

## **ANFRAGE**

des Abgeordneten Josef A. Riemer  
und weiterer Abgeordneter  
an den Bundesminister für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz  
**betreffend Burn-out-Fälle in jeder zweiten Firma**

Laut Umfragen gibt es in jeder zweiten Firma Fälle von Burn-out. Laut einer Umfrage der Arbeiterkammer Oberösterreich (AK OÖ) bei den oberösterreichischen Betriebsräten seien in den vergangenen zwölf Monaten die Fälle von Burn-out in den Firmen gestiegen. Bereits jeder zweite gab an, dass es aktuell Fälle von Burn-Out im Unternehmen gäbe. Der Druck auf die Beschäftigten würde laufend steigen - und zwar „*bei gleichzeitig zurückhaltender Personalpolitik*“ seitens der Arbeitgeber, so die AK OÖ. Die Folge eines solchen Burn-out sind nicht zu unterschätzen. „Das muss seitens der Arbeitgeber endlich ernst genommen werden. Auf eine solche Entwicklung nicht zu reagieren, wäre fatal“ fordert der AK OÖ Präsident Johann Kalliauer.  
Quelle: <http://orf.at/stories/2346674/>

In diesem Zusammenhang richten die unterfertigten Abgeordneten an den Bundesminister für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz folgende

### **Anfrage**

1. Ist Ihnen diese Umfrage der AK OÖ bekannt?
2. Gibt es auch Studien seitens Ihres Ressorts?
3. Wenn ja, welche?
4. Wenn nein, warum nicht?
5. Welche Gründe sieht das BMASK für die steigenden Fälle von Burn-out?
6. Welche Maßnahmen könnten Sie seitens Ihres Ressort treffen, um die Situation zu verbessern?
7. Wie Fälle von Burn-out wurden 2013 diagnostiziert?
8. Wie lange war 2013 der durchschnittliche Krankenstand?
9. Welche Berufsgruppe war 2013 am meisten davon betroffen?
10. Wie viele Arbeitnehmer sind 2013 nach einer Burn-out-Erkrankung erfolgreich wieder in ihren Beruf zurückgekehrt?
11. Wie Fälle von Burn-out wurden 2014 diagnostiziert?
12. Wie lange war 2014 der durchschnittliche Krankenstand?

HK

13. Welche Berufsgruppe war 2014 am meisten davon betroffen?
14. Wie viele Arbeitnehmer sind 2014 nach einer Burn-out-Erkrankung erfolgreich wieder in ihren Beruf zurückgekehrt?
15. Wie Fälle von Burn-out wurden 2015 diagnostiziert?
16. Wie lange war 2015 der durchschnittliche Krankenstand?
17. Welche Berufsgruppe war 2015 am meisten davon betroffen?
18. Wie viele Arbeitnehmer sind 2015 nach einer Burn-out-Erkrankung erfolgreich wieder in ihren Beruf zurückgekehrt?



Handwritten signatures and scribbles, including a large signature at the top center, a signature on the left, and several scribbles on the right.

HK

6/7

