

Herrn
Präsidenten des Nationalrates
Mag. Wolfgang Sobotka
Parlament
1017 Wien

BMBWF-10.000/0045-FV/2018

Die schriftliche parlamentarische Anfrage Nr. 464/J-NR/2018 betreffend der Gleichstellungsziele im Hochschul- und Forschungsbereich, die die Abg. Claudia Gamon, MSc, Kolleginnen und Kollegen am 9. März 2018 an mich richteten, wird wie folgt beantwortet:

Zu Frage 1, lit. a und b:

- *Wie hoch war der Prozentsatz von Frauen unter den neuberufenen Professuren in den Jahren 2015-2017, gegliedert nach:*
- a. den einzelnen österreichischen Universitäten?*
- b. den Fachbereichen Biologie und Medizin; Geistes- und Sozialwissenschaften; Naturwissenschaften und Technik?*

Datenbasis für die Beantwortung der Fragestellungen entsprechend der nachstehenden Aufstellung bildet die Kennzahl 1.A.2 „Anzahl der Berufungen an die Universität“ gemäß Wissensbilanz-Verordnung 2016 (WBV 2016). Die weiters angefragten Fachbereiche werden durch die Wissenschafts-/Kunstzweige gemäß Anlage 2 der WBV 2016 operationalisiert. Die Daten für 2017 liegen aktuell noch nicht vor, da derzeit mit den Universitäten das Datenclearing gemäß § 9 WBV 2016 durchgeführt wird. Aus diesem Grund wird die Entwicklung der Berufungen in der Zeitreihe 2014 – 2016 dargestellt.

Wissensbilanz														
Kennzahl 1.A.2 - Gesamtübersicht														
Anzahl der Berufungen an die Universität nach ausgewählten Wissenschaftszweigen - 2014-2016														
Quelle: Datenmeldungen der Universitäten auf Basis WBV														
			2016				2015				2014			
			♀	♂	Σ	♀ Anteil	♀	♂	Σ	♀ Anteil	♀	♂	Σ	♀ Anteil
Universität Wien	Gesamt	Gesamt	26,0	22,0	48,0	54,2%	18,0	26,0	44,0	40,9%	15,0	26,0	41,0	36,6%
	darunter Humanmedizin, Gesundheitswissen- schaften	Gesamt	1,0	0,0	1,0	100,0%	0,0	2,0	2,0	0,0%	1,0	0,0	1,0	100,0%

	darunter Geisteswissenschaften	Gesamt	16,5	9,5	26,0	63,5%	10,0	18,5	28,5	35,1%	10,0	11,6	21,6	46,2%
	darunter Sozialwissenschaften	Gesamt	6,5	8,5	15,0	43,3%	6,0	3,5	9,5	63,2%	3,0	10,4	13,4	22,4%
	darunter Naturwissenschaften	Gesamt	2,0	4,0	6,0	33,3%	2,0	1,8	3,8	53,3%	1,0	4,0	5,0	20,0%
		Biologie	0,0	1,0	1,0	0,0%	1,0	0,0	1,0	100,0%	0,0	1,0	1,0	0,0%
	darunter Technische Wissenschaften	Gesamt	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,3	0,3	0,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%
Universität Graz	Gesamt	Gesamt	5,0	15,0	20,0	25,0%	4,0	18,0	22,0	18,2%	9,0	19,0	28,0	32,1%
	darunter Humanmedizin, Gesundheitswissenschaften	Gesamt	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	1,0	1,0	0,0%	0,0	1,0	1,0	0,0%
	darunter Geisteswissenschaften	Gesamt	3,0	1,0	4,0	75,0%	2,0	3,5	5,5	36,4%	3,0	1,0	4,0	75,0%
	darunter Sozialwissenschaften	Gesamt	2,0	10,0	12,0	16,7%	2,0	13,5	15,5	12,9%	6,0	13,0	19,0	31,6%
	darunter Naturwissenschaften	Gesamt	0,0	4,0	4,0	0,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	4,0	4,0	0,0%
		Biologie	0,0	4,0	4,0	0,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%
Universität Innsbruck	Gesamt	Gesamt	7,0	12,0	19,0	36,8%	3,0	19,0	22,0	13,6%	6,0	22,0	28,0	21,4%
	darunter Humanmedizin, Gesundheitswissenschaften	Gesamt	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	1,0	1,0	0,0%
	darunter Geisteswissenschaften	Gesamt	3,0	1,5	4,5	66,7%	1,0	3,0	4,0	25,0%	2,0	5,0	7,0	28,6%
	darunter Sozialwissenschaften	Gesamt	2,0	4,5	6,5	30,8%	1,0	8,0	9,0	11,1%	1,0	12,0	13,0	7,7%
	darunter Naturwissenschaften	Gesamt	1,0	5,0	6,0	16,7%	1,0	6,0	7,0	14,3%	3,0	1,0	4,0	75,0%
		Biologie	0,0	0,0	0,0	0,0%	1,0	2,0	3,0	33,3%	0,0	0,0	0,0	0,0%
	darunter Technische Wissenschaften	Gesamt	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	2,0	2,0	0,0%	0,0	3,0	3,0	0,0%
Medizinische Universität Wien	Gesamt	Gesamt	3,0	2,0	5,0	60,0%	4,0	5,0	9,0	44,4%	2,0	11,0	13,0	15,4%
	darunter Humanmedizin, Gesundheitswissenschaften	Gesamt	2,0	2,0	4,0	50,0%	4,0	5,0	9,0	44,4%	1,0	9,0	10,0	10,0%
	darunter Sozialwissenschaften	Gesamt	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%	1,0	0,0	1,0	100,0%
	darunter Naturwissenschaften	Gesamt	1,0	0,0	1,0	100,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%
		Biologie	1,0	0,0	1,0	100,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%
Medizinische Universität Graz	Gesamt	Gesamt	1,0	5,0	6,0	16,7%	2,0	4,0	6,0	33,3%	2,0	4,0	6,0	33,3%
	darunter Humanmedizin, Gesundheitswissenschaften	Gesamt	1,0	5,0	6,0	16,7%	2,0	4,0	6,0	33,3%	1,0	4,0	5,0	20,0%

Seite 3 von 11 zu Geschäftszahl BMBWF-10.000/0045-FV/2018

	darunter	Gesamt	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%	1,0	0,0	1,0	100,0%
	Naturwissenschaften	Biologie	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%	1,0	0,0	1,0	100,0%
Medizinische Universität Innsbruck	Gesamt	Gesamt	1,0	0,0	1,0	100,0%	0,0	1,0	1,0	0,0%	2,0	2,0	4,0	50,0%
	darunter Humanmedizin, Gesundheitswissen- schaften	Gesamt	1,0	0,0	1,0	100,0%	0,0	1,0	1,0	0,0%	2,0	2,0	4,0	50,0%
Universität Salzburg	Gesamt	Gesamt	3,0	6,0	9,0	33,3%	5,0	11,0	16,0	31,3%	4,0	9,0	13,0	30,8%
	darunter Geisteswissenschaften	Gesamt	1,0	2,0	3,0	33,3%	5,0	1,0	6,0	83,3%	1,0	4,0	5,0	20,0%
	darunter Sozialwissenschaften	Gesamt	2,0	2,0	4,0	50,0%	0,0	6,0	6,0	0,0%	1,0	2,0	3,0	33,3%
	darunter	Gesamt	0,0	2,0	2,0	0,0%	0,0	4,0	4,0	0,0%	2,0	3,0	5,0	40,0%
	Naturwissenschaften	Biologie	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	2,0	2,0	0,0%	1,0	1,0	2,0	50,0%
Technische Universität Wien	Gesamt	Gesamt	3,0	14,0	17,0	17,6%	1,0	7,0	8,0	12,5%	1,0	6,0	7,0	14,3%
	darunter Humanmedizin, Gesundheitswissen- schaften	Gesamt	0,0	0,2	0,2	0,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%
	darunter Geisteswissenschaften	Gesamt	0,0	0,0	0,0	100,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,1	0,1	0,2	50,0%
	darunter Sozialwissenschaften	Gesamt	0,3	0,4	0,6	45,3%	0,2	0,9	1,1	18,7%	0,1	0,9	1,0	5,2%
	darunter	Gesamt	1,8	6,5	8,3	21,5%	0,7	5,1	5,8	12,1%	0,1	2,2	2,2	2,3%
	Naturwissenschaften	Biologie	0,0	0,1	0,1	0,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,1	0,1	0,0%
	darunter Technische Wissenschaften	Gesamt	0,9	6,9	7,8	11,5%	0,1	1,0	1,1	8,8%	0,8	2,8	3,6	22,0%
Technische Universität Graz	Gesamt	Gesamt	1,0	4,0	5,0	20,0%	0,0	11,0	11,0	0,0%	1,0	11,0	12,0	8,3%
	darunter Humanmedizin, Gesundheitswissen- schaften	Gesamt	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	1,5	1,5	0,0%
	darunter Geisteswissenschaften	Gesamt	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,8	0,0	0,8	100,0%
	darunter Sozialwissenschaften	Gesamt	0,8	0,0	0,8	100,0%	0,0	0,4	0,4	0,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%
	darunter	Gesamt	0,0	2,2	2,2	0,0%	0,0	3,5	3,5	0,0%	0,0	4,5	4,5	0,0%
	Naturwissenschaften	Biologie	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,5	0,5	0,0%
	darunter Technische Wissenschaften	Gesamt	0,2	1,8	2,0	9,1%	0,0	7,1	7,1	0,0%	0,2	4,9	5,1	3,9%
Montan- universität Leoben	Gesamt	Gesamt	0,0	5,0	5,0	0,0%	0,0	2,0	2,0	0,0%	1,0	0,0	1,0	100,0%
	darunter Naturwissenschaften	Gesamt	0,0	0,5	0,5	0,0%	0,0	2,0	2,0	0,0%	0,3	0,0	0,3	100,0%
	darunter Technische Wissenschaften	Gesamt	0,0	4,5	4,5	0,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,7	0,0	0,7	100,0%
Universität für	Gesamt	Gesamt	3,0	1,0	4,0	75,0%	0,0	3,0	3,0	0,0%	2,0	5,0	7,0	28,6%

Bodenkultur Wien	darunter Humanmedizin, Gesundheitswissen- schaften	Gesamt	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,6	0,0	0,6	100,0%
	darunter Sozialwissenschaften	Gesamt	1,0	0,7	1,7	58,8%	0,0	1,0	1,0	0,0%	0,0	0,1	0,1	0,0%
	darunter Naturwissenschaften	Gesamt	0,8	0,0	0,8	100,0%	0,0	2,0	2,0	0,0%	0,3	2,3	2,6	11,8%
		Biologie	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,5	0,5	0,0%	0,3	1,2	1,5	17,2%
	darunter Technische Wissenschaften	Gesamt	1,1	0,3	1,4	78,6%	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,2	1,5	1,7	12,1%
Veterinär- medizinische Universität Wien	Gesamt	Gesamt	1,0	3,0	4,0	25,0%	1,0	1,0	2,0	50,0%	0,0	2,0	2,0	0,0%
	darunter Naturwissenschaften	Gesamt	0,1	0,1	0,2	33,3%	0,0	0,1	0,1	0,0%	0,0	1,7	1,7	0,0%
		Biologie	0,1	0,1	0,2	33,3%	0,0	0,1	0,1	0,0%	0,0	1,7	1,7	0,0%
Wirtschafts- universität Wien	Gesamt	Gesamt	4,0	5,0	9,0	44,4%	3,0	5,0	8,0	37,5%	2,0	6,0	8,0	25,0%
	darunter Geisteswissenschaften	Gesamt	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,8	1,1	2,0	42,3%	0,3	0,0	0,3	100,0%
	darunter Sozialwissenschaften	Gesamt	4,0	5,0	9,0	44,4%	2,2	3,9	6,0	35,9%	1,7	6,0	7,7	22,1%
Universität Linz	Gesamt	Gesamt	2,0	5,0	7,0	28,6%	2,0	10,0	12,0	16,7%	0,0	6,0	6,0	0,0%
	darunter Humanmedizin, Gesundheitswissen- schaften	Gesamt	0,0	2,0	2,0	0,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%
	darunter Geisteswissenschaften	Gesamt	0,0	1,0	1,0	0,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%
	darunter Sozialwissenschaften	Gesamt	1,0	1,0	2,0	50,0%	2,0	5,0	7,0	28,6%	0,0	3,0	3,0	0,0%
	darunter Naturwissenschaften	Gesamt	1,0	1,0	2,0	50,0%	0,0	3,0	3,0	0,0%	0,0	2,0	2,0	0,0%
	darunter Technische Wissenschaften	Gesamt	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	2,0	2,0	0,0%	0,0	1,0	1,0	0,0%
Universität Klagenfurt	Gesamt	Gesamt	2,0	4,0	6,0	33,3%	4,0	10,0	14,0	28,6%	3,0	5,0	8,0	37,5%
	darunter Geisteswissenschaften	Gesamt	0,0	1,0	1,0	0,0%	2,0	0,0	2,0	100,0%	1,0	0,0	1,0	100,0%
	darunter Sozialwissenschaften	Gesamt	2,0	2,0	4,0	50,0%	2,0	7,0	9,0	22,2%	2,0	3,0	5,0	40,0%
	darunter Naturwissenschaften	Gesamt	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	2,0	2,0	0,0%	0,0	1,0	1,0	0,0%
	darunter Technische Wissenschaften	Gesamt	0,0	1,0	1,0	0,0%	0,0	1,0	1,0	0,0%	0,0	1,0	1,0	0,0%
Universität für angewandte Kunst Wien	Gesamt	Gesamt	3,0	0,0	3,0	100,0%	2,0	2,0	4,0	50,0%	0,0	8,0	8,0	0,0%
	darunter Geisteswissenschaften	Gesamt	1,0	0,0	1,0	100,0%	1,0	1,0	2,0	50,0%	0,0	1,0	1,0	0,0%
Universität für Musik und	Gesamt	Gesamt	3,0	8,0	11,0	27,3%	4,0	8,0	12,0	33,3%	2,0	5,0	7,0	28,6%
	darunter	Gesamt	1,0	0,0	1,0	100,0%	0,0	0,6	0,6	0,0%	0,0	0,9	0,9	0,0%

Seite 5 von 11 zu Geschäftszahl BMBWF-10.000/0045-FV/2018

darstellende Kunst Wien	Geisteswissenschaften														
	darunter Naturwissenschaften	Gesamt	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,5	0,5	0,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%	
Universität Mozarteum Salzburg	Gesamt	Gesamt	2,0	2,0	4,0	50,0%	3,0	9,0	12,0	25,0%	5,0	10,0	15,0	33,3%	
Universität für Musik und darstellende Kunst Graz	Gesamt	Gesamt	1,0	7,0	8,0	12,5%	1,0	2,0	3,0	33,3%	2,0	8,0	10,0	20,0%	
	darunter Geisteswissenschaften	Gesamt	1,0	1,0	2,0	50,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%	
	darunter Naturwissenschaften	Gesamt	0,0	0,3	0,3	0,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%	
	darunter Technische Wissenschaften	Gesamt	0,0	0,3	0,3	0,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%	
Universität für künstlerische und industrielle Gestaltung Linz	Gesamt	Gesamt	0,0	1,0	1,0	0,0%	2,0	6,0	8,0	25,0%	1,0	3,0	4,0	25,0%	
	darunter Geisteswissenschaften	Gesamt	0,0	1,0	1,0	0,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%	
Akademie der bildenden Künste Wien	Gesamt	Gesamt	1,0	3,0	4,0	25,0%	2,0	2,0	4,0	50,0%	3,0	3,0	6,0	50,0%	
	darunter Geisteswissenschaften	Gesamt	0,0	0,0	0,0	0,0%	1,0	0,0	1,0	100,0%	0,0	0,0	0,0	0,0%	
Universität für Weiterbildung Krems	Gesamt	Gesamt	2,0	3,0	5,0	40,0%	3,0	2,0	5,0	60,0%	1,0	3,0	4,0	25,0%	
	darunter Humanmedizin, Gesundheitswissen- schaften	Gesamt	0,0	1,5	1,5	0,0%	1,0	0,0	1,0	100,0%	1,0	1,0	2,0	50,0%	
	darunter Geisteswissenschaften	Gesamt	0,0	0,0	0,0	0,0%	1,0	0,0	1,0	100,0%	0,0	0,7	0,7	0,0%	
	darunter Sozialwissenschaften	Gesamt	2,0	1,5	3,5	57,1%	0,5	1,5	2,0	25,0%	0,0	1,0	1,0	0,0%	
	darunter Naturwissenschaften	Gesamt	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,5	0,5	1,0	50,0%	0,0	0,3	0,3	0,0%	
Gesamt	Gesamt	Gesamt	74,0	127,0	201,0	36,8%	64,0	164,0	228,0	28,1%	64,0	174,0	238,0	26,9%	
	darunter Humanmedizin, Gesundheitswissen- schaften	Gesamt	5,0	10,7	15,7	31,8%	7,0	13,0	20,0	35,0%	6,6	19,5	26,1	25,3%	
	darunter Geisteswissenschaften	Gesamt	26,5	18,0	44,5	59,6%	23,8	28,7	52,6	45,3%	18,2	24,3	42,5	42,8%	
	darunter Sozialwissenschaften	Gesamt	23,6	35,6	59,2	39,9%	15,9	50,6	66,5	23,9%	15,8	51,4	67,2	23,5%	
	darunter Naturwissenschaften	Gesamt	7,6	25,7	33,3	22,9%	4,2	30,5	34,7	12,1%	7,7	25,9	33,5	22,8%	
		Biologie		1,1	5,2	6,3	16,8%	2,0	4,6	6,6	30,3%	2,3	5,4	7,7	29,4%
	darunter Technische Wissenschaften	Gesamt	2,2	14,8	17,0	12,8%	0,1	13,4	13,5	0,7%	1,9	14,2	16,1	11,8%	

♀	Frauen
♂	Männer
Σ	Summe

Zu Frage 2, lit. a und b:

➤ *Wie hoch war der Anteil von Bewerberinnen in den Berufungsverfahren in den Jahren 2015-2017, gegliedert nach:*

a. den einzelnen österreichischen Universitäten? [sic!]

b. den Fachbereichen Biologie und Medizin; Geistes- und Sozialwissenschaften; Naturwissenschaften und Technik?

Datenbasis für die Beantwortung der Fragestellungen entsprechend der nachstehenden Aufstellung bildet die Kennzahl 1.A.5 „Repräsentanz von Frauen in Berufungsverfahren“ gemäß Wissensbilanz-Verordnung 2016 (WBV 2016). Diese Kennzahl wurde mit dem Berichtsjahr 2016 neu eingeführt. Die Kennzahl fokussiert per definitionem ausschließlich auf Berufungsverfahren gemäß § 98 Universitätsgesetz 2002 (UG), die zum Dienstantritt einer Professur geführt haben. Aus datenschutzrechtlichen Aspekten wird diese Wissensbilanzkennzahl erst ab drei Berufungsverfahren an einer Universität berechnet und ausgewiesen – fehlende Werte werden in Form von „k.A.“ (keine Angabe) dargestellt. Der durchschnittliche Frauenanteil der Bewerberinnen und Bewerber errechnet sich als Mittelwert aus den Frauenanteilen innerhalb der diesbezüglichen einzelnen Verfahren. Die Daten für 2017 liegen aktuell noch nicht vor, da derzeit mit den Universitäten das Datenclearing gemäß § 9 WBV 2016 durchgeführt wird. Aus diesem Grund wird das Jahr 2016 dargestellt.

Wissensbilanz					
Kennzahl 1.A.5					
Repräsentanz von Frauen in Berufungsverfahren - 2016					
Quelle: Datenmeldungen der Universitäten auf Basis WBV					
	Verfahren gemäß § 98 UG, die zum Dienstantritt einer Professorin / eines Professors geführt haben	Bewerberinnen und Bewerber			
	Anzahl	Durchschnittlicher Frauenanteil in %	Frauen	Männer	Gesamt
Universität Wien	16	29,1%	121	375	496
Universität Graz	8	37,0%	66	120	186
Universität Innsbruck	9	33,0%	80	204	284
Medizinische Universität Wien	5	18,5%	16	68	84
Medizinische Universität Graz	3	20,7%	6	23	29
Medizinische Universität Innsbruck	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.
Universität Salzburg	3	37,0%	23	38	61
Technische Universität Wien	10	12,2%	38	260	298
Technische Universität Graz	5	15,9%	30	127	157
Montanuniversität Leoben	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.

Universität für Bodenkultur Wien	4	28,9%	18	43	61
Veterinärmedizinische Universität Wien	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.
Wirtschaftsuniversität Wien	7	26,3%	50	158	208
Universität Linz	5	24,7%	27	102	129
Universität Klagenfurt	4	27,2%	46	76	122
Universität für angewandte Kunst Wien	3	41,0%	57	97	154
Universität für Musik und darstellende Kunst Wien	9	36,2%	127	215	342
Universität Mozarteum Salzburg	3	38,2%	38	59	97
Universität für Musik und darstellende Kunst Graz	5	14,0%	43	226	269
Universität für künstlerische und industrielle Gestaltung Linz	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.
Akademie der bildenden Künste Wien	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.
Universität für Weiterbildung Krems	4	32,9%	13	35	48
Gesamt	103				

Zu Frage 3. lit. a und b:

- *Werden Gleichstellungsziele auch im Bereich der Fachhochschulen erfasst?*
- a. Wenn ja, wie hoch war der Anteil von Bewerberinnen in den Bewerbungsverfahren und der Prozentsatz von Frauen unter den neuberufenen Professoren an den FHs in den Jahren 2015-2017.*
- b. Wenn nein, warum nicht?*

Ja, im Bundesfinanzgesetz 2019 (BFG 2019) werden die Fachhochschulen (FH) auf Globalbudgetebene in einem bisher noch nicht gegebenen Ausmaß adressiert.

Globalbudget „Tertiäre Bildung“ (Maßnahmen mit Kennzahlen/Meilensteinen):

- Umsetzung strategischer Ziele zur Gleichstellung für Universitäten (Gesamtösterreichischer Universitätsentwicklungsplan, Leistungsvereinbarung) und Fachhochschulen (FH-Entwicklungsplan) sowie Weiterentwicklung des Gender Monitorings:
 - Erhöhung des Frauenanteils beim Lehr- und Forschungspersonal (Academic staff – eine Teilmenge davon bilden die „FH-Professor/innen“) an FH.
 - Reduktion der Anzahl geschlechtersegregierter Studienfelder an Universitäten und Fachhochschulen (BA/MA: <10% Studierende des unterrepräsentierten Geschlechts).
 - Weiterentwicklung der Gleichstellung an Fachhochschulen: Erweiterung des Gender Monitoring bzw. Stärkung der Gleichstellungs- und Diversitätspolitiken.

Globalbudget „Steuerung und Services“ (Maßnahme mit Kennzahl):

- Umsetzung der geschlechtergerechten Aufteilung bei der Beschickung von Gremien im kompetenzrechtlichen Bereich des Ressorts bzw. bei Gremien, wo die Ressortleitung Mitbestimmungsrechte bei der Bestellung von Mitgliedern hat: Organe der Agentur für Qualitätssicherung und Akkreditierung Austria (AQ Austria) und Universitätsräte:
 - Der Anteil der Frauen in allen Gremien der AQ Austria (Kuratorium, Board und Generalversammlung) soll weiterhin mind. 50% betragen.

Überdies wird angemerkt, dass die AQ Austria gemäß Hochschul-Qualitätssicherungsgesetz (HS-QSG) verantwortliches Organ zur Akkreditierung von Fachhochschulen und Privatuniversitäten sowie deren Studien(-gängen) ist. Daher ist eine geschlechtergerechte

Besetzung leitender Organe der AQ Austria von Bedeutung. Ferner bezieht sich diese Globalbudgetmaßnahme damit auch indirekt auf Fachhochschulen.

Im Gegensatz zum Universitätsgesetz 2002 (UG) für Universitäten findet sich im Fachhochschulstudiengesetz (FHStG) keine Legaldefinition zum Professorinnen- bzw. Professorenbegriff sowie keine Regelung zum Berufungsverfahren. Somit lässt sich über die dementsprechend einschlägige Verordnung (BidokVFH) auch keine Erfassung einer Verwendung „FH-Professorin bzw. FH-Professor“ durchführen. Mangels rechtlicher Regelung von Professorinnen- bzw. Professorenbegriff und Berufungsverfahren im FHStG lässt sich im Gegensatz zum universitären Bereich somit auch keine Kennzahl zu Berufungsverfahren an Fachhochschulen bilden.

Zu Frage 4:

- *Wie sieht der Umsetzungsstand des Frauenförderplans der Österreichischen Akademie der Wissenschaften in der Leistungsvereinbarungsperiode 2015-2017 aus?*

In folgenden Bereichen wurden Maßnahmen entwickelt und umgesetzt:

- Erhöhung der Sensibilisierung in Bezug auf Benachteiligungen aufgrund des Geschlechts innerhalb der Österreichischen Akademie der Wissenschaften (ÖAW) – sprachliche Gleichbehandlung:
 - Empfehlung zur sprachlichen Gleichbehandlung ist allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern per E-Mail bekannt gegeben und auf der Website der ÖAW veröffentlicht worden: (<http://www.oeaw.ac.at/fileadmin//NEWS/2016/PDF/OEAW-Leitfaden-zur-sprachlichen-Gleichbehandlung-05-2016.pdf>)
- Erhöhung der Sichtbarkeit der Forschungsleistungen von Frauen:
 - Der Anteil von Frauen bei Vortragenden und Podiumsdiskussionen konnte von 33 % im Jahr 2016 auf rund 45 % im Jahr 2017 gesteigert werden.
- Erhöhung des Frauenanteils in den Bereichen und Gremien, in denen sie unterrepräsentiert sind:
 - Recruiting: Bei Stellenbesetzungen werden flächendeckend Karrieremodell und Frauenförderplan berücksichtigt.
 - Das Mentoringprogramm der ÖAW wurde im Zeitraum Oktober 2016 bis Juni 2017 erstmals durchgeführt.
 - Der Frauenanteil in den Gremien der ÖAW konnte sukzessive erhöht werden: im Aufsichtsgremium (Akademierat) stieg der Frauenanteil von 38 % im Jahr 2016 auf 42 % im Jahr 2017.
 - Der Frauenanteil in Auswahlkomitees für Preise und Stipendien der ÖAW konnte von 27 % im Jahr 2016 auf 34 % im Jahr 2017 gesteigert werden.

Zu Frage 5:

- *Mit welchen konkreten Maßnahmen wird versucht, den Frauenanteil im Bereich der Forschung an Österreichs Hochschulen zu erhöhen?*

Mit den öffentlichen Universitäten werden zur kommenden Leistungsvereinbarungsperiode obligate Leistungsbeiträge zur wirkungsorientierten Budgetierung vereinbart, dabei auch verbindliche Ziele zur Erhöhung des Frauenanteils bei Laufbahnstellen und Professuren.

Diese basieren auf dem so genannten Kaskadenmodell:

- Der Zielwert für den Frauenanteil an einer Karrierestufe wird in diesem Modell potenzialorientiert auf Basis des Anteils an (potenziell) qualifizierten Frauen auf der vorgelagerten Karrierestufe bzw. den vorgelagerten Karrierestufen berechnet. Die errechneten Zielwerte basieren auf der Annahme, dass Emeritierungen/Pensionierungen von § 98-Professuren im Prognosezeitraum mit 65 Jahren erfolgen und diese nachbesetzt werden. Ferner, dass von den öffentlichen Universitäten 350 zusätzliche Professuren und Äquivalente zur Aufrechterhaltung der bestehenden Betreuungsrelation eingerichtet werden.
- Alle im Laufe der Leistungsvereinbarungsperiode neu zu besetzenden Stellen sind im Ausmaß des universitären Potenzialwerts mit Frauen zu besetzen. Bei Professuren ist dies der Frauenanteil bei u.a. wissenschaftlich/künstlerischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und Laufbahnstellen; bei Laufbahnstellen ist dies der Anteil der Absolventinnen von Doktoratsstudien. Sollten universitätsseitig noch weitere Professuren bzw. Laufbahnstellen geplant sein, so sind diese Stellen ebenfalls potenzialorientiert zu besetzen.

Zu Frage 6:

- *Mit welchen konkreten Maßnahmen wird versucht, den Frauenanteil speziell im Bereich der Forschung in Naturwissenschaften und Technik zu erhöhen?*

Hier wird auf die Leistungsvereinbarungen mit öffentlichen Universitäten und Sparkling Science hingewiesen:

- Leistungsvereinbarungen mit öffentlichen Universitäten, Periode 2019-2021:
Für die öffentlichen Universitäten werden im Rahmen der Leistungsvereinbarungsperiode 2019-2021 Ziele und Vorhaben, u.a. basierend auf den Empfehlungen der Studie „MINT an öffentlichen Universitäten, Fachhochschulen sowie am Arbeitsmarkt (IHS, 2017) vereinbart. Diese werden z.B. folgende Schwerpunkte adressieren:
 - Verbesserung und Präzisierung der Studieninformation und -beratung an der Schnittstelle zur tertiären Bildung.
 - Fokussierung der Bewerbung des MINT-Begriffs für Frauen auf die „Kernbereiche“ Informatik und Technik, in denen die Arbeitsmarktaussichten besonders hoch, die Frauenanteile aber besonders gering sind.
 - Studierbarkeit der Curricula und damit Schaffung gleicher Erfolgswahrscheinlichkeiten unabhängig von der Vorbildung (durch „Brückenkurse“ etc.).
 - Flexibilisierung der Curricula, Digitalisierung der Lehre, einer Ausweitung der Öffnungszeiten von Lernräumen.
- Sparkling Science:
Sparkling Science-Projekte im MINT-Bereich, die spezielle Maßnahmen zur Förderung von Mädchen und Frauen beinhalten, und solche, die sich vertieft mit genderrelevanten Aspekten der untersuchten Forschungsfragen befassen, können die maximale Fördersumme von EUR 170.000,00 um bis zu 10 % überschreiten. Seit der 5. Ausschreibung (ab Oktober 2014) ist diese Zusatzförderung auf den MINT-Bereich fokussiert und die beantragten Gelder sind zweckgebunden. 20 MINT-Projekten (aus den bisher 299 geförderten Projekten der 1. bis 6. Ausschreibung) wurde bisher eine Überschreitung der maximalen Fördersumme zuerkannt. Im Rahmen der letzten beiden

Ausschreibungen (5. Ausschreibung seit Oktober 2014, 6. Ausschreibung seit Juli 2017) wurden deutlich höhere Fördersummen ausbezahlt.

	Anzahl Projekte mit MINT-Zusatzförderung	Kosten MINT-Zusatzförderung in EUR	Gesamtfördersumme pro Ausschreibung in EUR
1. Ausschreibung	2	18.056,00	3.700.000,00
2. Ausschreibung	1	16.808,00	3.000.000,00
3. Ausschreibung	1	1.628,00	6.000.000,00
4. Ausschreibung	1	1.123,27	6.000.000,00
5. Ausschreibung	8	127.566,15	9.500.000,00
6. Ausschreibung	7	93.846,72	6.500.000,00
Gesamt	20	259.028,14	34.700.000,00

Zu Frage 7:

➤ *Wo steht Österreich in Bezug auf Gleichstellungsziele im Hochschul- und Forschungsbereich im internationalen Vergleich?*

- Führungsgremien und -positionen:

Deutlich über dem europäischen EU-28 Schnitt anzusiedeln war Österreich 2014 bezüglich des Frauenanteils in Führungsgremien und -positionen. So stiegen die Frauenanteile im EU-28-Schnitt von 22 % 2010 auf 28 % 2014, während sie in Österreich überproportional von 27 % 2010 auf bereits 38 % 2014 stiegen. (Quelle: EK, She Figures 2015, 143). Einen besonderen Beitrag dabei liefern die österreichischen Universitäten, wo für Kollegialorgane gemäß UG eine mind. 50 % Frauenquote gilt. In Rektoraten (47,9 % Frauenanteil) sowie Universitätsräten (48,9 % Frauenanteil) war 2016 annähernd Geschlechterparität erreicht, in den Senaten wirkten 2016 immerhin auch bereits 45,7 % Frauen mit.

- Frauenanteile in der Forschung:

Österreich liegt bezüglich Frauenanteilen in der Forschung in allen Sektoren etwas unter dem Schnitt der EU-28. Der Hochschulsektor ist der Bereich, in dem Österreich im europäischen Vergleich noch am besten dasteht und auch der Sektor, indem eine bereits einigermaßen Geschlechterrepräsentanz hergestellt werden konnte.

Frauenanteile im europäischen Bereich:		
Forscher/innen	Österreich	EU-28
– alle Sektoren	29,5%	33,4%
– Hochschulsektor	39,9%	42,2%
– Unternehmenssektor	17,1%	20,2%
Quelle: EUROSTAT-Datenbank, Stand: 2015		

- „Gläserne Decke“:

Bezüglich der gläsernen Decke hat Österreich im europäischen Vergleich in den vergangenen Jahren aufgeholt. So konnte etwa die gläserne Decke beim universitären Forschungspersonal von 2010 bis 2013 überdurchschnittlich reduziert werden:

Während im Schnitt der EU-28 in diesem Zeitraum die gläserne Decke für Frauen kaum geringer wurde (von 1,8 auf 1,75), sank sie in Österreich von 2,04 auf 1,76. Die Zahl 1 bedeutet beim Glasdecken-Index eine gleiche Chance für Frauen wie für Männer Grade-A-

Level-Führungspositionen zu erreichen. Je höher die Zahl über 1 hinausgeht, desto „dicker“ ist die gläserne Decke und desto unwahrscheinlicher ist es für Frauen, in diese Führungspositionen zu gelangen. Aktuellere Daten werden erst im Zuge der „She Figures“ 2018 verfügbar sein (Quelle: EK, She Figures 2015, 136).

Wien, 4. Mai 2018
Der Bundesminister:

Univ.-Prof. Dr. Heinz Faßmann eh.

