 50 bestimmt sind.

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name, possibly 'R. P. ...', written in a cursive script.