

---

**8331/AB XXIV. GP**

---

**Eingelangt am 04.07.2011**

**Dieser Text wurde elektronisch übermittelt. Abweichungen vom Original sind möglich.**

BM für Wissenschaft und Forschung

## Anfragebeantwortung



BMWF-10.000/0162-III/4a/2011

Frau  
Präsidentin des Nationalrates  
Mag. Barbara Prammer  
Parlament  
1017 Wien

Wien, 4. Juli 2011

Die schriftliche parlamentarische Anfrage Nr. 8638/J-NR/2011 betreffend geschlechtsspezifische Unterschiede bei variablen Gehaltsbestandteilen im Bundesdienst, die die Abgeordneten Mag. Judith Schwentner, Kolleginnen und Kollegen am 19. Mai 2011 an mich richteten, wird wie folgt beantwortet:

Einleitend wird festgehalten, dass die abgefragten Zahlen von verschiedenen Parametern, wie Zahl der Beschäftigten, Einstufung, Ausmaß der Beschäftigung, etc. abhängig und somit nicht aussagekräftig sind.

### Zu Fragen 1, 3 und 6:

Im Jahr 2010 wurden in der Zentralleitung von weiblichen Bediensteten 7.172,21 Überstunden für einen Gesamtbetrag von € 225.353,57 und von männlichen Bediensteten 6.470,20 Überstunden für einen Gesamtbetrag von € 229.535,21 geleistet.

**Dieser Text wurde elektronisch übermittelt. Abweichungen vom Original sind möglich.**

Zu Fragen 2 und 4:

Im Jahr 2010 wurden in der Zentralleitung von weiblichen Bediensteten 198,41 Mehrstunden für einen Gesamtbetrag von € 4.073,91 geleistet, bei männlichen Bediensteten fielen keine Mehrstunden an.

Zu Frage 5:

Bei den Zulagen gemäß § 3 Abs. 2 GG 1956 (§ 8a VBG) handelt es sich nicht um variable Gehaltsbestandteile. Die Ansprüche auf diese Zulagen bestehen vielmehr unmittelbar aufgrund des Gesetzes.

Zu Fragen 7 und 8:

Im Jahr 2010 wurden insgesamt € 10.171,- für Leistungsprämien aufgewendet, davon € 6.640,- für weibliche und € 3.531,- für männliche Bedienstete. Bei den Belohnungen in der Höhe von € 203.453,- entfielen € 110.069,- auf weibliche und € 93.384,- auf männliche Bedienstete.

Zu Frage 9:

Auf gesetzlicher Ebene wird im Dienst- und Besoldungsrecht nicht nach Männern und Frauen differenziert. Das Gender Pay Gap im Bundesdienst ist weitgehend auf Unterschiede in folgenden einkommensrelevanten Merkmalen zurückzuführen: Dazu gehören das Beschäftigungsausmaß, der Umfang an geleisteten Überstunden, die Qualifikation, das Innehaben einer Leitungsfunktion und in hohem Ausmaß das unterschiedliche Dienstalder.

Der Bundesminister:  
o. Univ.-Prof. Dr. Karlheinz Töchterle e.h.