

## BEILAGE zu parl. Anfrage 11310/J

### Zu Frage 2:

#### Beantragte Gutachten - SENAT / der Bundes-Gleichbehandlungskommission

Antragsberechtigte gem. § 23a (2) Z1 bis Z4 B-GIBG	Gesamt	weiblich	männlich	Diskriminierungsgründe*	weiblich	männlich	AntragsgegnerInnen
BewerberInnen um Aufnahme in ein Dienst- oder Ausbildungsverhältnis	7	2	5	Geschlecht	7	2	5
				Mehrfachdiskriminierung:			
				Ethische Zugehörigkeit	0	0	0
				Weltanschauung /Religion	0	0	0
				Alter	3	0	3
				Sexuelle Orientierung	0	0	0
DienstnehmerInnen	45	29	16	Geschlecht	42	29	13
				Ethische Zugehörigkeit	2	1	1
				Weltanschauung /Religion	9	2	7
				Alter	7	4	3
				Sexuelle Orientierung	0	0	0
				Kein gesetzlicher Grund	2	0	2
AG für Gleichbehandlungsfragen	5	5	0	Geschlecht	5	5	0
				Ethische Zugehörigkeit	0	0	0
				Weltanschauung /Religion	0	0	0
				Alter	0	0	0
				Sexuelle Orientierung	0	0	0
GBB	0	0	0				
<b>Gesamt</b>	<b>57</b>	<b>36</b>	<b>21</b>				

\* Die Gesamtsummen der einzelnen Diskriminierungsgründe übersteigen die Gesamtzahlen der Diskriminierungen, da mit der Einbringung eines Antrages, mehrere Diskriminierungsgründe geltend gemacht werden können.

**BEILAGE zu parl. Anfrage 11310/J****Beantragte Gutachten - SENAT II der Bundes-Gleichbehandlungskommission**

Antragsberechtigte gem. § 23a (2) Z1 bis Z4 B-GIBG	Gesamt	weiblich	männlich	Diskriminierungsgründe*	weiblich	männlich	AntragsgegnerInnen
BewerberInnen um Aufnahme in ein Dienst- oder Ausbildungsverhältnis	3	1	2	Alter	1	0	1
				Ethnische Zugehörigkeit	0	0	0
				Weltanschauung /Religion	2	1	1
				Sexuelle Orientierung	0	0	0
DienstnehmerInnen  www.parlament.gv.at	54	3	51	Alter	37	2	35
				Ethnische Zugehörigkeit	0	0	0
				Weltanschauung /Religion	19	1	18
				Sexuelle Orientierung	1	0	1
				Kein gesetzlicher Grund	1	0	1
AG für Gleichbehandlungsfragen	2	0	2	Alter	2	0	2
				Ethnische Zugehörigkeit	0	0	0
				Weltanschauung /Religion	0	0	0
				Sexuelle Orientierung	0	0	0
GBB	0	0	0				
<b>Gesamt</b>	<b>59</b>	<b>4</b>	<b>55</b>				

\* Die Gesamtsummen der einzelnen Diskriminierungsgründe übersteigen die Gesamtanzahlen der Diskriminierungen, da mit der Einbringung eines Antrages, mehrere Diskriminierungsgründe geltend gemacht werden können.

## BEILAGE zu parl. Anfrage 11310/J

Zu Frage 3:

### Zurückziehungen - SENAT I der Bundes-Gleichbehandlungskommission

Antragsberechtigte gem. § 23a (2) Z1 bis Z4 B-GIBG	Gesamt	weiblich	männlich	AntragsgegnerInnen
BewerberInnen um Aufnahme in ein Dienst- oder Ausbildungsverhältnis	0	0	0	
DienstnehmerInnen	6	5	1	BMI (5xw), Österr. Post (m)
AG für Gleichbehandlungsfragen	0	0	0	
GBB	0	0	0	
<b>Gesamt</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	

### Zurückziehungen - SENAT II der Bundes-Gleichbehandlungskommission

Antragsberechtigte gem. § 23a (2) Z1 bis Z4 B-GIBG	Gesamt	weiblich	männlich	AntragsgegnerInnen
BewerberInnen um Aufnahme in ein Dienst- oder Ausbildungsverhältnis	0	0	0	
DienstnehmerInnen	3	0	3	BMI (2x), Wiener Staatsoper
AG für Gleichbehandlungsfragen	0	0	0	
GBB	0	0	0	
<b>Gesamt</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	

## BEILAGE zu parl. Anfrage 11310/J

### Zu Frage 4:

#### Unzuständigkeiten - SENAT / der Bundes-Gleichbehandlungskommission

Antragsberechtigte gem. § 23a (2) Z1 bis Z4 B-GIBG	Gesamt	weiblich	männlich	Begründung	AntragsgegnerInnen
BewerberInnen um Aufnahme in ein Dienst- oder Ausbildungsverhältnis	5	0	5	Gesetzl. Frist abgelaufen Weder definitive Besetzung noch Vorschlag der Behörde erfolgt Wegfall des Beschwerdegrundes	BMBF Österr. Patentamt  BMBF, AMS, Österr. Post
DienstnehmerInnen	11	5	6	Gesetzl. Frist abgelaufen Kein gesetzlicher Diskriminierungsgrund Weder definitive Besetzung noch Vorschlag der Behörde erfolgt Diskriminierung nicht glaubhaft dargelegt	BMI (w), Österr. Post (w) BMI (4xm) BMI (m,w)  BMI (2xm), Johannes Kepler Uni (w)
AG für Gleichbehandlungsfragen	0	0	0		
GBB	0	0	0		
<b>Gesamt</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>11</b>		

**BEILAGE zu parl. Anfrage 11310/J**

**Unzuständigkeiten - SENAT II der Bundes-Gleichbehandlungskommission**

Antragsberechtigte gem. § 23a (2) Z1 bis Z4 B-GIBG	Gesamt	weiblich	männlich	Begründung	AntragsgegnerInnen
BewerberInnen um Aufnahme in ein Dienst- oder Ausbildungsverhältnis	1	0	1	Diskriminierung nicht glaubhaft dargelegt	BMLVS
DienstnehmerInnen	31	3	28	Gesetzl. Frist abgelaufen Kein gesetzlicher Diskriminierungsgrund Diskriminierung nicht glaubhaft dargelegt	BMI (m) BMI (21xm), BMJ (2xm), BMBF (2xw,2xm), BMF BMF (m), BMBF (w)
AG für Gleichbehandlungsfragen	0	0	0		
GBB	0	0	0		
<b>Gesamt</b>	<b>32</b>	<b>3</b>	<b>29</b>		

