

2.9.3 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen

Tabelle 147 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMLFUW

Qualifikation	Einstufung	2009				2011			
		Gesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil	Gesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil
AkademikerInnen	A 1/7-9 und Vergleichbare *	18	4	14	22,2%	18	4	14	22,2%
AkademikerInnen	A 1/4-6 und Vergleichbare **	273	114	159	41,8%	286	123	163	43,0%
MaturantInnen	A 2/5-8 und Vergleichbare ***	183	99	84	54,1%	191	106	85	55,5%
Fachdienst	A 3/5-8 und Vergleichbare ****	58	35	23	60,3%	63	40	23	63,5%
alle Qualifikationsgruppen	höchste besoldungsrechtliche Einstufungen	532	252	280	47,4%	558	273	285	48,9%

* z. B. SC, GL und LeiterInnen großer nachgeordneter Dienststellen

** z. B. AL, AL Stv., ReferatsleiterInnen und LeiterInnen größerer nachgeordneter Dienststellen, RichterInnen in Landesgerichten, RichterInnen im AsylGH

*** ReferatsleiterInnen, LeiterInnen mittlerer u. kleinerer nachgeordneter Dienststellen, ReferentInnen in höherer Verwendung

**** SachbearbeiterInnen in entsprechend anspruchsvoller Verwendung

2.9.4 Ressortspezifische Leitungsfunktionen

Tabelle 148 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMLFUW – Zentralleitung

Leitungsfunktion	Stichtag 31.12.2009				Stichtag 31.12.2011				Neubesetzungen 31.12.2009 – 31.12.2011			
	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil
GeneralsekretärIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
SektionschefIn	6	5	1	17%	7	6	1	14%	1	1	0	0%
Gruppen-/ BereichsleiterIn, AL mit SL-Stellvertretung	6	4	2	33%	6	4	2	33%	1	0	1	100%
AbteilungsleiterIn	61	39	22	36%	63	37	26	41%	4	1	3	75%
FachexpertIn	6	3	3	50%	7	4	3	43%	0	0	0	0%
ReferatsleiterIn	40	30	10	25%	42	30	12	29%	2	0	2	100%

Ressortberichte im Detail: BMLFUW

**Tabelle 149 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMLFUW –
Nachgeordneter Bereich**

Leitungsfunktion	Stichtag 31.12.2009				Stichtag 31.12.2011				Neubesetzungen 31.12.2009 – 31.12.2011			
	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil
Land- und Forstwirtschaftliche Schulen												
LeiterIn	13	10	3	23%	13	10	3	23%	1	1	0	0%
Bundesamt f. Weinbau, Bundesanstalten (Agrarwirtschaft, Milchwirtschaft, Bergbauernfragen), Bundesamt für Wasserwirtschaft, Bundesgärten												
DirektorIn, LeiterIn	6	3	3	50%	6	3	3	50%	0	0	0	0%
Wildbach- und Lawinenverbauung												
SektionsleiterIn	7	7	0	0%	7	7	0	0%	0	0	0	0%
GebietsbauleiterIn	27	27	0	0%	27	27	0	0%	0	0	0	0%
Bundeskellereinspektion												
LeiterIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
Stellvertretende/r LeiterIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%

2.9.5 Ausbildungsverhältnisse

Tabelle 150 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMLFUW

Ausbildungsverhältnis	2009				2011					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Lehrlinge	173	70	40%	103	60%	169	70	41%	99	59%
VerwaltungspraktikantInnen	34	22	65%	12	35%	42	28	67%	14	33%
Gesamt	207	92	44%	115	56%	211	98	46%	113	54%

2.9.6 Kommissionen und Beiräte

Mitglieder der Kommissionen

Tabelle 151 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMLFUW

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Leistungsfeststellungskommission	20	8	40%	12	60%	20	8	40%	12	60%
Disziplarkommission	46	16	34,8%	30	65,2%	63	21	33%	42	67%
Disziplaroberkommission	8	6	75%	2	25%	9	7	78%	2	22%
Berufungskommission	5	3	60%	2	40%	9	7	63%	2	37%

Tabelle 152 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMLFUW

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Begutachtungskommission im Einzelfall	7	4	57,1%	3	42,9%	10	6	60%	4	40%
Aufnahmekommission	20	9	45%	11	55%	18	7	39%	11	61%

Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden:

Tabelle 153 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMLFUW

Beirat	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Beiräte	53	15	28,3%	38	71,7%	62	13	21%	49	79%

2.9.7 Erteilte Zulassungen zu Ausbildungen

Tabelle 154 Ausbildungen/BMLFUW

Ausbildung	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Grundausbildungslehrgänge	76	39	51,3%	37	48,7%	84	43	51%	41	49%
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	4.176	1.945	46,6%	2.231	53,4%	4.594	2.216	48%	2.378	52%

2.9.8 Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes – Dienstpflichtverletzung

Tabelle 155 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/

Dienstverletzung	Gesamt
erstattete Disziplinaranzeigen	1
an die Disziplinarkommission weitergeleitete Anzeigen	1
rechtskräftige Schuldsprüche	1

2.9.9 Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes

Tabelle 156 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMLFUW

Bewerberinnen	Gesamt
bevorzugt aufgenommene Bewerberinnen	0
für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	2
zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0

2.9.10 Vorschläge zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen

Betreffend Vorschläge zum Abbau der Benachteiligung von Frauen im Ressort wird auf den Frauenförderungsplan des Bundesministeriums für Land- und Forstwirtschaft, Umwelt und Wasserwirtschaft verwiesen.

2.10 Bundesministerium für Unterricht, Kunst und Kultur

Der Gesamtpersonalstand wies zum betreffenden Stichtag folgenden Wert aus:



2.10.1 Gesamtes Personal

Tabelle 157 Alle Beschäftigten des BMUKK nach Organisationen

Organisation	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Zentraleitung	739	462	63%	277	37%	707	455	64%	252	36%
nachgeordneter Bereich	49.738	29.420	59%	20.318	41%	50.469	30.330	60%	20.139	40%
Gesamt	50.477	29.882	59%	20.595	41%	51.176	30.785	60%	20.391	40%

Tabelle 158 Alle Beschäftigten des BMUKK nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Verwaltungsdienst	7.658	5.408	71%	2.250	29%	7.624	5.409	71%	2.215	29%
LehrerInnen	41.927	23.997	57%	17.930	43%	43.278	25.260	58%	18.018	42%
Krankenpflege-dienst	21	20	95%	1	5%	22	20	91%	2	9%
Schulaufsicht	271	91	34%	180	66%	251	95	38%	156	62%
Sonstige	600	366	61%	234	39%	0	0	0%	0	0%
Exekutivdienst	0	0	0%	0	0%	1	1	100%	0	0%
Gesamt	50.477	29.882	59%	20.595	41%	51.176	30.785	60%	20.391	40%

Ressortberichte im Detail: BMUKK

Tabelle 159 Alle Beschäftigten des BMUKK nach Qualifikationsgruppen

Qualifikation	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
AkademikerInnen	35.429	20.325	57%	15.104	43%	35.798	20.994	59%	14.804	41%
MaturantInnen	8.777	5.050	58%	3.727	42%	9.230	5.313	58%	3.917	42%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	3.311	2.204	67%	1.107	33%	3.296	2.203	67%	1.093	33%
Hilfsdienst	2.892	2.302	80%	590	20%	2.852	2.275	80%	577	20%
sonst. Qualifikation	68	1	1%	67	99%	0	0	0%	0	0%
Gesamt	50.477	29.882	59%	20.595	41%	51.176	30.785	60%	20.391	40%

2.10.2 Teilzeitbeschäftigte**Tabelle 160 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMUKK nach Organisationen**

Organisation	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Zentraleitung	80	76	95%	4	5%	83	78	94%	5	6%
nachgeordneter Bereich	14.814	11.325	76%	3.489	24%	15.685	12.003	77%	3.682	23%
Gesamt	14.894	11.401	77%	3.493	23%	15.768	12.081	77%	3.687	23%

Tabelle 161 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMUKK nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Verwaltungsdienst	2.639	2.540	96%	99	4%	2.675	2.566	96%	109	4%
LehrerInnen	11.647	8.488	73%	3.159	27%	13.081	9.505	73%	3.576	27%
Krankenpflege- dienst	8	7	88%	1	12%	9	8	89%	1	11%
Schulaufsicht	0	0	0%	0	0%	3	2	67%	1	33%
Sonstige	600	366	61%	234	39%	0	0	0%	0	0%
Gesamt	14.894	11.401	77%	3.493	23%	15.768	12.081	77%	3.687	23%

Ressortberichte im Detail: BMUKK

Tabelle 162 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMUKK nach Berufsgruppen

Qualifikation	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
AkademikerInnen	9.538	7.135	75%	2.403	25%	9.975	7.513	75%	2.462	25%
MaturantInnen	2.818	1.913	68%	905	32%	3.319	2.206	66%	1.113	34%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	963	875	91%	88	9%	971	887	91%	84	9%
Hilfsdienst	1.507	1.477	98%	30	2%	1.503	1.475	98%	28	2%
sonst. Qualifikation	68	1	1%	67	99%	0	0	0%	0	0%
Gesamt	14.894	11.401	77%	3.493	23%	15.768	12.081	77%	3.687	23%

2.10.3 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen**Tabelle 163 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMUKK**

Qualifikation	Einstufung	2009				2011			
		Gesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil	Gesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil
AkademikerInnen	A 1/7-9 und Vergleichbare *	33	7	26	21,2%	35	10	25	28,6%
AkademikerInnen	A 1/4-6 und Vergleichbare **	1.026	331	695	32,3%	966	353	613	36,5%
MaturantInnen	A 2/5-8 und Vergleichbare ***	170	89	81	52,4%	163	89	74	54,6%
Fachdienst	A 3/5-8 und Vergleichbare ****	146	120	26	82,2%	143	116	27	81,1%
alle Qualifikations- gruppen	höchste besol- dungsrechtliche Einstufungen	1.375	547	828	39,8%	1.307	568	739	43,5%

* z. B. SC, GL und LeiterInnen großer nachgeordneter Dienststellen

** z. B. AL, AL Stv., ReferatsleiterInnen und LeiterInnen größerer nachgeordneter Dienststellen, RichterInnen in Landesgerichten, RichterInnen im AsylGH

*** ReferatsleiterInnen, LeiterInnen mittlerer u. kleinerer nachgeordneter Dienststellen, ReferentInnen in höherer Verwendung

**** SachbearbeiterInnen in entsprechend anspruchsvoller Verwendung

2.10.4 Ressortspezifische Leitungsfunktionen

Tabelle 164 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMUKK – Zentralleitung

Leitungsfunktion	Stichtag 31.12.2009				Stichtag 31.12.2011				Neubesetzungen 31.12.2009 – 31.12.2011			
	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil
GeneralsekretärIn	1	1	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%
SektionschefIn	6	5	1	17%	7	6	1	14%	2	2	0	0%
Gruppen-/ BereichsleiterIn, AL mit SL-Stell- vertretung	9	8	1	11%	8	6	2	25%	3	2	1	33%
AbteilungsleiterIn	60	36	24	40%	58	33	25	43%	13	7	6	46%
FachexpertIn	6	4	2	33%	5	3	2	40%	0	0	0	0%
ReferatsleiterIn	59	26	33	56%	67	29	38	57%	16	7	9	56%

**Tabelle 165 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMUKK –
Nachgeordneter Bereich**

Leitungsfunktion	Stichtag 31.12.2009				Stichtag 31.12.2011				Neubesetzungen 31.12.2009 – 31.12.2011			
	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil
Landesschulräte und Stadtschulrat												
Landesschulrats- direktorIn	5	4	1	20%	9	6	3	33%	0	0	0	0%
AbteilungsleiterIn	36	22	14	39%	63	36	27	43%	9	3	6	67%
DezernatsleiterIn	7	5	2	29%	11	5	6	55%	0	0	0	0%
ReferatsleiterIn	75	30	45	60%	106	53	53	50%	3	1	2	67%
Schulaufsicht Landesschul-, Bezirksschul- und Fach- inspektorInnen	273	185	88	32%	329	193	136	41%	50	20	30	60%
Bundesschulen, Bundesschülerheime												
DirektorIn	695	482	213	31%	686	461	225	33%	103	62	41	40%
Fach-/Abtei- lungsvorstand	317	186	131	41%	281	169	112	40%	42	28	14	33%
AdministratorIn	588	381	207	35%	0	0	0	0%	0	0	0	0%
ErziehungsleiterIn	19	9	10	53%	6	2	4	67%	0	0	0	0%
Pädagogische Hochschulen												
RektorIn	8	6	2	25%	8	5	3	38%	1	0	1	100%
VizerektorIn	16	6	10	63%	16	6	10	63%	0	0	0	0%

Ressortberichte im Detail: BMUKK

Leitungsfunktion	Stichtag 31.12.2009				Stichtag 31.12.2011				Neubesetzungen 31.12.2009 – 31.12.2011			
	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil
InstitutsleiterIn	46	26	20	43%	46	24	22	48%	6	2	4	67%
PraxisschulleiterIn	13	5	8	62%	11	4	7	64%	0	0	0	0%
LehrerIn Pädagogische Hochschulen	1.641	739	902	55%	1.089	429	660	61%	302	87	215	71%
Bundesdenkmalamt												
PräsidentIn	1	0	1	100%	1	0	1	100%	0	0	0	0%
FachbereichsleiterIn (ehem. GeneralkonservatorIn)	1	0	1	100%	1	1	0	0%	1	1	0	0%
LandeskonservatorIn,	8	6	2	25%	9	6	3	33%	2	1	1	50%
LeiterIn zentrale Abteilungen	8	5	3	38%	6	4	2	33%	1	1	0	0%
Museen (PAM und Museum für Volkskunde)												
MuseumsdirektorIn	2	0	2	100%	2	0	2	100%	0	0	0	0%
Bundesinstitut für Erwachsenenbildung												
LeiterIn	1	0	1	100%	1	0	1	100%	0	0	0	0%
Hofmusikkapelle												
LeiterIn	1	0	1	100%	1	0	1	100%	0	0	0	0%

2.10.5 Ausbildungsverhältnisse

Tabelle 166 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMUKK

Ausbildungsverhältnis	2009				2011					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Lehrlinge	169	140	83%	29	17%	164	127	77%	37	23%
VerwaltungspraktikantInnen	18	16	89%	2	11%	22	17	77%	5	23%
Gesamt	187	156	83%	31	17%	186	144	77%	42	23%

Ressortberichte im Detail: BMUKK

2.10.6 Kommissionen und Beiräte**Mitglieder der Kommissionen****Tabelle 167 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK – Zentralstelle**

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Prüfungskommissionen	24	10	41,7%	14	58,3%	30	13	43%	17	57%
Leistungsfeststellungskommission	0	0	0%	0	0%	0	0	0%	0	0%
Disziplinarkommission	12	4	33,3%	8	66,7%	10	3	30%	7	70%
Disziplinaroberkommission	5	3	60%	2	40%	5	3	60%	2	40%
Berufungskommission	9	2	22,2%	7	77,8%	8	2	25%	6	75%

Tabelle 168 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK – Stadtschulrat für Wien

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Prüfungskommissionen	12	4	33%	8	67%	12	4	33%	8	67%
Leistungsfeststellungskommissionen	21	10	48%	11	52%	21	10	48%	11	52%
Disziplinarkommissionen	8	1	12%	7	88%	8	2	25%	6	75%

Tabelle 169 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK – Landesschulrat für Niederösterreich

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Leistungsfeststellungskommissionen	29	6	21%	23	79%	29	6	21%	23	79%
Disziplinar-kommission	26	9	35%	17	65%	26	9	35%	17	65%

Ressortberichte im Detail: BMUKK

**Tabelle 170 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK –
Landesschulrat für Burgenland**

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Leistungsfeststellungskommission	89	26	29%	63	71%	68	39	57%	28	43%
Disziplinar-kommissionen	63	13	21%	50	79%	25	8	32%	17	68%

**Tabelle 171 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK –
Landesschulrat für Oberösterreich**

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Leistungsfeststellungskommissionen	40	8	20%	32	80%	42	12	29%	30	71%
Disziplinar-kommission	27	4	15%	23	85%	27	4	15%	23	85%

**Tabelle 172 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK –
Landesschulrat für Salzburg**

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		Männlich	
Leistungsfeststellungskommission	37	17	46%	20	54%	37	17	46%	20	54%
Disziplinar-kommission	26	8	31%	18	69%	24	7	29%	17	71%

**Tabelle 173 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK –
Landesschulrat für Steiermark**

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Leistungsfeststellungskommission	49	19	39%	30	61%	49	19	39%	30	61%
Disziplinar-kommission	30	12	40%	18	60%	30	12	40%	18	60%

Ressortberichte im Detail: BMUKK

**Tabelle 174 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK –
Landesschulrat für Kärnten**

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Leistungsfeststellungskommissionen	51	18	35%	33	65%	38	16	42%	22	58%
Disziplinar-kommissionen	30	8	27%	22	73%	24	7	29%	17	71%

**Tabelle 175 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK –
Landesschulrat für Tirol**

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Leistungsfeststellungskommission	36	11	31%	25	69%	36	11	31%	25	69%
Disziplinar-kommission	30	10	33%	20	66%	30	12	40%	18	60%

**Tabelle 176 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK –
Landesschulrat für Vorarlberg**

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Leistungsfeststellungskommission	18	9	50%	9	50%	19	11	58%	8	42%
Disziplinar-kommission	12	7	58%	5	42%	30	20	67%	10	33%

Tabelle 177 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK – Zentralstelle

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Ständige Begutachtungskommission	2	1	50%	1	50%	4	2	50%	2	50%
Aufnahme-kommission	28	9	32%	19	68%	35	13	37%	22	63%

Ressortberichte im Detail: BMUKK

**Tabelle 178 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK –
Stadtschulrat für Wien**

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Ständige Begutachtungskommission	4	2	50%	2	50%	4	2	50%	2	50%
Aufnahmekommissionen	11	6	54%	5	46%	11	6	54%	5	46%

**Tabelle 179 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK –
Landesschulrat für Niederösterreich**

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Ständige Begutachtungskommission	4	0	0%	4	100%	4	2	50%	2	50%
Aufnahmekommissionen	13	3	23%	10	77%	13	3	23%	10	77%

**Tabelle 180 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK –
Landesschulrat für Burgenland**

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Aufnahme- u. Weiterbestellungskommissionen	18	7	39%	11	61%	10	5	50%	5	50%

**Tabelle 181 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK –
Landesschulrat für Oberösterreich**

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Ständige Begutachtungskommission	4	1	25%	3	75%	4	2	50%	2	50%
Begutachtungskommission*	16	6	37%	10	63%	16	4	25%	12	75%

* Begutachtungskommission im Einzelfall, Weiterbestellungskommission sowie Aufnahmekommission sind zusammengefasst

Ressortberichte im Detail: BMUKK

**Tabelle 182 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK –
Landesschulrat für Salzburg**

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Ständige Begutachungskommission	4	3	75%	1	25%	4	2	50%	2	50%
Aufnahmekommission	14	8	57%	6	43%	14	8	57%	6	43%

**Tabelle 183 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK –
Landesschulrat für Steiermark**

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Aufnahmekommission	11	3	27%	8	73%	11	3	27%	8	73%

**Tabelle 184 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK –
Landesschulrat für Kärnten**

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Aufnahmekommission	20	7	35%	13	65%	19	8	42%	11	58%

**Tabelle 185 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK –
Landesschulrat für Tirol**

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Aufnahmekommission	19	5	26%	14	74%	19	5	26%	14	74%

**Tabelle 186 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK –
Landesschulrat für Vorarlberg**

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Aufnahmekommission	9	5	56%	4	44%	9	5	56%	4	44%

Ressortberichte im Detail: BMUKK

Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden:

Tabelle 187 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMUKK – Zentralstelle

Beirat	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Beiräte	11	5	45,5%	6	54,5%	10	5	50%	5	50%

Von den **Landesschulräten/Stadtschulrat für Wien** erfolgte eine Leermeldung (2009).

2.10.7 Erteilte Zulassungen zu Ausbildungen**Tabelle 188 Ausbildungen/BMUKK – Zentralstelle**

Ausbildung	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Grundausbildungslehrgänge	38	28	74%	10	26%	29	19	66%	10	34%
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	68	43	63%	25	37%	88	59	67%	29	33%

Tabelle 189 Ausbildungen/BMUKK – Stadtschulrat für Wien

Ausbildung	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Grundausbildungslehrgänge	33	25	76%	8	24%	44	36	82%	8	18%
Berufsbegleitende Fortbildung einschl. Führungskräftelehrgänge	144	120	83%	24	17%	123	111	90%	12	10%

Ressortberichte im Detail: BMUKK

Tabelle 190 Ausbildungen/BMUKK – Landesschulrat für Niederösterreich

Ausbildung	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Grundausbildungslehrgänge	34	27	79%	7	21%	30	26	87%	4	13%
Berufsbegleitende Fortbildung einschl. Führungskräftelehrgänge	125	98	78%	27	22%	74	58	78%	16	22%

Tabelle 191 Ausbildungen/BMUKK – Landesschulrat für Burgenland

Ausbildung	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Grundausbildungslehrgänge	7	6	86%	1	14%	11	6	55%	5	45%
Berufsbegleitende Fortbildung einschl. Führungskräftelehrgänge	27	22	82%	5	18%	22	14	64%	8	36%

Tabelle 192 Ausbildungen/BMUKK – Landesschulrat für Oberösterreich

Ausbildung	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Grundausbildungslehrgänge	61	45	74%	16	26%	48	36	75%	12	25%
Berufsbegleitende Fortbildung einschl. Führungskräftelehrgänge	61	46	75%	15	25%	53	37	70%	16	30%

Tabelle 193 Ausbildungen/BMUKK – Landesschulrat für Steiermark

Ausbildung	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		Männlich	
Grundausbildungslehrgänge	34	25	74%	9	26%	36	26	72%	10	28%
Berufsbegleitende Fortbildung einschl. Führungskräftelehrgänge	118	93	79%	25	21%	96	78	81%	18	19%

Ressortberichte im Detail: BMUKK

Tabelle 194 Ausbildungen/BMUKK – Landesschulrat für Salzburg

Ausbildung	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Grundausbildungslehrgänge	15	12	80%	3	20%	13	11	85%	2	15%
Berufsbegleitende Fortbildung einschl. Führungskräftelehrgänge	30	30	100%	0	0%	33	30	91%	3	9%

Tabelle 195 Ausbildungen/BMUKK – Landesschulrat für Kärnten

Ausbildung	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Grundausbildungslehrgänge	19	15	79%	4	21%	14	12	86%	2	14%
Berufsbegleitende Fortbildung einschl. Führungskräftelehrgänge	47	42	89%	5	11%	30	25	83%	5	17%

Tabelle 196 Ausbildungen/BMUKK – Landesschulrat für Tirol

Ausbildung	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		Männlich	
Grundausbildungslehrgänge	29	18	62%	11	38%	15	12	80%	3	20%
Berufsbegleitende Fortbildung einschl. Führungskräftelehrgänge	57	51	90%	6	10%	28	26	93%	2	7%

Tabelle 197 Ausbildungen/BMUKK – Landesschulrat für Vorarlberg

Ausbildung	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Grundausbildungslehrgänge	11	11	100%	0	0%	12	8	67%	4	33%
Berufsbegleitende Fortbildung	13	6	46%	7	54%	12	11	92%	1	8%

2.10.8 Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes – Dienstpflichtverletzung

Tabelle 198 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMUKK

Dienstverletzung	Gesamt
erstattete Disziplinaranzeigen	0
an die Disziplinarkommission weitergeleitete Anzeigen	0
rechtskräftige Schuldsprüche	0

2.10.9 Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes

Tabelle 199 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMUKK

Bewerberinnen	Gesamt
bevorzugt aufgenommene Bewerberinnen	0
für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	0
zu Ausbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0
zu Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0

2.10.10 Vorschläge zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen

Der Frauenförderungsplan des Bundesministeriums für Unterricht, Kunst und Kultur wurde im normativen und statistischen Teil überarbeitet und als Verordnung BGBl. II Nr. 341/2011 neu erlassen.

Die Frauenquote von 50 Prozent ist im Bereich der Lehrerinnen und Lehrer bundesweit zum größten Teil erreicht. Im Funktionsbereich bzw. bei Führungspositionen sind jedoch Frauenförderungsmaßnahmen erforderlich. Hier setzt der Frauenförderungsplan an und formuliert die zentralen Ziele und Maßnahmen des Ressorts. Er ist somit ein wichtiges Instrument der Personal- und Organisationsentwicklung.

Das Bundesministerium für Unterricht, Kunst und Kultur verfolgt eine aktive Gleichbehandlungs- und Frauenförderungs politik und zeigt dies insbesondere durch nachfolgend gesetzte Ziele und Maßnahmen:

- Förderung der Gleichwertigkeit der Arbeit von Frauen und Männern auf allen Hierarchieebenen
- Abbau bestehender Benachteiligungen

Ressortberichte im Detail: BMUKK

- Erhöhung des Frauenanteils vor allem im Bereich von Führungspositionen und Funktionen bis zur Erreichung der Frauenquote gemäß Bundes-Gleichbehandlungsgesetz
- Schaffung eines diskriminierungsfreien Arbeitsumfeldes für Frauen und Männer
- Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie Förderung der Inanspruchnahme von Elternkarenzzeiten und Teilzeitbeschäftigungen für Frauen und Männer
- Erhöhung des Anteils von Frauen in allen Entscheidungsstrukturen und Einbindung in Entscheidungsprozesse
- Teilzeitbeschäftigung für Frauen in Funktionsbereichen

Im Berichtszeitraum wurden zur Förderung von Frauen zusätzlich spezielle Schulungen sowie Fortbildungsveranstaltungen wie z. B. Dienstrecht, Coaching, Motivations- und Methodentraining von Frauen für Führungspositionen, Aufbau von Frauennetzwerken, Supervision und Mediation usw. durchgeführt.

Das Bundesministerium verfolgt weiterhin effiziente und zielgerichtete Frauenförderungsmaßnahmen, um Frauen insbesondere beim beruflichen Aufstieg zu unterstützen.

2.11 Bundesministerium für Verkehr, Innovation und Technologie

Der Gesamtpersonalstand wies zum betreffenden Stichtag folgenden Wert aus:



2.11.1 Gesamtes Personal

Tabelle 200 Alle Beschäftigten des BMVIT nach Organisationen

Organisation	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Zentraleitung	637	285	45%	352	55%	629	293	47%	336	53%
nachgeordneter Bereich	281	100	36%	181	64%	270	98	36%	172	64%
Gesamt	918	385	42%	533	58%	899	391	43%	508	57%

Tabelle 201 Alle Beschäftigten des BMVIT nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Verwaltungsdienst	917	385	42%	532	58%	899	391	43%	508	57%
Militärischer Dienst	1	0	0%	1	100%	0	0	0%	0	0%
Gesamt	918	385	42%	533	58%	899	391	43%	508	57%

Tabelle 202 Alle Beschäftigten des BMVIT nach Qualifikationsgruppen

Qualifikation	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
AkademikerInnen	370	107	29%	263	71%	367	117	32%	250	68%
MaturantInnen	269	103	38%	166	62%	270	110	41%	160	59%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	277	173	62%	104	38%	260	162	62%	98	38%
Hilfsdienst	2	2	100%	0	0%	2	2	100%	0	0%
Gesamt	918	385	42%	533	58%	899	391	43%	508	57%

Ressortberichte im Detail: BMVIT

2.11.2 Teilzeitbeschäftigte

Tabelle 203 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMVIT nach Organisationen

Organisation	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Zentraleitung	66	62	94%	4	6%	71	70	99%	1	1%
nachgeordneter Bereich	27	19	70%	8	30%	32	24	75%	8	25%
Gesamt	93	81	87%	12	13%	103	94	91%	9	9%

Tabelle 204 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMVIT nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Verwaltungsdienst	93	81	87%	12	13%	103	94	91%	9	9%
Gesamt	93	81	87%	12	13%	103	94	91%	9	9%

Tabelle 205 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMVIT nach Qualifikationsgruppen

Qualifikation	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
AkademikerInnen	31	21	68%	10	32%	33	24	73%	9	27%
MaturantInnen	15	14	93%	1	7%	19	19	100%	0	0%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	46	45	98%	1	2%	50	50	100%	0	0%
Hilfsdienst	1	1	100%	0	0%	1	1	100%	0	0%
Gesamt	93	81	87%	12	13%	103	94	91%	9	9%

2.11.3 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen

Tabelle 206 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMVIT

Qualifikation	Einstufung	2009				2011			
		Gesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil	Gesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil
AkademikerInnen	A 1/7-9 und Vergleichbare *	13	2	11	15,4%	12	4	8	33,3%
AkademikerInnen	A 1/4-6 und Vergleichbare **	131	44	87	33,6%	165	54	111	32,7%
MaturantInnen	A 2/5-8 und Vergleichbare ***	79	32	47	40,5%	93	37	56	39,8%
Fachdienst	A 3/5-8 und Vergleichbare ****	31	12	19	38,7%	39	20	19	51,3%
alle Qualifikationsgruppen	höchste besoldungsrechtliche Einstufungen	254	90	164	35,4%	309	115	194	37,2%

* z. B. SC, GL und LeiterInnen großer nachgeordneter Dienststellen

** z. B. AL, AL Stv., ReferatsleiterInnen und LeiterInnen größerer nachgeordneter Dienststellen, RichterInnen in Landesgerichten, RichterInnen im AsylGH

*** ReferatsleiterInnen, LeiterInnen mittlerer u. kleinerer nachgeordneter Dienststellen, ReferentInnen in höherer Verwendung

**** SachbearbeiterInnen in entsprechend anspruchsvoller Verwendung

2.11.4 Ressortspezifische Leitungsfunktionen

Tabelle 207 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMVIT – Zentralleitung

Leitungsfunktion	Stichtag 31.12.2009				Stichtag 31.12.2011				Neubesetzungen 31.12.2009 – 31.12.2011			
	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil
GeneralsekretärIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
SektionschefIn	4	4	0	0%	3	2	1	33%	1	0	1	100%
Gruppen-/ BereichsleiterIn, AL mit SL-Stellvertretung	7	5	2	29%	5	3	2	40%	0	0	0	0%
AbteilungsleiterIn	39	26	13	33%	39	25	14	36%	5	4	1	20%
LeiterIn Stabstelle	2	1	1	50%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
FachexpertIn	0	0	0	0%	2	2	0	0%	2	2	0	0%

Ressortberichte im Detail: BMVIT

**Tabelle 208 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMVIT –
Nachgeordneter Bereich**

Leitungsfunktion	Stichtag 31.12.2009				Stichtag 31.12.2011				Neubesetzungen 31.12.2009 – 31.12.2011			
	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil
Österreichisches Patentamt												
PräsidentIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
VizepräsidentIn	1	1	0	0%	2	1	1	50%	1	0	1	100%
Vorsitzende/r	1	0	1	100%	2	0	2	100%	1	0	1	100%
AbteilungsleiterIn	18	11	7	39%	16	10	6	38%	3	0	3	100%
Bundesanstalt für Verkehr												
LeiterIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
Frequenzbüro, Büro f. Funkanlagen und Telekommunikationseinricht., Postbüro, Fernmeldebüros												
LeiterIn	7	7	0	0%	7	7	0	0%	1	1	0	0%

2.11.5 Ausbildungsverhältnisse

Tabelle 209 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMVIT

Ausbildungsverhältnis	2009				2011					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Lehrlinge	18	12	67%	6	33%	15	9	60%	6	40%
VerwaltungspraktikantInnen	9	6	67%	3	33%	7	6	86%	1	14%
Gesamt	27	18	67%	9	33%	22	15	68%	7	32%

Ressortberichte im Detail: BMVIT

2.11.6 Kommissionen und Beiräte**Mitglieder der Kommissionen****Tabelle 210 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMVIT**

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Prüfungskommission	32	15	46,8%	17	53,2%	33	17	51,5%	16	48,5%
Leistungsfeststellungskommission	25	12	48%	13	52%	27	12	44,4%	15	55,6%
Disziplinarkommission	11	5	45,5%	6	54,5%	11	6	54,5%	5	45,5%
Disziplinaroberkommission	7	3	42,9%	4	57,1%	6	3	50%	3	50%
Berufungskommission	4	2	50%	2	50%	5	2	40%	3	60%

Tabelle 211 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMVIT

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Begutachungskommission im Einzelfall u. Ständige Begutachungskommission	9	2	22,2%	7	77,8%	11	2	18,2%	9	81,8%
Aufnahmekommission	39	23	59,1%	16	40,9%	54	26	48,1%	28	51,9%

Ressortberichte im Detail: BMVIT

Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden:

Tabelle 212 Mitglieder der Beiräte/BMVIT

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Bundesseniorenbeirat	2	1	50%	1	50%	2	1	50%	1	50%
Energielenkungsbeirat	2	1	50%	1	50%	2	1	50%	1	50%
Bundesversorgungssicherungsausschuss	2	1	50%	1	50%	2	1	50%	1	50%
Nutzerbeirat Bundesbeschaffungsges.m.b.H.	2	1	50%	1	50%	2	1	50%	1	50%
Nutzerbeirat Buchhaltungsagentur	2	1	50%	1	50%	2	1	50%	1	50%
Controllingbeirat für Österr. Patentamt/Flexi	2	1	50%	1	50%	2	1	50%	1	50%
Fachbeirat der Statistik Austria	9	3	33,7%	6	66,7%	1	0	0%	1	100%
Beirat des österr. Verkehrssicherheitsfonds	8	2	25%	6	75%	5	1	20%	4	80%
Verkehrssicherheitsbeirat	9	2	22,2%	7	77,8%	3	1	33,3%	2	66,7%
Beirat für historische Fahrzeuge	2	0	0%	2	100%	3	0	0%	3	100%
Produktsicherheitsbeirat	2	1	50%	1	50%	3	1	33,3%	2	66,7%
Akkreditierungsbeirat	1	0	0%	1	100%	0	0	0%	0	0%
FFG-Beirat für Basisprogramme	2	0	0%	2	100%	2	0	0%	2	100%
FWF-Delegiertenversammlung	1	1	100%	0	0%	1	1	100%	0	0%
Beirat für Baukultur	2	0	0%	2	100%	2	0	0%	2	100%
Das Netz						2	0	0%	2	100%

2.11.7 Erteilte Zulassungen zu Ausbildungen

Tabelle 213 Ausbildungen/BMVIT

Ausbildung	2009					2011				
	Gesamt	weiblich	männlich			Gesamt	weiblich	männlich		
Grundausbildungslehrgänge	68	36	52,9%	32	47,1%	54	32	59,3%	22	40,7%
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	689	341	49,5%	348	50,5%	875	433	49,5%	432	50,5%

2.11.8 Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes – Dienstpflichtverletzung

Tabelle 214 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMVIT

Dienstverletzung	Gesamt
erstattete Disziplinaranzeigen	0
an die Disziplinarkommission weitergeleitete Anzeigen	0
rechtskräftige Schuldsprüche	0

2.11.9 Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes

Tabelle 215 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMVIT

Bewerberinnen	Gesamt
bevorzugt aufgenommene Bewerberinnen	2
für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	4
zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	354

2.11.10 Vorschläge zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen

1. Frauenförderungsplan des bmvit

Dieser hat u. a. als Schwerpunkt, die Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Dieser Zielsetzung soll insbesondere mit flexiblen Arbeitszeitmodellen (auch für weibliche Führungskräfte) Rechnung getragen werden. Teleworking, Teilzeitarbeit sowie auch Kombinationen derartiger Modelle werden flexibel gehandhabt und auch gut angenommen. Die Inanspruchnahme von Väterkarenzen/Papamonat wird ebenfalls gefördert.

2. Umfangreiches Schulungs- und Weiterbildungsangebot zur Planung des persönlichen Karrierekorridors und des beruflichen Aufstiegs

EDV:

ACCESS, EXCEL, WORD, POWERPOINT: interne Kurse 2011, offen für alle Interessentinnen
 ECDL: (extern) Absolvierung wird jede Interessentin grundsätzlich ermöglicht

Sprachen:

laufende in-house-Kurse: offen für jede Interessentin, englisch und französisch, verschiedene Niveaustufen

spezifische individuelle Einzel-Trainings für weibliche Führungskräfte

Soft skills u.ä.:

Coaching

Supervision

Trainings für weibliche Führungskräfte

Teambuildingseminare

Telefontraining (Sekretariatsbereich)

usw.

Grundsätzlich besteht ein offenes Bildungsangebot im Rahmen der finanziellen Möglichkeiten; bei dienstlichem Interesse kann somit grundsätzlich jedes seriöse privatwirtschaftlich angebotene Schulungsprogramm in Anspruch genommen werden.

Zudem ist natürlich das Programm der Verwaltungsakademie des Bundes: unbeschränkt offen für alle Interessentinnen.

3. Gendergerechte Sprache:

Auf die konsequente Handhabung einer gendergerechten Sprache wird im bmvit großer Wert gelegt. Dies gilt für alle Schriftstücke, Broschüren, Intranet etc.

4. Maßnahmen zum Genderbewusstsein:

- ▶ Hierzu zählt auch die Tatsache, dass das bmvit ganz bewusst im Rahmen der wirkungsorientierten Verwaltung ein eigenes Genderziel in den jeweiligen Kernkompetenzbereichen Verkehr sowie auch Innovation und Forschung formuliert hat. Hierdurch werden in den nächsten Jahren sukzessive alle Politfelder im Zuständigkeitsbereich des bmvit einer Genderanalyse unterzogen und entsprechende erforderliche Hand-

lungsoptionen bzw. Maßnahmen entwickelt werden. Dies gilt sowohl für interne wie auch externe Genderbereiche.

- ▶ Mehr Frauen in Aufsichtsräte
- ▶ Motivation zur Erlassung von Frauenförderungsplänen bzw. Frauenförderungsmaßnahmen auch in zum Ressortbereich zählenden Gesellschaften

5. Gender-Intranet-Seite im bmvit:

Das bmvit hat eine eigene Gender-Intranet-Seite eingerichtet, auf der sich die wichtigsten und aktuellen Informationen betreffend genderrelevante Themen, Rechtsgrundlagen sowie auch interessante links befinden.

6. FEMTech:

Maßnahmen im Bereich der Chancengleichheit und Frauenförderung durchgeführt werden:

1. Talente – Der Förderschwerpunkt des bmvit

Die bisherigen Programmlinien von FEMtech werden in überarbeiteter Form im Schwerpunkt **Talente nützen: Chancengleichheit** weiter geführt und das bmvit fördert auch weiterhin Frauen in Forschung und Technologie und schafft Chancengleichheit in der industriellen und außeruniversitären Forschung, an Fachhochschulen und in Forschungs- und Technologieschwerpunkten mit folgenden Maßnahmen:

- ▶ FEMtech Karriere – Chancengleichheit in der angewandten Forschung
- ▶ FEMtech Praktika für Studentinnen – Einstieg in die Forschungskarriere
- ▶ FEMtech Forschungsprojekte – Gendergerechte Innovation

Im Jahr 2011 standen für die Maßnahmen rund € 4,8 Mio. zur Verfügung.

Mit der Ausschreibung FEMtech Praktika für Studentinnen wurde das Angebot für den weiblichen Forschungsnachwuchs erweitert. Mit FEMtech Praktika für Studentinnen werden hochwertige Plätze für Praktika und Diplomarbeiten in Unternehmen und außeruniversitären Forschungseinrichtungen in Österreich für Studentinnen in naturwissenschaftlicher/technischer Studien gefördert. Die Ausschreibung wurde erstmals im Herbst 2011 gestartet und die Einreichung für Praktikumsplätze ist noch bis Juni 2012 möglich.

Das bmvit hat auch im Jahr 2011 seine Aktivitäten, die zur Vernetzung, Bewusstseinsbildung und Sensibilisierung, sowie zur Sichtbarmachung von Frauen in Forschung und Technologie beitragen mit folgenden Maßnahmen fortgesetzt:

FEMtech Expertin des Monats: FEMtech macht erfolgreiche Frauen in der technologieorientierten Forschung für die Öffentlichkeit sichtbar! Seit 2005 werden monatlich erfolgreiche Frauen in Forschung und Technologie, ihre Leistungen und ihre Expertise publikums- und medienwirksam präsentiert. Im Jahr 2011 konnten weitere 12 Expertinnen aus den verschiedensten Bereichen vorgestellt werden, um für die Öffentlichkeit sichtbar zu werden.

FEMtech Expertinnendatenbank: Es gibt exzellente Expertinnen – FEMtech zeigt sie! Seit Beginn des Jahres 2012 sind mehr als 1.350 Frauen durch die Datenbank erfasst, sie bildet

somit 20 % der in Österreich in F&E beschäftigten Frauen ab. Die FEMtech Expertinnendatenbank ist nach sieben Jahren ihres Bestehens zu einer umfangreichen und aktuellen Quelle von Frauen mit unterschiedlichen Expertisen im gesamten Forschungs- und Technologiesektor geworden und ist die größte Expertinnendatenbank Österreichs.

FEMtech Netzwerktreffen: In den regelmäßig stattfindenden FEMtech Netzwerktreffen werden relevante Themen vorgestellt und diskutiert. Die FEMtech Netzwerktreffen dienen dem Kennenlernen und der Weitergabe von Informationen, die für das Thema Frauen in Forschung und Technologie relevant sind. Das bmvit informiert über Neuigkeiten aus dem Förderschwerpunkt und zeigt aktuelle Themen auf.

Weitere Informationen können unter www.femtech.at nachgelesen werden.

2. Studie

Im Jahr 2011 wurde von der Joanneum Research Forschungsgesellschaft mbH zum Thema „Arbeitsplatzmobilität bei naturwissenschaftlich-technischen F&E Personal“ eine Studie durchgeführt.

Die Studie beinhaltet folgende Ergebnisse: Die Arbeitsplatzmobilität der österreichischen F&E-Beschäftigten entspricht in etwa dem europäischen Durchschnitt, die ForscherInnen waren im Zeitraum von 1995 bis 2009 durchschnittlich bei drei Dienstgebern beschäftigt. Geschlechter-spezifische Unterschiede gibt es vor allem bei der Inanspruchnahme der Karenzzeiten. Die größten Unterschiede sind zwischen den Generationen zu beobachten, ältere Personen weisen einen stabileren Beschäftigungsverlauf auf und wechseln seltener die Branche als jüngere Beschäftigte. Ganz deutlich ist zu erkennen, dass sich Mobilität in Österreich finanziell nicht auswirkt. Beschäftigte, die im untersuchten Zeitraum durchgängig für einen Dienstgeber tätig waren, können mit dem höchsten Einkommen rechnen. Unterbrechungen wirken sich besonders negativ auf die Einkommensentwicklung aus. Je nach Karrierephase lassen sich spezifische mobilitätsauslösende und mobilitätshemmende Faktoren ausmachen. Während in der frühen Karrierephase der intersektorale Wechsel von Universität in die angewandte Forschung prägend ist, wird das Mobilitätsverhalten in der mittleren Karrierephase von Familiengründungen beeinflusst. In der späteren Karrierephase steht das Sicherheitsdenken im Vordergrund. Von Unternehmensseite wird die intersektorale Mobilität (Wechsel zwischen Hochschulsektor und außeruniversitärer bzw. industrieller Forschung) vor allem in Kooperationen mit der Grundlagenforschung gesehen. Kooperationen wie Kompetenzzentren und Spin-offs werden positiv bewertet. Bei der individuellen Mobilität werden hingegen unterschiedliche Gehaltssysteme, Organisation- und Arbeitskulturen, Qualifikationen sowie Vorurteile als mobilitätshemmend gesehen. Abgesehen davon, ist auffällig, dass viele Frauen auf Grund von Unzufriedenheit mit dem Führungsstil und der Arbeitskultur den Arbeitgeber wechseln. Eine besondere Herausforderung in diesem Zusammenhang stellt das Altern in der Forschung dar.

Seitens der Joanneum Research wurden folgende Handlungsempfehlungen gegeben: Unterstützung der Nachwuchskräfte in ihrer Mobilität, intersektoraler Kompetenzaufbau, Verbesserung der Work-Life-Balance und Umsetzung von Diversity Management.

Mit der vorliegenden Studie kann belegt werden, dass das bmvit mit dem Förderschwerpunkt Talente in die richtige Richtung geht vor allem im Hinblick auf die Nachwuchskräfte und das

Altern der Forschung, weil das bmvit die Zielgruppe der Jugendlichen mit den Praktikas für SchülerInnen und Studentinnen gut fokussiert. Mit der Empfehlung des intersektoralen Kompetenzaufbaus, dass Studierende bereits während der Ausbildung eine gute Mischung zwischen Theorie und Praxis (z. B. in Form von Diplomarbeiten und Dissertationen) erhalten und für das gesamte Spektrum an Karrieremöglichkeiten und Qualifizierungsanforderungen sensibilisiert werden, setzt hier ebenfalls das bmvit an. Mit den FEMtech Dissertationen mit dem Schwerpunkt Produktion, die im Mai 2012 starten, wird dieses Thema aufgegriffen. Forscherinnen sollen mit den FEMtech Dissertationen an österreichische Unternehmen in der Forschung und Entwicklung bzw. außeruniversitären Forschungseinrichtungen herangeführt und gebunden werden.

Weitere Informationen können unter

http://www.femtech.at/fileadmin/downloads/Wissen/JR_Endbericht_Arbeitsplatzmobilitaet.pdf nachgelesen werden.

3. Diplomarbeit „Karriereverläufe von Erfinderinnen in Österreich – Der lange Weg zum Patent“ von Sandra Turecek

Im Rahmen des Knowledge- und Talent-Development Programme „Innovation Economics Vienna“ (IEV), dass vom Institut für Wirtschaftsgeografie und Geoinformatik an der Wirtschaftsuniversität Wien sowie dem Department for Foresight & Policy Development des Austrian Institute of Technology (AIT) umgesetzt wird und an dem das bmvit finanziell beteiligt ist, konnte eine Diplomarbeit zum Thema „Karriereverläufe von Erfinderinnen in Österreich – Der lange Weg zum Patent“ vergeben werden. Die Diplomarbeit identifiziert und vergleicht Karrieren von Erfinderinnen in Österreich. Eine umfassende Patentanalyse zeigt grobe Tendenzen der niedrigen Patentieraktivität von Erfinderinnen auf. Mit der Diplomarbeit konnte belegt werden, dass es zwar einen stetigen Aufwärtstrend bei den Patentieraktivitäten von Erfinderinnen gibt, aber die Beteiligung von Frauen als Erfinderinnen in Österreich unterrepräsentiert ist. Es lassen sich auch kaum Aussagen über die Technologiefelder, in denen Erfinderinnen am aktivsten sind, machen. Wirklich sichtbar wird nur, dass Erfinderinnen in Österreich eher als Erfinder in Pharma und Chemie patentieren. Erfinderinnen lassen sich demgegenüber sehr selten in typischen männlich konnotierten Technologiefeldern wie Bauwesen oder Maschinenbau auffinden. Die Erfinderinnen weisen in den durchgeführten qualitativen Interviews darauf hin, wie wichtig die weiblichen Rollenvorbilder in der Kindheit sind, die maßgeblich zu den Karriereverläufen beitragen. Des Weiteren spielen während des Studiums und am Anfang des Berufslebens männliche Mentoren eine große Rolle. Diese sind keine institutionalisierten Mentoren, sondern Professoren oder Vorgesetzte, die an den Erfolg der Erfinderinnen glauben.

4. Genderkriterien

Bereits im Jahr 2010 wurden in den Basisprogrammen der Österreichischen Forschungsförderungsgesellschaft mbH (FFG) Gender Aspekte im Bewertungsschema eingeführt. Diese Gender Aspekte wurden in folgenden Kriterien abgebildet:

- ▶ Gender Aspekt im Projektinhalt und positive Folgewirkungen
- ▶ Geschlechterspezifische Ausgewogenheit im Projekt und
- ▶ Geschlechterspezifisch ausgewogene Arbeitsbedingungen im Unternehmen.

Im Jahr 2011 ist es gelungen, auch in den Bereichen Strukturprogramme und Thematische Programme der FFG die Gender Aspekte im Bewertungsschema einzuführen.

Abt. III/I4 gemeinsam mit AustriaTech (Grassegger/Oberzaucher) in Vorbereitung auf den ITS World Congress 2012 in Wien zur Unterstützung der stärkeren inhaltlichen Beteiligung von Frauen im ITS- Kongress

5. Workshop „Intelligent Transport Systems IST – The female approach“

In Vorbereitung zum ITS World Congress 2012 in Wien fand im September 2011 ein ganztägiger internationaler Workshop zum Thema „ITS – The female approach“ statt. Anhand internationaler Erfahrungen und Beispiele wurde in der Diskussion versucht einen Weg zu finden, wie Frauen verstärkt in dieses Zukunftsthema eingebunden werden können, bzw. die schon in diesem Feld tätigen Frauen sichtbar gemacht werden können. Mit einer exklusiven Präsentation des „Call for papers“ sollte die verstärkte Einreichung weiblicher Referate stimuliert und die auch internationale Netzwerkbildung unterstützt werden. Am Workshop nahmen rund 70 Expertinnen teil. Mit dieser Veranstaltung wurde erstmals innerhalb der ITS Community in Österreich ein Zeichen gesetzt, dass das Thema Gender in Zukunft verstärkt an Bedeutung gewinnen wird.

Etablierung von Special Interest Sessions bei den ITS World Congresses. Beginnend mit dem ITS World Congress in Orlando 2011 konnten Special Interest Sessions zum „Thema Women in ITS“ etabliert werden. Die besondere Bedeutung des Themas Gender in ITS bzw. in der Mobilität, soll verstärkt nicht nur die bisherigen Bestrebungen zur Sichtbarmachung von Expertinnen auf den Kongressen unterstützen, sondern eine inhaltliche Auseinandersetzung anstoßen, um letztendlich nicht nur die Relevanz von ITS in Bezug auf Sicherheit, Umweltverträglichkeit und Effizienz des Verkehrs aufzuzeigen, sondern vor allem auch die gesellschaftliche Relevanz vor allem in Bezug auf Gender.

2.12 Bundesministerium für Wirtschaft, Familie und Jugend

Der Gesamtpersonalstand wies zum betreffenden Stichtag folgenden Wert aus:



2.12.1 Gesamtes Personal

Tabelle 216 Alle Beschäftigten des BMWFJ nach Organisationen

Organisation	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Zentralleitung	991	577	58%	414	42%	957	561	59%	396	41%
nachgeordneter Bereich	1.551	418	27%	1.133	73%	1.492	410	27%	1.082	73%
Gesamt	2.542	995	39%	1.547	61%	2.449	971	40%	1.478	60%

Tabelle 217 Alle Beschäftigten des BMWFJ nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Verwaltungsdienst	2.489	946	38%	1.543	62%	2.398	924	39%	1.474	61%
Sonstige	53	49	92%	4	8%	51	47	92%	4	8%
Gesamt	2.542	995	39%	1.547	61%	2.449	971	40%	1.478	60%

Tabelle 218 Alle Beschäftigten des BMWFJ nach Qualifikationsgruppen

Qualifikation	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
AkademikerInnen	578	186	32%	392	68%	573	195	34%	378	66%
MaturantInnen	812	244	30%	568	70%	793	241	30%	552	70%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	1.052	483	46%	569	54%	993	461	46%	532	54%
Hilfsdienst	47	33	70%	14	30%	39	27	69%	12	31%
sonst. Qualifikation	53	49	92%	4	8%	51	47	92%	4	8%
Gesamt	2.542	995	39%	1.547	61%	2.449	971	40%	1.478	60%

Ressortberichte im Detail: BMWFJ

2.12.2 Teilzeitbeschäftigte**Tabelle 219 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMWFJ nach Organisationen**

Organisation	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Zentralleitung	169	161	95%	8	5%	163	155	95%	8	5%
nachgeordneter Bereich	176	152	86%	24	14%	162	142	88%	20	12%
Gesamt	345	313	91%	32	9%	325	297	91%	28	9%

Tabelle 220 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMWFJ nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Verwaltungsdienst	295	264	89%	31	11%	277	250	90%	27	10%
Sonstige	50	49	98%	1	2%	48	47	98%	1	2%
Gesamt	345	313	91%	32	9%	325	297	91%	28	9%

Tabelle 221 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMWFJ nach Qualifikationsgruppen

Qualifikation	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
AkademikerInnen	50	43	86%	7	14%	64	55	86%	9	14%
MaturantInnen	62	48	77%	14	23%	56	46	82%	10	18%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	163	153	94%	10	6%	140	132	94%	8	6%
Hilfsdienst	20	20	100%	0	0%	17	17	100%	0	0%
sonst. Qualifikation	50	49	98%	1	2%	48	47	98%	1	2%
Gesamt	345	313	91%	32	9%	325	297	91%	28	9%

2.12.3 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen

Tabelle 222 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMWFJ

Qualifikation	Einstufung	2009				2011			
		Gesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil	Gesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil
AkademikerInnen	A 1/7-9 und Vergleichbare *	18	4	14	22,2%	15	4	11	26,7%
AkademikerInnen	A 1/4-6 und Vergleichbare **	168	62	106	36,9%	174	63	111	36,2%
MaturantInnen	A 2/5-8 und Vergleichbare ***	148	41	107	27,7%	149	44	105	29,5%
Fachdienst	A 3/5-8 und Vergleichbare ****	170	38	132	22,4%	167	38	129	22,8%
alle Qualifikationsgruppen	höchste besoldungsrechtliche Einstufungen	504	145	359	28,8%	505	149	356	29,5%

* z. B. SC, GL und LeiterInnen großer nachgeordneter Dienststellen

** z. B. AL, AL Stv., ReferatsleiterInnen und LeiterInnen größerer nachgeordneter Dienststellen, RichterInnen in Landesgerichten, RichterInnen im AsylGH

*** ReferatsleiterInnen, LeiterInnen mittlerer u. kleinerer nachgeordneter Dienststellen, ReferentInnen in höherer Verwendung

**** SachbearbeiterInnen in entsprechend anspruchsvoller Verwendung

2.12.4 Ressortspezifische Leitungsfunktionen

Tabelle 223 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMWFJ – Zentralleitung

Leitungsfunktion	Stichtag 31.12.2009				Stichtag 31.12.2011				Neubesetzungen 31.12.2009 – 31.12.2011			
	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil
SektionschefIn, BereichsleiterIn	8	5	3	38%	8	4	4	50%	4	2	2	50%
AL mit SL-Stellvertretung	6	6	0	0%	6	6	0	0%	2	2	0	0%
AbteilungsleiterIn	78	51	27	35%	67	43	24	36%	7	6	1	14%
FachexpertIn	3	3	0	0%	3	3	0	0%	1	1	0	0%
ReferatsleiterIn	26	15	11	42%	29	17	12	41%	3	2	1	33%

Ressortberichte im Detail: BMWFJ

**Tabelle 224 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMWFJ –
Nachgeordneter Bereich**

Leitungsfunktion	Stichtag 31.12.2009				Stichtag 31.12.2011				Neubesetzungen 31.12.2009 – 31.12.2011			
	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil
Bundeswettbewerbsbehörde												
GeneraldirektorIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
Bundesvergabeamt												
Vorsitzende/r	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
Stv Vorsitzende/r	1	0	1	100%	1	0	1	100%	0	0	0	0%
Senatsvorsitzende/r	12	6	6	50%	12	6	6	50%	0	0	0	0%
Bundesamt für Eich- und Vermessungswesen (BEV)												
PräsidentIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
VizepräsidentIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
LeiterIn einer/s Gruppe/Bereichs	4	4	0	0%	3	3	0	0%	0	0	0	0%
AbschlechtsleiterIn (BEV)	13	11	2	15%	14	12	2	14%	0	0	0	0%
LeiterIn Vermessungsamt	37	36	1	3%	37	35	2	5%	5	3	2	40%
LeiterIn Eichamt	8	7	1	13%	8	7	1	13%	2	2	0	0%
Burghauptmannschaft												
LeiterIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	1	1	0	0%
AbschlechtsleiterIn	18	12	6	33%	18	12	6	33%	1	0	1	100%
Bundesimmobilienverwaltung												
LeiterIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	1	1	0	0%
BereichsleiterIn	2	2	0	0%	2	1	1	50%	1	0	1	100%
Beschussämter												
LeiterIn	2	2	0	0%	2	2	0	0%	0	0	0	0%

2.12.5 Ausbildungsverhältnisse

Tabelle 225 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMWFJ

Ausbildungsverhältnis	2009				2011					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Lehrlinge	34	21	62%	13	38%	35	18	51%	17	49%
Gesamt	34	21	62%	13	38%	35	18	51%	17	49%

2.12.6 Kommissionen und Beiräte

Mitglieder der Kommissionen

Tabelle 226 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMWFJ

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Prüfungskommissionen	69	21	30,4%	48	69,6%	23	4	17,4%	19	82,6%
Leistungsfeststellungskommission	14	2	14,3%	12	85,7%	14	2	14,3%	12	85,7%
Disziplinar-kommission	13	6	46,2%	7	53,8%	12	5	41,7%	7	58,3%
Disziplinarober-kommission	9	3	33,3%	6	66,7%	9	3	33,3%	6	66,7%
Berufungs-kommission	12	4	66,7%	8	33,3%	10	2	20%	8	80%

Tabelle 227 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMWFJ

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Begutachungskommission im Einzelfall	2	1	50%	1	50%	2	1	50%	1	50%
Ständige Begutachungskommission	4	1	25%	3	75%	4	2	50%	2	50%
Aufnahmekommission	30	9	30%	21	70%	30	10	33,3%	20	66,7%

Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden:

Tabelle 228 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMWFJ

Beirat	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Beiräte	89	26	29,2%	63	70,8%	92	27	29,3%	65	70,7%

Ressortberichte im Detail: BMWFJ

2.12.7 Erteilte Zulassungen zu Ausbildungen**Tabelle 229 Ausbildungen/BMWFJ**

Ausbildung	2009				2011					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Grundausbildungslehrgänge	339	193	56,9%	146	43,1%	358	179	50%	179	50%
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	4.297	1.796	41,8%	2.501	58,2%	4.028	1.658	41,2%	2.370	58,8%

2.12.8 Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes – Dienstpflichtverletzung**Tabelle 230 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMWFJ**

Dienstverletzung	Gesamt
erstattete Disziplinaranzeigen	0
an die Disziplinarkommission weitergeleitete Anzeigen	0
rechtskräftige Schuldsprüche	0

2.12.9 Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes**Tabelle 231 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMWFJ**

Bewerberinnen	Gesamt
bevorzugt aufgenommene Bewerberinnen	0
für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	0
zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	778

2.12.10 Vorschläge zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen

Dem Bundesministerium für Wirtschaft, Familie und Jugend sind die Schaffung fairer Rahmenbedingungen und die Chancengleichheit von Männern und Frauen im Rahmen der bestehenden dienstrechtlichen Möglichkeiten ein großes Anliegen. Die Schaffung eines frauen- und familienfreundlichen Arbeitsumfeldes ist Teil der Unternehmenskultur des BMWFJ. Ein Ziel der Personalpolitik des BMWFJ ist die Anhebung des Frauenanteils insbesondere in höherwertigen Verwendungen.

Frauenförderungsplan des BMWFJ

Die im Frauenförderungsplan des BMWFJ (BGBl. II Nr. 470/2010) festgeschriebenen und vom Ressort angestrebten Ziele beinhalten:

- die Erhöhung des Frauenanteils in allen Verwendungs-, Entlohnungs-, Bewertungs- und Funktionsgruppen sowie in Führungsfunktionen des Bundesministeriums für Wirtschaft, Familie und Jugend und nachgeordneter Dienststellen;
- die Anhebung des Frauenanteils in allen Entscheidungsstrukturen (Leitungsfunktionen, Kommissionen und Gremien) und die Verstärkung der Einbindung von Frauen in Entscheidungsprozesse;
- die nachhaltige Gewährung von Chancengleichheit für Frauen durch gezielte Förderung einer positiven Einstellung zur Berufstätigkeit von Frauen auf allen Organisationsebenen;
- das Potenzial der Frauen durch eine gezielte Personalplanung und -entwicklung zu nutzen, insbesondere durch ein gleichberechtigtes Teilhaben von Frauen und Männern an Aus- und Weiterbildung, Entlohnung und Aufstieg;
- die aktive Mitgestaltung von Maßnahmen zur Stärkung der beruflichen Identität von Frauen sowie zur Förderung ihrer Bereitschaft, Einfluss zu nehmen, mitzugestalten, Entscheidungen zu treffen und Verantwortung zu übernehmen, durch die Führungskräfte des Ressorts;
- die Verankerung der Gender Mainstreaming Strategie in allen Tätigkeitsbereichen des Bundesministeriums für Wirtschaft, Familie und Jugend;
- die Förderung der Inanspruchnahme von Elternkarenzurlaub durch Männer und die Optimierung der Vereinbarkeit von familiären Verpflichtungen und beruflichen Interessen;
- die umfassende Information aller Bediensteten über Aktivitäten nach diesem Frauenförderungsplan mit Hilfe der bestehenden Informationsnetzwerke.

Zertifikat „Audit beruf & familie“ des BMWFJ

Das BMWFJ nimmt seit mehreren Jahren am „Audit beruf & familie“ teil. Durch die erneute Verleihung des Zertifikats „Audit beruf & familie“ an das BMWFJ im November 2009 wurde das kontinuierliche Engagement des BMWFJ für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf gewürdigt.

Flexible Arbeitszeitgestaltung, die Rücksichtnahme auf Teilzeitbeschäftigte bei der Anordnung von Sitzungsterminen, das Angebot eines Betriebskindergartens u. v. m. tragen zur Optimierung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bei. Im Beobachtungszeitraum konnte allen Bediensteten, die aufgrund familiärer Verpflichtungen eine Teilzeitbeschäftigung angestrebt haben, diese ermöglicht werden.

Die Bereitstellung von Informationen über Entwicklungen und gesetzliche Rahmenbedingungen im Bereich der Gleichbehandlung und Frauenförderung erfolgt umfassend durch das

Intranet des BMWFJ sowie durch entsprechende Informationsveranstaltungen, in die auch karenzierte Bedienstete eingebunden werden.

Gender Mainstreaming und Work life balance in der Aus- und Weiterbildung im BMWFJ

Den Mitarbeiterinnen des BMWFJ steht ein umfassendes Angebot an Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen zur Verfügung.

Zu den Themen „Gender Mainstreaming“ sowie „Beruf und Familie – Work life balance“ werden ressortintern Seminare angeboten, um auf allen Hierarchieebenen die Bewusstseinsbildung dafür zu unterstützen und voranzutreiben.

Durch das Angebot von „Inhouse-Kompaktseminaren“, die halbtägig am Vormittag stattfinden, sowie von Sprachkursen am frühen Nachmittag wird insbesondere teilzeitbeschäftigten Frauen die Teilnahme an Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen ermöglicht.

Das BMWFJ nimmt weiters seit mehreren Jahren an dem Projekt Cross Mentoring im Bundesdienst teil.

Arbeitsgruppe „Gender Mainstreaming/Gender Budgeting“ im BMWFJ

Ein weiterer Schritt zur Förderung der Gleichstellung ist die im Jahr 2009 eingerichtete Arbeitsgruppe für Gender Mainstreaming, die ein Instrument zur regelmäßigen Integration der Gleichstellungsperspektive in alle Tätigkeitsbereiche des BMWFJ darstellt.

2.13 Bundesministerium für Wissenschaft und Forschung

Der Gesamtpersonalstand wies zum betreffenden Stichtag folgenden Wert aus:



2.13.1 Gesamtes Personal

Tabelle 232 Alle Beschäftigten des BMWF nach Organisationen

Organisation	2009					2011				
	Gesamt	weiblich	männlich			Gesamt	weiblich	männlich		
Zentraleitung	330	212	64%	118	36%	316	210	66%	106	34%
nachgeordneter Bereich	512	258	50%	254	50%	488	253	52%	235	48%
Gesamt	842	470	56%	372	44%	804	463	58%	341	42%

Tabelle 233 Alle Beschäftigten des BMWF nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2009					2011				
	Gesamt	weiblich	männlich			Gesamt	weiblich	männlich		
Verwaltungsdienst	842	470	56%	372	44%	804	463	58%	341	42%
Gesamt	842	470	56%	372	44%	804	463	58%	341	42%

Tabelle 234 Alle Beschäftigten des BMWF nach Qualifikationsgruppen

Qualifikation	2009					2011				
	Gesamt	weiblich	männlich			Gesamt	weiblich	männlich		
AkademikerInnen	355	150	42%	205	58%	343	154	45%	189	55%
MaturantInnen	265	172	65%	93	35%	258	172	67%	86	33%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	216	144	67%	72	33%	196	133	68%	63	32%
Hilfsdienst	6	4	67%	2	33%	7	4	57%	3	43%
Gesamt	842	470	56%	372	44%	804	463	58%	341	42%

Ressortberichte im Detail: BMWF

2.13.2 Teilzeitbeschäftigte

Tabelle 235 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMWF nach Organisationen

Organisation	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Zentraleitung	58	56	97%	2	3%	63	60	95%	3	5%
nachgeordneter Bereich	137	122	89%	15	11%	137	122	89%	15	11%
Gesamt	195	178	91%	17	9%	200	182	91%	18	9%

Tabelle 236 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMWF nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Verwaltungsdienst	195	178	91%	17	9%	200	182	91%	18	9%
Gesamt	195	178	91%	17	9%	200	182	91%	18	9%

Tabelle 237 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMWF nach Qualifikationsgruppen

Qualifikation	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
AkademikerInnen	55	47	85%	8	15%	59	49	83%	10	17%
MaturantInnen	77	69	90%	8	10%	82	74	90%	8	10%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	63	62	98%	1	2%	59	59	100%	0	0%
Gesamt	195	178	91%	17	9%	200	182	91%	18	9%

Ressortberichte im Detail: BMWF

2.13.3 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen

Tabelle 238 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMWF

Qualifikation	Einstufung	2009				2011			
		Gesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil	Gesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil
AkademikerInnen	A 1/7-9 und Vergleichbare *	7	2	5	28,6%	4	2	2	50,0%
AkademikerInnen	A 1/4-6 und Vergleichbare **	81	34	47	42,0%	90	35	55	38,9%
MaturantInnen	A 2/5-8 und Vergleichbare ***	57	34	23	59,6%	58	36	22	62,1%
Fachdienst	A 3/5-8 und Vergleichbare ****	18	12	6	66,7%	22	18	4	81,8%
alle Qualifikationsgruppen	höchste besoldungsrechtliche Einstufungen	163	82	81	50,3%	174	91	83	52,3%

* z. B. SC, GL und LeiterInnen großer nachgeordneter Dienststellen

** z. B. AL, AL Stv., ReferatsleiterInnen und LeiterInnen größerer nachgeordneter Dienststellen, RichterInnen in Landesgerichten, RichterInnen im AsylGH

*** ReferatsleiterInnen, LeiterInnen mittlerer u. kleinerer nachgeordneter Dienststellen, ReferentInnen in höherer Verwendung

**** SachbearbeiterInnen in entsprechend anspruchsvoller Verwendung

2.13.4 Ressortspezifische Leitungsfunktionen

Tabelle 239 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMWF – Zentralleitung

Leitungsfunktion	Stichtag 31.12.2009				Stichtag 31.12.2011				Neubesetzungen 31.12.2009 – 31.12.2011			
	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil
GeneralsekretärIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
SektionsleiterIn	2	1	1	50%	2	0	2	100%	1	0	1	100%
Stv. SektionsleiterIn	3	2	1	33%	1	1	0	0%	1	1	0	0%
AbteilungsleiterIn	26	22	4	15%	26	20	6	23%	3	0	3	100%
FachexpertIn	4	1	3	75%	4	1	3	75%	2	1	1	50%
ReferatsleiterIn	25	13	12	48%	34	17	17	50%	17	8	9	53%

Ressortberichte im Detail: BMWF

**Tabelle 240 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMWF –
Nachgeordneter Bereich**

Leitungsfunktion	Stichtag 31.12.2009				Stichtag 31.12.2011				Neubesetzungen 31.12.2009 – 31.12.2011			
	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil
Zentralanstalt für Meteorologie und Geodynamik												
DirektorIn (2009 vakant)	-	-	-	-	1	1	0	0%	1	1	0	0%
Stv. DirektorIn (2009 interim. Direktor)	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
BereichsleiterIn	3	2	1	33%	3	3	0	0%	1	1	0	0%
AbteilungsleiterIn	11	9	2	18%	10	8	2	20%	1	1	0	0%
LeiterIn Fachabteilung	9	7	2	22%	6	5	1	17%	1	1	0	0%
Geologische Bundesanstalt												
DirektorIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
Stv. DirektorIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
LeiterIn Hauptabteilung	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
LeiterIn Fachabteilung	11	10	1	9%	11	10	1	9%	1	1	0	0%
LeiterIn Verwaltung	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
Österreichische Akademie der Wissenschaften												
PräsidentIn (virtuelle Plst.)	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
DirektorIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
LeiterIn Hauptabteilung	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
LeiterIn Verwaltungsstellen	2	1	1	50%	2	1	1	50%	0	0	0	0%
LeiterIn Abteilung	1	0	1	100%	1	0	1	100%	0	0	0	0%
LeiterIn Bibliothek	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
Österreichisches Archäologisches Institut												
DirektorIn	1	0	1	100%	1	0	1	100%	0	0	0	0%
Stv. DirektorIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
AbteilungsleiterIn	2	1	1	50%	2	1	1	50%	0	0	0	0%
LeiterIn Verwaltung/Personal	1	0	1	100%	1	0	1	100%	0	0	0	0%
ZweigstellenleiterIn	2	1	1	50%	2	1	1	50%	0	0	0	0%

Ressortberichte im Detail: BMWF

Leitungsfunktion	Stichtag 31.12.2009				Stichtag 31.12.2011				Neubesetzungen 31.12.2009 – 31.12.2011			
	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil
Österreichisches Institut für Geschichtsforschung												
Stv. DirektorIn	0	0	0	0%	1	1	0	0%	1	1	0	0%
LeiterIn Fachabteilung	1	1	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%
Studienbeihilfenbehörde												
LeiterIn	1	0	1	100%	1	1	0	0%	1	1	0	0%
Stv. LeiterIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	1	1	0	0%
AbteilungsleiterIn	8	3	5	63%	8	2	6	75%	2	0	2	100%
ReferatsleiterIn	6	2	4	67%	6	1	5	83%	0	0	0	0%
Psychologischer Studentenberatungsdienst												
LeiterIn Beratungsstelle	6	4	2	33%	6	4	2	33%	2	1	1	50%
Stv. LeiterIn Beratungsstelle	5	1	4	80%	4	0	4	100%	1	0	1	100%
Dokumentationsarchiv des Österreichischen Widerstandes												
LeiterIn	1	0	1	100%	1	0	1	100%	0	0	0	0%
Geschäftsstelle des Fachhochschulrates												
GeschäftsführerIn (2011 = AK-Überlassung)	1	1	0	0%	0	0	0	0%	0	0	0	0%
Stv. GeschäftsführerIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
Zentraler Hochschulportausschuss Österreichs												
AbteilungsleiterIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
Wissenschaftsrat												
AbteilungsleiterIn	1	0	1	100%	1	0	1	100%	0	0	0	0%
ReferatsleiterIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%

2.13.5 Ausbildungsverhältnisse

Tabelle 241 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMWF

Ausbildungsverhältnis	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Lehrlinge	20	19	95%	1	5%	24	18	75%	6	25%
VerwaltungspraktikantInnen	5	4	80%	1	20%	12	9	75%	3	25%
Gesamt	25	23	92%	2	8%	36	27	75%	9	25%

2.13.6 Kommissionen und Beiräte

Mitglieder der Kommissionen

Tabelle 242 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMWF

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Prüfungskommissionen *	0	0	0%	0	0%	0	0	0%	0	0%
Leistungsfeststellungskommission	11	7	63,6%	4	36,4%	11	7	63,6%	4	36,4%
Disziplinar-kommission	17	5	29,4%	12	70,6%	16	4	25%	12	75%
Disziplinarober-kommission	8	4	50%	4	50%	8	4	50%	4	50%
Berufungs-kommission	7	3	42,9%	4	57,1%	6	3	50%	3	50%

* Prüfungskommission: wird im Rahmen des Verwaltungsübereinkommens mit dem BMUKK wahrgenommen

Tabelle 243 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMWF

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Ständige Begutachtungskommission	0	0	0%	0	0%	0	0	0%	0	0%
Aufnahme-kommission	14	7	50%	7	50%	14	7	50%	7	50%

Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden:

Tabelle 244 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMWF

Beirat	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Beirat für Mediation	2	2	100%	0	0%	2	2	100%	0	0%

2.13.7 Erteilte Zulassungen zu Ausbildungen

Tabelle 245 Ausbildungen/BMWF

Ausbildung	2008 und 2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Grundausbildungslehrgänge	27	22	81,5%	5	18,5%	14	7	50%	7	50%
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	931	706	75,8%	225	24,2%	2.860	2.136	74,7%	724	25,3%

2.13.8 Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes – Dienstpflichtverletzung

Tabelle 246 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMWF

Dienstverletzung	Gesamt
erstattete Disziplinaranzeigen	1
an die Disziplinarkommission weitergeleitete Anzeigen	1
rechtskräftige Schuldsprüche	0

2.13.9 Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes

Tabelle 247 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMWF

Bewerberinnen	Gesamt
bevorzugt aufgenommene Bewerberinnen	0
für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	0
zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	2.136

2.13.10 Vorschläge zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen

Das Bundesministerium für Wissenschaft und Forschung bekennt sich zu einer aktiven Gleichbehandlungs- und Frauenförderungs politik um die faktische Gleichstellung von Frauen und Männern zu gewährleisten.

Der Frauenförderungsplan des BMWF (BGBl II Nr. 47/2012), kundgemacht am 27. Februar 2012, ist das zentrale Instrument dazu und die dort definierten Ziele und Maßnahmen gilt es schrittweise umzusetzen.

Die Ziele und Maßnahmen zum Abbau der Benachteiligung von Frauen im Detail:

Chancengleichheit:

Förderung der Erwerbsbeteiligung von Frauen auf allen Hierarchieebenen in allen Funktionen und Tätigkeiten durch flexible Arbeitszeiten und -formen, ein darauf abgestimmtes Weiterbildungsangebot, bedarfsorientierte Kinderbetreuungsangebote und die Ermutigung von Vätern, sich an der Betreuungsarbeit zu beteiligen.

Personalplanung und -entwicklung:

Verstärkte Integration von Frauenförderung in die Personalplanung und -entwicklung des Ressorts, um das Potenzial der Frauen zu fördern.

Bewusstseinsbildung:

Förderung der Gender- und Diversitätskompetenz aller Führungskräfte. Spezifische Förderung der beruflichen Identität und des Selbstbewusstseins von Frauen, um ihre Bereitschaft zu erhöhen, Einfluss zu nehmen, mitzugestalten, Entscheidungen zu treffen und Verantwortung zu übernehmen.

Ausgleich bestehender Belastungen:

Erhöhung der Vereinbarkeit beruflicher und privater – insbesondere familiärer – Verpflichtungen für Frauen und Männer. Schaffung eines diskriminierungsfreien Arbeitsumfeldes durch das Anstreben von Vereinbarkeit von Beruf und familiären Verpflichtungen für Frauen und Männer.

Elternkarenz:

Förderung der Akzeptanz der Inanspruchnahme von Elternkarenzzeiten und Teilzeitbeschäftigungen gleichermaßen durch Frauen als auch durch Männer im Ressort.

Erhöhung des Frauenanteils:

Unter der Berücksichtigung von möglichen Nachbesetzungen, Anhebung des Frauenanteils gemäß den Vorgaben der §§ 11 ff B-GIBG in den Verwendungs- und Entlohnungsgruppen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind (weniger als 50 %).

Eine aktive Gleichstellungspolitik soll die Förderung einer positiven Einstellung zur Berufstätigkeit von Frauen auf allen Hierarchieebenen in allen Funktionen und Tätigkeiten, und die Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf gewährleisten.

2.14 Parlamentsdirektion

Der Gesamtpersonalstand wies zum betreffenden Stichtag folgenden Wert aus:



2.14.1 Gesamtes Personal

Tabelle 248 Alle Beschäftigten der Parl.dion nach Organisationen

Organisation	2009				2011					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Gesamt	412	194	47%	218	53%	426	209	49%	217	51%

Tabelle 249 Alle Beschäftigten der Parl.dion nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2009				2011					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Verwaltungsdienst	412	194	47%	218	53%	425	209	49%	216	51%
Exekutivdienst	0	0	0%	0	0%	1	0	0%	1	100%
Gesamt	412	194	47%	218	53%	426	209	49%	217	51%

Tabelle 250 Alle Beschäftigten der Parl.dion nach Qualifikationsgruppen

Qualifikation	2009				2011					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
AkademikerInnen	110	55	50%	55	50%	134	71	53%	63	47%
MaturantInnen	65	39	60%	26	40%	61	38	62%	23	38%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	201	82	41%	119	59%	192	81	42%	111	58%
Hilfsdienst	36	18	50%	18	50%	39	19	49%	20	51%
Gesamt	412	194	47%	218	53%	426	209	49%	217	51%

2.14.2 Teilzeitbeschäftigte

Tabelle 251 Alle Teilzeitbeschäftigten der Parl.dion nach Organisationen

Organisation	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Gesamt	38	28	74%	10	26%	52	42	81%	10	19%

Tabelle 252 Alle Teilzeitbeschäftigten der Parl.dion nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Verwaltungsdienst	38	28	74%	10	26%	52	42	81%	10	19%
Gesamt	38	28	74%	10	26%	52	42	81%	10	19%

Tabelle 253 Alle Teilzeitbeschäftigten der Parl.dion nach Qualifikationsgruppen

Qualifikation	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
AkademikerInnen	1	1	100%	0	0%	19	15	79%	4	21%
MaturantInnen	9	5	56%	4	44%	5	4	80%	1	20%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	26	20	77%	6	23%	24	19	79%	5	21%
Hilfsdienst	2	2	100%	0	0%	4	4	100%	0	0%
Gesamt	38	28	74%	10	26%	52	42	81%	10	19%

2.14.3 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen

Tabelle 254 Höchste besoldungsrechtlichen Einstufungen der Parlamentsdirektion

Qualifikation	Einstufung	2009				2011			
		Gesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil	Gesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil
AkademikerInnen	A 1/7-9 und Vergleichbare *	17	7	10	41,2%	18	8	10	44,4%
AkademikerInnen	A 1/4-6 und Vergleichbare **	63	30	33	47,6%	65	30	35	46,2%
MaturantInnen	A 2/5-8 und Vergleichbare ***	21	11	10	52,4%	24	13	11	54,2%
Fachdienst	A 3/5-8 und Vergleichbare ****	15	7	8	46,7%	14	8	6	57,1%
alle Qualifikationsgruppen	höchste besoldungsrechtliche Einstufungen	116	55	61	47,4%	121	59	62	48,8%

* z. B. SC, GL und LeiterInnen großer nachgeordneter Dienststellen

** z. B. AL, AL Stv., ReferatsleiterInnen und LeiterInnen größerer nachgeordneter Dienststellen, RichterInnen in Landesgerichten, RichterInnen im AsylGH

*** ReferatsleiterInnen, LeiterInnen mittlerer u. kleinerer nachgeordneter Dienststellen, ReferentInnen in höherer Verwendung

**** SachbearbeiterInnen in entsprechend anspruchsvoller Verwendung

2.14.4 Ressortspezifische Leitungsfunktionen

Tabelle 255 Ressortspezifische Leitungsfunktionen der Parlamentsdirektion

Leitungsfunktion	Stichtag 31.12.2009				Stichtag 31.12.2011				Neubesetzungen 31.12.2009 bis 31.12.2011			
	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil
ParlamentsdirektorIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
Parlamentsvize-direktorIn	2	1	1	50%	2	1	1	50%	0	0	0	0%
DienstleiterIn	7	4	3	43%	7	4	3	43%	1	1	0	0%
LeiterIn einer unterhalb eines Dienstes angesiedelten Organisationseinheit	27	15	12	44%	31	17	14	45%	4	2	2	50%

2.14.5 Ausbildungsverhältnisse

Tabelle 256 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen der Parlamentsdirektion

Ausbildungsverhältnis	2009					2011				
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich	
Lehrlinge	11	9	82%	2	18%	6	4	67%	2	33%
VerwaltungspraktikantInnen	0	0	0%	0	0%	1	1	100%	0	0%
Gesamt	11	9	82%	2	18%	7	5	71%	2	29%

2.14.6 Kommissionen und Beiräte

Mitglieder der Kommissionen

Tabelle 257 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/Parlamentsdirektion

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich	
Prüfungskommission	43	19	44,2%	24	55,8%	42	18	42,9%	24	57,1%
Leistungsfeststellungskommission	7	5	71,4%	2	28,6%	7	5	71,4%	2	28,6%
Disziplinar-kommission	12	7	58,3%	5	41,7%	12	7	58,3%	5	41,7%
Disziplinarober-kommission	0	0	0%	0	0%	0	0	0%	0	0%
Berufungs-kommission	2	1	50%	1	50%	2	1	50%	1	50%

Die Zusammensetzung dieser Kommissionen richtet sich nach den jeweiligen Ausschreibungen.

Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden:

Tabelle 258 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/Parlamentsdirektion

Beirat	2009					2011				
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich	
Beiräte	0	0	0%	0	0%	0	0	0%	0	0%

2.14.7 Erteilte Zulassungen zu Ausbildungen

Tabelle 259 Ausbildungen/Parlamentsdirektion

Ausbildung	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Grundausbildungslehrgänge	31	13	42%	18	58%	35	17	49%	18	51%
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	897	389	43%	508	57%	608	337	55%	273	45%

2.14.8 Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes – Dienstpflichtverletzung

Tabelle 260 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/Parl.dion

Dienstverletzung	Gesamt
erstattete Disziplinaranzeigen	0
an die Disziplinarkommission weitergeleitete Anzeigen	0
rechtskräftige Schuldsprüche	0

2.14.9 Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes

Tabelle 261 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/Parl.dion

Bewerberinnen	Gesamt
bevorzugt aufgenommene Bewerberinnen	0
für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	0
zu Ausbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0
zu Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0

2.14.10 Vorschläge zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen

Arbeitszeit

Die Parlamentsdirektion ist bemüht, auf jegliche individuellen Wünsche hinsichtlich der Arbeitsplatzgestaltung einzugehen. Dies trifft vor allem auf Frauen zu, die nach Beendigung eines Karenzurlaubes nach Mutterschutzgesetz ihren Dienst wieder antreten.

Arbeits(zeit)modelle

Verschiedene Arbeits(zeit)modelle – wie z. B. Telearbeit, Herabsetzung der Wochendienstzeit, Teilzeitbeschäftigung – werden ebenfalls individuell nach Bedarf verwirklicht. Derzeit nehmen im Konkreten bereits zwölf Mitarbeiterinnen Telearbeit in Anspruch.

Teilzeitbeschäftigung

Teilzeitbeschäftigung ist allgemein, daher auch für Frauen – auch in Führungspositionen – möglich (siehe dazu den Frauenförderungsplan).

2.15 Österreichische Präsidentschaftskanzlei

Der Gesamtpersonalstand wies zum betreffenden Stichtag folgenden Wert aus:



2.15.1 Gesamtes Personal

Tabelle 262 Alle Beschäftigten der Präs.kanzlei nach Organisationen

Organisation	2009				2011					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich				
Gesamt*	77	38	49%	39	51%	76	37	49%	39	51%

Tabelle 263 Alle Beschäftigten der Präs.kanzlei nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2009				2011					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich				
Verwaltungsdienst	74	37	50%	37	50%	74	37	50%	37	50%
Militärischer Dienst*	2	0	0%	2	100%	2	0	0%	2	100%
Sonstige	1	1	100%	0	0%	0	0	0%	0	0%
Gesamt	77	38	49%	39	51%	76	37	49%	39	51%

Tabelle 264 Alle Beschäftigten der Präs.kanzlei nach Qualifikationsgruppen

Qualifikation	2009				2011					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich				
AkademikerInnen	16	3	19%	13	81%	16	3	19%	13	81%
MaturantInnen*	24	17	71%	7	29%	22	15	68%	7	32%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	31	12	39%	19	61%	33	14	42%	19	58%
Hilfsdienst	5	5	100%	0	0%	5	5	100%	0	0%
sonst. Qualifikation	1	1	100%	0	0%	0	0	0%	0	0%
Gesamt	77	38	49%	39	51%	76	37	49%	39	51%

*2 Planstellen aus dem BMLVS enthalten

2.15.2 Teilzeitbeschäftigte

Tabelle 265 Alle Teilzeitbeschäftigten der Präs.kanzlei nach Organisationen

Organisation	2009					2011				
	Gesamt	weiblich	männlich			Gesamt	weiblich	männlich		
Gesamt	3	3	100%	0	0%	2	2	100%	0	0%

Tabelle 266 Alle Teilzeitbeschäftigten der Präs.kanzlei nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2009					2011				
	Gesamt	weiblich	männlich			Gesamt	weiblich	männlich		
Verwaltungsdienst	2	2	100%	0	0%	2	2	100%	0	0%
Sonstige	1	1	100%	0	0%	0	0	0%	0	0%
Gesamt	3	3	100%	0	0%	2	2	100%	0	0%

Tabelle 267 Alle Teilzeitbeschäftigten der Präs.kanzlei nach Qualifikationsgruppen

Qualifikation	2009					2011				
	Gesamt	weiblich	männlich			Gesamt	weiblich	männlich		
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	2	2	100%	0	0%	2	2	100%	0	0%
sonst. Qualifikation	1	1	100%	0	0%	0	0	0%	0	0%
Gesamt	3	3	100%	0	0%	2	2	100%	0	0%

2.15.3 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen

Tabelle 268 Höchste besoldungsrechtlichen Einstufungen der Präs.kanzlei

Qualifikation	Einstufung	2009				2011			
		Gesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil	Gesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil
AkademikerInnen	A 1/7-9 und Vergleichbare *	6	1	5	16,7%	5	1	4	20,0%
AkademikerInnen	A 1/4-6 und Vergleichbare **	8	2	6	25,0%	8	2	6	25,0%
MaturantInnen	A 2/5-8 und Vergleichbare ***	14	8	6	57,1%	14	8	6	57,1%
Fachdienst	A 3/5-8 und Vergleichbare ****	2	0	2	0,0%	3	0	3	0,0%
alle Qualifikationsgruppen	höchste besoldungsrechtliche Einstufungen	30	11	19	36,7%	30	11	19	36,7%

* z. B. SC, GL und LeiterInnen großer nachgeordneter Dienststellen

** z. B. AL, AL Stv., ReferatsleiterInnen und LeiterInnen größerer nachgeordneter Dienststellen, RichterInnen in Landesgerichten, RichterInnen im AsylGH

*** ReferatsleiterInnen, LeiterInnen mittlerer u. kleinerer nachgeordneter Dienststellen, ReferentInnen in höherer Verwendung

**** SachbearbeiterInnen in entsprechend anspruchsvoller Verwendung

2.15.4 Ressortspezifische Leitungsfunktionen

Tabelle 269 Ressortspezifische Leitungsfunktionen der Präs.kanzlei

Leitungsfunktion	Stichtag 31.12.2009				Stichtag 31.12.2011				Neubesetzungen 31.12.2009 bis 31.12.2011			
	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil
KabinettsdirektorIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	1	1	0	0%
Kabinettsvize-direktorIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	1	1	0	0%
AbteilungsleiterIn	10	9	1	10%	10	8	2	20%	1	0	1	100%

2.15.5 Ausbildungsverhältnisse

Tabelle 270 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen der Präs.kanzlei

Ausbildungs- verhältnis	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Lehrlinge	0	0	0%	0	0%	1	1	100%	0	0%
Verwaltungs- praktikantInnen	1	1	100%	0	0%	0	0	0%	0	0%
Gesamt	1	1	100%	0	0%	1	1	100%	0	0%

2.15.6 Kommissionen und Beiräte

Mitglieder der Kommissionen

Tabelle 271 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/Präs.kanzlei

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Prüfungskommission	3	0	0%	3	100%	3	0	0%	3	100%
Leistungsfeststellungskommission	4	2	50%	2	50%	4	2	50%	2	50%
Disziplinar-kommission	4	2	50%	2	50%	4	2	50%	2	50%
Berufungs-kommission	2	0	0%	2	100%	2	0	0%	2	100%

Tabelle 272 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/Präs.kanzlei

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Kommissionen	4	2	50%	2	50%	4	1	25%	3	75%

Ressortberichte im Detail: Präs.kanzlei

Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden:

Tabelle 273 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/Präs.kanzlei

Beirat	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Beiräte	0	0	0%	0	0%	0	0	0%	0	0%

2.15.7 Erteilte Zulassungen zu Ausbildungen**Tabelle 274 Ausbildungen/Präs.kanzlei**

Ausbildung	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Grundausbildungslehrgänge	3	3	100%	0	0%	0	0	0%	0	0%
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	0	0	0%	0	0%	0	0	0%	0	0%

2.15.8 Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes – Dienstpflichtverletzung**Tabelle 275 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/Präs.kanzlei**

Dienstverletzung	Gesamt
erstattete Disziplinaranzeigen	0
an die Disziplinarkommission weitergeleitete Anzeigen	0
rechtskräftige Schuldsprüche	0

2.15.9 Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes

Tabelle 276 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/Präs.kanzlei

Bewerberinnen	Gesamt
bevorzugt aufgenommene Bewerberinnen	0
für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	0
zu Ausbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0
zu Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0

2.15.10 Vorschläge zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen

Der Personalstand der Präsidentschaftskanzlei weist erfahrungsgemäß ein geringes und schwer abschätzbares Fluktuationspotential auf. Die Präsidentschaftskanzlei ist unbeschadet dessen nach Maßgabe der personellen Möglichkeiten laufend bestrebt, sich den Vorgaben des Bundes-Gleichbehandlungsgesetzes anzunähern.

2.16 Rechnungshof

Der Gesamtpersonalstand wies zum betreffenden Stichtag folgenden Wert aus:



2.16.1 Gesamtes Personal

Tabelle 277 Alle Beschäftigten des RH nach Organisationen

Organisation	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Gesamt	301	124	41%	177	59%	302	125	41%	177	59%

Tabelle 278 Alle Beschäftigten des RH nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Verwaltungsdienst	300	124	41%	176	59%	301	125	42%	176	58%
RichterInnen, Staatsanw.	1	0	0%	1	100%	0	0	0%	0	0%
Militärischer Dienst	0	0	0%	0	0%	1	0	0%	1	100%
Gesamt	301	124	41%	177	59%	302	125	41%	177	59%

Tabelle 279 Alle Beschäftigten des RH nach Qualifikationsgruppen

Qualifikation	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
AkademikerInnen	205	65	32%	140	68%	210	67	32%	143	68%
MaturantInnen	38	15	39%	23	61%	33	14	42%	19	58%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	51	42	82%	9	18%	52	42	81%	10	19%
Hilfsdienst	7	2	29%	5	71%	7	2	29%	5	71%
Gesamt	301	124	41%	177	59%	302	125	41%	177	59%

2.16.2 Teilzeitbeschäftigte

Tabelle 280 Alle Teilzeitbeschäftigten des RH nach Organisationen

Organisation	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Gesamt	25	23	92%	2	8%	36	30	83%	6	17%

Tabelle 281 Alle Teilzeitbeschäftigten des RH nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Verwaltungsdienst	25	23	92%	2	8%	36	30	83%	6	17%
Gesamt	25	23	92%	2	8%	36	30	83%	6	17%

Tabelle 282 Alle Teilzeitbeschäftigten des RH nach Qualifikationsgruppen

Qualifikation	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
AkademikerInnen	10	10	100%	0	0%	19	15	79%	4	21%
MaturantInnen	5	3	60%	2	40%	4	3	75%	1	25%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	10	10	100%	0	0%	13	12	92%	1	8%
Gesamt	25	23	92%	2	8%	36	30	83%	6	17%

Ressortberichte im Detail: RH

2.16.3 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen**Tabelle 283 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des RH**

Qualifikation	Einstufung	2009				2011			
		Gesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil	Gesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil
AkademikerInnen	A 1/7-9 und Vergleichbare *	10	3	7	30,0%	8	2	6	25,0%
AkademikerInnen	A 1/4-6 und Vergleichbare **	180	56	124	31,1%	190	61	129	32,1%
MaturantInnen	A 2/5-8 und Vergleichbare ***	37	14	23	37,8%	31	13	18	41,9%
Fachdienst	A 3/5-8 und Vergleichbare ****	11	8	3	72,7%	11	8	3	72,7%
alle Qualifikationsgruppen	höchste besoldungsrechtliche Einstufungen	238	81	157	34,0%	240	84	156	35,0%

* z. B. SC, GL und LeiterInnen großer nachgeordneter Dienststellen

** z. B. AL, AL Stv., ReferatsleiterInnen und LeiterInnen größerer nachgeordneter Dienststellen, RichterInnen in Landesgerichten, RichterInnen im AsylGH

*** ReferatsleiterInnen, LeiterInnen mittlerer u. kleinerer nachgeordneter Dienststellen, ReferentInnen in höherer Verwendung

**** SachbearbeiterInnen in entsprechend anspruchsvoller Verwendung

2.16.4 Ressortspezifische Leitungsfunktionen**Tabelle 284 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des RH**

Leitungsfunktion	Stichtag 31.12.2009				Stichtag 31.12.2011				Neubesetzungen 31.12.2009 – 31.12.2011			
	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil
SektionschefIn	5	3	2	40%	4	3	1	25%	3	2	1	33%
AL mit SL-Stellvertretung	5	4	1	20%	4	3	1	25%	2	1	1	50%
AbteilungsleiterIn	31	26	5	16%	29	22	7	24%	10	4	6	60%
AL-Stv, PrüfungsleiterIn*	67	45	22	33%	60	43	17	28%	7	3	4	57%

* jeder AL-Stv ist auch PrüfungsleiterIn

2.16.5 Ausbildungsverhältnisse

2.16.6 Kommissionen und Beiräte

Mitglieder der Kommissionen

Tabelle 285 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/RH

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Prüfungskommissionen	24	7	29,2%	17	70,8%	22	7	31,8%	15	68,2%
Leistungsfeststellungskommission	6	3	50%	3	50%	6	3	50%	3	50%
Disziplarkommissionen	13	4	30,8%	9	69,2%	13	4	30,8%	9	69,2%
Disziplinaroberkommission	4	1	25%	3	75%	4	1	25%	3	75%
Berufungskommission	7	3	42,9%	4	57,1%	6	2	33,3%	4	66,7%

Tabelle 286 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/RH

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Begutachtungskommissionen im Einzelfall	116	31	26,7%	85	73,3%	88	38	43,2%	50	56,8%
Aufnahmekommission	11	6	54,5%	5	45,5%	9	6	66,7%	3	33,3%

Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden:

Tabelle 287 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/RH

Beirat	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Fachbeirat/ Stat. Zentral- kommission	5	1	20%	4	80%	15	4	26,7%	11	73,3%
Nutzerbeirat/ Bundesbeschaf- fung	2	1	50%	1	50%	2	1	50%	1	50%
Nutzerbeirat/ Buchhaltungs- agentur	2	0	0%	2	100%	3	1	33,3%	2	66,7%

2.16.7 Erteilte Zulassungen zu Ausbildungen

Tabelle 288 Ausbildungen/RH

Ausbildung	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Grundausbil- dungslehrgänge	30	11	36,7%	19	63,3%	20	6	30%	14	70%
Berufsbeglei- tende Manage- ment- u. Führungskräfte- lehrgänge	71	19	26,8%	52	73,2%	50	18	36%	32	64%

2.16.8 Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes – Dienstpflichtverletzung

Tabelle 289 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/RH

Dienstverletzung	Gesamt
erstattete Disziplinaranzeigen	0
an die Disziplinarkommission weitergeleitete Anzeigen	0
rechtskräftige Schuldsprüche	0

2.16.9 Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes

Tabelle 290 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/RH

Bewerberinnen	Gesamt
bevorzugt aufgenommene Bewerberinnen	0
für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	0
zu Ausbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0
zu Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0

2.16.10 Vorschläge zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen

Der Rechnungshof bekennt sich zum Grundsatz der Gleichwertigkeit und Gleichstellung der Geschlechter, zu den Anliegen der Frauenförderung und zur Schaffung von positiven und karrierefördernden Bedingungen für Frauen und sorgt für die Chancengleichheit der Geschlechter. An der Zielerreichung der Gleichstellung der Geschlechter haben alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Rechnungshofes gemeinsam mitzuwirken.

Maßnahmen zur Frauenförderung finden im Rechnungshof in der Personalplanung und in der Organisationsentwicklung ihren adäquaten Niederschlag. Der Rechnungshof strebt eine Ausgewogenheit der Geschlechterverteilung, insbesondere in den Leitungsfunktionen, an. Jeder Form von diskriminierendem Vorgehen oder Verhalten gegenüber Frauen ist entgegenzutreten. Diese Maßnahmen sind insbesondere von allen Personen in leitenden Funktionen im Rechnungshof mitzutragen.

In diesem Sinne werden vom Rechnungshof folgende Vorschläge zum Abbau von Benachteiligungen von Frauen übermittelt, die im Rechnungshof bereits angewendet werden:

- 1.** Bei Stellenausschreibungen sollte auf die vermehrte Bewerbung von Frauen geachtet werden und insbesondere bei öffentlichen Ausschreibungen von höherwertigen Funktionen sollten Frauen aktiv angesprochen werden sich zu bewerben.
- 2.** Die Förderung der Integration in die Organisation von aufgenommenen MitarbeiterInnen mittels eigener Integrationsmodule unter Mitwirkung der Gleichbehandlungsbeauftragten.
- 3.** Genderseminare für Führungskräfte zur Bewusstseins-schaffung, weil diese erste Personalentwickler sind.
- 4.** Eine möglichst flexible Verwendung von Mitarbeiterinnen (insbesondere im Prüfdienst), um somit teilzeitbeschäftigten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Vollziehung ihres Aufgabenbereiches zu ermöglichen.
- 5.** Die aktive Förderung des Wiedereinstieges von Mitarbeiterinnen in den Beruf nach Beendigung eines Karenzurlaubes durch die Möglichkeit zur Teilnahme an Integrationsmodulen.

2.17 Verfassungsgerichtshof

Der Gesamtpersonalstand wies zum betreffenden Stichtag folgenden Wert aus:



2.17.1 Gesamtes Personal

Tabelle 291 Alle Beschäftigten des VfGH nach Organisationen

Organisation	2009				2011					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Gesamt	92	67	73%	25	27%	89	65	73%	24	27%

Tabelle 292 Alle Beschäftigten des VfGH nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2009				2011					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Verwaltungsdienst	92	67	73%	25	27%	89	65	73%	24	27%
Gesamt	92	67	73%	25	27%	89	65	73%	24	27%

Tabelle 293 Alle Beschäftigten des VfGH nach Qualifikationsgruppen

Qualifikation	2009				2011					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
AkademikerInnen	40	27	68%	13	33%	40	25	63%	15	38%
MaturantInnen	7	7	100%	0	0%	9	8	89%	1	11%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	39	29	74%	10	26%	36	28	78%	8	22%
Hilfsdienst	6	4	67%	2	33%	4	4	100%	0	0%
Gesamt	92	67	73%	25	27%	89	65	73%	24	27%

Ressortberichte im Detail: VfGH

2.17.2 Teilzeitbeschäftigte**Tabelle 294 Alle Teilzeitbeschäftigten des VfGH nach Organisationen**

Organisation	2009					2011				
	Gesamt	weiblich	männlich			Gesamt	weiblich	männlich		
Gesamt	7	7	100%	0	0%	7	7	100%	0	0%

Tabelle 295 Alle Teilzeitbeschäftigten des VfGH nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2009					2011				
	Gesamt	weiblich	männlich			Gesamt	weiblich	männlich		
Verwaltungsdienst	7	7	100%	0	0%	7	7	100%	0	0%
Gesamt	7	7	100%	0	0%	7	7	100%	0	0%

Tabelle 296 Alle Teilzeitbeschäftigten des VfGH nach Qualifikationsgruppen

Qualifikation	2009					2011				
	Gesamt	weiblich	männlich			Gesamt	weiblich	männlich		
AkademikerInnen	2	2	100%	0	0%	2	2	100%	0	0%
Fachdiens/ Mittlerer Dienst	5	5	100%	0	0%	5	5	100%	0	0%
Gesamt	7	7	100%	0	0%	7	7	100%	0	0%

2.17.3 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen

Tabelle 297 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des VfGH

Qualifikation	Einstufung	2009				2011			
		Gesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil	Gesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil
AkademikerInnen	A 1/7-9 und Vergleichbare *	3	2	1	66,7%	4	3	1	75,0%
AkademikerInnen	A 1/4-6 und Vergleichbare **	18	13	5	72,2%	20	13	7	65,0%
MaturantInnen	A 2/5-8 und Vergleichbare ***	0	0	0	0,0%	1	1	0	100,0%
Fachdienst	A 3/5-8 und Vergleichbare ****	1	1	0	100,0%	3	3	0	100,0%
alle Qualifikationsgruppen	höchste besoldungsrechtliche Einstufungen	22	16	6	72,7%	28	20	8	71,4%

* z. B. SC, GL und LeiterInnen großer nachgeordneter Dienststellen

** z. B. AL, AL Stv., ReferatsleiterInnen und LeiterInnen größerer nachgeordneter Dienststellen, RichterInnen in Landesgerichten, RichterInnen im AsylGH

*** ReferatsleiterInnen, LeiterInnen mittlerer u. kleinerer nachgeordneter Dienststellen, ReferentInnen in höherer Verwendung

**** SachbearbeiterInnen in entsprechend anspruchsvoller Verwendung

2.17.4 Ressortspezifische Leitungsfunktionen

Tabelle 298 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des VfGH

Leitungsfunktion	Stichtag 31.12.2009				Stichtag 31.12.2011				Neubesetzungen 31.12.2009 bis 31.12.2011			
	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil
GeneralsekretärIn	1	0	1	100%	1	0	1	100%	0	0	0	0%
Stv. GeneralsekretärIn	1	0	1	100%	0	0	0	0%	0	0	0	0%
LeiterIn Verfassungsrechtliches Grundsatzreferat	1	0	1	100%	1	0	1	100%	0	0	0	0%
LeiterIn Dienstrechtsreferat	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
LeiterIn Internationale Beziehungen u. Protokoll	1	0	1	100%	1	0	1	100%	0	0	0	0%
MediensprecherIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
LeiterIn ADV-Angelegenheiten	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%

Ressortberichte im Detail: VfGH

Leitungsfunktion	Stichtag 31.12.2009				Stichtag 31.12.2011				Neubesetzungen 31.12.2009 bis 31.12.2011			
	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil
LeiterIn Evidenzbüro	1	0	1	100%	1	0	1	100%	0	0	0	0%
LeiterIn Bibliothek	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
LeiterIn Präsidium	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
LeiterIn Organisation	1	0	1	100%	1	0	1	100%	0	0	0	0%
LeiterIn Asylkoordination	1	0	1	100%	1	0	1	100%	0	0	0	0%

2.17.5 Ausbildungsverhältnisse

Tabelle 299 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des VfGH

Ausbildungsverhältnis	2009				2011					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
VerwaltungspraktikantInnen	0	0	0%	0	0%	1	0	0%	1	100%
Gesamt	0	0	0%	0	0%	1	0	0%	1	100%

2.17.6 Kommissionen und Beiräte

Mitglieder der Kommissionen

Tabelle 300 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/VfGH

Kommissionen	2009				2011					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Gesamt	11	6	54,5%	5	45,5%	14	7	50%	7	50%

Tabelle 301 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/VfGH

Kommissionen	2009				2011					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Gesamt	0	0	0%	0	0%	0	0	0%	0	0%

Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden:

Tabelle 302 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/VfGH

Beirat	2009				2011					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Gesamt	3	2	66,7%	1	33,3%	2	1	50%	1	50%

2.17.7 Erteilte Zulassungen zu Ausbildungen**Tabelle 303 Ausbildungen/VfGH**

Ausbildung	2009				2011					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Grundausbildungslehrgänge	14	11	78,6%	3	21,4%	17	14	82,4%	3	17,6%
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	10	8	80%	2	20%	36	29	80,6%	7	19,4%

2.17.8 Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes – Dienstpflichtverletzung**Tabelle 304 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/VfGH**

Dienstverletzung	Gesamt
erstattete Disziplinaranzeigen	0
an die Disziplinarkommission weitergeleitete Anzeigen	0
rechtskräftige Schuldsprüche	0

2.17.9 Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes

Tabelle 305 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/VfGH

Bewerberinnen	Gesamt
bevorzugt aufgenommene Bewerberinnen	0
für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	0
zu Ausbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0
zu Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0

2.17.10 Vorschläge zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen

Keine Meldung.

2.18 Verwaltungsgerichtshof

Der Gesamtpersonalstand wies zum betreffenden Stichtag folgenden Wert aus:



2.18.1 Gesamtes Personal

Tabelle 306 Alle Beschäftigten des VwGH nach Organisationen

Organisation	2009				2011					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Gesamt	182	85	47%	97	53%	186	90	48%	96	52%

Tabelle 307 Alle Beschäftigten des VwGH nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2009				2011					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Verwaltungsdienst	114	73	64%	41	36%	118	77	65%	41	35%
RichterInnen, Staatsanw.	68	12	18%	56	82%	68	13	19%	55	81%
Gesamt	182	85	47%	97	53%	186	90	48%	96	52%

Tabelle 308 Alle Beschäftigten des VwGH nach Qualifikationsgruppen

Qualifikation	2009				2011					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
AkademikerInnen	98	27	28%	71	72%	102	33	32%	69	68%
MaturantInnen	8	5	63%	3	37%	8	5	63%	3	37%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	65	44	68%	21	32%	65	43	66%	22	34%
Hilfsdienst	11	9	82%	2	18%	11	9	82%	2	18%
Gesamt	182	85	47%	97	53%	186	90	48%	96	52%

Ressortberichte im Detail: VwGH

2.18.2 Teilzeitbeschäftigte**Tabelle 309 Alle Teilzeitbeschäftigten des VwGH nach Organisationen**

Organisation	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Gesamt	10	10	100%	0	0%	11	11	100%	0	0%

Tabelle 310 Alle Teilzeitbeschäftigten des VwGH nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Verwaltungsdienst	10	10	100%	0	0%	11	11	100%	0	0%
Gesamt	10	10	100%	0	0%	11	11	100%	0	0%

Tabelle 311 Alle Teilzeitbeschäftigten des VwGH nach Qualifikationsgruppen

Qualifikation	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
AkademikerInnen	4	4	100%	0	0%	6	6	100%	0	0%
MaturantInnen	1	1	100%	0	0%	0	0	0%	0	0%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	4	4	100%	0	0%	4	4	100%	0	0%
Hilfsdienst	1	1	100%	0	0%	1	1	100%	0	0%
Gesamt	10	10	100%	0	0%	11	11	100%	0	0%

2.18.3 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen

Tabelle 312 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des VwGH

Qualifikation	Einstufung	2009				2011			
		Gesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil	Gesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil
AkademikerInnen	A 1/7-9 und Vergleichbare *	68	12	56	17,6%	68	13	55	19,1%
AkademikerInnen	A 1/4-6 und Vergleichbare **	4	2	2	50,0%	6	3	3	50,0%
MaturantInnen	A 2/5-8 und Vergleichbare ***	2	1	1	50,0%	2	1	1	50,0%
Fachdienst	A 3/5-8 und Vergleichbare ****	7	5	2	71,4%	7	5	2	71,4%
alle Qualifikationsgruppen	höchste besoldungsrechtliche Einstufungen	81	20	61	24,7%	83	22	61	26,5%

* z. B. SC, GL und LeiterInnen großer nachgeordneter Dienststellen

** z. B. AL, AL Stv., ReferatsleiterInnen und LeiterInnen größerer nachgeordneter Dienststellen, RichterInnen in Landesgerichten, RichterInnen im AsylGH

*** ReferatsleiterInnen, LeiterInnen mittlerer u. kleinerer nachgeordneter Dienststellen, ReferentInnen in höherer Verwendung

**** SachbearbeiterInnen in entsprechend anspruchsvoller Verwendung

2.18.4 Ressortspezifische Leitungsfunktionen

Tabelle 313 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des VwGH

Leitungsfunktion	Stichtag 31.12.2009				Stichtag 31.12.2011				Neubesetzungen 31.12.2009 – 31.12.2011			
	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil
PräsidentIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
VizepräsidentIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
SenatspräsidentIn	13	12	1	8%	13	11	2	15%	4	3	1	25%
Hofrat, HofrätIn	54	43	11	20%	55	44	11	20%	6	4	2	33%
PräsidialsekretärIn	1	0	1	100%	1	0	1	100%	0	0	0	0%
LeiterIn ADV-Angelegenheiten	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
LeiterIn Personalabteilung	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
LeiterIn Bibliothek	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
LeiterIn Haushaltsreferat	1	0	1	100%	1	1	0	0%	0	0	0	0%

Ressortberichte im Detail: VwGH

2.18.5 **Ausbildungsverhältnisse****Tabelle 314 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des VwGH**

Ausbildungs- verhältnis	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Verwaltungs- praktikantInnen	1	0	0%	1	100%	1	0	0%	1	100%
Gesamt	1	0	0%	1	100%	1	0	0%	1	100%

2.18.6 **Kommissionen und Beiräte****Mitglieder der Kommissionen****Tabelle 315 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/VwGH**

Kommissionen	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Gesamt	23	7	30,4%	16	69,6%	28	8	28,6%	20	71,4%

Tabelle 316 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/VwGH

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Aufnahme- kommission	8	4	50%	4	50%	8	4	50%	4	50%

Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden:

Tabelle 317 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/VwGH

Beirat	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Beiräte	0	0	0%	0	0%	4	2	50%	2	50%

2.18.7 Erteilte Zulassungen zu Ausbildungen

Tabelle 318 Ausbildungen/VwGH

Ausbildung	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Grundausbildungslehrgänge	7	1	14,3%	6	85,7%	6	4	66,7%	2	33,3%
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	0	0	0%	0	0%	0	0	0%	0	0%
Aufstiegskurse	0	0	0%	0	0%	0	0	0%	0	0%

2.18.8 Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes – Dienstpflichtverletzung

Tabelle 319 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/VwGH

Dienstverletzung	Gesamt
erstattete Disziplinaranzeigen	0
an die Disziplinarkommission weitergeleitete Anzeigen	0
rechtskräftige Schuldsprüche	0

2.18.9 Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes

Tabelle 320 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/VwGH

Bewerberinnen	Gesamt
bevorzugt aufgenommene Bewerberinnen	0
für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	0
zu Ausbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0
zu Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0

2.18.10 Vorschläge zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen

Keine Meldung.

2.19 Volksanwaltschaft

Der Gesamtpersonalstand wies zum betreffenden Stichtag folgenden Wert aus:



2.19.1 Gesamtes Personal

Tabelle 321 Alle Beschäftigten der VA nach Organisationen

Organisation	2009				2011					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Gesamt	62	40	65%	22	35%	65	44	68%	21	32%

Tabelle 322 Alle Beschäftigten der VA nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2009				2011					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Verwaltungsdienst	62	40	65%	22	35%	65	44	68%	21	32%
Gesamt	62	40	65%	22	35%	65	44	68%	21	32%

Tabelle 323 Alle Beschäftigten der VA nach Qualifikationsgruppen

Qualifikation	2009				2011					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
AkademikerInnen	31	16	52%	15	48%	33	19	58%	14	42%
MaturantInnen	9	7	78%	2	22%	10	8	80%	2	20%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	22	17	77%	5	23%	22	17	77%	5	23%
Gesamt	62	40	65%	22	35%	65	44	68%	21	32%

Ressortberichte im Detail: VA

2.19.2 Teilzeitbeschäftigte**Tabelle 324 Alle Teilzeitbeschäftigten der VA nach Organisationen**

Organisation	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Gesamt	10	10	100%	0	0%	17	16	94%	1	6%

Tabelle 325 Alle Teilzeitbeschäftigten der VA nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Verwaltungsdienst	10	10	100%	0	0%	17	16	94%	1	6%
Gesamt	10	10	100%	0	0%	17	16	94%	1	6%

Tabelle 326 Alle Teilzeitbeschäftigten der VA nach Qualifikationsgruppen

Qualifikation	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
AkademikerInnen	5	5	100%	0	0%	10	10	100%	0	0%
MaturantInnen	2	2	100%	0	0%	4	3	75%	1	25%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	3	3	100%	0	0%	3	3	100%	0	0%
Gesamt	10	10	100%	0	0%	17	16	94%	1	6%

Ressortberichte im Detail: VA

2.19.3 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen**Tabelle 327 Höchste besoldungsrechtlichen Einstufungen der VA**

Qualifikation	Einstufung	2009				2011			
		Gesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil	Gesamt	Frauen	Männer	Frauenanteil
AkademikerInnen	A 1/7-9 und Vergleichbare *	7	2	5	28,6%	7	2	5	28,6%
AkademikerInnen	A 1/4-6 und Vergleichbare **	22	13	9	59,1%	23	14	9	60,9%
MaturantInnen	A 2/5-8 und Vergleichbare ***	6	5	1	83,3%	8	6	2	75,0%
Fachdienst	A 3/5-8 und Vergleichbare ****	4	3	1	75,0%	6	4	2	66,7%
alle Qualifikationsgruppen	höchste besoldungsrechtliche Einstufungen	39	23	16	59,0%	44	26	18	59,1%

* z. B. SC, GL und LeiterInnen großer nachgeordneter Dienststellen

** z. B. AL, AL Stv., ReferatsleiterInnen und LeiterInnen größerer nachgeordneter Dienststellen, RichterInnen in Landesgerichten, RichterInnen im AsylGH

*** ReferatsleiterInnen, LeiterInnen mittlerer u. kleinerer nachgeordneter Dienststellen, ReferentInnen in höherer Verwendung

**** SachbearbeiterInnen in entsprechend anspruchsvoller Verwendung

2.19.4 Ressortspezifische Leitungsfunktionen**Tabelle 328 Ressortspezifische Leitungsfunktionen der VA**

Leitungsfunktion	Stichtag 31.12.2009				Stichtag 31.12.2011				Neubesetzungen 31.12.2009 – 31.12.2011			
	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil	Gesamt	M	F	Frauenanteil
LeiterIn Geschäftsbereich	3	2	1	33%	3	2	1	33%	0	0	0	0%
Stv LeiterIn Geschäftsbereich	3	2	1	33%	3	2	1	33%	0	0	0	0%
LeiterIn Administration	1	1	0	0%	1	1	0	0%	0	0	0	0%
LeiterIn Abt. Internationales (I.O.I.-Generalsekretariat) und Kommunikation	1	0	1	100%	1	0	1	100%	0	0	0	0%

2.19.5 Ausbildungsverhältnisse

Tabelle 329 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen der VA

Ausbildungsverhältnis	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
VerwaltungspraktikantInnen	2	2	100%	0	0%	3	1	33%	2	67%
Gesamt	2	2	100%	0	0%	3	1	33%	2	67%

2.19.6 Kommissionen und Beiräte

Mitglieder der Kommissionen

Tabelle 330 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/VA

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Prüfungskommissionen	12	4	33,3%	8	66,7%	12	4	33,3%	8	66,7%
Leistungsfeststellungskommission	6	3	50%	3	50%	6	3	50%	3	50%
Disziplinkommission	6	3	50%	3	50%	6	2	33,3%	4	66,7%
Disziplinäroberkommission	2	1	50%	1	50%	2	1	50%	1	50%
Berufungskommission	3	2	66,7%	1	33,3%	3	2	66,7%	1	33,3%

Tabelle 331 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/VA

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Aufnahmekommission	4	4	100%	0	0%	4	3	75%	1	25%

Ressortberichte im Detail: VA

Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden:

Tabelle 332 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/VA

Beirat	2009					2011				
	Gesamt	weiblich	männlich			Gesamt	weiblich	männlich		
Kommission zur Vorbereitung der Neuerlassung der Sozialversicherungsgesetze	1	1	100%	0	0%	1	1	100%	0	0%

2.19.7 Erteilte Zulassungen zu Ausbildungen**Tabelle 333 Ausbildungen/VA**

Ausbildung	2009					2011				
	Gesamt	weiblich	männlich			Gesamt	weiblich	männlich		
Grundausbildungslehrgänge	3	3	100%	0	0%	5	4	80%	1	20%
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	19	9	47,4%	10	52,6%	39	26	66,7%	13	33,3%

2.19.8 Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes – Dienstpflichtverletzung**Tabelle 334 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/VA.**

Dienstverletzung	Gesamt
erstattete Disziplinaranzeigen	0
an die Disziplinarkommission weitergeleitete Anzeigen	0
rechtskräftige Schuldsprüche	0

2.19.9 Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes

Tabelle 335 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/VA

Bewerberinnen	Gesamt
bevorzugt aufgenommene Bewerberinnen:	0
für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	0
zu Ausbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0
zu Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0

2.19.10 Vorschläge zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen

Da keine Benachteiligung von Frauen im Obersten Organ Volksanwaltschaft vorliegt, werden – derzeit – auch keine Vorschläge erstattet.

2.20 Arbeitsmarktservice

Der Gesamtpersonalstand wies zum betreffenden Stichtag folgenden Wert aus:



2.20.1 Gesamtes Personal

Tabelle 336 Alle Beschäftigten des AMS

Organisation	2009				2011					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Gesamt	5.256	3.434	65,3%	1.822	34,7%	5.413	3.553	65,6%	1.860	34,4%

2.20.2 Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Tabelle 337 Alle vollbeschäftigten Bediensteten des AMS

Vollbeschäftigte	2009				2011					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Gesamt	3.842	2.126	55,3%	1.716	44,7%	3.836	2.124	55,4%	1.712	44,6%

2.20.3 Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen

Tabelle 338 Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen des AMS

Verwendungs- gruppe	2009				2011					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Beamt/innen	853	408	47,8%	445	52,2%	774	375	48,4%	399	51,6%
Kv	2.989	1.718	57,5%	1.271	42,5%	3.062	1.749	57,1%	1.313	42,9%

2.20.4 Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

Tabelle 339 Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen des AMS

Höherw. Ver- wendung/ Funktion	2009				2011					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Vorstand u. Landesge- schäftsführung BGS u. LGS	11	2	18,2%	9	81,8%	11	3	27,3%	8	72,7%
Landesge- schäftsführung – Stv LGS	9	5	55,6%	4	44,4%	9	4	44,4%	5	55,6%
Abteilungsleitung LGS, BGS/SEL	77	23	29,9%	54	70,1%	88	31	35,2%	57	64,8%
Ltg-RGS	99	25	25,3%	74	74,7%	100	27	27%	73	73%
Ltg/Stv-RGS	99	36	36,4%	63	63,6%	100	35	35%	65	65%
Abteilungsltg RGS/Teamltg. SEL	269	136	50,6%	133	48,4%	302	151	50%	151	50%
Gesamt	489	196	40,1%	293	59,9%	493	210	42,6%	283	57,4%

BGS: Bundesgeschäftsstelle
LGS: Landesgeschäftsstelle
RGS: Regionalgeschäftsstelle
SEL: Serviceline

Gesamt: Summe aller Führungspositionen im AMS ohne die bestellten Organe (Landesgeschäftsführung, Vorstand), daher ergibt „gesamt“ nicht die Summe der angeführten Positionen

2.20.5 Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Tabelle 340 Alle Teilzeitbeschäftigten des AMS

Teilzeitbeschäftigte	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Gesamt	1.414	1.308	92,5%	106	7,5%	1.577	1.429	90,6%	148	9,4%

2.20.6 Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen

Tabelle 341 Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen des AMS

Verwendungsgruppe	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Beamt/innen	195	178	91,3%	17	8,7%	185	170	91,9%	15	8,1%
Kv	1.219	1.130	92,7%	89	7,3%	1.392	1.259	90,4%	133	9,6%

2.20.7 Ausbildungsverhältnisse

Tabelle 342 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des AMS

Ausbildungsverhältnis	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Lehrlinge	49	33	67%	16	33%	54	45	83,3%	9	16,7%
Gesamt	49	33	67%	16	33%	54	45	83,3%	9	16,7%

2.20.8 Kommissionen und Beiräte

Tabelle 343 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/AMS

Kommission	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Aufnahme- kommission	93	47	51%	46	49%	74	39	53%	35	47%

Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden:

Beirat	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Beiräte	0	0	0%	0	0%	0	0	0%	0	0%

2.20.9 Zugänge

Tabelle 344 Zugänge/AMS

Zugang	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Gesamt	331	216	65,3%	115	34,7%	435	282	64,8%	153	35,2%

2.20.10 Abgänge

Tabelle 345 Abgänge/AMS

Abgang	2009					2011				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Gesamt	307	166	54,1%	141	45,9%	279	149	53,4%	130	46,6%

2.20.11 Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

Tabelle 346 Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)/AMS

Neubestellung	2009				2011					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Gesamt	77	43	55,8%	34	44,2%	89	47	52,8%	42	47,2%

2.20.12 Weiterbildungstage

**Tabelle 347 Weiterbildungstage der MitarbeiterInnen
(Jahresdurchschnitt/Tage pro MA)/AMS**

Weiter- bildungstage	2009			2011		
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich
Gesamt		4,7 Tage	4,6 Tage	5,5 Tage	5,6 Tage	5,2 Tage

**Tabelle 348 Weiterbildungstage der Führungskräfte
(Jahresdurchschnitt/Tage pro FK)/AMS**

Weiter- bildungstage	2009			2011		
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich
Gesamt		9 Tage	7,2 Tage	9,6 Tage	11 Tage	8,5 Tage

2.20.13 Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes – Dienstpflichtverletzung

Tabelle 349 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/AMS

Dienstverletzung	Gesamt
erstattete Disziplinaranzeigen	0
an die Disziplinarkommission weitergeleitete Anzeigen	0
rechtskräftige Schuldsprüche	0

2.20.14 Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes

Tabelle 350 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/AMS

Bewerberinnen	Gesamt
bevorzugt aufgenommene Bewerberinnen	0
für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	2
zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen*	72

* 72 Frauen haben an den überregionalen Lehrgängen zur Karriereförderung teilgenommen. Diese Lehrgänge sind ausschließlich für Frauen offen.

2.20.15 Vorschläge zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen

- (vorübergehende) Herabsetzung der Wochenarbeitszeit auch in Führungspositionen forcieren; das AMS schreibt Führungspositionen nach Anforderungsanalyse so aus, dass ausdrücklich auch Teilzeitbeschäftigte zur Bewerbung eingeladen werden
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Männer und Frauen gleichermaßen ermöglichen/Väterkarenz fördern

3 Technischer Annex

Dieses Kapitel bietet einen kurzen Überblick über die Abgrenzung der Daten, über verwendete Datenquellen, Berechnungsmethoden und Bezugszeiträume.

Bezugszeitraum

Daten zum Bundespersonal werden im Regelfall stichtagsbezogen dargestellt und beziehen sich auf den 31. Dezember 2009 bzw. 31. Dezember 2011.

Hinsichtlich der ressortspezifischen Leitungsfunktionen und sonstigen hervorgehobenen Funktionen werden Neuaufnahmen zeitraumbezogen, d. h. vom 31. Dezember 2009 bis 31. Dezember 2011, ausgewiesen.

Die Einkommensunterschiede zwischen Frauen und Männern im Bundesdienst beziehen sich auf das Medianeinkommen aller Vollzeitbeschäftigten im gesamten Jahr 2011.

Kommissionen/Beiräte

Die Mitglieder der Kommissionen werden

1. nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979 (BDG 1979) BGBl. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarcommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)
2. nach dem Ausschreibungsgesetz 1989 (AusG 1989), BGBl. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

dargestellt.

Datenabgrenzung

Angaben zum Bundespersonal beziehen sich üblicherweise auf das ausgabenwirksame Personal, das in einem Dienstverhältnis zum Bund steht und dessen Aufwand im Bundesvoranschlag in der „Unterteilung 0“ (Personalausgaben) verrechnet wird. Die Bezeichnung „ausgabenwirksam“ bezieht MitarbeiterInnen in Vorruhestandskarenz mit ein, schließt jedoch karenierte MitarbeiterInnen aus.

Zusätzlich zum Personalaufwand in der Unterteilung 0 werden Ausbildungsverhältnisse, d. h. Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen ausgewiesen. Der Aufwand für diese Personengruppe wird in der „Unterteilung 7“ (Sachausgaben) verrechnet.

Ausgegliederte Einrichtungen sind bei den Gesamtberechnungen nicht einbezogen.

Messgröße

Für die Errechnung der Frauen- bzw. Männeranteile werden grundsätzlich Köpfe herangezogen. Das heißt, dass Personen nicht entsprechend des Beschäftigungsausmaßes dargestellt werden.

Was wird unter „höchste besoldungsrechtliche Einstufungen“ verstanden?

Zur Definition des Begriffs „Führungsverantwortung“ wurde auf entsprechende besoldungsrechtliche Einstufungen zurückgegriffen. Um der unterschiedlichen Vorbildung von MitarbeiterInnen mit Führungsverantwortung Rechnung zu tragen, wurden dabei 4 Ebenen von Führungsverantwortung erarbeitet.

Zur ersten Ebene (AkademikerInnen I) zählen: A1/7-9, v1/5-7, DKL IX, E1/12, MBO1/7-9, SV-lph/RektorInnen, R 3, R III, StA 3, StA III, PräsidentIn und VizepräsidentIn OGH und VwGH, PräsidentIn OLG, PräsidentIn AsylGH, LeiterIn Generalprokuratur.

Die zweite Ebene (AkademikerInnen II) beinhaltet: A1/4-6, v1/3-4, ADV-SV1-2, E1/9-11, MBO1/4-6, SI1, S1, SI2, S2, SV-lph/VizerektorInnen, LPH/Dir., lph/Dir., L1/Dir., I1/Dir., R 2, R II, StA 2, StA II, VizepräsidentIn AsylGH, RichterInnen AsylGH.

Zur dritten Ebene (MaturantInnen) gehören A2/5-8, v2/4-6, ADV-SV3, E1/5-8, MBO2/5-9.

Die vierte Ebene (Fachdienst) beinhaltet A3/5-8, v3/4-5, h1/4, ADV-SV6, E2a/5-7, MBO1/5-7.

Qualifikation

Um die Anzahl der MitarbeiterInnen mit den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen je Ebene (AkademikerInnen I, AkademikerInnen II, MaturantInnen, Fachdienst) in Relation mit den gesamten Bediensteten je Qualifikation setzen zu können, wurden bei der Qualifikation die Einstufungen E1/9-12 und S2 von den MaturantInnen zu den AkademikerInnen übergeleitet.

Ressortspezifische Leitungsfunktionen inklusive sonstige hervorgehobene Funktionen

Nachdem sich die höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen nicht unbedingt mit den tatsächlichen Leitungsfunktionen decken, ist es auch notwendig, neben der rein monetären Analyse nach Geschlechteraspekten, auch die Leitungsfunktionen per se näher zu durchleuchten.

Im Falle von Doppelfunktionen werden die MitarbeiterInnen jeweils bei der höheren Funktion gezählt. Vorübergehend betraute Bedienstete werden im Normalfall nicht ausgewiesen.

Medianeinkommen

Der Median ist der mittlere Wert in einer nach der Höhe geordneten Reihe von Werten. Folgendes Beispiel dient der Veranschaulichung:

Zahlenreihe: 1; 3; 3; 4; 6; 7; 24 Median: 4

Für die Darstellung der Einkommensunterschiede im Bundesdienst werden Medianwerte herangezogen, da diese einen stabileren Wert für eine Verteilung repräsentieren. Um den Einflussfaktor der Teilbeschäftigung zu eliminieren, wurden nur ganzjährig vollbeschäftigte MitarbeiterInnen in die Ermittlung einbezogen.

Daten- und Informationsquellen

Daten zu MitarbeiterInnen des Bundes wurden zum Großteil dem bundesinternen Managementinformationssystem (MIS) entnommen.

Angaben hinsichtlich der ressortspezifischen Leitungsfunktionen inklusive sonstiger hervorgehobener Funktionen wurden von den FachexpertInnen der Ressorts/Obersten Organe übermittelt.

Informationen zu den Lehrlingen werden von der Bundeslehrlingskoordinationsstelle des Bundeskanzleramtes geliefert.

Tabellenverzeichnis

Tabelle 1 Medianeinkommen der vollbeschäftigten MitarbeiterInnen im Jahr 2011	23
Tabelle 2 Alle Beschäftigten nach Organisationen, 2009 und 2011	25
Tabelle 3 Alle Beschäftigten nach Berufsgruppen, 2009 und 2011	25
Tabelle 4 Alle Beschäftigten nach Qualifikationsgruppen, 2009 und 2011	26
Tabelle 5 Alle Teilzeitbeschäftigten nach Organisationen, 2009 und 2011	26
Tabelle 6 Alle Teilzeitbeschäftigten nach Berufsgruppen, 2009 und 2011	27
Tabelle 7 Alle Teilzeitbeschäftigten nach Qualifikationsgruppen, 2009 und 2011.....	27
Tabelle 8 Alle höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, 2009 und 2011	28
Tabelle 9 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen, 2009 und 2011	28
Tabelle 10 Alle Beschäftigten des BKA nach Organisationen	29
Tabelle 11 Alle Beschäftigten des BKA nach Berufsgruppen	29
Tabelle 12 Alle Beschäftigten des BKA nach Qualifikationsgruppen.....	29
Tabelle 13 Alle Teilzeitbeschäftigten des BKA nach Organisationen	30
Tabelle 14 Alle Teilzeitbeschäftigten des BKA nach Berufsgruppen	30
Tabelle 15 Alle Teilzeitbeschäftigten des BKA nach Qualifikationsgruppen.....	30
Tabelle 16 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BKA	31
Tabelle 17 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BKA – Zentraleitung	31
Tabelle 18 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BKA – Nachgeordneter Bereich.....	32
Tabelle 19 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BKA.....	32
Tabelle 20 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BKA.....	33
Tabelle 21 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BKA	33
Tabelle 22 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BKA.....	34
Tabelle 23 Ausbildungen/BKA	34
Tabelle 24 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BKA.....	34
Tabelle 25 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BKA	34
Tabelle 26 Alle Beschäftigten des BMeiA nach Organisationen.....	38
Tabelle 27 Alle Beschäftigten des BMeiA nach Berufsgruppen	38
Tabelle 28 Alle Beschäftigten des BMeiA nach Qualifikationsgruppen	38
Tabelle 29 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMeiA nach Organisationen.....	39
Tabelle 30 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMeiA nach Berufsgruppen.....	39
Tabelle 31 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMeiA nach Qualifikationsgruppen	39
Tabelle 32 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMeiA.....	40
Tabelle 33 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMeiA – Zentraleitung.....	40
Tabelle 34 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMeiA – Nachgeordneter Bereich	41
Tabelle 35 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMeiA	41
Tabelle 36 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMeiA.....	42
Tabelle 37 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMeiA.....	42
Tabelle 38 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMeiA	43
Tabelle 39 Ausbildungen/BMeiA	43
Tabelle 40 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMeiA	43

 Tabellenverzeichnis

Tabelle 41 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMeiA.....	44
Tabelle 42 Alle Beschäftigten des BMASK nach Organisationen.....	45
Tabelle 43 Alle Beschäftigten des BMASK nach Berufsgruppen.....	45
Tabelle 44 Alle Beschäftigten des BMASK nach Qualifikationsgruppen.....	45
Tabelle 45 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMASK nach Organisationen.....	46
Tabelle 46 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMASK nach Berufsgruppen.....	46
Tabelle 47 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMASK nach Qualifikationsgruppen.....	46
Tabelle 48 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMASK.....	47
Tabelle 49 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMASK – Zentraleitung.....	47
Tabelle 50 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMASK – Nachgeordneter Bereich.....	48
Tabelle 51 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMASK.....	48
Tabelle 52 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMASK.....	49
Tabelle 53 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMASK.....	49
Tabelle 54 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMASK.....	49
Tabelle 55 Ausbildungen/BMASK.....	50
Tabelle 56 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMASK.....	50
Tabelle 57 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMASK.....	50
Tabelle 58 Alle Beschäftigten des BMF nach Organisationen.....	54
Tabelle 59 Alle Beschäftigten des BMF nach Berufsgruppen.....	54
Tabelle 60 Alle Beschäftigten des BMF nach Qualifikationsgruppen.....	54
Tabelle 61 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMF nach Organisationen.....	55
Tabelle 62 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMF nach Berufsgruppen.....	55
Tabelle 63 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMF nach Qualifikationsgruppen.....	55
Tabelle 64 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMF.....	56
Tabelle 65 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMF – Zentraleitung.....	56
Tabelle 66 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMF – Nachgeordneter Bereich.....	57
Tabelle 67 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMF.....	58
Tabelle 68 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMF.....	59
Tabelle 69 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMF.....	59
Tabelle 70 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMF.....	60
Tabelle 71 Ausbildungen/BMF.....	60
Tabelle 72 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMF.....	60
Tabelle 73 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMF.....	61
Tabelle 74 Alle Beschäftigten des BMG nach Organisationen.....	63
Tabelle 75 Alle Beschäftigten des BMG nach Berufsgruppen.....	63
Tabelle 76 Alle Beschäftigten des BMG nach Qualifikationsgruppen.....	63
Tabelle 77 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMG nach Organisationen.....	64
Tabelle 78 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMG nach Berufsgruppen.....	64
Tabelle 79 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMG nach Qualifikationsgruppen.....	64
Tabelle 80 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMG.....	65
Tabelle 81 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMG.....	65

Tabellenverzeichnis

Tabelle 82 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMG	66
Tabelle 83 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMG	66
Tabelle 84 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMG	66
Tabelle 85 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMG	67
Tabelle 86 Ausbildungen/BMG	67
Tabelle 87 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMG	67
Tabelle 88 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMG	68
Tabelle 89 Alle Beschäftigten des BMI nach Organisationen	69
Tabelle 90 Alle Beschäftigten des BMI nach Berufsgruppen	69
Tabelle 91 Alle Beschäftigten des BMI nach Qualifikationsgruppen	69
Tabelle 92 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMI nach Organisationen	70
Tabelle 93 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMI nach Berufsgruppen	70
Tabelle 94 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMI nach Qualifikationsgruppen	70
Tabelle 95 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMI	71
Tabelle 96 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMI – Zentralleitung (inkl. Gedenkstätte Mauthausen, ZMR)	71
Tabelle 97 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMI – Nachgeordneter Bereich	72
Tabelle 98 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMI	74
Tabelle 99 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMI – Zentralleitung und GD-Nachgeordnete	74
Tabelle 100 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMI – BAA	74
Tabelle 101 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMI – Zentralleitung u. GD-Nachgeordnete	75
Tabelle 102 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMI – BAA	75
Tabelle 103 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMI	75
Tabelle 104 Ausbildungen/BMI	76
Tabelle 105 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMI	76
Tabelle 106 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMI – BAA	76
Tabelle 107 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMI	77
Tabelle 108 Alle Beschäftigten des BMJ nach Organisationen	79
Tabelle 109 Alle Beschäftigten des BMJ nach Berufsgruppen	79
Tabelle 110 Alle Beschäftigten des BMJ nach Qualifikationsgruppen	79
Tabelle 111 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMJ nach Organisationen	80
Tabelle 112 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMJ nach Berufsgruppen	80
Tabelle 113 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMJ nach Qualifikationsgruppen	80
Tabelle 114 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMJ	81
Tabelle 115 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMJ – Zentralleitung	82
Tabelle 116 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMJ – Nachgeordneter Bereich	82
Tabelle 117 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMJ	84
Tabelle 118 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMJ	84
Tabelle 119 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMJ	85
Tabelle 120 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMJ	85
Tabelle 121 Ausbildungen/BMJ	85
Tabelle 122 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMJ	85
9. Gleichbehandlungsbericht des Bundes 2012, Teil 1	192

Tabellenverzeichnis

Tabelle 123 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMJ	86
Tabelle 124 Alle Beschäftigten des BMLVS nach Organisationen	87
Tabelle 125 Alle Beschäftigten des BMLVS nach Berufsgruppen	87
Tabelle 126 Alle Beschäftigten des BMLVS nach Qualifikationsgruppen	88
Tabelle 127 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMLVS nach Organisationen	88
Tabelle 128 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMLVS nach Berufsgruppen	88
Tabelle 129 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMLVS nach Qualifikationsgruppen	89
Tabelle 130 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMLVS	89
Tabelle 131 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMLVS – Zentralleitung	90
Tabelle 132 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMLVS – Nachgeordneter Bereich	90
Tabelle 133 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMLVS	92
Tabelle 134 Prüfungskommissionen zivil Verw/Entl.Grp – BMLVS	92
Tabelle 135 Prüfungskommissionen militärisch – BMLVS	93
Tabelle 136 Diverse Kommissionen – BMLVS	93
Tabelle 137 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMLVS	94
Tabelle 138 Ausbildungen/BMLVS	94
Tabelle 139 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMLVS	95
Tabelle 140 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMLVS	95
Tabelle 141 Alle Beschäftigten des BMLFUW nach Organisationen	97
Tabelle 142 Alle Beschäftigten des BMLFUW nach Berufsgruppen	97
Tabelle 143 Alle Beschäftigten des BMLFUW nach Qualifikationsgruppen	97
Tabelle 144 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMLFUW nach Organisationen	98
Tabelle 145 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMLFUW nach Berufsgruppen	98
Tabelle 146 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMLFUW nach Qualifikationsgruppen	98
Tabelle 147 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMLFUW	99
Tabelle 148 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMLFUW – Zentralleitung	99
Tabelle 149 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMLFUW – Nachgeordneter Bereich	100
Tabelle 150 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMLFUW	100
Tabelle 151 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMLFUW	101
Tabelle 152 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMLFUW	101
Tabelle 153 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMLFUW	101
Tabelle 154 Ausbildungen/BMLFUW	102
Tabelle 155 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/	102
Tabelle 156 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMLFUW	102
Tabelle 157 Alle Beschäftigten des BMUKK nach Organisationen	103
Tabelle 158 Alle Beschäftigten des BMUKK nach Berufsgruppen	103
Tabelle 159 Alle Beschäftigten des BMUKK nach Qualifikationsgruppen	104
Tabelle 160 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMUKK nach Organisationen	104
Tabelle 161 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMUKK nach Berufsgruppen	104
Tabelle 162 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMUKK nach Berufsgruppen	105
Tabelle 163 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMUKK	105
9. Gleichbehandlungsbericht des Bundes 2012, Teil 1	193

Tabellenverzeichnis

Tabelle 164 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMUKK – Zentraleitung	106
Tabelle 165 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMUKK – Nachgeordneter Bereich	106
Tabelle 166 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMUKK.....	107
Tabelle 167 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK – Zentralstelle	108
Tabelle 168 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK – Stadtschulrat für Wien	108
Tabelle 169 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK – Landesschulrat für Niederösterreich	108
Tabelle 170 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK – Landesschulrat für Burgenland	109
Tabelle 171 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK – Landesschulrat für Oberösterreich	109
Tabelle 172 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK – Landesschulrat für Salzburg	109
Tabelle 173 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK – Landesschulrat für Steiermark .	109
Tabelle 174 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK – Landesschulrat für Kärnten.....	110
Tabelle 175 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK – Landesschulrat für Tirol.....	110
Tabelle 176 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK – Landesschulrat für Vorarlberg ...	110
Tabelle 177 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK – Zentralstelle	110
Tabelle 178 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK – Stadtschulrat für Wien	111
Tabelle 179 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK – Landesschulrat für Niederösterreich	111
Tabelle 180 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK – Landesschulrat für Burgenland	111
Tabelle 181 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK – Landesschulrat für Oberösterreich	111
Tabelle 182 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK – Landesschulrat für Salzburg	112
Tabelle 183 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK – Landesschulrat für Steiermark .	112
Tabelle 184 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK – Landesschulrat für Kärnten.....	112
Tabelle 185 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK – Landesschulrat für Tirol.....	112
Tabelle 186 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK – Landesschulrat für Vorarlberg..	112
Tabelle 187 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMUKK – Zentralstelle.....	113
Tabelle 188 Ausbildungen/BMUKK – Zentralstelle	113
Tabelle 189 Ausbildungen/BMUKK – Stadtschulrat für Wien	113
Tabelle 190 Ausbildungen/BMUKK – Landesschulrat für Niederösterreich.....	114
Tabelle 191 Ausbildungen/BMUKK – Landesschulrat für Burgenland.....	114
Tabelle 192 Ausbildungen/BMUKK – Landesschulrat für Oberösterreich	114
Tabelle 193 Ausbildungen/BMUKK – Landesschulrat für Steiermark	114
Tabelle 194 Ausbildungen/BMUKK – Landesschulrat für Salzburg	115
Tabelle 195 Ausbildungen/BMUKK – Landesschulrat für Kärnten.....	115
Tabelle 196 Ausbildungen/BMUKK – Landesschulrat für Tirol.....	115
Tabelle 197 Ausbildungen/BMUKK – Landesschulrat für Vorarlberg.....	115
Tabelle 198 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMUKK	116
Tabelle 199 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMUKK	116
Tabelle 200 Alle Beschäftigten des BMVIT nach Organisationen	118
Tabelle 201 Alle Beschäftigten des BMVIT nach Berufsgruppen.....	118
Tabelle 202 Alle Beschäftigten des BMVIT nach Qualifikationsgruppen	118
Tabelle 203 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMVIT nach Organisationen	119
Tabelle 204 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMVIT nach Berufsgruppen	119
9. Gleichbehandlungsbericht des Bundes 2012, Teil 1	194

Tabellenverzeichnis

Tabelle 205 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMVIT nach Qualifikationsgruppen.....	119
Tabelle 206 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMVIT	120
Tabelle 207 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMVIT – Zentraleitung	120
Tabelle 208 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMVIT – Nachgeordneter Bereich	121
Tabelle 209 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMVIT	121
Tabelle 210 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMVIT	122
Tabelle 211 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMVIT	122
Tabelle 212 Mitglieder der Beiräte/BMVIT	123
Tabelle 213 Ausbildungen/BMVIT	124
Tabelle 214 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMVIT	124
Tabelle 215 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMVIT	124
Tabelle 216 Alle Beschäftigten des BMWFJ nach Organisationen	130
Tabelle 217 Alle Beschäftigten des BMWFJ nach Berufsgruppen	130
Tabelle 218 Alle Beschäftigten des BMWFJ nach Qualifikationsgruppen	130
Tabelle 219 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMWFJ nach Organisationen	131
Tabelle 220 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMWFJ nach Berufsgruppen	131
Tabelle 221 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMWFJ nach Qualifikationsgruppen	131
Tabelle 222 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMWFJ.....	132
Tabelle 223 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMWFJ – Zentraleitung	132
Tabelle 224 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMWFJ – Nachgeordneter Bereich	133
Tabelle 225 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMWFJ.....	133
Tabelle 226 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMWFJ	134
Tabelle 227 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMWFJ	134
Tabelle 228 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMWFJ	134
Tabelle 229 Ausbildungen/BMWFJ	135
Tabelle 230 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMWFJ	135
Tabelle 231 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMWFJ	135
Tabelle 232 Alle Beschäftigten des BMWF nach Organisationen	138
Tabelle 233 Alle Beschäftigten des BMWF nach Berufsgruppen.....	138
Tabelle 234 Alle Beschäftigten des BMWF nach Qualifikationsgruppen	138
Tabelle 235 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMWF nach Organisationen	139
Tabelle 236 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMWF nach Berufsgruppen	139
Tabelle 237 Alle Teilzeitbeschäftigten des BMWF nach Qualifikationsgruppen.....	139
Tabelle 238 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMWF	140
Tabelle 239 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMWF – Zentraleitung	140
Tabelle 240 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMWF – Nachgeordneter Bereich	141
Tabelle 241 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMWF.....	142
Tabelle 242 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMWF	143
Tabelle 243 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMWF	143
Tabelle 244 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMWF	143
Tabelle 245 Ausbildungen/BMWF	144
9. Gleichbehandlungsbericht des Bundes 2012, Teil 1	195

Tabellenverzeichnis

Tabelle 246 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMWF	144
Tabelle 247 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMWF	144
Tabelle 248 Alle Beschäftigten der Parl.dion nach Organisationen	146
Tabelle 249 Alle Beschäftigten der Parl.dion nach Berufsgruppen	146
Tabelle 250 Alle Beschäftigten der Parl.dion nach Qualifikationsgruppen	146
Tabelle 251 Alle Teilzeitbeschäftigten der Parl.dion nach Organisationen	147
Tabelle 252 Alle Teilzeitbeschäftigten der Parl.dion nach Berufsgruppen	147
Tabelle 253 Alle Teilzeitbeschäftigten der Parl.dion nach Qualifikationsgruppen	147
Tabelle 254 Höchste besoldungsrechtlichen Einstufungen der Parlamentsdirektion	148
Tabelle 255 Ressortspezifische Leitungsfunktionen der Parlamentsdirektion	148
Tabelle 256 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen der Parlamentsdirektion	149
Tabelle 257 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/Parlamentsdirektion	149
Tabelle 258 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/Parlamentsdirektion	149
Tabelle 259 Ausbildungen/Parlamentsdirektion	150
Tabelle 260 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/Parl.dion	150
Tabelle 261 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/Parl.dion	150
Tabelle 262 Alle Beschäftigten der Präs.kanzlei nach Organisationen	152
Tabelle 263 Alle Beschäftigten der Präs.kanzlei nach Berufsgruppen	152
Tabelle 264 Alle Beschäftigten der Präs.kanzlei nach Qualifikationsgruppen	152
Tabelle 265 Alle Teilzeitbeschäftigten der Präs.kanzlei nach Organisationen	153
Tabelle 266 Alle Teilzeitbeschäftigten der Präs.kanzlei nach Berufsgruppen	153
Tabelle 267 Alle Teilzeitbeschäftigten der Präs.kanzlei nach Qualifikationsgruppen	153
Tabelle 268 Höchste besoldungsrechtlichen Einstufungen der Präs.kanzlei	154
Tabelle 269 Ressortspezifische Leitungsfunktionen der Präs.kanzlei	154
Tabelle 270 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen der Präs.kanzlei	155
Tabelle 271 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/Präs.kanzlei	155
Tabelle 272 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/Präs.kanzlei	155
Tabelle 273 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/Präs.kanzlei	156
Tabelle 274 Ausbildungen/Präs.kanzlei	156
Tabelle 275 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/Präs.kanzlei	156
Tabelle 276 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/Präs.kanzlei	157
Tabelle 277 Alle Beschäftigten des RH nach Organisationen	158
Tabelle 278 Alle Beschäftigten des RH nach Berufsgruppen	158
Tabelle 279 Alle Beschäftigten des RH nach Qualifikationsgruppen	158
Tabelle 280 Alle Teilzeitbeschäftigten des RH nach Organisationen	159
Tabelle 281 Alle Teilzeitbeschäftigten des RH nach Berufsgruppen	159
Tabelle 282 Alle Teilzeitbeschäftigten des RH nach Qualifikationsgruppen	159
Tabelle 283 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des RH	160
Tabelle 284 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des RH	160
Tabelle 285 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/RH	161
Tabelle 286 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/RH	161
9. Gleichbehandlungsbericht des Bundes 2012, Teil 1	196

Tabellenverzeichnis

Tabelle 287 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/RH.....	162
Tabelle 288 Ausbildungen/RH.....	162
Tabelle 289 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/RH.....	162
Tabelle 290 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/RH.....	163
Tabelle 291 Alle Beschäftigten des VfGH nach Organisationen.....	164
Tabelle 292 Alle Beschäftigten des VfGH nach Berufsgruppen.....	164
Tabelle 293 Alle Beschäftigten des VfGH nach Qualifikationsgruppen.....	164
Tabelle 294 Alle Teilzeitbeschäftigten des VfGH nach Organisationen.....	165
Tabelle 295 Alle Teilzeitbeschäftigten des VfGH nach Berufsgruppen.....	165
Tabelle 296 Alle Teilzeitbeschäftigten des VfGH nach Qualifikationsgruppen.....	165
Tabelle 297 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des VfGH.....	166
Tabelle 298 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des VfGH.....	166
Tabelle 299 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des VfGH.....	167
Tabelle 300 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/VfGH.....	167
Tabelle 301 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/VfGH.....	167
Tabelle 302 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/VfGH.....	168
Tabelle 303 Ausbildungen/VfGH.....	168
Tabelle 304 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/VfGH.....	168
Tabelle 305 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/VfGH.....	169
Tabelle 306 Alle Beschäftigten des VwGH nach Organisationen.....	170
Tabelle 307 Alle Beschäftigten des VwGH nach Berufsgruppen.....	170
Tabelle 308 Alle Beschäftigten des VwGH nach Qualifikationsgruppen.....	170
Tabelle 309 Alle Teilzeitbeschäftigten des VwGH nach Organisationen.....	171
Tabelle 310 Alle Teilzeitbeschäftigten des VwGH nach Berufsgruppen.....	171
Tabelle 311 Alle Teilzeitbeschäftigten des VwGH nach Qualifikationsgruppen.....	171
Tabelle 312 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des VwGH.....	172
Tabelle 313 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des VwGH.....	172
Tabelle 314 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des VwGH.....	173
Tabelle 315 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/VwGH.....	173
Tabelle 316 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/VwGH.....	173
Tabelle 317 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/VwGH.....	173
Tabelle 318 Ausbildungen/VwGH.....	174
Tabelle 319 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/VwGH.....	174
Tabelle 320 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/VwGH.....	174
Tabelle 321 Alle Beschäftigten der VA nach Organisationen.....	175
Tabelle 322 Alle Beschäftigten der VA nach Berufsgruppen.....	175
Tabelle 323 Alle Beschäftigten der VA nach Qualifikationsgruppen.....	175
Tabelle 324 Alle Teilzeitbeschäftigten der VA nach Organisationen.....	176
Tabelle 325 Alle Teilzeitbeschäftigten der VA nach Berufsgruppen.....	176
Tabelle 326 Alle Teilzeitbeschäftigten der VA nach Qualifikationsgruppen.....	176
Tabelle 327 Höchste besoldungsrechtlichen Einstufungen der VA.....	177
9. Gleichbehandlungsbericht des Bundes 2012, Teil 1.....	197

Tabellenverzeichnis

Tabelle 328 Ressortspezifische Leitungsfunktionen der VA.....	177
Tabelle 329 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen der VA.....	178
Tabelle 330 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/VA.....	178
Tabelle 331 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/VA.....	178
Tabelle 332 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/VA.....	179
Tabelle 333 Ausbildungen/VA.....	179
Tabelle 334 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/VA.....	179
Tabelle 335 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/VA.....	180
Tabelle 336 Alle Beschäftigten des AMS.....	181
Tabelle 337 Alle vollbeschäftigten Bediensteten des AMS.....	181
Tabelle 338 Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen des AMS.....	182
Tabelle 339 Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen des AMS.....	182
Tabelle 340 Alle Teilzeitbeschäftigten des AMS.....	183
Tabelle 341 Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen des AMS.....	183
Tabelle 342 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des AMS.....	183
Tabelle 343 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/AMS.....	184
Tabelle 344 Zugänge/AMS.....	184
Tabelle 345 Abgänge/AMS.....	184
Tabelle 346 Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)/AMS.....	185
Tabelle 347 Weiterbildungstage der MitarbeiterInnen (Jahresdurchschnitt/Tage pro MA)/AMS.....	185
Tabelle 348 Weiterbildungstage der Führungskräfte (Jahresdurchschnitt/Tage pro FK)/AMS.....	185
Tabelle 349 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/AMS.....	185
Tabelle 350 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/AMS.....	186