
4498/AB XXIV. GP

Eingelangt am 19.04.2010

Dieser Text wurde elektronisch übermittelt. Abweichungen vom Original sind möglich.

Bundeskanzler

Anfragebeantwortung

An die
Präsidentin des Nationalrats
Mag^a Barbara PRAMMER
Parlament
1017 W i e n

GZ: BKA-353.110/0061-I/4/2010

Wien, am 12. April 2010

Sehr geehrte Frau Präsidentin!

Die Abgeordneten zum Nationalrat Plessl, Kolleginnen und Kollegen haben am 24. Februar 2010 unter der **Nr. 4581/J** an mich eine schriftliche parlamentarische Anfrage betreffend Altersstruktur und Personalstände im BKA gerichtet.

Diese Anfrage beantworte ich wie folgt:

Zu den Fragen 1, 3 und 11:

- *Wie viele Planstellen waren im Bundeskanzleramt jeweils mit 1. Jänner 2000, 2006 und 2009 vorhanden (Bitte nach Sektionen, Bereichen, Abteilungen und Referaten aufschlüsseln)? Wie lautete der tatsächliche Personalstand?*
- *Wie viele Planstellen waren in Ihrem Ressort von 1. Jänner 2000 bis 2010 vorhanden (bitte jährlich auflisten)? Wie lautete jeweils der tatsächliche Personalstand?*
- *Wurden Planstellen im Zeitraum 2000 bis 2010 in Ihrem Ressort nicht nachbesetzt?*
 - a) *Wenn ja, wie viele?*
 - b) *Wenn ja, wurden gleichzeitig neue Stellen geschaffen?*
 - c) *Wenn nein, warum nicht?*

Bei der Beantwortung dieser Fragen darf ich zunächst auf die Stellenpläne beziehungsweise Personalpläne der jeweiligen Bundesfinanzgesetze verweisen. Eine Auf-

teilung der Planstellen auf einzelne Organisationseinheiten ist darin nicht vorgesehen. Aus der Differenz der angeführten Planstellen der einzelnen Stellenpläne beziehungsweise Personalpläne ergeben sich auch die von meinem Ressort erzielten Einsparungen.

Der tatsächliche Personalstand des Bundeskanzleramtes (Zentralstelle), ausgedrückt in Vollbeschäftigtenäquivalenten (VBÄ), ist der nachstehenden Tabelle zu entnehmen:

| Stichtag | BKA-ZL |
|----------|--------|
| 1.1.2000 | 968,81 |
| 1.1.2006 | 716 |
| 1.1.2009 | 700,68 |

Der tatsächliche Personalstand des Ressorts insgesamt, ausgedrückt in VBÄ, ist der nachstehenden Tabelle zu entnehmen:

| Stichtag | BKA-Ressort gesamt |
|----------|--------------------|
| 1.1.2000 | 1253,38 |
| 1.1.2001 | 906,40 |
| 1.1.2002 | 889,32 |
| 1.1.2003 | 842,09 |
| 1.1.2004 | 835,05 |
| 1.1.2005 | 835,28 |
| 1.1.2006 | 859,53 |
| 1.1.2007 | 823,05 |
| 1.1.2008 | 831,90 |
| 1.1.2009 | 1054,05 |
| 1.1.2010 | 1001,18 |

Die Steigerung des Personalstandes im Ressort zwischen den Jahren 2008 und 2009 ist auf die Einrichtung des Asylgerichtshofes mit 1. Juli 2008 zurückzuführen.

Zu Frage 2:

- *Wie viele Beamte, Vertragsbedienstete bzw. Sonderverträge (Werk- und/oder Leihverträge, Geringfügige Beschäftigte, Praktikanten etc.) gab es jeweils in den Jahren 2000, 2006 und 2009 in ihrem Ressort insgesamt, im Kabinett des Bundeskanzlers sowie in etwaig weiteren, dem Ministerium zugeordneten Dienststellen?*

In den Jahren 2000, 2006 und 2009 gab es, jeweils zum Stichtag 1. Jänner, im Bundeskanzleramt (Zentralstelle) folgende Zahl von Beamten und Vertragsbediensteten:

| Stichtag | Beamte | VB |
|----------|--------|-----|
| | | |
| 1.1.2000 | 485 | 513 |
| 1.1.2006 | 296 | 453 |
| 1.1.2009 | 279 | 457 |

In den Jahren 2000, 2006 und 2009 gab es, jeweils zum Stichtag 1. Jänner, in meinem Ressort insgesamt folgende Zahl von Beamten und Vertragsbediensteten:

| Stichtag | Beamte | VB |
|----------|--------|-----|
| | | |
| 1.1.2000 | 617 | 677 |
| 1.1.2006 | 372 | 512 |
| 1.1.2009 | 450 | 641 |

Eine weitergehende Aufgliederung im Sinne der Fragestellung ist aus verwaltungsökonomischen Gründen nicht möglich. Insbesondere wurden in diesem neun Jahre umfassenden Zeitraum mehrere grundlegende technische Änderungen durchgeführt, wie die Einführung von PM-SAP, sodass eine einheitliche Datenerhebung für einen derart langen Zeitraum nur schwer möglich wäre und händische Auswertungen im beträchtlichen Umfang erfordern würde.

Weiters verweise ich bezüglich der Bediensteten der Kabinette auf die Beantwortungen der parlamentarischen Anfragen Nr. 2333/J vom 5. April 2001 der XXI. GP-NR, Nr. 4115/J vom 31. März 2006 der XXII. GP-NR und Nr. 4139/J vom 15. Dezember 2009 der XXIV. GP-NR.

Zu Frage 4.:

- *Wie gliedert sich die Alterstruktur der MitarbeiterInnen Ihres Ressorts zum Stichtag 1. Jänner 2010 (Bitte nach Jahrgang, Vertragsverhältnis, Beamte, Vertragsbedienstete, Sondervertrag (d.h. Werk- oder Leihverträge, Geringfügige Beschäftigte, Praktikanten etc.), Geschlecht, Alter und Verwendungsgruppe auflisten)?*

Die Alterstruktur der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter meines Ressorts gliedert sich zum Stichtag 1. Jänner 2010 wie folgt:

| Beschäftigungsverhältnis | Geburtsjahr | männlich in VBÄ | weiblich in VBÄ | Gesamtergebnis |
|--------------------------|-----------------|--------------------|--------------------|----------------|
| Beamte | 1944 | 0,00 | 1,00 | 1,00 |
| | 1945 | 1,00 | 1,00 | 2,00 |
| | 1946 | 3,00 | 1,00 | 4,00 |
| | 1947 | 4,00 | 4,00 | 8,00 |
| | 1948 | 8,00 | 2,00 | 10,00 |
| | 1949 | 1,00 | 6,00 | 7,00 |
| | 1950 | 5,00 | 1,00 | 6,00 |
| | 1951 | 6,00 | 7,00 | 13,00 |
| | 1952 | 6,00 | 4,00 | 10,00 |
| | 1953 | 2,00 | 6,63 | 8,63 |
| | 1954 | 7,00 | 5,00 | 12,00 |
| | 1955 | 7,00 | 7,00 | 14,00 |
| | 1956 | 3,00 | 7,25 | 10,25 |
| | 1957 | 10,00 | 7,00 | 17,00 |
| | 1958 | 7,00 | 14,50 | 21,50 |
| | 1959 | 12,00 | 10,55 | 22,55 |
| | 1960 | 14,00 | 11,10 | 25,10 |
| | 1961 | 11,75 | 16,63 | 28,38 |
| | 1962 | 7,00 | 17,75 | 24,75 |
| | 1963 | 8,00 | 15,00 | 23,00 |
| | 1964 | 8,00 | 9,75 | 17,75 |
| | 1965 | 5,00 | 5,38 | 10,38 |
| | 1966 | 2,00 | 13,25 | 15,25 |
| | 1967 | 13,00 | 10,03 | 23,03 |
| | 1968 | 9,00 | 8,50 | 17,50 |
| | 1969 | 3,00 | 11,00 | 14,00 |
| | 1970 | 6,00 | 6,00 | 12,00 |
| | 1971 | 6,00 | 3,00 | 9,00 |
| | 1972 | 4,00 | 3,75 | 7,75 |
| | 1973 | 4,00 | 0,88 | 4,88 |
| | 1975 | | 2,00 | 2,00 |
| | 1976 | 1,00 | 1,00 | 2,00 |
| | 1977 | 3,00 | | 3,00 |
| | Ergebnis | 186,75 | 219,93 | 406,68 |
| Vertragsbedienstete | 1947 | 0,00 | 1,00 | 1,00 |
| | 1948 | 2,00 | 1,00 | 3,00 |
| | 1949 | 3,00 | 2,00 | 5,00 |
| | 1950 | 3,00 | 2,00 | 5,00 |
| | 1951 | 3,00 | 3,00 | 6,00 |
| | 1952 | 6,00 | 5,00 | 11,00 |
| | 1953 | 3,00 | 6,00 | 9,00 |
| | 1954 | 2,00 | 3,00 | 5,00 |
| | 1955 | 2,00 | 10,75 | 12,75 |
| | 1956 | 1,00 | 6,00 | 7,00 |
| | 1957 | 5,00 | 3,75 | 8,75 |
| | 1958 | 4,00 | 6,88 | 10,88 |
| | 1959 | 0,00 | 7,60 | 7,60 |
| | 1960 | 7,00 | 6,00 | 13,00 |
| | 1961 | 10,00 | 11,38 | 21,38 |
| | 1962 | 9,00 | 8,50 | 17,50 |

| | | | | |
|-----------------|-----------------|---------------|---------------|-----------------|
| | 1963 | 9,00 | 14,75 | 23,75 |
| | 1964 | 9,00 | 11,75 | 20,75 |
| | 1965 | 7,00 | 5,00 | 12,00 |
| | 1966 | 9,00 | 9,45 | 18,45 |
| | 1967 | 9,00 | 10,40 | 19,40 |
| | 1968 | 11,00 | 9,23 | 20,23 |
| | 1969 | 9,00 | 15,80 | 24,80 |
| | 1970 | 8,00 | 11,75 | 19,75 |
| | 1971 | 1,00 | 17,63 | 18,63 |
| | 1972 | 5,00 | 9,75 | 14,75 |
| | 1973 | 9,00 | 13,65 | 22,65 |
| | 1974 | 6,00 | 10,25 | 16,25 |
| | 1975 | 13,00 | 10,63 | 23,63 |
| | 1976 | 9,00 | 11,13 | 20,13 |
| | 1977 | 9,00 | 11,13 | 20,13 |
| | 1978 | 8,00 | 21,50 | 29,50 |
| | 1979 | 3,00 | 11,00 | 14,00 |
| | 1980 | 7,00 | 8,00 | 15,00 |
| | 1981 | 2,00 | 10,00 | 12,00 |
| | 1982 | 5,00 | 11,75 | 16,75 |
| | 1983 | 0,00 | 10,63 | 10,63 |
| | 1984 | 1,00 | 5,00 | 6,00 |
| | 1985 | 2,00 | 3,50 | 5,50 |
| | 1986 | 3,00 | 4,00 | 7,00 |
| | 1987 | 4,00 | 13,00 | 17,00 |
| | 1988 | 1,00 | 10,00 | 11,00 |
| | 1989 | 1,00 | 4,00 | 5,00 |
| | 1990 | 1,00 | 2,00 | 3,00 |
| | 1991 | 1,00 | 1,00 | 2,00 |
| | Ergebnis | 222,00 | 371,50 | 593,50 |
| Ergebnis | | 408,75 | 591,43 | 1.000,18 |

Eine Aufgliederung nach Sonderverträgen und Verwendungsgruppen ist aus systemtechnischen Gründen nicht möglich.

Zu den Fragen 5. und 6.:

- *Wie viele MitarbeiterInnen Ihres Ressorts absolvierten im Zeitraum 2000 bis 2010 Weiterbildungen (bitte nach Kursart und Jahr auflisten)?*
- *Wie viele Weiterbildungsplätze standen in Ihrem Ressort österreichweit in den Jahren 2000 bis 2010 jeweils zum Stichtag 1.Jänner zur Verfügung bzw. waren vorgesehen (bitte jährlich, nach Sektion, Abteilungen und Referaten und im Vergleich Soll-Ist auflisten)?*

Die Weiterbildung meiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erfolgt entsprechend den dienstlichen Erfordernissen. Konkrete Auswertungen würden einen unververtretbaren verwaltungsökonomischen Aufwand bedeuten. Ich ersuche daher um Verständnis, dass diese unterbleiben.

Zu den Fragen 7 und 8:

- *Wie viele Ausbildungsplätze für Lehrlinge gab es in Ihrem Ressort in den Jahren 2000 bis 2009 jeweils zum Stichtag 1.Jänner (bitte nach Sektion, Abteilungen und Referaten jährlich auflisten)?*
- *Wie viele Ausbildungsplätze für Lehrlinge gab es mit Stichtag 1.Jänner 2010 in Ihrem Ressort (bitte nach Sektion, Abteilungen und Referaten auflisten)?*
 - a) *Wie viele Ausbildungsplätze sind derzeit belegt?*
 - b) *Wie viele Ausbildungsplätze könnten im Bedarfsfall (z.B. Intensivierung der Ausbildung, hohe Interessentenzahl etc.) kurzfristig zur Verfügung gestellt werden?*

In den Jahren 2000 bis 2010, jeweils zum Stichtag 1. Jänner, gab es im Bundeskanzleramt folgende Anzahl von Ausbildungsplätzen für Lehrlinge:

| Stichtag | Anzahl - Lehrlinge |
|----------|-----------------------|
| | |
| 1.1.2000 | 15 |
| 1.1.2001 | 15 |
| 1.1.2002 | 11 |
| 1.1.2003 | 7 |
| 1.1.2004 | 8 |
| 1.1.2005 | 7 |
| 1.1.2006 | 9 |
| 1.1.2007 | 11 |
| 1.1.2008 | 12 |
| 1.1.2009 | 11 |
| 1.1.2010 | 11 |

Da Lehrlinge nicht ausschließlich einer Organisationseinheit zugeteilt sind und im Rahmen ihrer Ausbildung im Sinne einer umfassenden Wissensvermittlung verschiedene Abteilungen durchlaufen, kann eine Zuordnung nach Sektionen, Abteilungen und Referaten nicht vorgenommen werden.

Derzeit werden im Bundeskanzleramt sämtliche für die Ausbildung der Lehrlinge zur Verfügung stehenden Ressourcen bestmöglich genutzt.

Zu Frage 9.:

- *Gibt es Überlegungen oder Pläne weitere Ausbildungsplätze in den kommenden Jahren bereitzustellen?*
 - a) *Wenn ja, in welchem Ausmaß und in welchem Zeitrahmen?*
 - b) *Wenn nein, warum nicht?*

Die Bundesregierung hat in ihrer Sitzung am 22. Dezember 2009 unter Hinweis auf das Regierungsprogramm, in dem sie sich an mehreren Stellen die Bekämpfung und Vermeidung jeglicher Art der Jugendarbeitslosigkeit zum Ziel gesetzt hat, beschlossen, im Sinne der Bemühungen und der auch schon bisher getätigten Lehrlingsoffensiven die Vorbildwirkung der Bundesverwaltung als Arbeitgeber klar weiterzuführen und als Beitrag zur Umsetzung des Regierungsprogramms das verschiedenartige Lehrstellenangebot im Bundesdienst nach Möglichkeit der Ressorts weiter auszubauen. Bei der Aufnahme von Lehrlingen soll im Rahmen der ressortspezifischen Möglichkeiten insbesondere darauf hingewirkt werden zukunftsorientierte Ausbildungswege für männliche und weibliche Lehrlinge zu forcieren; auch soll für weibliche Lehrlinge das Interesse an neuen Berufen geweckt werden.

Der Lehrlingsaustausch mit anderen Bereichen sowie die neuen, verbesserten Möglichkeiten zur Ablegung der Berufsreifeprüfung („Lehre & Matura“) sollen dabei ebenso weiter gestärkt werden.

Zu Frage 10.:

- *Wie viele MitarbeiterInnen wurden im Zeitraum 2000 bis 2010 in Ihrem Ressort österreichweit pensioniert bzw. in den Ruhestand versetzt (bitte nach Jahrgang, Sektionen, Bereichen, Abteilungen und Referaten aufschlüsseln)?*

Im Zeitraum 2006 bis Februar 2010 wurde folgende Anzahl von Beamtinnen und Beamten in meinem Ressort in den Ruhestand versetzt:

| Jahr | Beamte |
|------------------|--------|
| | |
| 2006 | 8 |
| 2007 | 10 |
| 2008 | 10 |
| 2009 | 11 |
| bis Februar 2010 | 0 |
| | |
| SUMME | 39 |

Eine Auswertung betreffend die Ruhestandsversetzungen der Beamten hinsichtlich der Jahre vor 2006 ist systemtechnisch nicht möglich. Über Pensionierungen der Vertragsbediensteten entscheidet ausschließlich die Pensionsversicherungsanstalt, so dass dem Bundeskanzleramt keine konkreten Daten darüber vorliegen. Das Dienst-

verhältnis der Vertragsbediensteten zum Bund wird zuvor lediglich beendet. Die Zuordnung der einzelnen Pensionierungen auf Sektionen, Bereiche, Abteilungen und Referate sowie die Anführung der einzelnen Jahrgänge würden einen unvertretbaren verwaltungsökonomischen Aufwand bedeuten. Ich ersuche daher um Verständnis, dass diese unterbleiben.

Zu Frage 12:

- *Wie viele Stellen sollen laut Stellenplan in den kommenden Jahren (Zeitraum 2010 bis 2013) in Ihrem Ressort nicht nachbesetzt werden?*

Ich verweise dazu auf den Personalplan zum BFG i.d.F.1. Anpassung 2010.

Mit freundlichen Grüßen