



Frau
Präsidentin des Nationalrates
Parlament
1010 Wien

RUDOLF HUNDSTORFER
Bundesminister

Stubenring 1, 1010 Wien
Tel: +43 1 711 00 – 0
Fax: +43 1 711 00 – 2156
rudolf.hundstorfer@sozialministerium.at
www.sozialministerium.at
DVR: 0017001

GZ: BMASK-10001/0394-I/A/4/2015

Wien, 14.7.2015

Sehr geehrte Frau Präsidentin!

Ich beantworte die an mich gerichtete schriftliche parlamentarische **Anfrage Nr. 5322/J der Abgeordneten Dr. Dagmar Belakowitsch-Jenewein, Peter Wurm und weiterer Abgeordneter** wie folgt:

In Hinblick auf das Grundrecht auf Datenschutz ersuche ich um Verständnis, dass ich keine Angaben unter Nennung des Namens einzelner MitarbeiterInnen machen kann. Pro nachgefragtes Jahr wären bei einer namensbezogenen Beantwortung einkommensrelevante Daten von bis zu 69 Personen betroffen.

Fragen 1bis 3:

In den Jahren 2008 bis 2014 wurden an folgende Anzahl von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Kabinetts (ausgenommen Sekretariats- und Schreibkräfte bzw. Hilfspersonal) jeweils folgende Gesamtbeträge an Belohnungen ausbezahlt:

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
BelohnungsempfängerInnen	8	8	7	7	8	5	6
Summe aller Belohnungen in €	8.700,-	6.340,-	5.020,-	5.720,-	6.220,-	4.320,-	5.440,-

Die durchschnittliche Belohnungshöhe sowie der Umfang der pro Mitarbeiter/Mitarbeiterin ausbezahlten Belohnung sind aus nachstehender Tabelle ersichtlich:

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Belohnungsdurchschnitt in €	1.088,-	793,-	717,-	817,-	778,-	864,-	907,-
niedrigste/höchste Belohnung in €	800/1.500	320/1.500	564/1.000	400/1.000	400/1.300	700/1.120	600/1.000

Im Vergleich dazu wurden im Jahr 2005 für 17 Mitarbeiter/innen des damaligen Ministerbüros 50.360 € ausbezahlt (das sind durchschnittlich 2.962 €). Im Jahr 2006 wurden für 13 Mitarbeiter/ innen des damaligen Ministerbüros 36.000 € ausbezahlt (das sind durchschnittlich 2.769 €).

Die Belohnungen resultieren zu einem wesentlichen Teil aus der besonderen arbeitsmäßigen Belastung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in meinem Kabinett.

Fragen 4 bis 6:

In den Jahren 2008 bis 2014 wurden an folgende Anzahl von Sektionsleiterinnen und Sektionsleiter (der Generalsekretär erhielt keine Belohnungen) jeweils folgende Gesamtbeträge an Belohnungen ausbezahlt:

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
BelohnungsempfängerInnen	7	6	4	3	1	2	1
Summe aller Belohnungen in €	6.580,-	2.657,-	2.916,-	622,-	548,-	628,-	520,-

Die durchschnittliche Belohnungshöhe sowie der Umfang der pro Sektionsleiterin/Sektionsleiter ausbezahlten Belohnung sind aus nachstehender Tabelle ersichtlich:

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Belohnungsdurchschnitt in €	940,-	443,-	729,-	207,-	548,-	314,-	520,-
niedrigste/höchste Belohnung in €	340/2.000	28/549	156/1.720	22/520	548/548	50/578	520/520

Die Belohnungen resultieren zu einem wesentlichen Teil aus der besonderen arbeitsmäßigen Belastung der Sektionsleiterinnen und Sektionsleiter.

Frage 7 bis 9:

In den Jahren 2008 bis 2014 wurden an folgende Anzahl von Gruppenleiterinnen und Gruppenleiter jeweils folgende Gesamtbeträge an Belohnungen ausbezahlt:

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
BelohnungsempfängerInnen	2	3	3	6	6	7	7
Summe aller Belohnungen in €	3.730,-	2.272,-	2.935,-	4.170,-	5.410,-	6.070,-	5.270,-

Die durchschnittliche Belohnungshöhe sowie der Umfang der pro Gruppenleiterin/Gruppenleiter ausbezahlten Belohnung sind aus nachstehender Tabelle ersichtlich:

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Belohnungsdurchschnitt in €	1.865,-	757,-	978,-	695,-	902,-	867,-	753,-
niedrigste/höchste Belohnung in €	1.700/2.030	28/1.274	450/1.535	250/1.300	450/1.300	450/1.300	450/1.100

Die Belohnungen resultieren zu einem wesentlichen Teil aus der besonderen arbeitsmäßigen Belastung der Gruppenleiterinnen und Gruppenleiter.

Fragen 10 bis 12:

In den Jahren 2008 bis 2014 wurden an folgende Anzahl von Abteilungsleiterinnen und Abteilungsleiter jeweils folgende Gesamtbeträge an Belohnungen ausbezahlt:

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
BelohnungsempfängerInnen	52	52	52	43	41	45	37
Summe aller Belohnungen in €	58.744,-	36.935,3	45.612,-	33.657,-	28.681,-	31.063,-	20.472,-

Die durchschnittliche Belohnungshöhe sowie der Umfang der pro Abteilungsleiterin/Abteilungsleiter ausbezahlten Belohnung sind aus nachstehender Tabelle ersichtlich:

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Belohnungsdurchschnitt in €	1.130,-	710,-	877,-	783,-	700,-	690,-	553,-
niedrigste/höchste Belohnung in €	340/3.000	350/1.700	225/3.700	250/3.500	400/1.700	450/1.200	32/920

Die Belohnungen resultieren zu einem wesentlichen Teil aus der besonderen arbeitsmäßigen Belastung der Abteilungsleiterinnen und Abteilungsleiter.

Mit freundlichen Grüßen

Rudolf Hundstorfer

Signaturwert	oleRrrsxdNabJTZuda88uplcvsv9sxe3FqE1afulg3a3f7bk+j5y0pvlu3WqUiACdjpsDcnZIlevUirb/QtavKnRbJgyERf5Knsfl8nDssWzCzpHm8EOdSUUmZpF/IjdlNIUPKeOs2mOskQ9Z9UasL7fTOnYaFBMatDEZcQRy=	
	Unterzeichner	serialNumber=373486091417,CN=BMASK,O=BM fuer Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz,C=AT
	Datum/Zeit	2015-08-06T09:56:26+02:00
	Aussteller-Zertifikat	CN=a-sign-corporate-light-02,OU=a-sign-corporate-light-02,O=A-Trust Ges. f. Sicherheitssysteme im elektr. Datenverkehr GmbH,C=AT
	Serien-Nr.	532586
	Parameter	etsi-bka-moa-1.0
Hinweis	Dieses Dokument wurde amtssigniert.	
Prüfinformation	Informationen zur Prüfung der elektronischen Signatur finden Sie unter: http://www.signaturpruefung.gv.at Informationen zur Prüfung des Ausdrucks finden Sie unter: http://www.bmask.gv.at/cms/site/liste.html?channel=CH1052	