



Council of the  
European Union

070764/EU XXVI. GP  
Eingelangt am 05/07/19

Brussels, 5 July 2019

10671/19

---

---

**Interinstitutional File:**  
2017/0085 (COD)

---

---

JUR 383  
EMPL 398  
SOC 517  
GENDER 32  
SAN 326  
CODEC 1272

**LEGISLATIVE ACTS AND OTHER INSTRUMENTS: CORRIGENDUM/RECTIFICATIF**

---

Subject: Directive of the European Parliament and of the Council of 20 June 2019 on work-life balance for parents and carers and repealing Council Directive 2010/18/EU  
(PE-CONS 20/1/19 REV 1, 20 June 2019)

---

LANGUAGE concerned: **DE**

PROCEDURE APPLICABLE (according to Council document R/2521/75):

— Procedure 2(b) (obvious error in one language version)

This text has also been transmitted to the European Parliament.

TIME LIMIT for the observations by Member States: 3 days

**OBSERVATIONS to be notified to: [dql.rectificatifs@consilium.europa.eu](mailto:dql.rectificatifs@consilium.europa.eu)**  
**(DQL RECTIFICATIFS (JUR 7), Directorate Quality of Legislation, Legal Service)**

**BERICHTIGUNG**

**der Richtlinie des Europäischen Parlaments und des Rates zur Vereinbarkeit von Beruf und  
Privatleben für Eltern und pflegende Angehörige und zur Aufhebung der  
Richtlinie 2010/18/EU des Rates**

(PE-CONS 20/1/19 REV 1 vom 20. Juni 2019)

Seite 34 Artikel 12 Absatz 2 Satz 1

*Anstatt:*

"Arbeitnehmer, die der Ansicht sind, ihre Kündigung sei aufgrund der Beantragung oder der Inanspruchnahme eines Urlaubs gemäß den Artikeln 4, 5 und 6 oder aufgrund der Inanspruchnahme des Rechtsflexible Arbeitsregelungen gemäß Artikel 9 erfolgt, ..."

*muss es heißen:*

"Arbeitnehmer, die der Ansicht sind, ihre Kündigung sei aufgrund der Beantragung oder der Inanspruchnahme eines Urlaubs gemäß den Artikeln 4, 5 und 6 oder aufgrund der Inanspruchnahme des Rechts gemäß Artikel 9, flexible Arbeitsregelungen zu beantragen, erfolgt, ..."