

**10926/AB****vom 04.08.2022 zu 11241/J (XXVII. GP)****bmk.gv.at**

**= Bundesministerium**  
 Klimaschutz, Umwelt,  
 Energie, Mobilität,  
 Innovation und Technologie

**Leonore Gewessler, BA**  
 Bundesministerin

An den  
 Präsident des Nationalrates  
 Mag. Wolfgang Sobotka  
 Parlament  
 1017 W i e n

leonore.gewessler@bmk.gv.at  
 +43 1 711 62-658000  
 Radetzkystraße 2, 1030 Wien  
 Österreich

Geschäftszahl: 2022-0.434.157

. August 2022

Sehr geehrter Herr Präsident!

Die Abgeordneten zum Nationalrat Kainz und weitere Abgeordnete haben am 14. Juni 2022 unter der **Nr. 11241/J** an mich eine schriftliche parlamentarische Anfrage betreffend Karenz und Teilzeit im BMKUEMIT gerichtet.

Diese Anfrage beantworte ich wie folgt:

Eingangs wird angemerkt, dass es während des abgefragten Zeitraumes mehrere Novellen des Bundesministeriengesetzes gab, die zum Teil erhebliche Veränderungen in der Zusammensetzung der Bundesministerien bewirkt haben. Die Beantwortung erfolgt im Rahmen der Möglichkeiten und unter Heranziehung aller vorhandenen Daten und Akten, wobei ausdrücklich darauf hingewiesen wird, dass es durch mögliche Doppelaufzeichnungen oder ähnliche Umstände zu Unschärfen kommen kann.

**Zu Frage 1:**

- *Wie viele Arbeitnehmer, welche in Ihrem Ressort beschäftigt sind, befanden sich seit Beginn der Legislaturperiode bis zum Zeitpunkt der Beantwortung dieser Anfrage in einer Karenz? Bitte um Auflistung nach Geschlecht, Grund der Karenz sowie der konkreten Dauer.*

Seit Beginn der Legislaturperiode waren 58 Frauen und 30 Männer in Karenz, davon 29 Frauen nach MschG und 9 Männer nach VKG, 27 Frauen und 15 Männer nach VBG, 2 Frauen und 3 Männer nach BDG, 1 Mann nach BDG ex lege und 2 Männer aufgrund einer Frühkarenz.

Geschlecht	Grund (gesetzl. Bestimmung: Karenz nach MSchG, VKG, BDG 1979, VBG)	Dauer (bzw. laufend)
w	MSchG	01.04.2021 – 06.02.2022
w	MSchG	01.09.2021 – 06.12.2021
w	MSchG	01.10.2021 – laufend
w	MSchG	21.03.2020 – 11.12.2021
w	MSchG	18.01.2022 – laufend
w	MSchG	21.01.2021 – 10.10.2021
w	MSchG	04.03.2021 – 30.09.2021
w	MSchG	16.10.2021 – 15.06.2022
w	MSchG	02.04.2020 – 31.08.2021
w	MSchG	07.02.2022 – laufend
w	MSchG	22.02.2022 – laufend
w	MSchG	13.03.2020 – 28.02.2021
w	MSchG	25.10.2020 – 28.02.2021
w	MSchG	05.11.2021 – laufend
w	MSchG	26.06.2021 – 03.04.2022
w	MSchG	26.12.2020 – 08.11.2021
w	MSchG	08.01.2022 – laufend
w	MSchG	20.05.2018 – 18.02.2020
w	MSchG	01.07.2019 – 31.10.2019
w	MSchG	07.04.2019 – 30.01.2021
w	MSchG	04.05.2019 – 25.12.2019
w	MSchG	19.10.2021 – 27.06.2022
w	MSchG	28.06.2019 – 27.03.2020
w	MSchG	30.11.2019 – 23.08.2020
w	MSchG	17.01.2022 – laufend
w	MSchG	18.11.2019 – 17.02.2020
w	MSchG	10.12.2020 – 13.10.2021
w	MSchG	16.07.2019 – 17.05.2020
w	MSchG	28.01.2019 – 01.12.2019
m	VKG	05.01.2022 – laufend
m	VKG	14.02.2022 - 15.04.2022
m	VKG	27.11.2019 - 30.04.2020
m	VKG	29.11.2021 - 31.01.2022
m	VKG	06.06.2022 – laufend
m	VKG	12.02.2022 – 13.04.2022
m	Frühkarenz	20.08.2021 – 10.09.2021
m	Frühkarenz	06.07.2020 – 17.07.2020
m	VKG	01.02.2022 – 31.07.2022
m	VKG	06.03.2020 – 09.07.2020
m	VKG	04.07.2020 – 03.10.2020

w	VBG	12.12.2021 – laufend
w	VBG	15.08.2019 – laufend
w	VBG	25.08.2021 – laufend
w	VBG	11.10.2021 – laufend
w	VBG	16.04.2022 – laufend
w	VBG	01.09.2016 - laufend
m	VBG	01.07.2019 - laufend
m	VBG	01.01.2016 – laufend
m	VBG	23.10.2019 - 31.03.2020
m	VBG	23.10.2019 - 31.08.2021
w	VBG	01.05.2022 – laufend
w	VBG	01.11.2020 - laufend
w	VBG	23.10.2019 - laufend
w	VBG	23.10.2019 - laufend
w	VBG	23.10.2019 - laufend
w	VBG	01.01.2022 - laufend
m	VBG	01.05.2020 - 31.08.2020
m	VBG	01.01.2020 - 04.07.2021
w	VBG	09.12.2021 – 08.04.2022
w	VBG	27.11.2019 – 26.09.2020
m	VBG	16.03.2018 – laufend
w	VBG	01.02.2017 – 31.1.2022
m	VBG	01.08.2015 – laufend
w	VBG	01.03.2019 – laufend
m	VBG	01.10.2019 – laufend
w	VBG	02.03.2015 – 31.5.2022
m	VBG	01.05.2019 – 30.04.2020
w	VBG	26.12.2019 – 25.12.2020
w	VBG	18.05.2020 – 18.05.2021
w	VBG	02.12.2019 – 30.09.2020
w	VBG	03.08.2020 – 30.09.2020
m	VBG	01.08.2016 - laufend
m	VBG	01.05.2020 - laufend
w	VBG	20.03.2019 – 31.01.2022
w	VBG	01.09.2021 - laufend
m	VBG	01.04.2020 - laufend
m	VBG	01.09.2021 - laufend
w	VBG	01.05.2022 – laufend
w	VBG	01.02.2018 - laufend
m	VBG	01.12.2021 - laufend
w	VBG	27.07.2020 – 20.08.2020
w	VBG	09.08.2021 – 20.08.2021

m	BDG	01.01.2015 – laufend
m	BDG	23.10.2019 - laufend
w	BDG	01.01.2022 - laufend
m	BDG	23.10.2019 - 30.11.2021
w	BDG	23.10.2019 - 31.01.2021
m	BDG ex lege	06.04.2020 – 02.04.2021

**Zu Frage 2:**

- Wie viele Arbeitnehmer, welche in Ihrem Ressort beschäftigt sind, befanden sich seit Beginn der Legislaturperiode bis zum Zeitpunkt der Beantwortung dieser Anfrage in einer Teilzeit? Bitte um Auflistung nach Geschlecht, Grund der Teilzeit sowie der konkreten Dauer.
- Wie viele Stunden arbeiten die in Teilzeit befindlichen Arbeitnehmer im Durchschnitt pro Woche?
  - Wurde bzw. wird der Dienst, der sich in Teilzeit befindlichen Arbeitnehmer, in den Räumlichkeiten Ihres Ressorts verrichtet oder im Home-Office?

Seit Beginn der Legislaturperiode waren 188 Frauen und 41 Männer in Teilzeit, davon 7 Frauen nach MschG, 143 Frauen und 33 Männer nach VBG und 38 Frauen und 8 Männer nach BDG.

Geschlecht	Grund (gesetzl. Bestimmung: Karenz nach MSchG, VKG, BDG 1979, VBG)	Wochenstunden	Dauer (bzw. laufend)
W	VBG	geringfügig/20	09.06.2021 – 06.02.2022/07.02.2022 – 31.03.2022
m	VBG	20	24.11.2020 – 06.12.2021
w	VBG	20	04.01.2021 – 31.08.2021
w	VBG	20	01.09.2021 – 06.12.2021
w	VBG	28/32	vor dem 23.10.2019 – laufend
w	VBG	32	vor dem 23.10.2019 – 06.12.2021
w	VBG	32	01.02.2020 – laufend
w	VBG	32	06.12.2021 – laufend
w	VBG	20	01.12.2019 - laufend
m	VBG	35	01.01.2020 - 31.01.2022
m	VBG	32	vor dem 23.10.2019 - 30.09.2021
w	VBG	28	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	32	vor dem 23.10.2019 - laufend
m	VBG	24	01.04.2020 - laufend
w	VBG	32	01.03.2020 – 30.04.2020
w	VBG	28	vor dem 23.10.2019 - laufend
m	VBG	30	01.03.2020 - 31.05.2020
w	VBG	12	01.12.2021 - laufend
w	VBG	30	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	30	vor dem 23.10.2019 - laufend

w	VBG	30	01.10.2021 - laufend
w	VBG	20	01.01.2022 - laufend
w	VBG	28	vor dem 23.10.2019 - 18.09.2021
w	VBG	22	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	32	vor dem 23.10.2019 - 31.10.2021
w	VBG	30	vor dem 23.10.2019 - laufend
m	VBG	25	09.12.2019 - 07.09.2020
w	VBG	25	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	25	vor dem 23.10.2019 - 31.12.2021
w	VBG	30	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	20	01.01.2022 - laufend
w	VBG	20	04.09.2021 - laufend
w	VBG	32	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	BDG	30	vor dem 23.10.2019 - 31.10.2020
w	BDG	32	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	BDG	32	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	BDG	32	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	BDG	26	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	BDG	35	vor dem 23.10.2019 – 29.2.2020
w	BDG	32	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	BDG	28	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	BDG	32	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	BDG	32	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	BDG	24	vor dem 23.10.2019 - laufend
m	BDG	20	13.06.2022 - 12.08.2022
w	BDG	32	vor dem 23.10.2019 – laufend
w	BDG	24	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	BDG	30	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	20	vor dem 23.10.2019 - 30.04.2021
w	VBG	30	01.05.2021 - 31.05.2022
w	VBG	36	vor dem 23.10.2019 - 31.12.2020
w	MSchG	16	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	16	vor dem 23.10.2019 - 28.02.2022
w	VBG	20	vor dem 23.10.2019 - 31.12.2020
w	VBG	30	01.01.2021 - laufend
w	VBG	33	vor dem 23.10.2019 - 04.09.2021
w	VBG	20	01.12.2019 - laufend
w	VBG	20	vor dem 23.10.2019 - 30.04.2022
w	MSchG	15	vor dem 23.10.2019 - 22.05.2020
w	VBG	26	vor dem 23.10.2019 - 28.11.2020
w	VBG	26	vor dem 23.10.2019 - 31.12.2019
w	VBG	30	01.01.2020 - laufend
w	MSchG	30	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	32	vor dem 23.10.2019 - laufend

w	VBG	20	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	BDG	32	vor dem 23.10.2019 – 31.3.2022
w	BDG	35	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	24	vor dem 23.10.2019 - 27.02.2021
w	VBG	29	28.02.2021 - laufend
w	VBG	24	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	25	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	30	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	MSchG	18	vor dem 23.10.2019 - 29.02.2020
w	MSchG	22	01.03.2020 - 31.08.2021
w	MSchG	24	01.09.2021 - laufend
w	VBG	27	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	32	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	30	vor dem 23.10.2019 - 30.09.2021
w	VBG	25	01.10.2021 - 31.12.2021
w	VBG	30	01.01.2022 - laufend
w	MSchG	12	23.12.2019 - 31.12.2019
w	VBG	25	01.01.2020 - laufend
w	VBG	28	vor dem 23.10.2019 - laufend
m	BDG	32	vor dem 23.10.2019 - laufend
m	VBG (geringfügig)	4	05.01.2022 - 02.07.2022
m	VBG	35	vor dem 23.10.2019 - laufend
m	BDG	38	vor dem 23.10.2019 - 13.02.2022
m	BDG	32	23.10.2019 - laufend
m	VBG	36	vor dem 23.10.2019 - laufend
m	VBG	29	vor dem 23.10.2019 - 31.12.2020
m	VBG	25	01.01.2021 - laufend
m	VBG	32	vor dem 23.10.2019 – laufend
m	VBG	30	vor dem 23.10.2019 - laufend
m	BDG	32	vor dem 23.10.2019 - 30.06.2020
m	VBG	30	01.02.2021 - laufend
m	VBG	35	vor dem 23.10.2019 - laufend
m	BDG	20	vor dem 23.10.2019 - 30.11.2020
m	BDG	25	vor dem 23.10.2019 - laufend
m	VBG	25	01.10.2020 - laufend
m	VBG	30	vor dem 23.10.2019 - 31.01.2020
m	VBG	20	24.11.2020 - 31.12.2021
m	VBG	30	01.01.2022 - laufend
m	VBG	35	vor dem 23.10.2019 - 31.10.2019
m	VBG	37	01.11.2019 - laufend
w	VBG	30	vor dem 23.10.2019 - 31.03.2022
w	VBG	32	01.04.2022 - laufend
w	VBG	25	vor dem 23.10.2019 - 31.08.2021
w	VBG	32	01.09.2021 - laufend

w	VBG	35	vor dem 23.10.2019 - 30.04.2021
w	VBG	32	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	28	vor dem 23.10.2019 - 28.11.2021
w	VBG	24	29.11.2021 - laufend
w	VBG	30	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	BDG	30	vor dem 23.10.2019 - 31.10.2019
w	VBG	20	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	30	09.11.2021 - 08.04.2022
w	VBG	20	09.04.2022 - laufend
w	VBG	25	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	34	vor dem 23.10.2019 - 10.11.2019
w	VBG	32	11.11.2019 - laufend
w	BDG	36	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	30	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	35	vor dem 23.10.2019 - 31.07.2021
w	VBG	16	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	BDG	35	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	36	01.03.2020 - laufend
w	VBG	32	vor dem 23.10.2019 – laufend
w	BDG	35	vor dem 23.10.2019 - 31.07.2020
w	BDG	20	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	8	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	30	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	20	vor dem 23.10.2019 - 28.02.2021
w	VBG	25	01.03.2021 - laufend
w	VBG	26	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	30	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	32	vor dem 23.10.2019 - 28.02.2022
w	VBG	35	01.03.2022 - laufend
w	VBG	25	27.09.2020 - 31.03.2022
w	VBG	32	01.04.2022 - laufend
w	VBG	30	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	BDG	38	vor dem 23.10.2019 - 03.09.2020
w	BDG	20	vor dem 23.10.2019 - 22.04.2021
w	BDG	30	23.04.2021 - laufend
w	VBG	30	03.11.2021 - laufend
w	VBG	32	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	20	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	30	vor dem 23.10.2019 - 30.06.2020
w	VBG	32	vor dem 23.10.2019 – laufend
m	VBG	36	vor dem 23.10.2019 - laufend
m	VBG	30	vor dem 23.10.2019 - laufend
m	BDG	25	vor dem 23.10.2019 - laufend
m	VBG	24	01.05.2020 – laufend

w	VBG	25	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	BDG	36	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	BDG	32	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	20	12.04.2022 - laufend
w	VBG	20	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	BDG	36	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	30	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	22	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	16	22.03.2022 - laufend
w	VBG	35	vor dem 23.10.2019 - 30.09.2021
w	VBG	28	vor dem 23.10.2019 - 05.06.2020
w	VBG	25	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	BDG	35	vor dem 23.10.2019 - 31.01.2022
w	VBG	21	vor dem 23.10.2019 - 30.11.2020
w	VBG	34	vor dem 23.10.2019 – laufend
m	VBG	32	vor dem 23.10.2019 – 30.06.2020
m	VBG	35	01.07.2020 – 30.11.2021
m	VBG	30	vor dem 23.10.2019 – laufend
m	VBG	20	15.10.2021 – 31.12.2021
m	VBG	3	vor dem 23.10.2019 – 15.04.2020
m	VBG	3	01.05.2021 – 14.01.2022
m	VBG	30	01.04.2022 – laufend
m	VBG	22	vor dem 23.10.2019 – 05.09.2021
m	VBG	28	06.09.2021 – laufend
w	VBG	20	26.12.2020 – laufend
w	VBG	20	28.03.2020 – 31.10.2020
w	BDG	36	vor dem 23.10.2019 – laufend
w	VBG	30	vor dem 23.10.2019 – 30.09.2020
w	VBG	24	vor dem 23.10.2019 – 23.08.2020
w	VBG	16	02.11.2020 – 01.11.2021
w	VBG	20	02.11.2021 – laufend
w	VBG	20	vor dem 23.10.2019 – laufend
w	VBG	16	vor dem 23.10.2019 – laufend
w	VBG	24	vor dem 23.10.2019 – 30.09.2020
w	VBG	28	01.10.2020 – laufend
w	BDG	20	vor dem 23.10.2019 – laufend
w	BDG	25	vor dem 23.10.2019 – laufend
w	BDG	24	vor dem 23.10.2019 – laufend
w	VBG	28	vor dem 23.10.2019 – laufend
w	VBG	30	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	24	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	20	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	34	vor dem 23.10.2019 – 31.08.2020
w	VBG	36	01.09.2020 – 31.08.2021

w	VBG	37	01.09.2021 – laufend
w	VBG	24	14.10.2021 – 31.05.2022
w	VBG	30	01.06.2022 - laufend
w	VBG	3	01.05.2021 - laufend
w	VBG	30	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	32	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	30	vor dem 23.10.2019 – 31.01.2022
w	VBG	25	vor dem 23.10.2019 – 31.10.2019
w	VBG	32	01.11.2019 – 31.03.2021
w	VBG	30	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	34	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	24	vor dem 23.10.2019 – 31.07.2021
w	BDG	25	vor dem 23.10.2019 - laufend
w	VBG	24	01.06.2022 - laufend
w	BDG	32	vor dem 23.10.2019 – 31.3.2020
w	VBG	30	vor dem 23.10.2019 – 30.9.2020
w	VBG	32	01.02.2022 - laufend
w	BDG	25	vor dem 23.10.2019 – 31.01.2021
w	BDG	32	01.02.2021 - laufend
w	BDG	34	vor dem 23.10.2019 – 30.09.2020
w	VBG	20	vor dem 23.10.2019 – 14.04.2021
w	VBG	28	15.04.2021 - laufend
w	VBG	24	vor dem 23.10.2019 – 04.09.2021
w	VBG	30	05.09.2021 - laufend
w	VBG	30	vor dem 23.10.2019 – 30.09.2020
w	VBG	25	01.10.2020 – 30.09.2021
w	VBG	30	01.10.2021 - laufend
w	BDG	30	vor dem 23.10.2019 – 30.06.2020
w	VBG	20	vor dem 23.10.2019 – 28.02.2021
w	VBG	16	01.12.2019 – 31.01.2020
w	VBG	20	01.02.2020 – 31.03.2020
w	VBG	24	01.04.2020 – 31.05.2020
w	VBG	28	01.06.2020 – 31.08.2020

Der Dienst, der sich in Teilzeit befindlichen Arbeitnehmer:innen, wurde bzw. wird teils in den Räumlichkeiten des ho. Ressorts, teils im Home-Office verrichtet.

#### Zu den Fragen 3 und 4:

- Wurden seit Beginn der Legislaturperiode bis zum Zeitpunkt der Beantwortung dieser Anfrage auch Karenzvertretungen eingestellt?
  - a. Falls ja, in welchen Stundenausmaß und auf welche Dauer?
  - b. Gibt es auch Fälle, in denen die Karenzvertretung nach Ablauf dieser Dauer in den Dienst Ihres Ressorts übernommen wurde?
  - c. Falls keine Karenzvertretungen eingestellt wurden, wie wird die Arbeit auf die übrigen Arbeitnehmer aufgeteilt?

- d. Müssen die übrigen Arbeitnehmer aufgrund des Mehraufwandes Mehrdienstleistungen oder Überstunden verrichten?
- e. Falls die übrigen Arbeitnehmer aufgrund des Mehraufwandes Mehrdienstleistungen oder Überstunden verrichten müssen, wie viele Mehrdienstleistungen oder Überstunden, sind seit Beginn der Legislaturperiode bis zum Zeitpunkt der Beantwortung dieser Anfrage aufgrund dessen angefallen?
- Wurden seit Beginn der Legislaturperiode bis zum Zeitpunkt der Beantwortung dieser Anfrage auch Vertretungen aufgrund von der Inanspruchnahme von Teilzeit eingestellt, weil der Mehraufwand an Stunden nicht anderwärtig gedeckt werden konnte?
- Falls ja, in welchem Stundenausmaß und auf welche Dauer?
  - Gibt es auch Fälle, in denen die Vertretung nach Ablauf dieser Dauer in den Dienst Ihres Ressorts übernommen wurde?
  - Falls keine Teilzeitvertretungen eingestellt wurden, wie wird die Arbeit auf die übrigen Arbeitnehmer aufgeteilt?
  - Müssen die übrigen Arbeitnehmer aufgrund des Mehraufwandes Mehrdienstleistungen oder Überstunden verrichten?
  - Falls die übrigen Arbeitnehmer aufgrund des Mehraufwandes Mehrdienstleistungen oder Überstunden verrichten müssen, wie viele Mehrdienstleistungen oder Überstunden, sind seit Beginn der Legislaturperiode bis zum Zeitpunkt der Beantwortung dieser Anfrage aufgrund dessen angefallen?

Seit Beginn der Legislaturperiode wurden 9 Frauen und 9 Männer als Karenzvertretungen nach §7 Abs. 2 BFG und 3 Frauen als Vertretungen aufgrund von der Inanspruchnahme von Teilzeit nach §7 Abs. 2 BFG eingestellt.

#### Karenzvertretungen:

Geschlecht	Grund (gesetzl. Bestimmung)	Wochenstunden	Dauer (bzw. laufend)
m	§ 7 Abs. 2 BFG	40	13.11.2019 – 13.06.2021
m	§ 7 Abs. 2 BFG	40	15.05.2018 – 31.01.2022
m	§ 7 Abs. 2 BFG	40	28.02.2019 – laufend
m	§ 7 Abs. 2 BFG	40	01.02.2019 – 30.11.2019
m	§ 7 Abs. 2 BFG	40/3	01.09.2017 – 31.08.2021
w	§ 7 Abs. 2 BFG	40	02.12.2019 – laufend
m	§ 7 Abs. 2 BFG	40	02.07.2019 – 01.03.2020
w	§ 7 Abs. 2 BFG	40	20.01.2020 – 31.08.2021
w	§ 7 Abs. 2 BFG	40	05.11.2018 – 31.10.2021
w	§ 7 Abs. 2 BFG	40	01.07.2021 – laufend
w	§ 7 Abs. 2 BFG	40	17.01.2022 – laufend
w	§ 7 Abs. 2 BFG	40	27.01.2021 – laufend
w	§ 7 Abs. 2 BFG	40	01.08.2020 – laufend
w	§ 7 Abs. 2 BFG	40	23.11.2020 – 06.02.2022
m	§ 7 Abs. 2 BFG	40	15.01.2021 – laufend
m	§ 7 Abs. 2 BFG	40	01.10.2021 – laufend
w	§ 7 Abs. 2 BFG	40	17.01.2022 – laufend
m	§ 7 Abs. 2 BFG	40	17.01.2022 - laufend

**Vertretungen aufgrund von der Inanspruchnahme von Teilzeit:**

Geschlecht	Grund (gesetzl. Bestimmung)	Wochenstunden	Dauer (bzw. laufend)
w	§ 7 Abs. 2 BFG	20	04.01.2021 – 31.08.2021
w	§ 7 Abs. 2 BFG	20	01.09.2021 – 06.12.2021
w	§ 7 Abs. 2 BFG	20	12.04.2022 - laufend

Grundsätzlich können gemäß § 7 Abs. 2 Z 11 bis 14 der Regelungen für die Planstellenbewirtschaftung gemäß § 44 BHG 2013 des Personalplanes (Anlage IV zum Bundesfinanzgesetz) Vertragsbedienstete für die Dauer der jeweiligen Maßnahme als Ersatzkräfte aufgenommen werden für Bundesbedienstete, die

- sich in einem Karenzurlaub, ausgenommen einem solchen aus Anlass einer Ausgliederungsmaßnahme befinden (Z 11)
- eine Herabsetzung der regelmäßigen Wochendienstzeit nach den §§ 50a, 50b oder 50e BDG 1979, nach § 20 VBG 1948 in Verbindung mit den §§ 50a, 50b oder 50e BDG 1979 oder eine Herabsetzung der Auslastung gemäß §§ 76a, 76b, 76e oder 76f des Richter- und Staatsanwaltschaftsdienstgesetzes 1961 (RStDG 1961), BGBl. Nr. 305/1961 idgF in Anspruch nehmen (Z 12)
- gemäß §§ 3 und 5 des Mutterschutzgesetzes 1979 nicht beschäftigt werden dürfen (Beschäftigungsverbot) (Z 13)
- eine Teilzeitbeschäftigung gemäß § 23 des Mutterschutzgesetzes 1979 oder § 10 des Väter-Karenzgesetzes 1989 in Anspruch nehmen (Z 14).

Durch die Aufnahme von Ersatzkräften darf die im Personalplan für die einzelnen Untergliederungen festgesetzte auszahlungswirksame Personalkapazität jedenfalls nicht überschritten werden.

Bei Ersatzkräften für Bedienstete nach § 7 des Personalplanes kann von der Ausschreibungs pflicht abgesehen werden (§ 24 Z 1 des Ausschreibungsgesetzes 1989). Werden Ersatzkräfte nach § 24 Z 1 ohne Ausschreibung in den Bundesdienst aufgenommen, ist die Dauer ihres Dienstverhältnisses mit höchstens acht Monaten zu begrenzen.

Ist vom Dienstgeber und Bediensteter bzw. Bedienstetem gewünscht, dass das Dienstverhältnis verlängert wird, da die Abwesenheit der vertretenen Person noch nicht beendet ist bzw. eine andere:r Bedienstete:r ersatzweise vertreten werden soll, ist der Verwendungserfolg nach den §§ 74 und 75 zu überprüfen. (§ 26 Abs. 2 Ausschreibungsgesetz).

Auf Grund der gesetzlichen Vorgaben ist eine ersatzweise Verwendung auf maximal fünf Jahre limitiert (§ 4a Abs. 4 des Vertragsbedienstetengesetzes 1948) und eine Verlängerung darüber hinaus nicht zulässig, andernfalls das zuletzt eingegangene Dienstverhältnis ab Erreichen der fünfjährigen Dienstzeit als unbefristetes Dienstverhältnis gilt. Eine IT- unterstützte Aufzeichnung der Vertragsdauer der einzelnen Ersatzkräfte ist nicht vorgesehen. Eine nachträgliche händische Auswertung wäre mit einem unverhältnismäßig hohen Verwaltungsaufwand verbunden. Ich ersuche daher um Verständnis, dass eine Beantwortung dieser Frage aus verwaltungsökonomischen Gründen nicht erfolgen kann.

Die Übernahme der Ersatzkraft in ein unbefristetes Dienstverhältnis ist, sofern eine geeignete freie Planstelle im Ressort zur Verfügung steht, nach Überprüfung des Verwendungserfolges möglich. In fünf Fällen wurden die Karenzvertretungen in den Dienst meines Ressorts übernommen. Vertretungen aufgrund der Inanspruchnahme von Teilzeit wurden keine übernommen.

Aus personalwirtschaftlicher Sicht ist festzuhalten, dass die Vorgehensweisen zur Abdeckung von Absenzen aufgrund von Karenzen bzw. Inanspruchnahme von Teilzeit wesentlich von der voraussichtlichen Dauer der Absenz und von den Aufgaben und den Schwerpunktsetzungen des Ressorts abhängig sind und es im Einzelfall zu entscheiden ist, ob allfällige durch Absenzen bedingte Belastungsspitzen bzw. Personalengpässe durch Mehr- bzw. Überstunden (auch auf freiwilliger Basis), Organisationsänderung, andere Priorisierung der Aufgaben oder durch die Aufnahme von Ersatzkräften ausgeglichen werden können.

Ich ersuche um Verständnis, dass die Beantwortung der Fragen zu näheren zahlenmäßige Angaben zu Mehrdienstleistungen oder Überstunden aus verwaltungsökonomischen Gründen nicht erfolgen können, da diesbezügliche Recherchen mit einem unverhältnismäßig hohen Verwaltungsaufwand verbunden wären.

Leonore Gewessler, BA

