

XXIV. GP.-NR

11814 /J

12 Juni 2012

Anfrage

der Abgeordneten Mag. Michael Ikrath, Oswald Klikovits
Kolleginnen und Kollegen

an den Bundesminister für Landesverteidigung und Sport

betreffend offene Fragen zur rechtlichen Absicherung und budgetären Dotierung der
5.000,-€ Prämie für Milizpflichtige

Im Zuge eines Pilotprojektes sucht das ÖBH Milizsoldaten für je eine Pionierkompanie in Niederösterreich und Salzburg. Die Soldaten, die sich freiwillig melden, sollen eine Jahresprämie von 5.000 Euro erhalten, wenn sie sich bereit erklären, pro Jahr bis zu drei Wochen für Übungen zur Verfügung zu stehen. Die Aufstellung der Kompanien beginnt ab Februar und soll mit Juni abgeschlossen sein. Ab Juli soll geübt werden, ab 2013 sollen beide Kompanien für Einsätze bereit stehen.

Aus Sicht der anfragestellenden Abgeordneten hat der Bundesminister für dieses Projekt keine ausreichende rechtliche Grundlage. Herangezogen werden sollen die Bestimmungen über die Anerkennungsprämie nach §4a HGG, welche aber darauf nicht zutreffen.

Dies hat auch die Sektion I im BMLVS so in einer internen Beurteilung gesehen:

*„Nach dieser Bestimmung kann der Kommandant eines Truppenkörpers oder ein diesem Gleichgestellter den ihm unterstellten Anspruchsberechtigten (also Soldaten im Präsenz- und Ausbildungsdienst) nach Maßgabe der hiefür **zur Verfügung stehenden Mittel** eine Anerkennungsprämie für besondere Leistungen oder aus sonstigen besonderen Anlässen zahlen. Kommt diese Prämie für eine größere Anzahl von Personen verschiedener Truppenkörper aus dem gleichen Grund in Betracht, so kann diese Anerkennungsprämie vom Bundesminister für Landesverteidigung und Sport gezahlt werden.“*

*„Allerdings ist zu bedenken, dass **derzeit keine entsprechenden Mittel** zur Verfügung stehen, dh eine Anerkennungsprämie in Höhe von zB 5.000,- Euro pro Jahr und Freiwilligen ist derzeit nicht budgetiert.“*

*„§ 4a HGG 2001 normiert ausdrücklich, dass eine Anerkennungsprämie nur an Anspruchsberechtigte (das sind Soldaten, die Präsenz- oder Ausbildungsdienst leisten), wodurch im gegebenen Zusammenhang jedenfalls eine tatsächliche Präsenz- bzw. Ausbildungsdienstleistung in Form einer Übung oder eines Einsatzes als Bezugspunkt für eine Anerkennungsprämie vorliegen muss. Die Bezahlung einer jährlichen oder monatlichen Anerkennungsprämie **ohne Bezugnahme auf einen tatsächlich geleisteten Präsenz- oder Ausbildungsdienst ist ohne gesetzliche Änderung nicht möglich.**“*

Erst jüngst hat BM Darabos im LVA des NR behauptet, die Pilotprojekte wären ausreichen budgetiert. Auch dies stellt sich anders dar:

In der Beantwortung von Budgetanfragen (393/JBA und 398/JBA) wird dies sichtbar. Auf die Frage in welchen Voranschlags-Ansätzen die Schaffung einer Milizprämie für das Jahr 2012 verbucht wird, verweist der Minister auf den gegenüber dem Rechnungsabschluss 2010 um 4,6 Mio. Euro gekürzten Voranschlags-Ansatz 1/14107 VA-Post 7241 betr. das Monatsgeld von Grundwehrdienern, die Dienstgradzulage, die Miliz- sowie die Anerkennungsprämie und begründet dies mit geringeren Einberufungszahlen für 2012.

So sieht also die budgetäre Bedeckung der Milizprämie für 2012 aus: 4,6 Mio. Euro weniger als im Rechnungsabschluss des Jahres 2010!

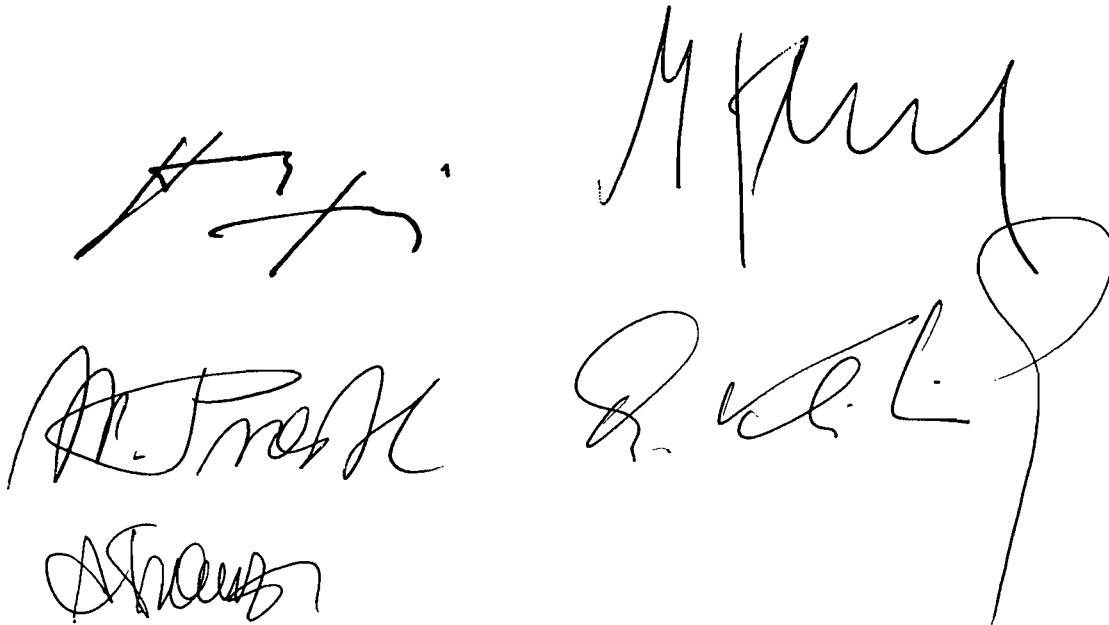
In der Anfragebeantwortung 10320/AB vom 26.3.2012 teilt BM Darabos mit, dass im letzten Jahr derartige Anerkennungsprämien gem. § 4 HGG an 1.660 Personen mit den durchschnittlichen Betrag pro Person von 111,37 Euro ausbezahlt wurden. Jetzt aber sollen plötzlich 2 Kompanien (2x115 Mann) jeweils eine Milizprämie von 5.000 Euro erhalten. Dies soll alles in einem gekürzten Budgetrahmen enthalten sein?

Die unterzeichneten Abgeordneten stellen daher an den Bundesminister für Landesverteidigung und Sport folgende

Anfrage:

1. Wie soll diese Milizprämie ausbezahlt werden (monatlich, im Vorhinein, im Nachhinein)?
2. Wie lauten die abzuschließenden Verträge?
3. Ist eine Aberkennung der Milizprämie gesetzlich möglich?
4. Wenn ja, nach welchen gesetzlichen Bestimmungen?
5. Was passiert, wenn ein Verpflichteter krank wird, erhält er dann keine Prämie?
6. Was passiert, wenn ein Verpflichteter für die Übungen vom Arbeitgeber nicht freigestellt wird, erhält er dann keine Milizprämie?
7. Im Budget sind 4,6 Mio. Euro weniger in diesem Ansatz enthalten, wie wollen Sie damit die Milizprämie finanzieren?
8. Welchen Betrag haben Sie für diese Prämie jeweils für die Jahre 2012, 2013 und 2014 in welchen Ansätzen budgetiert?
9. Wie passt die Höhe von 5.000 Euro pro Person zu den bisher ausbezahlten Anerkennungsprämien, welche sich um die 100 Euro bewegen?
10. Handelt es sich um Milizübungen oder um freiwillige Waffenübungen?
11. Wenn es auch freiwillige Waffenübungen umfasst, kann dann der Milizsoldat diese überhaupt noch ablehnen?
12. Erhält er dann die Prämie?
13. Muss sich der Milizsoldat auch zu Einsätzen verpflichten?
14. Wenn ja, in welcher Dauer?
15. Welche Leistungen erhält er, wenn er sich weigert?
16. Wurde geprüft, ob durch die wiederkehrenden Geldleistungen ein Dienstverhältnis entsteht?
17. Wenn ja wie lautet das Ergebnis dieser Prüfung und durch wen erfolgte diese Prüfung?

18. Was kosten alle drei jeweils in den Jahren 2012, 2013 und 2014?
19. In welchen Ansätzen sind diese ausgewiesen?
20. Wie hoch sind die Gesamtkosten für die Schaltungen der Pilotprojekte in den diversen Medien, aufgliedert auf die einzelnen Medien?
21. Wie viele Interessierte haben sich bereits gemeldet?
22. Mit wie vielen Personen wurden bereits Verträge abgeschlossen?



The image shows five handwritten signatures in black ink. The signatures are arranged in two columns. The top row contains two signatures, the middle row contains two, and the bottom row contains one centered signature. The signatures are highly stylized and cursive.