

2.14 Parlamentsdirektion

Der Gesamtpersonalstand wies zum betreffenden Stichtag folgenden Wert aus:



2.14.1 Gesamtes Personal

Tabelle 249 Alle Beschäftigten der Parl.dion nach Organisationen

Organisation	2011			2013						
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich				
Gesamt	426	209	49%	217	51%	445	222	50%	223	50%

Tabelle 250 Alle Beschäftigten der Parl.dion nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2011			2013						
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich				
Verwaltungsdienst	425	209	49%	216	51%	445	222	50%	223	50%
Exekutivdienst	1	0	0%	1	100%	0	0	0%	0	0%
Gesamt	426	209	49%	217	51%	445	222	50%	223	50%

Tabelle 251 Alle Beschäftigten der Parl.dion nach Qualifikationsgruppen

Qualifikation	2011			2013						
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich				
AkademikerInnen	134	71	53%	63	47%	143	80	56%	63	44%
MaturantInnen *	61	38	62%	23	38%	64	40	63%	24	38%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	192	81	42%	111	58%	201	82	41%	119	59%
Hilfsdienst	39	19	49%	20	51%	37	20	54%	17	46%
Gesamt	426	209	49%	217	51%	445	222	50%	223	50%

2.14.2 Teilbeschäftigte

Tabelle 252 Alle Teilbeschäftigte der Parl.dion nach Organisationen

Organisation	2011					2013				
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich				
Gesamt	52	42	81%	10	19%		57	44	77%	13 23%

Tabelle 253 Alle Teilbeschäftigte der Parl.dion nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2011					2013				
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich				
Verwaltungsdienst	52	42	81%	10	19%		57	44	77%	13 23%
Gesamt	52	42	81%	10	19%		57	44	77%	13 23%

Tabelle 254 Alle Teilbeschäftigte der Parl.dion nach Qualifikationsgruppen

Qualifikation	2011					2013				
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich				
AkademikerInnen	19	15	79%	4	21%		19	15	79%	4 21%
MaturantInnen	5	4	80%	1	20%		6	5	83%	1 17%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	24	19	79%	5	21%		27	19	70%	8 30%
Hilfsdienst	4	4	100%	0	0%		5	5	100%	0 0%
Gesamt	52	42	81%	10	19%		57	44	77%	13 23%

2.14.3 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen

Tabelle 255 Höchste besoldungsrechtlichen Einstufungen der Parlamentsdirektion

Qualifikation	Einstufung	2011				2013			
		Gesamt	Frauen	Männer	Frauen- anteil	Gesamt	Frauen	Männer	Frauen- anteil
AkademikerInnen	A 1/7-9 und Vergleichbare *	18	8	10	44,4%	18	7	11	38,9%
AkademikerInnen	A 1/4-6 und Vergleichbare **	65	30	35	46,2%	74	40	34	54,1%
MaturantInnen	A 2/5-8 und Vergleichbare ***	24	13	11	54,2%	25	14	11	56,0%
Fachdienst	A 3/5-8 und Vergleichbare ****	14	8	6	57,1%	18	9	9	50,0%
alle Qualifikations- gruppen	höchste besol- dungsrechtliche Einstufungen	121	59	62	48,8%	135	70	65	51,9%

Ressortberichte im Detail: Parl.dion

- * zum Beispiel: Sektionsleitung, Gruppenleitung und Leitung großer nachgeordneter Dienststellen
- ** zum Beispiel Abteilungsleitung und deren Stellvertretung, Referatsleitung, Leitung größerer nachgeordneter Dienststellen, RichterInnen in Landesgerichten, RichterInnen im AsylGH
- *** Referatsleitung, Leitung mittlerer kleinerer nachgeordneter Dienststellen, ReferentInnen in höherer Verwendung
- **** SachbearbeiterInnen in entsprechend anspruchsvoller Verwendung

2.14.4 Ressortspezifische Leitungsfunktionen

Tabelle 256 Ressortspezifische Leitungsfunktionen der Parlamentsdirektion

Leitungsfunktion	Stichtag 31.12.2011				Stichtag 31.12.2013				Neubesetzungen 31.12.2011 bis 31.12.2013			
	Gesamt	M	F	Frauen-anteil	Gesamt	M	F	Frauen-anteil	Gesamt	M	F	Frauen-anteil
ParlamentsdirektorIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	-	-	-	-
ParlamentsvizedirektorIn	2	1	1	50%	2	1	1	50%	-	-	-	-
DienstleiterIn	7	4	3	43%	7	4	3	43%	-	-	-	-
LeiterIn einer unterhalb eines Dienstes angegliederten Organisationseinheit	31	17	14	45%	32	17	15	47%	1	0	1	100%

2.14.5 Ausbildungsverhältnisse

Tabelle 257 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen der Parlamentsdirektion

Ausbildungsverhältnis	2011				2013					
	Gesamt	weiblich	männlich		Gesamt	weiblich	männlich			
Lehrlinge	6	4	67%	2	33%	3	1	33%	2	67%
VerwaltungspraktikantInnen	1	1	100%	0	0%	3	2	67%	1	33%

2.14.6 Kommissionen und Beiräte

Mitglieder der Kommissionen

Tabelle 258 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/Parlamentsdirektion

Kommission	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
Prüfungskommission	42	18	42,9%	24	57,1%		44	21	47,7%	23	52,3%
Leistungsfeststellungskommission	7	5	71,4%	2	28,6%		7	6	85,7%	1	14,3%
Disziplinar-kommission	12	7	58,3%	5	41,7%		12	7	58,3%	5	41,7%
Disziplinarober-kommission	0	0	0%	0	0%		0	0	0%	0	0%
Berufungs-kommission	2	1	50%	1	50%		2	1	50%	1	50%

Die Zusammensetzung dieser Kommissionen richtet sich nach den jeweiligen Ausschreibungen. Selbstverständlich ist gewährleistet, dass von Dienstgeberseite zumindest eine Frau entsandt wird.

Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden:

Tabelle 259 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/Parlamentsdirektion

Beirat	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
Beiräte	0	0	0%	0	0%		0	0	0%	0	0%

2.14.7 Erteilte Zulassungen zu Ausbildungen

Tabelle 260 Ausbildungen/Parlamentsdirektion

Ausbildung	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
Grundausbildungslehrgänge	35	17	49%	18	51%		61	39	64%	22	36%
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	608	337	55%	273	45%		504	247	49%	257	51%

2.14.8 Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes – Dienstpflichtverletzung

Tabelle 261 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/Parl.dion

Dienstverletzung	Gesamt
erstattete Disziplinaranzeigen	0
an die Disziplinarkommission weitergeleitete Anzeigen	0
rechtskräftige Schuldsprüche	0

2.14.9 Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes

Tabelle 262 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/Parl.dion

Bewerberinnen	Gesamt
bevorzugt aufgenommene Bewerberinnen	0
für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	0
zu Ausbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0
zu Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0

2.14.10 Vorschläge zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen

Zur besseren Vereinbarkeit von Berufstätigkeit und Privatleben ermöglicht die Parlamentsdirektion den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowohl Teilzeitbeschäftigung als auch Telearbeit.

2.15 Präsidentschaftskanzlei

Der Gesamtpersonalstand wies zum betreffenden Stichtag folgenden Wert aus:



2.15.1 Gesamtes Personal

Tabelle 263 Alle Beschäftigten der Präs.kanzlei nach Organisationen

Organisation	2011			2013						
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich				
Gesamt*	76	37	49%	39	51%	74	37	50%	37	50%

Tabelle 264 Alle Beschäftigten der Präs.kanzlei nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2011			2013						
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich				
Verwaltungsdienst	74	37	50%	37	50%	72	37	51%	35	49%
Militärischer Dienst*	2	0	0%	2	100%	2	0	0%	2	100%
Gesamt	76	37	49%	39	51%	74	37	50%	37	50%

Tabelle 265 Alle Beschäftigten der Präs.kanzlei nach Qualifikationsgruppen

Qualifikation	2011			2013						
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich				
AkademikerInnen	16	3	19%	13	81%	16	5	31%	11	69%
MaturantInnen*	22	15	68%	7	32%	23	16	70%	7	30%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	33	14	42%	19	58%	31	13	42%	18	58%
Hilfsdienst	5	5	100%	0	0%	4	3	75%	1	25%
Gesamt	76	37	49%	39	51%	74	37	50%	37	50%

2.15.2 Teilbeschäftigte

Tabelle 266 Alle Teilbeschäftigte der Präs.kanzlei nach Organisationen

Organisation	2011	2013

Organisation	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
Gesamt	2	2	100%	0	0%		2	2	100%	0	0%

Tabelle 267 Alle Teilbeschäftigte der Präs.kanzlei nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
Verwaltungsdienst	2	2	100%	0	0%		2	2	100%	0	0%
Gesamt	2	2	100%	0	0%		2	2	100%	0	0%

Tabelle 268 Alle Teilbeschäftigte der Präs.kanzlei nach Qualifikationsgruppen

Qualifikation	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
MaturantInnen	0	0	0%	0	0		1	1	100%	0	0%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	2	2	100%	0	0		1	1	100%	0	0%
Gesamt	2	2	100%	0	0%		2	2	100%	0	0%

2.15.3 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen

Tabelle 269 Höchste besoldungsrechtlichen Einstufungen der Präs.kanzlei

Qualifikation	Einstufung	2011				2013			
		Gesamt	Frauen	Männer	Frauen-anteil	Gesamt	Frauen	Männer	Frauen-anteil
AkademikerInnen	A 1/7-9 und Vergleichbare *	5	1	4	20,0%	5,2	1	4	20,0%
AkademikerInnen	A 1/4-6 und Vergleichbare **	8	2	6	25,0%	8,375	3	5	37,5%
MaturantInnen	A 2/5-8 und Vergleichbare ***	14	8	6	57,1%	14,571	8	6	57,1%
Fachdienst	A 3/5-8 und Vergleichbare ****	3	0	3	0,0%	3	0	3	0,0%
alle Qualifikationsgruppen	höchste besoldungsrechtliche Einstufungen	30	11	19	36,7%	31,146	12	18	40,0%

* zum Beispiel: Sektionsleitung, Gruppenleitung und Leitung großer nachgeordneter Dienststellen

** zum Beispiel Abteilungsleitung und deren Stellvertretung, Referatsleitung, Leitung größerer nachgeordneter Dienststellen, RichterInnen in Landesgerichten, RichterInnen im AsylIGH

*** Referatsleitung, Leitung mittlerer kleinerer nachgeordneter Dienststellen, ReferentInnen in höherer Verwendung

**** SachbearbeiterInnen in entsprechend anspruchsvoller Verwendung

2.15.4 Ressortspezifische Leitungsfunktionen

Tabelle 270 Ressortspezifische Leitungsfunktionen der Präs.kanzlei

Leitungsfunktion	Stichtag 31.12.2011				Stichtag 31.12.2013				Neubesetzungen 31.12.2011 bis 31.12.2013			
	Gesamt	M	F	Frauen-anteil	Gesamt	M	F	Frauen-anteil	Gesamt	M	F	Frauen-anteil
KabinettsdirektorIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	-	-	-	-
KabinettsvizedirektorIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	-	-	-	-
AbteilungsleiterIn	10	8	2	20%	10	8	2	20%	-	-	-	-

2.15.5 Ausbildungsverhältnisse

Tabelle 271 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen der Präs.kanzlei

Ausbildungsverhältnis	2011				2013			
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich		
Lehrlinge	1	1	100%	0	0%	0	0	0%
VerwaltungspraktikantInnen	0	0	0%	0	0%	0	0	0%

2.15.6 Kommissionen und Beiräte

Mitglieder der Kommissionen

Tabelle 272 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/Präs.kanzlei

Kommission	2011				2013			
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich		
Prüfungskommission	3	0	0%	3	100%	3	0	0%
Leistungsfeststellungskommission	4	2	50%	2	50%	4	2	50%
Disziplinar-kommission	4	2	50%	2	50%	4	2	50%
Berufungskommission	2	0	0%	2	100%	2	0	0%

Tabelle 273 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/Präs.kanzlei

Kommission	2011			2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich			
Kommissionen	4	1	25%	3	75%	2	50%	2	50%

Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden:

Tabelle 274 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/Präs.kanzlei

Beirat	2011			2013				
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich		
Beiräte	0	0	0%	0	0	100%	1	100%

2.15.7 Erteilte Zulassungen zu Ausbildungen**Tabelle 275 Ausbildungen/Präs.kanzlei**

Ausbildung	2011			2013							
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
Grundausbildungslehrgänge	0	0	0%	0	0	0%	1	1	100%	0	0%
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	0	0%

2.15.8 Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes – Dienstpflichtverletzung**Tabelle 276 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/Präs.kanzlei**

Dienstverletzung	Gesamt
erstattete Disziplinaranzeigen	0
an die Disziplinarkommission weitergeleitete Anzeigen	0
rechtskräftige Schuldsprüche	0

2.15.9 Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes

Tabelle 277 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/Präs.kanzlei

Bewerberinnen	Gesamt
bevorzugt aufgenommene Bewerberinnen	0
für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	0
zu Ausbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	6
zu Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0

2.15.10 Vorschläge zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen

Keine Meldung.

2.16 Rechnungshof

Der Gesamtpersonalstand wies zum betreffenden Stichtag folgenden Wert aus:

01.07.1997 333	01.07.1999 344	01.07.2001 315	01.07.2003 297	01.07.2005 310	01.07.2007 300	31.12.2009 301	31.12.2011 302	31.12.2013 298
-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------

2.16.1 Gesamtes Personal

Tabelle 278 Alle Beschäftigten des RH nach Organisationen

Organisation	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
Gesamt	302	125	41%	177	59%		298	133	45%	165	55%

Tabelle 279 Alle Beschäftigten des RH nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
Verwaltungsdienst	301	125	42%	176	58%		298	133	45%	165	55%
Militärischer Dienst	1	0	0%	1	100%		0	0	0%	0	0%
Gesamt	302	125	41%	177	59%		298	133	45%	165	55%

Tabelle 280 Alle Beschäftigten des RH nach Qualifikationsgruppen

Qualifikation	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
AkademikerInnen	210	67	32%	143	68%		213	78	37%	135	63%
MaturantInnen	33	14	42%	19	58%		30	14	47%	16	53%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	52	42	81%	10	19%		48	39	81%	9	19%
Hilfsdienst	7	2	29%	5	71%		7	2	29%	5	71%
Gesamt	302	125	41%	177	59%		298	133	45%	165	55%

2.16.2 Teilbeschäftigte

Tabelle 281 Alle Teilbeschäftigte des RH nach Organisationen

Organisation	2011			2013			
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich	
Gesamt	36	30	83%	6	17%	6	18%

Tabelle 282 Alle Teilbeschäftigte des RH nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2011			2013			
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich	
Verwaltungsdienst	36	30	83%	6	17%	6	18%
Gesamt	36	30	83%	6	17%	6	18%

Tabelle 283 Alle Teilbeschäftigte des RH nach Qualifikationsgruppen

Qualifikation	2011			2013			
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich	
AkademikerInnen	19	15	79%	4	21%	5	28%
MaturantInnen	4	3	75%	1	25%	1	25%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	13	12	92%	1	8%	0	0%
Gesamt	36	30	83%	6	17%	6	18%

2.16.3 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen

Tabelle 284 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des RH

Qualifikation	Einstufung	2011				2013			
		Gesamt	Frauen	Männer	Frauen- anteil	Gesamt	Frauen	Männer	Frauen- anteil
AkademikerInnen	A 1/7-9 und Vergleichbare *	8	2	6	25,0%	10,4	4	6	40,0%
AkademikerInnen	A 1/4-6 und Vergleichbare **	190	61	129	32,1%	195,35	69	126	35,4%
MaturantInnen	A 2/5-8 und Vergleichbare ***	31	13	18	41,9%	29,448	13	16	44,8%
Fachdienst	A 3/5-8 und Vergleichbare ****	11	8	3	72,7%	11,727	8	3	72,7%
alle Qualifikations- gruppen	höchste besol- dungsrechtliche Einstufungen	240	84	156	35,0%	246,92	94	151	38,4%

* zum Beispiel: Sektionsleitung, Gruppenleitung und Leitung großer nachgeordneter Dienststellen

** zum Beispiel Abteilungsleitung und deren Stellvertretung, Referatsleitung, Leitung größerer nachgeordneter Dienststellen, RichterInnen in Landesgerichten, RichterInnen im AsylIGH

- *** Referatsleitung, Leitung mittlerer kleinerer nachgeordneter Dienststellen, ReferentInnen in höherer Verwendung
 **** SachbearbeiterInnen in entsprechend anspruchsvoller Verwendung

2.16.4 Ressortspezifische Leitungsfunktionen

Tabelle 285 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des RH

Leitungsfunktion	Stichtag 31.12.2011				Stichtag 31.12.2013				Neubesetzungen 31.12.2011 – 31.12.2013			
	Gesamt	M	F	Frauen-anteil	Gesamt	M	F	Frauen-anteil	Gesamt	M	F	Frauen-anteil
SektionschefIn	4	3	1	25%	5	4	1	20%	1	1	0	0%
AL mit SL-Stellvertretung	4	3	1	25%	5	2	3	60%	3	1	2	67%
AbteilungsleiterIn	29	22	7	24%	26	18	8	31%	11	5	6	55%
AL-Stv, PrüfungsleiterIn*	60	43	17	28%	53	35	18	34%	12	7	5	42%

* jeder AL-Stv ist auch PrüfungsleiterIn

2.16.5 Ausbildungsverhältnisse

2.16.6 Kommissionen und Beiräte

Mitglieder der Kommissionen

Tabelle 286 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/RH

Kommission	2011					2013				
	Gesamt	weiblich	männlich			Gesamt	weiblich	männlich		
Prüfungskommissionen	22	7	31,8%	15	68,2%	16	6	37,5%	10	62,5%
Leistungsfeststellungskommission	6	3	50%	3	50%	6	3	50%	3	50%
Disziplinar-kommissionen	13	4	30,8%	9	69,2%	13	5	38,5%	8	61,5%
Disziplinarober-kommission	4	1	25%	3	75%	4	1	25%	3	75%
Berufungs-kommission	6	2	33,3%	4	66,7%	5	1	20	4	80%

Tabelle 287 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/RH

Kommission	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	Männlich					
Begegnungskommissionen im Einzelfall	88	38	43,2%	50	56,8%		132	68	51,5%	64	48,5%
Aufnahmekommission	9	6	66,7%	3	33,3%		11	7	63,6%	4	36,4%

Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden:

Tabelle 288 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/RH

Beirat	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
Fachbeirat/Stat. Zentralkommission	15	4	26,7%	11	73,3%		14	4	28,6%	10	71,4%
Nutzerbeirat/Bundesbeschaffung	2	1	50%	1	50%		2	2	100%	0	0%
Nutzerbeirat/Buchhaltungsagentur	3	1	33,3%	2	66,7%		3	2	66,7%	1	33,3%

2.16.7 Erteilte Zulassungen zu Ausbildungen**Tabelle 289 Ausbildungen/RH**

Ausbildung	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	Männlich					
Grundausbildungslehrgänge	20	6	30%	14	70%		15	5	33,3%	10	66,7%
Berufsbegleitende Management- u. Führungskräftelehrgänge	50	18	36%	32	64%		40	20	50%	20	50%

2.16.8 Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes – Dienstpflichtverletzung

Tabelle 290 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/RH

Dienstverletzung	Gesamt
erstattete Disziplinaranzeigen	0
an die Disziplinarkommission weitergeleitete Anzeigen	0
rechtskräftige Schuldsprüche	0

2.16.9 Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes

Tabelle 291 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/RH

Bewerberinnen	Gesamt
bevorzugt aufgenommene Bewerberinnen	0
für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	0
zu Ausbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0
zu Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0

2.16.10 Vorschläge zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen

Der Rechnungshof bekennt sich zum Grundsatz der Gleichwertigkeit und Gleichstellung der Geschlechter, zu den Anliegen der Frauenförderung und zur Schaffung von positiven und Karriere fördernden Bedingungen für Frauen und sorgt für die Chancengleichheit der Geschlechter. An der Zielerreichung der Gleichstellung der Geschlechter haben alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Rechnungshofes mitzuwirken.

Maßnahmen zur Frauenförderung finden im Rechnungshof in der Personalplanung und in der Organisationsentwicklung ihren adäquaten Niederschlag. Der Rechnungshof strebt eine Ausgewogenheit der Geschlechterverteilung, insbesondere in den Leitungsfunktionen, an. Jeder Form von diskriminierendem Vorgehen oder Verhalten gegenüber Frauen ist entgegenzutreten. Diese Maßnahmen sind insbesondere von allen Personen in leitenden Funktionen im Rechnungshof mit zu tragen.

In diesem Sinne werden vom Rechnungshof folgende Vorschläge zum Abbau von Benachteiligungen von Frauen übermittelt, die im Rechnungshof bereits angewendet werden:

1. Bei Stellenausschreibungen sollte auf die vermehrte Bewerbung von Frauen geachtet werden und insbesondere bei öffentlichen Ausschreibungen von höherwertigen Funktionen sollten Frauen aktiv angesprochen werden sich zu bewerben.

- 2.** Genderseminare für Führungskräfte zur Bewusstseinsschaffung, weil diese erste Personalentwickler sind.
- 3.** Eine möglichst flexible Verwendung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern (auch im Prüfdienst), um Voll- und Teilzeitbeschäftigte die effiziente Erfüllung ihres Aufgabenbereiches sowohl im Sinne einer Wahrnehmung familiärer Verpflichtungen als auch einer ausgewogenen Work-Life-Balance zu ermöglichen.
- 4.** Die aktive Förderung des Wiedereinstieges von Mitarbeiterinnen in den Beruf nach Beendigung eines Karenzurlaubes durch die Möglichkeit zur Teilnahme an Integrationsmodulen.
- 5.** Der berufliche Aufstieg von Mitarbeiterinnen ist durch vorrangige Zulassung zu externen Bildungsveranstaltungen, insbesondere zur Führungskräfteausbildung, zu fördern.

2.17 Verfassungsgerichtshof

Der Gesamtpersonalstand wies zum betreffenden Stichtag folgenden Wert aus:



2.17.1 Gesamtes Personal

Tabelle 292 Alle Beschäftigten des VfGH nach Organisationen

Organisation	2011			2013			
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich	
Gesamt	89	65	73%	24	27%	31	33%

Tabelle 293 Alle Beschäftigten des VfGH nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2011			2013			
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich	
Verwaltungsdienst	89	65	73%	24	27%	31	33%
Gesamt	89	65	73,00 %	24	27,00 %	31	33%

Tabelle 294 Alle Beschäftigten des VfGH nach Qualifikationsgruppen

Qualifikation	2011			2013			
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich	
AkademikerInnen	40	25	63%	15	38%	20	43%
MaturantInnen	9	8	89%	1	11%	1	11%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	36	28	78%	8	22%	10	27%
Hilfsdienst	4	4	100%	0	0%	0	0%
Gesamt	89	65	73%	24	27%	31	33%

2.17.2 Teilbeschäftigte

Tabelle 295 Alle Teilbeschäftigte des VfGH nach Organisationen

Organisation	2011			2013			
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich	
Gesamt	7	7	100%	0	0%	0	0%

Tabelle 296 Alle Teilbeschäftigte des VfGH nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
Verwaltungsdienst	7	7	100%	0	0%		10	10	100%	0	0%
Gesamt	7	7	100%	0	0%		10	10	100%	0	0%

Tabelle 297 Alle Teilbeschäftigte des VfGH nach Qualifikationsgruppen

Qualifikation	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
AkademikerInnen	2	2	100%	0	0%		5	5	100%	0	0%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	5	5	100%	0	0%		5	5	100%	0	0%
Gesamt	7	7	100%	0	0%		10	10	100%	0	0%

2.17.3 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen

Tabelle 298 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des VfGH

Qualifikation	Einstufung	2011				2013			
		Gesamt	Frauen	Männer	Frauen-anteil	Gesamt	Frauen	Männer	Frauen-anteil
AkademikerInnen	A 1/7-9 und Vergleichbare *	15,95	3	1	75,0%	5,6	3	2	60,0%
AkademikerInnen	A 1/4-6 und Vergleichbare **	81,85	13	7	65,0%	30,6	18	12	60,0%
MaturantInnen	A 2/5-8 und Vergleichbare ***	6	1	0	100,0%	2	1	0	100,0%
Fachdienst	A 3/5-8 und Vergleichbare ****	17,666	3	0	100,0%	6,833	5	1	83,3%
alle Qualifikationsgruppen	höchste besoldungsrechtliche Einstufungen	121,46	20	8	71,4%	45,033	27	15	64,3%

* zum Beispiel: Sektionsleitung, Gruppenleitung und Leitung großer nachgeordneter Dienststellen

** zum Beispiel Abteilungsleitung und deren Stellvertretung, Referatsleitung, Leitung größerer nachgeordneter Dienststellen, RichterInnen in Landesgerichten, RichterInnen im AsylGH

*** Referatsleitung, Leitung mittlerer kleinerer nachgeordneter Dienststellen, ReferentInnen in höherer Verwendung

**** SachbearbeiterInnen in entsprechend anspruchsvoller Verwendung

2.17.4 Ressortspezifische Leitungsfunktionen

Tabelle 299 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des VfGH

Leitungsfunktion	Stichtag 31.12.2011				Stichtag 31.12.2013				Neubesetzungen 31.12.2011 bis 31.12.2013			
	Gesamt	M	F	Frauen- anteil	Gesamt	M	F	Frauen- anteil	Gesamt	M	F	Frauen- anteil
GeneralsekretärIn	1	0	1	100%	1	0	1	100%	-	-	-	-
Stv. GeneralsekretärIn	0	0	0	0%	1	1	0	0%	1	1	0	0%
LeiterIn Verfassungsrechtliches Grundsatzreferat	1	0	1	100%	1	0	1	100%	-	-	-	-
LeiterIn Dienstrechtsreferat	1	1	0	0%	1	1	0	0%	-	-	-	-
LeiterIn Internationale Beziehungen u. Protokoll	1	0	1	100%	1	0	1	100%	-	-	-	-
MediensprecherIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	-	-	-	-
LeiterIn ADV-Angelegenheiten	1	1	0	0%	1	1	0	0%	-	-	-	-
LeiterIn Evidenzbüro	1	0	1	100%	1	0	1	100%	1	0	1	100%
LeiterIn Bibliothek	1	1	0	0%	1	1	0	0%	-	-	-	-
LeiterIn Präsidium	1	1	0	0%	1	1	0	0%	-	-	-	-
LeiterIn Organisation	1	0	1	100%	1	0	1	100%	-	-	-	-
LeiterIn Asylkoordination	1	0	1	100%	0	0	0	0%	-	-	-	-

2.17.5 Ausbildungsverhältnisse

Tabelle 300 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des VfGH

Ausbildungsverhältnis	2011				2013			
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich		
VerwaltungspraktikantInnen	1	0	0%	1	100%	2	2	100%
							0	0%

2.17.6 Kommissionen und Beiräte

Mitglieder der Kommissionen

Tabelle 301 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/VfGH

Kommissionen	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
Gesamt	14	7	50%	7	50%		20	8	40%	12	60%

Tabelle 302 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/VfGH

Kommissionen	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	Männlich					
Gesamt	0	0	0%	0	0%		0	0	0%	0	0%

Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden:

Tabelle 303 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/VfGH

Beirat	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
Gesamt	2	1	50%	1	50%		2	1	50%	1	50%

2.17.7 Erteilte Zulassungen zu Ausbildungen

Tabelle 304 Ausbildungen/VfGH

Ausbildung	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
Grundausbildungslehrgänge	17	14	82,4%	3	17,6%		26	14	53,8%	12	46,2%
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	36	29	80,6%	7	19,4%		18	16	88,9%	2	11,1%

2.17.8 Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes – Dienstpflichtverletzung

Tabelle 305 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/VfGH

Dienstverletzung	Gesamt
erstattete Disziplinaranzeigen	0
an die Disziplinarkommission weitergeleitete Anzeigen	0
rechtskräftige Schuldsprüche	0

2.17.9 Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes

Tabelle 306 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/VfGH

Bewerberinnen	Gesamt
bevorzugt aufgenommene Bewerberinnen	0
für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	0
zu Ausbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0
zu Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0

2.17.10 Vorschläge zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen

Der Verfassungsgerichtshof bekennt sich zu einer aktiven Gleichbehandlungspolitik, die die Chancengleichheit für Frauen und Männer gewährleistet. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Gerichtshofes erfahren jede Unterstützung im Hinblick auf berufsbegleitende Fortbildung bzw. Absolvierung von Grundausbildungslehrgängen. Auch Maßnahmen, die die Vereinbarkeit von Berufstätigkeit und Familie fördern, wie beispielsweise die Möglichkeit zur Teilzeit- bzw. Telearbeit, werden weitestgehend umgesetzt.

2.18 Verwaltungsgerichtshof

Der Gesamtpersonalstand wies zum betreffenden Stichtag folgenden Wert aus:

01.07.1995	01.07.1997	01.07.1999	01.07.2001	01.07.2003	01.07.2005	01.07.2007	31.12.2009	31.12.2011	31.12.2013
114	178	173	172	174	176	176	182	186	190

2.18.1 Gesamtes Personal

Tabelle 307 Alle Beschäftigten des VwGH nach Organisationen

Organisation	2011			2013						
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich				
Gesamt	186	90	48%	96	52%	190	97	51%	93	49%

Tabelle 308 Alle Beschäftigten des VwGH nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2011			2013						
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich				
Verwaltungsdienst	118	77	65%	41	35%	121	81	67%	40	33%
RichterInnen, Staatsanw.	68	13	19%	55	81%	69	16	23%	53	77%
Gesamt	186	90	48%	96	52%	190	97	51%	93	49%

Tabelle 309 Alle Beschäftigten des VwGH nach Qualifikationsgruppen

Qualifikation	2011			2013						
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich				
AkademikerInnen	102	33	32%	69	68%	110	43	39%	67	61%
MaturantInnen	8	5	63%	3	37%	8	5	63%	3	38%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	65	43	66%	22	34%	61	40	66%	21	34%
Hilfsdienst	11	9	82%	2	18%	11	9	82%	2	18%
Gesamt	186	90	48%	96	52%	190	97	51%	93	49%

2.18.2 Teilbeschäftigte

Tabelle 310 Alle Teilbeschäftigte des VwGH nach Organisationen

Organisation	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
Gesamt	11	11	100%	0	0%		10	10	100%	0	0%

Tabelle 311 Alle Teilbeschäftigte des VwGH nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
Verwaltungsdienst	11	11	100%	0	0%		10	10	100%	0	0%
Gesamt	11	11	100%	0	0%		10	10	100%	0	0%

Tabelle 312 Alle Teilbeschäftigte des VwGH nach Qualifikationsgruppen

Qualifikation	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
AkademikerInnen	6	6	100%	0	0%		4	4	100%	0	0%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	4	4	100%	0	0%		5	5	100%	0	0%
Hilfsdienst	1	1	100%	0	0%		1	1	100%	0	0%
Gesamt	11	11	100%	0	0%		10	10	100%	0	0%

2.18.3 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen

Tabelle 313 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des VwGH

Qualifikation	Einstufung	2011				2013			
		Gesamt	Frauen	Männer	Frauen- anteil	Gesamt	Frauen	Männer	Frauen- anteil
AkademikerInnen	A 1/7-9 und Vergleichbare *	206,65	13	55	19,1%	69,232	16	53	23,2%
AkademikerInnen	A 1/4-6 und Vergleichbare **	19,5	3	3	50,0%	6,5	3	3	50,0%
MaturantInnen	A 2/5-8 und Vergleichbare ***	7,5	1	1	50,0%	2,5	1	1	50,0%
Fachdienst	A 3/5-8 und Vergleichbare ****	23,142	5	2	71,4%	7,714	5	2	71,4%
alle Qualifikationsgruppen	höchste besoldungsrechtliche Einstufungen	256,79	22	61	26,5%	85,946	25	59	29,8%

* zum Beispiel: Sektionsleitung, Gruppenleitung und Leitung großer nachgeordneter Dienststellen

** zum Beispiel Abteilungsleitung und deren Stellvertretung, Referatsleitung, Leitung größerer nachgeordneter Dienststellen, RichterInnen in Landesgerichten, RichterInnen im AsylGH

- *** Referatsleitung, Leitung mittlerer kleinerer nachgeordneter Dienststellen, ReferentInnen in höherer Verwendung
 **** SachbearbeiterInnen in entsprechend anspruchsvoller Verwendung

2.18.4 Ressortspezifische Leitungsfunktionen

Tabelle 314 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des VwGH

Leitungsfunktion	Stichtag 31.12.2011				Stichtag 31.12.2013				Neubesetzungen 31.12.2011 – 31.12.2013			
	Gesamt	M	F	Frauen- anteil	Gesamt	M	F	Frauen- anteil	Gesamt	M	F	Frauen- anteil
PräsidentIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	-	-	-	-
VizepräsidentIn	1	1	0	0%	1	1	0	0%	-	-	-	-
RichterInnen des VwGH der Ge- haltsgruppe R3 (2011 Senatspräsi- dentIn, Hofrat/ Hofrätin)	66	53	13	20%	67	51	16	24%	7	3	4	57%
davon Präsidialvor- ständIn (RichterIn)	1	1	0	0%	1	1	0	0%	1	1	0	0%
davon LeiterIn Evidenzbüro (RichterIn)	1	1	0	0%	1	1	0	0%	-	-	-	-
PräsidalsekretärIn	1	0	1	100%	1	0	1	100%	-	-	-	-
LeiterIn Abteilung Personalmange- ment, Personal- entwicklung u. allgem. Präsidial- angelegenhei- ten (2011 LeiterIn Personalabteilung)	1	1	0	0%	1	1	0	0%	-	-	-	-
LeiterIn Abteilung Informations- und Kommunikations- technologie, Servicestelle (2011 LeiterIn ADV- Angelegenheiten)	1	1	0	0%	1	1	0	0%	-	-	-	-
LeiterIn Abteilung Finanzen, Control- ling und Wirtschaft (LeiterIn Haushalts- referat)	1	1	0	0%	1	1	0	0%	-	-	-	-
LeiterIn Bibliothek	1	1	0	0%	1	1	0	0%	-	-	-	-

2.18.5 Ausbildungsverhältnisse

Tabelle 315 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des VwGH

Ausbildungs-verhältnis	2011			2013						
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich				
Verwaltungs-praktikantInnen	1	0	0%	1	100%	0	0	0%	0	0%
Gesamt	1	0	0%	1	100%	0	0	0%	0	0%

2.18.6 Kommissionen und Beiräte

Mitglieder der Kommissionen

Tabelle 316 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/VwGH

Kommissionen	2011			2013						
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich				
Gesamt	28	8	28,6%	20	71,4%	20	7	35%	13	65%

Tabelle 317 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/VwGH

Kommission	2011			2013						
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich				
Aufnahmekommission	8	4	50%	4	50%	8	4	50%	4	50%

Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden:

Tabelle 318 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/VwGH

Beirat	2011			2013						
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich				
Beiräte	4	2	50%	2	50%	5	2	40%	3	60%

2.18.7 Erteilte Zulassungen zu Ausbildungen

Tabelle 319 Ausbildungen/VwGH

Ausbildung	2011			2013		
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich
Grundausbildungslehrgänge	6	4	66,7%	2	33,3%	
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	0	0	0%	0	0%	
Aufstiegskurse	0	0	0%	0	0%	

2.18.8 Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes – Dienstpflichtverletzung

Tabelle 320 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/VwGH

Dienstverletzung	Gesamt
erstattete Disziplinaranzeigen	0
an die Disziplinarkommission weitergeleitete Anzeigen	0
rechtskräftige Schuldsprüche	0

2.18.9 Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes

Tabelle 321 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/VwGH

Bewerberinnen	Gesamt
bevorzugt aufgenommene Bewerberinnen	0
für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	0
zu Ausbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0
zu Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0

2.18.10 Vorschläge zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen

Zu den Vorschlägen zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen wird – im Einvernehmen mit der Arbeitsgruppe für Gleichbehandlungsfragen – auf den in der nächsten Zeit kundgemachten Frauenförderungsplan des Verwaltungsgerichtshofes hingewiesen.

2.19 Volksanwaltschaft

Der Gesamtpersonalstand wies zum betreffenden Stichtag folgenden Wert aus:



2.19.1 Gesamtes Personal

Tabelle 322 Alle Beschäftigten der VA nach Organisationen

Organisation	2011			2013			
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich	
Gesamt	65	44	68%	21	32%	26	33%

Tabelle 323 Alle Beschäftigten der VA nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2011			2013			
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich	
Verwaltungsdienst	65	44	68%	21	32%	26	33%
Gesamt	65	44	68%	21	32%	26	33%

Tabelle 324 Alle Beschäftigten der VA nach Qualifikationsgruppen

Qualifikation	2011			2013			
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich	
AkademikerInnen	33	19	58%	14	42%	16	37%
MaturantInnen	10	8	80%	2	20%	2	17%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	22	17	77%	5	23%	8	32%
Gesamt	65	44	68%	21	32%	26	33%

2.19.2 Teilbeschäftigte

Tabelle 325 Alle Teilbeschäftigte der VA nach Organisationen

Organisation	2011			2013			
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich	
Gesamt	17	16	94%	1	6%	2	11%

Tabelle 326 Alle Teilbeschäftigte der VA nach Berufsgruppen

Berufsgruppe	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
Verwaltungsdienst	17	16	94%	1	6%	19	17	89%	2	11%
Gesamt	17	16	94%	1	6%	19	17	89%	2	11%

Tabelle 327 Alle Teilbeschäftigte der VA nach Qualifikationsgruppen

Qualifikation	2011					2013				
	Gesamt	weiblich		männlich		Gesamt	weiblich		männlich	
AkademikerInnen	10	10	100%	0	0%	11	11	100%	0	0%
MaturantInnen	4	3	75%	1	25%	4	3	75%	1	25%
Fachdienst/ Mittlerer Dienst	3	3	100%	0	0%	4	3	75%	1	25%
Gesamt	17	16	94%	1	6%	19	17	89%	2	11%

2.19.3 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen

Tabelle 328 Höchste besoldungsrechtlichen Einstufungen der VA

Qualifikation	Einstufung	2011				2013			
		Gesamt	Frauen	Männer	Frauen- anteil	Gesamt	Frauen	Männer	Frauen- anteil
AkademikerInnen	A 1/7-9 und Vergleichbare *	7	2	5	28,6%	7,286	2	5	28,6%
AkademikerInnen	A 1/4-6 und Vergleichbare **	23	14	9	60,9%	30,7	21	9	70,0%
MaturantInnen	A 2/5-8 und Vergleichbare ***	8	6	2	75,0%	11,818	9	2	81,8%
Fachdienst	A 3/5-8 und Vergleichbare ****	6	4	2	66,7%	5,6	3	2	60,0%
alle Qualifikations- gruppen	höchste besol- dungsrechtliche Einstufungen	44	26	18	59,1%	55,404	35	18	66,0%

* zum Beispiel: Sektionsleitung, Gruppenleitung und Leitung großer nachgeordneter Dienststellen

** zum Beispiel Abteilungsleitung und deren Stellvertretung, Referatsleitung, Leitung größerer nachgeordneter Dienststellen, RichterInnen in Landesgerichten, RichterInnen im AsylGH

*** Referatsleitung, Leitung mittlerer kleinerer nachgeordneter Dienststellen, ReferentInnen in höherer Verwendung

**** SachbearbeiterInnen in entsprechend anspruchsvoller Verwendung

2.19.4 Ressortspezifische Leitungsfunktionen

Tabelle 329 Ressortspezifische Leitungsfunktionen der VA

Leitungsfunktion	Stichtag 31.12.2011				Stichtag 31.12.2013				Neubesetzungen 31.12.2011 – 31.12.2013			
	Gesamt	M	F	Frauen-anteil	Gesamt	M	F	Frauen-anteil	Gesamt	M	F	Frauen-anteil
LeiterIn Geschäftsbereich	3	2	1	33%	3	1	2	67%	1	0	1	100%
Stv LeiterIn Geschäftsbereich	3	2	1	33%	3	3	0	0%	2	2	0	0%
LeiterIn Administration	1	1	0	0%	1	1	0	0%	-	-	-	-
Stv. LeiterIn Administration	0	0	0	0%	1	0	1	100%	1	0	1	100%
LeiterIn Abt. Internationales I.O.I.-Generalsekretariat*)	1	0	1	100%	1	0	1	100%	2	0	2	100%

*) vormals LeiterIn Abt. Internationales (IOI Generalsekretariat) und Kommunikation

2.19.5 Ausbildungsverhältnisse

Tabelle 330 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen der VA

Ausbildungsverhältnis	2011				2013						
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
VerwaltungspraktikantInnen	3	1	33%	2	67%		6	5	83%	1	17%
Gesamt	3	1	33%	2	67%		6	5	83%	1	17%

2.19.6 Kommissionen und Beiräte

Mitglieder der Kommissionen

Ressortberichte im Detail: VA

Tabelle 331 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/VA

Kommission	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
Prüfungskommissionen	12	4	33,3%	8	66,7%		14	7	50%	7	50%
Leistungsfeststellungskommission	6	3	50%	3	50%		6	3	50%	3	50%
Disziplinar-kommission	6	2	33,3%	4	66,7%		6	2	33,3%	4	66,7%
Disziplinarober-kommission	2	1	50%	1	50%		2	1	50%	1	50%
Berufungskommission	3	2	66,7%	1	33,3%		5	3	60%	2	40%

Tabelle 332 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/VA

Kommission	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	Männlich					
Aufnahmekommission	4	3	75%	1	25%		4	2	50%	2	50%

Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden:

Tabelle 333 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/VA

Beirat	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
Kommission zur Vorbereitung der Neuerlassung der Sozialversicherungsgesetze	1	1	100%	0	0%		1	1	100%	0	0%
Nutzerbeirat gem. § 10 Abs. 1 BB-GmbH-Gesetz							2	1	50%	1	50%
Beirat der Buchhaltungsagentur gem. § 18 Abs. 1 BHAG-G							2	1	50%	1	50%
Bundesbeirat in der APK Vorsorgekasse AG							2	1	50%	1	50%

2.19.7 Erteilte Zulassungen zu Ausbildungen

Tabelle 334 Ausbildungen/VA

Ausbildung	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
Grundausbildungslehrgänge	5	4	80%	1	20%		9	4	44,4%	5	55,6%
Berufsbegleitende Fortbildung (Führungskräftelehrgänge)	39	26	66,7%	13	33,3%		30	21	70%	9	30%

2.19.8 Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes – Dienstpflichtverletzung

Tabelle 335 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/VA

Dienstverletzung	Gesamt
erstattete Disziplinaranzeigen	0
an die Disziplinarkommission weitergeleitete Anzeigen	0
rechtskräftige Schuldsprüche	0

2.19.9 Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes

Tabelle 336 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/VA

Bewerberinnen	Gesamt
bevorzugt aufgenommene Bewerberinnen	0
für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	2
zu Ausbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0
zu Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen	0

2.19.10 Vorschläge zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen

Da keine Benachteiligung von Frauen im Obersten Organ Volksanwaltschaft vorliegt, werden – derzeit – auch keine Vorschläge erstattet.

2.20 Arbeitsmarktservice

Der Gesamtpersonalstand wies zum betreffenden Stichtag folgenden Wert aus:

01.07.1995	01.07.1997	31.12.1999	31.12.2001	31.12.2003	31.12.2005	31.12.2007	31.12.2009	31.12.2011	31.12.2013
4.358	4.398	4.439	4.529	4.563	4.860	4.853	5.256	5.413	5.539

2.20.1 Gesamtes Personal

Tabelle 337 Alle Beschäftigten des AMS

Organisation	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
Gesamt	16.493	3.553	65,6%	1.860	34,4%		5.539	3.671	66,3%	1.868	33,7%

2.20.2 Vollbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Tabelle 338 Alle vollbeschäftigte Bediensteten des AMS

Vollbeschäftigte	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
Gesamt	3.836	2.124	55,4%	1.712	44,6%		3.856	2.154	55,9%	1.702	44,1%

2.20.3 Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen

Tabelle 339 Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen des AMS

Verwendungsgruppe	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
Beamt/innen	774	375	48,4%	399	51,6%		657	325	49,5%	332	50,5%
Kv	3.062	1.749	57,1%	1.313	42,9%		3.199	1.829	57,2%	1.370	42,8%

2.20.4 Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen

Tabelle 340 Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen des AMS

Höherw. Verwendung/ Funktion	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
Vorstand u. Landesge- schäftsführung BGS u. LGS	11	3	27,3%	8	72,7%		11	3	27,2%	8	72,8%
Landesge- schäftsführung – Stv LGS	9	4	44,4%	5	55,6%		9	3	33,3%	6	33,3%
Abteilungsleitung LGS, BGS/SEL	88	31	35,2%	57	64,8%		90	37	41,1%	53	58,9%
Ltg-RGS	100	27	27%	73	73%		101	31	30,7%	70	69,3%
Ltg/Stv-RGS	100	35	35%	65	65%		101	45	44,5%	56	55,5%
Abteilungstg RGS/Teamtg. SEL	302	151	50%	151	50%		207	125	60,4%	82	39,6%
Gesamt	493	210	42,6%	283	57,4%		519	244	47%	275	53%

BGS: Bundesgeschäftsstelle

LGS: Landesgeschäftsstelle

RGS: Regionalgeschäftsstelle

SEL: Serviceline

Gesamt: Summe aller Führungspositionen im AMS ohne die bestellten Organe (Landesgeschäftsleitung, Vorstand), daher ergibt „gesamt“ nicht die Summe der angeführten Positionen

2.20.5 Teilbeschäftigte Bedienstete

des Dienststands mit Ausnahme der Ersatzkräfte für Bedienstete nach Punkt 4 des Allgemeinen Teils des Stellenplans, Anlage III des für das jeweilige Finanzjahr geltenden Bundesfinanzgesetzes

Tabelle 341 Alle Teilbeschäftigen des AMS

Teil beschäftigte	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
Gesamt	1.577	1.429	90,6%	148	9,4%		1.683	1.517	90,1%	166	9,9%

2.20.6 Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen

Tabelle 342 Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen des AMS

Verwendungs- gruppe	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
Beamt/innen	185	170	91,9%	15	8,1%		185	169	91,3%	16	8,7%
Kv	1.392	1.259	90,4%	133	9,6%		1.498	1.348	89,9%	150	10,1%

2.20.7 Ausbildungsverhältnisse

Tabelle 343 Alle Lehrlinge des AMS

Ausbildungs- verhältnis	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
Lehrlinge	54	45	83,3%	9	16,7%		48	38	79,1%	10	20,9%
Gesamt	54	45	83,3%	9	16,7%		48	38	79,1%	10	20,9%

2.20.8 Kommissionen und Beiräte

Tabelle 344 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/AMS

Kommission	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
Aufnahmekommission	74	39	53%	35	47%		94	47	50%	47	50%

Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte,

soweit sie Bedienstete des berichtslegenden Ressorts von diesem nominiert oder bestellt wurden:

Beirat	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
Beiräte	0	0	0%	0	0%		0	0	0%	0	0%

2.20.9 Zugänge

Tabelle 345 Zugänge/AMS

Zugang	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
Gesamt	435	282	64,8%	153	35,2%		456	292	64%	164	36%

2.20.10 Abgänge

Tabelle 346 Abgänge/AMS

Abgang	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
Gesamt	279	149	53,4%	130	46,6%		381	227	59,5%	154	40,5%

2.20.11 Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)

Tabelle 347 Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)/AMS

Neubestellung	2011					2013					
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich					
Gesamt	89	47	52,8%	42	47,2%		92	62	67,3%	30	32,7%

2.20.12 Weiterbildungstage

**Tabelle 348 Weiterbildungstage der MitarbeiterInnen
(Jahresdurchschnitt/Tage pro MA)/AMS**

Weiter- bildungstage	2011			2013		
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich
Gesamt	5,5 Tage	5,6 Tage	5,2 Tage	5,3 Tage	5,6 Tage	4,9 Tage

**Tabelle 349 Weiterbildungstage der Führungskräfte
(Jahresdurchschnitt/Tage pro FK)/AMS**

Weiter- bildungstage	2011			2013		
	Gesamt	weiblich	männlich	Gesamt	weiblich	männlich
Gesamt	9,6 Tage	11 Tage	8,5 Tage	8,8 Tage	10,5 Tage	7,3 Tage

2.20.13 Verletzung des Gleichbehandlungsgebotes – Dienstpflichtverletzung

Tabelle 350 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/AMS

Dienstverletzung	Gesamt
erstattete Disziplinaranzeigen	0
an die Disziplinarkommission weitergeleitete Anzeigen	0
rechtskräftige Schuldsprüche	1

2.20.14 Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes

Tabelle 351 Zugelassene/aufgenommene Bewerberinnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/AMS

Bewerberinnen	Gesamt
bevorzugt aufgenommene Bewerberinnen	0
für höherwertige Verwendungen (Funktionen) bestellte Bewerberinnen	1
zu Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, auf die kein Rechtsanspruch besteht, zugelassene Bewerberinnen*	

* 59 Frauen haben 2012 und 2013 an den überregionalen Lehrgängen zur Karriereförderung teilgenommen. Diese Lehrgänge sind ausschließlich für Frauen offen.

2.20.15 Vorschläge zum Abbau der Benachteiligungen von Frauen

- Klarstellung im B-GBG, dass das Fördergebot auch dann gilt, wenn durch eine Neubesetzung der bereits erreichte Frauenanteil von 50 Prozent wieder unterschritten werden kann.
- Verbindliche Regelung, wie der Dienstgeber Gutachten der Bundes-Gleichbehandlungskommission zu beachten hat.
- Verankerung der Kontaktfrauen im Gleichbehandlungsteil des B-GBG/ Ergänzung der Aufgabenbeschreibung. Aus unserer Sicht sind sie als Informationsdrehscheibe für Gleichstellungsthemen und niederschwellige Ansprechpersonen für Beschwerden und Beratung (z.B. Väterkarenz ...) in den Dienststellen auch nach Auslaufen des Frauenförderungsgebots wesentlich.

3 Technischer Annex

Dieses Kapitel bietet einen kurzen Überblick über die Abgrenzung der Daten, über verwendete Datenquellen, Berechnungsmethoden und Bezugszeiträume.

Bezugszeitraum

Daten zum Bundespersonal werden im Regelfall stichtagsbezogen dargestellt und beziehen sich auf den 31. Dezember 2011 bzw. 31. Dezember 2013.

Hinsichtlich der ressortspezifischen Leitungsfunktionen und sonstigen hervorgehobenen Funktionen werden Neuaufnahmen zeitraumbezogen, d. h. vom 31. Dezember 2011 bis 31. Dezember 2013, ausgewiesen.

Kommissionen/Beiräte

Die Mitglieder der Kommissionen werden

1. nach dem Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979 (BDG 1979) BGBI. Nr. 333/1979, in der jeweils geltenden Fassung (Prüfungskommissionen, Leistungsfeststellungskommissionen, Disziplinarkommissionen, Disziplinaroberkommission, Berufungskommission)
2. nach dem Ausschreibungsgesetz 1989 (AusG 1989), BGBI. Nr. 85/1989, in der jeweils geltenden Fassung (Begutachtungskommissionen im Einzelfall und ständige Begutachtungskommissionen, Weiterbestellungskommissionen, Aufnahmekommissionen)

dargestellt.

Datenabgrenzung

Angaben zum Bundespersonal beziehen sich üblicherweise auf das ausgabenwirksame Personal, das in einem Dienstverhältnis zum Bund steht und dessen Aufwand im Bundesvoranschlag in der „Unterteilung 0“ (Personalausgaben) verrechnet wird. Die Bezeichnung „ausgabenwirksam“ bezieht MitarbeiterInnen in Vorruestandskarenz mit ein, schließt jedoch karenzierte MitarbeiterInnen aus.

Zusätzlich zum Personalaufwand in der Unterteilung 0 werden Ausbildungsverhältnisse, d. h. Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen ausgewiesen. Der Aufwand für diese Personengruppe wird in der „Unterteilung 7“ (Sachausgaben) verrechnet.

Ausgegliederte Einrichtungen sind bei den Gesamtberechnungen nicht einbezogen.

Messgröße

Für die Errechnung der Frauen- bzw. Männeranteile werden grundsätzlich Köpfe herangezo-

gen. Das heißt, dass Personen nicht entsprechend des Beschäftigungsausmaßes dargestellt werden.

Was wird unter „höchste besoldungsrechtliche Einstufungen“ verstanden?

Zur Definition des Begriffs „Führungsverantwortung“ wurde auf entsprechende besoldungsrechtliche Einstufungen zurückgegriffen. Um der unterschiedlichen Vorbildung von MitarbeiterInnen mit Führungsverantwortung Rechnung zu tragen, wurden dabei 4 Ebenen von Führungsverantwortung erarbeitet.

Zur ersten Ebene (AkademikerInnen I) zählen: A1/7-9, v1/5-7, DKL IX, E1/12, MBO1/7-9, SV-Iph/RektorInnen, R 3, R III, StA 3, StA III, PräsidentIn und VizepräsidentIn OGH und VwGH, PräsidentIn OLG, PräsidentIn AsylGH (bis 31.12.2013), PräsidentIn BVwG und BFinG (ab 1.1.2014), LeiterIn Generalprokuratur, Vors. Komm.Austria

Die zweite Ebene (AkademikerInnen II) beinhaltet: A1/4-6, v1/3-4, ADV-SV1-2, E1/9-11, MBO1/4-6, SI1, S1, SI2, S2, SV-Iph/VizerektorInnen, LPH/Dir., Iph/Dir., L1/Dir., I1/Dir., R 2, R II, StA 2, StA II, VizepräsidentIn AsylGH (bis 31.12.2013), VizepräsidentIn BVwG und BFinG (ab 1.1.2014), RichterInnen AsylGH (bis 31.12.2013), Vors. Stv. Komm.Austria, Mitgl. Komm.Austria.

Zur dritten Ebene (MaturantInnen) gehören A2/5-8, v2/4-6, ADV-SV3, E1/5-8, MBO2/5-9.

Die vierte Ebene (Fachdienst) beinhaltet A3/5-8, v3/4-5, h1/4, ADV-SV6, E2a/5-7, MBUO1/5-7.

Qualifikation

Um die Anzahl der MitarbeiterInnen mit den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen je Ebene (AkademikerInnen I, AkademikerInnen II, MaturantInnen, Fachdienst) in Relation mit den gesamten Bediensteten je Qualifikation setzen zu können, wurden bei der Qualifikation die Einstufungen E1/9-12, SI1, SI2, S1 und S2 von den MaturantInnen zu den AkademikerInnen übergeleitet.

Ressortspezifische Leitungsfunktionen inklusive sonstige hervorgehobene Funktionen

Nachdem sich die höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen nicht unbedingt mit den tatsächlichen Leitungsfunktionen decken, ist es auch notwendig, neben der rein monetären Analyse nach Geschlechteraspekten, auch die Leitungsfunktionen per se näher zu durchleuchten.

Im Falle von Doppelfunktionen werden die MitarbeiterInnen jeweils bei der höheren Funktion gezählt. Vorübergehend betraute Bedienstete werden im Normalfall nicht ausgewiesen.

Daten- und Informationsquellen

Daten zu MitarbeiterInnen des Bundes wurden zum Großteil dem bundesinternen Manage-

mentinformationssystem (MIS) entnommen.

Angaben hinsichtlich der ressortspezifischen Leitungsfunktionen inklusive sonstiger hervorgehobener Funktionen wurden von den FachexpertInnen der Ressorts und sonstigen Obersten Organen übermittelt.

Informationen zu den Lehrlingen werden von der Bundeslehrlingskoordinationsstelle des Bundeskanzleramtes geliefert.

Für den Auszug aus dem Einkommensbericht 2014 gemäß § 6a Bundes-Gleichbehandlungsgesetz ist auf den technischen Annex des genannten Dokumentes zu verweisen (Onlineversion auf www.oeffentlicherdienst.gv.at unter dem Quicklink „Publikationen“).

Tabellenverzeichnis

Tabelle 1 Teilbeschäftigung nach Berufsgruppen, 2011 und 2013.....	23
Tabelle 2 Gender Pay Gap im Bundesdienst im Jahresvergleich.....	24
Tabelle 3 Alle Beschäftigten nach Organisationen, 2011 und 2013.....	28
Tabelle 4 Alle Beschäftigten nach Berufsgruppen, 2011 und 2013.....	28
Tabelle 5 Alle Beschäftigten nach Qualifikationsgruppen, 2011 und 2013.....	29
Tabelle 6 Alle Teilbeschäftigte nach Organisationen, 2011 und 2013	29
Tabelle 7 Alle Teilbeschäftigte nach Berufsgruppen, 2011 und 2013	30
Tabelle 8 Alle Teilbeschäftigte nach Qualifikationsgruppen, 2011 und 2013	30
Tabelle 9 Alle höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, 2011 und 2013.....	31
Tabelle 10 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen, 2011 und 2013	31
Tabelle 11 Alle Beschäftigten des BKA nach Organisationen	33
Tabelle 12 Alle Beschäftigten des BKA nach Berufsgruppen.....	33
Tabelle 13 Alle Beschäftigten des BKA nach Qualifikationsgruppen.....	33
Tabelle 14 Alle Teilbeschäftigte des BKA nach Organisationen	34
Tabelle 15 Alle Teilbeschäftigte des BKA nach Berufsgruppen.....	34
Tabelle 16 Alle Teilbeschäftigte des BKA nach Qualifikationsgruppen	34
Tabelle 17 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BKA.....	35
Tabelle 18 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BKA – Zentralleitung	35
Tabelle 19 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BKA – Nachgeordneter Bereich	36
Tabelle 20 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BKA.....	36
Tabelle 21 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BKA	37
Tabelle 22 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BKA	37
Tabelle 23 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BKA.....	38
Tabelle 24 Ausbildungen/BKA.....	38
Tabelle 25 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BKA.....	38
Tabelle 26 Zugelassene/aufgenommene BewerberInnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BKA.....	38
Tabelle 27 Alle Beschäftigten des BMiA nach Organisationen.....	41
Tabelle 28 Alle Beschäftigten des BMiA nach Berufsgruppen	41
Tabelle 29 Alle Beschäftigten des BMiA nach Qualifikationsgruppen	41
Tabelle 30 Alle Teilbeschäftigte des BMiA nach Organisationen.....	42
Tabelle 31 Alle Teilbeschäftigte des BMiA nach Berufsgruppen.....	42
Tabelle 32 Alle Teilbeschäftigte des BMiA nach Qualifikationsgruppen.....	42
Tabelle 33 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMiA	43
Tabelle 34 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMiA – Zentralleitung	43
Tabelle 35 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMiA – Nachgeordneter Bereich	44
Tabelle 36 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMiA.....	44
Tabelle 37 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMiA	45
Tabelle 38 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMiA	45
Tabelle 39 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMiA	46
Tabelle 40 Ausbildungen/BMiA	46

Tabellenverzeichnis

Tabelle 41 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMeiA	46
Tabelle 42 Zugelassene/aufgenommene BewerberInnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMeiA	47
Tabelle 43 Alle Beschäftigten des BMASK nach Organisationen	48
Tabelle 44 Alle Beschäftigten des BMASK nach Berufsgruppen	48
Tabelle 45 Alle Beschäftigten des BMASK nach Qualifikationsgruppen	48
Tabelle 46 Alle Teilbeschäftigte des BMASK nach Organisationen	49
Tabelle 47 Alle Teilbeschäftigte des BMASK nach Berufsgruppen	49
Tabelle 48 Alle Teilbeschäftigte des BMASK nach Qualifikationsgruppen	49
Tabelle 49 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMASK	49
Tabelle 50 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMASK – Zentralleitung	50
Tabelle 51 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMASK – Nachgeordneter Bereich	51
Tabelle 52 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMASK	51
Tabelle 53 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMASK	51
Tabelle 54 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMASK	52
Tabelle 55 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMASK	52
Tabelle 56 Ausbildungen/BMASK	52
Tabelle 57 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMASK	53
Tabelle 58 Zugelassene/aufgenommene BewerberInnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMASK	53
Tabelle 59 Alle Beschäftigte des BMF nach Organisationen	57
Tabelle 60 Alle Beschäftigte des BMF nach Berufsgruppen	57
Tabelle 61 Alle Beschäftigte des BMF nach Qualifikationsgruppen	57
Tabelle 62 Alle Teilbeschäftigte des BMF nach Organisationen	58
Tabelle 63 Alle Teilbeschäftigte des BMF nach Berufsgruppen	58
Tabelle 64 Alle Teilbeschäftigte des BMF nach Qualifikationsgruppen	58
Tabelle 65 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMF	58
Tabelle 66 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMF – Zentralleitung	59
Tabelle 67 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMF – Nachgeordneter Bereich	60
Tabelle 68 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMF	61
Tabelle 69 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMF	62
Tabelle 70 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMF	62
Tabelle 71 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMF	62
Tabelle 72 Ausbildungen/BMF	63
Tabelle 73 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMF	63
Tabelle 74 Zugelassene/aufgenommene BewerberInnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMF	63
Tabelle 75 Alle Beschäftigte des BMG nach Organisationen	66
Tabelle 76 Alle Beschäftigte des BMG nach Berufsgruppen	66
Tabelle 77 Alle Beschäftigte des BMG nach Qualifikationsgruppen	66
Tabelle 78 Alle Teilbeschäftigte des BMG nach Organisationen	67
Tabelle 79 Alle Teilbeschäftigte des BMG nach Berufsgruppen	67
Tabelle 80 Alle Teilbeschäftigte des BMG nach Qualifikationsgruppen	67
Tabelle 81 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMG	67
10. Gleichbehandlungsbericht des Bundes 2014, Teil 1	185

Tabellenverzeichnis

Tabelle 82 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMG	68
Tabelle 83 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMG	68
Tabelle 84 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMG	69
Tabelle 85 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMG	69
Tabelle 86 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMG.....	69
Tabelle 87 Ausbildungen/BMG.....	70
Tabelle 88 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMG.....	70
Tabelle 89 Zugelassene/aufgenommene BewerberInnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMG.....	70
Tabelle 90 Alle Beschäftigten des BMI nach Organisationen	71
Tabelle 91 Alle Beschäftigten des BMI nach Berufsgruppen	71
Tabelle 92 Alle Beschäftigten des BMI nach Qualifikationsgruppen	71
Tabelle 93 Alle Teilbeschäftigte des BMI nach Organisationen.....	72
Tabelle 94 Alle Teilbeschäftigte des BMI nach Berufsgruppen	72
Tabelle 95 Alle Teilbeschäftigte des BMI nach Qualifikationsgruppen.....	72
Tabelle 96 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMI	72
Tabelle 97 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMI – Zentralleitung (inkl. Gedenkstätte Mauthausen, ZMR).....	73
Tabelle 98 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMI – Nachgeordneter Bereich.....	74
Tabelle 99 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMI.....	76
Tabelle 100 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMI – Zentralleitung und GD-Nachgeordnete	76
Tabelle 101 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMI – BAA	77
Tabelle 102 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMI – Zentralleitung u. GD-Nachgeordnete	77
Tabelle 103 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMI – BAA	77
Tabelle 104 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMI	78
Tabelle 105 Ausbildungen/BMI	78
Tabelle 106 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMI.....	79
Tabelle 107 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMI – BAA.....	79
Tabelle 108 Zugelassene/aufgenommene BewerberInnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMI.....	79
Tabelle 109 Alle Beschäftigte des BMJ nach Organisationen.....	81
Tabelle 110 Alle Beschäftigte des BMJ nach Berufsgruppen.....	81
Tabelle 111 Alle Beschäftigte des BMJ nach Qualifikationsgruppen	81
Tabelle 112 Alle Teilbeschäftigte des BMJ nach Organisationen	82
Tabelle 113 Alle Teilbeschäftigte des BMJ nach Berufsgruppen	82
Tabelle 114 Alle Teilbeschäftigte des BMJ nach Qualifikationsgruppen	82
Tabelle 115 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMJ	83
Tabelle 116 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMJ – Zentralleitung	83
Tabelle 117 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMJ – Nachgeordneter Bereich	83
Tabelle 118 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMJ	85
Tabelle 119 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMJ.....	86
Tabelle 120 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMJ	86
Tabelle 121 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMJ.....	86
Tabelle 122 Ausbildungen/BMJ.....	86
10. Gleichbehandlungsbericht des Bundes 2014, Teil 1	186

Tabellenverzeichnis

Tabelle 123 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMJ	87
Tabelle 124 Zugelassene/aufgenommene BewerberInnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMJ	87
Tabelle 125 Alle Beschäftigten des BMLVS nach Organisationen	88
Tabelle 126 Alle Beschäftigten des BMLVS nach Berufsgruppen	88
Tabelle 127 Alle Beschäftigten des BMLVS nach Qualifikationsgruppen	89
Tabelle 128 Alle Teilbeschäftigte des BMLVS nach Organisationen	89
Tabelle 129 Alle Teilbeschäftigte des BMLVS nach Berufsgruppen	89
Tabelle 130 Alle Teilbeschäftigte des BMLVS nach Qualifikationsgruppen	90
Tabelle 131 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMLVS	90
Tabelle 132 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMLVS – Zentralleitung	91
Tabelle 133 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMLVS – Nachgeordneter Bereich	91
Tabelle 134 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMLVS	93
Tabelle 135 Prüfungskommissionen zivil Verw/Entl.Grp – BMLVS	93
Tabelle 136 Prüfungskommissionen militärisch – BMLVS	94
Tabelle 137 Diverse Kommissionen – BMLVS	94
Tabelle 138 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMLVS	95
Tabelle 139 Ausbildungen/BMLVS	95
Tabelle 140 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMLVS	96
Tabelle 141 Zugelassene/aufgenommene BewerberInnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMLVS	96
Tabelle 142 Alle Beschäftigte des BMLFUW nach Organisationen	98
Tabelle 143 Alle Beschäftigte des BMLFUW nach Berufsgruppen	98
Tabelle 144 Alle Beschäftigte des BMLFUW nach Qualifikationsgruppen	98
Tabelle 145 Alle Teilbeschäftigte des BMLFUW nach Organisationen	99
Tabelle 146 Alle Teilbeschäftigte des BMLFUW nach Berufsgruppen	99
Tabelle 147 Alle Teilbeschäftigte des BMLFUW nach Qualifikationsgruppen	99
Tabelle 148 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMLFUW	99
Tabelle 149 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMLFUW – Zentralleitung	100
Tabelle 150 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMLFUW – Nachgeordneter Bereich	101
Tabelle 151 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMLFUW	101
Tabelle 152 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMLFUW	101
Tabelle 153 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMLFUW	102
Tabelle 154 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMLFUW	102
Tabelle 155 Ausbildungen/BMLFUW	102
Tabelle 156 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/	103
Tabelle 157 Zugelassene/aufgenommene BewerberInnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMLFUW	103
Tabelle 158 Alle Beschäftigte des BMUKK nach Organisationen	104
Tabelle 159 Alle Beschäftigte des BMUKK nach Berufsgruppen	104
Tabelle 160 Alle Beschäftigte des BMUKK nach Qualifikationsgruppen	105
Tabelle 161 Alle Teilbeschäftigte des BMUKK nach Organisationen	105
Tabelle 162 Alle Teilbeschäftigte des BMUKK nach Berufsgruppen	105
Tabelle 163 Alle Teilbeschäftigte des BMUKK nach Berufsgruppen	106
10. Gleichbehandlungsbericht des Bundes 2014, Teil 1	187

Tabellenverzeichnis

Tabelle 164 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMUKK	106
Tabelle 165 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMUKK – Zentralleitung	106
Tabelle 166 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMUKK – Nachgeordneter Bereich.....	107
Tabelle 167 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMUKK	108
Tabelle 168 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK – Zentralstelle	108
Tabelle 169 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK – Stadtschulrat für Wien	109
Tabelle 170 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK – Landesschulrat für Niederösterreich.....	109
Tabelle 171 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK – Landesschulrat für Burgenland	109
Tabelle 172 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK – Landesschulrat für Oberösterreich	110
Tabelle 173 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK – Landesschulrat für Salzburg	110
Tabelle 174 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK – Landesschulrat für Steiermark ..	110
Tabelle 175 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK – Landesschulrat für Kärnten.....	110
Tabelle 176 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK – Landesschulrat für Tirol.....	111
Tabelle 177 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMUKK – Landesschulrat für Vorarlberg ...	111
Tabelle 178 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK – Zentralstelle	111
Tabelle 179 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK – Stadtschulrat für Wien.....	111
Tabelle 180 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK – Landesschulrat für Niederösterreich.....	112
Tabelle 181 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK – Landesschulrat für Burgenland	112
Tabelle 182 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK – Landesschulrat für Oberösterreich	112
Tabelle 183 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK – Landesschulrat für Salzburg	112
Tabelle 184 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK – Landesschulrat für Steiermark ..	113
Tabelle 185 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK – Landesschulrat für Kärnten.....	113
Tabelle 186 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK – Landesschulrat für Tirol.....	113
Tabelle 187 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMUKK – Landesschulrat für Vorarlberg..	113
Tabelle 188 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMUKK – Zentralstelle	113
Tabelle 189 Ausbildungen/BMUKK – Zentralstelle	114
Tabelle 190 Ausbildungen/BMUKK – Stadtschulrat für Wien.....	114
Tabelle 191 Ausbildungen/BMUKK – Landesschulrat für Niederösterreich	114
Tabelle 192 Ausbildungen/BMUKK – Landesschulrat für Burgenland	114
Tabelle 193 Ausbildungen/BMUKK – Landesschulrat für Oberösterreich	115
Tabelle 194 Ausbildungen/BMUKK – Landesschulrat für Steiermark	115
Tabelle 195 Ausbildungen/BMUKK – Landesschulrat für Salzburg	115
Tabelle 196 Ausbildungen/BMUKK – Landesschulrat für Kämten.....	115
Tabelle 197 Ausbildungen/BMUKK – Landesschulrat für Tirol.....	116
Tabelle 198 Ausbildungen/BMUKK – Landesschulrat für Vorarlberg	116
Tabelle 199 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMUKK	116
Tabelle 200 Zugelassene/aufgenommene BewerberInnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMUKK	116
Tabelle 201 Alle Beschäftigten des BMVIT nach Organisationen	118
Tabelle 202 Alle Beschäftigten des BMVIT nach Berufsgruppen.....	118
Tabelle 203 Alle Beschäftigten des BMVIT nach Qualifikationsgruppen	118
Tabelle 204 Alle Teilbeschäftigte des BMVIT nach Organisationen	119
10. Gleichbehandlungsbericht des Bundes 2014, Teil 1	188

Tabellenverzeichnis

Tabelle 205 Alle Teilbeschäftigte des BMVIT nach Berufsgruppen	119
Tabelle 206 Alle Teilbeschäftigte des BMVIT nach Qualifikationsgruppen	119
Tabelle 207 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMVIT	119
Tabelle 208 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMVIT – Zentralleitung	120
Tabelle 209 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMVIT – Nachgeordneter Bereich	121
Tabelle 210 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMVIT	121
Tabelle 211 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMVIT	121
Tabelle 212 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMVIT	122
Tabelle 213 Mitglieder der Beiräte/BMVIT	122
Tabelle 214 Ausbildungen/BMVIT	124
Tabelle 215 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMVIT	124
Tabelle 216 Zugelassene/aufgenommene BewerberInnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMVIT	124
Tabelle 217 Alle Beschäftigte des BMWFJ nach Organisationen	129
Tabelle 218 Alle Beschäftigte des BMWFJ nach Berufsgruppen	129
Tabelle 219 Alle Beschäftigte des BMWFJ nach Qualifikationsgruppen	129
Tabelle 220 Alle Teilbeschäftigte des BMWFJ nach Organisationen	130
Tabelle 221 Alle Teilbeschäftigte des BMWFJ nach Berufsgruppen	130
Tabelle 222 Alle Teilbeschäftigte des BMWFJ nach Qualifikationsgruppen	130
Tabelle 223 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMWFJ	130
Tabelle 224 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMWFJ – Zentralleitung	131
Tabelle 225 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMWFJ – Nachgeordneter Bereich	132
Tabelle 226 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMWFJ	132
Tabelle 227 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMWFJ	133
Tabelle 228 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMWFJ	133
Tabelle 229 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMWFJ	133
Tabelle 230 Ausbildungen/BMWFJ	134
Tabelle 231 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMWFJ	134
Tabelle 232 Zugelassene/aufgenommene BewerberInnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMWFJ	134
Tabelle 233 Alle Beschäftigte des BMWF nach Organisationen	137
Tabelle 234 Alle Beschäftigte des BMWF nach Berufsgruppen	137
Tabelle 235 Alle Beschäftigte des BMWF nach Qualifikationsgruppen	137
Tabelle 236 Alle Teilbeschäftigte des BMWF nach Organisationen	138
Tabelle 237 Alle Teilbeschäftigte des BMWF nach Berufsgruppen	138
Tabelle 238 Alle Teilbeschäftigte des BMWF nach Qualifikationsgruppen	138
Tabelle 239 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des BMWF	138
Tabelle 240 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMWF – Zentralleitung	139
Tabelle 241 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des BMWF – Nachgeordneter Bereich	140
Tabelle 242 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des BMWF	141
Tabelle 243 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/BMWF	142
Tabelle 244 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/BMWF	142
Tabelle 245 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/BMWF	142

Tabellenverzeichnis

Tabelle 246 Ausbildungen/BMWF.....	143
Tabelle 247 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/BMWF	143
Tabelle 248 Zugelassene/aufgenommene BewerberInnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/BMWF	143
Tabelle 249 Alle Beschäftigten der Parl.dion nach Organisationen.....	145
Tabelle 250 Alle Beschäftigten der Parl.dion nach Berufsgruppen	145
Tabelle 251 Alle Beschäftigten der Parl.dion nach Qualifikationsgruppen	145
Tabelle 252 Alle TeilbeschäftigteN der Parl.dion nach Organisationen.....	146
Tabelle 253 Alle TeilbeschäftigteN der Parl.dion nach Berufsgruppen.....	146
Tabelle 254 Alle TeilbeschäftigteN der Parl.dion nach Qualifikationsgruppen.....	146
Tabelle 255 Höchste besoldungsrechtlichen Einstufungen der Parlamentsdirektion	146
Tabelle 256 Ressortspezifische Leitungsfunktionen der Parlamentsdirektion.....	147
Tabelle 257 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen der Parlamentsdirektion.....	147
Tabelle 258 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/Parlamentsdirektion	148
Tabelle 259 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/Parlamentsdirektion.....	148
Tabelle 260 Ausbildungen/Parlamentsdirektion.....	148
Tabelle 261 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/Parl.dion	149
Tabelle 262 Zugelassene/aufgenommene BewerberInnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/Parl.dion	149
Tabelle 263 Alle Beschäftigten der Präs.kanzlei nach Organisationen	150
Tabelle 264 Alle Beschäftigten der Präs.kanzlei nach Berufsgruppen.....	150
Tabelle 265 Alle Beschäftigten der Präs.kanzlei nach Qualifikationsgruppen	150
Tabelle 266 Alle TeilbeschäftigteN der Präs.kanzlei nach Organisationen.....	150
Tabelle 267 Alle TeilbeschäftigteN der Präs.kanzlei nach Berufsgruppen	151
Tabelle 268 Alle TeilbeschäftigteN der Präs.kanzlei nach Qualifikationsgruppen	151
Tabelle 269 Höchste besoldungsrechtlichen Einstufungen der Präs.kanzlei	151
Tabelle 270 Ressortspezifische Leitungsfunktionen der Präs.kanzlei.....	152
Tabelle 271 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen der Präs.kanzlei.....	152
Tabelle 272 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/Präs.kanzlei	152
Tabelle 273 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/Präs.kanzlei	153
Tabelle 274 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/Präs.kanzlei.....	153
Tabelle 275 Ausbildungen/Präs.kanzlei.....	153
Tabelle 276 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/Präs.kanzlei	153
Tabelle 277 Zugelassene/aufgenommene BewerberInnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/Präs.kanzlei.....	154
Tabelle 278 Alle Beschäftigten des RH nach Organisationen.....	155
Tabelle 279 Alle Beschäftigten des RH nach Berufsgruppen	155
Tabelle 280 Alle Beschäftigten des RH nach Qualifikationsgruppen.....	155
Tabelle 281 Alle TeilbeschäftigteN des RH nach Organisationen	156
Tabelle 282 Alle TeilbeschäftigteN des RH nach Berufsgruppen.....	156
Tabelle 283 Alle TeilbeschäftigteN des RH nach Qualifikationsgruppen.....	156
Tabelle 284 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des RH.....	156
Tabelle 285 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des RH	157
Tabelle 286 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/RH	157
10. Gleichbehandlungsbericht des Bundes 2014, Teil 1	190

Tabellenverzeichnis

Tabelle 287 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/RH	158
Tabelle 288 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte /RH.....	158
Tabelle 289 Ausbildungen/RH.....	158
Tabelle 290 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/RH.....	159
Tabelle 291 Zugelassene/aufgenommene BewerberInnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/RH.....	159
Tabelle 292 Alle Beschäftigten des VfGH nach Organisationen	161
Tabelle 293 Alle Beschäftigten des VfGH nach Berufsgruppen.....	161
Tabelle 294 Alle Beschäftigten des VfGH nach Qualifikationsgruppen	161
Tabelle 295 Alle Teilbeschäftigte des VfGH nach Organisationen	161
Tabelle 296 Alle Teilbeschäftigte des VfGH nach Berufsgruppen.....	162
Tabelle 297 Alle Teilbeschäftigte des VfGH nach Qualifikationsgruppen	162
Tabelle 298 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des VfGH.....	162
Tabelle 299 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des VfGH.....	163
Tabelle 300 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des VfGH	163
Tabelle 301 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/VfGH.....	164
Tabelle 302 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/VfGH	164
Tabelle 303 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/VfGH	164
Tabelle 304 Ausbildungen/VfGH	164
Tabelle 305 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/VfGH	165
Tabelle 306 Zugelassene/aufgenommene BewerberInnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/VfGH	165
Tabelle 307 Alle Beschäftigte des VwGH nach Organisationen.....	166
Tabelle 308 Alle Beschäftigte des VwGH nach Berufsgruppen	166
Tabelle 309 Alle Beschäftigte des VwGH nach Qualifikationsgruppen	166
Tabelle 310 Alle Teilbeschäftigte des VwGH nach Organisationen.....	167
Tabelle 311 Alle Teilbeschäftigte des VwGH nach Berufsgruppen	167
Tabelle 312 Alle Teilbeschäftigte des VwGH nach Qualifikationsgruppen.....	167
Tabelle 313 Höchste besoldungsrechtliche Einstufungen des VwGH	167
Tabelle 314 Ressortspezifische Leitungsfunktionen des VwGH.....	168
Tabelle 315 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen des VwGH.....	169
Tabelle 316 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/VwGH	169
Tabelle 317 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/VwGH	169
Tabelle 318 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/VwGH	169
Tabelle 319 Ausbildungen/VwGH	170
Tabelle 320 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/VwGH.....	170
Tabelle 321 Zugelassene/aufgenommene BewerberInnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/VwGH.....	170
Tabelle 322 Alle Beschäftigte der VA nach Organisationen	171
Tabelle 323 Alle Beschäftigte der VA nach Berufsgruppen.....	171
Tabelle 324 Alle Beschäftigte der VA nach Qualifikationsgruppen	171
Tabelle 325 Alle Teilbeschäftigte der VA nach Organisationen	171
Tabelle 326 Alle Teilbeschäftigte der VA nach Berufsgruppen	172
Tabelle 327 Alle Teilbeschäftigte der VA nach Qualifikationsgruppen	172
10. Gleichbehandlungsbericht des Bundes 2014, Teil 1	191

Tabellenverzeichnis

Tabelle 328 Höchste besoldungsrechtlichen Einstufungen der VA.....	172
Tabelle 329 Ressortspezifische Leitungsfunktionen der VA	173
Tabelle 330 Alle Lehrlinge und VerwaltungspraktikantInnen der VA.....	173
Tabelle 331 Mitglieder der Kommissionen nach dem BDG 1979/VA.....	174
Tabelle 332 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/VA.....	174
Tabelle 333 Mitglieder gesetzlich eingerichteter Beiräte/VA	174
Tabelle 334 Ausbildungen/VA	175
Tabelle 335 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/VA	175
Tabelle 336 Zugelassene/aufgenommene BewerberInnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/VA	175
Tabelle 337 Alle Beschäftigten des AMS.....	176
Tabelle 338 Alle vollbeschäftigte Bediensteten des AMS	176
Tabelle 339 Vollbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen des AMS.....	176
Tabelle 340 Vollbeschäftigte (und teilbeschäftigte) Bedienstete gegliedert nach Höherwertigen Verwendungen/Funktionen des AMS	177
Tabelle 341 Alle Teilbeschäftigte des AMS	177
Tabelle 342 Teilbeschäftigte Bedienstete gegliedert nach ausgewählten Verwendungs- bzw. Entlohnungsgruppen des AMS.....	178
Tabelle 343 Alle Lehrlinge des AMS.....	178
Tabelle 344 Mitglieder der Kommissionen nach dem AusG 1989/AMS	178
Tabelle 345 Zugänge/AMS	179
Tabelle 346 Abgänge/AMS	179
Tabelle 347 Neubestellungen zu Höherwertigen Verwendungen (Funktionen)/AMS	179
Tabelle 348 Weiterbildungstage der MitarbeiterInnen (Jahresdurchschnitt/Tage pro MA)/AMS	179
Tabelle 349 Weiterbildungstage der Führungskräfte (Jahresdurchschnitt/Tage pro FK)/AMS	180
Tabelle 350 Verletzungen des Gleichbehandlungsgebotes/AMS	180
Tabelle 351 Zugelassene/aufgenommene BewerberInnen unter Berücksichtigung des Frauenförderungsgebotes/AMS	180

Abbildungsverzeichnis

Abbildung 1 Frauen- und Männeranteil je Berufsgruppe, 2011 und 2013.....	18
Abbildung 2 Frauen- und Männeranteil je Qualifikationsgruppe, 2011 und 2013.....	19
Abbildung 3 Frauen- und Männeranteil - Ressorts, sonstige Oberste Organe, 2011 und 2013	20
Abbildung 4 Frauen- und Männeranteil in den höchsten besoldungsrechtlichen Einstufungen, 2011 und 2013	22
Abbildung 5 Gender Pay Gap im Bundesdienst im Vergleich zum Gender Pay Gap der unselbstständig Erwerbstätigen in Österreich.....	25
Abbildung 6 Einkommensdifferenzen nach Geschlecht und Berufsgruppe	26
Abbildung 7 Durchschnittsalter nach Geschlecht und Berufsgruppe.....	27