

**Univ.-Prof. Dr. Martin Kocher**  
Bundesminister

martin.kocher@bma.gv.at  
+43 1 711 00-0  
Taborstraße 1-3, 1020 Wien

Herrn  
Präsidenten des Nationalrates  
Mag. Wolfgang Sobotka  
Parlament  
1017 Wien

Geschäftszahl: 2022-0.257.557

Ihr Zeichen: BKA - PDion (PDion)10602/J-NR/2022

Wien, am 03. Juni 2022

Sehr geehrter Herr Präsident,

die Abgeordneten zum Nationalrat Kainz und weitere haben am 05.04.2022 unter der **Nr. 10602/J** an mich eine schriftliche parlamentarische Anfrage betreffend **Beschäftigung von Menschen mit Behinderung im BMA im 1. Quartal 2022** gerichtet.

Diese Anfrage beantworte ich nach den mir vorliegenden Informationen wie folgt:

Einleitend darf auf den Ministerratsvortrag zur „Anzahl der Bediensteten mit Behinderungen im Bundesdienst“ vom 1. Oktober 2021 hingewiesen werden. Der Bund kommt seiner Einstellungsverpflichtung gemäß Behinderteneinstellungsgesetz regelmäßig nach und erfüllt seine diesbezüglichen Verpflichtungen.

Die Einzelbetrachtung des Bundesministeriums für Arbeit zeigt, dass die diesbezügliche Einstellungsverpflichtung deutlich übererfüllt wird. Dennoch ist es dem Bundesministerium für Arbeit ein großes Anliegen, durch konkrete Maßnahmen die Beschäftigung von Menschen mit Behinderungen im eigenen Haus weiter zu forcieren.

Im Zuge der Initiative zur verstärkten Inklusion von Menschen mit Behinderung im Bundesministerium für Arbeit wurde in der zweiten Halbjahahreshälfte 2021 eine ressortweite Sensibilisierungskampagne in Kooperation mit dem ÖZIV (Bundesverband für Menschen mit Behinderungen) durchgeführt. In einem Webinar für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Ressorts wurden die Themen Behinderung, Diskriminierung, rechtliche Rahmenbedingungen und Barrierefreiheit interaktiv behandelt.

Zu Beginn des Jahres 2022 wurde seitens des Bundesministeriums für Arbeit das Projekt „Diversity Management im BMA“ gestartet. Schwerpunkt 2022 ist die Förderung der Arbeitsmarktchancen junger Menschen mit Behinderungen. Ab August 2022 werden sowohl für die Zentralstelle als auch für den nachgeordneten Bereich des Bundesministeriums für Arbeit Lehrlinge für den Lehrberuf „Verwaltungsassistentin/Verwaltungsassistent“ mit einer verlängerten Lehrzeit von vier Jahren aufgenommen. Diese Initiative richtet sich insbesondere an Personen mit sonderpädagogischem Förderbedarf, fehlendem oder negativem Hauptschulabschluss oder einer Behinderung im Sinne des Behinderteneinstellungsgesetzes, aber auch Personen, bei denen aufgrund ausschließlich persönlicher Gründe eine Lehrstelle kaum gefunden werden kann. Diese spezifischen Gruppen haben es auf dem Arbeitsmarkt erfahrungsgemäß besonders schwer.

Die Erarbeitung der genannten Maßnahmen sowie die Umsetzung erfolgt durch das Präsidium des Bundesministeriums für Arbeit in Zusammenarbeit mit dem ÖZIV Bundesverband, mit der Plattform „bundessache.at“ und der Berufsausbildungsassistenz.

Ich bin der festen Überzeugung, dass eine konsequente Umsetzung der Integration von Menschen mit Behinderung bei allen Beschäftigten zu besseren Entfaltungsmöglichkeiten führt, die Produktivität erhöht und ein positives Betriebsklima schafft. Daher möchte das Bundesministerium für Arbeit im Bund mit gutem Beispiel vorangehen und jenen, die es auf dem Arbeitsmarkt besonders schwer haben, eine berufliche Zukunftsperspektive im öffentlichen Dienst eröffnen.

#### **Zu den Fragen 1 bis 3 und 7**

- *Wie viele Menschen mit Behinderung waren im 1. Quartal 2022 in Ihrem Ressort angestellt? Bitte um Angabe nach Personen pro Monat.*
- *Inwiefern erfüllten Sie im 1. Quartal 2022 die Einstellungspflicht von Behinderten gemäß dem Behinderteneinstellungsgesetz in Ihrem Ressort?*
- *Mussten Sie im 1. Quartal 2022 Ausgleichstaxe leisten, weil Sie der Beschäftigungspflicht nicht nachgekommen sind?*
  - *Falls ja, bitte um Angabe der Höhe der Ausgleichstaxe pro Monat.*
- *Falls die Einstellungspflicht im Sinne des Behinderteneinstellungsgesetz im 1. Quartal 2022 nicht erfüllt wurde, welche Maßnahmen setzen Sie, um die Quote künftig zu erfüllen? Bitte um detaillierte Auflistung.*

Es wird auf die Beantwortung der Parlamentarischen Anfrage Nr. 10598/J vom 5. April 2022 durch das Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport verwiesen.

**Zur Frage 4**

- *Wie viele Menschen mit Behinderung sind derzeit insgesamt in Ihrem Ressort beschäftigt?*
  - *Wie viele davon sind in einer Leitungsfunktion tätig?*
  - *Wie viele davon haben einen unbefristeten und wie viele einen befristeten Dienstvertrag?*

Zum Stichtag 5. April 2022 sind 18 Menschen mit Behinderung in der Zentralstelle des Bundesministeriums für Arbeit tätig. Davon sind zwei Personen in einer Leitungsfunktion und eine Person über einen befristeten Dienstvertrag beschäftigt.

**Zur Frage 5**

- *Wurden neue Arbeitsplätze geschaffen, um Personen mit Behinderung anzustellen?*
  - *Falls ja, welche?*

Seit dem Jahr 2012 besteht gemäß § 5 Abs. 3 der Regelungen für die Planstellenbewirtschaftung gemäß § 44 BHG 2013 die Möglichkeit, Menschen mit Behinderung ab einem Grad der Behinderung von 70 % aufzunehmen, ohne dafür eine Planstelle zu binden. Seit 1. Jänner 2022 ist dies für Neuaufnahmen ab einem Grad der Behinderung von 60 % möglich. In der Zentralstelle des Bundesministeriums für Arbeit sind zum Stichtag 5. April 2022 drei entsprechende Arbeitsplätze besetzt. Die Aufnahmen von vier weiteren Menschen mit Behinderung gemäß § 5 Abs. 3 der Regelungen für die Planstellenbewirtschaftung gemäß § 44 BHG 2013 ist bereits in Vorbereitung.

**Zur Frage 6**

- *Wurden im 1. Quartal 2022 Dienstverhältnisse mit Menschen mit Behinderung beendet?*
  - *Falls ja, bitte um Angabe der jeweiligen Gründe.*
  - *Wie viele der Personen wurden gekündigt?*
  - *Wie viele der Personen haben selbst gekündigt?*
  - *Wie viele der Personen sind in Pension gegangen?*

Im 1. Quartal 2022 wurden in der Zentralstelle des Bundesministeriums für Arbeit keine Dienstverhältnisse von Menschen mit Behinderung beendet.

Univ.-Prof. Dr. Martin Kocher



