

Josef Pröll
Finanzminister

XXIV. GP.-NR
2623 IAB

02. Sep. 2009

zu 2589 IJ



Frau Präsidentin
des Nationalrates
Mag. Barbara Prammer
Parlament
1017 Wien

Wien, am 2. September 2009

GZ: BMF-310205/0137-I/4/2009

Sehr geehrte Frau Präsidentin!

Auf die schriftliche parlamentarische Anfrage Nr. 2589/IJ vom 2. Juli 2009 der Abgeordneten Mag. Johann Maier, Kolleginnen und Kollegen, beehre ich mich, Folgendes mitzuteilen:

Zu 1.:

Im Regelfall werden zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer Bruttolöhne vereinbart. Auch alle Kollektivverträge sehen Bruttolohnvereinbarungen vor, sodass Nettolohnvereinbarungen lediglich die Ausnahme darstellen. Es steht aber den Parteien des Arbeitsvertrages frei, zu vereinbaren, dass die vom Arbeitgeber geschuldete Vergütung netto geschuldet wird. Darüber hinaus bleibt anzumerken, dass für Fragen des Arbeitsrechts keine Zuständigkeit des Bundesministeriums für Finanzen besteht.

Zu 2.:

Dem Bundesministerium für Finanzen liegen keine Informationen darüber vor, in wie vielen Fällen von Dienstverhältnissen ein Nettolohn vereinbart wird.

Zu 3.:

Im Rahmen einer Nettolohnvereinbarung übernimmt der Arbeitgeber auf Grund einer privatrechtlichen Vereinbarung die grundsätzlich vom Arbeitnehmer zu tragende Steuerschuld, sodass in diesem Fall unabhängig von abgaben- und beitragsrechtlichen Belangen ein bestimmter Nettolohn zur Auszahlung kommt. Bei Änderungen des Abgaben- oder Beitragsrechts kann eine solche Vereinbarung sowohl für den Arbeitgeber, als auch für den

Arbeitnehmer mit Vor- oder Nachteilen verbunden sein. Ob dieser Grundsatz auch im Fall einer allgemeinen Steuerreformmaßnahme gilt, wird von der jeweiligen Vertragsgestaltung abhängen und allenfalls im Zivilrechtsweg zu klären sein.

Zu 4. und 5.:

Die Beurteilung der Frage, ob und inwieweit Nettolohnvereinbarungen zulässig sind bzw. welche Konsequenzen sich aus derartigen Verträgen ergeben, fällt nicht in die Zuständigkeit des Bundesministeriums für Finanzen. Steuerrechtliche Maßnahmen zur Einschränkung der diesbezüglichen Vertragsfreiheit – sofern diese Verträge arbeits- und zivilrechtlichen Grundsätzen entsprechen – sind nicht vorgesehen.

Mit freundlichen Grüßen

A handwritten signature in black ink, consisting of several stylized, overlapping loops and lines, positioned below the closing text.