

---

**271/J XXVI. GP**

---

**Eingelangt am 14.02.2018**

**Dieser Text wurde elektronisch übermittelt. Abweichungen vom Original sind möglich.**

## **Anfrage**

**der Abgeordneten Douglas Hoyos, Kolleginnen und Kollegen  
an den Bundesminister für Öffentlichen Dienst und Sport**

**betreffend Maßnahmen zur Gleichstellung von Frauen und Männern im Sport**

In den vergangenen Wochen ist es im Zuge der #metoo Debatte zu zahlreichen öffentlichen Auseinandersetzungen rund um das Thema sexuelle Belästigung und sexualisierte Gewalt gekommen. Auslöser der Kontroverse war ein Skandal rund um den US-amerikanischen Regisseur Harvey Weinstein, gegen den Dutzende Frauen Vorwürfe der sexuellen Belästigung, bis hin zu sexualisierten Gewaltakten, erhoben. Stand ursprünglich die Filmbranche im Zentrum der Auseinandersetzung, so ist in Österreich auch der Österreichische Skiverband (ÖSV) in den Fokus gerückt. Nachdem eine Ex-Skirennläuferin Vergewaltigungsvorwürfe erhob, die allerdings verjährt und damit strafrechtlich nicht mehr relevant sind, hat die Staatsanwaltschaft Innsbruck ein Verfahren eingeleitet, in dem es um einen weiteren Fall vermeintlicher sexualisierter Gewalt geht, der sich im Jahr 2005 ereignet haben soll (der Standard, 26.11.2017).

Das Problem der eklatanten Unterrepräsentation von Frauen im österreichischen Sportverbandswesen und den Gremien der einzelnen Organisationen ist schon länger bekannt; das Bundesministerium für Landesverteidigung und Sport schreibt selbst auf seiner Website: "Auch im Sport gibt es Unterschiede zwischen Männern und Frauen: Egal ob Breiten- oder Spitzensport, Mädchen und Frauen sind unterrepräsentiert. In den Leitungsgremien der österreichischen Sportverbände sind kaum Frauen zu finden. Schlechtere Trainingsbedingungen, fehlende sozialrechtliche Absicherung und Unkenntnis geschlechtsspezifischer Trainingsvoraussetzungen erschweren Sportlerinnen den Weg zum Sieg." (Website Sportsektion BMÖDS, 29.11.2017). Im Jahr 2015 wurde die "Strategiegruppe Gender Equality im Sport" eingerichtet, die damit beauftragt ist, die EU-Strategie "Gender Equality in Sport 2014-2020" umzusetzen. Als allgemeines Ziel der Gruppe wird unter anderem die Entwicklung und Umsetzung konkreter Maßnahmen in vier Schwerpunktbereichen angegeben. Im Jahr 2015 gab es ein erstes Treffen der Beteiligten, seitdem sind keine konkreten weiteren Arbeitsschritte bekannt.

**Dieser Text wurde elektronisch übermittelt. Abweichungen vom Original sind möglich.**

Es steht somit außer Streit, dass das Problem der ungleichen Behandlung von Frauen und Männern im österreichischen Sport zwar bekannt ist; konkrete, umsetzbare und evaluierbare Maßnahmen, dieses Problem zu lösen, sind jedoch nicht bekannt.

Aus diesem Grund stellen die unterfertigten Abgeordneten nachstehende

## Anfrage:

1. Der Frauenanteil unter jenen, die Trainer\_innenausbildungen absolvieren, hat sich in den Jahren 2005-2011 nicht maßgeblich gesteigert (Quelle: Verein "100% Sport", [29.11.2017](#)). Welche konkreten Maßnahmen wurden gesetzt, um den Anteil an Trainer\_innen zwischen 2011 und 2017 zu erhöhen?

Jahr	Männer	Frauen	Gesamt	Männer in %	Frauen in %
2011*	193	69	262	74	26
2010	331	96	427	78	22
2009	305	84	389	78	22
2008	409	112	521	79	21
2007	413	87	500	83	17
2006	446	125	571	78	22
2005	163	53	216	75	25

Tabelle 1: TeilnehmerInnen an der österreichischen TrainerInnenausbildung von 2005 - 2011  
\* laufendes Jahr; kein Endergebnis

2. Wie viele Frauen und Männer absolvierten zwischen 2011 und 2017 eine Ausbildung zur Instruktor\_in, Übungsleiter\_in oder Trainer\_in? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr und Geschlecht)
3. Im Rahmen der EU-Strategie "Gender Equality in Sport 2014-2020" wurde im Handlungsfeld "Geschlechtergleichstellung im Coaching" das Ziel avisiert, bis zum Jahr 2018 rund 40% Frauen im Coachingbereich (Freiwillige oder Angestellte) zu erreichen. Welche konkreten Maßnahmen werden vom Bundesministerium für Öffentlichen Dienst und Sport gesetzt, um dieses Ziel zu erreichen?
4. Inwiefern arbeitet das Bundesministerium für Öffentlichen Dienst und Sport mit anderen Ministerien, insbesondere dem Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung und/oder dem Bundesministerium für Frauen, Familien und Jugend zusammen, um den Frauenanteil im Bereich Coaching zu erhöhen und Frauen dazu zu animieren, Ausbildungen im Bereich Coaching zu absolvieren?
  - a. Gibt es hier interministerielle Strategien und wenn ja, wie sind diese ausgestaltet?
5. Wie viele weibliche und wie viele männliche Vereinspräsident\_innen bzw. -obleute gibt es derzeit in den den Sport-Fachverbänden angehörenden Vereinen?
6. Wie viele Frauen und Männer gibt es in den Vorständen der einzelnen Fachverbände, die Mitglied der BSO sind? (Bitte um Aufschlüsselung nach Verband, Jahr und Geschlecht ab dem Jahr 2011)

7. Wie viele Frauen und Männer gibt es in den Vorständen der Dachverbände, die Mitglied der BSO sind? (Bitte um Aufschlüsselung nach Verband, Jahr und Geschlecht ab dem Jahr 2011)
8. In wie vielen bzw. welchen Dach- und Fachverbänden gibt es ein eigenes Frauenreferat?
  - a. In wie vielen den Sport-Fachverbänden angehörenden Vereinen gibt es eigene Vertrauenspersonen und/oder Frauenbeauftragte?
9. Welche Maßnahmen werden von Seiten des Bundesministeriums für Öffentlichen Dienst und Sport umgesetzt, um das Ziel, bis zum Jahr 2018 ein Minimum von 40% Frauen in den nationalen Sportgremien, dem nationalen Verbandsmanagement sowie Sport-Dachverbänden zu erreichen?
10. Wann wird der von der Strategiegruppe für Gender Equality ausgearbeitete Aktionsplan vorgestellt?
11. Auf der Website der Sportsektion des BMÖDS wird angegeben, dass "ein umfassendes Konzept zur Einführung von Gender Mainstreaming in die Sportförderung" in Ausarbeitung ist. Welche konkreten Maßnahmen wurden bisher ausgearbeitet und wann ist mit einer Veröffentlichung des Konzepts zu rechnen?
  - a. Wie werden die Ergebnisse der eingeleiteten Maßnahmen evaluiert und bewertet?
  - b. Ist es angedacht, ein entsprechendes Monitoring bzgl. Wirkung und Umsetzung der ausgearbeiteten Maßnahmen einzuführen?
12. Christa Prets, Vorsitzende des Vereins "100% Sport", hat in einer Pressekonferenz vom 29.11.2017 als Antwort auf die Frage, was bisher im Bereich der Prävention und Verhinderung sexualisierter Gewalt geschehen sei, ausgeführt, dass die veröffentlichte Broschüre "Für Respekt und Sicherheit" ein erstes sichtbares Zeichen der geleisteten Arbeit in diesem Bereich sei. Diese Broschüre sei unter anderem von Expert\_innen in ihrer Freizeit unentgeltlich produziert worden, die Erarbeitung habe rund zwei Jahre gedauert ([ORF Sport Plus, 29.11.2017](#)). Wie hoch waren die finanziellen Aufwendungen für die Produktion der Broschüre "Für Respekt und Sicherheit"?
  - a. Wurde die Broschüre, abgesehen von der Möglichkeit eines Downloads auf der Website von "100% Sport", analog zur Verfügung gestellt?
  - b. Wie viele Vereinsfunktionär\_innen und Mitglieder haben diese Broschüre nachgefragt bzw. erhalten?
  - c. Wird die Broschüre Ausbildungsstätten, wie beispielsweise den Bundessportakademien, analog zur Verfügung gestellt?
  - d. Wird die Broschüre in Trainer\_innenausbildungen o.ä. als Unterrichtsmaterial verwendet?
13. Wie hoch sind die jährlichen Aufwendungen des BMÖDS für den Verein "100% Sport"?
14. In welcher Höhe wurden Förderungen, die der spezifischen Förderung von Frauen gedient haben, an den Österreichischen Skiverband seit 2007 vergeben? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahren, Fördersummen und Projekten)
15. In welcher Höhe wurden Förderungen, die der spezifischen Förderung von Frauen gedient haben, an die weiteren österreichischen Fachverbände seit 2007 ver-

geben? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahren, Verbänden, Fördersummen und Projekten)

16. Das Bundesministerium für Öffentlichen Dienst und Sport gibt auf seiner Website an, dass alle Förderungsentscheidungen im Sport "hinsichtlich ihrer Auswirkungen auf Frauen und Männer reflektiert" werden. In welcher Form findet eine solche Reflexion statt?
  - a. Gibt es Bestrebungen, Evaluierungs- oder Reflexionsbögen nach Abschluss der Projekte einzuführen, um den zielgerichteten Einsatz der Fördermittel zu garantieren und zu überprüfen? Wenn nein, warum nicht?
17. Gemäß §8 (2) BSFG wurden im Jahr 2017 73.000 Euro an Sporförderung für verbandsorientierte Gender- und Frauenprojekte zugesagt. Die gesamte Fördermenge betrug über 87,1 Millionen Euro. Wie erklärt man sich im Bundesministerium für Öffentlichen Dienst und Sport diesen geringen Betrag?
  - a. Welche Maßnahmen werden von Seiten des Bundesministeriums ergriffen, um Projekte, die der Verbesserung der Situation von Frauen im Sport dienen, stärker zu fördern?
18. Inwieweit wurde die verbesserte Repräsentation und spezifische Förderung von Frauen in der Förderstrategie des Bundesministeriums für Öffentlichen Dienst und Sport berücksichtigt?