



Hauptverband der
österreichischen
Sozialversicherungsträger

Bundesministerium für
Gesundheit und Frauen
Radetzkystraße 2
1030 Wien

T + 43 (0) 1 / 71132-1211
recht.allgemein@hvb.sozvers.at
Zl. REP-43.00/16/0194 Ht

Wien, 19. August 2016

Betreff: Parlamentarische Anfrage Nr. 10001/J (Abg. Mag. Loacker u.a.) betreffend
Kinderzulagen für Mitarbeiter_innen der Sozialversicherungsträger

Bezug: Ihr E-Mail vom 27. Juli 2016;
keine GZ; Dr. Porsch, Abtlg. II/A/7

Sehr geehrte Damen und Herren,

der Hauptverband der österreichischen Sozialversicherungsträger nimmt wie folgt
Stellung.

Die Fragen reichen in Zeiten zurück, über welche keine Aufzeichnungen mehr
existieren, weil die Aufbewahrungsfristen (§ 58 der Weisungen für die Rech-
nungslegung und Rechnungsführung bei den Sozialversicherungsträgern und
dem Hauptverband – Rechnungsvorschriften RV, § 444 Abs. 6 ASVG) im Regel-
fall sieben Jahre, teilweise auch kürzer sind. Entsprechende Zahlen sind daher
für die Jahre 2009 bis 2015 dargestellt.

Der Sozialversicherung als Arbeitgeber ist die Familienfreundlichkeit ein beson-
deres Anliegen. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie halten wir für sehr wich-
tig, dies schlägt sich auch in den entsprechenden kollektivvertraglichen Bestim-
mungen nieder. Angesichts des Einleitungstextes ist allerdings die Frage aufge-
treten, ob die Anfragesteller die kollektivvertragliche Einigung auf Branchenebe-
ne und die Familienförderungsbestimmungen in diesem Zusammenhang gene-
rell in Zweifel ziehen möchten. Weiters ist darauf hinzuweisen, dass die Kinder-
zulage Gehaltsbestandteil ist und ein zivilgerichtlich durchsetzbarer Rechtsan-
spruch darauf besteht (vgl. die Bestimmungen der Dienstordnungen für Bediens-
tete der Sozialversicherungsträger; § 41 DO.A 2005, avsv Nr. 94/2005 idgF; § 41
DO.B 2005, avsv Nr. 175/2005 idgF; § 37 DO.C 2005, avsv Nr. 178/2005 idgF).
Die Dienstordnungen sind veröffentlicht unter <https://ris.bka.gv.at/SVRecht/>.

Sozialversicherungsträger wurden im Rahmen einschlägiger Initiativen bereits
mehrfach (und unter Teilnahme von Mitbewerbern aus dem Wirtschaftsleben)



Hauptverband der
österreichischen
Sozialversicherungsträger

als familienfreundliche Betriebe und gute Arbeitgeber ausgezeichnet: so z. B. die Oberösterreichische Gebietskrankenkasse (Great Place to work 2003), die SVA der gewerblichen Wirtschaft bzw. die Vorarlberger Gebietskrankenkasse (Staatspreis familienfreundlicher Betrieb 2014), die IT-Services GmbH ITSV (Aktion „Familie und Beruf“ des BMFJ 2014) oder der Hauptverband (Gütesiegel für Betriebliche Gesundheitsförderung im März 2016).

Eine gleichlautende Anfrage (Nr. 10000/J) betreffend die Pensionsversicherung und den Hauptverband wurde an das Bundesministerium für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz gestellt. Der Hauptverband war bemüht, innerhalb der gegebenen Antwortfristen und der vorhandenen Kapazitäten eine möglichst umfassende Antwort zur Verfügung zu stellen, detailliertere Auswertungen waren aber nicht möglich. Für weitere Auskünfte stehen wir jedoch gerne zur Verfügung.

Bezüglich der Betriebskrankenkassen (BKK) wird auf § 445 ASVG verwiesen, wonach die zur ordnungsmäßigen Verwaltung der Kassen erforderlichen Kosten vom Betriebsunternehmer zu tragen sind. Es werden daher für die BKK keine Zahlen bzw. Informationen bekanntgegeben.

- 1. Laut Dienstordnungen werden in verschiedenem Ausmaß Kinderzulagen gewährt, wie hoch waren die Ausgaben für solche Zulagen jährlich seit 2004? (aufgeschlüsselt für jede Gebietskrankenkasse, jede Betriebskrankenkasse, die AUVA und die Kranken- bzw. Unfallversicherungszweige anderer Sozialversicherungsträger (VAEB, BVA, SVA, SVB))**
- 2. Wie hoch war die Zulagen pro Kind pro Monat jährlich seit 2004? (aufgeschlüsselt für jede Gebietskrankenkasse, jede Betriebskrankenkasse, die AUVA und die Kranken- bzw. Unfallversicherungszweige anderer Sozialversicherungsträger (VAEB, BVA, SVA, SVB) falls die Zulagen unterschiedlich hoch waren)**
- 3. Für wie viele Kinder wurde eine Kinderzulage jährlich seit 2004 gewährt? (aufgeschlüsselt für jede Gebietskrankenkasse, jede Betriebskrankenkasse, die AUVA und die Kranken- bzw. Unfallversicherungszweige anderer Sozialversicherungsträger (VAEB, BVA, SVA, SVB))**

Auf die Beilage wird verwiesen.



Parl Anfrage Nr
10001-J BeilageFrage

- 4. Werden diese Kinderzulagen als Verwaltungskosten verrechnet?**
- 5. Wenn nein, wie werden diese stattdessen verrechnet?**



Hauptverband der
österreichischen
Sozialversicherungsträger

Ja, Kinderzulagen werden als Verwaltungskosten verrechnet.

6. Welchen Kontoklassen gem. § 22 der Weisung für die Rechnungslegung und Rechnungsführung bei den Sozialversicherungsträgern und dem Hauptverband werden diese Kinderzulagen zugeordnet?

7. In welcher Höhe werden Kinderzulagen den Kontoklassen gem. Frage 6 zugeordnet?

Die Kinderzulagen werden in der jeweils zur Auszahlung gelangenden (somit in voller) Höhe den Kontoklassen 4 bis 6 – Aufwendungen zugeordnet. Die Zuordnung zu Kontengruppen erfolgt entsprechend der dienstlichen Verwendung des bezugsberechtigten Mitarbeiters.

8. Gab es zur Gewährung von Kinderzulagen Bedarfsprüfungen, um die soziale Treffsicherheit zu gewährleisten?

9. Wenn ja, wie sahen diese Bedarfsprüfungen aus?

10. Wenn nein, weshalb nicht?

Nein. Bei Vorliegen der in den Dienstordnungen normierten Voraussetzungen besteht ein rechtlich durchsetzbarer Anspruch auf Gewährung der Kinderzulage (siehe einleitende Ausführungen).

Entsprechend dem – auch anderen Sozialleistungen wie beispielsweise der Familienbeihilfe zugrundeliegenden – Grundsatz „Jedes Kind ist gleich viel wert“ – ist eine „Bedarfsprüfung“ nicht vorgesehen.

Mit freundlichen Grüßen

Für den Hauptverband:

Mag. Bernhard Wurzer
Generaldirektor-Stellvertreter

Beilage 1: Parl Anfrage Nr 10001-J BeilageFrage1-3.xlsx

Frage 1:

Ausgaben für Kinderzulagen

Beträge in €

| Träger/Jahr | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|-------------|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| WGKK | 640.606,04 | 626.241,06 | 621.373,44 | 729.122,95 | 801.500,06 | 824.540,21 | 840.437,37 |
| NÖGKK | 258.089,49 | 260.663,63 | 261.760,42 | 325.685,58 | 353.184,27 | 357.066,22 | 375.566,98 |
| BGKK | 59.091,16 | 57.733,87 | 55.473,43 | 68.511,45 | 76.124,78 | 77.718,04 | 77.137,61 |
| OÖGKK | 403.635,06 | 405.188,38 | 399.880,74 | 490.559,42 | 529.640,62 | 528.430,25 | 535.152,19 |
| STGKK | 275.824,93 | 264.050,96 | 256.646,60 | 309.311,65 | 330.650,31 | 342.516,94 | 347.583,04 |
| KGKK | 121.399,61 | 121.225,94 | 117.370,94 | 139.777,14 | 154.736,62 | 163.538,74 | 171.055,00 |
| SGKK | 108.936,00 | 107.900,00 | 107.916,00 | 138.498,00 | 151.113,00 | 157.349,00 | 164.530,00 |
| TGKK | 105.552,90 | 111.049,77 | 107.124,43 | 133.033,29 | 148.781,25 | 157.426,79 | 168.318,69 |
| VGKK | 83.418,90 | 82.086,56 | 81.999,65 | 98.346,76 | 108.311,34 | 105.843,98 | 105.553,89 |
| | | | | | | | |
| VAEB | die Werte umfassen Kranken-, Unfall- und Pensionsversicherung | | | | | | |
| | 145.318,79 | 145.017,59 | 144.318,03 | 161.003,38 | 168.125,07 | 171.045,66 | 179.128,88 |
| | | | | | | | |
| BVA | die Werte umfassen Kranken- und Unfallversicherung | | | | | | |
| | 290.466,09 | 282.696,03 | 283.572,75 | 354.949,88 | 394.462,21 | 407.774,27 | 447.349,59 |
| | | | | | | | |
| SVA | die Werte umfassen Kranken- und Pensionsversicherung | | | | | | |
| | 287.159,61 | 279.166,76 | 274.476,98 | 325.628,11 | 347.958,59 | 349.652,94 | 348.169,21 |
| | | | | | | | |
| SVB | die Werte umfassen Kranken-, Unfall- und Pensionsversicherung; Beträge ohne Sonderzahlung | | | | | | |
| | 279.983,31 | 266.563,75 | 258.977,05 | 311.629,16 | 338.072,58 | 343.337,33 | 348.948,40 |
| | | | | | | | |
| AUVA | 1.206.787,70 | 1.201.241,24 | 1.220.504,29 | 1.466.326,70 | 1.608.725,78 | 1.665.595,67 | 1.686.762,21 |

Frage 2:

Höhe Zulagen pro Kind und Monat

2009 bis einschl. 2011 gebührte bei einer Arbeitszeit unter 30 Stunden pro Woche die Kinderzulage nur aliquot

Beträge in €

| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|-------|-------|-------|-------|-------|----------------|----------------|
| 27,60 | 27,60 | 28,00 | 32,00 | 35,00 | Jan-Feb: 35,00 | Jan-Feb: 35,70 |
| | | | | | Mar-Dez: 35,70 | Mar-Dez:36,31 |

Frage 3:

Anzahl Kinder (Durchschnittswerte)

| Träger/Jahr | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|-------------|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| WGKK | 1.924,33 | 1.897,17 | 1.860,50 | 1.851,00 | 1.846,58 | 1.868,00 | 1.872,92 |
| NÖGKK | 842,92 | 847,75 | 836,33 | 827,08 | 818,83 | 813,83 | 830,50 |
| BGKK | 152,93 | 149,41 | 141,51 | 152,93 | 155,36 | 156,01 | 152,17 |
| OÖGKK | 1.321,67 | 1.328,25 | 1.299,25 | 1.244,33 | 1.225,17 | 1.197,58 | 1.184,83 |
| STGKK | 975 | 950 | 921 | 876 | 879 | 884 | 891 |
| KGKK | 387 | 378 | 377 | 359 | 368 | 383 | 390 |
| SGKK | Jänner 2009 bis Dezember 2015: insgesamt 776 Kinder (zwischen 357 und 400 Kinder monatlich) | | | | | | |
| TGKK | 273,17 | 287,40 | 273,28 | 296,95 | 303,64 | 318,10 | 333,87 |
| VGKK | 215,89 | 212,44 | 209,18 | 219,52 | 221,04 | 212,39 | 208,14 |
| | | | | | | | |
| VAEB | die Werte umfassen Kranken-, Unfall- und Pensionsversicherung | | | | | | |
| | 511 | 521 | 536 | 520 | 516 | 531 | 556 |
| | | | | | | | |
| BVA | die Werte umfassen Kranken- und Unfallversicherung | | | | | | |
| | 911,52 | 926,23 | 891,48 | 876,03 | 902,82 | 913,71 | 970,20 |
| | | | | | | | |
| SVA | die Werte umfassen Kranken- und Pensionsversicherung | | | | | | |
| | 743,17 | 722,48 | 700,20 | 726,85 | 710,12 | 701,94 | 686,85 |
| | | | | | | | |
| SVB | die Werte umfassen Kranken-, Unfall- und Pensionsversicherung | | | | | | |
| | 1.023 | 966 | 941 | 898 | 886 | 882 | 875 |
| | | | | | | | |
| AUVA | 3.123,16 | 3.108,80 | 3.113,53 | 3.273,05 | 3.283,11 | 3.343,48 | 3.327,56 |

