

Herbert Kickl
Bundesminister

Herrn
Präsidenten des Nationalrates
Mag. Wolfgang Sobotka
Parlament
1017 Wien

Geschäftszahl: BMI-LR2220/0194-II/1/b/2019

Wien, am 6. Mai 2019

Sehr geehrter Herr Präsident,

der Nationalrat Andreas Kollross, Genossinnen und Genossen, haben am 14. März 2019 unter der Nr. **3095/J** an mich eine schriftliche parlamentarische Anfrage betreffend „erwünschten Veränderungen der Personalsituation der Polizei im Bezirk Mödling“ gerichtet.

Diese Anfrage beantworte ich nach den mir vorliegenden Informationen wie folgt:

Zur Frage 1:

- *Wie viele Planstellen gibt es bei der Polizei im Bezirk Mödling mit Stand 1. März 2019?*

Mit Stand 1. März 2019 gibt es im Bereich des Bezirkspolizeikommandos Mödling insgesamt 251 systemisierte Arbeitsplätze.

Zur Frage 2:

- *Wie viele BeamtInnen sind mit Stichtag 1. März 2019 tatsächlich dienstbar (unter Berücksichtigung von Teilzeit, Ausübung von Sonderfunktionen, Dauerkrankenständen, Dauer-Zuteilungen zu anderen Dienststellen, Karenz – bitte um detaillierte Auflistung)*

Die nachstehende Auflistung beinhaltet den tatsächlich dienstbaren Stand von Exekutivbeamten innerhalb des Bezirkspolizeikommandos (BPK) Mödling inklusive Polizeiinspektionen (PI) basierend auf den Werten der Vollbeschäftigtenäquivalente (VBÄ).

Bei der Auswertung der Werte der Vollbeschäftigtenäquivalente wurden folgende Kriterien berücksichtigt:

Dienstzuteilte werden dort gezählt, wo sie Dienst verrichten; exklusive Personen, die sich in Karenz befinden; bei Personen mit einer herabgesetzten Wochendienstzeit finden jene Arbeitsstunden Berücksichtigung, die tatsächlich geleistet werden. Personen mit Sonderfunktionen finden ebenfalls Berücksichtigung.

Organisationseinheiten Stichtag: 1. März 2019	dienstbare Exekutivbedienstete (VBÄ)
BPK Mödling gesamt	245,18
BPK Mödling	8,70
PI Breitenfurt bei Wien	9,00
PI Brunn am Gebirge	21,13
PI Gumpoldskirchen	7,05
PI Guntramsdorf	14,88
PI Hinterbrühl	14,00
PI Laxenburg	14,90
PI Maria Enzersdorf	18,50
PI Mödling (BLS)	39,78
PI Perchtoldsdorf	27,25
PI Vösendorf	39,50
PI Wiener Neudorf	30,50

Die Darstellung der Werte betreffend behördenübergreifende Dienstzuteilungen, Herabsetzungen der Wochendienstzeit, Karenzierungen und Langzeitkrankenstände aufgrund anhängiger Pensionsverfahren gemäß § 14 BDG 1979 beruht auf automationsunterstützte Auswertungen, welche die jeweilige Stammdienststelle betreffen. Es handelt sich hierbei um eine Zählung von Personen, weshalb VBÄ-Werte keine Berücksichtigung finden. Die Auflistung der Dienstzuteilungen zeigt, wie viele Exekutivbedienstete von der jeweiligen Stammbehörde wegzugeteilt sind.

Exekutivbedienstete 1. März 2019	Behördenübergreifende Zuteilungen	Herabsetzungen der Wochen- dienstzeit	Karenzierungen	Langzeitkranken- stände aufgrund anhängiger Pensionsverfahren gem. § 14 BDG 1979
BPK Mödling gesamt	23	17	6	2
BPK Mödling		1		1
PI Breitenfurt bei Wien			1	
PI Brunn am Gebirge	1	2		1
PI Gumpoldskirchen		2		
PI Guntramsdorf	1	1		
PI Hinterbrühl				
PI Laxenburg	2	3		
PI Maria Enzersdorf		1	2	
PI BLS Mödling	6	3	1	
PI Perchtoldsdorf	3	2		
PI Vösendorf	4	1		
PI Wiener Neudorf	6	1	2	

Zur Frage 3:

- *Wie viele Überstunden wurden von Beamtinnen und Beamten im Bezirk Mödling in den Jahren 2010 bis 2018 insgesamt geleistet?*

Überstundenleistungen im Bereich des BPK Mödling	
Jahr	Anzahl der Überstunden
2010	73.242,40
2011	73.714,60
2012	70.066,10
2013	67.040,20
2014	67.361,70
2015	72.149,60
2016	57.793,59

2017	66.981,82
2018	69.660,79

Zur Frage 4:

- *Wie viele der dienstbaren BeamtInnen bekleiden mit Stichtag 1. März 2019 eine Sonderfunktion (bitte um detaillierte Auflistung nach Dienststelle und Sonderfunktion)?*

	BPK Mödling	PI Breitenfurt	PI Brunn /Geb	PI Gumpoldskirch.	PI Guntramsdorf	PI Hinterbrühl	PI Laxenburg	PI Maria Enzersdorf	PI Mödling	PI Perchtoldsdorf	PI Vösendorf	PI Wr Neudorf	Gesamt
AEG - Alpine Einsatzgruppe				1				1		1			3
BVK - Bezirksverkehrs-Gruppe	1		1	1	3	1		2	3	2	5	3	22
EE - Einsatzinheit			3		5	2	1	7	3	3	7	4	35
Einsatztrainer					1			5					6
EVE - elektronische Verpflichtungserklärung	1		1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	13
Kinderpolizei – Verkehrserzieher		3	4	1	4	3	4	1	3	3	2	2	30
Koordinierter Kriminaldienst			5		3	3	3	4	7	7	7	7	46
Bezirksbrandermittler – BBE			1					1			1	1	4
IT – Datensicherungsbeamte			1				1	1	1	1	1	1	7
Koordinierter fremdenpol Dienst - KFD	1		2		1			1	1	2	1	1	10
Kriminalprävention	5	1	2	1			1	2	3	1	2	2	20
Suchtmittleinsatzgruppe - SMEG			2			1		2	2	2	2	2	13
Umweltkundige Organe - UKO				1			1				1		3
Peer-Support	1												1

SKB – Szenekundiger Beamter	1							1		1		1	4
Strahlenschutz				1				1	2		1		5
Verhandlungsgruppe	2									1			3
Gesamtergebnis	12	4	22	6	19	11	12	30	26	25	32	26	225

Zur Frage 5:

- Wann gab es zuletzt eine korrespondierende Abstimmung zwischen der Landespolizeidirektion Niederösterreich und einzelnen Dienststellen im Rahmen der gesamten Besetzungsthematik von Arbeitsplätzen?

Die Landespolizeidirektion Niederösterreich prüft und evaluiert die eigenen Bereiche laufend, um auf Veränderungen durch bedarfskonforme Personal-, Sach- und Ressourcenzuweisungen rasch reagieren und diesen bestmöglich entsprechen zu können. Unter diesem Aspekt finden laufend Abstimmungsgespräche mit den jeweiligen Bezirks-/ Stadtpolizeikommanden statt.

Zur Frage 6:

- Wann werden offene Planstellen nachbesetzt?
- a. Können bereits konkrete Aufstockungszahlen zur Erreichung einer ausgewogenen Personaldotation genannt werden?
- b. Wenn ja, um wie viele Planstellen wird in den Jahren 2018-2021 jeweils aufgestockt?
- c. Wenn nein, warum nicht?

Die Bedarfe der einzelnen Dienststellen werden durch die Landespolizeidirektion Niederösterreich laufend einer Prüfung und Evaluierung unterzogen, um auf personelle Veränderungen reagieren und offene Planstellen bedarfsadäquat und rasch nachbesetzten zu können.

Mit 1. Mai 2019 ist von der Landespolizeidirektion Niederösterreich eine weitere Nachbesetzung von acht unbesetzten Arbeitsplätzen im Bereich des Bezirkspolizeikommandos Mödling geplant.

Darüber hinaus wird hinsichtlich Arbeitsplatzdotationen besonderes Augenmerk auf eine bundesweit bestmögliche Ausgewogenheit gelegt, wobei im Wesentlichen unterschiedliche

Belastungen, der sicherheitspolizeiliche Grundbedarf sowie die unterschiedlichen strukturellen Erfordernisse die grundsätzliche Basis für die gegenwärtig gegebenen Abstimmungsthematiken mit den jeweiligen Landespolizeidirektionen bilden. Dahin gehend wird auch der Bezirk Mödling entsprechende Berücksichtigung finden.

Zur Frage 7:

- *Wurde in der Landespolizeidirektion Niederösterreich bereits ein Planstellenpool zur flexibleren Abdeckung im Fall personeller Veränderungen eingerichtet?*
- *a. Wenn ja, welche Auswirkungen hatte dieser Pool bisher auf die personelle Situation und i.B. die Besetzung offener Planstellen im Bezirk Mödling?*
- *b. Wenn ja, wie viele Einsatzstunden aus dem Planstellenpool wurden vom Bezirk Mödling bisher in Anspruch genommen?*
- *c. Wenn nein, wann kann damit gerechnet werden?*

Um auf personelle Veränderungen, die insbesondere aus systemimmanenten Faktoren, wie beispielsweise Karenzierungen, Mutterschutz, Sabbatical, längerfristigen krankheitsbedingten Abwesenheiten, Dienstzuteilungen zu Ausbildungszwecken, Sondereinheiten oder aufgrund sonstiger dienstlicher Notwendigkeiten etc. resultieren, flexibel reagieren zu können, können gemäß § 41 Beamten-Dienstrechtsgesetz fertig ausgebildete Exekutivbeamte nach der Versetzung auf die Dienststellen zwei Jahre nach der Ausbildung für diesen Zweck herangezogen werden. Dieser sogenannte „Flexi- und Karenzpool“ ist jedoch nicht explizit abgebildet. In diesem Sinne werden nach Möglichkeit selbstverständlich auch die Dienststellen des Bezirkspolizeikommandos Mödling von der Landespolizeidirektion Niederösterreich entsprechend belastungskonform berücksichtigt.

Statistiken im Zusammenhang mit Einsatzstunden der Bediensteten aus den Pools werden nicht geführt, weil diese ohnedies einer Dienststelle zugewiesen werden und der jeweiligen Dienstplanung unterliegen.

Herbert Kickl

