



MARIO KUNASEK  
BUNDESMINISTER FÜR LANDESVERTEIDIGUNG

S91143/37-PMVD/2018 (2)

15. Juni 2018

Herrn  
Präsidenten des Nationalrates  
Parlament  
1017 Wien

Die Abgeordneten zum Nationalrat Ecker, Genossinnen und Genossen haben am 17. April 2018 unter der Nr. 674/J an mich eine schriftliche parlamentarische Anfrage betreffend „Aussetzung der weiteren Umsetzung der Heeresstruktur Reform LV BH 21.1 auf unbestimmte Zeit“ gerichtet. Diese Anfrage beantworte ich wie folgt:

Zu 1:

Der Organisationsplan für das Kommando Landstreitkräfte (KdoLaSK) wurde mit 24. November 2017, jener für das Kommando Luftstreitkräfte (KdoLuSK) mit 29. November 2017 verfügt.

Zu 2:

Die Verfügung von Organisationsplänen setzt ein beendetes Bewertungsverfahren durch das Bundesministerium für öffentlichen Dienst und Sport (BMöDS), ehemals Bundeskanzleramt (BKA) voraus. Für das Kommando Landstreitkräfte und das Kommando Luftstreitkräfte waren die entsprechenden Verhandlungen abgeschlossen. Anfang 2018 habe ich angeordnet, die gesamte Kommandostruktur zu evaluieren und die von meinem Amtsvorgänger gestartete, aber nicht umgesetzte Strukturreform zu stoppen sowie das Inkrafttreten der Organisationspläne auf unbestimmte Zeit zu verschieben. Es waren daher auch keine weiteren Personalmaßnahmen zu setzen.

Zu 3:

Der Organisationsplan des Kommandos Logistik (KdoLog) steht nicht in Bearbeitung, weswegen es keine Verhandlungen gab. Der Organisationsplan des Kommandos Führungsunterstützung & Cyber Defence (KdoFüU&CD) wurde erarbeitet und war seit 28. Juli 2017 zur Bewertung im BKA, nunmehr im BMöDS. Am 18. Dezember 2017 übermittelte das BKA einen Erstentwurf der Bewertung.

Zu 4:

Sämtliche Verhandlungen wurden von den Fachdienststellen meines Ressorts geführt.

Zu 5:

Die Anzahl jener Bediensteten, die mit Einteilung oder Zuteilung in den nachstehend angeführten Kommanden verwendet werden, ist aus der Tabelle ersichtlich:

KdoFüU&CD	89 Bedienstete
KdoLaSK	308 Bedienstete
KdoLuSK	148 Bedienstete
KdoLog	22 Bedienstete

Zu 6:

Der Besetzungsgrad in den einzelnen Kommanden stellt sich wie folgt dar:

KdoFüU&CD	68,0 %
KdoLaSK	98,7 %
KdoLuSK	89,0 %

Für das Kommando Logistik wurde – wie bereits erwähnt – kein neuer Personaleinsatzplan verhandelt.

Zu 7:

Ja. Höherwertige Tätigkeiten werden nach den jeweiligen gesetzlichen Bestimmungen abgegolten.

Zu 8:

Die nachstehende Tabelle zeigt die Zahl der Bediensteten, die auf den neuen Arbeitsplätzen eine gegenüber ihrer früheren Verwendung höhere Verwendungs- oder Funktionsgruppe hätten:

KdoFüU&CD	47 Bedienstete
KdoLaSK	78 Bedienstete
KdoLuSK	48 Bedienstete

Zu 9:

Die dienst- und besoldungsrechtlichen Auswirkungen der Beendigung verfügbarer Dienstzuteilungen sind individuell zu beurteilen. Sollten höherwertige Tätigkeiten ausgeübt worden sein, werden diese für den entsprechenden Zeitraum auch abgegolten. Eine dauerhafte Belassung der höheren Besoldung ist – abgesehen von den gesetzlichen Ausnahmen (beispielsweise bei Wahrungsfunktion) – nicht möglich. Die Kommandanten, die stellvertretenden Kommandanten und die Stabschefs wurden auf den Arbeitsplätzen eingeteilt und werden ihrer jetzigen Einstufung entsprechend besoldet. Die künftige Besoldung richtet sich nach der zukünftigen Einstufung.

Zu 10:

Eine seriöse zeitliche Abschätzung ist nicht möglich, weil die dienst- und besoldungsrechtliche Bewertung neuer Organisationspläne sowie die Zustimmung für die endgültige personelle Einteilung in die Zuständigkeit des BMöDS fällt. Die Dauer der dafür erforderlichen Verhandlungen ist nicht abschätzbar.

Zu 11:

Ja. Die jetzt faktisch bestehende Struktur wird bis zu neuerlichen Strukturänderungen aufrecht erhalten.

Zu 12:

Die Evaluierung hat der Generalstab nach meinen Vorgaben durchgeführt.

Zu 13:

Nein. Die Einsatzfähigkeit des Bundesheeres ist in keiner Weise gefährdet.

Zu 14:


Die Frage nach einer Einschätzung betrifft keinen Gegenstand der Vollziehung, weshalb ich um Verständnis ersuche, dass ich von einer Beantwortung Abstand nehme. Ergänzend merke ich zur Subfrage 14) a. an, dass das in meinem Ressort eingerichtete Zentrum für menschenorientierte Führung und Wehrpolitik im April 2018 auf Grund empirischer Untersuchungen einen „Bericht zur Inneren und Sozialen Lage“ erstellt hat, der auch die Themen Mitarbeiterzufriedenheit, Arbeitsbelastung und Vereinbarkeit von Beruf und Familie behandelt.

Zu 15:

Die Bediensteten meines Ressorts werden im Wege der Kommandanteninformation sowie mit entsprechenden Informationsschreiben („IntKomm-Information“) zeitnah über neue Entwicklungen informiert.

Mario KUNASEK

elektronisch gefertigt

Signaturwert	G9sOpEe90jx71r84Wrj4kum+ZStag1XU/jGumoblzWA3bUcxtEbLBcEJZPEJpVKWFuSFc4GimBYDY+ldf71oGtNlrqH3lZ0jKio28q7fugMpSCH9hZxuapYRFNukKPfvxzaIDP6tv8Vlws/7bpJ8pYRHZ0KzHcJhXhn7l9zq9KzIS/YKuQDgQksl6L//eA7OXABhVwA/Q4HI09RcLYYrhcK8n0DGKf5K8tjyTGWNF6iBBAtK8uPqZw1pUuM0PZFBKRy1niP/2Jlb6pi2FqTeX5KsYbo5i90rkyqOtsFaFBgw7gE71dl0LsaPLkxPnblazgkNMImGkhOAd7ATeO1yPQ==	
	Unterzeichner	serialNumber=961789058552,CN=Bundesministerium für Landesverteidigung,OU=Bundesministerium für Landesverteidigung,O=Bundesministerium für Landesverteidigung,C=AT
	Datum/Zeit-UTC	2018-06-15T06:54:29Z
	Aussteller-Zertifikat	CN=a-sign-corporate-light-02,OU=a-sign-corporate-light-02,O=A-Trust Ges. f. Sicherheitssysteme im elektr. Datenverkehr GmbH,C=AT
	Serien-Nr.	1628566889
	Methode	urn:pdfsigfilter:bka.gv.at:text:v1.1.0
Prüfinformation	Dieses Dokument wurde amtssigniert. Informationen zur Prüfung des elektronischen Siegels bzw. der elektronischen Signatur und des Ausdrucks finden Sie unter <a href="http://www.bmlv.gv.at/amtssignatur">http://www.bmlv.gv.at/amtssignatur</a>	

