

---

**562/J XXV. GP**

---

**Eingelangt am 29.01.2014**

**Dieser Text wurde elektronisch übermittelt. Abweichungen vom Original sind möglich.**

## **ANFRAGE**

des Abgeordneten Walter Rauch  
und weiterer Abgeordneter  
an den Bundesminister für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz  
betreffend Notarztdienste von Spitalsmedizinerinnen

In der Kleinen Zeitung vom 15.01.2013 war zu lesen:

*Notarzt war 94 Stunden im Dienst*

*Das Arbeitsinspektorat rügt die Notarztdienste von Spitalsmedizinerinnen. Diese sollen laut einem internen Bericht nicht als Arbeitszeit berücksichtigt worden sein.*

*Die Notfallmedizin hält die steirische Politik auf Trab. Waren es im Vorjahr noch Überlegungen, den Notarzdienst an das Rote Kreuz oder einen Automobilklub "auszulagern", sorgen nun Dienstzeiten und Abrechnungen für Debatten. Konkret: Das Arbeitsinspektorat kritisiert in einem internen Bericht, dass die Notarzdienste nicht als Arbeitszeit berücksichtigt wurden. Vielmehr sind Spitalsmedizinerinnen neben ihrem regulären Dienst noch als Notärztinnen aktiv - und wie im Feldbacher LKH insgesamt bis zu 94 Stunden in der Woche. Es wurden "die Höchstgrenzen der täglichen und der wöchentlichen Arbeitszeit überschritten sowie die erforderlichen Wochenruhezeiten unterschritten", bemängelt die Arbeitsinspektion. Sie hat im Vorjahr in mehreren Fällen Übertretungen von 82 und mehr Wochenstunden festgestellt. Hintergrund: Die Rufbereitschaft der Spitalsärztinnen wurde nicht als "verlängerter Dienst" beziehungsweise als Arbeitszeit eingestuft und berechnet. Das kritisiert auch die Ärztekammer: "Die EU-konformen Arbeitszeitregelungen sind auch in der Steiermark zu akzeptieren", sagt ÖK-Präsident Herwig Lindner. (<http://www.kleinezeitung.at/magazin/wellness/3520359/notarzt-94-stunden-dienst.story>)*

In diesem Zusammenhang richten die unterfertigten Abgeordneten an den Bundesminister für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz folgende

### **Anfrage:**

1. Sind Ihrem Ressort weitere Fälle bekannt, in denen Spitalsärztinnen die Höchstgrenzen der täglichen und der wöchentlichen Arbeitszeit überschritten haben?
2. Wenn ja, wie viele derartige Fälle sind Ihrem Ressort bekannt?
3. Wenn ja bei 1., wurden bereits in Gegenmaßnahmen getroffen und wie schauen diese Maßnahmen aus?
4. Wenn nein bei 3., warum nicht?

**Dieser Text wurde elektronisch übermittelt. Abweichungen vom Original sind möglich.**

5. Warum wird die Rufbereitschaft der Spitalsärzte nicht als Arbeitszeit eingestuft?
6. Weshalb werden die Arbeitszeitregelungen hier nicht eingehalten?
7. Wird in Ihrem Ressort an einer Lösung gearbeitet, um die Arbeitszeiten der Spitalsmediziner zu regeln?
8. Wenn ja, wie schaut diese Lösung aus und wann ist mit einer Umsetzung zu rechnen.
9. Wenn nein, warum nicht?