



Council of the
European Union

134603/EU XXV.GP
Eingelangt am 28/02/17

Brussels, 28 February 2017
(OR. en)

6753/17

Interinstitutional File:
2016/0397 (COD)

SOC 153
EMPL 116
CODEC 279
INST 83
PARLNAT 51

COVER NOTE

From:	Polish Senate
date of receipt:	21 February 2017
To:	General Secretariat of the Council
Subject:	Proposal for a REGULATION OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL amending Regulation (EC) No 883/2004 on the coordination of social security systems and regulation (EC) No 987/2009 laying down the procedure for implementing Regulation (EC) No 883/2004 (Text with relevance for the EEA and Switzerland) - Opinion on the application of the Principles of Subsidiarity and Proportionality

Delegations will find attached the above-mentioned opinion.



MARSZAŁEK SENATU
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Stanisław Karczewski

Warszawa, dnia 21 lutego 2017 r.

Szanowny Pan
Joseph Muscat
Przewodniczący
Rady Unii Europejskiej

Szanowny Pan Przewodniczący

Pragnę przekazać opinię Komisji Spraw Zagranicznych i Unii Europejskiej
Senatu RP, w ramach dialogu politycznego, do:

- wniosek dotyczący rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady zmieniającego rozporządzenie (WE) nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz rozporządzenia (WE) nr 987/2009 dotyczącego wykonywania rozporządzenia (WE) nr 883/2004 - COM(2016) 815.

*z przewodniczącym
Komisji*

Please find attached the Opinion of the Foreign and European Union Affairs Committee of the Senate of the Republic of Poland, presented in the framework of the political dialogue, on the following document:

- proposal for a Regulation of the European Parliament and of the Council amending Regulation (EC) No 883/2004 on the coordination of social security systems and regulation (EC) No 987/2009 laying down the procedure for implementing Regulation (EC) No 883/2004 - COM(2016)815.

/-/ Stanisław Karczewski

Encl.



**SENAT
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
IX KADENCJA**

Warszawa, dnia 15 lutego 2017 r.

Druk nr E25

OPINIA

KOMISJI SPRAW ZAGRANICZNYCH I UNII EUROPEJSKIEJ

Wniosek dotyczący rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady zmieniającego rozporządzenie (WE) nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz rozporządzenia (WE) nr 987/2009 dotyczącego wykonywania rozporządzenia (WE) nr 883/2004

Marszałek Senatu skierował do komisji projekt aktu prawnego UE; projekt stanowiska RP w sprawie tego dokumentu został przekazany w dniu 27 stycznia 2017 r.

Komisja rozpatrzyła wniosek na posiedzeniu w dniu 15 lutego 2017 r.

Sygnatura dokumentu	Komisja Europejska	COM(2016) 815
	Rada UE	

(-) Marek Rocki
Przewodniczący Komisji
Spraw Zagranicznych i Unii Europejskiej

Opinia

Komisji Spraw Zagranicznych i Unii Europejskiej Senatu RP

**dotycząca projektu rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady zmieniającego rozporządzenie (WE) nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz rozporządzenie (WE) nr 987/2009 dotyczące wykonywania rozporządzenia (WE) nr 883/2004
COM(2016)815**

przyjęta na posiedzeniu w dniu 15 lutego 2017 r.

1. Komisja Spraw Zagranicznych i Unii Europejskiej (KSZUE) dostrzega konieczność zmian w rozporządzeniach dotyczących koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego służących aktualizacji stosowanych rozwiązań i ułatwieniu obywatelom wykonywania ich praw, przy jednoczesnym sprawiedliwym podziale obciążeń między państwami członkowskimi Unii Europejskiej.
2. KSZUE jest przeciwna wprowadzeniu pojęć „pracownik delegowany” i „pracownik wysłany” oraz rozszerzeniu zakresu pojęcia „zastępowanie”. Zaproponowane przez KE zmiany w tym zakresie nie służą jasności prawa oraz mogą skutkować ograniczeniem możliwości świadczenia usług w innych państwach członkowskich niż państwo będące siedzibą danego usługodawcy.
3. KSZUE jest przeciwna propozycji zmian w zakresie równego traktowania i dostępu do świadczeń socjalnych nieskładkowych dla osób nieaktywnych zawodowo, gdyż zmiany te ograniczają prawa obywateli UE.
4. KSUE jest przeciwna wprowadzeniu kryterium „ośrodka interesów przedsiębiorstwa” dla celów ustalania siedziby lub miejsca wykonywania działalności, gdyż takie rozwiązanie może prowadzić do zmiany ustawodawstwa właściwego dla pracowników, w przypadku prowadzenia przez pracodawcę większej części działalności na terenie innego państwa członkowskiego UE niż państwo, którego ustawodawstwu podlegają obecnie.

.....
T ł o c z o n o z p o l e c e n i a M a r s z a ł k a S e n a t u
.....

**OPINION
of the Foreign and European Union Affairs Committee
of the Senate of the Republic of Poland**

**on the proposal for a Regulation of the European Parliament and of the Council amending
Regulation (EC) No 883/2004 on the coordination of social security systems and regulation
(EC) No 987/2009 laying down the procedure for implementing Regulation (EC) No 883/2004
COM(2016)815**

adopted at the meeting of 15 February 2017.

1. The Foreign and European Union Affairs Committee (FEUAC) is aware of the necessity of amending the regulations on the coordination of social security systems in order to update the measures applied and facilitate the exercise of citizens' rights while ensuring a fair distribution of the burden among the EU Member States.
2. The FEUAC is opposed the introduction of the terms “posted worker” and “sent worker” and the extension of the term “replacement”. The amendments proposed by the European Commission in that respect are not conducive to legal clarity and may lead to limiting the possibility of service provision in Member States other than the State where the registered office of the service provider is situated.
3. The FEUAC is opposed to the proposed amendments concerning equal treatment and access to non-contributory social security benefits for economically inactive persons, as these amendments restrict the rights of EU citizens.
4. The FEUAC is opposed to the introduction of the criterion of “centre of interest of activities of the undertaking” for the purpose of establishing the registered office or place of business, as such a measure may lead to changing the legislation applicable to workers if the employer carries out the major part of its activity in an EU Member State other than the State whose legislation is currently applicable to workers.