

| | | | |
|--|---|--|--|
| | | | |
| | Development of a Competence Centre for Disease Modeling within the IMBA – in the Austrian academy of sciences (ÖAW) | | policy in the area of life sciences in Austria |
| | Enhancement of the Institute of Science and Technology Austria (2007 – 2016): Fostering Basic Research - Increasing Excellence. NEW §15a Commitment established between Lower Austria and Federal Government till 2026 | | Strengthen the already existing know-how of the institute and broaden the functional genome research in Austria- addressing big social challenges and continuing the successful cluster policy in the area of life sciences |
| | Expansion of the Young Science – Network- and Service Centre (2011 – 2014): Network secondary and tertiary education Program Sparkling Science 2007 – 2017 Research program integrating pre-university students in state-of-the-art research | | Institutional augmentation and the enhancement of research excellence in the field of interdisciplinary research activities at the interface of computer sciences, neurology, as well as molecular biology and cell biology <i>Young Science - Center</i> The Service Centre will continuously expand the successfully established network of schools and research institutions. Through intense information policy it will furthermore increase the accessibility of science for young people thus raising the number of pupils who engage in scientific careers. |
| | Establishment of DK profile: FWF PhD Program Fostering the Education of Young Researchers Doctoral Program for centres of education for highly qualified young scientists/scholars from the Austrian and international scientific community. | | <i>Program Sparkling Science</i> In 150 research projects 1.200 researchers will reach 45.000 pupils and pre-university students (6.500 with migration background and 1.000 with special needs) in Science, Technology- Development, ICT, Medicine, Humanities, and The Arts |
| | National contact point (NCP) for IP matters and IPAG Intellectual Property Agreement Guide of the Austrian universities Strengthening academic transfer and recovery structures as laid down in the IP recommendation of the European Commission | | The programme should support Universities and help to ensure and foster the Education of Young Researchers. Doctoral Program that offers a structured educational programme and up to 100 new contracts of employment for PhD students. |
| | Award of the prize „Phönix 2013“ The annual Phönix Award is given to young spin-offs that have successfully developed a good and innovative idea into a well- | | Co-ordination of national knowledge transfer activities, and harmonisation with institutions of other member states as well as standardise intellectual property management |
| | | | Reward young spin-offs and innovative entrepreneurs, highlighting successful knowledge and technology transfer from universities and public |

| | | |
|--|--|--|
| | oiled commercial company. The prize is open to young spin-offs from universities and public research organizations. | research organizations. |
| | Funding programme: Building research capacity in industry ("Forschungskompetenz für die Wirtschaft") is designed to support companies in the systematic development and qualification of their R&D staff. The focus is on SMEs. The three main program lines are: qualification seminars, qualification networks and tertiary level courses. | Development of high-skilled human capital, in addition the program aims at supporting cooperation between firms and tertiary research institutions and thereby contributing to a stronger emphasis of business-related research. |
| | The new RTD-Initiative "Production of the future" of the BMVIT has launched in 2012 a very successful second call addressing new materials, resource efficient manufacturing, zero fault production and raw materials. Within the third call in 2013 – along with topics like flexible production, high-tech- materials, raw materials and nanotechnology- flagship-projects will be announced. | The main objective of "Production of the future" is to increase the competitiveness and energy efficiency of the manufacturing sector in Austria, fostering its capability to innovate thus establish a long term and sustainable basis for the manufacturing sector in Austria. |
| | The national research- and demonstration programme "lighthouse projects e-mobility" also contributes to this ambitious target, by proving € 6 million in 2011. | |
| | Austria's share of R&D in GDP has risen substantially over the past 10-15 years, faster than any other EU Member State in terms of percentage points. Austria is now among the so-called innovation leaders of Finland, Sweden, Denmark and Germany. This development comes as a result of pronounced efforts to increase public promotion of R&D expenditure by firms. Austria intends to repeat its impressive R&D growth performance in the current decade to reach the Europe 2020 target, judging from its target of 3.76% which is another percentage point higher than the current level. | However, Austria is currently not on track to meet this target, as the actual R&D ratio is 0.16 percentage points below the target value for 2012. R&D expenditure is approx. € 0.5bn behind the target. |
| | The national RTI-Strategy 2020 (adopted in 2011) envisages a comprehensive list of activities to address the R&D target (which have been reported in the last national report on R&D). The key commitments for the next 12 months are: <u>Innovative public procurement:</u> | |
| | In September 2012 the Council of Ministers adopted the principal guide ("Leitkonzept") for public procurement stimulating | An estimation of quantitative impacts at this state is not possible. However, in the mid-term-perspective |

| | | |
|--|--|--|
| | <p>innovation (IOB). This measure will contribute to improve competitiveness, modernize the infrastructures and encourage companies including small and medium enterprises to develop innovative products and services. The public sector should act as an intelligent customer, thus creating reference markets (especially in early stages). Furthermore, the public sector contributes to tackle grand societal challenges and improves its services ("services for citizens"). The implementation of the Guide is in progress.</p> <p>The main action fields are the following:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Establishment of an IOB service point (preferably at the Federal Procurement Agency - BBG) • Implementation of pilot projects (PCP, PPI) • Amendment of the Austrian Procurement Law (addressing innovation as a secondary objective). <p><u>Creation of knowledge intensive and innovative companies:</u></p> <p>Complementary to the improved and slightly extended Pre-Seed - and Seedfinancing Programme (now 12 Mio. Euro per year) and to the former VC initiatives (incl. Cleantech) Austria has established 2 new funds, the Jungunternehmerfonds and the Business Angel Fund. The first will provide public venture capital for young company founders for the next 5 years totaling 65 Mio. Euro. The Business Angel Fund will act as a co-financier doubling the investment of Business Angels. Both activities are accompanied by the support portfolio of the Austria Wirtschaftsservice (aws).</p> <p><u>Creative industries (Kreativwirtschaftscheck):</u></p> <p>Creative industries have become highly relevant to innovation policies as it is reflected in the value added by the creative industries as such, but also in their contribution to other industrial sectors. The creative industries provide important impulses to the entire economy, on account of their pioneering role for products, services and processes, new organisational structures, new working models, as well as the early anticipation of new consumer</p> | <p>Austria intends to spend a certain amount of public funds (the target might be 1%) for PCP and PPI.</p> <p>The new initiative is intended to provide more risk capital for young companies in order to strengthen their capital basis, in particular, in a phase of the company banks are reluctant to offer loans or similar financial means.</p> <p>In the run-up to the programme a pilot action within an EU project was carried out in Salzburg that brought 70 projects although only 20 could have been supported.</p> |
|--|--|--|

| | | |
|--|--|--|
| | <p>needs and societal changes.</p> <p>Based on a EU pilot project Austria has recently (February 2013) launched a new voucher programme (Kreativwirtschaftsscheck) supporting SMEs using services of the creative industries (e.g. design, multimedia, fashion etc.) when carrying out concrete innovation projects. The maximum amount of funding is EUR 5,000 depending on the accepted eligible costs (up to 5000 eligible costs the intensity is 100%).</p> <p><u>Technology Transfer in Austria: COMET</u></p> <p>COMET is a program to foster collaboration between academia and industry and consists of three program lines, the K1-Centers, K2-Centers, and K-Projects, and is thematically open. The main strategic objectives of COMET are an orientation towards excellence, involvement of international research expertise, and development of technological leadership in order to strengthen Austria as a R&D location.</p> <p>COMET has turned out to be one of the most successful technology policy initiatives in Austria and is internationally recognized as a best practice model. It demonstrates how university-industry collaborations can contribute to speeding up the process of commercialization of ideas by directly addressing both public and private sectors.</p> <p><u>Research Studios Austria</u></p> <p>The "Research Studios Austria" is a research funding programme for the promotion of application research and a strong interaction between academia and business. The aim of the program is strengthening and further development of application research following basic research and in the run-up of entrepreneurial research in Austria in the R&D-institutions hosting the "research studios".</p> <p>Further aim is the transfer of knowledge and know-how prepared in an application-oriented manner by the "research studios"- and their (funded and/or non-funded) cooperation partners - to business enterprises via the execution of contract research or marketing projects.</p> | <p>Due to the over-subscription within few weeks the budget has been doubled (up to 3 Mio. Euro) and the call were closed in the meantime. In 2014 an evaluation will be carried out. In case of positive results the programme will be continued.</p> <p>In 2012 5 K1-Centers, 16 K2-Centers and 35 different K-Projects were supported. In 2013 the two Ministries who jointly developed the program will set up two additional calls with a budget of EUR 98,5m (K1-Centers EUR 75m, K-Projects EUR 13,5m).</p> <p>In 2013 the Ministry of Economy, Family and Youth will launch the 4th call addressing energy efficiency and the sector of life-sciences and biotech respectively. The budget planned amounts up to EUR 16,8m.</p> |
|--|--|--|

| | | |
|--|--|--|
| | <p><u>Service initiative</u> Knowledge-intensive business services play a prominent role in business-related research, technology and innovation policy. These have a share of approximately 42% of total services and 25% in total value added. Moreover they achieve the strongest growth in exports within the service sector with +13% annually. It is fact that the service sector lies behind the production of real assets concerning R&D spendings. In the year 2010 the service sector has spent €1,4 bn, while the manufacturing sector has raised €3,9 bn. The service section-innovations are therefore not proportional to the value and need to catch up. It is important to raise the potential of innovation of enterprises.</p> <p><u>Funding program: Building Research Capacity in industry</u> The programme, which is explicitly mentioned in the Government Programme and RTI Strategy 2020 of the Austrian Federal Government, is designed to provide targeted structural funding measures to support companies in the systematic development and qualification of their research and innovation staff. The focus is placed on small and medium-sized enterprises (SME). The programme also aims to promote cooperation between companies and tertiary education and research institutions and to enhance the integration of industrially relevant research fields. Three programme lines: Expertise increase (<i>qualification seminars</i>): training of employees of Austrian companies; focus on SME; 5-15 working days. Expertise development (<i>qualification networks</i>): medium- to long-term build-up of R&D expertise in Austrian companies together with universities, universities of applied sciences and other educational and research institutions located in Austria; six months to two years. Expertise enhancement in applied research (<i>tertiary level courses</i>): courses of universities or universities of applied sciences together with companies; industry driven topics; four years.</p> <p><u>Laura Bassi Centers of Expertise</u> The "Laura Bassi Centres of Expertise" are close to industry and practice a new research culture. In answer to current requirements</p> | <p>The service initiative was established in 2009 since then 109 different projects were supported with a budget of EUR 18,6m. In 2013 there will be a budget available of EUR 5m for newly filed projects.</p> <p>In 2013 the second call for qualification networks with a budget of EUR 5,1m and the second call for qualification seminars with a budget of EUR 1,45m will be started. The call for tertiary level courses is open until March 2013 with an overall budget of EUR 3,45m.</p> |
|--|--|--|

| | | |
|--|---|---|
| | <p>in science, they operate on the basis of transdisciplinary and interdisciplinary research, team orientation, targeted personnel development and an efficient management culture. Because a modern job profile in research these days includes project management and communication skills. These modern foci make the eight Laura Bassi Centres of Expertise unique in Europe. Headed by highly qualified female experts, it is their task to do innovative research in the natural sciences and technology.</p> <p><u>Energy Research Initiative</u></p> <p>In the field of energy research, an Energy Research Initiative (ERI) was launched by the Federal Ministry of Economy, Family and Youth (BMWFJ) in cooperation with the Austrian Research Promotion Agency (FFG) and the Austria Investment Agency and Promotional Bank (AWS):</p> <p>This new Energy Research Initiative, based on the Austrian Energy Strategy, shall support the creation of prototypes (ready to implement for production) within the following domains:</p> <ul style="list-style-type: none"> - hydrogen production from electricity out of renewable energy sources - production of renewable energy sources (EE-methane, EE-fuels, etc.) from hydrogen, CO2 emissions and water <p>In the context of the fluctuating production of renewable electricity and the industrial use of CO2 a well-to-integrate storage shall be created.</p> <p><u>Intensifying the cooperation between academia and business:</u></p> <p>The Christian Doppler Society is planning to extend its programme of Christian Doppler Labors - which are located on universities and conducting applied research at excellence level in close cooperation with industry - to a number of 82 labs until 2016. The recently installed Josef Ressel Centers - which at a slightly smaller scale are located at Universities of Applied Science - are intended to reach a number of 15 by 2016.</p> | <p>A planned interim evaluation will be performed in April 2013 and serves as a basis for continuing the eight different centres or not. The overall budget is EUR 15m.</p> <p>The overall budget for the Energy Research program amounts up to EUR 12m - the funds are allocated by "Basisprogramme", Research Studios Austria, and uAMF (unternehmensbezogene Arbeitsmarktförderung – "grants in accordance with the labour market promotion act"). The current call is open to May 2013.</p> <p>Three thematic key aspects of the ERI:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Green Hydrogen: Excess electricity from fluctuating wind energy or solar energy could be used for hydrogen production. Furthermore a non fossil and CO2-free production of hydrogen fuels shall be achieved. - Energy sources from hydrogen and carbon dioxide (EE-methane, EE-fuels): Hydrogen together with CO2 shall be methanized to CH4 via biogenic or chemical engineering methods. Furthermore possibilities shall be explored to generate liquid fuels out of renewable energy sources and CO2. - Possibilities of using CO2 in end products: Studies of chemical reactions of CO2 and other materials |
|--|---|---|

| | | |
|---|--|---|
| | | <p>The intended expansion of roughly 25% in 4 years will generate closer cooperation of industry - with a special emphasis on SME in the case of the Josef Ressel Centers - and academia and foster the development of innovative products and ideas.</p> |
| <p>GHG emission reduction target [-16%]</p> | <p>Continuation of the Subsidies programme for thermal renovation of buildings (residential and business) started in 2009; € 123 million funding for the year 2013; programme started in January 2013. This programme pushes at the same time investments, jobs and saving energy. Continuation until 2016 is intended. (Contributes also to energy efficiency target).</p> <p>Action Programme klima:aktiv</p> | <p>-4,4 million t CO₂;</p> <p>Objective: Extension, awareness-raising, training offers and quality assurance in the priority areas energy (saving), construction and renovation, renewable energy and mobility, one priority is at the local level (municipalities and regions).</p> <p>The annual business report presents the progress made in the research on and the establishment and launching on the market of climate friendly technologies and measures and informs which important priorities are just being implemented.</p> <p>In the year 2012 the years 2004 to 2012 has been evaluated by the Wuppertal Institute in Germany: The innovative character has been attested and klima:aktiv was complimented for its exemplary comprehensive approach and unique design.</p> <p>Apart from the proved extension, information and educational offers the "Klima:aktiv pakt 2020" where large companies commit themselves voluntarily to the compliance with the Austrian climate and energy goals until 2020 has been introduced as a new instrument. By the end of 2012 9 companies have joined the "Klima:aktiv pakt 2020".</p> |
| | | |

| | | |
|--|--|--|
| | <p>Action Programme klima:aktiv mobil – start 2nd stage klima:aktiv mobil 2013-2020 to promote mobility management, alternative fuels and vehicles, e-mobility, eco-driving and cycling.</p> | <p>The running time of klima:aktiv has been extended until 2020.</p> <p>klima:aktiv mobil provides a national supportive framework to motivate and support companies, cities, municipalities and regions, leisure and tourism operators, schools and youth groups to develop and implement measures to reduce CO₂ emissions from transport related activities. klima:aktiv mobil offers five pillars of support: consulting, financial support, education & certification, information & motivation and awareness raising as well as awarding of partners committed to CO₂ reduction projects.</p> <p>klima:aktiv mobil contributes to EU and Austrian environmental objectives, particularly to the national “climate protection law”.</p> <p><u>objective 2020:</u> continuation k:a mobil: -0,5 million t CO₂ in 2020 extension k:a mobil: -0,7 million t CO₂ in 2020</p> |
| | <p>Climate and Energy Fund (Klima- und Energiefonds KLIEN)</p> | <p>The tasks of the fund are the support of research and development in the field of sustainable energy technologies and climate research, the promotion of projects in the fields of public short distance and regional transport, environmentally-friendly freight transport, as well as mobility management projects, and the promotion of projects supporting the market penetration of climate-relevant and sustainable energy technologies.</p> <p>In the period 2007 -2012 the climate and energy fund awarded research contracts and made subsidy commitments to the amount of almost € 725 million (approx. Mio. € 125 of which in the year 2012). The success of these measures is to be presented and published annually in the annual business report. The annual business reports presents the progress made in the research on and the establishment and launching on the market of climate friendly technologies and</p> |

| | | |
|--|---|---|
| | <p>Federal Environment Fund (Umweltförderung im Inland)</p> | <p>measures and informs, which important priorities are just being implemented.</p> <p>The Federal Environment Fund supports energy efficiency measures and the promotion of renewables in both the industrial sector and for residential buildings with a total annual budget of more than EUR 190 million in the 2011-2016 period, resulting in annual climate and energy-related investments in the private sector of approximately 1.4 Billion EUR, and in corresponding CO₂-emission reductions totalling at about 12 million tonnes, resp.</p> |
| | <p>Electromobility</p> <p>Implementation of the first set of measures in order to foster the introduction of e-mobility in Austria, as set-out in the national "Implementation plan for E-Mobility in and from Austria" adopted by the federal government in July 2012, such as:</p> <ul style="list-style-type: none"> • consolidation and further development of the eight pilot region for e-mobility and correlation with demonstration and lighthouse projects • catalogue specifying the requirements for the charging infrastructure • continuation of national support program klima:aktiv mobil for companies, municipalities and trade associations that replace conventional vehicle by electric vehicles and set-up charging stations with green electricity. • enhanced provision of information and data and development of awareness raising campaigns on e-mobility, its efficient use and advantages for consumers by further developing existing information systems and platform (e.g. www.aallowetbrauch.at) • compilation of data for assessing the environmental, climate and energy impacts from e-mobility and development of eco-balances that compare different alternative propulsion systems | <p>Contribution to the EU 2020 target of 10% renewable energy in transport by increasing the number of electric vehicles that are operated with renewable energy.</p> <p>The number of e-vehicles (including e-bikes, e-scooters, light-weight e-vehicles, e-cars and light-duty e-vehicles, using electricity from renewable energy sources will increase further; the number of e-cars and LDV will rise due to the support programs in companies and municipalities fleets and in pilot regions.</p> |
| | <p>Masterplan Cycling</p> | <p>Contribution to the EU 2020 target of greenhouse</p> |

| | | |
|-------------------------------|---|---|
| | Ongoing implementation of the national cycling strategy (Masterplan Cycling) CO2 emission target in the Austrian Fuel Act 2012 (Kraftstoffverordnung 2012) | gas emission reduction in transport by increasing of every-day cycling. The national cycling goal is a modal share of 10% until 2015. According to the Austrian fuel act (Kraftstoffverordnung 2012) as the national transposition of the Fuel Quality Directive 2009/30/EC suppliers have to reduce life cycle greenhouse gas emissions per unit of energy from fuel and energy supplied 2020 by 6%. |
| Renewable energy target [34%] | Green Electricity Act 2012: Notification by the EC on 8 February 2012; in force since 1 July 2012 | Increasing the amount of renewables in electricity production by 10,5 TWh till 2020, with quantitative targets for each technology. A new renewable energy law (Green Electricity Act) came into power in July 2012. The main changes were: a) how the money to support the technologies is raised and b) how much money is spent each year and how this is distributed over various technologies. The overall additional yearly support payments for Feed in Tariffs in the year 2012 were € 50 Mio. This money will be distributed over Wind, Hydro and Photovoltaics and will reduce itself over the following 10 years € 1 Mio. per year. Under the prior renewable energy law € 21 Mio were distributed each year. The law set the following targets for additional electricity production from supported renewables for the year 2020 (compared to 2010): Hydropower: 1.000 MW Windpower: 2.000 MW Biomass and Biogas: 200 MW Photovoltaics: 1.200 MW |
| | Biofuel target in Austrian Fuel Act 2012 (Kraftstoffverordnung 2012) | The use of biofuels counts towards the 10% renewable energy target in transport of the Renewable Energy Directive 2009/28/EC. According to the Austrian Fuel Act (Kraftstoffverordnung 2012) |

| | | |
|---|---|---|
| | | <p>in the year 2020 8.45% of all diesel and petrol fuels have to be substituted by using biofuels. Due to the different calculation base these 8.45% count towards the 10% target as about 7.3%.</p> <p>According to the Energy Efficiency Directive (EED) Austria will set an indicative national energy efficiency target by April 2013 and notify it to the EC. Works for the implementation of the EED are ongoing.</p> |
| National energy efficiency target [..] | <p>A bundle of measures which can be divided into the categories industrial buildings, production and services as well as trade and small-scale consumption, mobility, energy provision, security of energy supply and general measures have already started (for further details see also <i>Second National Energy Efficiency Action Plan of the Republic of Austria 2011</i>).</p> <p>A new energy efficiency law to implement the Energy Efficiency Directive is under creation. A draft has been submitted to stakeholders for the expert review. The deadline for it was 31. January.</p> | |
| | <p>Intelligente Messgeräte-Einführungsverordnung – IME-VO (24.4.2012: based on § 83 (1) EIWOG, FLG I No. 110/2010): Introduction of Smart Metering for end consumers (households) in the electricity market</p> | <p>Installed Smart Meters in households about 95% by the end of 2019 (if technically feasible). Expected reduction of electricity consumption in average per household between 3% and 5% due to better information by smart meters and energy saving advice.</p> |
| National early school leaving target [9,5%] | <p><u>New secondary school (Neue Mittelschule - NMS) and elimination of early tracking at the age of 10</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • The nationwide introduction of the NMS started in September 2012. • 2012-13 (start of the 5th generation): 613 new classes • The training of Learning Designers has started at five university colleges of teacher education. • The ZLS (Centre for Learning Schools) has been established to network the work of developing the NMS across the country. | <p>Improvement of educational outcomes, reduction of early school leaving and enhancement of equal opportunities – especially for disadvantaged young people.</p> |
| | <p><u>Further expansion of all-day school places</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • On 4 December 2012 the government agreed on a further expansion of all-day school places. • Currently, 119,000 students make use of the offers of school-based (afternoon) care, or attend a combined all-day school – this represents a doubling of the number of places compared to the school year 2007-08. In the school year | <p>Improving equality of opportunities and compensating for socio-economic disadvantages. Positive effect on pupils with migrant backgrounds, on the atmosphere in the school and on social interaction. Effectiveness with regard to social and labour market policy issues.</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | <p>2012-13, 17.55% of pupils in Austria are taking advantage of school-based (afternoon) care. This figure is 14.46% at compulsory schools and 33.14% at federal schools (lower stages of academic secondary schools).</p> <p><u>Introduction of educational standards</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Pilot phase from 2001. • Legislation on the educational standards: 2008 • Regulation on the educational standards: 2009 (amendments in 2011 and 2012). • Baseline testing in the 8th grade: spring 2009; 4th grade: spring 2010. • Nationwide testing of mathematics in the 8th grade (86,868 students in 4,074 classes at 1,416 schools): May 2012. • Results received in December 2012. • Development and deployment of the ICM (instrument for informal measurement of competence): ongoing; 36,665 registered users as at January 2013. • Educational standards as an obligatory theme in the SQA measures (School Quality in General Education): from school year 2012-13 (pilot phase) | <p>Improve educational outcomes, reduce early school leaving and increase the share of citizens who have completed tertiary or equivalent education.</p> |
| | <p><u>Implementation of the National Strategy for Lifelong Learning (LLL:2020)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Establishment of the National Platform LLL:2020; • First monitoring report on the implementation has been presented. • The first report on implementation will be presented to the Federal Government | <p>Promotion of the efficiency and effectiveness of lifelong learning via cross-cutting approaches and by taking into account all areas and forms of education.</p> |
| | <p><u>Free second-chance education for the provision of basic education qualifications for adults: age-appropriate examinations</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Implementation of measures within the framework of the Initiative for Adult Education since 1.1.2012. • The new School Leaving Examination Act (Compulsory Schooling) has been in force since 1.9.2012. | <p>Increasing equal opportunities and enhancing the education levels of educationally disadvantaged persons.</p> |
| | <p><u>Youth and apprentices coaching against dropping out</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Pilot projects in 2012 in two provinces (Vienna, Styria) • Improvement of the counselling system with a strong focus on disadvantaged students, especially those with migrant backgrounds | <p>Reduction of the rate of early school leavers and dropouts</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Promotion of German as the language of instruction and support and learning guidance for students in commercial schools. • Since Oct. 2012 Austria has implemented a coaching program to support apprentices within the Austrian dual VET-System in case of difficulties in the training companies or in case of private troubles. The aim is to help young people to manage their vocational training and to pass the final apprenticeship examination. This new assistance offer started as a pilot-program first in four Bundesländern (Wien, OÖ, Stmk, Tirol) and will be evaluated until the end of 2013. The evaluation will be the basis for the decision to expand the program or not resp. how it could be further developed. | |
| | <p><u>Improve reading and language competences, in particular support for children for pupils with a first language other than German</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Further development of comprehensive models of language support. • Establishing language levels and German language support in nursery schools (since 2008). • Language support courses for students with the status of 'special pupils' for whom German is the second language. • Extension of first-language teaching (native language teaching). • Mentoring projects (e.g. the Nighingale initiative) • The promotion of multilingualism (e.g. the magazine 'TRIO - reading and learning in three languages'; VoXrmi); the websites www.sprachensteckbriefe.at and www.buch-mehrsprachig.at | <p>Improve educational outcomes, reduce early school leaving and enhance equal opportunities – especially for disadvantaged young people</p> |
| | <p><u>Standardisation of the school-leaving and diploma examination (Matura).</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • The regulation on final examinations at academic secondary schools, vocational secondary schools and educational institutions which came into effect on 30 May 2012 provides for three independent sub-areas (the so-called three pillar model). • University institutes, specialist working groups and independent experts were commissioned to formulate | <p>The creation of standardised basic competences and the same framework conditions for all students, increased aptitude for higher education.</p> |

| | | |
|---|--|---|
| | standardised tasks and questions for the exam by the Federal Institute for Educational Research on behalf of the Federal Ministry of Education, the Arts and Culture. | |
| | <p>Development of an early school leaving strategy</p> <ul style="list-style-type: none"> Development of the strategy under the overall control of the Federal Ministry of Education, the Arts and Culture and with the involvement of the Federal Ministry of Labour, Social Affairs and Consumer Protection and the Ministry of the Economy, Families and Youth, as well as the social partners. <p><u>SQA - School Quality in General Education</u></p> <ul style="list-style-type: none"> The SQA pilot year has been ongoing since 1.9.2012; interim assessment: July 2013; Staged nationwide implementation from 1.9.2013 <p><u>QIBB – Quality Initiative for Vocational Education and Training (VET)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Since 2009: implementation of "Peer Review in QIBB" – an evaluation procedure to promote quality at individual VET schools and colleges; 2011-2013: development of competence profiles and a framework curriculum for the training of quality process managers and senior managers within the framework of QIBB. | <p>Further reduction of the ESL rate of currently 8.3 %; Combination of the current measures and activities in the field of ESL and bringing the three strategic pillars of prevention, intervention and compensation under a common roof.</p> <p>The further development of individualisation and competence orientation, improving learning outcomes.</p> <p>Introducing quality management into the Austrian vocational school system lastingly; maintaining and further developing the quality of VET schools and colleges; this is also a contribution towards improving educational outcomes.</p> |
| National target for tertiary education [38%] | <p><u>Reform of teacher education (PaedagogInnenbildung NEU): basic principles also include training at tertiary level for all teachers.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> The experts' final report has been presented. The recommendations of the preparatory group have been presented. The involvement of and consultation with stakeholders has been ensured. The draft for an amendment of the 2005 Higher Education Act and Universities Act 2002 has been elaborated. <p>Increasing the global budget of the Universities.</p> | The measure has systemic effects on the entire education system in Austria |
| The government aspires to raise the proportion of the 30 to 34 year-old university graduates or graduates from equivalent post-secondary institutions (ISCED 4a) to 38% | | € 300 million budgeted for the period up to 2015. |
| | Austrian Higher Education Plan – structural fund for the Austrian higher education area ("Hochschulraum-Strukturmittel") | € 450 million budgeted for the period up to 2015. |

| | | |
|--|--|--|
| National poverty target [-235.000 persons] | Improvement of teaching and studying situation through continuation of "Offensivmittel" (e.g. a fund for MST and to avoid massification of certain degree programmes at universities, expansion of universities of applied sciences, overheads for Austrian Science Fund). | € 240 million budget for the period up to 2015. |
| | Improved employment possibilities for recipients of the means-tested minimum income benefit (BMS); nationwide implementation in October 2011; evaluation presented in 2012 | Sustainable inclusion in the labour market of long-term unemployed people through activating initiatives and their integration into active labour market programmes of the PES. |
| | National Action Plan on Disability 2012-2020: 250 measures to be implemented in the fields of disability policies, anti-discrimination, accessibility, health and rehabilitation, education, employment, independent living and awareness raising. | Better integration of people with disabilities in all areas of society. |
| | Unemployment assistance: Investment of 75 Mio. € in 2011 and 85 Mio. € in 2012 to increase the unemployment assistance. | |
| | New long-term care fund established in 2011 | Needs-based development and expansion of social services. |
| | Accompanying Assistance ("Begleitende Hilfen") (Clearing, vocational training assistance, work assistance, job coaching, personal work place assistance) | Integration of disadvantaged people / people with disabilities into working life; participation of people with disabilities in the open labour market; assistance of young people in the transition from school to job, inclusive vocational training. |
| | Expansion /improvement of child care facilities; before entry into school obligatory free of charge year in the "Kindergarten"; early linguistic assistance of children with migrational background, measures to reduce school drop-out rates; | Improved access to education for children from families labelled "remote from education and culture". Breaking the cycle of intergenerational transmission of poverty. |
| | Focus on labour market initiatives in the consolidation programme | See employment target. |
| | Measures for health preservation (work-and-health law in force since 1.1.2011; case management, low-threshold information, counselling and support offers etc.); Counselling/prevention/rehabilitation (e.g. "fit2work", "Gesundheitsstraße") | See employment target. |
| | Youth coaching (individual counselling and assistance of young people); measures in education and training (e.g. vocational training and employment guarantee) | See employment target. |
| | Measures to reduce the gender-pay gap; enhanced income transparency; awareness raising campaigns for young girls' job decisions, promotion of paternity leave; on-going improvement of | Reducing gender-specific disadvantages in the fields of income and labour market participation. |

| | care facilities for children and other dependants | See also employment target. |
|---|--|--|
| Euro-plus pact commitments (if relevant) | | |
| Euro Plus Pact commitment on Fostering competition... | The following below-mentioned measures relate to Euro-plus-pact commitments in last year's NRP (Annex II): <ul style="list-style-type: none"> National R&D-Strategy the guiding principle: continuous implementation Extension of full-day schooling Austrian Higher Education Plan Increasing range and quality of the senior technical colleges Improving the teaching and studying situation | |
| Euro Plus Pact commitment on Fostering Employment | <ul style="list-style-type: none"> Youth and apprentices coaching against drop-outs Continued focus on combating youth unemployment, incl training guarantee and "Future for Youth" action programme | |
| Euro Plus Pact commitment on Sustainability of public finances | <ul style="list-style-type: none"> Measures to raise the effective retirement age Increasing tax compliance and strengthening tax collection Adoption of the reform of the Austrian Internal Stability Pact (see public gazette 30/2013) Speculation prohibition: Controlling financial risks at the subnational level Long-term expenditure dampening path for Health expenditure | |
| Other | | |
| Main measures related to implementation of the Flagship Initiatives ¹ | | |
| Main /new or updated) commitments in the NRP for the next 12 months | Foreseen main measures | The estimated impacts of the measures (qualitative and/or quantitative)² |
| (Related to AGS priorities, Euro Plus Pact commitments, commitments in relation to 2020 targets, to National Job Plans, to other key bottlenecks identified in the NRPs, commitments in relation to flagship initiatives) | | |

¹ Digital agenda, Innovation union, Youth on the move, Industrial policy, Resource efficiency, New skills and jobs, Platform against poverty

² Cross references with column 9 of the standard reporting table (Annex)

| | | |
|--|---|---|
| National early school leaving target [9,5%] & National target for tertiary or equivalent education [38%] | <p>New secondary school (Neue Mittelschule -NMS) and elimination of early tracking at the age of 10</p> <ul style="list-style-type: none"> According to the plan, in the school year 2012/13, 691 schools will be transformed into new secondary schools overall. This means that until April 2013, 60% of all lower secondary schools will be new middle schools. Until the school year 2013/2014, an additional 254 lower secondary schools will have been transformed into new secondary schools. That means a general achievement of 80% transformation. Until the year 2016 all lower secondary schools will be transformed into new secondary schools. <p><u>Further expansion of all-day school places</u></p> <ul style="list-style-type: none"> The federal government is investing at total of EUR 320m in school-based (afternoon) care until 2014. From 2014, in addition to the currently agreed average of EUR 80m of federal funding per year, up to a further EUR 80m per year will be invested in high-quality school care. In this way, up to EUR 160m per year will be invested in expansion from 2014. Overall, around 200,000 places are to be offered by 2018-19. | <p>Improvement of educational outcomes, reduction of early school leaving and enhancement of equal opportunities - especially for disadvantaged young people.</p> <p>Improving equality of opportunities and compensating for socio-economic disadvantages. Positive effect on pupils with migrant backgrounds, on the atmosphere in the school and on social interaction. Effectiveness with regard to social and labour market policy issues.</p> |
| | <p><u>Introduction of educational standards</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Spring 2013: testing of mathematics in the 4th grade and English in the 8th grade. Spring 2014: testing of German in the 4th and 8th grades. This will conclude the first cycle. Ongoing extension of the ICM (instrument for informal measurement of competence). From school year 2013-14: educational standards will be dealt with within the framework of SQA. <p><u>Implementation of the National Strategy for Lifelong Learning (LLL:2020)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> May 2013: second monitoring report on implementation July 2013: second report on the status of implementation to be presented to the Federal Government. | <p>Improve educational outcomes, reduce early school leaving and increase the share of citizens who have completed tertiary or equivalent education</p> <p>Improved access to education; target groups with a special need for support will encounter better overall conditions, permeability will be improved overall and legal obstacles broken down. The recognition of non-formal and informal competences is to be noticeably improved.</p> |
| | <p><u>Free second-chance education for the provision of basic education qualifications for adults: age-appropriate examinations</u></p> | <p>Increase of qualification levels, the reduction of disadvantages.</p> |

| | | |
|--|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> Implementation of the new framework for a second chance to pass the school leaving certificate (compulsory schooling) will be put into practice from autumn 2013. | |
| | <p><u>Youth and apprentice coaching against early school leaving</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Nationwide extension of youth coaching by the end of 2013 Promotion of German as the language of instruction and support and learning guidance for students at commercial schools (ongoing). | <p>Reduction of the rate of early school leavers and dropouts</p> |
| | <p><u>Improve reading and language competences, in particular support for children for pupils with a first language other than German</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Until March 2013, comprehensive language support models are to be further developed under the guidance of experts in the field. One-year pilot projects will then be initiated from the school year 2013-14 at schools in all provinces which have a large number of pupils requiring a high level of language support. Establishing language levels and German language support in nursery schools (since 2008). Language support courses for students with the status of 'special pupils' for whom German is the second language. First-language teaching (native language teaching). Mentoring projects Promotion of multilingualism (e.g. the magazine 'TRIO. Reading and learning in three languages'; VoXmu); the websites www.sprachensteckbriefe.at and www.buch-mehrsprachig.at | <p>Improve educational outcomes, reduce early school leaving and enhance equal opportunities – especially for disadvantaged young people</p> |
| | <p><u>Standardisation of the school-leaving and diploma examination (Matura).</u></p> <ul style="list-style-type: none"> The adoption of the Act in July 2012 signified that all schools providing higher general education can introduce the new school leaving and diploma examination as planned in the school year 2013-14 (if there is a 2/3 majority in the school committee (options model)). In spring and autumn 2013, competence checks and a trial examination will be offered in the written and partly standardised examination subjects. All academic secondary schools are obliged to start the new school-leaving/diploma examination in the school year | <p>The creation of standardised basic competences and the same framework conditions for all students, increased aptitude for higher education.</p> |

| | | |
|------------------------------------|--|---|
| | 2014-15. Vocational secondary schools will begin a year later. | |
| | <p><u>Development of an early school leaving strategy</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Continuation of the measures and actions foreseen in the strategy. Nationwide implementation of youth coaching (see also measure 6). <p><u>SOA - School Quality in General Education</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Interim assessment: July 2013 Staged nationwide implementation from 1.9.2013 (development plans at all levels, stocktaking meetings and target-setting meetings between the different levels). | <p>Further reduction of the ESL rate of currently 8.3 %; Combination of the current measures and activities in the field of ESL and bringing the three strategic pillars of prevention, intervention and compensation under a common roof.</p> <p>The further development of individualisation and competence orientation, improving learning outcomes.</p> |
| | <p><u>QIBB – Quality Initiative for Vocational Education and Training (VET)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> By the end of 2013: drawing up of the federal quality reports for the implementation period 2010-12; 2013: continuation of "Peer Review in QIBB"; Autumn 2013: pilot phase of the framework curriculum for quality process managers and senior managers. | <p>Introducing quality management into the Austrian vocational school system lastingly; maintaining and further developing the quality of VET schools and colleges; this is also a contribution towards improving educational outcomes.</p> |
| Flagship Initiative Digital agenda | <p><u>Digital Agenda of the EU:</u> <u>Status of Implementation:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Increasing the levels of supply and reducing the "digital divide" by encouraging broadband expansion (esp. NGA) in rural areas - investment promotion program "Broadband Austria Twenty Thirteen" (fund approximately EUR 30 million within the Austrian programme for rural development policy 2007-2013): 2012: calls in all Bundesländer completed, a lot of projects operative 2013: further calls with still free financial resources will follow implementation until mid of April 2015; payment of 40% of the funds | |
| | <ul style="list-style-type: none"> - Increasing the use of the Internet by promoting intelligent Internet applications - Application development program "austrian electronic network - AT: net" (funds in 2012 and 2013: about 3 million Euros per year) 2012 and 2013: two calls per year launched by FFG. | |

| | | |
|--|---|--|
| | <p>Broadband Strategy 2020: - Alignment of the Austrian measures to the 2020-target = 100 Mbit / s for all (e.g. through improved coordination of planning and implementation of development projects): 2012: Draft and publication of the strategy 2013: Launch of the broadband bureau (Breitbandbüro) as an information agency of the federal government for businesses, public administration and citizens. - Pooling of BMVIT-initiatives by participating in the Competence Center Internet Society (Kompetenzzentrum Internetgesellschaft- KIG), milestones: 2012: the Council of Ministers adopted the second catalogue of priorities. ICT strategy drafted 2013: Projects from priority catalogues I and II finalized. ICT strategy aligned to priorities. - Design of appropriate broadband incentives 2014ff using the EU funds: 2012: Participation in preparation of CEF implementation, participation in STRAT.AT (partnership agreement relating to ESF, ERDF, EAFRD and EFF) 2013: interim or final evaluation of the programs, development of concrete measures</p> | |
| <p>Flagship Initiative Resource Efficiency</p> | <p>REAP/National Resource Efficiency Action Plan</p> | <p>REAP contains quantitative and qualitative goals for resource-efficiency (Fields: Resource-efficient production, public procurement, circular-flow economy and awareness-raising). The long-term goal is an absolute decoupling of economic development and resource consumption and the environmental effects going hand in hand with it.</p> <p>For the purposes of the EU 2020 Resource Directive a national Resource Efficiency Action Plan (REAP) was worked out in Austria in 2011 and politically presented in January 2012. REAP defines medium- and long-term national goals to increase the efficiency in the utilisation of national resources, it identifies four important fields of action (resource-</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | <p>Action Plan Sustainable Public Procurement</p> <p>The Action Plan on Sustainable Public Procurement, which was adopted by the Council of Ministers in 2010, pursues the long-term goal that the public sector buys more and more sustainable products and services. Given the major purchasing power of the public sector, the Action Plan contributes to the development of a green and sustainable economy. It addresses all public authorities in Austria and is compulsory for the federal level. The Public Procurement Agency is consequently implementing the requirements of the Action Plan. Currently, there are criteria sets for 15 product groups available which are revised on a regular basis. Social criteria were developed by an expert group and are currently coordinated at political level. The process of implementation, evaluation and improvement of the Action Plan is coordinated by the Federal Ministry of the Environment and supervised by a group where all relevant stakeholders (Ministries,</p> | <p>efficient production, public procurement, circular-flow economy and awareness-raising) and proposes instruments and first measures for the period 2012-2013 for a concrete increase in the resource-efficiency in Austria. The guiding principles, targets and fields of action will consequently be more intensified and supplemented. For the year 2014 a REAP progress report is planned which checks already identified measures for their efficiency and identifies new measures and new fields of action. REAP is oriented until the year 2050 according to an increase in resource-efficiency (resource productivity) by a factor 4 to 10. For this purpose it is required to raise the resource-efficiency in Austria on medium term, thus until the year 2020, by at least 50 % compared to the year 2008 and thus to considerably reduce resource consumption in total.</p> <p>The implementation of REAP is assessed by the periodical monitoring (quantitative and qualitative indicators) For the year 2014 a REAP progress report is planned.</p> <p>Since 2013 a monitoring system has been implemented to get data how the implementation works on a regular basis. Quantitative and qualitative analysis will contribute to the progress report, which will be finalised by the end of 2013.</p> |
|--|--|--|

| | | |
|--|--|--|
| | <p>provinces and municipalities, social partners and business representatives) are represented. The Procurement Service Austria (BeschaffungService Austria) is the central think tank for sustainable procurement in Austria and offers a free counselling service for sustainable public procurement (www.nachhaltigebeschaffung.at).</p> | |
| | <p>Master Plan Environmental Technology</p> <p>The Austrian environmental and energy technology industry makes a considerable contribution to sustainable growth and an improvement of the environmental situation in Austria and abroad. With the Master Plan Environmental Technology a tool providing orientation has been created in order to be able to use the existing opportunities for the economy and the environment even more efficiently. The vision of the Master Plan is <i>"Within the European Union Austria has the leading position in the fields of environmental technology and environmental services."</i></p> <p>By means of strengthening the Austrian environmental and energy technology an important contribution will be made to reaching economic and environmental policy goals such as doubling the number of persons employed in the environmental and energy technology industries and reaching the climate protection goals and complying with other environmental protection goals at the same time. In the course of the next few years the enterprises in the environmental and energy technology sectors will be confronted with major challenges and opportunities. Whereas above-average growth opportunities can be expected on the environmental and technology markets, the competition on the one hand by new suppliers from low-wage countries and on the other</p> | |

| | | |
|--|--|--|
| | <p>hand by suppliers of high-tech products is rising. The high competitiveness and the good technological position of Austrian enterprises of the environmental and energy technology sectors as well as the fact that they are excellently embedded in the European markets are the major strong points, whereas the weaknesses are the small-scaled supplier structure and the low presence on dynamic markets such as Asia. New thematic challenges, such as in particular in the fields of energy and climate protection lead in the medium-term to a further shift of the shares within this branch of industry.</p> <p>In the course of a comprehensive discussion process representatives of domestic enterprises and research institutions as well as of the administration have defined four strategic fields of action, which make a considerable contribution to the goals of the Master Plan.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Promotion of exports</i> • <i>Research and qualification</i> • <i>Financing</i> <p><i>Making the domestic market more dynamic</i></p> <p>Master Plan Green Jobs</p> | |
| | <p>Green jobs are jobs in the environment sector. The EU definition describes green jobs as work in the manufacturing of products, technologies and service activities by means of which environmental damage is avoided and natural resources are preserved. Green jobs exist in different branches, for example in renewable energies, sustainable construction and renovation as well as in water and waste water management. They include jobs requiring a high level of qualification just as much as apprenticeships vocations or simple, unskilled labour.</p> <p>The main purpose of green jobs is to make a contribution to environmental protection. This is why there are green jobs in all economic and social areas and why also existing job types can become green jobs.</p> <p>In 2010, the Austrian Ministry for Agriculture, Forestry, Environment and Water Management developed a „masterplan</p> | <p>The objective of the „Masterplan green jobs“ is to create additional 100.000 green jobs, especially in the sectors agriculture and forestry, environmental technology and renewable energies as well as tourism.</p> <p>There are currently about 208.000 green jobs in Austria with a strong rising tendency. This means that every 20th job is a green job; 11.8 percent of the GDP are yielded in this sector.</p> |

| | | |
|--|---|--|
| | <p>green jobs“ in order to establish a strategy to increase employment in the „Environmental Goods and Services Sector“ (i. e. „green jobs“).</p> <p>Measures to reduce environmentally harmful subsidies</p> | <p>By 2011: reimbursement of energy taxes restricted to the industry sector (no reimbursement for companies in the services sector)</p> <p>Phasing-out of the following tax exemptions by the end of 2012:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reimbursement of the mineral oil tax on so called “Agro-Diesel” (diesel fuel used in agriculture and forestry) • Tax exemption of local public transport from the tax on liquid gas <p>Reimbursement of the mineral oil tax on diesel fuel used by trains of the Austrian Federal Railways</p> |
|--|---|--|

Annex 3: Länder / Gemeinden/ social partners: Reporting table on flagship projects contributing to the national Europe 2020 targets

| National Europe 2020 targets according to responsibility Employment target 77-78% | List of measures and their state of play | Estimated impacts of the measures (qualitative and/or quantitative) |
|--|--|---|
| Land Niederösterreich | <p>Mobiles Gründerservice (RIZ/NÖ) Leitinitiative(n):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Integrierte Industriepolitik für das Zeitalter der Globalisierung - zT Agenda für neue Kompetenzen & Beschäftigungsmöglichkeiten <p>Das mobile Gründerservice der RIZ-Gründeragentur zielt in erster Linie darauf ab, die Gründungsrate in Niederösterreich zu heben und die Überlebensrate in den ersten Jahren zu steigern. Dazu werden folgende Leistungen angeboten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ansprache aller potenziellen Gründerinnen und Gründer in Niederösterreich durch ein breites Spektrum an Mobilisierungsmaßnahmen (Öffentlichkeitsarbeit, Multiplikatoren wie Rechtsanwält*innen, Steuerberater*innen, Gemeindevertreter*innen, Vereine, Behörden,....) - Aktive Kontaktaufnahme mit allen Gewerbeanmeldern: Vorstellung der RIZ-Leistungen, Erhebung des Unterstützungswunsches - Kostenlose und individuelle Beratung bzw. Coaching von Gründerinnen und Gründern und Jungunternehmerinnen und -unternehmern von der Geschäftsidee bis zu 3 Jahre nach Beginn der Selbständigkeit – Schwerpunkt „Geschäftskonzept“, Förderung & Finanzierung, Marketing, Standortsuche - Beratung von bestehenden EPU und KMU bei neuen Geschäftsideen und Expansion | <ul style="list-style-type: none"> - Erhöhung der Selbstständigkeitsquote in Niederösterreich - Entwicklung /Wachstum von EPU/KMU auf Basis eines soliden Geschäftskonzepts - Verhinderung von Insolvenzen und Verschuldung - Beitrag zur Reduzierung der Arbeitslosenrate - Positive Imagebildung zum Thema Selbständigkeit - Verbreitung eines „entrepreneurial spirit“ |

| | | |
|-----------------------------|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Laufende telefonische Nachbetreuung bestehender Kundenkontakte - Flächendeckende Beratung in ganz Niederösterreich, auf Wunsch auch beim Kunden vor Ort - Begleitende Maßnahmen: Seminare, Veranstaltungen, Wettbewerbe, etc. zu gründungsrelevanten Themen wie Geschäftskonzept, Steuern, Marketing, Kundenakquise, Öffentlichkeitsarbeit u. v. m. - Identifikation und Ausarbeitung von Kooperationspaketen für Gründerinnen und Gründer (z.B. Einnahmen-Ausgaben-Rechnung, Mahnwesen, Website, Regionalmedien etc.) <p>Die Zielgruppe sind somit Gründerinnen und Gründer sowie Jungunternehmerinnen und -unternehmer bis zu 3 Jahre nach Unternehmensgründung, aber auch EPU/KMU, die ein Gewerbe anmelden und damit ihre Geschäftstätigkeit ausweiten wollen.</p> | |
| <p>Land Salzburg</p> | <p>Pflege-Ausbildungssoffensive Salzburg</p> <p>Ein Weg zur Erhöhung der Beschäftigungsquote führt über die Förderung von Qualifizierungen für Arbeitsplätze, für die Fachkräfte fehlen. Entsprechend dem Personalbedarf im Bereich der Gesundheits- und Krankenpflege hat das Arbeitsmarkressort des Landes Salzburg in den vergangenen zwei Jahren eine Pflege-Ausbildungssoffensive mit der Pflegestiftung Salzburg als Herzstück gestartet.</p> | <p>Erhöhung der Beschäftigungsquote, insbesondere von Frauen; jährlich rund 140 Salzburger in einer (Diplom-)Pflegeausbildung.</p> |
| <p>Land Salzburg</p> | <p>Salzburger Bildungsscheck</p> <p>Förderung von Qualifizierungen, die beruflich nutzbar sind, insbesondere von Beschäftigten über 50 Jahre.</p> | <p>Höherqualifizierung zur Sicherung des Arbeitsplatzes und Vermeidung von Arbeitslosigkeit; jährliche finanzielle Zuschüsse für ca. 400 über 50-jährige Salzburgerinnen und</p> |

| | | |
|-----------------------------|---|--|
| | <p>Land Salzburg</p> <p>AQUA – Arbeitsplatznahe Qualifizierung Unterstützung arbeitsuchender Salzburgerinnen und Salzburger durch Berufsorientierung und anschließende praxisnahe Aus- und Weiterbildung entsprechend konkreten betrieblichen Anforderungen zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses.</p> | <p>Salzburger zur berufsbezogenen Qualifizierung. Wiederherstellung der Beschäftigungsfähigkeit durch Umschulung. Pro Jahr kann mit einem Beitrag zur Heranbildung des Fachpersonals für ca. 300 schwer zu besetzende Arbeitsplätze im Land Salzburg gerechnet werden; entsprechend der Evaluierung über Eintritte der letzten Jahre arbeiten mehr als 80% der Stiftungsteilnehmer nach Ausbildungsabschluss in ihren Praktikumsbetrieben weiter.</p> |
| <p>Land Salzburg</p> | <p>Chancengleichheit/Anti—Diskriminierung Frauen in Aufsichtsräten Umsetzung des Regierungsbeschlusses der Salzburger Landesregierung vom Mai 2011 zur Erhöhung des Frauenanteils in Aufsichtsräten von Unternehmen, an denen das Land beteiligt ist bzw. bei der Besetzung von Organen von Unternehmen, für die das Land ein Entsendungsrecht hat.</p> | <p>Erhöhung des Frauenanteils bis Ende 2014 auf 25% und bis Ende 2018 auf 35%.</p> |
| <p>Land Tirol</p> | <p>Strategie des Beschäftigungspaktes Tirol Der Beschäftigungspakt Tirol versteht sich als regionale Vernetzung der Akteure der Tiroler Beschäftigungspolitik. Mit 13 Paktpartnerorganisationen (Land, AMS, Bundessozialamt, Sozialpartner usw.) sind im Tirol alle wichtigen Akteure vereint. Die in Tirol gewählte Struktur ermöglicht, es politikübergreifend beschäftigungs- und arbeitsmarktpolitisch relevante Themen bedarfsgerecht, effizient und auf die jeweilige Zielgruppe fokussiert umzusetzen. Im obersten Entscheidungsgremium, der Steuerungsgruppe, sind alle Paktpartner mit Sitz und Stimme vertreten. Inhalt und geplante Aktivitäten werden in einem Arbeitsprogramm gemeinsam festgelegt,</p> | <p>Die Maßnahmen tragen wesentlich dazu bei, dass die Beschäftigungsquote im Tirol erhöht wird. Daneben ist festzustellen, dass Tirol sowohl im Bereich der Jugendlichen, als auch im Bereich der Erwachsenen eine der niedrigsten Erwerbslosenquoten sowohl im Österreichvergleich, als auch im EU-Vergleich aufweist. Dies zeigen die Arbeitslosenzahlen des AMS. Auf qualitativer Ebene gelingt es durch die koordinierte Vorgangsweise, Angebote zu verbessern, Lücken zu schließen und Doppelgleisigkeiten zu vermeiden.</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | <p>welches jährlich aktualisiert wird. In Arbeitsgruppen werden die thematischen Schwerpunkte von FachexpertInnen der Paktpartner bearbeitet.</p> <p>Aufbauend auf der Wirtschafts- und Beschäftigungssituation des Landes werden die Handlungsfelder und Arbeitsschwerpunkte des Paktes beschlossen. Auf Ebene der arbeitsmarkt- und beschäftigungspolitischen Regularien agiert der Pakt in der Form, dass Regularien, die im Wirkungsbereich der einzelnen Partnerorganisationen liegen, einem inhaltlichen und finanziellen Abstimmungsprozess zugeführt werden, um dadurch Synergiepotentiale zu nutzen bzw. Doppelgleisigkeiten zu vermeiden. Bei politik- und institutionenübergreifenden Themen bzw. Maßnahmen, die nicht von einer Organisation alleine bearbeitet werden können, wird die gemeinsame Bearbeitung bzw. Umsetzung dieser Themenbereiche versucht.</p> <p>Aktuelle Arbeitsschwerpunkte und Zielgruppen sind Jugendliche am „Übergang Schule/Beruf“, arbeitsmarkterne Personen wie z.B. BezieherInnen der bedarfsorientierten Mindestsicherung, Ältere Personen unter dem Aspekt des „Active/Productive Ageing“ sowie die „Bildungs- und Berufsberatung“ unter dem Aspekt des Lebenslangen Lernens.</p> <p>Mit den gewählten Schwerpunkten wird daher zur Erreichung mehrerer 2020-Ziele beigetragen (Beschäftigung, Verringerung der Zahl der Schulabbrecher, Verringerung Armutgefährdung).</p> <p>Ausgewählte Erfolge:</p> | |
|--|--|--|

1. Zielgruppe der Jugendlichen:

Der Beschäftigungspakt Tirol hat in den letzten Jahren schrittweise ein ganzheitliches und tirolweites Übergangsmanagementsystem für ausgrenzungsgefährdete Jugendliche am Übergang Schule/ Beruf aufgebaut. Mit verschiedenen Modulen die nunmehr zum Teil in das Jugendcoaching des Bundes übergeführt wurden (wie: z.B. Frühwarnmeldesystem, SchuBS - CaseManagement für ausgrenzungsgefährdete Jugendliche) und teilweise noch weitergeführt werden (z.B. Gemeindebeauftragte, Lernbegleitung), werden Jugendliche am Übergang Schule/Beruf bestmöglich betreut und dort unterstützt, wo sie konkrete Hilfe benötigen. Im Rahmen einer Studie soll die Zielgruppe der ausgrenzungsgefährdeten Jugendlichen sowohl quantitativ, als auch qualitativ näher beleuchtet werden.

Mit einer eigenen Landeskoordinationsstelle werden die Gesamtkoordination und damit der Überblick über die umfangreiche Maßnahmenlandschaft gesichert und können bestehende Lücken eruiert werden. In dem vor kurzem fertig gestellten Internetauftritt www.jugendchancen-tirol.at wird Fachexpertinnen und BeraterInnen eine weitere Orientierungshilfe gegeben. Die in Tirol im Rahmen des Paktes 2008 gestarteten Produktionsschulen wurden zwischenzeitig ins Regelsystem übergeführt und arbeiten erfolgreich sehr.

| | | |
|--|---|--|
| | <p>2. Zielgruppe armutsgefährdete Personen: bedarfsorientierte Mindestsicherung</p> <p>Im Pilotprojekt „AKIworks“ erfolgt eine kontinuierliche, intensive Einzelbetreuung von BezieherInnen der bedarfsorientierten Mindestsicherung beim (Wieder)Einstieg ins Berufsleben. Primäres Projektziel ist die Erhöhung der Vermittlungsfähigkeit der beraten/betreuten Personen, um den (Wieder)Einstieg in den Arbeitsmarkt zu ermöglichen. Darunter wird die Integration der TeilnehmerInnen in den ersten Arbeitsmarkt, auf einen geförderten Arbeitsplatz oder in ein arbeitsmarktpolitisches Maßnahmenangebot des Arbeitsmarktservice Tirol verstanden. Seit dem Start von AKIworks wurden 571 Personen an den Standorten Innsbruck, Wörgl und Imst betreut, wovon rund 43 % der TeilnehmerInnen bereits am ersten Arbeitsmarkt Fuß fassen konnten.</p> <p>3. Zielgruppe der Älteren:</p> <p>Active/Productive Ageing ist ein wesentliches Thema, um den Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit von Personen zu sichern und Personen vor Altersarmut zu schützen. 2012 erfolgte eine gesamthafte Erhebung der in Tirol unter dem Gesichtspunkt Active/Productive Ageing aktuell vorhandenen Maßnahmen/Aktivitäten/Initiativen. Das umfangreiche Ergebnis wurde mittels einer online-Landkarte veröffentlicht (www.amg-tirol.at/content/productive-ageing), um einen</p> | |
|--|---|--|

| | | |
|--|---|--|
| | <p>Beitrag zur Transparenzsteigerung zu leisten. Über Arbeitsgruppentreffen erfolgt derzeit eine Wissensvertiefung auf Fachexpertenebene als Vorbereitung einer koordinierten Umsetzung von Angeboten in diesem thematischen Bereich. Auch mit dem Projekt A_LAIFE (Arbeitsbewältigungsfähigkeit: Landecks Integratives Früh-Erkennungs-Netzwerk), dessen Ziel der Erhalt der Arbeitsfähigkeit von „älteren“ ArbeitnehmerInnen ist, werden sowohl ArbeitnehmerInnen als auch deren Unternehmen durch den Einsatz der Instrumentarien Arbeitsbewältigungs-Index und Arbeitsbewältigungs-Coaching unterstützt. Zusätzlich werden in diesem Pilotprojekt Regionsdaten erarbeitet, die den lokalen Stakeholdern die Planung und Umsetzung von zukünftigen Maßnahmen und Aktivitäten ermöglichen sollen.</p> <p>4. Schwerpunkt Lebensbegleitendes Lernen: Bildungs- und Berufsberatung</p> <p>Mit der Bildungs- und Berufsberatung Tirol ist es gelungen, ein tirolweites Netzwerk zum Nutzen der Ratsuchenden zu schaffen. Auf der im Rahmen des Paktes entwickelten online-Plattform www.bildungsberatung-tirol.at sind alle in Tirol vorhandenen Bildungs- und Berufsberatungsangebote unter einer Dachmarke abgebildet. Vernetzungstreffen der Anbieter sowie das Eruierten und Abdecken von Weiterbildungsbedarfen sind ebenso wichtige Themen, um das vielfältige Angebot für Ratsuchende bestmöglich zu koordinieren und zu</p> | |
|--|---|--|

| | | |
|-------------------------------|---|---|
| | sichern. | |
| <p>Land Vorarlberg</p> | <p>Förderung niederschwelliger Beschäftigungsprojekte Das Land Vorarlberg und das AMS unterstützen gemeinsam Beschäftigungs- und Qualifizierungsprojekte. Dadurch soll Menschen, die von Arbeitslosigkeit besonders betroffen sind bzw. ausgrenzungsgefährdeten Menschen eine möglichst rasche Integration in den Arbeitsmarkt ermöglicht werden. Besonders hervorzuheben aus der Gesamtheit aller Maßnahmen ist die Finanzierung von niederschwelligen Beschäftigungs- und Ausbildungsinitiativen durch das Land Vorarlberg. Zielgruppe dieser Projekte sind vor allem Jugendliche bzw. jugendliche Migranten. Beim Einstieg in das Erwerbsleben sind junge Menschen mit Hürden konfrontiert, die aus Belastungen unterschiedlichster Art, wie Abbruch der schulischen Ausbildung, problematische Familienstrukturen, Armutsverhältnisse und Migrationshintergrund resultieren. Vielfach können diese Benachteiligungen mit Hilfe von arbeitsmarktrelevanten Maßnahmen bearbeitet und in begrenzter Zeit bewältigt werden, damit diese Jugendlichen den Zugang zum Arbeitsmarkt finden. Eine – nicht vernachlässigbare – Untergruppe kann den Zugang zu diesen spezifischen Hilfestrukturen nicht bewältigen, weil sie die erforderliche Leistungsfähigkeit und Belastbarkeit nicht mitbringt, – weil sie mit ihrem ganz spezifischen Verhalten nur schwer in Ausbildung oder Erwerbsarbeit</p> | <p>Auf der Grundlage eines umfassenden Monitorings liefern die Träger dem Land Vorarlberg die nötigen Informationen, sodass auch frühzeitig steuernd in den Prozess eingegriffen werden kann. Die Statistiken des Arbeitsmarktes belegen die Erfolge der Maßnahmen.</p> |

| | | |
|---|--|--|
| | <p>integriert werden kann.</p> <p>Die Jugendlichen beteiligen sich freiwillig an den Beschäftigungsprojekten und erfahren darüber durch Mundpropaganda, Vermittlung sozialer Institutionen bzw. der Jugendarbeit der Gemeinden. Es erfolgt keine Zuweisung durch das AMS. Die Jugendlichen werden aber angehalten, sich beim AMS als arbeitssuchend zu melden.</p> <p>In den Projekten Werkstadt Bregenz (Standorte in Bregenz und Lustenau), Job-Ahoi!-Boote und Job-Ahoi!-Design sowie Startbahn Feldkirch und Startbahn Bludenz bekommen diese Jugendlichen die Möglichkeit einer stundenweise Beschäftigung auf Basis des Tagelöhner-Prinzips „sofort arbeiten – sofort Geld verdienen“. Zu den Aufgaben der Beschäftigungsprojekte gehören neben der Anleitung der Jugendlichen bei der Arbeit insbesondere auch die Stabilisierung von deren Lebenssituation, Basiskompetenztraining, Vermittlungsunterstützung sowie die Nachbetreuung auf der Arbeits- oder Ausbildungsstelle. Ergänzend zu diesen Leistungen werden in diesen Projekten von der Projektstelle für Zuwanderung und Integration „okay zusammen leben“ Sprachkompetenztraining angeboten. Zusätzlich besteht für die Jugendlichen die Möglichkeit, den Hauptschulabschluss im Projekt Albatros nachzuholen.</p> <p>Die Offene Jugendarbeit Dornbirn hat für ihre Projekte Job Ahoi!-Boote den österreichischen „ESF-Award“ erhalten.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Geringer Zahl der Jugendarbeitslosigkeit • Höhere Anzahl an Lehrabschlüssen |
| <p>Österreichischer Städtebund</p> | <p>WerkStadt Bregenz WerkStadt der Integra gem.GmbH Die Integra gem. GmbH hat im Auftrag, der Stadt Bregenz, des Landes Vorarlberg und den</p> | |

| | | |
|---|---|---|
| | <p>Gemeinden der Regionalplanungsgemeinschaft das Jugendbeschäftigungsprojekt Bregenz umgesetzt. Gefördert wird das Projekt auch durch das Interreg IV Programm. Bis zu 16 Jugendliche finden in diesem Projekt eine Beschäftigungsmöglichkeit. Sie werden nach dem Tagelöhnerprinzip am Ende der Woche mit 5,- Euro pro Stunde entlohnt, dürfen aber den Grenzwert der Geringfügigkeit nicht überschreiten. Mit der Gartenwerkstatt ist ein weiterer Tätigkeitsbereich dazu gekommen. Mit Aufträgen können Privatpersonen, Vereine und Firmen helfen: handwerkliche Arbeiten und Dienstleistungen wie Transporte, Maler-, Garten- und andere handwerkliche Allroundarbeiten werden gerne übernommen. Für die Stadt Bregenz reinigen und reparieren die Jugendlichen, die täglich mit E-Bikes und Anhänger unterwegs sind, 8 öffentliche Spielplätze. Arbeitssuchende Jugendliche, die mitarbeiten wollen, können sich jederzeit in der WerkStadt melden.</p> | <p>Jugendliche mit speziellen Bedürfnissen und entsprechend hohem Betreuungsbedarf, sollen durch die intensive Unterstützung und gezielte Förderung im gewählten Lehrberuf mit sehr guten Erfolgen abschließen. Zusätzlich soll die Quote der vorzeitigen Lehrvertragsauflösungen sehr gering gehalten werden allgemeine Zunahme positiver Abschlüsse der Berufsausbildung bei Lehrlingen</p> |
| <p>Österreichischer Städtebund</p> | <p>Lehrlingsoffensive Linz Das seit dem Jahr 2004 laufende Projekt der Lehrlingsoffensive bedarf grundsätzlich einer laufenden Evaluierung und Anpassung der Ausbildungs- und Betreuungsmaßnahmen, um den ständig steigenden Anforderungen gerecht zu werden. Hinsichtlich der bereits erfolgreich laufenden Unterstützungsangebote wie z.B. intensiver Förderunterricht zur Bewältigung der Anforderungen in der Berufsschule, Betreuung durch Berufs-ausbildungsassistentInnen, spezielle</p> | <p>Jugendliche mit speziellen Bedürfnissen und entsprechend hohem Betreuungsbedarf, sollen durch die intensive Unterstützung und gezielte Förderung im gewählten Lehrberuf mit sehr guten Erfolgen abschließen. Zusätzlich soll die Quote der vorzeitigen Lehrvertragsauflösungen sehr gering gehalten werden allgemeine Zunahme positiver Abschlüsse der Berufsausbildung bei Lehrlingen</p> |

| | | |
|--|---|--|
| | <p>Fachausbildungen und diverse sozialpädagogische Maßnahmen, ist eine Fortsetzung dieser Projekte geplant. Zusätzlich ist jedoch in Zukunft vor allem die Ausweitung spezieller psychosozialer Maßnahmen notwendig und geplant, welche Möglichkeiten eröffnen rechtzeitig auf die persönlichen Bedürfnisse und Probleme der Jugendlichen zu reagieren.</p> <p>Vor allem im Bereich der integrativen Berufsausbildung konnten in den letzten Jahren sehr positive Erfolge erzielt werden. Jugendliche mit speziellen Bedürfnissen und entsprechend hohem Betreuungsbedarf, konnten durch die intensive Unterstützung und gezielte Förderung im gewählten Lehrberuf mit sehr guten Erfolgen abschließen. Zusätzlich konnte durch verschiedenste Maßnahmen die Quote der vorzeitigen Lehrvertragsauflösungen sehr gering gehalten werden und ein Großteil der Jugendlichen kann im Rahmen seiner Ausbildung die Berufsausbildung bei der Stadt Linz positiv beenden</p> | |
| <p>Die Sozialpartner Österreich</p> | <p>Kooperationserfolge in der Sozialpolitik Sozialrechtsänderungsgesetz – Reha vor der Pension umgesetzt Durch das SRAG wurde die befristete Invaliditätspension durch umfassende Rehabilitationsmaßnahmen ersetzt. Die entscheidenden Vorgaben dafür enthielt das Sozialpartnerpapier von Bad Ischl 2011 (Vorschläge zur Anhebung des fiktischen Pensionsalters).</p> | |
| <p>Die Sozialpartner Österreich</p> | <p>Kooperationserfolge in der Sozialpolitik Pensionskonto Ebenso im Rahmen des „Bad Ischler Dialogs“ 2011</p> | |

| | | |
|--|---|--|
| | <p>wurde die Ersetzung der Parallelrechnung durch Kontoertragsschrift (Pensionskonto) angestrebt. Dies wurde mit dem Stabilitätsgesetz der Bundesregierung gesetzlich verankert. Mit dem Pensionskonto werden Transparenz, Übersichtlichkeit und dadurch Anreizfunktion für einen späteren Pensionsantritt gefördert. Noch ausständig ist die Umsetzung der im Sozialpartnerpapier vereinbarten Maßnahmen zur Aufwertung betrieblicher Prävention und des Bonus-Malus-Systems.</p> | |
| <p>Die Sozialpartner Österreich</p> | <p>Kooperationserfolge in der Sozialpolitik Arbeitskräfteüberlassungsgesetz – Umsetzung der Leiharbeits-RL</p> <p>Die Umsetzung der Leiharbeits-RL ist zum allergrößten Teil Ergebnis intensiver Sozialpartnerverhandlungen</p> | |
| <p>Wirtschaftskammer Österreich</p> | <p>PROFITNESS – gesunde MitarbeiterInnen, gesunde Unternehmen</p> <p>Die Wirtschaftskammer Österreich (WKÖ) hat mit mehreren Kooperationspartnern (SVA, AUVA, Sportunion, PVA) die Initiative „PROFITNESS: Gesunde MitarbeiterInnen – gesundes Unternehmen“ ins Leben gerufen, um KMUs bei der Ergreifung von Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung zu unterstützen und ihnen einen Überblick über die bestehenden Angebote zu geben.</p> <p>Zielsetzung von „PROFITNESS“ ist es ein Dach über alle schon derzeit bestehenden Initiativen und Maßnahmen zu bilden und die Vorteile der betrieblichen Gesundheitsförderung für kleine und mittlere Betriebe herauszuarbeiten. Auch Sozialversicherungen, Sportvereine und sonstige Anbieter sollen dabei aktiv eingebunden werden.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Erhöhung der Arbeitsmarktbeteiligung älterer ArbeitnehmerInnen • Bessere Bewältigung des demographischen Wandels durch Unternehmen und MitarbeiterInnen • Erhöhung der Anzahl der KMU, die gesundheitsfördernde Maßnahmen ausführen • Etablierung von betrieblicher Gesundheitsförderung als Unternehmenskultur |

| | | |
|--|--|---|
| <p>Wirtschaftskammer Österreich</p> | <p>Weitere Informationen: www.proflinssausustria.at</p> <p>Führungskräfteprogramm „Zukunft.Frauen“ Die WKÖ hat gemeinsam mit dem BMWFJ und der IV das Führungskräfteprogramm „Zukunft.Frauen“ ins Leben gerufen. Zielgruppe des Programms sind Frauen, die auf dem Weg ins Top-Management, in den Vorstand oder in den Aufsichtsrat, sind. Das Programm ist berufs begleitend konzipiert. Die im Rahmen des Programms angebotenen Workshops haben die Schwerpunkte Unternehmensführung, Personalmanagement und Aufsichtsratsfähigkeit, aber auch Soft Skills. Parallel zu den Modulen finden Vernetzungsmöglichkeiten mittels Kammingesprächen mit Persönlichkeiten aus Wissenschaft und Praxis statt. Ein wesentlicher Bestandteil der Maßnahme ist die Etablierung einer öffentlich zugänglichen Datenbank mit hochqualifizierten Kandidatinnen für Aufsichtsratsfunktionen. Damit werden zum einen die Absolventinnen von „Zukunft.Frauen“ als Kandidatinnen für Aufsichtsratsfunktionen sichtbar gemacht. Zum anderen können sich auch Frauen, die bereits Aufsichtsratsmandate innehaben, ebenfalls in dieser Datenbank registrieren. Die Suche nach hochqualifizierten Kandidatinnen für Aufsichtsratsfunktionen wird somit vereinfacht und erleichtert. Weitere Informationen: www.zukunft-frauen.at</p> | <ul style="list-style-type: none"> • qualifizierte Frauen auf Management- und Aufsichtsratspositionen vorzubereiten • Hebung des Frauenanteils an der Spitze österreichischer Unternehmen in führenden Management-, Vorstands- und Aufsichtsratspositionen • stärkeres Bewusstsein für die Schaffung von Rahmenbedingungen für Frauen in Unternehmen (z. B. bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf) aufgrund des höheren Frauenanteils in Führungspositionen • Frauenförderungsmaßnahmen in Unternehmen, die Frauen dabei unterstützen, in operative Führungspositionen zu kommen (mittleres und höheres Management) |
| <p>Wirtschaftskammer Österreich</p> | <p>Mentoring für MigrantInnen Im Rahmen des Projekts „Mentoring für MigrantInnen“, das auf Initiative der</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Arbeitsmarktengliederung von Menschen mit Migrationshintergrund • Unternehmen profitieren auf mehreren Ebenen |

| | | |
|--|--|--|
| | <p>Wirtschaftskammern Österreichs (WKO) gemeinsam mit den Projektpartnern Österreichischer Integrationsfonds (ÖIF) und Arbeitsmarktservice (AMS) im Jahr 2008 ins Leben gerufen wurde, unterstützen erfolgreiche Führungspersonen aus der Wirtschaft (Mentorinnen und Mentoren) qualifizierte Arbeitskräfte mit Migrationshintergrund (Mentees) bei der Eingliederung in den Arbeitsmarkt. Weitere Informationen: http://wko.at/mentoring</p> | <p>vom Mentoring-Projekt: Neben der Förderung der Internationalisierungstätigkeiten und interkulturellen Kompetenzen gewinnen sie ua Zugang zu qualifizierten potenziellen MitarbeiterInnen und erhalten Informationen über MigrantInnen als Zielgruppe für das Unternehmen.</p> |
| <p>R&D target 3,76% of GDP Land Niederösterreich</p> | <p>Cluster & Netzwerke Niederösterreich Leitinitiative(n):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Innovationsunion - Ressourcenschonendes Europa - Integrierte Industriepolitik für das Zeitalter der Globalisierung <p>Das (im niederösterreichischen RWB-Programm EU-kofinanzierte) Programm Cluster Niederösterreich 2007-2013 setzt sich aus folgenden Clusterinitiativen zusammen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bau.Energie.Umwelt Cluster Niederösterreich - Lebensmittel Cluster Niederösterreich - Logistik Cluster Niederösterreich - Kunststoff Cluster - Mechatronik Cluster - e-mobil in Niederösterreich <p>Die Cluster in Niederösterreich bilden mit dem Programm Technopole eine zentrale Schnittstelle in Niederösterreich zwischen Wirtschaft und F&E-Einrichtungen sowie lokalen, nationalen und supranationalen Verwaltungen und Fördergebern. Besonders im Bau.Energie.Umwelt Cluster NÖ, der seit 2001 (aus einer Fusion des Holz- und des</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Schaffung von lokalen und regionalen Unternehmensnetzwerken - Verstärkter Zugang und Investition in F&E vor allem für KMU - Initiierung und Begleitung von innovativen wirtschaftsorientierten Kooperationsprojekten sowohl für KMU als auch für Leitbetriebe - Erhöhung der innerbetrieblichen Qualifizierung für Mitarbeiter und Führungskräfte - Verstärkter Zugang zum Thema Nachhaltigkeit, Energieeffizienz, Ressourcenschonung - Positionierung neuer Themenbereiche für die Wirtschaft (z.B. Biokunststoffe, energieeffizienter Neubau, nachhaltige (Bio-)Lebensmittel <p>Das Programm Cluster Niederösterreich ist in die kontinuierliche BSC (Balanced Score Card) der Wirtschaftspolitischen Ziele bis 2013 des Landes Niederösterreich eingebunden und integrativer Bestandteil. Darüber hinaus finden regelmäßige externe Evaluierungen statt (z.B. jährliche Unternehmerbefragungen).</p> |

| | | |
|-------------------------------------|---|--|
| | <p>Ökobau-Clusters NÖ entstanden) in Umsetzung ist, wurde einerseits ein materialunabhängiger Cluster geschaffen; zum anderen wurde dem auch auf politischer Ebene eingeschlagene Weg des nachhaltigen und ressourcenschonenden Neubaus sowie der energieeffizienten Sanierung Rechnung getragen.</p> <p>In der nächsten Programmplanungsperiode 2014-2020 sollen die vorhandenen Clusterinitiativen weiter ausgebaut und gefestigt sowie – sofern sinnvoll – durch neue Themen ergänzt werden. Die wesentlichen Zielsetzungen werden im Hinblick auf Europa 2020 auch für eine Planungsperiode nach 2013 unverändert bleiben, wobei das Thema F&E noch zusätzlich verstärkt und auch die Zusammenarbeit mit nationalen bzw. supranationalen Clusterinitiativen ausgebaut werden soll.</p> | |
| <p>Land Niederösterreich</p> | <p>Technopolprogramm Niederösterreich Leitinitiative(n)</p> <ul style="list-style-type: none"> – Innovationsunion – z.T. Integrierte Industriepolitik für das Zeitalter der Globalisierung – z.T. Ressourcenschonendes Europa <p>Seit dem Jahr 2000 wird das Technologiekonzept Niederösterreich umgesetzt. Neben dem hier beschriebenen Technopolgedanken wurden Leuchtturmprojekte wie z.B. MedAustron Wr. Neustadt, Institute of Science Technology Austria (IST Austria) und das Universitäts- und Forschungszentrum am Technopol Tulln initiiert und umgesetzt. Durch diese und viele andere Projekte positioniert sich Niederösterreich als moderner Technologie- und Wirtschaftsstandort. Das Technopolprogramm ist vorerst bis 2013 durch</p> | <ul style="list-style-type: none"> – Auf- und Ausbau sowie Stärkung von identifizierten Technologiefeldern an den ausgewählten Technopolstandorten im Niederösterreich. – Stärkung und Positionierung der Technopole und des Technologiestandes Niederösterreich im nationalen und internationalen Kontext. – Erleichterung und Unterstützung von Kooperationen mit Schwerpunkt auf strategischen Partnerschaften der FTE mit der Wirtschaft an den Technopolstandorten im Niederösterreich. – Unterstützung und Begleitung der Projektträger in der Vorprojektphase und bei der Projektentwicklung; aber auch im Sinne eines durchgängigen Technologietransfers bei der |

| | | |
|-------------------------------------|---|--|
| | <p>das Land Niederösterreich bewilligt und wird von ecoplus an den 3 Technopolstandorten Krems, Tulln und Wiener Neustadt umgesetzt. Weitere Standorte werden evaluiert. Das Technopolprogramm Niederösterreich wird zu 50% aus Mitteln des Europäischen Fonds für Regionalentwicklung EU kofinanziert. Technopole sind Standorte, an denen 4 Eigenschaften vorhanden sein müssen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.. Eine kritische Masse von F&E-Einrichtungen, die zu einem oder mehreren Schwerpunkten Forschungen durchführen und eine entsprechende Infrastruktur dafür aufgebaut haben 2.. Weiters ist der unmittelbare örtliche Bezug zur universitären Ausbildung wesentlich, um die Forschung mit der Lehre zu verbinden 3.. Kompetente Unternehmen als F&E-Nachfrager und zur Verwertung des generierten Know-hows am nationalen und internationalen Markt und 4.. Betriebsansiedlungsflächen in unmittelbarer Nähe der Forschungseinrichtungen <p>Ergänzend zu dieser „Soft-Maßnahme“ erfolgt der gezielte, nachfrageorientierte Ausbau hochqualifizierter Forschungsinfrastruktur an den Technopolstandorten. Für den Zeitraum 2007-2013 sind insgesamt rund 20 Millionen Euro Fördermittel zur Errichtung bzw. Erweiterung der Technologiezentren budgetiert; rund 50% davon werden mit EFRE-Mitteln der EU kofinanziert.</p> | <p>Projektumsetzung und Nachbereitung.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Steigerung der Kooperation zwischen Forschungs-, und Ausbildungseinrichtungen und der Wirtschaft. <p>Das Technopolprogramm Niederösterreich ist in die kontinuierliche BSC (Balanced Score Card) der wirtschaftspolitischen Ziele bis 2013 des Landes Niederösterreich eingebunden und integrativer Bestandteil.</p> <p>Die positiven Auswirkungen für Niederösterreich wurden auch in einer Studie „Die Umwegrentabilität von Technopolen in Niederösterreich“ von Dr. Christian Helmenstein (2010) erhoben.</p> |
| <p>Land Niederösterreich</p> | <p>Niederösterreichischer FTI-Strategieprozess</p> <p>Forschung, Technologie und Innovation stellen die entscheidenden Zukunftswenigen für die Wahrung von Lebensqualität in gesellschaftlich-politischer,</p> | |

| | | |
|--|---|--|
| | <p>ökologischer und kultureller Hinsicht, von Wohlstand und Sicherheit sowie zur Erhaltung der wirtschaftlichen Wettbewerbsfähigkeit – und damit von Wachstum und Beschäftigung – dar. Gegenwärtig wird unter Berücksichtigung von nationalen und europäischen Forschungs- und Innovationsaktivitäten im Rahmen eines zweistufigen Prozesses eine FTI-Strategie für Niederösterreich entwickelt. Im ersten Teil (2012) wurden Ziele, Grundsätze und Optionen erarbeitet; Teil 2 (2013) sieht auf dieser Basis die Entwicklung konkreter Strategien und Maßnahmen vor. Im Zentrum der Aktivitäten stehen die gesellschaftlich und wirtschaftlich relevante Weiterentwicklung der Bildungsstrukturen, die technologische Entwicklung und die Förderung der Innovationsfähigkeit in Niederösterreich mit Planungshorizont 2014 bis 2020.</p> <p>Karl Landsteiner Privatuniversität für Gesundheitswissenschaften (KLPU) Eine Privatuniversität für</p> <p>Gesundheitswissenschaften soll das Angebot am Campus Krems sinnvoll ergänzen. Das Land Niederösterreich reagiert auf den europaweit steigenden Bedarf an interdisziplinär geschulten Fachkräften im Gesundheitsbereich: Auf Basis eines integrativen Ansatzes soll eine neue Generation von Ärztinnen und Ärzten, Gesundheitswissenschaftlerinnen und -wissenschaftlern ausgebildet werden. Mit der Errichtung der geplanten Privatuniversität werden die gesundheitspolitisch entscheidenden Schlüsselfelder Humannmedizin, Neurorehabilitationswissenschaften sowie</p> | |
|--|---|--|

| | | |
|--|--|--|
| | <p>Psychotherapie- und Beratungswissenschaften auf internationalem Qualitätsniveau unter ein gemeinsames verbindendes Dach der Gesundheitswissenschaften gebracht.</p> <p>Institute of Science and Technology Austria (IST Austria) Das IST Austria, eine wissenschaftliche Spitzeninstitution ist im kompetitiven Wettbewerb zu einer der erfolgreichsten Forschungsorganisationen in Europa geworden. Es konnten mit Thomas Henzinger (Computerwissenschaften), Peter Jonas (Neuronenforschung), Nick Barton (Evolutionforscher) Weltklasseforscher nach Niederösterreich geholt werden. Viele Jungforscherinnen und –forscher folgen nun diesem Beispiel und wurden ihrerseits bereits mit zahlreichen Auszeichnungen (beispielsweise ECR) dekoriert.</p> <p>Wissenschaft It Neugierde Die Abteilung Wissenschaft und Forschung öffnet wissenschaftliche Disziplinen für eine breite Öffentlichkeit, um Neugierde zu schaffen. Speziell im Kinder- und Jugendbereich gilt es hier anzusetzen.</p> <p>Schwerpunkte: Der „Marktplatz der Wissenschaft It“, welcher mehrmals jährlich an verschiedenen Standorten stattfindet, stellt die niederösterreichischen Wissenschafts- und Forschungseinrichtungen in Form von spannenden Hands-On-Experimenten und Vorträgen vor. Das Besondere daran ist, dass Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler selbst die Stände betreten und so</p> | |
|--|--|--|

| | | |
|--|---|--|
| | <p>ein direkter Dialog zwischen Jugend und Forschung ermöglicht wird. Auch im Bereich der Erwachsenen werden mit Publikationen wie „Land schaft[ft] Wissen – Leben und Forschen in Niederösterreich“, dem Science Talk auf ORF III oder der Wissenschaftsgala wichtige Maßnahmen zur Bewusstseinsbildung geleistet.</p> <p>Der niederösterreichische Masterplan für Naturwissenschaft und Technik ist ein Pilotprojekt zur Forcierung naturwissenschaftlich-technischer Ausbildungen. Dieses umfasst Informationsinitiativen (Berufsorientierung, Bildungsberatung), Maßnahmen zur Steigerung von Neugier und Interesse bei Schülerinnen und Schülern von den Volksschulen bis zur Oberstufe höherer Schulen (Unterrichtsmaterialien, Forschungsprojekte), Initiativen zum Kennenlernen konkreter Berufsmöglichkeiten (Vorträge, Exkursionen) sowie Ausbildung von Pädagoginnen und Pädagogen (Kindergärten bis Sekundarstufe II).</p> <p>Wissenschaftsbericht</p> <p>Im Jahr 2012 ist unter der Federführung der Abteilung Wissenschaft und Forschung erstmals ein Wissenschaftsbericht für das Land Niederösterreich entstanden. Dieser zeigt die Dichte an Wissenschafts- und Forschungseinrichtungen, die Universitäten und Hochschulen sowie das damit verbundene wissenschaftliche Potenzial des Landes Niederösterreich. Hauptaugenmerk sind Informationen zu den Einrichtungen sowie ein umfangreiches Zahlen-, Daten- und Faktenmaterial, welches im Sinne einer Wissensbilanz erfragt, aufbereitet und präsentiert wird. Weitere Inhalte</p> | |
|--|---|--|

| | | |
|---------------------|--|--|
| | <p>und Schwerpunkte des Wissenschaftsberichts sind der Technologiebericht mit „best practice“-Beispielen aus der Wirtschaft und themenspezifische Initiativen, Meilensteine und Projekte.</p> | |
| Land Kärnten | <p>KWF Technologietransfer-Initiative Ziel ist die Stärkung und der Ausbau der Zusammenarbeit von Unternehmen mit Universitäten und Forschungsinstitutionen unter Einbindung der geeigneten Förderstellen. Unternehmen und Forschungseinrichtungen erhalten Beratung und Zugang zu Fördermitteln und werden somit motiviert und unterstützt, F&E-Projekte – in Kooperation oder alleine – zu initiieren, aufzusetzen und durchzuführen. Im Rahmen der KWF-Technologietransfer-Initiative konnten bisher 150 Unternehmen mit Forschungseinrichtungen in Kontakt gebracht werden.</p> | <p>Nachhaltige Erhöhung der Qualität und Quantität von F&E-Projekten in Kärnten.</p> |
| Land Kärnten | <p>Innovationsassistent Unterstützung von Unternehmen bei der Umsetzung von Innovationsprojekten: Die Ausbildung der Innovationsassistentinnen bzw. –assistenten wird in Kärnten bereits zum neunten Mal umgesetzt. Zusätzlich gibt es ein Vertiefungsangebot in Form des „Innovationsforums Kärnten“, welches den teilhabenden Unternehmen die Möglichkeit eröffnet, gemeinsam mit besonders innovativen Unternehmen Leitlinien und Konzepte zu erarbeiten. Mittlerweile nahmen fast 100 Assistentinnen und Assistenten an diesem Ausbildungsprogramm teil und bilden somit ein beachtliches Netzwerk an</p> | <p>Unterstützung insbesondere kleiner und mittlerer Unternehmen bei der Durchführung von konkreten Investitionsvorhaben.</p> |

| | | |
|-----------------------------------|--|---|
| | <p>betrieblicher F&E-Kompetenz, das durch regelmäßige Come-Together-Veranstaltungen zusätzlich gefördert wird. Innovationsassistentinnen und -assistenten werden vom Unternehmen angestellt, arbeiten direkt im Betrieb und nehmen an Gruppen- und Coaching-Programmen teil. Sie sind Bindeglied zwischen F&E- und Technologietransfer- und Investitionsprojekten.</p> | |
| <p>Land Oberösterreich</p> | <p>Ausbau der Grundlagenforschung an der Johannes Kepler Universität (JKU) – Technisch-Naturwissenschaftliche Fakultät</p> <p>Im Vordergrund stehen die Stärkung der Grundlagenforschung und der Ausbau der Johannes Kepler Universität im Bereich der TNF. Dies hat für Oberösterreich als Industrie- und Exportlandesland eine besondere Bedeutung. Zudem sollen bereits bestehende Kooperationen mit der Wirtschaft in Lehre und Forschung nachhaltig sichergestellt werden. Die Maßnahmen sollen die Attraktivität der JKU für in- und ausländischer Forscherinnen und Forscher erhöhen und damit hochqualifizierte Forschungsarbeitsplätze schaffen. Damit ist auch eine Steigerung der internationalen Sichtbarkeit der Forschungsleistung der JKU in den Kernkompetenzen zu erwarten.</p> <p>Folgende Maßnahmen wurden/werden gesetzt:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Ausbau Polymerchemie an der JKU (Borealis I), 3,503 Millionen Euro: Gründung eines Instituts sowie Neuausrichtung und Ausbau von drei weiteren Instituten. – Ausbau Kunststofftechnik an der JKU (Borealis II), 4,2 Millionen Euro: Zur Erreichung des Zieles den Kunststoffstandort Oberösterreich auszubauen und zu sichern werden in diesem Zusammenhang 4 Institute gegründet. | <p>Erhöhung der Zahl der in- und ausländischen Forscherinnen und Forscher, Erhöhung der Anzahl und Qualität der Publikationen als Indikator für die Forschungsleistung der JKU.</p> |

| | | |
|--|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - Ausbau Katalyse an der JKU Förderhöhe noch offen, Plan 5,0 Millionen Euro: Etablierung eines Katalysezentrums durch Borealis in Linz, welches wiederum in Zusammenhang mit der Entwicklung des Kunststoffstandortes Oberösterreich steht. - Ausbau des Zentrums für Oberflächen und Nanoanalytik JKU/Jnd. 2,0 Millionen Euro: ZONA wurde als interdisziplinäres Institut 2008 an der JKU installiert, um im Wesentlichen den Fachbereichen Physik und Chemie für die Grundlagenforschung moderne nanoanalytische Messverfahren zur Verfügung zu stellen und auch dieselben Messgeräte und Methoden der (ober)österreichischen Industrie zugänglich zu machen. ZONA agiert somit als Schnittstelle zwischen Grundlagen- und angewandter Forschung. - Ausbau Mechatronik an der JKU, 3,0 Millionen Euro: Es werden 2 neue Institute gegründet. - Life Science – Gruberstraße 2,215 Millionen Euro: Die eingerichteten Lehrstühle sollen synergetisch im Bereich der Medizintechnik und der Medizimechatronik genützt werden. - Etablierung RICAM an der JKU 3,127 Millionen Euro: Das Johann Radon Institute for Computational and Applied Mathematics betreibt anwendungsorientierte Grundlagenforschung auf dem Gebiet der Angewandten Mathematik. - Ausbau Informationselektronik 3,4 Millionen Euro: Ausstattung von zwei Instituten: Institut für Hochfrequenzsysteme und Institut für Signalverarbeitung. Darüber hinaus sollen weitere Investitionen in den Institutsvorstand | |
|--|---|--|

| | | |
|-------------------------------|---|---|
| | <p>vorgenommen werden.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Studiengang Medizintechnik/Medizintechnik 750.000 Euro: Gründung zweier Institute zur Abdeckung des Forschungsbedarfs in der medizinisch-technischen Industrie. - Institut für organische Solarzellen 1,25 Millionen Euro: Berufungsabwehr für bessere Infrastruktur und Ausstattung. | |
| <p>Land Steiermark</p> | <p>Human Technology Interface (HTI) – 2011</p> <p>Die „Forschungsstrategie Steiermark 2005 plus“ deklarierte den Bereich „Humantechnologie“ als wissenschaftliches Stärkefeld des Standortes Steiermark. Darüber hinaus stellt dieser Themenkomplex eines der zukunftsreichsten und wirtschaftspolitischen Stärkefelder des Landes dar. Im Themenfeld agieren – auf Basis einer stark entwickelten, regionalen Wissensbasis – innovative KMU genauso wie weltweit tätige Konzerne. Damit die Forschungsbasis auch weiterhin den notwendigen wissenschaftlichen Input für die in der Steiermark angesiedelten Unternehmen leisten kann, wurde das Förderprogramm „Human Technology Interface“ (Schmittstelle Mensch-Technik) beschlossen.</p> <p>Folgende Ziele werden verfolgt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forcierung und Strukturierung des Stärkefeldes „Humantechnologie“ • Unterstützung bestehender und Entwicklung neuer themenspezifischer Aktivitäten, • Kooperation mit bestehenden Forschungsnetzwerken, • Verbesserung der Schmittstelle Forschung – Wirtschaft sowie | <p>Die wissenschaftliche Expertise der steirischen Hochschulen (in der Steiermark sind 5 Universitäten sowie 2 Fachhochschulen angesiedelt) sowie der außeruniversitären Forschungseinrichtungen auf dem Gebiet der Querschnittsmaterie „Mensch-Technik“ soll gestärkt und abgesichert werden.</p> <p>Im Rahmen der Ausschreibung konnten 12 Projekte mit einem Betrag von 813.000 Euro gefördert werden (Projektvolumen insgesamt rund 1,2 Mio. Euro).</p> |

| | | |
|------------------------|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Forcierung des wissenschaftlichen Diskurses und Initiierung und Entwicklung von interdisziplinären Forschungs- und Entwicklungsprojekten. | |
| Land Steiermark | <p>HTI:SMAPP (HTI:Sensor for Medical Application) – 2012</p> <p>In Anlehnung an die Ausschreibung „Human Technology Interface“ wurde im Jahr 2012 aus der Überzeugung heraus, dass der gebündelte Mitteleinsatz den größten Output liefert und um das wissenschaftliche Know-how und die Kooperation der universitären und außeruniversitären Forschungseinrichtungen im Spezialgebiet der medizinischen Sensorik zu stärken, die Ausschreibung „HTI:SMAPP“ gestartet. Neben den allgemeinen Zielen des Landes Steiermark im Bereich der Humantechnologie (siehe Beschreibung „HTI“ oben) wurden folgende speziellen Ziele verfolgt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Förderung des strategischen Auf- und Ausbaus des wissenschaftlichen Know-hows, um die Forschungsergebnisse rasch in neue technische und marktfähige Lösungen umzuwandeln. • Verstärkung der interdisziplinären Zusammenarbeit zwischen VertreterInnen der medizinischen und der technischen Disziplinen (⇔ vor allem der Großraum Graz soll noch stärker als Kompetenzdrehscheibe im Bereich der medizinischen Sensorik etabliert werden). Förderschwerpunkte waren insbesondere: <ul style="list-style-type: none"> • Ambient Assisted Living/Rehabilitation • medizinisch-chemische Sensorik | <p>Das bereits im Rahmen der Ausschreibung „HTI“ aufgebaute Know-how soll weiter für die Steiermark gesichert und weiter ausgebaut werden. Gefördert werden konnten 6 Projekte (Gesamtförderung: 1,01 Mio. Euro) mit einem Projektvolumen von insgesamt rund 1,14 Mio. Euro.</p> |
| Land Steiermark | <p>Zukunftsfonds Steiermark: Exciting Science (und Soziale Innovation)</p> <p>Der Zukunftsfonds Steiermark wurde 2001 mit dem</p> | <p>Die Steiermark gehört mit einer F&E-Quote größer 4% bereits zu den Top-Forschungsregionen innerhalb der EU und liegt mit deutlichem Abstand</p> |

| | |
|---|--|
| <p>Ziel eingerichtet, innovative und zukunftsweisende Projekte zu fördern, um den Standort Steiermark zu stärken und auf die europäischen und globalen Herausforderungen der nächsten Jahrzehnte vorzubereiten. Die thematische Fokussierung auf die Bereiche Forschung, Wissenschaft, Wirtschaft, Technologie, Qualifikation, Jugend sowie Kunst und Kultur setzt Impulse für eine zukunftssträchtige Steiermark.</p> <p>Die Ausschreibung 2012 stand unter dem Thema „Exciting Science (und Soziale Innovation)“.</p> <p>Als Ziele der Ausschreibung können genannt werden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Neugier für Forschung und Technologie in der Gesellschaft schaffen, • bewussteinbildende Maßnahmen und Qualifizierungsvorhaben verstärken, • Teilhabe aller Bevölkerungsgruppen an Wissenschaft und Technik steigern, • Zugangsbarrieren abbauen sowie • soziale Fantasie anregen. <p>Darüber hinaus hat der Forschungsrat Steiermark im Herbst 2011 der Steiermärkischen Landesregierung eine Studie und Empfehlung im Bereich „Soziale Innovation“ vorgestellt.</p> <p>Sozialen Innovationen kommen im Rahmen der gesellschaftlichen Entwicklung eine ebenso wichtige Rolle zu wie technologischen und wissenschaftlichen Erfindungen; sind diese doch zunehmend auch bei der Umsetzung zentraler technischer Innovationen notwendig – im Sinne von nachhaltigen gesellschaftlich verantwortbaren Problemlösungen. Dabei handelt es sich keineswegs um ein neues Phänomen, neu ist vielmehr die strategische Fokussierung in jüngster</p> | <p>an der Spitze der österreichischen Bundesländer. Um diesen Vorsprung im Bereich FTI nicht nur zu halten sondern weiter auszubauen, investiert das Land Steiermark weiterhin gezielt in Forschung und Entwicklung. Daneben soll – so ein Ziel der Ausschreibung – Bewusstsein für den Bereich „Wissenschaft und Forschung“ aufgebaut sowie Kinder und Jugendlichen (Stichwort: MINT bzw. Mädchen und Technik) dieser Themenbereich als zukünftiges Beschäftigungsfeld aufgezeigt werden. Alle geförderten Projekte weisen zum einen hohen wissenschaftlichen Wert auf und zum anderen sind sie als Investition in die Zukunft zu sehen.</p> <p>Die Ausschreibung „Exciting Science“ ist mit insgesamt 1,0 Mio. Euro dotiert.</p> |
|---|--|

| | | |
|-------------------------------|---|---|
| | <p>Zeit.</p> <p>Durch diese enge Verbindung von technischen und sozialen Innovationen entwickelt sich ein neues Innovationsparadigma.</p> <p>Beispiele für Aktivitäten, die in dieses Themenfeld fallen sind:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projekte im Bereich von Jugend & Informationstechnologien • Mädchen & Technik • Projekte, die Anreize für die allgemeine Befassung mit naturwissenschaftlich-technischen Fächern und Problemen setzen • Projekte, welche die in Zukunft erforderlichen, „sozialen Innovationen“ hervorbringen oder anregen, fördern oder entwickeln • Studien zur Analyse und Untersuchung der großen gesellschaftlichen Herausforderungen und Problemstellungen • Probebetrieb von Vernetzungsplattformen im Bereich Sozialer Innovationen • Ideen für Qualifizierungsangebote zur Stärkung sozialer Kompetenzen, insbesondere unter Einbindung technischer Studiengänge und im Hinblick auf die Förderung von Interdisziplinarität. | |
| <p>Land Steiermark</p> | <p>Strategie des Landes Steiermark zur Förderung von Wissenschaft und Forschung (FOSTRA)</p> <p>Die „Forschungsstrategie Steiermark 2005 plus“ wurde einer umfassenden Evaluierung durch die JOANNENUM RESEARCH Forschungsgesellschaft mbH unterzogen. Daraus ergab sich die Notwendigkeit, die Strategie umfassend zu überarbeiten. Dies geschah insbesondere im Rahmen von Einzelgesprächen mit Mitgliedern der Forschungscommunity, Workshops mit den</p> | <p>Von der neuen FOSTRA erwartet sich die Steiermark einen noch stärker auf Output gerichteten Mitteleinsatz. Darüber hinaus wurden damit klare Förderschwerpunkte definiert, die insgesamt dazu beitragen werden, dass die Steiermark ihre Top F&E-Quote weiter ausbauen kann.</p> |