

Mag. Alexander Schallenberg
 Bundesminister

Minoritenplatz 8, 1010 Wien, Österreich

Herrn
 Mag. Wolfgang Sobotka
 Präsident des Nationalrates
 Parlament
 1017 Wien

Wien, am 3. Juni 2022

GZ. BMEIA-2022-0.280.607

Sehr geehrter Herr Präsident!

Die Abgeordneten zum Nationalrat Alois Kainz, Kolleginnen und Kollegen haben am 5. April 2022 unter der Zl. 10601/J-NR/2022 an mich eine schriftliche parlamentarische Anfrage betreffend „Beschäftigung von Menschen mit Behinderung im BMEIA im 1. Quartal 2022“ gerichtet.

Diese Anfrage beantworte ich nach den mir vorliegenden Informationen wie folgt:

Zu den Fragen 1 bis 3 und 7:

- *Wie viele Menschen mit Behinderung waren im 1. Quartal 2022 in Ihrem Ressort angestellt? Bitte um Angabe nach Personen pro Monat.*
- *Inwiefern erfüllten Sie im 1. Quartal 2022 die Einstellungspflicht von Behinderten gemäß dem Behinderteneinstellungsgesetz in Ihrem Ressort?*
- *Mussten Sie im 1. Quartal 2022 Ausgleichstaxe leisten, weil Sie der Beschäftigungspflicht nicht nachgekommen sind?
 Falls ja, bitte um Angabe der Höhe der Ausgleichstaxe pro Monat.*
- *Falls die Einstellungspflicht im Sinne des Behinderteneinstellungsgesetz im 1. Quartal 2022 nicht erfüllt wurde, welche Maßnahmen setzen Sie, um die Quote künftig zu erfüllen? Bitte um detaillierte Auflistung.*

Ich verweise auf die Beantwortung der parlamentarischen Anfrage Zl. 10598/J-NR/2022 vom 5. April 2022 durch den Bundesminister für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport.

Zu Frage 4:

- *Wie viele Menschen mit Behinderung sind derzeit insgesamt in Ihrem Ressort beschäftigt?
Wie viele davon sind in einer Leitungsfunktion tätig?
Wie viele davon haben einen unbefristeten und wie viele einen befristeten Dienstvertrag?*

Derzeit sind 42 Personen mit besonderen Bedürfnissen im Sinne des Behinderteneinstellungsgesetzes in meinem Ressort beschäftigt, davon drei Personen in Leitungsfunktionen. 40 dieser Personen haben einen unbefristeten und zwei Personen einen befristeten Vertrag.

Zu Frage 5:

- *Wurden neue Arbeitsplätze geschaffen, um Personen mit Behinderung anzustellen?
Falls ja, welche?*

Seit dem Jahr 2012 besteht die Möglichkeit, Personen ab einem bestimmten Grad der Behinderung (laut Personalplan 2022: 60 %) aufzunehmen, ohne dafür eine Planstelle zu binden. Im 1. Quartal 2022 wurde ein derartiger Arbeitsplatz geschaffen.

Zu Frage 6:

- *Wurden im 1. Quartal 2022 Dienstverhältnisse mit Menschen mit Behinderung beendet?
Falls ja, bitte um Angabe der jeweiligen Gründe.
Wie viele der Personen wurden gekündigt?
Wie viele der Personen haben selbst gekündigt?
Wie viele der Personen sind in Pension gegangen?*

Im Anfragezeitraum wurde kein Dienstverhältnis eines Menschen mit besonderen Bedürfnissen in meinem Ressort beendet.

Mag. Alexander Schallenberg

