

**ANFRAGE**

der Abgeordneten Walter Bacher, Angela Lueger  
und GenossInnen  
an den Bundesminister für Inneres  
betreffend der personellen Situation der Polizei in Österreich

Österreichweit sind in Bereichen wie der Polizei-Grundausbildung, Ausbildung zu dienstführenden PolizeibeamtInnen, Ausbildung zum grenz- und fremdenpolizeilichen Dienst oder der Besetzung der Polizeidienststellen (gerechnet in Vollzeitbeschäftigteäquivalenten-VBÄ) im Vergleich zu den in diesen Bereichen systemisierten Planstellen, sowie der medial seit längerer Zeit verkündeten Personaloffensive nach wie vor Fragen offen.

Aus diesem Grund stellen die unterzeichneten Abgeordneten an den Bundesminister für Inneres folgende

**Anfrage**

1. Wie viele PolizeibeamtInnen mit abgeschlossener zweijähriger Polizeigrundausbildung versahen mit Stichtag 01.04.2018 österreichweit ihren Dienst? (Es wird um Aufzählung in Vollzeitbeschäftigteäquivalenten pro Polizeidienststelle mit Gegenüberstellung mit den dort systemisierten Soll-Planstellen und tatsächlich besetzten Ist-Planstellen je Polizeidienststelle und pro Bundesland ersucht.)
2. Wie viele PolizeibeamtInnen befanden sich mit Stichtag 01.04.2018
  - a) jeweils in Karenz,
  - b) jeweils im Beschäftigungsverbot nach dem MSchG,
  - c) jeweils im längeren Krankenstand (länger als 14 Tage, länger als ein Monat, länger als drei Monate und länger als sechs Monate), - (Es wird um Auflistung der Anfragepunkte a), b) und c) je Polizeidienststelle, gegliedert nach Bezirken und Bundesländern ersucht.)
3. Wie viele PolizeibeamtInnen sind
  - a) anderen Bundesländern,
  - b) Sonderfunktionen oder
  - c) anderen Dienststellen innerhalb des Bundeslandes dienstzugeteilt und somit für den Regeldienst (d.h. exekutiven Außendienst) auf ihren Stammdienststellen nicht verfügbar? (Es wird um eine vollständige und transparente (!) Beantwortung und Auflistung je Polizeidienststelle, gegliedert nach Bezirken und Bundesländern ersucht.)

4. Wie genau und wo hat sich die nach öffentlicher Darstellung des BM.I seit Jahren stattfindenden Planstellen- und Personaloffensive bereits in verbesserten Personalzahlen (gerechnet in VBÄ) an den einzelnen Dienststellen ausgewirkt?

5. Wie war es möglich, dass trotz einer langjährigen Personaloffensive die Zahl der Vollzeitbeschäftigteäquivalente von fertig ausgebildeten PolizeibeamtInnen, z.B. im Gesamtbereich der LPD Salzburg, im Zeitraum vom 01.04.2017 von 1371,9 VBÄ bis 01.10.2017 auf 1364,1 VBÄ gesunken ist?

6. In welchen Polizeidienststellen Österreichs konnte (mit Stichtag 01.04.2018) im Zuge der Personaloffensive der tatsächlich zur Verfügung stehende Personalstand durch PolizeibeamtInnen mit zweijähriger, abgeschlossener Polizeigrundausbildung im Vergleich zum 01.10.2017 erhöht werden? (Es wird um Auflistung je Bundesland, Polizeidienststelle und neuem Personal in Planstellen und Vollzeitbeschäftigteäquivalenten ersucht.)

7. In welchen Polizeidienststellen Österreichs konnte (mit Stichtag 01.04.2018) der tatsächlich zur Verfügung stehende Personalstand durch PolizeibeamtInnen mit abgeschlossener Polizeigrundausbildung im Vergleich zum 01.10.2017 nicht gehalten werden? (Es wird um Auflistung je Bundesland, Polizeidienststelle und Personal in Planstellen und Vollbeschäftigteäquivalenten ersucht.)

8. Seitens des BM.I wird betont, dass zur Flexibilisierung des Personaleinsatzes und im Sinne einer aktiven Frauenförderung alle aus dem Mutterschutzgesetz bzw. dem Väterkarenzgesetz resultierenden personellen Fehlstände sowie Herabsetzungen der regelmäßigen Wochendienstzeit zur Kinderbetreuung, in weiterer Folge sonstige sich durch Karenzurlaube und Herabsetzungen der regelmäßigen Wochendienstzeit aus beliebigem Anlass sowie Pensionskrankenstände, Dienstzuteilungen und dergleichen ergebenden Fehlstände ergänzt werden. Dieser Grundsatz gelte jedoch nur insoweit, als bei den betreffenden Dienststellen ein Ersatz, der aus den genannten Gründen resultierenden personellen Fehlstände, unbedingt erforderlich sei:

- a) Ab welchem personellen Fehlstand einer PI (Vergleich in Prozenten vom Sollstand zu VBÄ) ist aus ihrer Sicht eine Ergänzung unbedingt erforderlich?
- b) Wie viele E2b befanden sich zum Stichtag 01.04.2018 im Karenz- und Flexipool (es wird um Auflistung nach Bundesländern ersucht)?
- c) Auf welchen Dienststellen waren diese zum Stichtag 01.04.2018 eingeteilt (es wird um Auflistung nach Bundesland und Dienststellen ersucht)?

9. In einer parlamentarischen Anfragebeantwortung wurde von Ihnen für Salzburg - bezogen auf den Stichtag 01.10.2017 - der Personalsollstand mit 1567, der Iststand mit 1487 und die Anzahl der VBÄ mit 1364,1 angegeben. Im Karenz- und Flexipool befanden sich laut dieser Antwort zu dieser Zeit 126 Beamte.

- a) War Ihrer Meinung nach der Karenz- und Flexipool zu diesem Zeitpunkt ausreichend befüllt?
- b) Wäre es zu diesem Zeitpunkt notwendig gewesen, um dem genannten Sollstand gerecht zu werden, 329 E2b-Beamte im Salzburger Karenz- und Flexipool zur Verfügung zu haben?
- c) Ist es richtig, dass zu diesem Zeitpunkt in Salzburg ca. 13 Prozent des Personals, (gerechnet in VBÄ) bzw. 203 PolizistInnen fehlten?
- d) Wie viele PolizistInnen müssten zum Stichtag 01.04.2018 im Salzburger Karenz- und Personalpool sein, um dem Sollstand gerecht zu werden?
- e) Erachten Sie es für sinnvoll, zu einem echten Karenzpool überzugehen, durch den eine tatsächliche und echte Ergänzung in VBÄ für Fehlstände durch Karenzen im Sinne der Einleitung von Frage 5 erreicht werden kann und diesen echten Karenzpool anstelle der derzeitigen Regelung zu installieren?
- f) Wie viele Planstellen in VBÄ sind für einen solchen echten Karenzpool aus den Erfahrungswerten der vergangenen zehn Jahre in jedem Bundesland nötig (es wird um Auflistung nach Bundesländern ersucht)?

10. In den Jahren 2015, 2016 und 2017 wurden als Reaktion auf die Flüchtlingswelle Kurzlehrgänge für VB/S für den grenz - und fremdenpolizeilichen Dienst durchgeführt.

- a) Sind neuerliche Kurzlehrgänge für VB/S für den grenz - und fremdenpolizeilichen Dienst geplant?
  1. Wenn ja, wann, wo und wie viele?
  2. Wenn nein, warum sind derartige VB/S Planstellen in verschiedenen Konzepten der Fremden- und grenzpolizeilichen Abteilung (EGFA-Reform) vorgesehen?

11. In einer parlamentarischen Anfragebeantwortung wurde von Ihnen ab 2019 die bundesweite Schaffung von 2100 zusätzlichen Exekutivplanstellen in Aussicht gestellt.

a) Welche Dienststellen werden durch diese zusätzlichen Planstellen, also Aufsystemisierungen, gestärkt bzw. neu geschaffen (es wird um Auflistung nach Bundesländern und Dienststellen ersucht)?

12. In parlamentarischen Anfragebeantwortungen wurden vom BM.I für drei Stichtage innerhalb eines Jahres für die LPD Salzburg drei verschiedene Sollzahlen für Planstellen des Exekutivdienstes genannt.

Oktober 2016:      Soll    1575

April 2017:        Soll    1634

Oktober 2017:     Soll    1567

- a) Wie erklären Sie die unterschiedlichen Sollzahlen in den verhältnismäßig kurzen Zeiträumen?

- b) Welche Grundlagen werden genau zur Festlegung der Sollzahlen herangezogen?
- c) Wie ist im Speziellen die Senkung (minus 67 Planstellen) der Sollzahlen für die LPD Salzburg im Zeitraum von April bis Oktober 2017 zu begründen?
- d) Ist bei der Festlegung der Sollzahlen nicht Kontinuität geboten, um die Planbarkeit des Exekutivdienstes und die polizeiliche Grundversorgung der Bevölkerung zu erhalten?

13. Sie lassen in Medien keinen Zweifel daran den Personalstand bei der Polizei kräftig zu erhöhen.

- a) Werden Sie dafür in jedem Bundesland fixe Ausbildungsplanstellen einführen?
- b) Wie viele Ausbildungsplanstellen müssten in jedem Bundesland fix vorhanden sein, um eine kontinuierliche und verlässliche Personennachwuchsausbildung zu gewährleisten (es wird um Auflistung nach Bundesländer ersucht)?

14. Wann findet die geplante Inbetriebnahme der Polizei-Ausbildungsstätte in Wels (auch hinsichtlich der von Ihnen angekündigten Aufstockung des Personals) statt?

- a. Wird es sich dabei um eine dauerhafte oder eine temporäre Einrichtung handeln?
- b. Sollte es sich um eine temporäre Ausbildungseinrichtung handeln, was ist mit dem dort eingesetzten Personal im Anschluss geplant?

15. Für eine professionelle und langfristige Personalplanung ist die entsprechende personelle Dotierung aller Einsatzbereiche innerhalb der Organisation Polizei erforderlich und wichtig (z.B. LKA bezüglich der Bedarfe an technisch versiertem Personal, Cobra, Puma, usw.) Planen Sie eine solche Dotierung und wenn ja, wie gehen Sie dabei vor?

14. Die geplanten Bereitschaftseinheiten der einzelnen Landespolizeidirektionen sind nicht mit ausschließlich dafür vorgesehenen Planstellen dotiert, sondern sollen weiterhin zu einem großen Teil mit Zuteilungen aus anderen Einheiten gefüllt werden. Dadurch wird auch hier eine Situation geschaffen, durch die Personal vor Ort - also den Inspektionen in den Gemeinden und nahe bei den BürgerInnen - abgezogen wird. Was sind die Gründe dafür?

15. Wie setzt sich mit Stichtag 1. April 2018 die Zahl an E1-Beamten zusammen? Wie viele besetzte, unbesetzte Stellen in VBÄ gab es (es wird um Auflistung nach Bundesländern und Bezirken ersucht)?

- a. Mit wie vielen Abgängen an E1-Beamten rechnen Sie in den kommenden fünf Jahren und wird es ausreichend Personal geben, um diese Abgänge zu ersetzen bzw. wie stellen Sie sicher, dass diese Stellen besetzt werden?
- b. Wie viele E1-Studierende, die nach dem alten Ausbildungsschema ausgebildet wurden, haben diese Ausbildung begonnen, wie viele davon

haben sie abgeschlossen, wie viele Abschlüsse stehen noch aus (es wird um Auflistung nach BA und MA ersucht) und wie lange wird es diese Ausbildungsmöglichkeit noch geben?

c. Haben E1-BeamtlInnen, die das Angebot zur Absolvierung eines Bachelorlehrganges nicht wahrnehmen, (praktische oder dienstliche) Nachteile zu erwarten?

16. Wie setzt sich mit Stichtag 1. April 2018 die Zahl an A1-BeamtlInnen zusammen? Wie viele besetzte und unbesetzte Stellen in VBÄ gab es (es wird um Auflistung nach Bundesländern und Bezirken ersucht)?



