

<p><b>Improving reading and language competences, in particular of pupils whose first language is not German</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Extension of the language courses for ‘ex-matricular pupils’ whose second language is German until 2018/19</li> <li>• Implementation of language start groups additional to language support courses</li> <li>• In-service training for teachers for USB DaZ</li> <li>• Monitoring the evaluation of the language support courses and language start groups (until Jan 19)</li> <li>• Monitoring the use of diagnostic instruments in language support courses and qualification of teachers who teach such courses</li> <li>• Commissioning the second phase of developing an instrument to enable all primary teachers to interpret the language development of their pupils in German (USB Plus, further development of USB DaZ) conducted by the BIFIE</li> </ul>		<p>Improved language and reading outcomes of children, in particular those with a migrant background and/or from a socially disadvantaged background. Pupils will acquire language skills they need to follow lessons and towards improved academic performance. This will also make it possible for them to participate actively in lessons and improve their integration into the class. Better transition between kindergarten and the school-entry phase.</p>
<p><b>Pilot regions with a single type of school for the 6-14-year-olds</b></p>	<p>The education reform commission of the Austrian government suggested setting up pilot regions for comprehensive schools for the 6-14 year-olds, aiming at removing early tracking. 15% of all schools may participate in these pilots.</p>		
<p><b>Further expansion and development of all-day school places</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Investment-programme of EUR 800 million from 2014-18. Additional EUR 750 million will be invested from 2017-2025</li> <li>• Overall, up to 270,000 places are to be offered by 2024/25, representing a rate of up to. 40%.</li> <li>• A legislative package to increase the quality is implemented as of school year 2015/16, measurements of standardisation in quality will be implemented in 2016/17 and</li> </ul>		<p>Improving equal opportunities and compensating for socio-economic disadvantages. All-day schooling offers opportunity for increased interaction which has a positive effect on pupils with migrant backgrounds, on the atmosphere in schools and on social interaction. All-day schooling is also of great importance (and proven effectivity) with regard to social and</p>

	2017/18..		labour market policy issues (e.g. the compatibility of work and family life, women's employment).
<b>Educational and professional career guidance</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promotion and support of students in their educational and career choices along individual interests and talents. Professional career and education guidance as a compulsory exercise throughout secondary school level I</li> <li>• Embedding the relevance and concepts for "ibobb" in quality assurance mechanism on regional and school level.</li> <li>• Drafting new regulations for specific functions (co-ordination, counselling) of "ibobb" in schools.</li> </ul>		Contribution to the achievement of the EU 2020 education target by reducing the number of changes between schools and of early school-leavers through well-prepared education and career choices.
<b>Combatting dropping-out, including youth and apprentice coaching</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementation of National Strategy on preventing early school leaving</li> <li>• Provision of support and career orientation for students/ apprentices at risk of dropping out.</li> <li>• Provision of "Übergangsstufe" (as a preparatory form) to avoid drop out of pupils in the first year (9th grade) of a vocational school or college</li> <li>• Extension of the youth coaching programm is planned</li> </ul>		Further reduction of the rate of early school leavers and dropouts Strengthened communication, cooperation and coordination between the different support systems in and for schools (psychologists, school social worker, pedagogues, youth coaches).
<b>Compulsory education and training until 18 ("Ausbildung bis 18")</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Further development of the commitments and measures regarding all-day school places, career guidance, reading and languages competences, school-entry phase and primary schools, reform of vocation education and training and combatting dropping-out (cf. relevant commitments).</li> </ul>	Implementation 2017 and beyond  Strengthening of a strong cooperation between different stakeholders (ministries, institutions, social partners, ...)	Contribution to the achievement of the EU 2020 education target by reducing the number of early school-leavers

<p><b>Integration of refugees in schools</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementation of language learning courses and language start groups at compulsory schools (increase in the number of posts from 442 to 850 in school year 2016/2017)</li> <li>• Implementation of “Mobile Intercultural teams” to provide targeted support for schools and teachers in the reception and integration of refugee children and adolescents into the school and class community</li> <li>• Accompanying pedagogic integration measures at primary schools and New Secondary Schools (NMS): 250 post distributed to the school places according to an equal opportunities index, derived from the first language of the pupils and the proportion of parents with compulsory education as highest educational level.</li> <li>• 85 posts for school social work to support schools with special social challenges, especially schools with a high proportion of children with a refugee background</li> <li>• Language support courses and language start groups at academic secondary schools, part-time vocational schools, intermediate vocational schools and colleges for higher vocational education (AHS, BHS, BMHS and BS): 50 new posts from the 2016/17 school year</li> <li>• Provision of „Übergangsstufe“ (transition classes) at AHS and BMHS: 99 courses in schools year 2016/17.</li> <li>• Basic education / literacy: 1200 additional basic training places in 2017 (thus a total of 2,400 places) in the framework of the adult</li> </ul>		<p>The package of measures supports efforts to accommodate the integration of asylum seekers and refugees into the education system.</p> <p>Students without any or with low command of German language are better prepared to enter/continue (vocational) education and training, resulting also in a reduction of the rate of early school leavers and dropouts.</p>
--	--	--	--

	education initiative for 15 to 19-year-old refugee youths who are no longer of school age and who have no links in their previous educational biography to the Austrian secondary school system. A special focus is on increasing the proportion of girls in this training segment.		
<b>Further developing Austrian adult education system</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementation of the Agreement according to Section 15a of the Constitution between the Federal Government and the provinces in order to continue the Initiative for Adult Education from 2015-17. Starting the Evaluation for the period 2015 - 2017</li> </ul>	A third program period from 2018 to 2021 is in preparation	Reduction of the number of persons without basic education, increase in the number of persons with basic educational qualifications, increase in the permeability of the education system
<b>Energy and Climate</b>			
	Austria's „SUSTAINABILITY ACTION DAYS“ is an annual country-wide Initiative to promote and visualize the manifold multi-stakeholder engagement and their scope of action for sustainability in Austria. Its aim is to increase awareness for sustainable development and foster networking in the SD community. Jointly organized and managed by the “Sustainability Coordinators” of the 9 Austrian federal provinces and the Austrian Federal Ministry of Agriculture, Forestry, Environment and Water Management the Initiative commonly contributes to the goals and Initiatives of the EU2020 Strategy and the implementation of the Agenda2030.	In 2017 the sustainable action days will take place from May to June.	It strengthens the visibility of bottom – up approaches within all mayor stakeholder groups to contribute to sustainable development across the 3 dimensions, addressing a total of 15 thematic fields of actions.
<b>New Energy and Climate Strategy</b>	Presentation of a new Energy and Climate Strategy 2030, with a perspective toward 2050.		Fulfilment of the 2030 energy and climate goals.

	This will be an integrated strategy of the federal government. This will lay the foundation toward achieving our energy and climate goals until 2030, by setting out the framework for investments (and therefore growth and jobs). The main fields will be renewables, energy efficiency, infrastructure, and also innovation, research and environmental technologies.		
<b>Reform of Renewable Support</b>	Austria is currently working on two reform acts to the Green Electricity Act 2012, in order to establish the conditions for a further enhancement of the use of renewable energy. The two reforms will bring significant additional investment in renewable electricity. This will lower CO2 emissions and create growth and jobs.		

**Explanatory notes to Reporting Table 3:**

Apart from measures relevant for the achievement of the national Europe 2020 target, only key reform commitments for the next 12 months should be included. The reporting table should cover in more detail measures not yet reported in Table 1 or 2 or cross-references to Table 1 or 2 otherwise. Information on impacts should be provided to the extent available.



**Annex 1 Table 4: Reporting table for the assessment of Euro Area Recommendations**

CSR number (1)	Number and short title of the measure (2)	Description of main measures of direct relevance to address the CSRs					Challenges/ Risks	Qualitative elements
		Main policy objectives and relevance for EAR (3)	Description of the measure (4)	Legal/ Administrative instruments (5)	Timetable on progress achieved in the last 12 months (6)	Timetable on upcoming steps (7)		
EAR 1 Pursue growth supporting policies; improve adjustment capacity,	Measure 1							
	Measure 2							
	Measure 3							
EAR 2 Fiscal stance	Measure 1							
	Measure 2							

	Measure 3							
<b>EAR 3 Job creation and social fairness</b>	<b>Measure 1 Education reform</b>	Promotion of individual life and career paths for all children; Encouraging growth, prosperity and social cohesion; Quality and efficient education and training systems	The comprehensive education reform (adopted November 2015) comprises a total of six packages:  P1: Elementary pedagogic measures - Strengthening kindergarten as an educational institution  P2: School transition phase and primary school measures, support for language development  P3: School autonomy measures  P4: Model region measures: schools for 6 to 14-year-olds  P5: School organisation	Main points of a comprehensive education reform adopted by the Austrian federal government in November 2015.  Schulrechtsänderungsgesetz 2016, BGBl. I Nr. 56/2016  Update education reform (Resolution of the Federal Government, 18 October 2016)	First implementation package adopted by the National Assembly in June 2016 (Schulrechtsänderungsgesetz 2016, BGBl. I Nr. 56/2016), in particular related to P1 and P2.  Preparation of implementation and beginning of implementation as of school year 2016/17.  Preparation of further (legislative) measures, in particular related to P3-6.	Implementation of June 2016 package.  Preparation of further (legislative) measures related to P3-6.  Adoption of further measures (e.g. school autonomy) by the government and in the National Assembly.	Cross-cutting cooperation and steering between various competence areas; Establishment of the necessary governance concepts and finding common interests among individual actors.	Improved educational outcomes of pupils and target groups in adult education; Improved equality of opportunities in education; Increased effectiveness and efficiency in education administration.



			measures, Departments of Education (Bildungsdirektion en)					
	Measure 2 <b>National Strategy for Lifelong Learning (LLL:2020)</b>	Promotion of the efficiency and effectiveness of lifelong learning via cross-cutting approaches and by taking into account all areas and forms of education.	The LLL:2020 strategy rigorously coordinates education, economic and social policy in a total of ten lines of action in order to create beneficial conditions for lifelong learning for people from preschool education to the post-retirement phase.  The achievement of goals is measured using 12 strategic targets and indicators and a budget target.  The Austrian LLL:2020 strategy includes ten action lines with	Resolution of the national Ministerial Council in July 2011  The strategy is steered by a "Task Force" (representatives of ministries), involving a "National Platform" (social partners, Länder, cities, municipalities, etc).  Annual monitoring reports are presented to Ministerial Council.	5 Annual monitoring reports presented to Ministerial Council  A number of Working groups have been established especially:  Within the school system: New teacher education and training, new secondary school, expansion of all-day schooling,  Further development of quality strategies in different areas (e.g. VET Quality Initiative (QIBB - QualitätsInitiative Berufsbildung), Ö-Cert in Adult Education, School Quality in General	Annual monitoring report to be presented to Ministerial Council  Starting further Working Groups to Action lines 1 (Strengthening of pre-school education as a longer-term basic prerequisite) and 5 (Measures for enhanced re-orientation in education and the world of work as well as consideration of work-life balance)  In addition to annual reports, in 2020 the Task Force will provide a final report on the achievement of the objectives and other	Cross-cutting cooperation in all competence and policy areas; establishment of the necessary governance concepts and avoidance of specific interests of individual actors; long-term safeguarding of the necessary funding.	

		55 goals and 70 concrete actions in total emphasise educational processes in all phases of life		<p>Education (Schulqualität-Allgemeinbildung, SQA), AQ Austria),</p> <p>Further development and expansion of the 'initiative on adult education'</p> <p>Various actions in transition management (e.g. Youth Coaching Apprentices' Coaching and platforms and services on Information, Advice and Guidance for Education and Work</p> <p>Incorporating elements of lifelong learning at the institutional level of universities: esp. development of institutional strategies for lifelong learning and degree programmes for students in employment,</p>	recommendation s.		
--	--	---	--	---	-------------------	--	--

					Actions in vocational education and training (e.g. scholarships for skilled employees), part time work for people in education and an initiative for skilled employees in education			
	Measure 3							
EAR 4 European deposit insurance scheme; viability of the banking sector	Measure 1							
	Measure 2							
	Measure 3							
EAR 5 Completion of WWU	Measure 1							

Measure 2	Measure 3

Annex 2, Tabelle 1: Beschreibung der ergriffenen Maßnahmen und Angaben zu ihren qualitativen Auswirkungen auf Ebene der Länder

Tabelle 1: Beschreibung der ergriffenen Maßnahmen und Angaben zu ihren qualitativen Auswirkungen auf Ebene der Länder

Empfehlung (1)	Unterkategorie (2)	Nummer und Kurztitel der Maßnahme (3)	Angaben zu geplanten und bereits umgesetzten Maßnahmen							Erwartete Auswirkungen	
			Beschreibung der wichtigsten Maßnahmen, die von direkter Relevanz für die länderspezifischen Empfehlungen sind				Ziele der Strategie "Europa 2020"	Herausforderungen/Risiken	Budgetäre Auswirkungen	Qualitative Elemente	
			Wichtigste politische Ziele und Relevanz für die länderspezifischen Empfehlungen (4)	Beschreibung der Maßnahme (5)	Rechtstexte / Verwaltungsinstrumente (6)	Übersicht über die Fortschritte der letzten 12 Monate (7)	Übersicht über die nächsten Schritte (8)	Geschätzter Beitrag zu den Europa-2020-Zielen (9)	Spezifische Herausforderungen / Risiken bei der Umsetzung der Maßnahmen (10)	Entwicklung der gesamtstaatlichen Einnahmen und Ausgaben insgesamt und pro Jahr (in nationaler Währung) Beitrag aus EU-Mitteln (Quelle und Betrag) (11)	Qualitative Beschreibung der erwarteten Auswirkungen und Zeithorizont (12)
LSE 1 Öffentliche Finanzen / Haushalt	a) Tragfähigkeit des Gesundheitssystems	Maßnahme 1 Land Kärnten Regionaler Strukturplan Gesundheit		Die Pfadvorgabe zur Verringerung der Kosten des Gesundheitswesens (Betriebsabgangsdeckung der Krankenanstalten) wurde in Kärnten							Sicherstellung der Finanzierbarkeit der Kärntner Krankenanstalten und des Gesundheitswesens im niedergelassenen Bereich Anpassung der Versorgungsstrukturen an die demografischen Bedürfnisse; Ausgleich zwischen den Versorgungsregionen Ost und West. Unter der Prämisse des

www.parlament.gv.at

II-387 der Beilagen XXV. GP - Bericht - 03 Hauptdok. Teil 2 (gesamtes Original)

			<p>übererfüllt (2012: -6%; 2016: -3,6%); Es erfolgt der Aufbau/gezielte Förderung von ersten „Erstaufnahmezentren“, um der zu erwartenden Verringerung der Versorgung von „Allgemein-Medizinern“ (Hausärzten) insbesondere im ländlichen Raum vorzusorgen. Gezielte Qualitätsinvestitionen erfolgten und erfolgen mit dem Schwerpunkt Krankenhaus Klinikum Kärnten (Investitionsvolumen: € 356 Mio.) Die</p>						<p>Erhalts und des Ausbaus der Qualität und des Leistungsumfangs wird der mit der österr. Gesundheitsreform vorgegebenen Kostendämpfungspfad unterschritten.</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

			Verstärkung der Kooperation bzw. Zusammenlegung des „allgemeinen Unfall-Krankenhauses“ mit dem Schwerpunkt Krankenhaus in Klagenfurt ist in Vorbereitung.							
	Maßnahme 1 Land Niederösterreich Zentraler Einkauf der NÖ Landeskliniken-Holding	*Durch Nutzung von Synergien werden große Einsparungen generiert und somit ein wichtiger Beitrag zur Finanzierbarkeit des NÖ Kliniksystems geleistet. *Sicherstellung einer	Betreiben eines zentralen Einkaufs für medizinische und nicht-medizinische Verbrauchsmaterialien sowie von medizintechnischen Geräten		Durchführung von Vergabeverfahren wie z.B. Klammernahut, Unterdruckwundheilssysteme, Stents und Ballonkatheter etc.	Konsequentes Betreiben von Vergabeverfahren und Produktstandardisierungen wie z.B. Herzklappen, Herzschrittmacher, implantierbare Defibrillatoren, Implantate Endoprothetik, Onkologika etc		teure Produktinnovationen, Alleinstellungsmerkmale bei Medizin- und Pharmaprodukten, Anwenderakzeptanz bei Produktinnovationen		Nachhaltige Sachkostensenkung trotz Beibehaltung einer hohen medizinischen Versorgungsqualität

			nachhaltigen Sachkostensenkung unter Berücksichtigung der dem Versorgungsauftrag entsprechenden Produktqualitäten.								
		Maßnahme 2 Land Niederösterreich Moderner betriebswirtschaftlicher Planungs- und Budgetierungsprozess	Unterstützung der Tragfähigkeit des Gesundheitssystems und damit Eindämmung der Gesundheitsausgaben.	Planungs- und Budgetierungsprozess wird *durch dezentrale Führung Verantwortung gestärkt und damit verbindlicher im Budgetvollzug, *durch laufende unterjährige Plan/Ist Vergleiche in der budgetären Gegensteuer	Grundsätzliche Budgetierungspflicht. NÖ KAG, für die konkrete Ausgestaltung unternehmens-interne Vorgaben.	Verbesserungen und Weiterentwicklungen in den Modulen Investition- und Personalcontrolling	Evaluierung und anschließende Verfeinerung der stationären und ambulanten Leistungsplanung		Umgewöhnung der Anwender, damit vorübergehende Akzeptanzdefizite	nachhaltige Sicherstellung der Einhaltung des Kostendämpfungspfades aus der nationalen Zielsteuerungsverpflichtung: 3,6-3,2% gedeckelte Aufwandssteigerung bis 2021; das durchschnittliche jährliche Ausgabenwachstum des intramuralen Gesundheitssektors in NÖ konnte auf unter 3% p.a. gesenkt werden	Durch den modernen betriebswirtschaftlichen Planungs- und Budgetierungsprozess wird die langfristige und nachhaltige Finanzierbarkeit des medizinischen und technischen Fortschritts sichergestellt.



		Maßnahme 3 Land Niederösterreich Kommunikationstechnologische Vernetzung	*Erhöhung von Effizienz und Qualität der Leistungserbringung durch Einsatz von vernetzender, intelligenter Informationstechnologie (IT). *Durch den Einsatz von IT werden Entscheidungsprozesse beschleunigt, Kosten für Mehrfachuntersuchungen vermieden und die Qualität der Patientenbehandlung verbessert	ung verbessert  *Harmonisierung und Zentralisierung von IT-Systemen *Klinikübergreifende Vernetzung und System-Integration zur Unterstützung unternehmerischer Geschäftsprozesse		*Betrieb einer klinikübergreifenden Befundplattform zur raschen Auskunft im Behandlungsfall sowie zur Vermeidung von Mehrfachuntersuchungen *Inbetriebnahme der bundesweiten Elektronischen Gesundheitsakte ELGA *Nutzu	Beschaffung/ Einführung eines unternehmensweiten, standardisiertem Krankenhausinformationssystems zur Erhöhung der Gesamtprozesseffizienz		Umgewöhnung der Anwender, damit vorübergehende Akzeptanzdefizite		• siehe (4), (5), (7)
--	--	--	--	---	--	---	---	--	--	--	-----------------------

					ng von IT- System en zur raschen kliniküb ergreife nden Telekon sultatio n in Akutfäll en *Ausr ollung eines IT- Syste ms zur Unters tützu ng von ortsun abhän gigen Tumor board s *Ausrollung eines klinigübergr eifenden Onkologie- Information ssystems					
--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--

	<p>Maßnahme 4 Land Niederösterreich Versorgungsoptimierung durch strukturelle Maßnahmen in den Kliniken</p>	<p>*Sicherstellung der medizinischen, intramuralen Versorgung und der dafür erforderlichen Strukturen *Orientierung der intramuralen Versorgung am tatsächlichen Versorgungsbedarf *Durch die laufenden Optimierungen der Versorgungsstrukturen werden Ressourcen optimal eingesetzt, damit wird ein</p>	<p>*Die strukturellen Vorhaltungen zur intramuralen (fondsgebundenen, öffentlichen) Patientenversorgung in NÖ orientieren sich an den übergeordneten Planungsvorgaben (RSG NÖ, ÖSG). *Infolge der Verweildauerreduktion wurden Bettenkapazitäten reduziert und vollstationäre Betten in tages- bzw.</p>		<p>*Bis 2016 wurden Bettenkapazitäten zugunsten tagesklinischer Kapazitäten reduziert (ca. minus 2,5%-Pkte.). *Bis 2016 wurden die tages- und wochenklinischen Bettenkapazitäten um ca. 75%-Pkte. gesteigert</p>	<p>Weitere Umwandlungen von stationären auf tages- und wochenklinischen Bettenkapazitäten (v.a. im Fachbereich Chirurgie).</p>		<p>Information der Bevölkerung, um die Akzeptanz sicherzustellen</p>	<p>*Durch Schwerpunktsetzungen in der Versorgung werden Fallzahlen erhöht und dadurch die Qualität der Patientenversorgung optimiert. *höhere Patientenorientierung (ambulant bzw. tagesklinisch vor stationär)</p>
--	---	--	---	--	--	--	--	--	---

		wesentliche r Beitrag zur Tragfähigke it des Gesundheit ssystems geleistet.	wochenkli nische Kapazitäte n umgewan delt. *Dem österreich weit gültigen Grundsatz • „ambulante vor stationäre Versorgung “ folgend wurden umfangreic he Versorgung sbereiche (Chemother apien, intravitreal e Injektionen, Wurzelbloc kaden) vom stationären in den spitalsambu lanten Bereich verschoben							
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	Maßnahme 5 Land Niederösterreich Umsetzung der Zielsteuerung Gesundheit auf Landesebene: Steuerungsbereich Finanzierung	bundesweit vereinbarte, sektorenübergreifende Ausgaben dämpfung der öffentlichen Gesundheitsausgaben	der Anstieg der öffentlichen Gesundheitsausgaben wird an die prognostizierte Entwicklung des nominellen Wirtschaftswachstums herangeführt und in den weiteren Perioden daran gekoppelt	Vereinbarung gem. Art. 15a B-VG Zielsteuerungsgesundheit und Vereinbarung gem. Art. 15a B-VG Organisation und Finanzierung des Gesundheitswesens	die Berechnungsweise eine deutliche Unterschreitung der jeweiligen jährlichen Ausgabenobergrenze aus, die zielsteuerungsrelevanten öffentlichen Gesundheitsausgaben liegen nachhaltig unter	Überführung dieser Entwicklung der öffentlichen Gesundheitsausgaben in die nächste Periode der Zielsteuerungsgesundheit		Details zur Umsetzung der Maßnahmen sind in den auf der Homepage des Bundesministeriums für Gesundheit und Frauen veröffentlichten Bundes-Monitoringberichten dargestellt	nachhaltige Sicherstellung der Finanzierbarkeit des öffentlichen Gesundheitswesens
--	--	--	--	--	---	---	--	---	--

						den vereinbarten Zielwerten					
		Maßnahme 6 Land Niederösterreich Umsetzung der Zielsteuerung Gesundheit auf Landesebene: Steuerungsbereich Versorgungsstrukturen	bundesweit vereinbarte, sektorenübergreifende Weiterentwicklung der medizinischen Versorgung	im Steuerungsbereich Versorgungsstrukturen werden strategische und operative Ziele und Maßnahmen, inklusive Zielwerten und Messgrößen, auf Bundes- und auf Landesebene beschrieben	Vereinbarung gem. Art. 15a B-VG Zielsteuerung-Gesundheit und Vereinbarung gem. Art. 15a B-VG Organisation und Finanzierung des Gesundheitswesens	insgesamt ist in diesem Steuerungsbereich festzustellen, dass die Zahl der erreichten Ziele ansteigt	Überführung der Maßnahmen aus dem Steuerungs-bereich Versorgungsstrukturen in die nächste Periode der Zielsteuerung-Gesundheit		Details zur Umsetzung der Maßnahmen sind in den auf der Homepage des Bundesministeriums für Gesundheit und Frauen veröffentlichten Bundes-Monitoringberichten dargestellt		nachhaltige Sicherstellung der bestmöglichen medizinischen Versorgung der Bevölkerung
		Maßnahme 7 Land Niederösterreich Umsetzung der Zielsteuerung	bundesweit vereinbarte, sektorenübergreifende	im Steuerungsbereich Versorgungsprozesse werden strategisch	Vereinbarung gem. Art. 15a B-VG Zielsteuerung-Gesundheit und	insgesamt ist in diesem Steuerungs-	Überführung der Maßnahmen aus dem Steuerungs-bereich Versorgungsprozesse		Details zur Umsetzung der Maßnahmen sind in den auf der Homepage des Bundesministeriums für		nachhaltige Sicherstellung der bestmöglichen medizinischen Versorgung der Bevölkerung

		ng Gesundheit auf Landesebe- ne: Steuerungs- bereich Versorgung prozesses	Weiteren twicklung der medizinis- chen Versorgu- ng	e und operative Ziele und Maßnahm- en, inklusive Zielwerten und Messgröß- en, auf Bundes- und auf Landesebe- ne beschrie- n	Vereinbarun- g gem. Art. 15a B-VG Organisation und Finanzierun- g des Gesundheits- wesens	ereich festzu- stelle- n, dass die Zahl der erreich- ten Ziele anstie- g	in die nächste Periode der Zielsteueru- ng- Gesundheit		Gesundheit und Frauen veröffentlichten Bundes- Monitoringberi- chten dargestellt		
		Maßnahme 8 Land Niederöste- rreich Umsetzung der Zielsteueru- ng Gesundheit auf Landesebe- ne: Ergebnisori- entierung	bundesw- eit vereinbar- te, sektoren übergreif- ende Weiteren twicklung der medizinis- chen Versorgu- ng	im Steuerung- sbereich Ergebnisori- entierung werden strategisch e und operative Ziele und Maßnahm- en, inklusive Zielwerten und Messgröß- en, auf Bundes- und auf Landesebe- ne	Vereinbarun- g gem. Art. 15a B-VG Zielsteuerun- g- Gesundheit und Vereinbarun- g gem. Art. 15a B-VG Organisation und Finanzierun- g des Gesundheits- wesens	insges- amt ist in diese- m Steuer- ungsb- ereich festzu- stelle- n, dass die Zahl der erreich- ten Ziele anstie- g	Überführun- g der Maßnahme- n aus dem Steuerungs- bereich Ergebnisori- entierung in die nächste Periode der Zielsteueru- ng- Gesundheit		Details zur Umsetzung der Maßnahmen sind in den auf der Homepage des Bundesminister- iums für Gesundheit und Frauen veröffentlichten Bundes- Monitoringberi- chten dargestellt		nachhaltige Sicherstellung der bestmöglichen medizinischen Versorgung der Bevölkerung

				beschrieben								
		Maßnahme 9 Land Salzburg Abschluss der Art 15a B-VG Vgb Zielsteuerung Gesundheit und Finanzierung Gesundheitswesen		v. a. Fixierung Kostendämpfung	Noch nicht kundgemacht im BGBl							
		Maßnahme 10 Land Salzburg Weitere Strukturmaßnahmen im KA-Bereich		Übernahme KH Hallein durch SALK mit 1.1.2017								
		Maßnahme 11 Land Vorarlberg Zielsteuerung Gesundheit		Organisation und Finanzierung des Gesundheitsbereichs verbessern	Art 15a B-VG							Verbesserung Organisation und Finanzierung des Gesundheitswesens; Einsparungen und Optimierungen



		Maßnahme 12 Land Vorarlberg Kostendämpfungspfad			FAG, Art 15a B-VG, KA-AZG						
		Maßnahme 13 Land Vorarlberg Krankenanstaltenarbeitszeitgesetz		Evaluierung	KA-AZG		Evaluierung			Einsparungen und Optimierung	
		Maßnahme 14 Land Vorarlberg Sektorübergreifende			Art 15a B-VG					Einsparungen	
	b) Straffung und Vereinfachung der budgetären Beziehungen und Zuständigkeiten der verschiedenen Regierungsebenen	Maßnahme 1 Land Salzburg Vereinfachungen durch neues FAG		z. B. Vereinfachung Ertragsanteile und Transfers	BGBI I Nr 116/2016						

		Maßnahme 2 Land Salzburg Einrichtung von AG zu diversen FAG- Arbeitspak eten									
		Maßnahme 3 Land Salzburg Weiterverf olgung der Umstellung des Landeshau shaltsrecht s auf die doppelte Buchführu ng									
		Maßnahme 4 Land Vorarlberg Aufgabena utonomie	Aufgabenori enterte Verteilung der Ertrags anteile; Element arbildung (0- 6 Jahre) und Schule	FAG, Art 15a B-VG		Pilotpro jekte, Umsetzung Elementar bildung bis 01.01.2018 Umsetzung Schule bis 01.01.2019			Einsparungen durch Verwal tungsverein fachung, Ver schiebung von Finanzmitteln zwischen Gebietskör perschaften	Stärkere Berücksichtigung des Prinzips „Geld folgt Aufgabe“; Optimierungen und Einsparungen	
		Maßnahme 5 Land Vorarlberg Abgabena utonomie	Verländerun g des Wohnbauför derungs beitrags	FAG, Landes (tarif) gesetz  ESt, LSt, KöSt, Motor-		Ab 01.01.18 (bis dahin gemein schaftliche Bundesabg abe)					

				Weitere Untersuchungen über die Möglichkeiten der Abgabenaufonomie der Länder in den Bereichen ESt inkl. LSt, KöSt,  Optimierung Grundsteuer	bezogene Versicherungssteuer  Grundsteuergesetz		Prüfung				
		Maßnahme 6 Land Vorarlberg		Vereinfachung des Finanzausgleichs und der Transferbeziehungen zwischen den Gebietskörperschaften	FAG 2017						Vereinfachungen, Optimierungen
<b>LSE 2 Arbeitsmarkt, Bildung und Hochsch</b>	a) Erhöhung der Erwerbsbeteiligung von Frauen	Maßnahme 1 Land Burgenland		„Gib deiner Zukunft eine Chance“: Das Projekt soll arbeitslosen jungen Frauen helfen, Fähigkeiten zu						€ 99.800,--	

			erwerben, die es ihnen ermöglichen, eine Arbeitsstelle zu finden.							
	Maßnahme 2 Land Burgenland		Das Projekt „Frauen mit Perspektive auf Erfolg“ hat die Vorbereitung bzw. Begleitung von Frauen beim raschen Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt mittels Kompetenzbilanz und Erarbeitung eines Karriereplanes als Ziel.							€ 25.477,55
	Maßnahme 3 Land Niederösterreich NÖ Weiterbildungsscheck	Diese ESF-kofinanzierte Maßnahme dient zur Unterstützung der Aus- und Weiterbildung von 2.000 berufstätigen Personen	Erwerbstätige mit maximal Pflichtschulabschluss (bzw. Personen mit nicht anerkannten ausländ. Abschluss und die als		Seit 01 April 2016 wurden 104 Förderanträge positiv bewilligt (Stand 01.02.17), davon entfallen 64 auf Frauen und 40 auf	Weitere Schritte stellen im Jahr 2017 öffentlichkeitswirksame Maßnahmen zur Bekanntmachung des NÖ	Förderung der Aus- und Weiterbildung von 2.000 Erwerbstätigen in Niederösterreich, die von Erwerbsarmut betroffen sind, zur Verbesserung	Herausforderungen ergeben sich in der Erreichung der Zielgruppe.	Planbudget des Vorhabens für die gesamte Maßnahmenlaufzeit beträgt € 6.000.000,--. 50 % davon werden aus Mitteln des ESF finanziert, 50 % stellen	

			<p>in Niederösterreich, die von Erwerbsarmut betroffen sind (working poor). Diese Förderung erhöht die Qualifikation von Arbeitskräften, stellt den qualitativen Arbeitskräftebedarf der Niederösterreichischen Betriebe sicher und erhöht die Beschäftigungschancen dieser Personen. Ein wesentliches Merkmal neben geringer Qualifikation stellt die Teilzeitarbeit als Merkmal von Erwerbsarmut dar. Besonders Frauen</p>	<p>Hilfskraft in Österreich tätig sind) sowie Einzelpersonen-UnternehmenInnen (EPUInnen) mit maximal Pflichtschulabschluss, welche mindestens 1 Jahr als EPUInnen tätig sind, können beim Amt der NÖ Landesregierung einen Antrag für diese Förderung stellen. Im Vorfeld muss ein Bildungsplan bei einer anerkannten Bildungsberatung erstellt werden, weiters ist eine positive Absolvierung der Qualifizierungsmaßnahme, bzw. eine</p>		Männer.	<p>Weiterbildungsscheck dar, um die Zielvorgabe von 2.000 geförderten Erwerbstätigen bis zum Ende der aktuellen ESF-Strukturfondsperiode zu erreichen.</p>	<p>ihrer Erwerbssituation.</p>		<p>nationale Kofinanzierungsmittel dar.</p>	
--	--	--	--	---	--	---------	--	--------------------------------	--	---	--

			finden sich in Österreich in Teilzeitarbeit wieder. In Österreich beträgt im 3. Quartal 2016 die Teilzeitquote 28,2 % (27,6 % im Vorjahr) und weist einen Anstieg gegenüber 2015 um 0,5 Prozentpunkte auf. Die Teilzeitquote erreicht bei Frauen 46,7%, bei Männern 11,9% (vgl. Statistik Austria, 2016, Arbeitsmarktstatistik - 3. Quartal 2016, Mikrozensus Arbeitskräfte-Erhebung, S. 9ff). Somit sollen unter anderem Frauen durch diese Maßnahme zur Verbesserung ihrer	Anwesenheit von 75% notwendig. Die Höhe der Förderung je FörderwerberIn in einem Zeitraum von 3 Jahren beträgt 90 % der Kurskosten bzw. der Prüfungs- und Nostrifizierungsgebühr und ist mit maximal € 3.000,-- begrenzt. Der/Die FörderwerberIn hat jeweils einen Selbstbehalt von 10 % und allfällige, die maximale Förderung übersteigende, Kosten zu tragen. Projektlaufzeit: 01.01.16 – 31.12.19.							
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

			Erwerbssituation angesprochen werden. Dieses ESF-kofinanzierte Projekt stellt ein Eigenprojekt des Landes Niederösterreich dar.								
	b) Verbesserung der Bildungsergebnisse insbesondere von benachteiligten jungen Menschen)	Maßnahme 1 Land Burgenland		Gemeinnütziges Beschäftigungsprojekt: Im Projekt werden Menschen begleitet, welche aufgrund von individuellen Problemlagen und/oder Behinderungen Schwierigkeiten haben, am ersten Arbeitsmarkt Fuß zu fassen.						€ 163.235,28	
		Maßnahme 2 Land Burgenland		Das Projekt street2work hat zum Ziel, Jugendliche von der Straße zu holen, ihnen Arbeitstug						€ 131.980,--	

				den zu vermitteln und sie in den Arbeitsmarkt zu integrieren. Die Jugendlichen durchlaufen auch ein Sozialkompetenz- und Bewerbungstraining. Es werden Bewerbungssituationen, Vorstellungsgespräche und Gespräche am Telefon geübt. Weiters werden die Teilnehmer durch Sozialarbeiter betreut.							
		Maßnahme 3 Land Burgenland		Die Berufsorientierung für Jugendliche soll eine arbeitsmarktpolitisch zielgerichtete						€ 244.758,38	



				Unterstützung für beruflich nicht orientierte Jugendliche und für Jugendliche mit arbeitsmarktfernen Berufswünschen sein. Ziel soll unter anderem die Vorbereitung an einer Überbetrieblichen oder Integrativen Lehrausbildung für lehrstellensuchenden Jugendliche sein.							
		Maßnahme 4 Land Niederösterreich Triebühne – Empowerment für Jugendliche	Diese Pilotmaßnahme in Wiener Neustadt dient zur Rückführung von Jugendlichen und jungen Erwachsenen in den Ausbildungs- oder	Jugendliche und junge Erwachsene (inkl. Jugendliche/ junge Erwachsene mit Migrationshintergrund) bis 24 Jahre, welche sich weder in Arbeit,		2016 haben 10 TeilnehmerInnen an dieser Maßnahme teilgenommen.	Wesentliche Schritte seitens des Projektträgers stellen für 2017 die Steigerung der TeilnehmerInnen im Projekt durch das Setzen von	Bis Ende der Maßnahmenlaufzeit sollen 180 Jugendliche und junge Erwachsene entsprechend der Zielgruppendefinition in dieser Maßnahme Unterstützung	Herausforderungen ergeben sich in der Erreichung der Zielgruppe.	Planbudget des Vorhabens für die gesamte Maßnahmenlaufzeit beträgt € 240.000,--. 50 % davon werden aus Mitteln des ESF finanziert, 50 % stellen nationale Kofinanzierung	Mindestens 40 % der zu erwartenden 180 TeilnehmerInnen (sog. NEETs) sollen durch bedarfsgerechte Unterstützungsleistungen am Ende dieser Maßnahme an Systeme wie Schule, Arbeit, Ausbildung oder weitere Unterstützungs- und Vermittlungsangebote bildungs- und betreuungsrelevanter

			<p>Arbeitsmarkt, in das Schulsystem sowie weitere Unterstützungs- und Vermittlungsangebote bildungs- und betreuungsrelevanter Institutionen, welche sich in keinem dieser genannten Systeme zum Zeitpunkt der Maßnahme befinden und somit keine Inklusionsunterstützung erfahren. 180 TeilnehmerInnen sollen durch diese Maßnahme erreicht und unterstützt werden. Der Verein Jugend und Kultur ist</p>	<p>Ausbildung, Schulung oder in Betreuung einer relevanten Institution (AMS, Produktionschule des SMS etc.) befinden, erhalten umfassende sozialpäd. Betreuung, Training (zur Förderung der Persönlichkeit, der Kreativität und Selbst- und Sozialkompetenzen, Förderung der Bildungsbereitschaft, Beitrag Hilfe zur Selbsthilfe), sowie Vermittlungsunterstützung. Projektlaufzeit: 01.07.16 – 30.06.18.</p>		<p>Vernetzungssaktivitäten (wie im Projektantrag festgelegt) dar.</p>	<p>zur Inklusion und Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit erhalten. Ziel der Maßnahme für mindestens 40 % der TeilnehmerInnen: Beschäftigung am 1. oder 2. Arbeitsmarkt (inkl. Ausbildung), Eintritt in das Schulsystem, Absolvierung eines freiwilligen sozialen Jahres, Teilnahme an Maßnahmen des SMS oder Teilnahme an einer Schulung (z.B. AMS NÖ).</p>		<p>gsmittel dar.</p>	<p>Institutionen herangeführt werden, um am gesellschaftlichen Leben teilhaben zu können.</p>
--	--	--	---	---	--	---	--	--	----------------------	---

			Projektträger dieser Maßnahme.								
		Maßnahme 5 Land Vorarlberg Nachholen von Bildungsabschlüssen		Maßnahme SKT+ = Sprachkompetenztrainings im Bereich Basisbildung Träger: okay.zusammen leben	Verlängerung Art 15a B-VG Vereinbarung Erwachsene nbnbildung für den Zeitraum 2015 - 2017	2016 Schulung von 123 Teilnehmenden	SKT+ Schulung von mind. 100 TeilnehmerInnen im Modul 1 und Schulung von 16 TeilnehmerInnen im Modul 2 jährlich geplant Zielgruppe nbnreichung durch Einbettung der Maßnahme in das AMS System – Clearing vor der ersten Maßnahme Vorbereitung für die Fortführung einer 3. Programmperiode haben gestartet für die Umsetzung	Beschäftigungssituation verbessern – Senkung des Anteils der von Armut betroffenen/bedrohten Bevölkerung – Wiedereingliederung von frühzeitigen Schul-/Ausbildungsabgängern (Schulabrechern)	Erhalt der zusätzlichen EU- Fördermittel. Erreichen der Zielgruppe.	Erhalt der zusätzlichen EU- Fördermittel. Erreichen der Zielgruppe.	Die Maßnahme erfüllt hohe qualitative Anforderungen (Akkreditierung im Rahmen der "Initiative Erwachsenenbildung"), ist sehr gut angelaufen und erreicht die betroffene Zielgruppe auf Grund der engen Kooperation mit Einrichtungen im Jugendbereich und dem AMS. Ein Ausbau des Angebots wurde von Seiten des Trägers angestrebt und mit Modul 2 – Vertiefung bereits umgesetzt – Zeitraum 1.1.2015 bis 31.12.2016 insgesamt 274 Teilnehmer (88 Frauen und 186 Männer)

							in den Jahren 2018-2021					
	Maßnahme 6 Land Vorarlberg Kindergärten		„Plattform frühe Bildung /frühe Sprachförderung“		Qualifizierung des Fachpersonals  Unterstützungsmaßnahmen (z.B. Bücher, Spiele, best-praxis-Beispiele) zur praktischen Umsetzung der Inklusionsarbeit im Kindergarten mit Zielrichtung u.a. Flüchtlingskinder	Zusammenarbeit Kindergärten/ Schule/Eltern mittels gemeinsamer Konferenzen und Dienstbesprechungen und Clusterarbeit in „Projektstädten“						
	Maßnahme 7 Land Vorarlberg Schule		flächendeckende inklusiven Bildung		ganztägige Klassen an ca. 50 % der Standorte der allgemeinbildenden Pflichtschulen (64 Klassen mit 1.218 Schülern)	Weiterer Ausbau des ganztägigen Angebots						

### Erläuterungen zur Tabelle 1

- (1) Hier sollte auf die Nummer der jeweiligen länderspezifischen Empfehlung und ihren Inhalt (kurz zusammengefasst) verwiesen werden.
- (2) Um eine klare Zuordnung der Maßnahmen zu bestimmten Elementen einer bestimmten länderspezifischen Empfehlung zu ermöglichen, sollten die länderspezifischen Empfehlungen bei Bedarf nach Unterkategorien aufgeschlüsselt werden.
- (3) Diese Spalte sollte „Maßnahme“, „Maßnahme 2“ usw. enthalten sowie einen Kurztitel (z.B. Energiesteuerreform).
- (4) In dieser Spalte wird die jeweilige Maßnahme in 1-3 Sätzen beschrieben. Zu erläutern sind die wichtigsten wirtschafts-, haushalts- oder beschäftigungspolitischen Ziele und die Frage, auf welche Weise die Maßnahme dazu beiträgt, die länderspezifische Empfehlung umzusetzen. Soll ein Ziel mit Hilfe verschiedener Maßnahmen erreicht werden, so ist lediglich auf die Maßnahme zu verweisen, in deren Zusammenhang das Ziel genau angegeben wurde. Betrifft die Maßnahme eine Empfehlung im Rahmen des Verfahrens bei einem makroökonomischen Ungleichgewicht, so ist dies ebenfalls anzugeben.
- (5) In dieser Spalte werden die Hauptelemente der Maßnahme und ihr Anwendungsbereich in 2-3 Sätzen zusammengefasst. Umfasst ein politisches Programm zur Umsetzung einer länderspezifischen Empfehlung zahlreiche verschiedene Maßnahmen, so sind lediglich diejenigen zu erläutern, die voraussichtlich den größten Beitrag zur Erreichung des Ziels leisten.
- (6) Wann immer möglich, sollten in dieser Spalte konkrete Angaben zu den betreffenden Rechtsvorschriften (genaue Bezeichnung, Nummer) gemacht werden. Bei Rechtsakten ohne Gesetzescharakter ist die Bezeichnung des Verwaltungsinstruments anzugeben (z.B. Operatives Programm „Aufbau von Verwaltungskapazitäten“).
- (7) Diese Spalte sollte einen Zeitplan für die seit dem letzten NRP erzielten Fortschritte enthalten. Zu jedem Datum sollten einige Schlüsselwörter angegeben werden, die Aufschluss über die zu dem jeweiligen Datum erreichten Fortschritte geben. Auch für Maßnahmen, die bereits umgesetzt werden, sollte diese Spalte ausgefüllt werden. Angaben wie „wird seit XX.XX.XXXX umgesetzt“ sind nicht ausreichend. Selbst wenn eine Maßnahme bereits vollständig umgesetzt worden ist, sind einschlägige Informationen über die im Nachgang erfolgten Schritte anzugeben (z.B. über die Evaluierung der Umsetzung).
- (8) Diese Spalte sollte einen Zeitplan für die zu erwartenden Fortschritte enthalten. Zu jedem Datum sollten einige Schlüsselwörter angegeben werden, aus denen die zu dem jeweiligen Datum zu erreichenden Fortschritte hervorgehen. Gibt es keine konkreten Termine für die nächsten Schritte, so sind die Monate oder Halbjahre anzugeben, in denen spezifische Fortschritte erreicht werden sollen. Selbst wenn eine Maßnahme vollständig umgesetzt worden ist oder wird, sind einschlägige Informationen über künftige Schritte anzugeben (z.B. über die Evaluierung der Umsetzung). Nach Möglichkeit sollten die Mitgliedstaaten außerdem angeben, wann die Auswirkungen zum Tragen kommen dürften.
- (9) In dieser Spalte ist ggf. der erwartete Beitrag (die erwarteten Auswirkungen) der Maßnahme zur Erreichung der nationalen Kernziele im Rahmen der Strategie Europa 2020 anzugeben (d.h. in Bezug auf die Beschäftigungsquote, FuE-Investitionen, klima- und energierelevante Ziele, frühe Schulabgänger, Hochschulabschlüsse, Armutsbekämpfung)
- (10) Diese Spalte sollte die größten Herausforderungen/Risiken bei der Umsetzung der Maßnahmen enthalten.
- (11) In dieser Spalte werden die Auswirkungen der Maßnahme auf den Haushalt (sowohl auf die Ausgaben- als auch auf die Einnahmenseite) erläutert und nach Möglichkeit die *indirekten* Auswirkungen auf den Haushalt angegeben. Werden EU-Mittel verwendet,

so sind deren Herkunft und Höhe gesondert anzugeben. Bei Strukturmaßnahmen im Bereich der öffentlichen Finanzen sind auch die erwarteten Auswirkungen auf den öffentlichen Schuldenstand zu beziffern.

- (12) Diese Spalte sollte eine qualitative Kurzbeschreibung der erwarteten Auswirkungen der Maßnahme und den voraussichtlichen Zeitplan enthalten.

Annex 2, Tabelle 2: Berichtstabelle zu den nationalen Europa-2020-Zielen: Maßnahmen auf Ebene der Länder

Tabelle 2: Beschreibung der ergriffenen Maßnahmen und Angaben zu ihren qualitativen Auswirkungen		
Stand der Umsetzung	Übersicht über die Maßnahmen, die in Reaktion auf die länderspezifischen Empfehlungen ergriffen wurden, und ihr derzeitiger Stand	Geschätzte Auswirkungen der Maßnahmen (qualitative und/oder quantitativ) <sup>1</sup>
<b>Nationale Kernziele für 2020</b>		
<b>Nationales Ziel für 2020: Beschäftigung [77-78%]</b>		
Land Kärnten	<p><b>Kärntner Schulstandortkonzept, Ausbau der Kinderbetreuung</b></p> <p>Verfolgt die Förderung von regionalen Bildungszentren und den intensivierten Ausbau des Campus-Modells auf lokaler Ebene mit den Zielen, ein Höchstmaß an Betreuungsqualität sowie umfassende Bildungsangebote anzubieten. Die Schulen des Landes werden zu Lern- und Lebensorten ausgestaltet. Mitenthalten sind der Ausbau der Nachmittagsbetreuung, die Ausweitung der Betreuungseinrichtungen für Kinder bis zum dritten Lebensjahr, Maßnahmen der Inklusion und die sprachliche Frühförderung. Die Landesmittel (€ 20 Mio.) für die Kinderbetreuung werden 2017 um € 1.300.000 (+6,5%) erhöht. Gemeinden, die einer qualitativ hochwertigen Kinderbetreuung verstärktes Augenmerk schenken, werden über das Bedarfszuweisungs-Modell finanziell unterstützt.</p>	<p>Die Ausweitung der Nachmittags- und Kinderbetreuung erhöht die Möglichkeit der Vereinbarkeit von Beruf und Familie und stärkt damit mittelbar die Beschäftigung insbesondere von Frauen.</p> <p>Mit den investiven und sonstigen Fördermaßnahmen wird eine Erhöhung der Quote der Kinderbetreuung der Ein- bis Dreijährigen in Kärnten (von dzt. 20,6 %) um rund 3 % angestrebt (Barcelona-Ziel bis 2020: 33%).</p>
	<p><b>Beschäftigungs- und Qualifizierungsstrategie 2020+ für Kärnten</b></p> <p>Die Strategie wurde gemeinsam zwischen AMS Kärnten, den Sozialpartnern und dem Land Kärnten 2015 mit dem Ziel erarbeitet, eine mittel- bis langfristige strategische Ausrichtung einer gemeinsamen Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik für Kärnten zu formulieren und dabei alle relevanten Partner zu vernetzen. Dabei werden Inhalte der Europäischen Strukturfonds, insbesondere des ESF bestmöglich einbezogen.</p>	

<sup>1</sup> Querverweise auf Spalte 9 der Tabelle 1

	<p>Die 4 zentralen Herausforderungen/Handlungsfelder sind:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) die rasche Integration in den Arbeitsmarkt durch eine optimierte „Schnittstelle Schule – Beruf“.</li> <li>2) die Unterstützung des unternehmerischen Umfeldes</li> <li>3) ausgewählte Beschäftigungs- und Qualifizierungsmaßnahmen zur raschen Reintegration in den „Ersten Arbeitsmarkt“.</li> <li>4) arbeitsmarktpolitische Antworten auf die demografischen Entwicklungen der Regionen Kärntens.</li> </ol>	
	<p><b>Beschäftigungs- und Qualifizierungsstrategie 2020+ für Kärnten</b></p> <p>Über den jährlichen Territorialen Beschäftigungspakt (TEP) als strategische Plattform aller Akteure werden die Maßnahmen jeweils konkretisiert.</p> <p>Schwerpunkte im Jahre 2016 (Gesamtvolumen € 33,3 Mio., davon € 7,7 Mio. Landesmittel) waren u.a. die Wiedereingliederung nach Schul- und Ausbildungsabbrüchen, umfassende Berufs- und Bildungsorientierung (rd. 390 Plätze), Eingliederung, gemeinnützige und zielgruppen-angepasste Beschäftigungsprojekte – u.a. Migranten (rd. 1650 Plätze), ESF Projekte „Working Poor“ (rd. 1.400 Plätze) sowie Eingliederungsbeihilfen für Gemeinden und gemeindenahe Einrichtungen (rd. 200 Plätze).</p> <p>Für 2017 (erhöhtes Gesamtvolumen € 34,4 Mio., davon € 8,2 Mio. Landesmittel) sind schwerpunktmäßig folgende Maßnahmen vorgesehen: ältere Arbeitnehmer/innen (50+); Ausbildung IT-Labs, Digitalisierung, Industrie 4.0 und Reinraumtechnik; Beratung und Stabilisierung für Working Poor in ländlichen Regionen; mit „Young Professionals“ werden Lehrlinge zudem beim Übergang vom Schul- ins Arbeitsleben unterstützt und optimal auf die Lehre vorbereitet. Mit dem Projekt „Mädchenzentrum“ besteht ein Beratungszentrum für Mädchen und junge Frauen (bis 25 Jahre), mit dem ausschließlich junge Migrantinnen zu einem selbstbestimmten Leben geführt werden. Generell sind alle Förderschienen für Asylberechtigte und subsidiär Schutzbedürftige zugänglich. Ebenso wird ein hoher</p>	<p>Mit den Maßnahmen konnten u.a. die Beschäftigung von Frauen verbessert und die Arbeitschancen insbesondere von benachteiligten jungen Menschen einschl. solcher mit Migrationshintergrund erhöht werden.</p> <p>Seit April 2016 ist in Kärnten ein Rückgang der Arbeitslosigkeit und Anstieg der Beschäftigung zu verzeichnen. Bei der Arbeitslosigkeit der unter 19 Jährigen zeigt sich zudem für Kärnten der stärkste Rückgang (- 11%) im Bundesländervergleich.</p> <p>Mit der generellen Ausrichtung und den Schwerpunktsetzungen erfolgt 2017 verstärkt die Verbesserung der Beschäftigung für die Zielgruppen Frauen und junge Menschen mit Migrationshintergrund.</p>



	<p>Frauenanteil bei den Maßnahmen angestrebt. Es werden insgesamt über 3.700 Maßnahmenplätze unterstützt werden.</p>	
	<p><b>Land Kärnten: Breite Investitionsförderung</b> Über den KWF werden mittels diverser Förderprogramme u.a. die Automatisierung und Elektronisierung mit dem Fokus der Sicherung von Arbeitsplätzen, sowie gewerbliche Investitionen („Kärntner Investitionszuwachsprämie“) und Maßnahmen zur Stärkung der Exportwirtschaft unterstützt. Die geplanten Fördermittel (€ 35 Mio.) generieren private Investitionen in der Höhe von € 350 Mio. Im Bereich des Tourismus bilden Investitionen für kommunale Berg-, Rad- und See-Infrastruktur und konjunkturbelebende Investitionen 2017 die Schwerpunkte. Die Tourismusqualitätsinitiative wird fortgesetzt. Insgesamt sind dafür Landesmittel von € 7 Mio. 2017 geplant. Für den Straßenbau (Erhaltung und Erneuerung) werden die Landesmittel von 37,5 Mio. € auf 39,9 Mio. € (+ 6,22%) erhöht.</p>	<p>Mit den geplanten Investitionen im Bereich der Bildung, Forschung und Infrastrukturen werden Arbeitsplätze in Kärnten gesichert und geschaffen, wobei die Sparziele für den öffentlichen Haushalt eingehalten werden („Intelligentes Sparen“).</p>
Land Niederösterreich	<p><b>Beitrag des Gesundheitssektors</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mit rund 21.300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern werden durch die NÖ Kliniken eine große Anzahl an Arbeitsplätzen in den Regionen gesichert.</li> <li>• Das Personal in den NÖ Kliniken zeichnet sich durch einen hohen Frauenanteil aus, Tendenz steigend. In Stelleninseraten wird auf die Anwendung der Bestimmungen des NÖ Gleichbehandlungsgesetzes hingewiesen, wonach in Bereichen mit einem Frauenanteil unter 45 % die Frauenförderung geboten ist. Flexible Beschäftigungsmodelle werden angeboten.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beibehaltung und ggf. Ausbau des hohen Frauenanteils</li> <li>• Sicherstellung einer großen Anzahl an Arbeitsplätzen in NÖ.</li> </ul>
Land Salzburg	<p><b>Sprachkurse für Flüchtlinge</b> Für eine gesellschaftliche Integration sind Kenntnisse der deutschen Sprache eine grundlegende Voraussetzung. Das</p>	<p>Im Zeitraum 01/2016 bis 12/2016 wurden in Salzburg 75 Alphabetisierungskurse, 241 A1-Kurse, 44 A2-Kurse und 4 B1-Kurse mit Mitteln der</p>

	Beherrschen der deutschen Sprache ist für die Integration von Flüchtlingen in den Arbeitsmarkt unerlässlich. Aus diesem Grund gibt es für Asylwerber/innen und subsidiär Schutzberechtigte in Salzburg ein Angebot an professionell geführten Deutschkursen, welches von der Volkshochschule Salzburg im Auftrag des Landes organisiert und umgesetzt wird. Seit November 2016 ist die Teilnahme an den Deutschkursen verpflichtend.	Grundversorgung und der Arbeitsmarktintegration in der Höhe von € 973.495,- gefördert. Für 2017 sind eine Ausweitung des B1-Kurs-Angebotes sowie Deutschkurse für Frauen mit Kindern geplant.
	<b>Wirtschaftsintegrative Berufsausbildung für Menschen mit Behinderung</b> Die Wirtschaftsintegrative Berufsausbildung in Form von Teilqualifikation (Lehre) oder Anlehre zielt auf junge Menschen (nach dem Pflichtschulabschluss bis zum 24. Lebensjahr) ab, die aufgrund ihrer Behinderungen (noch) nicht in der Lage sind, eine Lehre zu absolvieren, bei denen jedoch eine realistische Chance auf Teilhabe am ersten oder zweiten Arbeitsmarkt besteht. Dazu werden Kooperationen mit Partner-Unternehmen der freien Wirtschaft hergestellt, die Betriebe stellen die Ausbildungsplätze und die Infrastruktur zur Verfügung. Die Ausbildung und fachliche Begleitung vor Ort erfolgt durch Fachkräfte von Ausbildungseinrichtungen (Träger der Behindertenhilfe).	Insgesamt 60 Ausbildungsplätze im Bundesland Salzburg (Schwerpunkt in Einzelhandel, Gastronomie und Reinigungstechnik). Die Ausbildung erfolgt durch zwei Träger der Behindertenhilfe. Die Kosten für die Ausbildung und die Ausbildungsentschädigungen trägt das Land Salzburg.
	<b>Job.art</b> Mit dem Projekt „job.art“ werden im Pongau und Pinzgau Jugendliche erreicht, die die Schule früh verlassen haben. Mit kreativer Beschäftigung werden Tagerstrukturierungen, soziale Kompetenzen und Arbeitsdisziplin eingeübt. Gleichzeitig können eigene Interessen erkannt werden, die Perspektiven eröffnen, um Angebote der (Lehr)-Ausbildung anzunehmen.	Jeweils 10 Plätze im Pongau und Pinzgau. Dieses Programm wird vom Land Salzburg und dem Europäischen Sozialfonds finanziert.
	<b>Auf Linie 150</b> Dieser Berufsvorbereitungslehrgang ist für junge Flüchtlinge (nach der Schulpflicht bis 18 Jahre bzw. maximal bis 25 Jahre), die vorrangig asylwerbend oder auch subsidiär schutzberechtigt bzw. asylberechtigt sein können. Inhalte dieses Projekts sind die fachliche (praktische und theoretische) Vorqualifizierung für eine	38 Ausbildungsplätze pro Jahr. Dieses Programm wird vom Land Salzburg und dem Europäischen Sozialfonds finanziert.

	anschließende Lehrausbildung in den Bereichen Holz, Metall, Gastronomie, Dienstleistung und Handel sowie die sozialpädagogische Betreuung, individuelle Bewerbungsunterstützung und Wohnortmanagement.	
	<p><b>Beratungsinitiative für einkommensschwache Ein-Personen-Unternehmen (EPU)s</b></p> <p>19.000 Salzburger EPU)s sind eine wichtige Stütze der Salzburger Wirtschaft. Um die wirtschaftliche Tätigkeit der EPU)s zu erleichtern, sind neue Technologien hilfreich. Tablets und die dazu passenden Apps eröffnen zusätzliche Möglichkeiten in Einkauf, Marketing, Kundenakquise und Marketing.</p> <p>Einkommensschwache selbständig Beschäftigte mit Sitz in Salzburg, deren EPU vor mehr als zwei Jahren gegründet wurde: Sie sind die Zielgruppe dieser Beratungsinitiative. Die Leistungen reichen von Kick-off-Workshop über Installation der notwendigen Apps bis zu Mentoring.</p>	Das Projekt ist am 01.10.2016 gestartet. Projektziel sind mindestens 50 Personen pro Jahr. Dieses Programm wird vom Land Salzburg und dem Europäischen Sozialfonds finanziert.
	<p><b>Du kannst was!</b></p> <p>Beim Projekt „Du kannst was!“ für Berufstätige mit Pflichtschulabschluss als höchsten Ausbildungsabschluss bzw ohne Berufsausbildung werden im Laufe des Arbeitslebens erworbene Fähigkeiten für einen der folgenden Lehrabschlüsse anerkannt: Betriebslogistiker/in, Bürokaufmann/-frau, Einzelhandelskaufmann/-frau, Großhandelskaufmann/-frau, Industriekaufmann/-frau, Metalltechniker/in, Koch/Köchin oder Restaurantfachmann/-frau.</p>	Das Projekt ist am 01.10.2016 gestartet; mindestens 50 Personen pro Jahr sind die Zielgröße. Diese Maßnahme wird aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds sowie des Landes Salzburg und der Arbeiterkammer Salzburg finanziert.
Land Tirol	<p><b><u>Beschäftigungspakt Tirol</u></b></p> <p>Der Beschäftigungspakt Tirol (<a href="http://www.amg-tirol.at">www.amg-tirol.at</a>) versteht sich als regionale Vernetzung der Akteure der Tiroler Beschäftigungspolitik. Mit 13 Paktpartnerorganisationen (Land, AMS, Bundessozialamt, Sozialpartner usw.) sind in Tirol alle wichtigen Akteure vereint.</p>	<p>Ziel ist es, vorausschauend, effizient und wirksam auf die regionalen Herausforderungen am Tiroler Arbeitsmarkt zu reagieren und Beiträge zu leisten, die</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• die ArbeitnehmerInnen dabei unterstützen,</li> </ul>

	<p>Geltender Vertragszeitraum: Jänner 2016 – Dez. 2020</p> <p><b>Arbeitsschwerpunkte 2017:</b> In Arbeitsgruppen arbeiten unterschiedliche FachexpertInnen der Paktpartnerorganisationen an folgenden inhaltlich-thematischen Schwerpunkten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fachkräfte</li> <li>• Soziale Eingliederung und Armutsbekämpfung</li> <li>• Bildungs- und Berufsberatung</li> <li>• Übergang Schule/Beruf</li> <li>• Arbeitsmarktforschung</li> </ul> <p>Nähere Details: <a href="http://www.amg-tirol.at">www.amg-tirol.at</a></p>	<p>den Wandel in der Wirtschafts- und Arbeitsmarktstruktur zu bewältigen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• den Wandel am Arbeitsmarkt und in der Wirtschaft analysieren und strategisch darauf reagieren</li> <li>• die Arbeitslosigkeit bei besonders davon betroffenen Zielgruppen bekämpfen und verhindern</li> <li>• die Ausgrenzung benachteiligter Personen am Arbeitsmarkt verhindern bzw. ihnen den Zugang zum Arbeitsmarkt erleichtern</li> <li>• die Gleichstellung von Frauen und Männern am Arbeitsmarkt fördern</li> <li>• den Wissensaustausch von arbeitsmarkt- und beschäftigungspolitischen EntscheidungsträgerInnen verstärken</li> </ul>
Land Tirol	<p style="text-align: center;"><b><u>ESF-Strategie Tirol 2020</u></b></p> <p>Die ESF - Strategie Tirol 2020 wurde vom Tiroler Landtag am 08.10.2015 beschlossen und ist Voraussetzung, um entsprechende Fördergelder Tirol nutzen zu können. Das Programm orientiert sich dabei an den europäischen und österreichischen Vorgaben für die neue ESF-Strukturfondsperiode 2014 bis 2020 und ist Basis für die Umsetzung konkreter Maßnahmen und Projekte.</p> <p>Der zugrunde liegende Arbeitsschwerpunkt ist die „<b>Soziale Eingliederung und Armutsbekämpfung</b>“. Den tatsächlich gegebenen strukturellen Problemlagen entsprechend, zielt die Strategie darauf ab, die Integration und Inklusion arbeitsmarktferner Personen zu fördern, aber auch Unterstützung für eine existenzsichernde Beschäftigung zu bieten und einen Beitrag zur Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit von armutsgefährdeten Erwerbstätigen zu leisten.</p>	

	<p>Für diese auf nationaler Ebene definierten drei Säulen mit insgesamt sechs Maßnahmenbereichen wurden auf Landesebene zehn Handlungsfelder für die Umsetzung von Maßnahmen formuliert.</p> <p>Diese sind:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Heranführung und Arbeitsmarktintegration von anerkannten Flüchtlingen, subsidiär Schutzberechtigten, AsylwerberInnen und MigrantInnen</li><li>• Heranführung und Arbeitsmarktintegration von Personen mit längeren Zeiten der Nichtbeschäftigung</li><li>• Niederschwelliges Beschäftigungsangebot am 2. Arbeitsmarkt</li><li>• Niederschwelliges Angebote für NEET-Jugendliche</li><li>• Lehrausbildung minderjähriger Flüchtlinge, AsylwerberInnen</li><li>• Elternbildung und Entwicklungsförderung</li><li>• Frühkindliche Sprachförderung</li><li>• Frühkindliche Förderung von sozialen, technischen und naturwissenschaftlichen Interessen</li><li>• Beratung und Betreuung von Working Poor mit existenziellen oder multiplen Problemlagen</li><li>• Bewusstseinsbildung und Förderung von berufsbezogener Aus- und Weiterbildung</li></ul> <p><b>Aktivitäten 2016:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Studie Working Poor in Tirol</li><li>• Mey Key – Leben und Arbeiten in Tirol (Projekt für Flüchtlinge/AsylwerberInnen)</li><li>• VERA – Vorbeikommen Erleben Arbeiten (Projekt für NEET-Jugendliche)</li><li>• Jobservice Tirol – Beratungs- und Betreuungseinrichtung für Asylberechtigte und Subsidiär Schutzberechtigte</li></ul> <p>Nähere Details: <a href="https://www.tirol.gv.at/arbeitswirtschaft/arbeitsmarktfoerderung/eukofinanzierung/">https://www.tirol.gv.at/arbeitswirtschaft/arbeitsmarktfoerderung/eukofinanzierung/</a></p>	
--	---	--

<b>Nationales Ziel für 2020: FuE [3,76%]</b>		
Land Burgenland	Implementierung der FTI-Strategie Burgenland 2025; Umsetzung eines Projektprogrammes in 5 strategischen Schwerpunktbereichen	Substanzielle Erhöhung der Forschungsquote (ca. 50% Erhöhung) auf etwa 1,5%
Land Kärnten	<p><b>FTI-Strategie Kärnten 2020 Zukunft durch Innovation</b></p> <p>Die FTI-Strategie wurde 2009 von der Landesregierung genehmigt und beschreibt abgestimmt mit der Wirtschaftsstrategie für Kärnten 2013 – 2020 die wesentlichen Handlungsfelder in deren Rahmen F&amp;E-orientierte Maßnahmen umgesetzt werden. Die Entwicklung der F&amp;E-Quote Kärntens gemessen an der regionalen Wirtschaftsleistung   Bruttoregionalprodukt (Quelle: Statistik Austria 2013   F&amp;E-Quote in % nach dem Hauptstandort des Unternehmens) zeigt ein erfreuliches Bild: 1993: 0,42%   2013: 2,9% (Platz 5 national)</p>	
	<p><b>Integrierte Maßnahme im Themenschwerpunkt Informations- und Kommunikationstechnologien und Mikroelektronik   Forschungsachse Süd</b></p> <p>Die regionalpolitischen Erfolgsgeschichten „Klagenfurter Lakeside Science &amp; Technology Park“ und der „Technologiepark Villach“ werden seit 2014 stufenweise auf mehr als ihre doppelte Kapazität erweitert. Für eine erhöhte Sichtbarkeit am globalen Markt verbindet man die Industriebetriebe, Forschungseinrichtungen, die Fachhochschule und die Universität als die Stärken der Twin-Cities Klagenfurt und Villach. In den kommenden 10 bis 15 Jahren werden im Lakeside Science &amp; Technology Park 36.000 Quadratmeter an zusätzlichen Geschoßflächen (bisher zehn Gebäude mit insgesamt 26.000 Quadratmetern) errichtet. Im Technologiepark Villach ist im selben Zeitraum ein Ausbau um weitere 32.000 Quadratmeter (bisher rund 22.000 Quadratmeter an Mietfläche) geplant. Bisher wurden davon in Klagenfurt EUR 18 Mio. (7.000m<sup>2</sup>) und in Villach EUR 8 Mio. (4.000m<sup>2</sup>) investiert. Finanziers und Eigentümer sind der Bund, das Land Kärnten sowie die Städte Klagenfurt und</p>	<p>Erhöhung der Technologie-Parkflächen in Klagenfurt und Villach auf rd. 116.000 Quadratmeter für Forschungseinrichtungen und im F&amp;E Bereich tätige Unternehmen.</p> <p>Insgesamt 2.500 - 3.000 Personen werden nach dem Endausbau (2025-2030) im F&amp;E-Bereich tätig sein.</p>

	<p>Villach.</p> <p>Der Lakeside Science &amp; Technology Park, unmittelbar neben der Alpen-Adria-Universität Klagenfurt gelegen, verbindet Wirtschaft, Wissenschaft und Forschung im Bereich der Querschnittstechnologie der IKT (mit zukunftssträchtigen Schwerpunktthemen des gesamten Kärntner Wirtschaftsraums, wie Energie und Umwelt, Mobilität oder Gesundheit). Unter den Forschungseinrichtungen finden sich: Technische Wissenschaften der Alpen-Adria-Universität (angewandte Informatik, dzt. mit 19 Lehrstühlen), die außeruniversitäre Forschungseinrichtung Lakeside Labs GmbH mit dem Forschungsschwerpunkt »Selbstorganisierende vernetzte Systeme«, Joanneum Research im Bereich Robotics.</p>	
	<p>Der Technologiepark Villach verbindet ebenfalls Bildung, Forschung und Wirtschaft, wobei sich mit Leitunternehmen wie Infineon Technologies Austria AG, Intel Mobile Communications Austria GmbH oder Lam Research AG ein Zentrum der Mikroelektronik etabliert hat. Dem Campus gehört die Fachhochschule Kärnten an sowie das CTR als das größte außeruniversitäre Forschungszentrum Kärntens mit einem neu errichteten Forschungsreinraum (Investitionsvolumen ca. EUR 4,5 Mio.).</p>	<p>Sicherung und Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit regionale Unternehmen; Stärkung des Wirtschaftsstandortes und Schaffung sowie Sicherung von Arbeitsplätzen. Ansiedlung von technologieorientierten Betrieben</p>
	<p>Ergänzend zu den Infrastrukturmaßnahmen werden Softmaßnahmen wie zum Beispiel die bereits seit mehreren Jahren erfolgreich laufenden, und an die Erfordernisse der Unternehmen kontinuierlich angepassten, themenspezifischen Ausschreibungen (zum Beispiel »Innovationsassistent«, »Technologische Dienstleistungen und Informations- und Kommunikationstechnologien Kärnten«, durchgeführt und durch neue Formate wie z.B. »Internationalisierungsassistent«, »Lieferantenentwicklungs-programme in den Bereichen Clean Room und Digitalisierung«,) durchgeführt. Weitere Aktivitäten werden in den Zukunftsthemen »Industrie 4.0«, »Smart Factory« oder Logistik (ALPLOG) gesetzt um hier gemeinschaftlich neue Lösungen zu entwickeln.</p>	

	Besonders hervorzuheben sind die regionsübergreifenden Initiativen im Rahmen der Interreg-Programme Slowenien-Österreich und Italien-Österreich sowie ein gemeinsamer Cluster (Silicon Alps GmbH) im Bereich der Mikroelektronik mit dem Bundesland Steiermark.	
	2017 stellt das Land Kärnten € 18,9 Mio. für Forschung und Wissenschaft zur Verfügung. Über den KWF werden Forschungsk Kooperationen mit Mittel in der Höhe von € 22,7 Mio. unterstützt.	
	Betriebsansiedlung: Schwerpunkt liegt in der Ansiedlung von technologieorientierten Betrieben. 2016 wurden 27 ausländische Unternehmen angesiedelt, dadurch sollen in den kommenden Jahren rund 160 neue Arbeitsplätze entstehen.	
	<b>Flächendeckender Breitbandausbau:</b> Ergänzend zur „Initiative Breitband Austria 2020“ (beantragtes Fördervolumen für Kärnten bei den 1. Calls: über € 50 Mio.) läuft ein Sonderunterstützungsprogramm für Kärntner Gemeinden. 2016 und 2017 sind jeweils € 1.2 Mio. an Bedarfszuweisungsmitteln vorgesehen.	Anschluss vorwiegend der ländlichen Regionen an qualitativ hochwertiges IKT-Netz
Land Niederösterreich	<b>Beitrag des Gesundheitssektors</b> Entsprechend der Aufgabe des NÖ Gesundheits- und Sozialfonds werden Vorhaben wissenschaftlicher Lehre und Forschung unterstützt und Vorhaben der wissenschaftlichen Lehre und Forschung im Bereich des Gesundheitswesens und des damit unmittelbar im Zusammenhang stehenden Sozialwesens koordiniert, z.B. am Department für evidenzbasierte Medizin und klinische Epidemiologie und am Zentrum für Gesundheitsökonomie der Donau Universität Krems sowie an den Fachhochschulen für nicht-ärztliche Gesundheitsberufe in Niederösterreich	Beibehaltung des kontinuierlichen Anstiegs der Forschungs- und Entwicklungsquote Österreichs
	<b>FTI-Programm Niederösterreich</b> Das FTI-Programm Niederösterreich definiert drei Stoßrichtungen	Das grundlegende Ziel der FTI-Strategie des Landes NÖ und des darauf basierenden FTI-Programmes ist die Erhöhung der Forschungsquote



	<p>(Natur – Kultur – Lebensqualität; Ernährung – Medizin – Gesundheit; Technologie – Produktivität – Wohlstand) und zehn Themenfelder (Geistes-, Sozial- und Kulturwissenschaften, Sammlungen Niederösterreich, Ökosysteme und Ökosystemdienstleistungen, Wasser, Nachwachsende Rohstoffe und Bioenergie, Lebensmittel- und Futtermittelsicherheit, Nachhaltige Landwirtschaft und Produktionsoptimierung, Medizintechnik und medizinische Biotechnologie, Materialien und Oberflächen, Fertigungs- und Automatisierungstechnik), auf die die Mittel für Wissenschaft und Forschung des Landes Niederösterreich fokussiert werden. Dadurch sollen innerhalb der gesetzten thematischen Schwerpunkte kritische Größen erreicht bzw. weiter ausgebaut, die internationale Sichtbarkeit erhöht und wissenschaftliche Exzellenz erreicht bzw. gestärkt werden. Durch diese Fokussierung und den Einsatz zielgerichteter Instrumente soll eine Erhöhung der F&amp;E Ausgaben in allen Finanzierungssektoren erreicht und bis zum Jahr 2020 die Forschungsquote Niederösterreichs von 1,53% (bezogen auf das Jahr 2009) auf 2,76% des Brutto-Regionalprodukts erhöht werden.</p> <p>Das Land NÖ will damit entsprechend seiner strukturellen Voraussetzungen und Möglichkeiten einen wesentlichen Beitrag zur Erreichung des nationalen Europa-2020-Zieles leisten.</p> <p><b>Institute of Science and Technology Austria (IST Austria)</b></p> <p>Die gemeinsam vom Land Niederösterreich und dem Bund geleistete Finanzierung des IST Austria stellt einen wesentlichen Beitrag Niederösterreichs zur Erhöhung der Forschungsquote dar. Bis zum Jahr 2026 wird das Land Niederösterreich insgesamt bis zu rund € 540 Mio. für den Bau und Betrieb dieser wissenschaftlichen Spitzeninstitution aufwenden.</p>	<p>Niederösterreichs von 1,53% (bezogen auf das Jahr 2009) auf 2,76% des Brutto-Regionalprodukts im Jahr 2020.</p>
Land Salzburg	<p>„Wissenschafts- und Innovationsstrategie Salzburg 2025“ Die Salzburger Landesregierung hat eine regionale Wissenschafts-</p>	<p>Erhöhung der regionalen FuE-Quote.</p>

	<p>und Innovationsstrategie für den Zeitraum bis 2025 beschlossen, durch die Wissenschaft, Forschung und Innovation weiterentwickelt werden sollen. Im Sinne von „smart specialisation“ werden Schwerpunkte gesetzt und Maßnahmen definiert. Für 2017 und 2018 wurden für die Umsetzung der Strategie zusätzliche Budgetmittel bereitgestellt.</p>	
Land Tirol	<p><b><u>Tiroler Forschungs- und Innovationsstrategie</u></b></p> <p>Die Forschungs- und Innovationsstrategie wurde vom Tiroler Landtag am 2. Oktober 2013 beschlossen. Das Strategiepapier soll die Tiroler Forschungs- und Innovationspolitik bis in das Jahr 2020 und darüber hinaus prägen und anleiten.</p> <p>Die strategischen Leitprinzipien orientieren sich daran, den Innovations- und Forschungsstandort Tirol nachhaltig, zukunftsorientiert und wettbewerbsfähig weiter zu entwickeln:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Die dynamische Entwicklung Tirols stärken.</li> <li>• Die Synergiepotentiale der Innovationsplayer nutzen.</li> <li>• Die Tiroler Schwerpunkte und Stärken forcieren.</li> <li>• Die Governancessstruktur modernisieren und flexibilisieren.</li> <li>• Tirol als attraktiven Arbeitsstandort positionieren.</li> </ul> <p>Auf der Grundlage des Strategiepapiers wurde am 6. Oktober 2015 ein konkretes <b><u>Arbeitsprogramm</u></b> mit Maßnahmen/Initiativen -vorerst für eine erste Phase bis einschließlich 2017 - konzipiert. 2017/18 wird das Arbeitsprogramm evaluiert und fortgeschrieben bis 2020. Die Maßnahmen im Arbeitsprogramm orientieren sich an den sieben Handlungsfeldern:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tirol</li> <li>• Öffentliche Institutionen</li> <li>• Wirtschaft</li> <li>• Hochschulen</li> <li>• Tirol – Österreich – Europa</li> <li>• Menschen</li> <li>• Governancessstruktur</li> </ul>	

	Nähere Details unter: <a href="https://www.tirol.gv.at/arbeit-wirtschaft/wirtschaft-und-arbeit/tiroler-forschungs-und-innovationsstrategie/">https://www.tirol.gv.at/arbeit-wirtschaft/wirtschaft-und-arbeit/tiroler-forschungs-und-innovationsstrategie/</a>	
Land Wien	<p>Wiener Strategie für Forschung, Technologie und Innovation</p> <p>Im ersten Jahr der Umsetzung von „Innovatives Wien 2020“, der vom Gemeinderat im September 2015 beschlossenen Wiener FTI-Strategie, wurden die im Arbeitsprogramm 2016 festgelegten insgesamt 40 Maßnahmen umgesetzt.</p> <p>Informationen über die Umsetzung stehen auf <a href="http://www.innovation2020.wien.at">www.innovation2020.wien.at</a> zur Verfügung gestellt. Die Maßnahmen betrafen zum Beispiel Forschungsförderung im Hochschulbereich (Vienna Research Groups for Young Investigators), die Weiterentwicklung von Stärkefeldern (Unterstützung von Comet-Anträgen) oder den Bildungsbereich (Ausbau Bildungscampus Wien).</p>	
<b>Ziel für die Verringerung der Treibhausgasemissionen [-16%] in den Sektoren außerhalb des EU-Emissionshandelssystems</b>		
Land Kärnten	<p><b>Land Kärnten: Mobilitätsmasterplan Kärnten (MoMak 2035)</b></p> <p>Der MoMak 2035 wurde nach zweijähriger Vorarbeit 2016 von der Landesregierung beschlossen. Er hat zum Ziel, die gesamte Mobilität umweltfreundlicher, nachhaltiger und effizienter zu machen. Dabei geht es nicht nur um die Umstellung von Antriebstechnologien, sondern vor allem um die Veränderung des Mobilitätsverhaltes.</p> <p>Bis 2035 soll in jedem Fall der Anteil des öffentliche Verkehrs und des Radverkehrs verdoppelt werden.</p> <p>Die wesentlichen Ansätze/Maßnahmen sind:</p>	Verringerung des Verbrauchs an fossiler Energie sowie der damit in Verbindung stehenden schädlichen Emissionen wie Luftschadstoffe, Lärm und CO <sub>2</sub> .
	Anhebung des Anteils des Aktivverkehrs (Radfahren, Gehen) auf 40 % des gesamten Modal Split (langfristig)	10 Pilotprojekte seit 2015 in Umsetzung
	Attraktivierung des öffentlichen Personenverkehrs, insbesondere	Steigerung der Fahrgäste im Nahverkehr von 6,60

	durch den Ausbau der S-Bahn; Verlängerung der S3 nach Völkermarkt/Kühnsdorf und S49 von Villach bis Hermagor	Mio. (2012) auf 7,74 Mio. (2015)
	Nutzung des Potential des Multimodalen Verkehrs: Verbesserung der Wahl des gerade geeignetsten Verkehrsmittels Anreize für gemeinsames Nutzen und Fahrzeuge Teilen, mit dem Ziel den Besetzungsgrad von PKW's zu erhöhen („Mobilitätsknoten“)	2016: Errichtung/Etablierung von ersten „Mobilitätsknoten“ in Bezirksstädten  ab 2017: Erweiterung der „Mobilitätsknoten“ für jede Gemeinde Kärntens
	Vollelektrisiertes Schienenverkehrsangebot für die Personenbeförderung; mit Inbetriebnahme der Koralmbahn 2023 gewährleistet. Der Strom dafür kommt in dem in Umsetzung befindlichen Wasserkraftwerk Obervellach der ÖBB, welches ausschließlich Bahnstrom erzeugt	
	Umstellung des Fuhrparks des Landes auf E-Mobilität	2016: Anschaffung/Leasing von 25 e-betriebenen Dienstkraftwagen 2017: zusätzlich 35 e-betriebene Dienstkraftwagen
Land Niederösterreich	<b>NÖ Klima- und Energieprogramm 2020</b> Das gegenständliche Programm mit seinen konkreten Maßnahmen und Instrumenten stellt die Umsetzungsstruktur für klima- und energierelevante Maßnahmen des Landes NÖ für den Zeitraum 2013 bis 2020 dar und legt klare Zuständigkeiten fest. Das Programm wurde von Landesregierung und Landtag beschlossen und wird über den gesamten Umsetzungszeitraum einem Monitoring unterzogen.	Das NÖ Klima- und Energieprogramm 2020 verfolgt folgende Meta-Ziele: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Steigerung der Energieeffizienz und des Einsatzes erneuerbarer Energieträger</li> <li>2. Klimaschutz ist Motor für Innovationen und Investitionen in die Zukunft Niederösterreichs</li> <li>3. Erhöhen der Lebensqualität durch einen nachhaltigen Lebensstil</li> </ol> Das NÖ Klima- und Energieprogramm umfasst 208 umsetzungsorientierte Instrumente. Mit Ende 2015 waren 57% der Instrumente entweder laufend oder vollständig umgesetzt, bei weiteren 30% der Instrumente wurde bereits mit der Umsetzung begonnen. Der Umsetzungsgrad 2016 wird ab Mai bekannt sein.
	<b>Elektromobilitätsstrategie 2014-2020</b> Die NÖ Landesregierung hat im Februar 2014 eine	Ziele der Elektromobilitätsstrategie bis 2020: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 5% Elektromobilitätsanteil am PKW-</li> </ul>

	<p>Elektromobilitätsstrategie mit konkreten Maßnahmen und Zuständigkeiten für den Zeithorizont 2014 bis 2020 beschlossen. Intention ist es die Elektromobilität zu forcieren und in Kombination mit der Deckung des Strombedarfs aus erneuerbarer Energie einen wichtigen Beitrag zur Reduktion der Verkehrsemissionen zu leisten.</p>	<p>Gesamtfahrzeugbestand in Niederösterreich</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reduktion des PKW-Individualverkehrs von 25.000 Menschen durch Elektromobilität</li> <li>• Bundesweit überdurchschnittliche Steigerungsraten von Wertschöpfung und Beschäftigung im Bereich Elektromobilität</li> </ul>
Land Salzburg	<p>Landesmobilitätskonzept <b>salzburg.mobil 2025</b>, von der Landesregierung zum Beschluss erhoben per 8.9.2016 – siehe <a href="http://www.salzburg.gv.at/salzburgmobil2025">http://www.salzburg.gv.at/salzburgmobil2025</a> – enthält umfangreiches Maßnahmenprogramm in acht Handlungsfeldern zu Verkehr und Mobilität.</p> <p>Die Reduktionsziele von salzburg.mobil2025 bei THG bauen auf jenen des 2015 von der Landesregierung beschlossenen Masterplan Klima+Energie 2020 auf. Der Zielhorizont von salzburg.mobil2025 ist das Jahr 2025.</p>	<p>Basisszenario und damit verknüpftes Einsparziel bis 2025 von knapp 63 kt CO<sub>2</sub>-eq: Impulse des Mobilitätskonzeptes führen zu Modal Split zugunsten ÖV und Fahrrad, zu einem Trend hin zu spritsparender Fahrweise der Bevölkerung, zum Trend hin zu alternativen Antrieben, zu nachhaltiger Tourismusmobilität und Tempo 80 auf Freilandstraßen wird forciert.</p> <p>Übertragen auf den Horizont 2020 beträgt das Einsparpotential hier knapp <b>37 kt CO<sub>2</sub>-eq</b>.</p> <p>Szenario für Hebung zusätzlichen Einsparpotentials von weiteren ca. 52 kt CO<sub>2</sub>-eq bis 2025: Flächendeckendes LKW-Road-Pricing wird eingeführt, progressive Forcierung alternativer Antriebe inkl. Nutzung von Klärgas, Citymaut Landeshauptstadt.</p> <p>Übertragen auf den Horizont 2020 beträgt das Einsparpotential hier weitere knapp <b>24 kt CO<sub>2</sub>-eq</b>.</p>
	<p><b>Regierungsbeschluss 2015 „ Masterplan Klima + Energie 2020“.</b></p> <p>Die Umsetzung der primären Aktionsfelder im Bereich „Öffentlicher Verkehr und Radverkehr“, „Landesgebäude /großvolumiger Wohnbau“ und „Vorbildwirkung des Landes“ wurde 2016 begonnen.</p> <p>Im Rahmen des Finanzausgleichspaketes wurde von den Ländern mit dem Bund eine Art. 15a B-VG Vereinbarung zum Thema Reduktion von Treibhausgasen in Gebäuden verhandelt &amp; abgeschlossen.</p>	<p><b>Bis 2020</b></p> <p>Es wird eine Reduktion von insgesamt -122 kt CO<sub>2</sub>-eq bzw. minus 30% Treibhausgase (Bezugsjahr 2005) mit Hilfe der Umsetzung von den Aktionsfeldern angestrebt. Die Umsetzung des Aktionsfeldes „Landesgebäude /großvolumiger Wohnbau“ trägt dabei ein Potential einer Reduktion von -13 kt CO<sub>2</sub>-eq (10,6%).</p>

	<p><b>Heatswap</b> Ein Wärmeatlas über nachhaltige Wärmepotenziale und Wärmenachfrage in Koppelung mit innovativen technologischen Lösungen und einem multidisziplinären Governancekonzept werden zum Umsetzungsplan für die Wärmewende im Zentralraum Salzburg entwickelt.</p> <p>Es wurde eine Partnerschaft mit der Salzburg AG und den Salzburger Landeskliniken eingegangen. Die aus der Partnerschaft resultierenden Maßnahmenpakete sind Teil zur Umsetzung des Masterplans. Unter anderem die geplante Projektumsetzung des Biomasse KWK Siezenheim.</p> <p>Zudem wurden Emissionsgrenzen bei den „Richtlinien für die Beschaffung von Kraftfahrzeugen des Landes Salzburg“ eingeführt</p>	<p>Dekarbonisierung und gleichzeitige Deckung des Wärmebedarfes für Raumwärme und Warmwasser für den Zentralraum Salzburg</p> <p>Zusätzliches Wärmepotenzial von 118,8 TJ und einer Treibhausgasemission von 5000 t CO<sub>2</sub>-eq.</p> <p>Reduktion der CO<sub>2</sub>-Intensität um 25%</p>
Land Steiermark	<p><b>Klimaschutzplan Steiermark Perspektive 2020/2030</b>, seit 2013 in der Umsetzungsphase II mit 109 Einzelmaßnahmen</p>	<p>Reduktion der steirischen Treibhausgasemissionen im Non-ETS Bereich um 16% gegenüber dem Vergleichsjahr 2005 bis 2020. Laut Klimaschutzbericht 2015 sanken die steirischen Treibhausgasemissionen im Jahr 2014 um 19,3%</p>
	<p><b>Klimaschutz in der Land- und Forstwirtschaft:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verringerung der NH<sub>3</sub> Emissionen aus landwirtschaftlichen Betrieben zur Einhaltung der NEC RL Vorgaben von -12%</li> <li>• Luftreinhalteprogramm Steiermark 2014, Monitoringschritt 2016</li> <li>• Umsetzung der Aktionsbereiche L1 nachhaltiger Bodenbewirtschaftung und tierfreundliche Tierhaltung, L2 Effizienzsteigerung und Emissionsreduktion in Maschinen und Anlagen sowie L3 Klimafaktor Forstwirtschaft im Rahmen der Klima- und Energiestrategie Steiermark - KESS</li> <li>• N-angepasste Fütterung von Schweinen</li> <li>• Abdeckung der Güllelager LE14-20 4.1.1</li> <li>• Bodennahe Gülleausbringung (ÖPUL) LE14-20 M10.1.9</li> </ul>	<p>Zur Erreichung der Vorgaben des Klimaschutzes wurde die Klima- und Energiestrategie Steiermark – KESS mit den Reduktionszielen Minus 40% Treibhausgasemissionen, plus 40% Erneuerbare Energien und plus 27% Effizienzsteigerung bis 2030 erarbeitet. Mit Dezember 2016 ist die Neufassung der NEC RL in Kraft getreten und muss binnen 18 Monaten in nationales Recht umgesetzt werden. Durch eine erhöhte Unterstützung von emissionsarmen Güllelagern, Ausbringungstechniken sowie auch durch den Versuchsstall, Abluftwäscher und Mastschweineställe wird der Weg verstärkt in</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Biologischer Landbau (ÖPUL) LE14-20 11.2.1</li> <li>• Maßnahmen zur Reduktion des Mineraldüngereinsatzes (ÖPUL), Verbessertes Wirtschaftsdüngemanagement M14.3.1 Klimaschutzplan Steiermark</li> <li>• Nachhaltiges N-Management (Gülleearbeitung, Leguminosen, Einarbeitung von Ernterückständen, Winterbegrünung, etc.)</li> <li>• Schonende Bodenbearbeitung (Mulch- und Direktsaat, ÖPUL)</li> </ul>	<p>Richtung Reduktionsziel eingeschlagen.</p>
<p>Land Vorarlberg</p>	<p>Die <u>Energieautonomie Vorarlberg</u> ist das langfristige, vom Landtag beschlossene energiepolitische Ziel des Landes Vorarlberg. Von der Landesregierung wurde ein Prozess zur Entwicklung und Gestaltung einer zukunftsfähigen Energieversorgung beauftragt. Ziel ist, in Vorarlberg bis zum Jahr 2050 in gleichem Ausmaß Energie aus erneuerbaren Energieträgern bereitzustellen wie verbraucht wird.</p> <p>Für die erste Maßnahmenperiode 2010-2020 wurde der Maßnahmenkatalog „101-enkeltaugliche Maßnahmen“ beschlossen. Diese enthalten konkrete Umsetzungsmaßnahmen in den Bereichen: Erneuerbare Energie, Industrie und Gewerbe, Gebäude und Mobilität und Raumplanung.</p> <p>In allen Bereichen wurden ambitionierte Ziele gesetzt, z.B.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Sanierungsrate für Gebäude von 3 % und Reduzierung des Energieverbrauchs für Raumwärme um durchschnittlich 20 % bis 2020.</li> <li>– Jährliche Effizienzsteigerung in der produzierenden Wirtschaft von 1 %.</li> <li>– Zubau von 200 bis 220 GWh Wasserkraft bis 2020.</li> <li>– Errichtung von 15.000 m<sup>2</sup> Solaranlagen pro Jahr und jährlicher Zubau von über 40.000 m<sup>2</sup> Photovoltaik bis 2020.</li> <li>– ca. 50 % Zunahme des Gesamtbestandes an Wärmepumpen bis 2020.</li> <li>– Verlagerung von zusätzlich 5 % des Personenverkehrs bei kurzen und mittleren Wegen auf den Radverkehr.</li> <li>– Anteil von 5 % Elektroantrieb bis 2020.</li> </ul>	

Des Weiteren wurde die Elektromobilitätsstrategie Vorarlberg beschlossen, die existierenden Strategien aufbaut. Beginnend beim Verkehrskonzept über den Beschluss zur Energieautonomie bis hin zur Radverkehrsstrategie, wurden politische Ziele formuliert, die als Vorbedingung dienen und die im Rahmen der Elektromobilitätsstrategie mit dem Schwerpunkt auf Elektromobilität verfeinert und konkretisiert werden. Übergeordnete Ziele der Elektromobilitätsstrategie sind:

Senkung des Gesamtenergieverbrauchs um 20 % bis 2020 im Vergleich zu 2005: Die Mobilität ist einer größten Energieverbraucher und der größte Emittent von Treibhausgasen in Vorarlberg. Bis 2020 soll der Energieverbrauch vs. 2005 um 20 % gesenkt werden. Elektrofahrzeuge benötigen in der Regel nur 1/3 der Energiemenge von Verbrennungsmotoren und können eine Schlüsselrolle bei der Senkung des Energieverbrauchs in Vorarlberg spielen.

Senkung der CO<sub>2</sub>-Emissionen aus dem Verkehrsbereich gemäß Energieautonomie Vorarlberg um 22 % bis 2020 im Vergleich zu 2005: Elektrofahrzeuge mit Strom aus heimischen, erneuerbaren Energien haben eine deutlich bessere Klimabilanz als fossil betriebene Fahrzeuge. Die Elektromobilitätsstrategie leistet damit einen wichtigen Beitrag zum Klimaschutz.

Verringerung der Luftschadstoff-Emissionen und der Lärmimmissionen gemäß Verkehrskonzept Vorarlberg 2006: Elektromobile laufen emissionsfrei und leise und können so maßgeblich zur Reduktion von verkehrsinduzierten Luftschadstoffen wie Stickstoffoxide, Kohlenwasserstoffe und krebserregende Rußpartikel bzw. Feinstaub (PM<sub>10</sub>) beitragen.

Weitere Vernetzung der ÖPNV-Angebote gemäß Verkehrskonzept Vorarlberg: Bessere zeitliche und räumliche Verfügbarkeit, Verringerung der Reisezeiten und Anschlusssicherung. Elektromobile als Verleihangebote an bedeutenden ÖV-Knotenpunkten und entsprechende Abstellanlagen können einen wichtigen Beitrag



	<p>leisten, das ÖPNV Angebot zu erweitern und attraktiver zu machen.</p> <p>Stärkung des Bewusstseins für Verkehrspolitik und Bereitschaft für Verhaltensänderung gemäß Verkehrskonzept 2006: Elektromobilität macht den Energieverbrauch von PKWs für die Überwindung verschiedener Distanzen und die Qualität von Siedlungsstrukturen unmittelbar erlebbar. Die Integration von E-Mobilität in das Verkehrssystem kann so die Entwicklung und Realisierung intermodaler Mobilitätsangebote und kompakter Siedlungsstrukturen beschleunigen.</p>	
<b>Nationales Ziel für die erneuerbaren Energien [34%]</b>		
Land Kärnten	<p><b>Energiemasterplan Kärnten (eMap 2025)</b>                  Der eMap 2025 wurde 2014 umfassend unter Einbindung der Bevölkerung erarbeitet und formuliert auf der Basis des analysierten Potentials ambitionierte Ziele für die Kärntner Energiepolitik:                  1) CO<sub>2</sub>-neutrale und atomfreie Energieautarkie bei Strom und Wärme bis 2025;                  2) CO<sub>2</sub>-neutrale und atomfreie Mobilität bis 2035.</p> <p>Fortschritte und Maßnahmen – Erneuerbare Energien:</p>	<p>Der Anteil der erneuerbaren Energieträger am Bruttoinlandsbedarf in Kärnten stieg von 2005 (39,0 %) nahezu kontinuierlich auf 51,8 % 2015 und liegt damit deutlich über dem österr. Durchschnitt bzw. dem nationalen Ziel.</p>
	Förderungsprogramm „Erneuerbare Wärme“	<p>2016 wurden ca. 1.600 Einzelanlagen (Holzheizungskessel, thermische Solaranlagen und Fernwärmeanschlüsse) und 20 Fernwärmeanlagen gefördert</p> <p><b>Das Förderprogramm endete mit 2015</b></p>
	„Impulsprogramm umweltfreundliche Energie“ (Nichtwohngebäude).	<p>2016 wurden 2220 m<sup>2</sup> thermische Solarkollektoren, 144 Holzheizungen, 219 Fernwärmeanschlüsse, 4 Stromspeicher für PV-Anlagen gefördert und 23 MW Windkraftanlagen genehmigt.</p> <p>Plan 2017: 5350 m<sup>2</sup> thermische Solarkollektoren, 100 Holzheizungen, 100 Fernwärmeanschlüsse, 30</p>

		Stromspeicher für PV-Anlagen und 20 MW Windkraftanlagen PV-Anlagen für betriebliche Eigennutzung: 2,5 MW „Heizungsfit“ (Optimierung von Heizungsanlagen) 200
Land Niederösterreich	Beitrag des Gesundheitssektors  • Derzeit sind von 27 NÖ Klinikstandorten 18 auf Fernwärme- und 6 auf Fernkälteversorgung umgestellt.	• Zielsetzung: alle Kliniken auf Nutzung erneuerbare Energieformen (Fernwärme, Fernkälte, PV Anlagen, ...) aufzurüsten bzw. umzustellen
	<b>Niederösterreichischer Energiefahrplan 2030</b> Mit dem Energiefahrplan 2030 werden klare Energieziele im Bereich Strom und Wärme festgelegt, welche die Grundlage für die Erhöhung der Energieversorgungssicherheit bilden und einen unverzichtbaren Beitrag zum Schutz des Klimas leisten. Die wesentlichen Säulen bilden dabei: <ul style="list-style-type: none"><li>• die Reduktion des Energieverbrauchs durch Effizienzsteigerungen, neue Technologien und Innovationen,</li><li>• der Umstieg auf erneuerbare Energieträger und ein Ressourcensparender Lebensstil.</li></ul>	Ziele: <ul style="list-style-type: none"><li>• 50 % Erneuerbare Energie am Gesamtenergiebedarf bis 2020</li><li>• 100 % Erneuerbare Energie am Strombedarf bis 2015 (für 2015 und 2016 erfüllt)</li></ul>
Land Salzburg	<b>Regierungsbeschluss 2015 „Masterplan Klima + Energie 2020“.</b> Die Umsetzung der primären Aktionsfelder im Bereich „Geothermie“, „Wasserkraft“, „Solarinitiative“ und „Windkraft“ wurde 2016 begonnen.  Die Energieerzeugung aus erneuerbaren Energien wird mit finanziellen Förderungen unterstützt.  Es wurde eine Partnerschaft mit der Salzburg AG, dem größten Energieversorger des Landes Salzburg eingegangen. Die aus der Partnerschaft resultierenden „gemeinsamen Maßnahmenpakete“ sind Teil zur Umsetzung des Masterplans. Eine Maßnahme dieser gemeinsamen Pakete beschäftigt sich ausschließlich mit der	Das Land Salzburg hält derzeit einen Anteil von rund 45,6 Prozent erneuerbarer Energie am Gesamtenergieverbrauch.  Ziel ist es, den Ausbau erneuerbarer Energieträger zu fördern und aus diesen im Jahr 2020 eine Energie von +1310 TJ zu gewinnen.  Ein Anteil an erneuerbarer Energie von +50% des Gesamt-Energieverbrauches (Bezugsjahr 2005) erreicht wird.

	<p>Energieaufbringung und –verteilung in Bezug auf erneuerbarer Energie. Als Aufbau zum „100 Dächerprogramm“ im Jahr 2016 wurde das „250 Dächerprogramm“ für das Jahr 2017 geplant. Weiters soll das Projekt 119 E-Ladestationen für die Gemeinden im Bundesland Salzburg umgesetzt werden.</p> <p>Bis 2020 will man mit der Salzburg AG, anderen Unternehmen und Institutionen kooperieren und mit gemeinsamen Arbeitsprogrammen energetisch nachhaltige Projekte umsetzen.</p>	
Land Steiermark	Energiestrategie Steiermark 2025	Erhöhung des steirischen Anteils an Erneuerbaren Energien. Derzeit liegt der Anteil der erneuerbaren Energieträger in der Steiermark bei rund 29%
Land Vorarlberg	Im Rahmen der <u>Energieautonomie</u> wurde der kontinuierliche Ausbau der erneuerbaren Energieträger beschlossen (siehe Energieautonomie Vorarlberg), u.a. soll die Wasserkraftnutzung ausgebaut werden.	
<b>Nationales Energieeffizienzziel [25,1 Mtoe]</b>		
Land Kärnten	<p><b>Energiemasterplan Kärnten (eMap 2025)</b> (Siehe oben)</p> <p>Ziel: Gesamtenergieeinsparung von mindestens 20% bis zum Jahr 2025 (moderates Szenario)</p> <p>Fortschritte und Maßnahmen – Energieeffizienz:</p>	
	e5-Programm für Gemeinden	2016: gegenwärtig von 45 der 132 Gemeinden genutzt. Plan 2017: 2 zusätzliche Gemeinden
	ökofit-Beratungen bei Betrieben, öffentlichen Gebäuden und von privaten Haushalten	2016: 86 bei Betrieben und 566 Vorort-Energieberatungen bei privaten Haushalten; 20 Bauthermografiegutachten für öffentliche Gebäude; Plan 2017: 90 bei Betrieben und 600 Vorort-Energieberatungen bei privaten Haushalten; 20 Bauthermografiegutachten für öffentliche Gebäude, 250 Beratungen bei Gewerbegebäuden

	LED-Straßenbeleuchtungsprogramm	2014 – 2016 Umstellung von insgesamt rd. 7.000 Leuchtpunkten Gesamtleistung 3GWh
	Ab 2017: Die KNG-Kärnten Netz GmbH (Tochterunternehmen der KELAG) stattet die Kärntner Stromkunden mit „Smart Meter“ zur sicheren, elektronischen Messung der verbrauchten und eingespeisten Strommenge aus. Bis 2020 sollen jährlich rd. 60.000 „Smart Meter“ flächendeckend in Kärnten installiert werden. Die Gesamtinvestitionen betragen € 140 Mio.	Mittelfristig werden damit 3,5 % an Einsparungen des Stromverbrauchs in Kärnten (rd. 40 GWh jährlich) durch die Kunden erwartet.
Land Niederösterreich	Beitrag des Gesundheitssektors <ul style="list-style-type: none"> <li>• Im Hinblick auf Klima- und Umweltschutz vereinen wir Ökonomie und Ökologie durch Forcierung von Fernwärme und Fernkälte, Photovoltaik- Anlagen (PV) sowie Etablierung von Stromtankstellen.</li> <li>• In den laufenden Bauprojekten wird das Pflichtenheft für Energieeffizienz des Landes NÖ mit dem Hauptziel der Verringerung des Energiebedarfes und damit einhergehend die wesentliche Reduzierung des CO<sub>2</sub> Ausstoßes umgesetzt.</li> <li>• Damit leisten die NÖ Landes- und Universitätskliniken einen Beitrag zur Erreichung des Energieeffizienzziels.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Derzeit werden in 6 NÖ Kliniken PV-Anlagen mit einer Gesamtleistung von rund 430 kWp betrieben. Weitere 9 PV-Anlagen mit einer Gesamtleistung von rund 1000 kWp sind in Planung.</li> <li>• Weiteres Ziel ist die Etablierung von Stromtankstellen an alle 27 Klinikstandorten.</li> </ul>
	<p><b>Niederösterreichisches Energieeffizienzgesetz 2012 (NÖ EEG 2012)</b></p> <p>Ziel dieses Gesetzes ist es, die Energie im Land Niederösterreich verstärkt effizient und kostenwirksam zu nutzen.</p> <p>Um den Markt für effizienten Energieeinsatz anzukurbeln, werden die erforderlichen Mechanismen, Anreize und institutionelle, finanzielle und rechtliche Rahmenbedingungen festgelegt bzw. geändert.</p> <p>Das Gesetz richtet sich an Anbieter von Energieeffizienzmaßnahmen, Energieverteiler, Verteilernetzbetreiber, Energiehandelsunternehmen und Endverbraucher.</p>	<p>Ziele:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vorbild Land &amp; Gemeinden: Bei Beschaffung und Ausschreibungen spielen Energieeffizienz und Lebenszykluskosten eine wichtige Rolle, Sanierung öffentlicher Gebäude</li> <li>• Sicherstellung einer geförderten Energieberatung</li> <li>• Verpflichtung des öffentlichen Sektors zur Nominierung von Energiebeauftragten</li> <li>• Verpflichtung des öffentlichen Sektors zur Energiebuchhaltung</li> </ul>

Land Salzburg	<p><b>Regierungsbeschluss 2015 „ Masterplan Klima + Energie 2020“.</b> Die Umsetzung der primären Aktionsfelder im Bereich „Öffentlicher Verkehr und Radverkehr“, „Landesgebäude /großvolumiger Wohnbau“ und „Vorbildwirkung des Landes“ wurde 2016 begonnen. Eines der Ziele ist es, mit Hilfe von Energieberatungen, Optimierungen und Monitoring die Energieeffizienz zu steigern.</p> <p>Im Rahmen des Finanzausgleichspaketes wurde von den Ländern mit dem Bund eine Art. 15a B-VG Vereinbarung zum Thema Reduktion von Treibhausgasen in Gebäuden verhandelt &amp; abgeschlossen.</p> <p>Die Landesrichtlinie ENERGIEEFFIZIENZ wurde als Basis für Förderungen des Landes adaptiert (Stand 01.08.2016).</p> <p>Es wurde eine Partnerschaft mit der Salzburg AG und den Salzburger Landeskliniken eingegangen. Die aus der Partnerschaft resultierenden Maßnahmenpakete sind Teil zur Umsetzung des Masterplans.</p> <p>Besonders hervorzuheben ist die Effizienzsteigerung der Salzburger Landeskliniken. Weiteres sind rund 1/3 der Gemeinden im Bundesland Salzburg eine „e5 Gemeinde“. „e5“ ist ein Programm zur Qualifizierung und Auszeichnung von Gemeinden im Bereich Energieeffizienz und Klimaschutz.</p>	<p>Durch das Sammeln von Energiedaten können effiziente Optimierungsmaßnahmen empfohlen und umgesetzt werden.</p> <p>Mit über 40 Energieberatern wurden gemeinsam mit der Salzburg AG im Jahr 2016 insgesamt 2454 kostenlose Energieberatungen durchgeführt, die zu Energieeffizienzzielsteigerungen von neuen und bestehenden privaten Haushalten beitragen. Die kostenlosen Energieberatungen verzeichnen eine steigende Nachfrage.</p> <p>Bei einer Flächensteigerung von 15% wurde der Energieverbrauch um 7% bzw. um 16%/m<sup>2</sup> verringert.</p>
Land Steiermark	Energierategie Steiermark 2025, Elektromobilität Strategie Steiermark 2030 (Beschluss September 2016)	Reduktion des Energieverbrauchs
Land Vorarlberg	siehe Maßnahmen Energieautonomie	

<b>Nationales Ziel in Bezug auf frühe Schulabgänger [9,5%]</b>		
<b>Nationales Ziel für Hochschulbildung [38%]</b>		
<b>Nationales Armutsziel [-235.000 Personen]</b>		
Land Kärnten	<p><b>Sozialer Wohnbau</b></p> <p>Das Wohnbauprogramm für 2017 sieht die Errichtung von 584 Wohneinheiten vor. Die Gesamtkosten hierfür belaufen sich auf rund € 90 Mio.; vorrangig wird der mehrgeschossige gemeinnützige Mietwohnungsbau gefördert, um leistbaren Wohnraum für Haushalte mit niedrigem Einkommen bereit zu stellen. Die Dotierung für den Bereich der Wohnbeihilfe wird 2017 von 29,2 auf 31,8 Mio € erhöht.</p>	Sicherstellung der Grundbedürfnisse für Personen mit sehr niedrigen oder keinem Einkommen: Die Armutsgefährdung wird mit dem sozialen Wohnbau für rd. 1.500 Personen jährlich zusätzlich und mit der Wohnbeihilfe für rd. 2.000 Personen entscheidend verringert bzw. beseitigt.
Land Salzburg	<p><b>Clearingstelle zur Prüfung der Arbeitsfähigkeit und Steigerung der Erwerbschancen von Mindestsicherungsbezieherinnen und -beziehern</b></p> <p>Maßnahmenkette zur Wiederherstellung der Erwerbschancen von arbeitsmarktfernen Personen, insbesondere von Bezieherinnen der „bedarfsorientierten Mindestsicherung“ (BMS), an deren Beginn eine „Clearingstelle“ zur Feststellung der Arbeitsfähigkeit bzw. der erforderlichen Maßnahmen zu deren Wiederherstellung stehen kann.</p>	2016 wurden 119 KlientInnen zur Clearingstelle zugewiesen. Im Zeitraum Jänner 2015 bis Dezember 2016 wurden 141 Gutachten erstellt.
Land Tirol	<p><b><u>ESF-Strategie Tirol 2020</u></b></p> <p>Die ESF - Strategie Tirol 2020 wurde vom Tiroler Landtag am 08.10.2015 beschlossen und ist Voraussetzung, um entsprechende Fördergelder Tirol nutzen zu können. Das Programm orientiert sich dabei an den europäischen und österreichischen Vorgaben für die neue ESF-Strukturfondsperiode 2014 bis 2020 und ist Basis für die Umsetzung konkreter Maßnahmen und Projekte.</p> <p>Der zugrunde liegende Arbeitsschwerpunkt ist die „<b>Soziale Eingliederung und Armutsbekämpfung</b>“. Den tatsächlich</p>	

	<p>gegebenen strukturellen Problemlagen entsprechend, zielt die Strategie darauf ab, die Integration und Inklusion arbeitsmarktferner Personen zu fördern, aber auch Unterstützung für eine existenzsichernde Beschäftigung zu bieten und einen Beitrag zur Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit von armutsgefährdeten Erwerbstätigen zu leisten.</p> <p>Für diese auf nationaler Ebene definierten drei Säulen mit insgesamt sechs Maßnahmenbereichen wurden auf Landesebene zehn Handlungsfelder für die Umsetzung von Maßnahmen formuliert.</p> <p>Diese sind:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Heranführung und Arbeitsmarktintegration von anerkannten Flüchtlingen, subsidiär Schutzberechtigten, AsylwerberInnen und MigrantInnen</li><li>• Heranführung und Arbeitsmarktintegration von Personen mit längeren Zeiten der Nichtbeschäftigung</li><li>• Niederschwelliges Beschäftigungsangebot am 2. Arbeitsmarkt</li><li>• Niederschwelliges Angebote für NEET-Jugendliche</li><li>• Lehrausbildung minderjähriger Flüchtlinge, AsylwerberInnen</li><li>• Elternbildung und Entwicklungsförderung</li><li>• Frühkindliche Sprachförderung</li><li>• Frühkindliche Förderung von sozialen, technischen und naturwissenschaftlichen Interessen</li><li>• Beratung und Betreuung von Working Poor mit existenziellen oder multiplen Problemlagen</li><li>• Bewusstseinsbildung und Förderung von berufsbezogener Aus- und Weiterbildung</li></ul> <p><b>Aktivitäten 2016:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Studie Working Poor in Tirol</li><li>• Mey Key – Leben und Arbeiten in Tirol (Projekt für Flüchtlinge/AsylwerberInnen)</li></ul>	
--	--	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• VERA – Vorbeikommen Erleben Arbeiten (Projekt für NEET-Jugendliche)</li> <li>• Jobservice Tirol – Beratungs- und Betreuungseinrichtung für Asylberechtigte und Subsidiär Schutzberechtigte</li> </ul> <p>Nähere Details: <a href="https://www.tirol.gv.at/arbeitswirtschaft/arbeitsmarktfoerderung/eukofinanzierung/">https://www.tirol.gv.at/arbeitswirtschaft/arbeitsmarktfoerderung/eukofinanzierung/</a></p>	
--	---	--

### **Erläuterungen zur Berichtstabelle 2**

Neben den für die Erreichung der nationalen Europa-2020-Ziele relevanten Maßnahmen sind hier lediglich die wichtigsten Reformen der letzten 12 Monate anzugeben. Es können auch die wichtigsten Reformzusagen für die nächsten 12 Monate angeführt werden. Die Berichtstabelle sollte Einzelheiten zu Maßnahmen enthalten, die nicht in der Tabelle 1 angeführt sind und auf die in der Tabelle 1 nicht anderweitig verwiesen wird. Soweit wie möglich sind Angaben zu den Auswirkungen zu machen.



## Annex 2, Tabelle 3: Berichtstabelle zu den nationalen Europa-2020-Zielen: Maßnahmen der Sozialpartner

Tabelle 3: Beschreibung der ergriffenen Maßnahmen und Angaben zu ihren qualitativen Auswirkungen		
Stand der Umsetzung	Übersicht über die Maßnahmen, die in Reaktion auf die länderspezifischen Empfehlungen ergriffen wurden, und ihr derzeitiger Stand	Geschätzte Auswirkungen der Maßnahmen (qualitative und/oder quantitativ) <sup>1</sup>
<b>Nationale Kernziele für 2020</b>		
<b>Nationales Ziel für 2020: Beschäftigung [77-78%]</b>		
Arbeiterkammer	<p><b>AK Bildungsförderung</b>            AK Mitglieder erhalten in vielen Bundesländern Geld zur Teilnahme an ausgewählten Weiterbildungskursen:  <a href="http://www.arbeiterkammer.at/beratung/bildung/bildungsfoerderungen/AK-Bildungsfoerderung.html">http://www.arbeiterkammer.at/beratung/bildung/bildungsfoerderungen/AK-Bildungsfoerderung.html</a></p>	2016 haben <b>bundesweit 70.000 Personen</b> einen Bildungsgutschein bzw eine Förderung für Bildungszwecke bezogen und dadurch an einer Weiterbildungsmaß-nahme teilgenommen. Die Arbeiter-kammern wendeten dafür ca. 5,2 Mio. € auf.
	<p><b>AK Wien: Bildungsgutschein</b>            Der AK Bildungsgutschein soll ArbeitnehmerInnen den Zugang zur Weiterbildung erleichtern. Er ist ein „Startkapital“ für die persönliche Weiterbildung in der Höhe von 120 € und kann pro Person einmal im Jahr bezogen werden. Für Elternteile in Karenz gibt es als Unterstützung beim Wiedereinstieg nach der Karenz 170 €. Diese Gutscheine sind einlösbar bei einer Vielzahl von Weiterbildungseinrichtungen und werden den TeilnehmerInnen von Kursen auf der Kursquittung gutgeschrieben. Gefördert werden berufsbezogene Kurse zu EDV/IT, Arbeitsorganisation und –umfeld, berufsbezogene Englischkurse, Gebärdensprachkurse, Deutsch als Fremdsprache, Nachholen von Lehrabschlüssen, Vorbereitungslehrgänge zur Berufsreifeprüfung (Abitur) und zur Studienberechtigungsprüfung, ausgewählte Kurse zur Betriebswirtschaft, Buchhaltung, Kostenrechnung etc.</p>	In Wien werden jährlich ca. 10.000 Gutscheine bezogen und eingelöst. Eine Evaluation ergab, dass 30 Prozent der Personen durch den Bildungsgutschein der Arbeiterkammer <u>erstmal</u> s eine Weiter-bildung besucht haben. Weitere 30 Prozent gaben an, dass sie den von ihnen gewählten Kurs nicht ohne den Gutschein der Arbeiterkammer besucht hätten. 66 Prozent der Personen sind Frauen. Die beliebtesten Kursangebote sind in der Reihenfolge absteigend: Erlernen von berufsbezogenen Fremdsprachen, Nachholen von Bildungsabschlüssen, Vorbereitung auf Berufsreifeprüfung und Studienberechtigungsprüfung, Vorbereitung auf Lehrabschlussprüfung.
	<p><b>AK Burgenland: AK-Bildungsgutschein</b>            Der AK-Bildungsbonus gilt für ausgewählte EDV- und Sprachkurse</p>	103 Bildungsgutscheine wurden eingelöst und 5 geförderte ECDL-Prüfungen für die Weiterbildung

<sup>1</sup> Querverweise auf Spalte 9 der Tabelle 1

	<p>sowie für Schulungen im Bereich der Persönlichkeitsbildung, die vom Berufsförderungs-institut Burgenland angeboten werden. Es werden auch Kurse zur Vorbereitung auf die Berufsreifeprüfung und Studienberechtigungsprüfung gefördert. Alle burgenländischen AK-Mitglieder haben Anspruch auf den Bildungshundertert: Angestellte, ArbeiterInnen, Lehrlinge, ArbeitnehmerInnen in Elternkarenz, Arbeitslosengeld-BezieherInnen, Notstandshilfe-BezieherInnen, geringfügig Beschäftigte, Präsenz- und Zivildienstler. Um Frauen den Wiedereinstieg ins Berufsleben zu erleichtern, vergibt die AK Burgenland den Bildungsgutschein auch an Wiedereinsteigerinnen.</p> <p>Einlösung des Euro-Bildungshunderterters: Der Bildungsgutschein kann nach erfolgreichem Kursbesuch in der AK-Zentrale in Eisenstadt oder in den AK-Bezirksstellen eingelöst werden. Für die Erlangung des Europäischen Computerführerscheins (EDCL) können mehrere Gutscheine pro Jahr eingelöst werden. Das gilt auch für die Erlangung einer europäischen Sprachlizenz (ELL) und ebenso für die Vorbereitungskurse zur Ablegung der Berufsreifeprüfung.</p>	<p>der AK-Mitglieder gefördert.</p>
	<p><b>AK Niederösterreich: Bildungsbonus</b>  Höhe: 50% der Kurskosten bis max. 120 € (DienstnehmerInnen) bzw. 170 € (Mitglieder in Elternkarenz) pro Kalenderjahr bzw. 100% der Kurskosten bis max. 220 € pro Kalenderjahr für arbeitslose Mitglieder. Antragstellung nach Kursabschluss.  Einlösbar für alle AK plus-Kurse bei rund 60 nö.  Bildungseinrichtungen sowie für alle in den Bundesländern gekennzeichneten AK plus-Kurse. Gefördertes Kursangebot in NÖ: (ausgewählte) Sprachkurse, (ausgewählte) EDV-Kurse, Gesundheitskurse, demokratiepolitische Kurse, Nachholen von Bildungsabschlüssen.</p>	<p><b>Bildungsbonus:</b>  Zahlen zu 2016:  1229 positive Förderfälle; Geschlechterverhältnis: 73% Frauen, 27% Männer; Kursarten: 66% Sprachen; 14% Gesundheit, 10% EDV – die übrigen 10% verteilen sich auf andere Kurse (Bildungsabschlüsse, Basisbildung, Kurse aus anderen Bundesländern etc.)</p>
	<p><b>Bildungsbonus-spezial der AK Niederösterreich</b>  Seit 2012 bestehende 2. Säule der Bildungsförderungen: Über diese wird für eine bestimmte Zeitspanne der Besuch klar</p>	<p><b>Bildungsbonus-spezial:</b>  Zahlen zu 2016: gut 1.000 pos. Förderfälle, wobei insb. die Förderung der Berufsreifeprüfung sehr</p>

	<p>definierter Bildungsmaßnahmen gefördert. Die Förderinhalte orientieren sich sowohl an arbeitsmarkt- als auch bildungspolitischen Erfordernissen und werden einer regelmäßigen Evaluation unterzogen. Mit 01.09.2015 begann die zweite Förderperiode. In dieser werden Ausbildungsabschlüsse in den Bereichen Gesundheit, Bildungsabschlüsse (BRP, ao. Lehrabschluss, Vorbereitungskurse für den Besuch von Kollegs, Aufbaulehrgängen und FHs), Nostrifikationen und Grundkurse im Bereich Reinigung gefördert.</p>	<p>stark in Anspruch genommen wird. Auch die im Jahr 2014 neu ins Förderprogramm aufgenommene Unterstützungsleistung für das Nachholen des Lehrabschlusses ruft großes Interesse hervor. Die Ergebnisse einer Evaluierung, die der Frage nachgeht, wie sich die BRP auf das (Erwerbs)Leben der AbsolventInnen ausgewirkt hat, sind derzeit in Finalisierung begriffen.</p>
	<p><b>AK Kärnten: Bildungsgutschein</b>  Mit einer Zuwendung von 100 oder 150 Euro ermöglicht die AK Kärnten die berufliche Qualifikation und persönliche Weiterbildung – vielfältige Angebote bieten die Volkshochschulen (VHS) und das Berufsförderungsinstitut (bfi).  Die Bildungsträger haben eine breite Palette von berufsbegleitenden Weiterbildungen erstellt. Sie reichen vom EDV-Grundlagenwissen und Kommunikationstraining bis hin zu Personalverrechnung und Gesundheitsförderung.</p>	<p>In den letzten 17 Jahren haben rund 88.000 Arbeitnehmer/innen den AK-Bildungsgutschein im Wert von ca. 6,8 Millionen Euro eingelöst.</p>
	<p><b>AK-Oberösterreich: Bildungsbonus</b>  40% bis max. 110 € pro Kursjahr für Sprach-, EDV- und persönlichkeitsbildende Kurse, Buchhaltung/Kostenrechnung, Grundqualifikationen (Stapler, Kranführerschein, Schweißen etc.), Nachholen des Lehrabschlusses, ausgewählte Weiterbildungen im Gesundheits- und Sozialbereich bei BFI, Volkshochschulen und WIFI</p> <p><b>Zusätzlich zum AK-Bildungsbonus bei BFI OÖ und VHS <u>AK-Leistungskartenrabatt</u> Oberösterreich</b>  10% Ermäßigung mit dem AK-Leistungskartenrabatt auf ALLE Kurse, 20% AK-Leistungskartenrabatt für ausgewählte Weiterbildung im Gesundheits- und Sozialbereich, 25% AK-Leistungskartenrabatt für das Nachholen eines Lehrabschlusses.</p> <p><b>Bauhandwerker-Bonus:</b>  je 100 Euro für drei-semestrige Bauhandwerkerschule.</p>	

	<p><b>Reifeprüfungs-Bonus:</b> 300 € für das Nachholen der Reifeprüfung an einer Schule für Berufstätige.</p>	
	<p>Die <b>AK Steiermark</b> unterstützt <b>Ausbildungen im Gesundheits- und Sozialbereich</b> in der Höhe von 200 Euro pro Ausbildungsjahr. Gefördert werden Vollzeit- und berufsbegleitende Ausbildungen in privaten und öffentlichen Schulen, die über eine behördliche Bewilligung zur Ausbildung der angeführten Berufe verfügen.</p>	<p>Die Förderung wird seit 2014 ausbezahlt. In den letzten beiden Jahren haben in etwa 1155 Personen diese Unterstützung in Anspruch genommen. Im Ausbildungszeitraum 2015/16 wurden 718 Ansuchen gestellt, wovon 594 positiv erledigt wurden. Die Summe der Ansuchen stieg in den Jahren stetig.</p>
	<p><b>AK Steiermark: Als Anreiz zum Ablegen einer Berufsreifeprüfung</b> erhalten steirische ArbeitnehmerInnen einen Bonus von € 220. Die Berufsreifeprüfung (BRP) ist ein berufsbegleitender Bildungsweg zu einer vollwertigen Matura. Sie berechtigt zum Zugang zu Universitäten, Fachhochschulen und Kollegs. Prüfungen werden in Deutsch, Mathematik, einer lebenden Fremdsprache und einem (beruflich orientierten) Fachbereich abgelegt. Beantragen können den Bonus Personen, die eine Lehre oder eine mindestens dreijährige Berufsbildende Mittlere Schule, die Krankenpflege-schule oder eine Schule für den Medizinisch-Technischen Fachdienst (mindestens 30 Monate) oder die FacharbeiterInnenprüfung im Rahmen des land- und forstwirtschaftlichen Berufsausbildungsgesetzes erfolgreich abgeschlossen haben und zur Berufsreife-prüfung zugelassen werden. Neuerdings auch BeamtInnen in bestimmten Verwendungsgruppen (mit entsprechender Dienstprüfung), und wer den dritten Jahrgang einer berufsbildenden höheren Schule (als Abendschule das 4. Semester) erfolgreich absolviert und darüber hinaus zumindest drei Jahre Berufserfahrung hat. Wer ein Konservatorium, ein künstlerisches Studium oder die Ausbildung zum Heilmasseur/zur Heilmasseurin abgeschlossen hat, kann auch zur BRP antreten und den Bonus beantragen.</p>	<p>Der Bonus zielt auf die Sensibilisierung von bzw. als Anreiz für Lehrlinge und Schüler für die Ablegung der Berufsreifeprüfung.</p> <p>Ebenso soll die Maßnahme zu einer Steigerung des Bildungsniveaus und in weiterer Folge zur leichteren Eingliederung in den Arbeitsmarkt beitragen.</p> <p>2016 nahmen 113 Lehrlinge und Schüler diesen Bonus in Anspruch.</p>

	<p><b>AK Tirol: Bildungsbeihilfen</b>                  Die AK Tirol vergibt Bildungsbeihilfen an Lehrlinge, Schülerinnen und Schüler sowie an Studierende. Die Beihilfe beträgt zwischen 300 und 690 Euro pro Ausbildungsjahr. Es gelten dabei Einkommensgrenzen.  <u>Lehrlinge:</u> Beihilfen für aufrechte Lehr- oder Aus-bildungsverhältnisse sowie vergleichbare Lehrgänge.  <u>Schülerinnen und Schüler:</u> Es gibt die Beihilfe ab der 9. Schulstufe. Sollte ab der 10. Schulstufe kein Anspruch auf die staatliche Schulbeihilfe bestehen, wird auch hier gefördert. Gefördert werden u.a. auch Ausbildungen nach dem Tiroler Sozialbetreuungsberufegesetz und diverse Ausbildungen nach dem Gesundheits- und Krankenpflegegesetz.  <u>Studierende:</u> Beihilfen für ordentliche Bachelor-, Master- oder Diplomstudien (Doktorats-Studien nur in Medizin) an Universitäten und Hochschulen.</p> <p><b>AK-Tirol: Bildungsbeihilfe für das Nachholen von Bildungsabschlüssen (zweiter Bildungsweg):</b>                  Einkommensunabhängig gefördert werden kostenpflichtige Kursangebote für die Lehrabschlussprüfung im 2. Bildungsweg sowie kostenpflichtige Kurse für die Studienberechtigungs- und die Berufsreifeprüfung. Über die „Zukunftsaktie“ gibt es eine weitere einkommensunabhängige Förderschiene. Gefördert werden Computer-Einsteiger-Kurse.</p>	<p>Im Jahr 2016 wurden 4.166 Anträge gestellt und 2.936 konnten davon positiv bearbeitet werden. Die gesamten Auszahlungen an Bildungsbeihilfen der AK Tirol im Jahr 2016 beliefen sich auf 1.605.041,00 Euro.</p>												
	<p><b>AK Vorarlberg: Bildungszuschuss</b>                  Im Rahmen des Bildungszuschusses fördern das Land Vorarlberg, die Wirtschaftskammer, der Bund und die AK Vorarlberg seit 2004 in Vorarlberg wohnende Personen unter dem Gesichtspunkt der Qualifikationserweiterung mit sechs verschiedenen Fördermaßnahmen: Bildungskonto bei Vollzeitaus-bildung, Bildungsprämie für ArbeitnehmerInnen für berufsbegleitende Aus- und Weiterbildung, Bildungsprämie für UnternehmerInnen, Startkapital für WiedereinsteigerInnen, die in der Zeit der Haushaltsführung und Kindererziehung eine Aus- oder Weiterbildung absolvieren, Wohnzuschuss für Lehrlinge, Förderung der Berufsreife- bzw. Studienberechtigungsprüfung.</p>	<p>Aufgliederung der insgesamt 999 genehmigten Anträge für den Zeitraum vom 1.1. bis 31.12.2016:</p> <table border="0"> <tr> <td>111</td> <td>Bildungskonto</td> </tr> <tr> <td>369</td> <td>Bildungsprämie für Arbeitnehmer /innen</td> </tr> <tr> <td>26</td> <td>Bildungsprämie für Unternehmer /innen</td> </tr> <tr> <td>62</td> <td>Startkapital</td> </tr> <tr> <td>165</td> <td>Wohnzuschuss für Lehrlinge</td> </tr> <tr> <td>266</td> <td>Berufsreife-/Studien-berechtigungsprüfung</td> </tr> </table>	111	Bildungskonto	369	Bildungsprämie für Arbeitnehmer /innen	26	Bildungsprämie für Unternehmer /innen	62	Startkapital	165	Wohnzuschuss für Lehrlinge	266	Berufsreife-/Studien-berechtigungsprüfung
111	Bildungskonto													
369	Bildungsprämie für Arbeitnehmer /innen													
26	Bildungsprämie für Unternehmer /innen													
62	Startkapital													
165	Wohnzuschuss für Lehrlinge													
266	Berufsreife-/Studien-berechtigungsprüfung													

	<p><b>AK Wien: Beruf , Baby, Bildung“ – die Messe für ArbeitnehmerInnen in Elternkarenz</b></p> <p>Mit dieser jährlich stattfindenden Veranstaltung verfolgt die AK Wien neben einer wichtigen Serviceleistung auch einen interessenpolitischen Themenschwerpunkt, nämlich die Forderung nach besserer Vereinbarkeit von Beruf und Familie. An beiden Tagen der Veranstaltung wird Übersetzung in verschiedene Sprachen angeboten: Arabisch, Albanisch, Bosnisch/Kroatisch/Serbisch, Englisch, Französisch, Portugiesisch, Russisch Türkisch. Für Besucherinnen mit Kindern wird eine professionelle Kinderbetreuung angeboten.</p>	<p>Im Jahre 2016 besuchten 730 Personen diese Messe.</p> <p>Das Beratungsangebot betrifft Arbeits- und Sozialrecht, Steuerrecht, Kinderbetreuung, Informationen für Weiterbildung im Hinblick auf den beruflichen Wiedereinstieg, ergänzend dazu einschlägige Workshops und Referate.</p>
	<p><b>AK Wien: Das „Projekt Schule für Alle“ (PROSA)</b> besteht seit 2012 als Programm für junge Geflüchtete ab 15 Jahren, die einen Pflichtschulabschluss in Österreich absolvieren wollen. Für diese Gruppe ist der Zugang zu Bildungsmöglichkeiten und Arbeitsmarkt oft erschwert bzw. in manchen Bundesländern unmöglich. PROSA bietet daher diesen jungen Menschen Kurse für eine umfassende Vorbereitung als auch die Möglichkeit der Absolvierung des Pflichtschulabschlusses selbst an. Dazu gehören auch Sozial- und Nachbarschaftsarbeit, die mit den pädagogischen Angeboten verknüpft sind, womit den Lernbedürfnissen der Jungen Rechnung getragen wird. Aktuell werden 180 KursteilnehmerInnen an drei Standorten in Wien betreut. Die AK Wien unterstützt das Projekt für die Jahre 2016-2018 durch die Finanzierung von 5 Kursen für je 10 TeilnehmerInnen.</p>	<p>Ziel dieser Kooperation ist die Unterstützung jugendlicher Geflüchteter bei der Selbstermächtigung zu einer weiterführenden Ausbildungslaufbahn. Der bei der Mehrheit der Teilnehmenden überdurchschnittlich vorhandene Lernwille und -einsatz (trotz der für sie erschwerten Rahmenbedingungen) soll durch Projekte wie PROSA aktiv unterstützt werden. Weiters werden die TeilnehmerInnen aktiv bei der Suche nach weiterführenden Ausbildungs- oder Beschäftigungsmöglichkeiten beraten.</p>
	<p><b>AK Wien: Projekt „Rahmenbedingungen bei der Lehrabschlussprüfung (LAP)“</b></p> <p>Neben der Qualität des Ausbildungsprozesses und der Vorab-Informationen ist auch die Prüfungssituation vor Ort mitentscheidend über den Prüfungserfolg von Lehrlingen. Aufgrund vermehrter Beschwerden von Lehrlingen sollte eine Erhebung Aufschluss darüber geben, wie Lehrlinge die Prüfungssituation während der LAP erleben und einschätzen. Ziel</p>	<p>Befragte Jugendliche: 450 Lehrlinge Bericht ist fertiggestellt.</p>

	ist die Qualitätssicherung von Ausbildung und LAP, um die sinkenden Erfolgsraten zu steigern.	
	<p><b>AK Wien: Infoveranstaltung Check up Lehre</b> Die Zielgruppe der Infoveranstaltung sind SchülerInnen der 8. und 9. Schulstufe sowie Jugendliche in der überbetrieblichen Ausbildung und in Berufsorientierungsmaßnahmen des AMS Wien. Die Workshop ähnliche Veranstaltung vermittelt Informationen zum Thema Berufsausbildung, Berufsorientierung sowie rechtliche Informationen zum Thema Lehrausbildung wie z.B. Lehrberufe, Rechte und Pflichten für Lehrlinge, Lehre mit Matura usw. Die Veranstaltung stellt eine Hilfestellung und Orientierung für Jugendliche beim Übergang von der Schule zur Arbeitswelt dar.</p>	130 Referate ca. 2400 SchülerInnen, und ca. 180 Lehrer/innen bzw Begleitpersonen.
	<p><b>AK Oberösterreich: Projekt „Du kannst was“</b> Das von der Arbeiterkammer und dem ÖGB Oberösterreich initiierte und vom Land Oberösterreich mitfinanzierte Projekt soll helfen, rasch und unkompliziert zu einem Lehrabschluss zu kommen (derzeit in 15 Berufen) <a href="https://media.arbeiterkammer.at/ooe/B_2016_Projekt_Du_kannst_was.pdf">https://media.arbeiterkammer.at/ooe/B_2016_Projekt_Du_kannst_was.pdf</a></p> <p><b>„Du kannst was!“ für asyl- und subsidiär Schutzberechtigte</b> Adaptierte Form des „Regulär“-Du kannst was“ speziell für diese Zielgruppe in Kooperation mit AMS OÖ, BMASK und BMWFW.</p>	Mittlerweile über 600 Personen in Oberösterreich.
	<p><b>BFI Österreich – Das Berufsförderungsinstitut von AK und ÖGB</b> Die Kammern für Arbeiter und Angestellte und der Österreichische Gewerkschaftsbund sind die Trägereinrichtungen der größten privaten Bildungseinrichtung in Österreich. Zielgruppen sind Einzelpersonen, Unternehmen und öffentliche Einrichtungen. <u>Angebote:</u> erwachsenengerechte Vermittlung von Grundkompetenzen und das Nachholen des Pflichtschulabschlusses. Berufsausbildung von Jugendlichen im</p>	Da die Zahlen für 2016 noch nicht vorliegen, wird näherungsweise hier auf 2015 referenziert: mit insgesamt 4.724 Plätzen in der „überbetrieblichen Ausbildung“ trug das BFI im Rahmen der Ausbildungsgarantie der Bundesregierung maßgeblich dazu bei, dass diese jungen Menschen überhaupt eine Ausbildung beginnen konnten. In Zukunft wird auch die 2016 beschlossene Ausbildungspflicht bis 18 Jahre das Angebot des BFI

	<p>Rahmen der „Ausbildungsgarantie“ der Bundesregierung. Berufliche Aus- und Weiterbildung von Erwachsenen. Eine weitere Kernaufgabe ist die Durchführung von Arbeitsmarktschulungen im Auftrag des AMS, des österreichischen Arbeitsmarktservice. <a href="http://www.bfi.at">www.bfi.at</a></p>	<p>prägen. In der beruflichen Aus- und Weiterbildung wurden bundesweit an 154 Standorten 17.349 Kurse mit 238.284 Teilnahmen durchgeführt. Das BFI Österreich beschäftigt 2.378 Angestellte und 4.954 Honorarkräfte.</p>
	<p><b>AK Niederösterreich: Bildungsberatung</b> Die AK Niederösterreich ist seit 2011 Teil der „Bildungsberatung Niederösterreich“ und bietet kostenlose, niederschwellige und anbieterneutrale Bildungsberatung für alle NiederösterreicherInnen und in Niederösterreich beschäftigte Personen. Das Angebot umfasst telefonische und schriftliche sowie persönliche muttersprachliche (türkische) Bildungsberatung und Elterninformationsabende in der Muttersprache. Es können sämtliche Fragen, die mit Aus- und Weiterbildung in Zusammenhang stehen, an die AK NÖ herangetragen werden. Die Hauptkompetenz liegt jedoch bei der Beratung zu Berufs- und Bildungswegeorientierung, bei Beratungen über finanzielle Unterstützungen, Bildungskarenz, Nachholen von Bildungsabschlüssen, Beratung von Studierenden und Informationen über Aus- und Weiterbildung, sowie über Schulen und andere Bildungseinrichtungen. Die AK NÖ-Bildungsberatung ist auch im laufenden ESF-Projekt „Bildungsberatung NÖ“ (Laufzeit 01.05.2015 – 30.04.2018) Teil des Beratungsnetzwerkes. Ziel: vor allem bisher benachteiligte Personengruppen (Frauen, MigrantInnen sowie ältere und niedrigqualifizierte ArbeitnehmerInnen) an Weiterbildung partizipieren zu lassen - arbeitsplatznahe Bildungsberatung wird besonders ab dem Jahr 2016 intensiv angeboten. Diese wird mobil (z.B. in den Räumen der AK NÖ-Bezirksstellen), als auch aufsuchend (z.B. in den Betrieben) stattfinden.</p>	<p>Die AK Niederösterreich hat pro Jahr rund 5000 Bildungsberatungskontakte.  Niederschwelliger Zugang zu Informationen im Bildungsbereich bezüglich des österreichischen Bildungssystems, der eigenen Möglichkeiten und den damit verbundenen Chancen; Wissen über Förderungsmöglichkeiten und rechtliche Rahmenbedingungen besonders hinsichtlich der Anerkennung von im Ausland erworbenen Qualifikationen.</p>



	<p><b>AK Niederösterreich: Tage der Weiterbildung</b></p> <p>Für viele Bildungsinteressierte ist es nicht einfach, aus der Fülle der Angebote den passenden Kurs zu finden. Auch finanzielle Überlegungen oder Zweifel am eigenen Durchhaltevermögen hindern daran, eine zusätzliche Ausbildung in Angriff zu nehmen. Um den Menschen den Zugang zu Weiterbildung zu erleichtern, organisiert die AK Niederösterreich gemeinsam mit ihren Partnern im Netzwerk "Bildungsberatung Niederösterreich" die regionalen „Tage der Weiterbildung“. Pro Jahr finden 3 bis 4 Messen statt. Zahlreiche Bildungseinrichtungen und Beratungsstellen beantworten Fragen zum Thema Weiterbildung und informieren über Förderungen. Es gibt auch die Möglichkeit, vor Ort eine persönliche Bewerbungsberatung in Anspruch zu nehmen. In Kurzvorträgen berichten ExpertInnen der AK NÖ Wissenswertes zu Wiedereinstieg nach Elternkarenz, Bildungskarenz, Steuerrecht und Ausbildungen im Gesundheitsbereich. Damit sich auch Personen mit Betreuungspflichten beraten lassen können, wird beim „Tag der Weiterbildung“ Kinderbetreuung angeboten.</p> <p>Im Jahr 2016 fand die Veranstaltung „Bildungsberatung on tour“ im Einkaufszentrum Fischapark in Wr. Neustadt statt. Die AK NÖ und PartnerInnen aus dem Netzwerk Bildungsberatung Niederösterreich waren mit ihrem Beratungsangebot vertreten und haben niederschwellige Bildungsberatung angeboten. Damit wurde eine weitere Hemmschwelle abgebaut.</p>	<p>Bisher wurden die „Tage der Weiterbildung“ von ca. 5.600 Personen besucht, davon rund 1.000 im Jahr 2016.</p> <p>Ziele der „Tage der Weiterbildung“ und von „Bildungsberatung on Tour“:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Erstinformation in Fragen zu Aus- und Weiterbildung,</li> <li>- KlientInnen sind in Bezug auf Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten besser orientiert,</li> <li>- KlientInnen haben Information über mögliche Bildungsförderungen,</li> <li>- Empowerment der KlientInnen wird angeregt,</li> <li>- Chancengleichheit auf Bildung soll forciert werden,</li> <li>- möglichst niederschwelliger Zugang zur Bildungsberatung.</li> </ul>
	<p><b>AK Oberösterreich: Netzwerkprojekt Bildungsberatung Oberösterreich</b></p> <p>Flächendeckende Versorgung mit niederschwelligen Bildungsberatungsangeboten in ganz OÖ. Persönliche Beratung in allen Bezirken, Telefonberatung, Onlineberatung, aufsuchende Beratung für bildungsbenachteiligte Frauen, WiedereinsteigerInnen und MigrantInnen. Augenmerk auf Personen ohne Bildungsabschluss. Erstberatung im Rahmen des Kompetenzanerkennungsverfahrens „Du kannst was!“ für Berufsabschlüsse. Kooperation mit BildungsanbieterInnen, NGOs, Gewerkschaften/BetriebsrätInnen, SozialpartnerInnen. Wissenschaftliche Begleitforschung.</p>	<p>Ca. 18.000 Beratungskontakte/Jahr.</p> <p>Nachhaltigkeit der Berufs-/Bildungswahlentscheidung wird verbessert.</p> <p>Beratungsangebot gibt neue Impulse zur aktiven beruflichen Weiterentwicklung. Beruflicher Umstieg und Wiedereinstieg werden erleichtert, die Zufriedenheit mit der eigenen Situation wird verbessert = weniger Krankheit, längere Beschäftigungsphasen.</p>

	Wissenstransfermodell „Bildungsberatungsradar“ zum Aufspüren und Kommunizieren von Reformbedarfen im österreichischen (Erwachsenen-)Bildungssystem.	Bildungsteilnahmen werden erhöht.
	<p><b>AK Kärnten: FrauenFragen</b></p> <p>Die Fachmesse der AK Kärnten für Frauen aller Altersgruppen und in allen Lebenslagen fand 2016 zum dritten Mal statt. Unter dem Motto „Wissen stärkt Frauen den Rücken“ erteilt die AK Kärnten gemeinsam mit namhaften PartnerInnen Antworten auf zahlreiche Frauenfragen: von der Ausbildung über das Arbeitsrecht bis zur Pension.</p>	
	<p><b>AK Salzburg: Bildungs- und Berufsberatung in der AK in Kooperation mit BiBer (Bildungsberatung für Erwachsene)</b></p> <p>In der Stadt Salzburg stehen wöchentlich 3 Stunden und in den Bezirken an ausgewählten Terminen drei bis sechs Stunden ExpertInnen von BiBer für Bildungs-beratungen zur Verfügung. Die Terminvereinbarung erfolgt im Vorfeld telefonisch. In einem 50-minütigen Beratungsgespräch (bei Bedarf auch weitere Termine) erhalten die Ratsuchenden eine fundierte Beratung zur (Aus-)bildungswahl oder Berufsentscheidung. Im Gespräch werden die Interessen abgeklärt, Fähigkeiten, Ziele sowie Ressourcen besprochen und schließlich passende berufliche und bildungsbezogene Entscheidungswege erarbeitet.</p>	Rund 200 Beratungen pro Jahr.
	<p><b>AK Salzburg: AK-Kompetenzberatung</b></p> <p>Die AK-Kompetenzberatung begleitet Ratsuchende bei wichtigen Entscheidungen an den Schnittstellen zwischen Schule und beruflicher Ausbildung. Die Angebote sind besonders für Phasen des schulischen und beruflichen Wandels gedacht - beim Berufsein- oder -umstieg, Schulwahl oder bei der Arbeitssuche: Berufsinteressenstest, Schule oder Lehre, die richtige Schulwahl, Perspektivenplanung für MaturantInnen, Potentialanalyse für Erwachsene.</p>	Rund 8000 Testungen pro Jahr, bei 2 – 3 Testungen pro Personen entspricht das ca. 2.500 bis 3.000 TeilnehmerInnen.

	<p><b>AK Salzburg: Arbeitsplatznahe Beratung</b> In Kooperation mit BiBer (Bildungsberatung für Erwachsene) und mit Unterstützung der Gewerkschaft wird im Rahmen des Netzwerkes Bildungsberatung Salzburg einen 3-stündigen Workshop für BetriebsrätInnen angeboten. Darin geht es um die positive Wirkung von Bildung, Förderinfos und den Nutzen von Bildungsberatung. Da BetriebsrätInnen oftmals die erste Anlaufstelle für Sorgen von KollegInnen sind, ist es von Bedeutung, dass hier der Weg in die Bildungsberatung als präventive Maßnahme bekannt ist und empfohlen wird.</p>	<p>Nach Projektstart im Jahr 2015 gibt es die ersten 60 AbsolventInnen des Workshops und sehr gute Rückmeldungen der TeilnehmerInnen.</p> <p>Der Workshop wurde auch schon beim ÖGB Wien für BetriebsrätInnen aus ganz Österreich durchgeführt (Dez. 2016).</p>
	<p><b>AK Salzburg: Technisches Ausbildungszentrum Mitterberghütten und Fachhochschule Salzburg</b> Die AK Salzburg ist gemeinsam mit der Wirtschaftskammer Salzburg Trägerin der beiden Einrichtungen.</p>	<p>An der FH Salzburg studieren ca. 2.700 Personen. Das TAZ hat pro Jahr ca. 650 TN in technischen Ausbildungen und leistet damit einen wichtigen Beitrag zur Deckung des Fachkräftebedarfes.</p>
	<p><b>AK Steiermark: „Bildungsberatung Österreich“</b> Die Arbeitswelt verändert sich ständig. Traditionelle Berufe verschwinden und neue Berufe entstehen. Oft fehlt die Orientierung und auch das Angebot ist breit und undurchsichtig. Die AK Steiermark setzt nun einen weiteren Schwerpunkt im Bereich der Aus- und Weiterbildungsfragen oder Fragen zum Wiedereinstieg ins Berufsleben bzw. bei der Suche nach geeigneten Bildungswegen. Weitere Schwerpunkte des Beratungsangebotes sind Schullaufbahn-, Studien- und MaturantInnenberatung und die Information zu finanziellen Unterstützungsmöglichkeiten und Bildungsförderungen. In diesem Angebot enthalten ist auch die Auswertung eines Interessenstests, welcher eine persönliche Analyse des Interessensprofils darstellt.</p>	<p>Die „Bildungsberatung Österreich“ startete am 01.01.2015, wobei im Jahr 2016 2.242 Personen persönlich, schriftlich und telefonisch beraten wurden. Von diesen nahmen 603 Personen am Interessenstest teil. Die Beratung wird auch in diesem Jahr weitergeführt. Insgesamt bedeutet dies, dass innerhalb von zwei Jahren in etwa 3500 Personen beraten wurden und 807 Personen am Interessenstest teilnahmen.</p> <p>Ziel der Maßnahme ist, die Fort- und Weiterbildung zu fördern, um die Menschen für einen sich ändernden Arbeitsmarkt zu sensibilisieren und dadurch die individuellen Beschäftigungsmöglichkeiten zu erweitern.</p>
	<p><b>AK Tirol: Projekt „TirolerInnen auf der Walz“</b> Das Projekt „TirolerInnen auf der Walz“ ist ein von der AK Tirol als Projektträger initiiertes - ehemals Leonardo da Vinci Mobilitätsprojekt - zur Förderung von Auslandspraktika für junge ArbeitnehmerInnen bzw. SchülerInnen von berufsbildenden</p>	<p>Das Projekt hat zum Ziel, jungen ArbeitnehmerInnen und PraktikantInnen eine berufliche Auslandserfahrung zu ermöglichen und so ihre Chancen am heimischen Arbeitsmarkt zu verbessern und PraktikantInnen insbesondere beim</p>

	<p>mittleren und höheren Schulen sowie Lehrlingen während ihrer Lehrzeit. Zur Abwicklung dieses Projektes ist die AK eine Kooperation mit der Standortagentur Tirol eingegangen, welche die Projektkoordination übernommen hat.</p>	<p>Berufseinstieg eine Erleichterung zu schaffen. Im Jahr 2016 konnte 86 jungen Menschen ein Auslandspraktikum ermöglicht werden. Diese Personen konnten nicht nur ihre beruflichen Fertigkeiten schulen und neue Arbeitsmethoden kennenlernen, sie verbesserten auch ihre Sprachkenntnisse und ihre sozialen Kompetenzen sowie ihre Selbständigkeit, die sie durch das „auf sich allein gestellt sein“ im Ausland (meist zum ersten Mal) enorm erweitern konnten. Aufgrund der großen Nachfrage wurde die Verlängerung des Projektes für die Jahre 2017 und 2018 bereits beantragt.</p>
	<p><b>AK Vorarlberg: Wiedereinsteigerinnen</b>  Ein Schwerpunkt bildet die Hilfestellung für Wiedereinsteigerinnen, der im Herbst 2014 gemeinsam mit anderen Partnern zum Projekt KarenzAktiv geführt hat. Im Zuge dieses Projektes erfolgen Rechtsberatungen zum Thema Wiedereinstieg. Dies vor allem in Form von Tandemberatungen (Rechtsberatung durch die AK-MitarbeiterInnen und sozialpädagogische Beratung von Mitarbeiterinnen des abz*austria). Darüber hinaus werden im Zuge dieses Projektes Beratungen durchgeführt, bei denen zumindest ein Elternteil im Ausland tätig ist oder sich sonst ein Auslandsbezug ergibt. Bei diesen Beratungen geht es vor allem um das Zusammenwirken der österreichischen und ausländischen Bestimmungen bzw. welche Ansprüche wo realisiert werden können. Weiters werden im Zuge dieses Projektes Unternehmen zum Thema Vereinbarkeit und Karenzmanagement sensibilisiert durch z. B. Anbieten von Workshops. Auch erfolgt im Zuge dieses Projektes auf Wunsch eine Bildungsberatung und Abklärung der persönlichen Zukunftsplanung für Wiedereinsteigerinnen. Das Projekt war bis 31.12.2016 befristet und wurde im Laufe des Jahres 2016 evaluiert. Es wird bis Ende 2019 verlängert werden.</p>	

	<p><b>Lösungswelt „Gesunde Arbeit“</b>  In Kooperation von Arbeiterkammern und Gewerkschaften ist die Lösungswelt „Gesunde Arbeit“ entstanden. Sie besteht aus einer Website (<a href="http://www.gesundearbeit.at">www.gesundearbeit.at</a>), die österreichweit Veranstaltungstipps, aktuelle Meldungen, Buchtipps mit Verlinkung zu einem Onlinebuchshop und eine benutzerfreundliche Datenbank mit Gesetzen und Verordnungen im ArbeitnehmerInnenschutz (tagesaktuell) bietet. Darüber hinaus gibt es Informationen aus den Bereichen ArbeitnehmerInnen- und Verwendungsschutz, psychische Belastungen und altersgerechte Arbeit sowie betriebliche Gesundheitsförderung und Kampagnen.  Ergänzt wird der Service um einen monatlichen Newsletter und ein quartalsweise erscheinendes Fachmagazin mit einer hohen Auflage und Bundesländermutationen, um die Zielgruppen konkreter anzusprechen.</p>	<p>Korrekte, leicht verständliche Information für Sicherheitsvertrauenspersonen und Betriebsräte, ArbeitmedizinerInnen und Sicherheitsfachkräfte sowie ArbeitspsychologInnen und interessierte ArbeitnehmerInnen zur besseren Kenntnis der ArbeitnehmerInnen-Rechte, damit sie sich für eine Verbesserung der Arbeitsbedingungen einsetzen, Lösungen vorschlagen und die Gesundheit und Arbeitsfähigkeit erhalten können.</p>
ÖGB – Österreichischer Gewerkschaftsbund	<p><b>EWC: Fit for Change -</b>  Weiterentwicklung von EBR Training bei Restrukturierungen   <i>ÖGB / GPA-djp = Leadpartner</i></p>	<p>Fitness Check bestehender Aus- und Weiterbildungsansätze zum ‚Empowerment‘ erfahrener Europäischer Betriebsräte im Hinblick auf Steuerungskompetenzen bei grenzübergreifenden Restrukturierungsprozessen im Konzern</p>
	<p><b>ECVET goes Business -</b>  From push to Pull: Ecvet and transparency instruments go Business – Modern Human Resource Management with European transparency instruments   <i>ÖGB / LO STMK = Projektpartner</i></p>	<p>Die Europäischen Transparenzinstrumente (Europäisches Leistungspunktesystem für die berufliche Bildung ECVET, Europass, Zeugniserläuterungen, Sprachenpass etc.) sollen stärker in österreichischen Betrieben zum Einsatz kommen. Das Projekt erarbeitet transnationale Strategien dazu</p>
	<p><b>ALL-ECOM -</b>  Sector Skills Alliance to set European standard for qualifications and skills in the e-commerce sector   <i>ÖGB / GPA-djp STMK = Projektpartner</i></p>	<p>Das Projekt setzt sich damit auseinander, die Qualifikation von Handelsangestellten den zeitgemäßen Herausforderungen entsprechend zu verbessern – insbesondere im Bereich E-Commerce und forciert eine bessere Integration von neuen</p>

		Technologien in die Strategien von Einzel- und Großhandel. Das Projekt entwickelt und implementiert Ausbildungsprogramme im Rahmen einer „Multi-Stakeholder“- Partnerschaft. In allen beteiligten Ländern (Spanien, Portugal, Niederlande, Österreich) sind die Sozialpartner involviert.
	<p><b>Jugennetzwerk Opel</b> - European Union Youth Network at Opel/Vauxhall Sites –Project 2 - Analysing Realities, Defining Needs, Empowering Young Multipliers</p> <p><i>ÖGB / PROGE Jugend = Projektpartner</i></p>	Das transnationale Austauschprojekt von MultiplikatorInnen ist Teil des Jugendnetzwerkes der PROGE und zielt darauf ab, eine stärkere Vernetzung im industriellen Bereich durch Analyse der Voraussetzungen für weitere Vernetzungsmaßnahmen zu realisieren.
	<p><b>MIG</b> - Mehrsprachige Beratungsstelle im Grenzraum</p> <p><i>ÖGB / LO BGLD = Koordinator</i></p>	Mehrsprachige arbeitsrechtliche Beratung; für migrantische ArbeitnehmerInnen und GrenzpendlerInnen; Burgenland; Beratung und Vernetzung hinsichtlich Arbeitsmarktintegration, Verhinderung von Lohn- und Sozialdumping
	<p><b>Prepare Dalmex Plus</b> - Preparation Danube Area Labours Market Ex-Change Plus</p> <p><i>ÖGB / Internationales Referat = Koordinator</i></p>	Vorbereitungsprojekt für ein EU-Projekt im Programm der Donaunraumstrategie. Zusammenarbeit mit 13 Ländern im Donaunraum (Deutschland, Tschechien, Slowakei, Ungarn, Slowenien, Kroatien, Bulgarien, Rumänien, Serbien, Bosnien Herzegowina, Montenegro, Moldau, Ukraine). Stärkung der Sozialpartnerschaft, Auswege aus der Jugendarbeitslosigkeit (Know-How-Transfer duale Ausbildung), Stärkung der Gewerkschaften, Beratungen, Sensibilisierung im Umgang mit Minderheiten (Roma)
	<p><b>REARB</b> - Rechtsberatung für ArbeitnehmerInnen auf Rumänien und Bulgarien</p>	Der anhaltende Zuzug von ArbeitnehmerInnen aus Rumänien und Bulgarien wird zunehmend zu einer Herausforderung für den österreichischen Arbeitsmarkt. Bisher gibt es kein entsprechendes

	<p>ÖGB / Organisationsreferat = Koordinator</p>	<p>Beratungsangebot für diese vielen Menschen. Mit dem vorliegenden Pilotprojekt wurde eine Erstanlaufstelle für diese ArbeitnehmerInnen in Wien geschaffen. Durch eine intensive Zusammenarbeit mit den Vereinen der Diaspora, den Botschaften der beiden Länder, wie auch mit den Gewerkschaften in Rumänien und Bulgarien, wird eine entsprechende Hilfestellung/Rechtsberatung ermöglicht.</p>
	<p><b>Danube@work</b> - Danube Area Social Partners for Fair Digital Work</p> <p>ÖGB / Internationales Referat = Koordinator</p>	<p>Zentrales Thema: Digitalisierung der Arbeitswelt: Das Projekt zielt auf die Sensibilisierung und Zusammenarbeit im Hinblick auf entstandene Herausforderungen durch die Digitalisierung und damit auf die Veränderung der Arbeitsbedingungen ab. Antworten und Gestaltungsmöglichkeiten sollen erarbeitet werden. Verstärkte Zusammenarbeit der Sozialpartner in den Staaten Serbien, Bulgarien, Rumänien. - Know How-Transfer, Stärkung der Gewerkschaften, ExpertInnen-Netzwerk zur Digitalisierung, Studie</p>
	<p><b>Fairwork</b> – Fair Labour Market Conditions in the Pannonia Regions</p> <p>ÖGB / LO BGLD = Leadpartner</p>	<p>Arbeitsmarktbezogene institutionelle Kooperation Österreich Ungarn (Behördenvernetzung); Zielgruppe: GrenzpendlerInnen; Faire Arbeitsverhältnisse im Grenzraum Burgenland - Westungarn; Schulungen für Institutionen, BR und AN zu Grenzgängerthematiken (Steuer, Arbeitsrecht, AN-Schutz); Bekämpfung von Lohn- und Sozialdumping</p>
<p><b>Wirtschaftskammer Österreich</b> <b>Landeskammern</b></p>	<p><b>Mentoring für MigrantInnen</b> Im Rahmen des Projekts „Mentoring für MigrantInnen“, das auf Initiative der Wirtschaftskammern Österreichs (WKO) gemeinsam mit den Projektpartnern Österreichischer Integrationsfonds (ÖIF) und Arbeitsmarktservice (AMS) im Jahr 2008 ins Leben gerufen wurde, unterstützen erfolgreiche Führungspersonen aus der</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Unterstützung bei der Arbeitsmarkteingliederung von Menschen mit Migrationshintergrund</li> <li>➤ Bessere Nutzung des Potenzials und der Qualifikationen von Migranten am österreichischen Arbeitsmarkt</li> </ul>

	<p>Wirtschaft (Mentoren) qualifizierte Arbeitskräfte mit Migrationshintergrund (Mentees) bei der Eingliederung in den Arbeitsmarkt. Bislang konnten österreichweit in insgesamt 54 Durchgängen bereits rund 1.800 Mentoringpaare gebildet werden.</p> <p>Im aktuellen Durchgang wurde wieder ein spezieller Schwerpunkt auf anerkannte Flüchtlinge gelegt.</p> <p>Weitere Informationen : <a href="http://www.wko.at/mentoring">www.wko.at/mentoring</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Vorteile für Unternehmen: Förderung der Internationalisierungsaktivitäten und interkulturellen Kompetenzen, Gewinnen von u.a. Zugang zu qualifizierten potenziellen Mitarbeitern, Erhalten von Informationen über Migranten als Zielgruppe für das Unternehmen</li> <li>➤ Verbesserte Integration von anerkannten Flüchtlingen in Arbeitsmarkt und Gesellschaft</li> </ul> <p>z.B. Allein in Oberösterreich konnten seit 2008 jährlich mindestens 20 Mentees unterstützt werden, Arbeitsmarktintegration von 33%</p>
<p><b>Wirtschaftskammer Österreich</b></p>	<p><b>Projekt „b.mobile – Fachkräftepotenzial nutzen“ zur überregionalen Lehrstellenvermittlung</b></p> <p>Die WKO startete 2016 gemeinsam mit dem AMS und in Kooperation mit BMFWF und BMASK ein Projekt zur überregionalen Lehrstellenvermittlung für Jugendliche, insbesondere Asylberechtigte und subsidiär Schutzberechtigte. Nach Erhebung ihrer Fähigkeiten und Eignungen werden die Jugendlichen in einem Vorbereitungskurs auf das Lehrverhältnis vorbereitet, dieser beinhaltet auch die Möglichkeit eines Praktikums. Die Jugendlichen werden überregional auf passende Lehrstellen vermittelt, vor Ort steht ihnen mit dem Lehrlings- und Lehrbetriebscoach eine individuelle Ansprechperson zur Verfügung.</p> <p>Weitere Informationen : <a href="http://www.fachkraeftepotenzial.at">www.fachkraeftepotenzial.at</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Unterstützung bei der Lehrstellenvermittlung für jugendliche anerkannte Flüchtlinge</li> <li>➤ Ausbildung von jugendlichen anerkannten Flüchtlingen</li> <li>➤ Verbesserte Integration von jugendlichen anerkannten Flüchtlingen in Arbeitsmarkt und Gesellschaft</li> <li>➤ Betriebe bekommen Zugang zu dringend benötigten Fachkräften</li> <li>➤ Erhöhte Mobilität von Lehrstellensuchenden</li> </ul>
<p><b>Wirtschaftskammer Österreich</b> <b>Wirtschaftskammer Wien</b></p>	<p><b>Charta der Vielfalt</b></p> <p>Die 2010 von der Wirtschaftskammer Österreich und der Wirtschaftskammer Wien ins Leben gerufene Charta der Vielfalt ist eine Initiative zur Förderung der Wertschätzung der Vielfalt der Menschen. Sie ist ein öffentliches, freiwilliges Bekenntnis ö. Unternehmen und unterstützt diese darin die Vielfalt ihrer Stakeholder (Mitarbeiter, Kunden, Kooperationspartner) als wirtschaftliche Chance zu sehen und zu nutzen. Damit wird Diversity zum Business Case.</p> <p>Weitere Informationen : <a href="http://www.charta-der-vielfalt.at">www.charta-der-vielfalt.at</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Förderung von Vielfalt in der Wirtschaft sowie in der Gesellschaft.</li> <li>➤ Sensibilisierung der Unternehmen</li> <li>➤ Besseres Image und wirtschaftlicher Erfolg von Unternehmen durch Nutzung des Potenzials der Vielfalt</li> <li>➤ Internationale und nationale Vernetzung</li> <li>➤ Informations- und Dialogplattform</li> </ul>



<p><b>Wirtschaftskammer Österreich</b></p>	<p><b>proFITNESS – gesunde MitarbeiterInnen, gesunde Unternehmen</b>  Die Wirtschaftskammer Österreich hat mit mehreren Kooperationspartnern (SVA, AUVA, Sportunion, PVA) die Initiative „proFITNESS: Gesunde MitarbeiterInnen – gesundes Unternehmen“ ins Leben gerufen, um KMUs bei der Ergreifung von Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung zu unterstützen und ihnen einen Überblick über die bestehenden Angebote zu geben.  Zielsetzung von „proFITNESS“ ist es ein Dach über alle schon bestehenden Initiativen und Maßnahmen zu bilden sowie die Vorteile und Unterstützungsmöglichkeiten (zB Förderungen) der betrieblichen Gesundheitsförderung für kleine und mittlere Betriebe herauszuarbeiten. Weiters stellt „proFITNESS“ erfolgreiche Maßnahmen exemplarisch vor („best practice“ Liste). Auch Sozialversicherungen, Sportvereine und sonstige Anbieter sollen dabei aktiv eingebunden werden. Weitere Informationen: <a href="http://www.profitnessaustria.at">www.profitnessaustria.at</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Erhöhung der Arbeitsmarkteteiligung älterer Arbeitnehmer</li> <li>➤ Bessere Bewältigung des demographischen Wandels durch Unternehmen und Mitarbeiter</li> <li>➤ Erhöhung der Anzahl der KMU, die gesundheitsfördernde Maßnahmen ausführen</li> <li>➤ Etablierung von betrieblicher Gesundheitsförderung als Unternehmenskultur</li> <li>➤ Sensibilisierung von EPU und Gründer für den Zusammenhang von Gesundheit und nachhaltigem unternehmerischen Erfolg im Rahmen von kostenlosen Aktivitäten, Vorträgen und Workshops</li> </ul>
<p><b>Wirtschaftskammer Österreich</b></p>	<p><b>„it-safe-Projekt für Unternehmen und deren Mitarbeiter</b>  Die Bundessparte Information und Consulting betreibt seit 2004 das Projekt „it-safe.at“ mit dem Ziel, Unternehmen und deren Mitarbeiter in allgemein verständlicher Weise auf die Notwendigkeit von IT-Sicherheit aufmerksam zu machen. In einer Kooperation zwischen WKÖ und Bundesministerium für Wissenschaft, Forschung und Wirtschaft wurde das Konzept „it-safe 2020“ umgesetzt. Kernstück ist der Online-Ratgeber it-safe, bei dem Unternehmen mittels eines Selbsttests eine individuelle, fundierte Einschätzung ihres Handlungsbedarfes inklusive weiterführender Informationen sowie einen Vergleich mit anderen Unternehmen ihrer Größe und Branche erhalten. Dieser Selbsttest soll KMU unterstützen, notwendige Maßnahmen betreffend IT-Sicherheit zu erkennen und in Angriff zu nehmen. Zusätzlich stehen Sicherheitshandbücher, Checklisten, sowie ein Blog mit aktuellen Informationen zur Verfügung.  <a href="http://www.it-safe.at">www.it-safe.at</a></p>	<p>- Der Umgang mit den Themen Datensicherheit und Cybersecurity wird bei zunehmender Vernetzung sowohl für Unternehmen und deren Mitarbeitern als auch die Gesellschaft als Ganzes immer wichtiger.  - Ziel des Projekts: auf das Thema IT-Sicherheit aufmerksam machen. Konkrete Unterstützung und Handlungsempfehlungen für KMU aufzeigen.“</p>
<p><b>Wirtschaftskammer Österreich</b></p>	<p><b>Bachelorstudium „Nachhaltiges Ressourcenmanagement“</b>  Der Fachverband Entsorgungs- und Ressourcenmanagement der</p>	

	<p>WKÖ war an der Entwicklung des neuen Bachelorstudiums „Nachhaltiges Ressourcenmanagement“, das von der FH Campus Wien angeboten wird, beteiligt. Damit wird das Angebot, einen tertiären Bildungsabschluss zu erlangen, erhöht.</p> <p>Im Studium stehen neben den technisch-naturwissenschaftlichen Grundlagen das Methodeninstrumentarium des Ressourcenmanagements und eine fundierte wirtschaftliche Ausbildung im Zentrum.</p> <p>Das Studium ist berufsbegleitend aufgebaut und wird in fünf monatlichen Präsenzblöcken sowie E-learning-Einheiten durchgeführt. Damit wird ermöglicht, dass speziell auch Studierende mit Wohnsitz außerhalb von Wien teilnehmen können. Die Studiendauer beträgt sechs Semester (180 ECTS).</p> <p><a href="https://www.wko.at/Content.Node/branchen/w/sparte_iuc/Entsorgungs-und-Ressourcenmanagement/Nachhaltiges-Ressourcenmanagement-Infolder.pdf">https://www.wko.at/Content.Node/branchen/w/sparte_iuc/Entsorgungs-und-Ressourcenmanagement/Nachhaltiges-Ressourcenmanagement-Infolder.pdf</a></p>	
<b>Wirtschaftskammer Österreich</b>	<p><b>Ausbildungskurs zum abfallrechtlichen Geschäftsführer gemäß §26 AWG:</b></p> <p>Der Fachverband Entsorgungs- und Ressourcenmanagement der WKÖ veranstaltet regelmäßig in Zusammenarbeit mit dem Österreichischen Wasser- und Abfallwirtschaftsverband den Ausbildungskurs zum/zur abfallrechtlichen Geschäftsführer/in gemäß §26 AWG.</p> <p>Dieser Kurs richtet sich an Erlaubniswerber gemäß § 26 AWG 2002 (BGBl. I Nr. 102/2002 idgF) und an Personen, die eine Qualifikation als abfallrechtliche/r Geschäftsführer/in erwerben wollen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Durch die Vermittlung der erforderlichen Kenntnisse und Fähigkeiten gemäß ÖWAV-Regelblatt 512 soll ein wesentlicher Beitrag zur Qualifizierung des verantwortlichen Betriebspersonals bei befugten Sammlern und Behandlern für gefährliche Abfälle in Österreich geleistet werden.</li> <li>➤ Personen, die diesen Kurs absolvieren, haben bessere Chancen, beruflich im Bereich des Entsorgungs- und Ressourcenmanagement tätig zu werden.</li> </ul>
<b>Wirtschaftskammer Österreich</b>	<p><b>Kurs „Tankrevision“:</b></p> <p>Der Fachverband Entsorgungs- und Ressourcenmanagement veranstaltet regelmäßig in Zusammenarbeit mit dem WIFI Salzburg einen Fachkurs für Tankrevisionstechniker für die</p>	<p>Personen, die diesen Kurs absolvieren, haben bessere Chancen, beruflich im Bereich Entsorgungs- und Ressourcenmanagement tätig zu werden.</p>

	<p>Reinigung von Heizöl- und Benzinlagerbehälter.</p> <p>Der Kurs richtet sich an alle Personen, die im Bereich der Tankrevision tätig sein wollen. Er ist zwar nicht verpflichtend zu absolvieren, um das freie Gewerbe „Reinigung von Tanks und Kesseln“ ausüben zu können, jedoch trägt der Kurs maßgeblich dazu bei, dass die Tätigkeit unfallfrei und nach dem Stand der Technik durchgeführt wird.</p>	
<b>Wirtschaftskammer Österreich</b>	<p><b>Webinare</b> Mit den Live-Webinaren wird kompakter und effektiver Wissenstransfer geboten ohne aufwändige Wegzeiten. Teilnehmer haben mit der Anmeldung einen live Zugang zu der moderierten Präsentation. Ein interaktiver Chatmodus ermöglicht Fragen live via Bildschirm mit den Experten zu erörtern. Es fallen weder Teilnahmegebühren noch Reisekosten an. Das Herunterladen einer Software ist NICHT notwendig.</p> <p>Geht sich die Teilnahme am Webinar einmal nicht aus, kann dieses im Archiv jederzeit abgerufen werden.</p> <p>Das erste Webinar zum Thema „Praxistipps zur Recycling-Baustoffverordnung“ und wird am 23.2.2017 um 16:00 bis 17:30 Uhr wurde bereits abgehalten. <a href="https://www.wko.at/Content.Node/branchen/oe/sparte_iuc/Entsorgungs-und-Ressourcenmanagement/Webinare.html">https://www.wko.at/Content.Node/branchen/oe/sparte_iuc/Entsorgungs-und-Ressourcenmanagement/Webinare.html</a></p>	Personen, die die Webinare besuchen, halten sich auf diesem Weg fachlich auf dem Laufenden und haben so bessere Chancen, im Bereich Entsorgungs- und Ressourcenmanagement tätig zu werden.
<b>Wirtschaftskammer Oberösterreich</b>	<b>DKW – „Du kannst was“:</b> Anerkennung nonformal und informell erworbener Kompetenzen	Seit 2011: 1322 TN im Prozess – Projekt läuft
<b>Wirtschaftskammer Oberösterreich</b>	<b>DKW – Zielgruppe: „Flüchtlinge“</b> Anerkennung nonformal und informell erworbener Kompetenzen	Seit 2016: 55 TN zu Screening eingeladen – Projekt läuft
<b>Wirtschaftskammer Oberösterreich</b>	<b>Lehre-fördern:</b> Unterstützung sowohl von Lehrbetrieben als auch von Lehrlingen durch Angebot zusätzlicher persönlichkeitsbildender und fachorientierter Aus- und Weiterbildung im Rahmen der dualen Ausbildung	Seit 01.07.2008: Inklusive Basisförderung und Ausbildungsnachweis zur Mitte der Lehrzeit: 267.557 Förderfälle mit einem Fördervolumen von € 252,000.229,00 Exklusive Basisförderung und Ausbildungsnachweis

		zur Mitte der Lehrzeit: 52.102 Förderfälle mit einem Fördervolumen von € 25,386.112,00
<b>Wirtschaftskammer Oberösterreich</b>	<p><b>WKO Job Profil</b></p> <p>Mit diesem Testverfahren lassen sich die beruflichen Interessen und Stärken von jugendlichen Asylwerbern bzw. –berechtigten klar dokumentieren. Ziel ist eine möglichst rasche Integration in den Arbeitsmarkt bzw. eine rasche Identifikation des erforderlichen weiteren Qualifizierungsbedarfs.</p> <p>Voraussetzungen für die Teilnahme sind allgemeine Berufstauglichkeit und Ausbildungsreife sowie Mindest-Kenntnisse der deutschen Sprache</p> <p>Testverfahren und Beratung in Deutsch, Arabisch, Englisch und Farsi</p>	Pro Jahr 150 Potenzialanalysen (Testungen und Beratungen) im Rahmen des WKO-Job Profils
<b>Wirtschaftskammer Oberösterreich</b>	<p><b>Berufsorientierungs-Workshops</b></p> <p>Für Schüler der NMS, Polytechnischen Schule sowie der AHS werden 3-stündige BO-Workshops für die gesamte Schulklasse angeboten. Die Jugendlichen erhalten einen kompakten Überblick über die vielfältigen Bildungsmöglichkeiten, lernen die Recherchemöglichkeiten mittels Berufsinformationscomputer (BIC) näher kennen und erarbeiten ihren eigenen Weg zum Wunschberuf.</p>	Pro Jahr ca. 50 BO-Workshops mit ca. 1.000 Teilnehmer.
<b>Wirtschaftskammer Oberösterreich</b>	<p><b>Vorträge und Info-Veranstaltungen zum Thema Lehre</b></p> <p>Die Zielgruppe sind Schüler der 8. und 9. Schulstufe sowie deren Eltern. Vermittelt werden Informationen zum Thema Berufsausbildung, Lehrberufe und deren Anforderungen, rechtliche Informationen zum Thema Lehrausbildung, Arbeitsmarktchancen mit der Lehre, Lehre mit Matura usw. Ziel ist eine Hilfestellung und Orientierung für Jugendliche beim Übergang von der Schule zur Arbeitswelt.</p>	Pro Jahr ca. 126 Veranstaltungen, 5.200 Teilnehmer
<b>Wirtschaftskammer Oberösterreich</b>	<p><b>Zielgruppe: Menschen mit Behinderung;</b> Maßnahmen Begleitung und Beratung von Arbeitsuchenden und Arbeitgebern</p> <p>Träger: Verein INTEGRATIO-Initiative zur beruflichen Integration und Rehabilitation von Menschen mit Behinderung; Projekt: Integratio initiativ; Finanzierung: Sozialministeriumservice Oberösterreich</p>	Pro Jahr können ca. 80 Menschen mit Behinderung nachhaltig in das Erwerbsleben integriert werden

<b>Wirtschaftskammer Oberösterreich</b>	<b>Standardisierte Teilqualifikation „Metall“</b> Diese standardisierte Teilqualifikation in Metall für Oberösterreich wurde vom Wirtschaftsministerium für einen Pilotzeitraum bis 2020 erlassen. Ziel dieser Ausbildung ist, dass benachteiligte Personen, Teile des Berufsbildes in 2 Jahren vermittelt bekommen, die auch im Wirtschaftsleben gut einsetzbar sind. Es handelt sich hierbei um ein Ausbildungsverhältnis (kein Lehrverhältnis) welches mit einer Abschlussprüfung abgeschlossen wird.	Im ersten Jahr starteten 11 Lehrlinge mit dieser Ausbildung.
<b>Wirtschaftskammer Oberösterreich</b>	<b>CAP – AHS und Lehre Mechatronik <a href="http://www.cap-future.eu/de/">www.cap-future.eu/de/</a></b> CAP bietet Schülern der AHS Oberstufe eine Mechatronik Lehrausbildung parallel zum Gymnasium. Die generalistisch-technische Ausbildung, mit der Praxisorientierung einer Lehre, bereitet Jugendliche auf ihr späteres Studium und Beruf vor.	Pro Jahr können 24 Personen dieses Programm starten.
<b>Wirtschaftskammer Niederösterreich</b>	<b>Entwickeln eines Standardisierte Ausbildungsprogramm für Teilqualifikationen im Bereich Holzbearbeitung</b> Niederschwelliges Angebot für Benachteiligte – Verbesserung ihrer Beschäftigungschancen am Arbeitsmarkt	Alle Maßnahmen tragen zu einer besseren Integration in den Arbeitsmarkt bei.
<b>Wirtschaftskammer Niederösterreich</b>	<b>Lese- und Mathematikurse im Bereich des PTS</b> Verbesserung der Lese- und Mathematikkenntnisse der angehenden Lehrlinge	Alle Maßnahmen tragen zu einer besseren Integration in den Arbeitsmarkt bei.
<b>Wirtschaftskammer Niederösterreich</b>	<b>Berufsorientierungsseminare bzw. Kooperation mit der Pädagogischen Hochschule Baden (Masterlehrgang Berufsorientierung – heuer startet bereits 2. Durchgang)</b> Unterstützung der Pädagogen im Rahmen ihrer Aus- und Weiterbildung	Alle Maßnahmen tragen zu einer besseren Integration in den Arbeitsmarkt bei.
<b>Wirtschaftskammer Tirol</b>	<b>Berufsorientierung: Berufs-Safari®</b> Praktische Berufsorientierung für Schüler der 7. / 8. Schulstufe am WIFI Tirol. Kennenlernen von Berufen und Ausbildungsmöglichkeiten nach der Schulpflicht.	Pro (Schul)Jahr rund 3.700 Jugendliche  Unterstützung der Jugendlichen in der Berufswahl, Vermeiden von Fehlentscheidungen, Stärkung des Wirtschaftsstandorts Tirol
<b>Wirtschaftskammer Tirol</b>	<b>Berufsorientierung: Berufs-Safari® für Polytechnische Schulen</b> Kostenlose Plattform für Tiroler Unternehmen, um sich zu Schulbeginn bei Schülern der Polytechnischen Schulen Tirols zu präsentieren.	Pro (Schul)Jahr rund 800 Schüler aus ganz Tirol  Unterstützung der Jugendlichen in der Berufswahl, Entgegenwirken des Fachkräftemangels,

	Organisiert als Berufsmesse vom Berufs- und Bildungsconsulting.	Unterstützung der Tiroler Unternehmen bei der Suche nach passenden Fachkräften
<b>Wirtschaftskammer Tirol</b>	<b>Berufsorientierung: Berufs-Festivals</b> Regionale Berufsmessen, organisiert von den Bezirksstellen der Wirtschaftskammer Tirol, Praktisches Kennenlernen von Lehrberufen und Unternehmen aus dem jeweiligen Bezirk, für Schüler der 7. Schulstufe;	Pro (Schul)Jahr rund 3.800 Jugendliche  Stärkung der regionalen Wirtschaft, Stärkung des Kontakts zwischen Schule und Wirtschaft Förderung des Images der Lehre
<b>Wirtschaftskammer Tirol</b>	<b>Berufsorientierung: Career Days</b> Workshops für Schüler der berufsbildenden höheren Schulen (HTL, HAK, Tourismus) am WIFI Tirol zu Themen wie <ul style="list-style-type: none"> <li>• Selbstmarketing und Bewerbung</li> <li>• Selbstständigkeit, Gründen, Unternehmertum</li> <li>• Potenziale, Talente, Stärken</li> <li>• Praktika, Auslandserfahrungen</li> </ul>	Unterstützung der Jugendlichen vor Abschluss der Matura, Förderung des Unternehmertums
<b>Wirtschaftskammer Tirol</b>	<b>Beratungsgespräche für Bildung und Beruf</b> Kostenlose Beratungsgespräche für ratsuchende Personen ab 13 Jahren. Niederschwelliges Angebot – unterschiedliche, individuelle Fragestellungen.	Rund 450 Gespräche im Jahr
<b>Nationales Ziel für 2020: FuE [3,76%]</b>		
<b>Wirtschaftskammer Österreich</b>	<b>Kreativwirtschaft Austria (KAT)</b> Die Kreativwirtschaft Austria der WKÖ vertritt die Interessen der Kreativwirtschaft in Österreich und der EU. Sie setzt sich für Sichtbarkeit kreativwirtschaftsbasierter Leistungen ein. Die Kreativwirtschaft Austria, kurz KAT, bietet umfangreiche Serviceleistungen für den wirtschaftlichen Erfolg der Kreativen und ihre branchenübergreifende Vernetzung. Die KAT ist gemeinsam mit der aws Kreativwirtschaft Umsetzungspartnerin der Kreativwirtschaftsstrategie für Österreich des BMFWF und bietet als solche Serviceleistungen an und setzt Awarenessmaßnahmen für die Kreativwirtschaft. www.kreativwirtschaft.at	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Ausschöpfung des Innovationspotenzials der Kreativwirtschaft, um die Innovationsentwicklung Österreichs weiter zu erhöhen</li> <li>➤ Ausbau des Beitrags der Kreativwirtschaft zur Wettbewerbsfähigkeit anderer Branchen</li> <li>➤ Erhöhung von Wachstum und Beschäftigung innerhalb der Kreativwirtschaft</li> </ul>
<b>Wirtschaftskammer Österreich</b>	<b>C hoch 3 – Kreativwirtschaftscoaching &amp; Kreativwirtschaftsnetzwerk</b> C hoch 3, das Kreativwirtschaftscoaching der Kreativwirtschaft	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Ausbau der persönlichen unternehmerischen Kompetenzen.</li> <li>➤ Aufbau von Kooperationsnetzwerken als</li> </ul>

	<p>Austria der WKÖ gemeinsam mit Partnern in ganz Österreich, bringt Kreativschaffende zusammen, damit sie voneinander lernen, ihre Geschäftsmodelle weiterentwickeln, als Unternehmerpersönlichkeiten wachsen, professionelle Kooperationen eingehen und so als Unternehmen auch in Zukunft erfolgreich sind. Das Ergebnis dieses Entwicklungsprozesses ist ein hochwertiges und stetig wachsendes, österreichweites Kreativwirtschaftsnetzwerk. C hoch 3 wird von der KAT im Rahmen der Kreativwirtschaftsstrategie für Österreich umgesetzt.</p>	<p>Grundlage für kreativwirtschaftsbasierte Innovationen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 2017: 160 Kreativschaffende bei den Kreativwirtschaftscoachings, Beteiligung von 8 Bundesländern, Ausbau des Kreativwirtschaftsnetzwerkes auf über 800 Kreativschaffende in ganz Österreich.</li> </ul>
<p><b>Wirtschaftskammer Wien</b></p>	<p><b>Innovation 2 Company:</b> Die WK Wien organisiert einen Matchmaking-Prozess, in dem Herausforderungen / Fragestellungen etablierter Unternehmen an Startups gerichtet werden. Durch einen begleiteten Prozess (Coaches, Rechtsbeistand etc.) erhalten etablierte Unternehmen Lösungen ihrer Problemstellungen und Startups verbesserten Zugang zu ihren Kunden und damit eine Chance auf den Markteintritt.</p> <p>Für alle Branchen möglich.</p>	<p>Die Stärken etablierter, in der Regel größerer Unternehmen und von hoch innovativen, flexiblen Startups werden gebündelt und ergänzen einander. Damit soll der Wirtschaftsstandort gestärkt werden.</p> <p>Quantitative Maßnahmenbeschreibung: Seit 2015 wurden 2 Durchgänge dieses Wettbewerbs abgehalten: 10 Großunternehmen 150 Startup-Bewerbungen 31 Startups als Finalisten 10 Sieger und weitere Projektkooperationen zwischen Großunternehmen und Start-ups</p>
<p><b>Wirtschaftskammer Wien</b></p>	<p><b>Workshopreihe Innovation:</b> Steigerung des Bewusstseins bei KMU über die Möglichkeiten von Innovationsprozessen im Betrieb. Dabei werden v.a. Methoden der Ideengenerierung und Kooperationsmodelle thematisch so aufbereitet, dass diese entsprechend der Struktur der Unternehmen übernommen werden können. Die Teilnahme an diesen Veranstaltungen ist für alle Branchen möglich.</p>	<p>Quantitativ: Pro Jahr werden 5 Workshops durchgeführt. Teilnehmer pro Workshop max. 25. Qualitativ: Erlernen von Grundbegriffen des Innovationsmanagement und einfachste Anwendungen für die Umsetzung im eigenen Unternehmen. Kooperationsmöglichkeiten mit anderen Unternehmen sowie die Möglichkeiten von FuE Förderungen werden ebenfalls aufgezeigt.</p>
<p><b>Wirtschaftskammer Niederösterreich</b></p>	<p><b>Technologie- und InnovationsPartner:</b> Maßnahmen, um Unternehmen (vor allem KMU) anzuregen, die Leistungen von F&amp;E-Einrichtungen verstärkt in Anspruch zu nehmen</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Unternehmen werden aufgrund ihrer spezifischen Problemstellung auf mögliche F&amp;E-Einrichtungen hingewiesen</li> <li>➤ Im Rahmen von Veranstaltungen bzw.</li> </ul>

		<p>Exkursionen haben Unternehmen die Möglichkeit, sich über spezifische Expertise von F&amp;E-Einrichtungen zu informieren.</p> <p>➤ Im Rahmen geförderter Beratungen können Unternehmen Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit F&amp;E-Einrichtungen sammeln.</p>
<b>Wirtschaftskammer Vorarlberg</b>	<p><b>Digitale Perspektiven</b> Veranstaltungen und Netzwerk der WKV zum Thema Digitalisierung. Zielgruppenspezifisches Programm an Vorträgen und Betriebsbesuchen, Weiterbildung etc. zur Digitalisierung im Unternehmen.</p>	
<b>Wirtschaftskammer Vorarlberg</b>	V-Netzwerk Intelligente Produktion – Initiierung eines Unternehmensnetzwerkes	Steigerung der Innovationskraft der teilnehmenden Unternehmen durch Erfahrungsaustausch, Best Practice, Vorträge und Betriebsbesichtigungen zu Industrie 4.0
<b>Ziel für die Verringerung der Treibhausgasemissionen [-16%] in den Sektoren außerhalb des EU-Emissionshandelssystems</b>		
<b>Arbeiterkammer</b>	<p><b>AK Wien: Studie zu PKW-Emissionen</b> In Zusammenarbeit mit der europäischen Konsumentenschutzvertretung BEUC wurden irreführende Pkw-Herstellerangaben zu Treibstoffverbrauch und Emissionen breit thematisiert. Die negativen Folgen für KonsumentInnen, Umwelt und Steuerpolitik wurden insb EU-EntscheidungsträgerInnen in einer Veranstaltung am 15. März 2016 in Brüssel dargelegt. Im Rahmen dieser Veranstaltung wurde unter anderem die <u>AK-Studie „Pkw-Emissionen zwischen Norm- und Realverbrauch“</u> präsentiert und veröffentlicht.</p>	
<b>Wirtschaftskammer Österreich</b>	<p><b>Umweltschutz der Wirtschaft Spezial zur Chancen nach Paris</b> Jährliche Spezialausgabe von UdW 2016 exklusiv dem Thema „Chancen nach Paris“ gewidmet, es geht um neue Technologien und Konzepte nach dem Paris-Abkommen vom Dezember 2015 mit weltweiten Klimazielen für 2030:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Politik: Jobs und erneuerbare Energie</li> <li>• Energie- und Klimatechnologien</li> </ul>	<p>➤ Information von 1.000 Lesern</p> <p>➤ Erhöhung des Bewusstseins für Thema CO2 und Klimaschutz</p> <p>➤ Praktische Rechts- und Fakteninfo</p> <p>➤ Aufzeigen von Green-Tech-Chancen</p> <p>➤ Info-Bühne für Player auf dem Gebiet der Klimaschutz- und Energietechnologien in</p>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ETS-Vergleiche weltweit</li> <li>• Digitale Energiewende zugunsten des Klimaschutzes</li> <li>• Chancen für Branchen: Erneuerbare, Bauwirtschaft, Heizungssysteme, Elektrohandel, Papierindustrie</li> <li>• Industrie, Mobilität und Wohnen „nach Paris“</li> <li>• CO2-Monitoring</li> <li>• Finanzierung und neue Geschäftsmodelle: EIB, Erste Bank, Crowdfunding etc.</li> </ul>	<p>Forschung und Wirtschaft</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Fokus auf Schlüsselsektoren Industrie, Mobilität und Wohnen</li> <li>➤ Breite und aktuelle Analyse für neue Konzepte und Geschäftsmodelle im Sinne und auf Basis des Klimaschutzes</li> </ul>
<b>Wirtschaftskammer Österreich</b>	<p>ARGE Nachhaltigkeitsagenda für Getränkeverpackungen zur Optimierung der Umweltbilanz von Getränkeverpackungen</p> <p>Mit der freiwilligen Vereinbarung hat sich die Wirtschaft verpflichtet, im Zeitraum von 2008 bis 2017 Maßnahmen, die nachweislich zu einer Reduktion an treibhausrelevanten Gasen führen, zusetzen. Aktuell sind über 1.000 österreichische Unternehmen Mitglieder der Nachhaltigkeitsagenda. Mit ihrem Beitritt unterstützen Getränkehersteller, der Lebensmittelhandel (Groß- und Einzelhandel sowie Import), Verpackungshersteller sowie Sammel- und Verwertungssysteme deren ambitionierten Umweltziele.</p>	<p>Ziel</p> <p>In der Zeit von 2008-2017 sollen die Treibhausgasemissionen der Getränkeverpackungen im gesamten Lebenszyklus von 370.000 Tonnen CO2-Äquivalente im Jahr 2007 um mindestens 10%, mit reduziert werden.</p> <p>Im Rahmen eines Monitorings werden die gesetzten Maßnahmen gesammelt und ausgewertet. Die Ergebnisse werden alle 3 Jahre veröffentlicht (<a href="http://www.nachhaltigkeitsagenda.at">www.nachhaltigkeitsagenda.at</a>)</p> <p>Ergebnis Stand 2014: Bis 2014 konnten 74.400t CO2-Äquivalente durch direkte Maßnahmen und 236.000t CO2-Äquivalente durch indirekte Maßnahmen durch die beigetretenen Unternehmen eingespart werden.</p>
<b>Wirtschaftskammer Österreich</b>	<p><b>500 Fahrlehrer und Prüfer bilden sich zur Elektromobilität weiter (Fahrlehrertag)</b></p> <p>Beim einem Weiterbildungstag von Fahrlehrern und Führerscheinprüfer treffen sich jährlich knapp 500 Akteure der Führerschein Ausbildung. Der Branchen-Großevent findet heuer bereits zum dritten Mal statt. Elektromobilität ist der besondere Schwerpunkt. Knapp 100.000 junge Lenker erhalten jährlich den Pkw-Führerschein (Klasse B). Die Auszubildner aus den Fahrschulen und die Prüfer aus den Behörden erhalten eine Theorieschulung und absolvieren praktische Fahrten mit E-Fahrzeugen (Autos, Motorrädern). Das Projekt, dass sich Fahrpersonal und Prüfer gemeinsam weiterbilden, ist europaweit einzigartig und wird vom Fachverband der Fahrschulen und dem Verkehrsministerium</p>	

	veranstaltet. Neben der Elektromobilität, stehen auch spritsparendes Fahren (Eco Driving), alternative Antriebe, Energieeffizienz, Assistenzsysteme und Rechtliches auf der Agenda.	
<b>Wirtschaftskammer Österreich</b>	<b>200 Spritspartrainer für Energieeffizienzgesetz gerüstet</b> Damit Spritspartrainings für Pkw- und Lkw-Lenker als Energieeffizienzmaßnahme gelten, müssen bei praktischen Fahrten zur Perfektionierung des Fahrstils der Fahrer durchgeführt werden. Bereits 200 Spritspartrainer aus den heimischen Fahrschulen bildeten sich 2016 nach den neuen Anforderungen des Energieeffizienzgesetzes (EEffG) weiter. Alternative Antriebstechnologien und alternative Treibstoffe, wie sie bei Elektroautos, Hybridfahrzeuge oder Erdgasfahrzeuge kommen zum Einsatz und stellen die wichtigsten Neuerungen bei der Ausbildung dar. Die Qualifizierungsoffensive der Fahrschulen zum Eco Driving und Klimaschutz ist voll im Gange.	Ein Eco Training und die damit verbundene Energieeinsparung besitzen eine Nachhaltigkeit von drei Jahren.
<b>Wirtschaftskammer Österreich</b>	<b>Elektromobilitäts-Studie zur Reform der EU-Führerschein-Richtlinie</b> Die Studie E-Mobility in Fahrschulen soll Elektroautos (BEV, PHEV) bei jungen Lenkern bekannter machen. Zudem soll nachgewiesen werden, dass die Vorgaben der EU-Führerscheinrichtlinie, zu rigoros sind. Die 3. EU-Führerschein-Richtlinie 126/2006/EG schreibt im Anhang II Punkt 5.1 vor: „Das Führen eines Fahrzeugs mit Schaltgetriebe setzt das Bestehen einer Prüfung der Fähigkeiten und Verhaltensweisen auf einem Fahrzeug mit Schaltgetriebe voraus.“ Wird die Führerscheinprüfung daher zB auf einem E-Auto (getriebelos) absolviert, wird die Lenkberechtigung auf Automatik eingeschränkt. Die Verwendung von E-Autos in Fahrschulen und bei Prüfungsantritt soll einen Impuls erhalten. An die EU-Kommission tritt man nun mit folgendem Vorschlag heran (18 EU Vollausbildung): Die ersten sechs Fahrstunden sollen auf einem Automatikfahrzeug (E-Fahrzeug) absolviert werden, anschließend sollen weitere sechs Unterrichtseinheiten (UE) auf einem Fahrzeug mit Schaltgetriebe absolviert werden.	Es beteiligen sich 15 heimische Fahrschulen mit 15 Plug in Hybrid- und E-Fahrzeugen. 200 Lenker nahmen an der Studie teil.

	<p>Für die restlichen sechs verpflichtenden Fahrstunden sollte Wahlfreiheit bestehen, diese auf einem Schalter oder E-Auto zu absolvieren. Ebenso sollte das Fahrzeug für den Prüfungsantritt frei gewählt werden, ohne dass die Lenkberechtigung auf Automatik eingeschränkt ist. Projektpartner: Österreichischer Klimafonds, WKÖ Fachverband der Fahrschulen und des Allgemeinen Verkehrs, Österreichische Energieagentur.</p>	
<p><b>Wirtschaftskammer Österreich</b></p>	<p><b>100 Fahrlehrer werden zu Trainern der Elektromobilität geschult</b>  100 Fahrlehrer sollen eine neue Schulung zur Elektromobilität erproben, um den Einsatz von Elektroautos (BEV, PHEV) in Fahrschulen zu forcieren und damit die neuen Technologien auch bei den Fahrschülern bekannt zu machen. In der ersten Studie wurde bereits erörtert, dass die Vorgabe der EU-Führerscheinrichtlinie, wonach bei der praktischen Führerscheinprüfung nur Fahrzeuge mit Schaltgetriebe verwendet werden dürfen (Vermeidung der Einschränkung auf Automatik) zu rigoros ist. Die Ausbildung sollte zunächst auf Automatik erfolgen können. Dann sollte eine mehrstündige Umstellungsschulung auf Schaltgetriebe erfolgen. Bei der Absolvierung der restlichen Fahrstunden sowie bei der Wahl des Prüfungsfahrzeugs sollte der Schüler Wahlfreiheit besitzen, ob er ein Automatikfahrzeug oder ein Schaltgetriebe wählt. Geplant ist die Durchführung von acht eintägigen Schulungen. Partner des Verbands sind die Österr. Energieagentur, Klima- und Energiefonds und das Land Niederösterreich (vier der Pilotseminare sind in NÖ geplant).</p>	
<p><b>Wirtschaftskammer Österreich</b></p>	<p><b>Fuhrparks von Fahrschulen hinsichtlich E-Auto-Potenzial analysiert</b>  Eine kostenlose Fuhrparkanalyse zur Erhebung des Potenzials der Verwendung von Elektroauto erhielten heimische Fahrschulen. Dass sich Elektroautos auch beim Einsatz in Fahrschulen bewähren, hat das Pilotprojekt E-Mobility in der Fahrschule gezeigt. Im Rahmen des EU-Projekts I-CVUE führt die Österreichische Energieagentur Analysen zum konkreten Potenzial einer Umstellung des Fuhrparks auf Elektrofahrzeuge durch. Dabei werden ua die zu erwartenden Gesamtkosten über</p>	

	den gesamten Lebenszyklus berücksichtigt (inkl steuerlicher Vorteile und Förderungen) und die Umwelteffekte (CO <sub>2</sub> -Emissionen) ermittelt. Fünf Fahrschulen erhielten eine kostenlose Fuhrparkanalyse für ihren Betrieb! Projektpartner: Fachverband der Fahrschulen und des Allgemeinen Verkehrs und Energieagentur.	
<b>Wirtschaftskammer Österreich</b>	In einem weiteren <b>Umweltprojekt - Wir halten NÖ sauber, drive against litter</b> - erörtert ein Kurzfilm für den Fahrschulunterricht die Sicherheit im Straßenverkehr und die Abfallproblematik auf Straßenrändern. Vermittelt werden sollen dabei Gefahren der Ablenkungen im Straßenverkehr und der Umweltbelastungen durch Abfälle, die von Lenkern aus dem Autofenster geworfen werden (Film). Die Fahrschulen geben dabei 15.000 Sonnenblenden als Give away aus. Projektpartner: Fachverband der Fahrschulen und des Allgemeinen Verkehrs und Land Niederösterreich.	
<b>Wirtschaftskammer Österreich</b>	Projektpartner: Fachverband der Fahrschulen und des Allgemeinen Verkehrs und Land Steiermark.	
<b>Wirtschaftskammer Österreich</b>	<b>3600 neue Prüfungsfragen bei Führerscheinprüfung (alle Klassen)</b> 1800 neue Fragen bei Führerschein-Computerprüfung Theorie wurden ab März 2016 nach Jahren wieder auf modernstem Stand gebracht. Viele Sachgebiete wie Elektroautos oder Eco-Driving werden erstmals oder vertieft thematisiert. An der Elektromobilität führt in Zukunft kein Weg vorbei. Elektroautos erfordern jedoch neue Aufmerksamkeiten, geänderte Fahrstile und Routengestaltungen. Verkehrsinformationssysteme liefern dazu vielfältige Infos via Radio und auf Displays ins Fahrzeug, Lenker müssen jedoch die Vertrauenswürdigkeit elektronischer Angaben bewerten und richtige Vorgangsweisen z.B. bei Verkehrsbehinderungen ableiten. Projektpartner: Fachverband der Fahrschulen und des Allgemeinen Verkehrs und Verkehrsministerium	
<b>Wirtschaftskammer Steiermark</b>	<b>Projekt E-Taxi in Graz (gemeinsam mit der Holding Graz)</b> Sonder-Förderung für die Anschaffung von E-Taxis; Ladestationen	Reduktion der Treibhausgasemissionen

	und eigene Standplätze. Kombinierte E-Mobilität im Großraum Graz.	
<b>Wirtschaftskammer Oberösterreich</b>	<p><b>Studie: „Auswirkungen der Umsetzung des Pariser Klimagipfels auf die energieintensive Industrie in OÖ“</b></p> <p>Für den energieintensiven Wirtschaftsstandort Oberösterreich sind die Energie- und Klimaziele auf internationaler, nationaler und Landesebene von besonderer Bedeutung. Wichtig ist die gleichrangige Bewertung der Teilziele Wettbewerbsfähigkeit – Versorgungssicherheit – Leistbarkeit und Nachhaltigkeit. Gemeinsam mit dem Energieinstitut an der JKU und den oö. ETS-Betrieben sollen die Auswirkungen der COP21 Umsetzung auf Energieverbrauch, CO2 Emissionen, Bruttoregionalprodukt und Arbeitsplätze abgeschätzt werden.</p>	Die Studie soll die zusätzlichen Kosten und Investitionen des THG-Zielpfades infolge des Klimavertrages von Paris unter Berücksichtigung der darauf basierenden erforderlichen Maßnahmen bzw. Technologieeinsätze herleiten und andererseits ein aus Sicht des Wirtschaftsstandortes Oberösterreich ökonomisch effizientes, ökologisch treffsicheres sowie für die Versorgungssicherheit und politische Durchsetzbarkeit notwendiges Maßnahmenportfolio ableiten.
<b>Wirtschaftskammer Österreich</b>	<p><b>Veranstaltung Symposium Umwelt und Verkehr:</b> Energiewende im Verkehr – greifbar oder noch in weiter Ferne? Schwerpunkte: Das Energieeffizienzgesetz im Verkehr Die Eu-Richtlinie 2014/94- über den Aufbau der Infrastruktur für alternative Kraftstoffe</p>	Bewusstseinsbildung und Darstellung der aktuellen Möglichkeiten zur Energiewende sowie Inputs für die Erweiterung von Energieeffizienz und damit Reduzierung von THG Emissionen
<b>Wirtschaftskammer Österreich,</b>	<p><b>Broschüre: Ökologisierung des Verkehrs:</b> Informationen über die bisherige Entwicklung und den aktuellen Status der Gesetzeslage im Bereich Mobilität</p>	Bewusstseinsbildung und Information über die Möglichkeiten und Regelungen zur Reduzierung von THG Ausstoß im Verkehr
<b>Nationales Ziel für die erneuerbaren Energien [34%]</b>		
<b>Nationales Energieeffizienzziel [25,1 Mtoe]</b>		
<b>Wirtschaftskammer Österreich</b> <b>Wirtschaftskammer Vorarlberg</b>	<p><b>European Energy Manager (EUREM)</b> “Energy Manager“ is a new profession, a “green job“. Energy Managers are particularly important in companies that spend a lot of energy. WKÖ provides this standardized training of further education in the field of energy efficiency improvement to technical experts, i.e. operational energy managers. The programme covers nearly all energy-relevant issues which can arise in companies. It is being</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Raising the awareness of energy in companies</li> <li>➤ Promoting energy savings</li> <li>➤ The energy concepts of the 544 Energy Managers trained by WKÖ (over more than a decade) resulted in <ul style="list-style-type: none"> <li>annual energy savings of 1,162,129MWh</li> <li>annual cost savings of 43,200,518 euro</li> <li>annual CO2-reduction of 559.894 t</li> </ul> </li> </ul>

	<p>offered in 31 countries and has been training more than 4,500 energy managers. The development of the programme has been supported by the European Commission and has been continuously offered in Austria for more than 10 years. www.energymanager.eu</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ investments of 239,405,124 euro</li> <li>➤ Bsp. Vorarlberg: Im Oktober 2016 begann der bereits 6. Lehrgang Ausbildung zu betrieblichem Energiemanagement: Konkrete Projekte zur Steigerung der Energieeffizienz &amp; CO2 Reduktion</li> </ul>
Wirtschaftskammer Österreich	<p><b>Website mit Informationen für Unternehmen zur Umsetzung des Energieeffizienzgesetzes</b> <a href="http://wko.at/energieeffizienz">http://wko.at/energieeffizienz</a> dient als aktuelle Informations- und Serviceplattform</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bekanntgabe von wichtigen Fristen</li> <li>• WKÖ-Merkblatt zur Eintragung der Maßnahmen in die Datenbank</li> <li>• WKÖ-Merkblatt der WKÖ zur Energiemanagement- und Energieauditverpflichtung</li> <li>• WKÖ-Checkliste zur Verwertung von Energieeffizienz-Maßnahmen</li> <li>• Auflistung unterschiedlicher Energieeffizienz-Handelsplattformen</li> <li>• Auflistung von Fördermöglichkeiten (Bund- und Landesebene)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Information für monatlich bis zu 1.000 Online-Leser</li> <li>➤ Unterstützung bei der rechtlichen und administrativen Umsetzung des Energieeffizienzgesetzes in der Praxis</li> <li>➤ Praktische Rechts- und Fakteninfos</li> <li>➤ Aufzeigen von Chancen aus den rechtlichen Vorgaben</li> <li>➤ Aktuelle Analyse rechtlicher Inhalte</li> </ul>
Wirtschaftskammer Österreich	<p><b>EL-MOTION 2017</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 7th Austrian conference on “Electric mobility technology for cars and trucks to small and medium enterprises (SMEs) and municipal users”</li> <li>• The sponsors of “EL-MOTION 2017”: Wirtschaftskammer Österreich, The Austrian Federal Ministry of Agriculture, Forestry, Environment and Water Management (BMLFUW), The Austrian Federal Ministry of Science, Family and Economics (BMLFV), The Austrian Federal Ministry of Transport and Infrastructure (BMVIT), The Climate and Energy Fund (KLI.EN) and The Austrian Association of Cities and Towns</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Specific options on added value and actions for SMEs and municipal users in Austria.</li> <li>➤ Presentations and discussions on state of the art technologies as well as available technologies and products with respective distribution potential for SMEs and municipal users</li> <li>➤ Focus on business models for SMEs, experience report, expert opinions.</li> <li>➤ 2017 special focus on markets such as China and the Netherlands</li> </ul>
Wirtschaftskammer Österreich	<p><b>CNG-Campaign 2016/2017 “Wahre Helden fahren Erdgas” [True Heroes drive on Natural Gas]</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Raising awareness for CNG</li> <li>➤ Promoting CNG as a solution for energy</li> </ul>

	<p>Awareness raising and publicity campaign for Compressed Natural Gas (CNG) Mobility, planned for March 2016.</p> <p>Natural Gas Vehicles emit less CO2 and less pollutants, compared to petrol and diesel vehicles. Biomethane, a gas similar to natural gas, produced from renewable sources, can replace natural gas at any rate in vehicles and therefore contribute to the decarbonisation of transport.</p>	<p>efficiency and CO2-Reduction</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Promoting CNG as a solution for clean air (no pm 2,5 emissions, 90% NOx-Reduction)</li> <li>➤ Getting rid of prejudices</li> <li>➤ Get attention of political players for legal alignment in taxation</li> <li>➤ Promote CNG as a solution for lowering emissions in traffic</li> </ul>
<b>Wirtschaftskammer Österreich</b>	<p><b>Der zertifizierte Fachverarbeiter WDVS (ZFV)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Speziell für Baufachleute: Weiterbildung zum zertifizierten Fachverarbeiter (ZFV)</li> <li>• Schulung zum zertifizierten Fachverarbeiter an den österreichischen BAUakademien</li> <li>• Passivhaus, zu Brandschutzfragen, zur Wartung und Pflege von Wärmedämmverbundsystemen (WDVS) oder zu perfekten Anschlussdetails.</li> <li>• International vorbildhafte Initiative sichert hohe Standards in Verarbeitung und Wartung, gerade bei komplexen Bauaufgaben</li> </ul> <p><a href="http://waermedaemmsysteme.at/zfv/vorteile.php">http://waermedaemmsysteme.at/zfv/vorteile.php</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Sicherheit durch Kompetenz - Unternehmen, die ihre Baufachleute zu ZFVs ausbilden lassen, bekennen sich zu höchsten Verarbeitungsstandards</li> <li>➤ Davon profitieren nicht nur die Kunden, sondern auch die Betriebe selbst: Sie minimieren Reklamationen und haben die Gewissheit, sich auch bei herausfordernden Bau- und Sanierungsvorhaben auf das Know-how ihrer Mitarbeiter verlassen zu können.</li> </ul>
<b>Wirtschaftskammer Österreich</b>	<p><b>Die Verarbeitungsrichtlinie (VAR)</b></p> <p>Die Verarbeitungsrichtlinie (VAR) ist das Grundlagendokument inklusive grafischer Darstellungen und klaren Texten für die Ausbildung zum zertifizierten Fachverarbeiter (ZFV). Sie steht jedem zur Verfügung und enthält auch eine Zusammenstellung von Normen und Vorschriften, Know-how am Puls der Zeit.</p> <p><a href="http://waermedaemmsysteme.at/expertise/verarbeitungsrichtlinie.php">http://waermedaemmsysteme.at/expertise/verarbeitungsrichtlinie.php</a></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Fachlicher Austausch mit Wissensträgern und Professionisten</li> <li>➤ Infos an private wie öffentliche Bauträger zu allen Aspekten von Wärmedämmverbundsystemen (WDVS).</li> </ul>
<b>Wirtschaftskammer Österreich</b>	<p><b>GREENFOODS – Training for Energy Efficiency and Integration of RES in the food Industry</b></p> <p>This specialised 3-day training module was developed and first held in the framework of the project GREENFOODS (co-funded from the Intelligent Energy Programme of the EU, co-ordinated by Austrian Research Institute AEE INTEC). In 2015, the training has already been held successfully after the end of the project by AEE INTEC and Energieinstitut der Wirtschaft in co-operation with</p>	<p>Process engineers, energy managers as well as energy consultants and auditors obtain:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ increased knowledge competences</li> <li>➤ access to a useful tool</li> <li>➤ helping them identify measures to reduce energy use and CO2 emissions from production processes in the food and drinks industry.</li> </ul>

	the Food Industry Association and a continuation took place in 2016. The next one is planned for April 2017	
<b>Energieinstitut der Wirtschaft Bauakademie Salzburg</b>	<b>Video clips to help avoid typical mistakes in passive house construction</b> As part of the project „ConClip“ (co-funded from the EU Life Long Learning Programme) a series of short, multi-lingual educational video clips were produced, that provide immediate and easy access via mobile phone to construction know-how for craftsmen and site supervisors, and trainers working with apprentices or in further education.	The video clips help to ensure that crucial steps in passive house construction are carried out correctly, so that the energy saving effect of the materials and components is really achieved and buildings are of a high quality.
<b>Wirtschaftskammer Wien</b>	<b>EU Projekt STEEEP: IEE/13/844/Sl.675838</b> Information über Energieeffizienzmaßnahmen wird unter Energieberater mehrerer europäischer Wirtschaftskammern ausgetauscht. Dabei wird eine gemeinsame Methode entwickelt um einzelne Maßnahmen zu implementieren. Die Rahmenbedingungen für KMU zum Austausch von Information bzgl. Energieeinsparmöglichkeiten über Ländergrenzen hinweg werden erleichtert. Beitrag zu den EU2020 Zielen durch: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Multilaterale Unterstützung und Beratung</li> <li>• Bilaterale Unterstützung und Beratung</li> <li>• Aufbau von Kapazitäten</li> <li>• Aufbau eines europäischen Benchmarks für Branchen</li> </ul>	Quantitativ: 9 Themenworkshops 360 Stunden bei 20 KMU für Beratung 44 Stunden an grenzübergreifenden Trainings für Energieberater 30 Stunden an grenzübergreifenden Netzwerktraining Generell wird in diesem Projekt eine Einsparung bei den 600 teilnehmenden KMU von ca. 8500tCo2 angestrebt. Genaue Zahlen liegen zum Zeitpunkt der Berichtslegung nicht vor. Eine gemittelte Einsparung von 10-15% an Energieeinsparung wird angestrebt.  Qualitativ: Gesteigertes Bewusstsein über Fördermöglichkeiten, welches Investitionen auslöst. Methodologie für die Erstellung eines Europäischen Benchmarks auf Basis der Unternehmenszahlen entwickelt.
<b>Wirtschaftskammer Wien</b>	<b>Ressourceneffizienzworkshopreihe</b> Bewusstseinsbildung von KMU zu ressourceneffizienter Arbeit und weniger Material- und Energieverbrauch. Durchgeführt wird dieses Programm gemeinsam mit dem	Quantitativ: Pro Jahr werden 8 Workshops durchgeführt. Teilnehmer pro Workshop max. 25.



	Oekobusiness Wien. Dabei wird darauf geachtet, dass Themen für alle Branchen gültig sind und speziell für KMU maßgeschneiderte Inhalte fachlich aufbereitet werden.	Qualitativ: Vorrangig wird Bewusstsein für die Schwerpunktthemen: Energie, Ressourcenschonung und allgemeines Umweltbewusstsein vermittelt. Die dadurch erreichte Kostenersparnis für die Betriebe steht dabei immer im Vordergrund.
<b>Wirtschaftskammer Wien</b>	<b>Kooperation mit Oekobusiness Wien</b> Die Betriebe werden durch die Beteiligung am Oekobusiness Wien zu weiterführenden Einsparungsmaßnahmen angehalten und von Experten dahingehend beraten. Die WK Wien beteiligt sich selbst an diesem Programm und setzt die Empfehlungen in den eigenen Häusern um.	Quantitativ: 173 Beratungsaufträge mit insgesamt 2733 Beratungsstunden in 2016 abgeschlossen WIFI Zuschüsse zu den Beratungskosten insgesamt 2016 ca. 66.500,-- Aufteilung der Kosten unter den Partnern: WIFI bzw. WK Wien ca. 30%, MA 22 45%, Kunde 25%  Qualitativ: OekoBusiness Wien ist eng mit vergleichbaren Initiativen auf der ganzen Welt vernetzt und engagiert sich für den Wissenstransfer zu Stadt- und Regionalverwaltungen im In- und Ausland
<b>Wirtschaftskammer Niederösterreich</b>	<b>Der Energieeffizienzpreis "Helios 2016"</b> holt alle 2 Jahre Unternehmen vor den Vorhang, die vorbildliche Maßnahmen im Bereich Energieeffizienz, erneuerbare Energie, Mobilität oder Ressourceneffizienz gesetzt haben.	134 Projekte wurden zum Helios 2016 eingereicht, davon 16 energieeffiziente Produkte. Einsparwerte: Rund 40 GWh/a Ca. 16.000 t/CO <sub>2</sub>
<b>Wirtschaftskammer Niederösterreich</b>	<b>Ökologische Betriebsberatung der WKNÖ</b> Bei diesem in Teilbereichen zu 100% kofinanzierten Beratungsprogramm haben niederösterreichische Betriebe die Möglichkeit von einem unabhängigen Experten sowohl ihr Energieeinsparpotenzial, als auch ihr Potenzial für erneuerbare Energie erheben zu lassen. Bei entsprechendem geschätzten Potenzial können sich Betriebe auch bei der Umsetzung von Maßnahmen professionell begleiten lassen.	Verstärkte Umsetzung von Energieeffizienzmaßnahmen aufgrund professioneller Begleitung: 1127 Beratungen im Jahr 2016
<b>Wirtschaftskammer Niederösterreich</b>	<b>LIFE + Wirtschaft und Natur</b> Ziel des LIFE Projekts Wirtschaft & Natur NÖ ist es, das Bewusstsein für Biodiversität und Ökosystemleistungen zu steigern und Niederösterreichs Unternehmen zu motivieren,	47 beratene Unternehmen im Bereich CSR

	<p>Projekte zum Erhalt der Biodiversität umzusetzen. Für Unternehmen wurden folgende Angebote erarbeitet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Geförderte Beratungsaktion für die naturnahe Gestaltung des Firmenareals</li> <li>• Übernahme von Patenschaften</li> <li>• Organisation eines Corporate Volunteering Tages in Naturschutzgebieten</li> </ul>	
<b>Wirtschaftskammer Niederösterreich</b>	<p><b>TRIGOS NÖ 2017</b> Auslobung der Auszeichnung für unternehmerische Verantwortung in NÖ. Vergeben wird der Preis in den Kategorien Ganzheitliches CSR-Engagement bei kleinen, mittleren und großen Unternehmen. Darüber hinaus wird unter allen Einreichern ein CSR-Newcomer ermittelt</p>	Es werden mehr als 30 Einreicher erwartet, deren Engagement und Aktivitäten werden einer breiten Öffentlichkeit präsentiert.
<b>Wirtschaftskammer Steiermark</b>	<p><b>Wirtschaftsinitiative Nachhaltigkeit - WIN</b> <b>Breite Unterstützung zum nachhaltigen Erfolg!</b> Die Wirtschaftsinitiative Nachhaltigkeit - WIN ist eine Gemeinschaftsinitiative des Landes Steiermark, der Wirtschaftskammer Steiermark und dem Ministerium für ein lebenswertes Österreich (BMLFUW). Ziel der Initiative ist es, die steirischen Betriebe bei der Bündelung ihres ökonomischen, ökologischen und sozialen Erfolges zu unterstützen. All das steht unter dem Fokus der Verantwortung für Natur und Gesellschaft – von 2002 bis heute.</p>	<p>Maßgeschneiderte Programme in Verbindung mit Beratung und Unterstützung durch qualifizierte Konsulenten helfen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ die Kostenstruktur zu verbessern,</li> <li>➤ neue Ideen für Produkte und Leistungen zu entwickeln,</li> <li>➤ und damit neue Geschäftsfelder zu erschließen oder bestehende Geschäftsfelder abzusichern.</li> </ul> <p>Einsparungen u.a. über 14 Jahre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Trinkwasser -86.688 m3</li> <li>➤ Gefährliche Abfälle -1.388 t/a</li> <li>➤ Restmüll -2.635 t/a</li> <li>➤ CO2 gesamt -22.097 t/a</li> </ul>
<b>Wirtschaftskammer Vorarlberg</b>	<p><b>Energieeffizienz-Netzwerk Vorarlberg</b> Unterstützung der Gründung und ideeller Partner der Energieeffizienz-Netzwerke Österreich</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ 21 GWh Energieeffizienzsteigerung durch teilnehmende 12 Unternehmen. → 1. Netzwerk abgeschlossen</li> <li>➤ 2. Netzwerk läuft derzeit: Projektzeitraum 03/2014-03/2018</li> <li>➤ 2016: 3. Netzwerk gestartet</li> </ul>
<b>Wirtschaftskammer Vorarlberg</b>	<p><b>ÖKOPROFIT und ÖKOPROFIT Plus</b> Partner des ÖKOPROFIT Umweltmanagements-Systems für Betriebe und Mit-Initiator der Erweiterung ÖKOPROFIT Plus (umfassendes Nachhaltigkeits-Management)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Ca. 170 ÖKOPROFIT-zertifizierte Betriebe: jährliche Audits + Aktualisierung Umweltberichte: Optimierung in den Bereichen Energie, CO2-Ausstoß, Mobilität, Abfall etc.</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Herbst 2016: Start „ÖKOPFIT Plus – nachhaltig:wirtschaften“ Pilot-Workshops/Zertifizierung → Erweiterung des bestehenden Umweltmanagements zu einem umfassenden Nachhaltigkeits-Management</li> </ul>
<b>Wirtschaftskammer Vorarlberg</b>	<b>Netzwerk Wirtschaft Mobil</b> Initiator und Unterstützer des Netzwerks „Wirtschaft Mobil“ – nachhaltiges Mobilitätsmanagement	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Zusammenschluss von 9 großen Arbeitgebern aus Vorarlberg und Liechtenstein zur Erarbeitung von Maßnahmen im nachhaltigem Mobilitätsmanagement</li> <li>➤ Planung, Durchführung und Evaluierung von Maßnahmen innerhalb der Betriebe (z.B. Bewusstseinsbildung, Anreizsysteme, konkrete Mobilitäts-Maßnahmen)</li> </ul>
<b>Wirtschaftskammer Oberösterreich</b>	<b>Energietag „Der Energiemarkt im Umbruch“</b> am 19.10.2016 in Linz Veranstalter: WKO Oberösterreich in Kooperation mit Sparte Industrie der WKOÖ, Energie AG, Linz AG Land OÖ und OÖN Mehr als 300 Gäste, Vorträge nationaler und internationaler Experten <b>Kernthemen:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Präsentation der OÖ Energiestrategie</li> <li>• Wie kann man Wettbewerbsfähigkeit, Versorgungssicherheit, Leistbarkeit und Nachhaltigkeit möglichst effizient vereinen.</li> <li>• Wirtschaftsstandort braucht weitere Verbesserung der Energieeffizienz und einen geordneten und planbaren Umstieg auf erneuerbare Energieträger</li> </ul>	<b>Ziele der „Energie-Leitregion OÖ 2050“</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Verbesserung der energiebedingten Treibhausgas-Emissionsintensität um 25 bis 33% bis 2030 und um 70 bis 90% bis 2050</li> <li>➤ Erhöhung der Energieintensität um 1,5 bis 2% p.a.</li> <li>➤ Verbesserung der Wärmeintensität um 1% p.a.</li> <li>➤ Verbesserung der Effizienz in der Mobilität um 0,5% - 1% p.a. bezogen auf den Treibstoffverbrauch pro 100 km</li> <li>➤ Weitere Steigerung des Anteils der Erneuerbaren Energien am Stromverbrauch auf 80% bis 97% bis 2030</li> </ul>
<b>Nationales Ziel in Bezug auf frühe Schulabgänger [9,5%]</b>		
Arbeiterkammer	<b>AK Wien: Schulen gerecht finanzieren - AK Chancen-Index Modell</b> Bildung wird vererbt und die Schule gleicht diesen Umstand nicht aus. Damit an jeder Schule jedes Kind zum Bildungsziel begleitet werden kann, braucht es eine transparente und gerechte Schulfinanzierung, eine punktgenaue Ausstattung mit Ressourcen statt eine Verteilung mit der Gießkanne. Die AK Wien hat 2016	Als bildungspolitische Forderung bringt die AK die transparente und gerechte Mittelverteilung auf Basis des Chancen-Index auch in andere Themen ein, wie z.B. im Zusammenhang mit der Durchlässigkeit und Chancengerechtigkeit der Bildungssysteme oder die Aufgabenorientierte Finanzierung der Pflichtschulen im Rahmen des

	<p>ein entsprechendes Modell für die Schulfinanzierung entwickelt, um das Angebot der Schule an die Voraussetzungen der SchülerInnen anzupassen. Bei der Verbesserung der Unterrichtsqualität an Schulen mit hohem Anteil von Kindern mit großem Förderbedarf setzt sich die AK Wien für eine Umstellung der Finanzierung auf Basis des Chancen-Index für jeden Schulstandort ein.</p>	Finanzausgleichs.
	<p><b>AK Wien: Zurück in die Zukunft</b> Eine Studie über die Durchlässigkeit des österreichischen Bildungssystems als Erklärungsfaktor für erfolgreiche Nachbildungswege von frühen SchulabgängerInnen. Quantitative und qualitative Analysen von Bildungsaktivitäten und Rahmenbedingungen für Bildung nach einem frühen Schulabbruch.</p>	Kenntnis der Faktoren, die für die Wiederaufnahme von Bildungsaktivitäten maßgeblich sind: Bildungsverläufe, Zielgruppen, fördernde Rahmenbedingungen. Identifizierung von Good-Practice Schulen. Endbericht 2016 fertiggestellt. Für 2017 ist eine Fachkonferenz geplant, um im breiteren Kreis Ergebnisse zu diskutieren.
	<p><b>AK Wien: LehrerInnenfortbildungsseminare zur Berufsorientierung mit Pädagogischer Hochschule Wien</b> Leider ist die methodisch didaktische Vermittlung der Berufs- und Bildungsauswahl in Österreich kein Thema der Lehramtsausbildungen. Diesem Defizit begegnet die AK Wien durch eine Kooperation mit der pädagogischen Hochschule Wien. Dabei werden 13 Seminare zum Thema Berufsorientierung angeboten. Zusätzlich gibt es einen Lehrgang für KoordinatorInnen. Über 200 Lehrerinnen aller Schultypen der Sekundarstufe 1 nahmen daran teil.</p>	An den Neuen Mittelschulen und Polytechnischen Schulen ist eine Qualitätsverbesserung des Unterrichts zu beobachten. Berufsorientierung wird verstärkt integraler Bestandteil der Vorbereitung junger Menschen auf die Arbeitswelt.
	<p><b>AK Wien: „Arbeitswelt und Schule“ -Bewerbungstraining</b> Bewerbungssituationen sind für SchülerInnen eine Herausforderung. In Rollenspiel und interaktiven Übungen lernen Jugendliche sich besser einzuschätzen und alles Wissenswerte über Bewerbungsschreiben, Lebenslauf und Vorstellungsgespräch. Die Angebote lauten: Bewerbungstraining für SchülerInnen ab der 8. Schulstufe, Übungsassessmentcenter für SchülerInnen der Oberstufe, Workshop „Selbstpräsentation – Meine Stärken“ für SchülerInnen ab der 8.Schulstufe.</p>	Die Arbeit in Kleingruppen (max 12 TN) gewährleistet eine hohe Qualität der Workshops, was die Feedbacks der SchülerInnen und LehrerInnen bestätigen. Die Trainings sind in kürzester Zeit nach Bekanntgabe der Termine ausgebucht. Die SchülerInnen erhöhen ihre Chancen auf die Erlangung der ersten Arbeitsstelle.