

## Textgegenüberstellung

## Geltende Fassung

## Artikel 1

## Änderung des Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungsgesetzes

## Abschnitt IV

## Organisation der Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungskasse

## Bedienstete

§ 17. (1) bis (4) ...

## Vorgeschlagene Fassung

## Artikel 1

## Änderung des Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungsgesetzes

## Abschnitt IV

## Organisation der Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungskasse

## Bedienstete

§ 17. (1) bis (4) ...

**Bundesbeitrag zur Deckung des Aufwandes für die mit Aufgaben der Sozialbetrugsbekämpfung betrauten Bediensteten**

**§ 17a.** Zum Zwecke der Deckung des Aufwandes für die mit Aufgaben der Sozialbetrugsbekämpfung betrauten Bediensteten der Urlaubs- und Abfertigungskasse, die mit der Erfüllung der nach §§ 9 und 15 Lohn- und Sozialdumpingbekämpfungsgesetz – LSD-BG, BGBl. I Nr. 44/2016, und dem Sozialbetrugsbekämpfungsgesetz – SBBG, BGBl. I Nr. 113/2015 vom Bund übertragenen Aufgaben betraut sind, hat der Bund der Urlaubs- und Abfertigungskasse einen finanziellen Beitrag zu leisten. Dieser beträgt im Jahr 2017 0,64 Mio. €, im Jahr 2018 1,52 Mio. € und im Jahr 2019, sofern die Anzahl der mit Aufgaben der Sozialbetrugsbekämpfung betrauten Bediensteten einen Mindestbestand von 40 Vollzeitäquivalenten aufweist, 2 Mio. €. Ab dem Jahr 2020 steht der Beitrag von 2 Mio. € jährlich valorisiert nach der Beschäftigungsgruppe A 3 nach dem 10. Jahr des Kollektivvertrages für Angestellte der Baugewerbe und der Bauindustrie zu, wenn die Anzahl der mit Aufgaben der Sozialbetrugsbekämpfung betrauten Bediensteten nicht unter 40 Vollzeitäquivalente fällt. Wird diese Anzahl nicht erreicht, gebührt der aliquote Teil dieses Betrages. Die Urlaubs- und Abfertigungskasse hat dem Bundesminister für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz jährlich über den Personaleinsatz für die mit Aufgaben der Sozialbetrugsbekämpfung betrauten Bediensteten zu berichten.

**Geltende Fassung**  
**Abschnitt VII**  
**Übergangs- und Schlussbestimmungen**

**Wirksamkeitsbeginn**

§ 40. (1) bis (32) ...

**Artikel 2**  
**Änderung des Bauarbeiter-Schlechtwetterentschädigungsgesetzes**

**Inkrafttreten**

§ 19. (1) bis (11) ...

**Übergangsbestimmungen**

§ 20. Zur Deckung des Aufwandes ist in den nachstehend genannten Jahren ein jährlicher Beitrag aus der Gebarung Arbeitsmarktpolitik zu leisten. Dieser beträgt in den Jahren 2007 bis 2014 jeweils 2,5 Mio. € *und* in den Jahren 2015 und 2016 jeweils 3 Mio. €. § 12 Abs. 3, 6 und 7 sind während dieser Zeit nicht anzuwenden.

**Artikel 3**  
**Änderung des Allgemeinen Sozialversicherungsgesetzes**

**Schlussbestimmungen zu Art. 2 des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 137/2013**

§ 679. (1) ...

(2) Die Pensionsversicherungsanstalt leistet an die Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungskasse am 1. Juni 2014 einen Betrag von 6,5 Millionen Euro. Die Pensionsversicherungsanstalt leistet *am 1. Jänner eines jeden Jahres, erstmals am 1. Jänner 2015*, einen Betrag in der Höhe von 13 Millionen Euro, soweit mindestens 1 700 Personen jährlich einen Antrag auf Gewährung von

**Vorgeschlagene Fassung**  
**Abschnitt VII**  
**Übergangs- und Schlussbestimmungen**

**Wirksamkeitsbeginn**

§ 40. (1) bis (32) ...

*(33) § 17a in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. XX/2016 tritt mit 1. Jänner 2017 in Kraft.*

**Artikel 2**  
**Änderung des Bauarbeiter-Schlechtwetterentschädigungsgesetzes**

**Inkrafttreten**

§ 19. (1) bis (11) ...

*(12) § 20 in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. xx/2016 tritt mit 1. Jänner 2017 in Kraft.*

**Übergangsbestimmungen**

§ 20. Zur Deckung des Aufwandes ist in den nachstehend genannten Jahren ein jährlicher Beitrag aus der Gebarung Arbeitsmarktpolitik zu leisten. Dieser beträgt in den Jahren 2007 bis 2014 jeweils 2,5 Mio. €, in den Jahren 2015 und 2016 jeweils 3 Mio. € *und in den Jahren 2017, 2018 und 2019 5 Mio. €*. § 12 Abs. 3, 6 und 7 sind während dieser Zeit nicht anzuwenden.

**Artikel 3**  
**Änderung des Allgemeinen Sozialversicherungsgesetzes**

**Schlussbestimmungen zu Art. 2 des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 137/2013**

§ 679. (1) ...

(2) Die Pensionsversicherungsanstalt leistet an die Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungskasse am 1. Juni 2014 einen Betrag von 6,5 Millionen Euro. Die Pensionsversicherungsanstalt leistet *in den Jahren 2015 und 2016* einen Betrag in der Höhe von 13 Millionen Euro *und ab dem Jahr 2017 einen Betrag von 11 Millionen Euro*, soweit mindestens 1 700 Personen jährlich einen Antrag auf

**Geltende Fassung**

Überbrückungsgeld nach § 13l des Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungsgesetzes oder auf Gewährung einer Überbrückungsabgeltung bei Nichtinanspruchnahme von Überbrückungsgeld nach § 13m des Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungsgesetzes stellen. Werden weniger Anträge gestellt, so gebührt der aliquote Teil dieses Betrages. Der Betrag ab dem Jahr 2015 ist in den Monaten Jänner, Juni, September und Oktober als Vorauszahlung jeweils in der Höhe eines Viertels des Gesamtbetrages zu leisten. Die Differenz zwischen der Vorauszahlung und der Abrechnung auf der Grundlage der tatsächlich erfolgten Anträge ist mit der jeweils nächstfolgenden Vorauszahlung gegenzurechnen.

**Artikel 4****Änderung des Arbeitsmarktpolitik-Finanzierungsgesetzes**

§ 10. (1) bis (62) ...

§ 17. (1) Bei Beendigung eines arbeitslosenversicherungspflichtigen Dienstverhältnisses hat der Arbeitgeber keine Abgabe gemäß § 2b zu leisten, wenn *der Betrieb (die Unternehmung) bezüglich des betroffenen Arbeitnehmers* gemäß § 2 des Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungsgesetzes (BUAG) dem Sachbereich der Urlaubsregelung unterliegt und die für diesen Arbeitnehmer gemäß § 21 BUAG festgesetzten Zuschläge gemäß § 21a BUAG entrichtet hat. Die Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungskasse hat als Ersatz für die dadurch entgangenen Abgaben jeweils Pauschalabgeltungen an die zweckgebundene Gebarung Arbeitsmarktpolitik zu leisten.

(2) Die Hälfte der Einnahmen aus den Pauschalabgeltungen *gemäß Abs. 1* ist der Arbeitsmarktrücklage gemäß § 50 AMMSG zuzuführen und für Beihilfen an

**Vorgeschlagene Fassung**

Gewährung von Überbrückungsgeld nach § 13l des Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungsgesetzes oder auf Gewährung einer Überbrückungsabgeltung bei Nichtinanspruchnahme von Überbrückungsgeld nach § 13m des Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungsgesetzes stellen. Werden weniger Anträge gestellt, so gebührt der aliquote Teil dieses Betrages. Der Betrag ab dem Jahr 2015 ist in den Monaten Jänner, Juni, September und Oktober als Vorauszahlung jeweils in der Höhe eines Viertels des Gesamtbetrages zu leisten. Die Differenz zwischen der Vorauszahlung und der Abrechnung auf der Grundlage der tatsächlich erfolgten Anträge ist mit der jeweils nächstfolgenden Vorauszahlung gegenzurechnen.

**Schlussbestimmung zu Art. 3 des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. xx/2016**

§ 700. § 679 Abs. 2 in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. xx/2016 tritt mit 1. Jänner 2017 in Kraft.

**Artikel 4****Änderung des Arbeitsmarktpolitik-Finanzierungsgesetzes**

§ 10. (1) bis (62) ...

(63) § 17 in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. xxx/2016 tritt mit 1. Jänner 2017 in Kraft.

§ 17. (1) Bei Beendigung eines arbeitslosenversicherungspflichtigen Dienstverhältnisses hat der Arbeitgeber keine Abgabe gemäß § 2b zu leisten, wenn *bezüglich des betroffenen Arbeitnehmers der Betrieb (die Unternehmung)* gemäß § 2 *oder* § 3 des Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungsgesetzes (BUAG) dem Sachbereich der Urlaubsregelung unterliegt und die für diesen Arbeitnehmer gemäß § 21 BUAG festgesetzten Zuschläge gemäß § 21a BUAG entrichtet hat. Die Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungskasse hat als Ersatz für die dadurch entgangenen Abgaben jeweils Pauschalabgeltungen an die zweckgebundene Gebarung Arbeitsmarktpolitik zu leisten. *Die Verpflichtung zur Leistung der Abgabe gemäß § 2b durch den Arbeitgeber bei Beendigung eines arbeitslosenversicherungspflichtigen Dienstverhältnisses mit anderen Arbeitnehmern bleibt unberührt.*

(2) Die Hälfte der Einnahmen aus den Pauschalabgeltungen ist der Arbeitsmarktrücklage gemäß § 50 AMMSG zuzuführen und für Beihilfen an

**Geltende Fassung**

Unternehmen zur Förderung der Beschäftigung älterer Personen zu verwenden.

(3) Die Pauschalabgeltung für das erste Halbjahr 2013 beträgt 4,8 Mio. € und ist bis spätestens 30. Juni 2013 zu leisten.

(4) Die Pauschalabgeltung für das zweite Halbjahr 2013 beträgt 8,2 Mio. € und ist bis spätestens 31. Oktober 2013 zu leisten.

(5) Die Pauschalabgeltung *ab dem Jahr 2014* ist in den Monaten März, Juni, September und Oktober als Vorauszahlung jeweils in Höhe eines Viertels des Gesamtbetrages des Vorjahres zu leisten. Die Differenz zwischen der Vorauszahlung und der Abrechnung auf der Grundlage der tatsächlichen abgabepflichtigen Beendigungen ist mit der jeweils nächstfolgenden Vorauszahlung gegen zu rechnen.

**Vorgeschlagene Fassung**

Unternehmen zur Förderung der Beschäftigung älterer Personen zu verwenden.

(3) Die Pauschalabgeltung ist in den Monaten März, Juni, September und Oktober als Vorauszahlung jeweils in Höhe eines Viertels des Gesamtbetrages des Vorjahres zu leisten. Die Differenz zwischen der Vorauszahlung und der Abrechnung auf der Grundlage der tatsächlichen abgabepflichtigen Beendigungen ist mit der jeweils nächstfolgenden Vorauszahlung gegen zu rechnen.

*(4) Unter der Voraussetzung, dass die Kundmachung des Bundesministers für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz gemäß § 1a Abs. 4 ergibt, dass ein Zielwert oder mehrere Zielwerte gemäß § 1a Abs. 3 unterschritten wurden, gelten für die Anwendung des § 1a Abs. 5 und des § 41 Abs. 5a des Familienlastenausgleichsgesetzes 1967 (FLAG), BGBl. Nr. 376/1967, die in den Abs. 5 bis 9 festgelegten Sonderregelungen.*

*(5) Auf Arbeitgeber, die gemäß § 2 oder § 3 BUAG dem Sachbereich der Urlaubsregelung unterliegen, ist § 41 Abs. 5a des Familienlastenausgleichsgesetzes 1967 (FLAG), BGBl. Nr. 376/1967, hinsichtlich aller beschäftigten Arbeitnehmer nicht anzuwenden.*

*(6) Die Auflösungsabgabe beträgt ab 2018 für Arbeitgeber gemäß Abs. 5 hinsichtlich aller Arbeitnehmer das 1,38 fache des gemäß § 2b Abs. 1 festgelegten Wertes, wenn der jährliche Schwellenwert gemäß Abs. 8 im Vorjahr nicht überschritten wurde, und das 1,29 fache des gemäß § 2b Abs. 1 festgelegten Wertes, wenn der jährliche Schwellenwert gemäß Abs. 8 im Vorjahr überschritten wurde.*

*(7) Die Pauschalabgeltung gemäß Abs. 1 bis 3 beträgt ab 2018 das 1,38 fache der errechneten Summe, wenn der jährliche Schwellenwert gemäß Abs. 8 im Vorjahr nicht überschritten wurde, und das 1,29 fache der errechneten Summe, wenn der jährliche Schwellenwert gemäß Abs. 8 im Vorjahr überschritten wurde.*

*(8) Der jährliche Schwellenwert für den Anteil der unselbständig Beschäftigten im Alter von 55 und mehr Jahren an allen unselbständig*

**Geltende Fassung**

**Vorgeschlagene Fassung**

*Beschäftigten des ÖNACE Wirtschaftsabschnittes F Bau beträgt im Jahr 2017 11 %, im Jahr 2018 11,5 %, im Jahr 2019 12 %, im Jahr 2020 12,5 %, im Jahr 2021 13 % und ab dem Jahr 2022 13,5 %.*

*(9) Unter der Voraussetzung der Geltung des § 1a Abs. 5 hat der Bundesminister für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz ab dem Jahr 2017 jeweils bis spätestens 31. Oktober des jeweiligen Jahres den ermittelten Anteil der unselbständig Beschäftigten im Alter von 55 und mehr Jahren an allen unselbständig Beschäftigten des ÖNACE Wirtschaftsabschnittes F Bau und das Über- oder Unterschreiten des jährlichen Schwellenwertes gemäß Abs. 7 im Bundesgesetzblatt kundzumachen.*