

Herr  
Präsident des Nationalrates  
Mag. Wolfgang Sobotka  
Parlament  
1017 Wien

Geschäftszahl: BMI-LR2220/0184-I/1/b/2019

Wien, am 6. Mai 2019

Sehr geehrter Herr Präsident,

die Nationalrätin Dr. Stephanie Krisper, Kolleginnen und Kollegen haben am 11. März 2019 unter der Nr. **3073/J** an mich eine schriftliche parlamentarische Anfrage betreffend „Umfärbung im BM.I“ gerichtet.

Diese Anfrage beantworte ich nach den mir vorliegenden Informationen wie folgt:

**Zur Frage 1:**

- *Welche Planstellen/Positionen, die gemäß den Bestimmungen des II. Abschnitts des AusG auszuschreiben waren, wurden seit Ihrem Amtsantritt außerhalb des BVT besetzt (bitte um Einzelauflistung der entsprechenden Planstellenbesetzungen/Zuteilungen/kurzfristigen Personalverfügungen nach Funktion/Referat/Einstufung/Datum der Besetzung. Sollte aus Sicht des Bundesministers für Inneres hinsichtlich einzelner Aspekte das Amtsgeheimnis einer umfassenden Beantwortung entgegenstehen, so wird um Beantwortung in einer Form, die einerseits mit dem Amtsgeheimnis in Einklang zu bringen ist und andererseits einen möglichst hohen Informationsgehalt aufweist, gebeten)?*
  - a. *Erfolgte in all den gesetzlich vorgesehenen Fällen auch tatsächlich eine gesetzeskonforme Ausschreibung?*
    - i. *wenn nein: warum nicht?*
  - b. *Wie viele Personen bewarben sich jeweils für die ausgeschriebenen Stellen?*
  - c. *Warum wurde eine Neubesetzung der entsprechenden Stellen nötig und welche Überlegungen spielten dabei eine Rolle?*

Ich erlaube mir, die angefragten und bis zum 1. April 2019 vorgenommenen Ausschreibungen (außerhalb des BVT) in Tabellenform chronologisch darzustellen.

Personalverfügung Position	Organisation	Einstufung	Besetzung ab	Bewerbungen	Grund
Ausschreibung Leitung Polizei- Kommissariat (PK)	LPD Wien PK Brigittenau	A1/5 bzw. v1/4	01.02.2018	4	Nachbesetzung
Ausschreibung Geschäftsbereich A	LPD Wien	E1/12	01.04.2018	3	Nachbesetzung
Ausschreibung Sektionsleitung	Sektion I Präsidium	A1/9 bzw. v1/7	01.06.2018	3	Nachbesetzung
Ausschreibung Abteilungsleitung	Abteilung I/1 Personalangelegenheiten	A1/6 bzw. v1/4	01.06.2018	1	Nachbesetzung
Ausschreibung Regionaldirektion	BFA-Regionaldirektion Steiermark	A1/5 bzw. v1/4	01.06.2018	5	Nachbesetzung
Ausschreibung Abteilungsleitung	Abteilung III/3 Sicherheitsverwaltung	A1/6 bzw. v1/4	01.07.2018	6	Nachbesetzung
Ausschreibung Abteilungsleitung	Abteilung I/7 EU-Angelegenheiten	A1/6 bzw. v1/4	01.07.2018	4	Nachbesetzung
Ausschreibung Abteilungsleitung	Abteilung I/6 Social Media	A1/5 bzw. v1/4	01.07.2018	7	Nachbesetzung
Ausschreibung Abteilungsleitung	Abteilung I/13 Sportangelegenheiten	A1/5 bzw. v1/4	01.07.2018	3	Nachbesetzung
Ausschreibung Abteilungsleitung	BFA-Abteilung A/I Personalplanung & Qualitäts- entwicklung	A1/5 bzw. v1/4	01.09.2018	5	Nachbesetzung
Ausschreibung Gruppenleitung	Gruppe I/A Personal, Organisation, Budget, Ausbildung	A1/7 bzw. v1/5	01.10.2018	5	Nachbesetzung
Ausschreibung Leitung PK	LPD Wien PK Favoriten	A1/5 bzw. v1/4	01.10.2018	5	Nachbesetzung
Ausschreibung Vorstand	LPD Wien, Büro B 2 – Qualitätssicherung zzgl. Referat Qualitäts- und Wissensmanagement	A1/6 bzw. v1/5	01.10.2018	6	Nachbesetzung
Ausschreibung Kommando	LPD Wien Stadtpolizeikommando (SPK) Innere Stadt	E1/9	01.10.2018	7	Nachbesetzung
Ausschreibung Kommando	LPD Wien SPK Favoriten	E1/8	01.10.2018	4	Nachbesetzung

Personalverfügung Position	Organisation	Einstufung	Besetzung ab	Bewerbungen	Grund
Ausschreibung Leitung PK	LPD Wien PK Fünfhaus	A1/5 bzw. v1/4	01.12.2018	6	Nachbesetzung
Ausschreibung Kommando	LPD Oberösterreich, Polizeiinspektion (PI) Linz-Landhaus	E2a/7	01.12.2018	1	Nachbesetzung
Ausschreibung Kommando	LPD Burgenland, PI Nickelsdorf-AGM	E2a/7	01.12.2018	2	Nachbesetzung
Ausschreibung Kommando	LPD Oberösterreich, PI Linz, Neue Heimat-Oed	E2a/7	01.12.2018	1	Nachbesetzung
Ausschreibung Kommando	LPD Vorarlberg, PI Feldkirch	E2a/7	01.12.2018	2	Nachbesetzung
Ausschreibung Sektionsleitung	Sektion V Fremdenwesen	A1/9 bzw. v1/7	01.01.2019	3	Neueinrichtung
Ausschreibung Gruppenleitung	Gruppe V/B Grenze und Fremdenpolizei	A1/7 bzw. v1/5	01.01.2019	5	Neueinrichtung
Ausschreibung Gruppenleitung	Gruppe V/C Asyl und Rückkehr	A1/7 bzw. v1/5	01.01.2019	2	Neueinrichtung
Ausschreibung Gruppenleitung	Gruppe V/A Staatsbürgerschaft und Aufenthaltswesen	A1/7 bzw. v1/5	15.01.2019	3	Neueinrichtung
Ausschreibung Abteilungsleitung	Abteilung V/1 Grundsatzangelegenheiten und Personalplanung	A1/5 bzw. v1/4	01.02.2019	1	Neueinrichtung
Ausschreibung Abteilungsleitung	Abteilung V/4 Förderungen	A1/5 bzw. v1/4	01.02.2019	2	Neueinrichtung
Ausschreibung Abteilungsleitung	Abteilung V/7 Fremdenpolizei	A1/6 bzw. v1/5	01.02.2019	4	Neueinrichtung
Ausschreibung Abteilungsleitung	Abteilung V/3 Gesellschaftlicher Zusammenhalt und Strategie	A1/5 bzw. v1/4	01.03.2019	5	Neueinrichtung
Ausschreibung Abteilungsleitung	Abteilung V/5 Int. Migrationsentwicklung und Migrationskommunikation	A1/6 bzw. v1/4	01.03.2019	7	Neueinrichtung
Ausschreibung Abteilungsleitung	Abteilung V/10 Rückkehr, Reintegration und Qualitätsentwicklung	A1/5 bzw. v1/4	01.03.2019	4	Neueinrichtung
Ausschreibung Abteilungsleitung	Abteilung V/11 Ressourcen	A1/5 bzw. v1/4	01.03.2019	2	Neueinrichtung
Ausschreibung Abteilungsleitung	Abteilung V/6 Integriertes Grenzmanagement	A1/6 bzw. v1/4	01.03.2019	4	Neueinrichtung

Personalverfügung Position	Organisation	Einstufung	Besetzung ab	Bewerbungen	Grund
Ausschreibung Direktion	Bundesamt für Fremdenwesen und Asyl (BFA)	A1/7 bzw. v1/5	01.03.2019	1	Nachbesetzung
Ausschreibung Leitung	LPD Niederösterreich, Einsatzabteilung	E1/8	01.04.2019	2	Neueinrichtung
Ausschreibung Leitung	LPD Oberösterreich Einsatzabteilung	E1/8	01.04.2019	4	Neueinrichtung
Ausschreibung Leitung	LPD Steiermark Einsatzabteilung	E1/8	01.04.2019	8	Neueinrichtung

Im Zusammenhang mit den gemäß den Bestimmungen des II. Abschnitts des AusG auszuschreibenden Positionen erfolgten keine Zuteilungen/kurzfristige Personalverfügungen.

#### Zur Frage 2:

- *In welchen Fällen unterblieb bei der Besetzung von Planstellen/Positionen, die innerhalb einer Verwendungs- oder Entlohnungsgruppe einer Funktionsgruppe oder einer höheren Bewertungsgruppe zugeordnet sind und nicht bereits auf Grund von in anderen Bundesgesetzen enthaltenen Bestimmungen über die Ausschreibung von Funktionen oder Arbeitsplätzen auszuschreiben waren (§ 7 B-BGIBG), eine Interessentensuche? (bitte um Auflistung analog zu Frage 1!)*
  - a. *Wenn nein: in welchen Fällen erfolgte keine Interessentensuche und weshalb und auf welcher Rechtsgrundlage unterblieb eine solche? (bitte um Auflistung analog zu Frage 1!)*

Eine Verpflichtung zur Interessenten/innensuche nach § 7 Bundes-Gleichbehandlungsgesetz (B-GIBG) greift nur, wenn es sich um Aufstiegsverwendungen handelt und deren Besetzung nicht aufgrund anderer gesetzlicher Bestimmungen von der Verpflichtung zur Interessenten/innensuche befreit sind. Insbesondere wenn die Zuweisung auf einen freien Arbeitsplatz ohne Ausschreibung oder Interessentensuche vorgesehen ist, wie beispielsweise die Versetzung aus disziplinären Gründen oder wegen negativer Leistungsfeststellung, eines Ressortwechsels, der Zuweisung eines gleich- oder niedriger bewerteten Arbeitsplatzes, ist eine Interessenten/innensuche nicht verpflichtend.

**Zur Frage 3:**

- *Erfolgte hinsichtlich dieser Besetzung der Leitung des Bundesasylamtes für Fremdenwesen (BFA) eine Ausschreibung gemäß § 3 Z 6 lit b AusG?*

In Entsprechung des § 3 Z 6 lit c AusG 1989 erfolgte am 15. Jänner 2019 die in § 5 Abs 4 leg. cit. Die gesetzlich vorgesehene Ausschreibung im „Amtsblatt zur Wiener Zeitung“ sowie auf der beim Bundeskanzleramt eingerichteten Website „Karriere Öffentlicher Dienst“.

**Zur Frage 4:**

- *Was waren die wesentlichen in der Ausschreibung genannten Kriterien/Voraussetzungen und inwieferne wurden diese durch die Person Gerhard Reischer erfüllt?*

Das vollständige Anforderungsprofil für Bewerberinnen und Bewerber ergibt sich aus der am 15. Jänner 2019 erfolgten Ausschreibung im Amtsblatt zur Wiener Zeitung.

**„AUSSCHREIBUNG**

auf Grundlage des Bundesgesetzes vom 25. Jänner 1989, BGBl. Nr. 85.

Direktor/in des Bundesamtes für Fremdenwesen und Asyl

(Arbeitsplatzwertigkeit A1/7 bzw. v1/5)

Der Monatsbezug beträgt bei Beamtinnen oder Beamten in der Verwendungsgruppe A1, Funktionsgruppe 7 mindestens brutto EUR 9.036,00. Bei Vertragsbediensteten beträgt das Entgelt in der Entlohnungsgruppe v1, Bewertungsgruppe v1/5 monatlich mindestens brutto EUR 8.548,20. Der Bezug bzw. das Entgelt erhöht sich eventuell auf Basis der gesetzlichen Vorschriften durch anrechenbare Vordienstzeiten sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entlohnungsbestandteile.

Bewerberinnen/Bewerber für diese Funktion haben folgende Erfordernisse zu erfüllen:

- a) die österreichische Staatsbürgerschaft,
- b) die volle Handlungsfähigkeit,
- c) die persönliche und fachliche Eignung für die Erfüllung der Aufgaben, die mit der vorgesehenen Verwendung verbunden sind,
- d) ein abgeschlossenes Hochschulstudium des österreichischen Rechts

Darüber hinaus sind folgende Fähigkeiten und besondere Kenntnisse erforderlich:

- e) Erfahrung in der Leitung einer bedeutenden Organisationseinheit 15%\*
- f) eingehende Kenntnisse der Kompetenzen des BFA, sowie ein besonderes Verständnis und Fähigkeiten zu vernetztem Denken zur Erfassung migrationsrelevanter Faktoren, deren Auswirkungen und Zukunftstrends, sowie Fähigkeiten zur Reduktion dieser komplexen Sachverhalte auf behördenrelevante Strategien 20%\*

- g) eingehende Kenntnisse der Rechtsmaterien mit deren Vollziehung das BFA betraut ist, sowie umfangreiche praktische Erfahrung in der Anwendung dieser Rechtsmaterien 15%\*
- h) umfangreiche Kenntnisse der internationalen Rechtsmaterien im Bereich Migration, einschließlich des Regelungswerkes der Europäischen Union, sehr gute Beherrschung der englischen Sprache in Wort und Schrift 15%\*
- i) Ausgeprägtes breites, heterogenes Managementwissen samt Fähigkeit zur zielorientierten Vorgabe von Maßnahmen; umfassende theoretische Kenntnisse und praktische Erfahrungen im Bereich der Organisationslehre, sowie der Organisationsregelung des Bundes; wesentliche Kenntnisse im Bereich des New Public Management (einschließlich des Controllings und betriebswirtschaftlicher Grundsätze) und des Haushaltsrechts 20%\*
- j) sehr gute organisatorische Fähigkeiten, sicheres und bestimmtes Auftreten, besonderes Geschick in der Verhandlungsführung, Eigeninitiative und Entscheidungsfreudigkeit, soziale Kompetenz und besondere Fähigkeit zu planen und Strategien zu entwickeln 15%\*

\* Der Prozentsatz gibt an, mit welcher Gewichtung die besonderen Kenntnisse und Fähigkeiten bei der Beurteilung der Eignung jeweils berücksichtigt werden.

Der ausgeschriebenen Funktion kommen im Wesentlichen folgende Tätigkeiten und Aufgabenbereiche zu:

- Organisatorische und fachliche Leitung und Steuerung des BFA, Dienst- und Fachaufsicht über sämtliche Organisationseinheiten.
- Gesamtverantwortliche Leitung, Koordination und strategische Steuerung der Zentrale, von neun Regionaldirektionen (inkl. Außenstellen) sowie der Erstaufnahmestellen. Als Leiter der monokratischen Behörde BFA hat der Direktor grundlegende strategische wie auch unternehmerische Entscheidungen zu treffen und damit Ziele, sowie Arbeitsschwerpunkte für die gesamte Organisation zu definieren.
- Gewährleistung der Wahrnehmung der Aufgaben des Bundesamtes für Fremdenwesen und Asyl als Verwaltungsbehörde unter Bedachtnahme auf die Effizienz der Abläufe und Wirkungsorientierung der Ergebnisse
- Nationale und internationale Vertretung des BFA nach außen.

Bewerbungen um die ausgeschriebene Funktion sind samt Lebenslauf an „das Bundesministerium für Inneres, zu Händen des Leiters der Sektion I, Sektionschef Mag. Karl HUTTER, MBA, Herrngasse 7, 1010 Wien“ zu richten und gelten als fristgerecht, wenn sie bis 15.02.2019 eingelangt sind.

Gemäß § 6 Abs. 1 des Ausschreibungsgesetzes 1989 haben die Bewerberinnen oder Bewerber in ihrem Bewerbungsgesuch die Gründe anzuführen, die sie für die Bekleidung des ausgeschriebenen Arbeitsplatzes als geeignet erscheinen lassen.

Gemäß § 5 Abs. 2a Ausschreibungsgesetz 1989 wird darauf hingewiesen, dass auch Erfahrungen aus qualifizierten Tätigkeiten oder Praktika in einem Tätigkeitsbereich außerhalb der Dienststelle, in deren Bereich die Betrauung mit dem ausgeschriebenen Arbeitsplatz wirksam werden soll, erwünscht sind.

Gemäß § 5 Abs. 2b des Ausschreibungsgesetzes 1989 sowie § 7 Abs. 3 B-GIBG wird darauf hingewiesen, dass Bewerbungen von Frauen um den ausgeschriebenen Arbeitsplatz besonders erwünscht sind und bei der Entscheidung über die Besetzung dieses Arbeitsplatzes besonders berücksichtigt werden.

Gemäß § 141 BDG bzw. § 68 VBG wird der Arbeitsplatz für einen Zeitraum von fünf Jahren besetzt.

Befristete Weiterbestellungen sind zulässig.“

Mag. Gerhard Reischer verfügt unter Bedachtnahme auf seine Ausbildung, seine umfangreichen Kenntnisse der maßgeblichen Rechtsmaterien sowie seine bisherige berufliche Laufbahn, verbunden mit der langjährigen Führungserfahrung, sowohl über die persönliche als auch die fachliche Eignung, die für die Erfüllung der Aufgaben in der vorgesehenen Verwendung erforderlich sind.

**Zur Frage 5:**

- *Wie viele Bewerbungen erfolgten bis zum Bewerbungsende?*

Mit Ablauf der Bewerbungsfrist am 15. Februar 2019 war eine Bewerbung eingelangt.

**Zur Frage 6:**

- *Handelt es sich beim neu bestellten Leiter der Gruppe V/A „Aufenthalts- und Staatsbürgerschaftswesen“ in der neu geschaffenen Sektion V um jenen Dr. Christoph Luisser, der auch für die FPÖ im Gemeinderat Biedermannsdorf sitzt?*

Ja.

  
Herbert Kickl

