

Herrn
 Präsidenten des Nationalrates
 Mag. Wolfgang Sobotka
 Parlament
 1017 Wien

Geschäftszahl: 2022-0.840.078

Wien, am 16. Jänner 2023

Sehr geehrter Herr Präsident!

Die Abgeordnete zum Nationalrat Dr. Stephanie Krisper, Kolleginnen und Kollegen haben am 16.11.2022 unter der Nr. **13057/J** an mich eine schriftliche parlamentarische Folgeanfrage betreffend „Überstunden und Personalengpass bei der Polizei“ gerichtet.

Diese Anfrage beantworte ich nach den mir vorliegenden Informationen wie folgt:

Zu den Fragen 1, 1a, 1b, 19 und 21:

- *Wie viele Verwaltungs- und Exekutivbedienstete gab es pro Jahr ab 2014 (bitte um Auflistung nach Exekutiv (und diese wiederum nach LPD)- und Verwaltungsbediensteten sowohl nach Planstellen, als auch nach VBÄ)?*
- *Wie viele der Exekutivbediensteten sind in Teilzeit tätig (bitte um Auflistung nach LPD seit 2014)?*
 - i. *Besetzen in Teilzeit arbeitende Exekutivbedienstete eine ganze Planstelle?*
 - 1. Wenn ja, warum, wenn sie doch nicht Vollzeit tätig sind?
- *Wie viele der Exekutivbediensteten sind herabgesetzt gem §§50a oder 50b BDG und dürfen keine Mehrdienstleistungen/Überstunden machen (bitte um Auflistung nach LPD seit 2014)?*
- *Wie viele Planstellen der Exekutive gelten zwar "am Papier" als besetzt, der planmäßige Exekutivdienst kann jedoch aufgrund von Hinderungsgründen (wie beispielsweise Vater- oder Mutterkarenz, Schulungen und Fortbildungen, Polizeisport,*

Dienstzuteilung zu einer anderen Abteilung/Behörde, Mutterschutz etc) nicht in der Realität faktisch ausgeübt werden (bitte um Auflistung je LPD und Jahren seit 2014 je "Hinderungsgrund")?

- *Wie viele Verwaltungsbedienstete sind in den jeweiligen Landespolizeidirektionen tätig (bitte um Auflistung nach LPD seit 2014)?*

Den nachstehenden Tabellen sind die systemisierten Arbeitsplätze und die Werte der Vollbeschäftigungsäquivalente (VBÄ) von Exekutiv- und Verwaltungsbediensteten (inklusive Polizeischüler/-innen) innerhalb der Landespolizeidirektionen jeweils zum 01.01. der Jahre 2014 bis 2022 zu entnehmen.

Die Messgröße für tatsächlich dienstbare Bedienstete sind Vollbeschäftigungsäquivalente (VBÄ). Bei der Auswertung der Werte der Vollbeschäftigtenäquivalente wurden folgende Kriterien berücksichtigt: Dienstugeteilte Bedienstete werden dort gezählt, wo sie Dienst verrichten; Personen, die sich in Karenz befinden, werden nicht gezählt; bei Personen mit einer herabgesetzten Wochendienstzeit finden jene Arbeitsstunden Berücksichtigung, die tatsächlich geleistet werden. Das Eingehen auf die angeführten Detailfragen, wie beispielsweise Polizeisport oder Schulungen stellt mangels automationsunterstützter Auswertungsmöglichkeit einen unverhältnismäßig hohen Arbeitsaufwand dar.

LPD Burgenland	Exekutive		Verwaltung	
	systemisierte Arbeitsplätze	VBÄ	systemisierte Arbeitsplätze	VBÄ
01.01.2014	1.231	1.404,30	100,6	103,95
01.01.2015	1.227	1.379,83	98,6	104,84
01.01.2016	1.170	1.375,95	99,6	112,59
01.01.2017	1.169	1.605,23	99,8	119,97
01.01.2018	1.281	1.568,40	103,8	122,28
01.01.2019	1.282	1.558,85	105,8	123,20
01.01.2020	1.379	1.550,78	107,4	123,93
01.01.2021	1.378	1.559,66	107,4	127,03
01.01.2022	1.399	1.607,09	117,2	127,03

LPD Kärnten	Exekutive		Verwaltung	
	systemisierte Arbeitsplätze	VBÄ	systemisierte Arbeitsplätze	VBÄ
01.01.2014	1.858	1.764,39	193,7	222,72
01.01.2015	1.858	1.740,42	184,7	226,43
01.01.2016	1.857	1.752,80	186,7	225,80
01.01.2017	1.883	1.811,60	181,7	226,92
01.01.2018	1.975	1.848,79	183,7	227,72
01.01.2019	1.972	1.884,94	187,7	235,40
01.01.2020	1.980	1.996,11	185,5	238,43
01.01.2021	2.002	2.063,41	185,5	239,00
01.01.2022	2.022	2.054,99	200,7	232,05

LPD Niederösterreich	Exekutive		Verwaltung	
	systemisierte Arbeitsplätze	VBÄ	systemisierte Arbeitsplätze	VBÄ
01.01.2014	4.402	4.417,28	252,8	289,58
01.01.2015	4.386	4.431,28	243,8	289,64
01.01.2016	4.371	4.382,23	242,8	291,29
01.01.2017	4.394	4.447,28	233,5	297,60
01.01.2018	4.567	4.548,25	241,5	299,02
01.01.2019	4.629	4.615,68	244,5	299,28
01.01.2020	4.714	4.802,58	252,5	309,88
01.01.2021	4.769	4.914,23	246,6	301,99
01.01.2022	4.801	4.951,03	261,7	288,60

LPD Oberösterreich	Exekutive		Verwaltung	
	systemisierte Arbeitsplätze	VBÄ	systemisierte Arbeitsplätze	VBÄ
01.01.2014	3.411	3.309,18	285,4	299,98
01.01.2015	3.411	3.324,93	272,4	302,75
01.01.2016	3.423	3.348,45	272,4	299,32

01.01.2017	3.440	3.386,85	263,7	312,56
01.01.2018	3.603	3.463,40	273,7	316,01
01.01.2019	3.598	3.558,53	275,7	324,66
01.01.2020	3.603	3.656,98	273,2	326,71
01.01.2021	3.603	3.791,93	273,2	323,13
01.01.2022	3.607	3.777,60	289,0	320,75

LPD Salzburg	Exekutive		Verwaltung	
	systemisierte Arbeitsplätze	VBÄ	systemisierte Arbeitsplätze	VBÄ
01.01.2014	1.549	1.479,95	167,7	149,32
01.01.2015	1.544	1.502,00	160,7	150,04
01.01.2016	1.550	1.516,28	160,7	148,01
01.01.2017	1.575	1.582,28	156,7	155,22
01.01.2018	1.664	1.625,03	160,7	157,08
01.01.2019	1.664	1.705,93	161,7	163,45
01.01.2020	1.648	1.727,85	164,7	160,55
01.01.2021	1.665	1.810,45	164,7	157,63
01.01.2022	1.694	1.840,98	169,1	155,18

LPD Steiermark	Exekutive		Verwaltung	
	systemisierte Arbeitsplätze	VBÄ	systemisierte Arbeitsplätze	VBÄ
01.01.2014	3.316	3.095,08	254,6	303,43
01.01.2015	3.290	3.093,35	246,6	303,00
01.01.2016	3.290	3.136,28	245,6	305,83
01.01.2017	3.316	3.226,40	245,9	301,13
01.01.2018	3.464	3.362,33	253,9	309,94
01.01.2019	3.510	3.487,98	258,9	321,79
01.01.2020	3.513	3.623,43	263,1	327,00
01.01.2021	3.512	3.748,63	255,9	332,04
01.01.2022	3.527	3.680,85	276,0	336,33

LPD Tirol	Exekutive		Verwaltung	
	systemisierte Arbeitsplätze	VBÄ	systemisierte Arbeitsplätze	VBÄ
01.01.2014	1.937	1.844,93	172,6	147,48
01.01.2015	1.938	1.868,23	167,6	144,94
01.01.2016	1.954	1.922,08	167,6	146,59
01.01.2017	1.973	2.000,80	164,4	152,26
01.01.2018	2.100	2.081,20	171,4	160,23
01.01.2019	2.100	2.151,63	168,4	165,58
01.01.2020	2.203	2.209,53	174,4	154,70
01.01.2021	2.204	2.282,93	173,4	152,71
01.01.2022	2.237	2.299,68	182,5	162,89

LPD Vorarlberg	Exekutive		Verwaltung	
	systemisierte Arbeitsplätze	VBÄ	systemisierte Arbeitsplätze	VBÄ
01.01.2014	865	879,05	66,0	51,30
01.01.2015	866	891,35	66,0	52,10
01.01.2016	882	911,40	66,0	53,33
01.01.2017	881	938,20	62,4	56,90
01.01.2018	917	970,28	65,4	60,68
01.01.2019	915	1000,80	70,2	62,05
01.01.2020	925	1015,20	74,1	63,35
01.01.2021	925	1006,15	74,1	64,75
01.01.2022	958	988,00	89,3	69,95

LPD Wien	Exekutive		Verwaltung	
	systemisierte Arbeitsplätze	VBÄ	systemisierte Arbeitsplätze	VBÄ
01.01.2014	6.534	6.938,43	1.427,0	1.188,60
01.01.2015	6.553	7.020,25	1.253,0	1.178,65
01.01.2016	6.597	7.149,80	1.253,0	1.187,08
01.01.2017	6.645	7.123,40	1.222,0	1.185,58

01.01.2018	6.889	7.095,50	1.243,0	1.178,45
01.01.2019	6.905	7.198,35	1.250,0	1.170,85
01.01.2020	6.884	7.337,08	1.251,0	1.157,53
01.01.2021	6.918	7.424,13	1.271,0	1.143,65
01.01.2022	6.982	7.415,15	1.270,0	1.126,93

Der nachstehenden Aufstellung ist zu entnehmen, wie viele Exekutivbedienstete innerhalb der Landespolizeidirektionen zum Stichtag 01.01. in den Jahren 2014 bis 2022 eine Herabsetzung der Wochendienstzeit gemäß § 50a BDG/VBG oder § 50b BDG/VBG in Anspruch genommen haben.

Landespolizeidirektionen Exekutive Herabsetzung der Wochendienstzeit gem. §§ 50a oder 50b		
zum Stichtag: 01.01.	Organisationseinheit	Köpfe (Stammdienststelle)
2014	LPD Burgenland	96
	LPD Kärnten	108
	LPD NÖ	190
	LPD OÖ	144
	LPD Salzburg	50
	LPD Steiermark	166
	LPD Tirol	60
	LPD Vorarlberg	48
	LPD Wien	116
	SUMME	978
2015	LPD Burgenland	93
	LPD Kärnten	101
	LPD NÖ	204
	LPD OÖ	149
	LPD Salzburg	56
	LPD Steiermark	180
	LPD Tirol	69
	LPD Vorarlberg	56
	LPD Wien	129
	SUMME	1.037
2016	LPD Burgenland	101
	LPD Kärnten	111
	LPD NÖ	227
	LPD OÖ	162

	LPD Salzburg	68
	LPD Steiermark	182
	LPD Tirol	67
	LPD Vorarlberg	58
	LPD Wien	129
	SUMME	1.105
2017	LPD Burgenland	89
	LPD Kärnten	126
	LPD NÖ	233
	LPD OÖ	159
	LPD Salzburg	68
	LPD Steiermark	186
	LPD Tirol	57
	LPD Vorarlberg	58
	LPD Wien	131
	SUMME	1.107
2018	LPD Burgenland	87
	LPD Kärnten	118
	LPD NÖ	234
	LPD OÖ	153
	LPD Salzburg	64
	LPD Steiermark	181
	LPD Tirol	62
	LPD Vorarlberg	56
	LPD Wien	112
	SUMME	1.067
2019	LPD Burgenland	85
	LPD Kärnten	112
	LPD NÖ	230
	LPD OÖ	173
	LPD Salzburg	66
	LPD Steiermark	186
	LPD Tirol	78
	LPD Vorarlberg	52
	LPD Wien	106
	SUMME	1.088
2020	LPD Burgenland	70
	LPD Kärnten	116
	LPD NÖ	228
	LPD OÖ	181
	LPD Salzburg	72
	LPD Steiermark	169
	LPD Tirol	82

	LPD Vorarlberg	46
	LPD Wien	120
	SUMME	1.084
2021	LPD Burgenland	59
	LPD Kärnten	104
	LPD NÖ	235
	LPD OÖ	192
	LPD Salzburg	76
	LPD Steiermark	186
	LPD Tirol	93
	LPD Vorarlberg	52
	LPD Wien	128
	SUMME	1.125
2022	LPD Burgenland	63
	LPD Kärnten	116
	LPD NÖ	247
	LPD OÖ	192
	LPD Salzburg	90
	LPD Steiermark	181
	LPD Tirol	99
	LPD Vorarlberg	56
	LPD Wien	144
	SUMME	1.188

Im Bereich der Exekutive ist keine vertraglich vereinbarte Teilzeitbeschäftigung vorgesehen. Da jeder Exekutivbedienstete, wie im Personalplan vorgesehen, eine ganze Planstelle besetzt, besteht bei Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen die Möglichkeit, die regelmäßige Wochendienstzeit herabzusetzen und im Anschluss daran, wieder zu erhöhen. Seitens des Bundesministeriums für Inneres wird zur Flexibilisierung des Personaleinsatzes angemerkt, dass personelle Fehlstände resultierend aus Herabsetzungen der regelmäßigen Wochendienstzeit ergänzt werden, falls dies bei den betreffenden Dienststellen unbedingt erforderlich ist.

Zu den Fragen 2, 2b, 3, 3b:

- *Wie viele Exekutivbedienstete haben seit 2014 einen Antrag auf Herabsetzung der regelmäßigen Wochendienstzeit aus beliebigem Anlass gem §50a BDG gestellt?*
- *Wie vielen Anträgen davon wurden wann und aus welchem Grund nicht nachgekommen?*
- *Wie viele Exekutivbedienstete haben seit 2014 einen Antrag auf Herabsetzung der regelmäßigen Wochendienstzeit zur Betreuung eines Kindes gem §50b BDG gestellt?*

- *Wie vielen Anträgen davon wurden wann und aus welchem Grund nicht nachgekommen?*

Entsprechende bundesweit einheitliche Statistiken werden nicht geführt. Von einer anfragebezogenen manuellen Auswertung aller relevanten Aktenvorgänge wird auf Grund des exorbitanten Verwaltungsaufwandes und der damit einhergehenden enormen Ressourcenbindung im Sinne der Zweckmäßigkeit, Sparsamkeit und Wirtschaftlichkeit des Verwaltungshandelns Abstand genommen.

Zur Frage 2a:

- *Wie viele Anträge davon wurden stattgegeben?*

Die Landespolizeidirektion Steiermark führt diesbezüglich erst seit dem 01.08.2016 Statistik. Seit diesem Zeitpunkt wurde durch diese 234 Bediensteten eine Herabsetzung der Wochendienstzeit gem. § 50a BDG gewährt. Die übrigen Landespolizeidirektionen gaben seit 2014 insgesamt 2692 Anträgen statt.

Zur Frage 3a:

- *Wie viele Anträge davon wurden stattgegeben?*

Die Landespolizeidirektion Steiermark führt diesbezüglich erst seit dem 01.08.2016 Statistik. Seit diesem Zeitpunkt wurde durch diese 187 Bediensteten eine Herabsetzung der Wochendienstzeit gem. § 50b BDG gewährt. Die übrigen Landespolizeidirektionen gaben seit 2014 insgesamt 1646 Anträgen statt.

Zur Frage 4:

- *In Ihrer Anfragebeantwortung vom 2.2.2022 (8705/AB Frage 9) schreiben Sie, dass sich beinahe durchgängig 3.500 Polizeischüler_innen in der Grundausbildung befinden. Daher die folgende Frage: Wie viele der in Grundausbildung befindenen Polizeischüler:innen verlassen die Polizei noch vor Beendigung der Grundausbildung (bitte um Angaben von absoluten Zahlen pro Jahr seit 2010)?*

Der nachstehenden Auflistung ist die Anzahl jener Polizeischülerinnen und Polizeischülern zu entnehmen, welche im Zeitraum vom 01. Jänner 2010 bis 01. Oktober 2022 vor Beendigung der Grundausbildung die Polizei verlassen haben. Folgende Abgangsgründe fanden bei der diesbezüglichen Datenauswertung Berücksichtigung:

Kündigung durch Dienstnehmer*in, Kündigung durch Dienstgeber, Entlassung, einvernehmliche Lösung, Fristablauf. Todesfälle fanden keine Berücksichtigung.

Landespolizeidirektionen Exekutive Polizeischülerinnen und Polizeischüler Abgänge (ohne Tod)	
Jahr	Abgänge Polizeischülerinnen und Polizeischüler
2010	59
2011	49
2012	44
2013	51
2014	62
2015	59
2016	83
2017	73
2018	90
2019	135
2020	185
2021	241
2022 (01. Jänner bis 01.Oktober)	228

Zu den Fragen 4a und 5a:

- Gibt es einen Offboardingprozess, wenn Exekutivbedienstete die Polizei verlassen, um Knowhow zu generieren, wie die Fluktuation gering(er) gehalten werden kann?
 - i. Falls ja, wie läuft dieser genau ab?
 - ii. Falls ja, wo wird dieses Wissen zwecks welchen Erkenntnisgewinns eingespeist?
 - iii. Falls ja, wie lauten die Analysen/Ergebnisse/Erfahrungsgewinne?
 - iv. Falls ja, was sind die häufigsten Gründe, weshalb ausgebildete Exekutivbedienstete ihren Beruf aufgeben?
 - v. Fall nein, warum nicht?
- Gibt es einen Offboardingprozess, wenn Exekutivbedienstete die Polizei verlassen, um Knowhow zu generieren, wie die Fluktuation gering(er) gehalten werden kann?
 - i. Falls ja, wie läuft dieser genau ab?
 - ii. Falls ja, wo wird dieses Wissen zwecks welchen Erkenntnisgewinns eingespeist?
 - iii. Falls ja, wie lauten die Analysen/Ergebnisse/Erfahrungsgewinne?
 - iv. Falls ja, was sind die häufigsten Gründe, weshalb ausgebildete Exekutivbedienstete ihren Beruf aufgeben?
 - v. Fall nein, warum nicht?

Ja, es gibt Exitbefragungen bei Schüler*innen und Exekutivbediensteten. Diese Befragungen werden mittels Online-Umfrage durchgeführt. Die Rohdaten der Befragungen stehen den Entscheidungsträgern im BMI zur Verfügung. Daraus können aber nach heutigem Stand keine aussagekräftigen Erkenntnisse gewonnen werden, da die Stichprobe je Bundesland seit der Datenerhebung mit Beginn 2021 noch zu gering ist.

Zur Frage 5:

- *Wie hoch ist die Fluktuation bei vollzeitbeschäftigten, nicht herabgesetzten Exekutivbediensteten jeweils nach Jahren und nach LPD von 2010 an?*

Die nachstehende Tabelle beinhaltet sowohl Abgänge (Kündigung durch Dienstnehmer, Kündigung durch Dienstgeber, Entlassung, Einvernehmliche Lösung, Fristablauf, Ruhestände; exklusive Todesfälle), als auch Zugänge von Exekutivbediensteten (inklusive Schülerinnen und Schüler) innerhalb der Landespolizeidirektionen im Zeitraum von 01. Jänner 2010 bis 01. Oktober 2022.

Im Rahmen der Datenerhebung fanden alle Zu- und Abgänge, unabhängig vom Beschäftigungsausmaß Berücksichtigung. Es wird um Nachsicht gebeten, dass eine gesonderte Darstellung von ausschließlich vollbeschäftigten Exekutivbediensteten mit einem unverhältnismäßig hohen administrativen Aufwand verbunden wäre.

Es darf darauf hingewiesen werden, dass im Bereich der Exekutive österreichweit für Dezember 2022 insgesamt 508 Neuaufnahmen geplant sind.

Landespolizeidirektionen Exekutive Fluktuation Abgänge (ohne Tod, inkl. Schüler), Zugänge			
Jahr	Organisationseinheit	Abgänge	Zugänge
2010	LPD Burgenland	24	0
	LPD Kärnten	57	26
	LPD NÖ	106	151
	LPD OÖ	86	157
	LPD Salzburg	91	27
	LPD Steiermark	49	84
	LPD Tirol	36	78
	LPD Vorarlberg	21	25
	LPD Wien	143	424
	SUMME	613	972
2011	LPD Burgenland	21	0

	LPD Kärnten	64	29
	LPD NÖ	123	126
	LPD OÖ	79	131
	LPD Salzburg	92	64
	LPD Steiermark	37	82
	LPD Tirol	50	57
	LPD Vorarlberg	30	48
	LPD Wien	153	441
	SUMME	649	978
2012	LPD Burgenland	31	26
	LPD Kärnten	79	0
	LPD NÖ	118	156
	LPD OÖ	74	53
	LPD Salzburg	108	46
	LPD Steiermark	48	89
	LPD Tirol	55	29
	LPD Vorarlberg	34	61
	LPD Wien	148	413
	SUMME	695	873
2013	LPD Burgenland	43	0
	LPD Kärnten	49	0
	LPD NÖ	176	80
	LPD OÖ	99	105
	LPD Salzburg	114	43
	LPD Steiermark	57	54
	LPD Tirol	59	51
	LPD Vorarlberg	24	25
	LPD Wien	180	551
	SUMME	801	909
2014	LPD Burgenland	36	0
	LPD Kärnten	51	1
	LPD NÖ	95	82
	LPD OÖ	55	56
	LPD Salzburg	88	72
	LPD Steiermark	32	54
	LPD Tirol	44	63
	LPD Vorarlberg	33	46
	LPD Wien	176	469
	SUMME	610	843
2015	LPD Burgenland	25	26
	LPD Kärnten	43	25
	LPD NÖ	113	50

	LPD OÖ	82	103
	LPD Salzburg	83	46
	LPD Steiermark	39	106
	LPD Tirol	52	75
	LPD Vorarlberg	24	23
	LPD Wien	194	355
	SUMME	655	809
2016	LPD Burgenland	39	77
	LPD Kärnten	52	103
	LPD NÖ	99	202
	LPD OÖ	113	204
	LPD Salzburg	74	153
	LPD Steiermark	42	257
	LPD Tirol	70	234
	LPD Vorarlberg	28	89
	LPD Wien	201	484
	SUMME	718	1.803
2017	LPD Burgenland	36	55
	LPD Kärnten	49	80
	LPD NÖ	122	232
	LPD OÖ	110	248
	LPD Salzburg	75	112
	LPD Steiermark	60	185
	LPD Tirol	57	163
	LPD Vorarlberg	59	92
	LPD Wien	211	461
	SUMME	779	1.628
2018	LPD Burgenland	45	61
	LPD Kärnten	80	106
	LPD NÖ	123	242
	LPD OÖ	140	253
	LPD Salzburg	106	131
	LPD Steiermark	62	212
	LPD Tirol	72	160
	LPD Vorarlberg	58	87
	LPD Wien	250	461
	SUMME	936	1.713
2019	LPD Burgenland	62	88
	LPD Kärnten	82	169
	LPD NÖ	132	368
	LPD OÖ	147	261
	LPD Salzburg	115	145

	LPD Steiermark	68	254
	LPD Tirol	73	170
	LPD Vorarlberg	59	82
	LPD Wien	247	555
	SUMME	985	2.092
2020	LPD Burgenland	44	61
	LPD Kärnten	80	142
	LPD NÖ	180	317
	LPD OÖ	136	282
	LPD Salzburg	114	154
	LPD Steiermark	61	253
	LPD Tirol	79	160
	LPD Vorarlberg	64	66
	LPD Wien	283	459
	SUMME	1.041	1.894
2021	LPD Burgenland	57	59
	LPD Kärnten	92	86
	LPD NÖ	173	265
	LPD OÖ	162	203
	LPD Salzburg	137	120
	LPD Steiermark	64	107
	LPD Tirol	100	158
	LPD Vorarlberg	65	58
	LPD Wien	331	526
	SUMME	1.181	1.582
2022 (Jänner bis Oktober)	LPD Burgenland	57	66
	LPD Kärnten	101	83
	LPD NÖ	187	235
	LPD OÖ	165	132
	LPD Salzburg	138	98
	LPD Steiermark	64	179
	LPD Tirol	91	77
	LPD Vorarlberg	78	23
	LPD Wien	330	268
	SUMME	1.211	1.161

Zur Frage 6:

- Auch teilten Sie mir per Anfragebeantwortung vom 2.2.2022 (8705/AB Frage 9) mit, dass seit 2018 bislang 3.982 Bedienstete die Grundausbildung abschlossen. Wie viele davon sind heute noch als Exekutivbedienstete tätig?

Entsprechende bundesweit einheitliche Statistiken werden nicht geführt. Von einer anfragebezogenen manuellen Auswertung aller relevanten Aktenvorgänge wird auf Grund des exorbitanten Verwaltungsaufwandes und der damit einhergehenden enormen Ressourcenbindung im Sinne der Zweckmäßigkeit, Sparsamkeit und Wirtschaftlichkeit des Verwaltungshandelns Abstand genommen.

Zur Frage 7:

- *Wie viele Mehrdienstleistungen bzw Überstunden fielen seit 2014 durch Objektschutz (zB das Bewachen von Botschaften) an (bitte um Auflistung je Jahr)?*

Anzahl der Überstunden für Objektschutz im Bereich der LPD Wien									
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Jän - Okt. 2022	Gesamt
273.159	314.940	308.102	292.068	267.003	325.535	280.467	226.233	185.701	2.473.208

In den übrigen Bundesländern stellt der Objektschutz keine wesentliche Aufgabe dar und wird diese nur zusammen mit Leistungen wie Personenschutz oder der Bewachung von gewahrsamsfreien Sachen erfasst.

Zu den Fragen 8 und 8a:

- *Im Jahr 2020 leisteten die Polizist_innen über 5 Millionen Überstunden. Im Jahr 2021 waren es noch etwas mehr (obwohl ohne die Monate Dezember und November gerechnet). Wie gedenken Sie diesen massiven Anwuchs an Überstunden, der Jahr für Jahr hinzukommt, bei den Bediensteten abzubauen?*
- *Werden diese Überstunden ausbezahlt oder mittels Zeitausgleich abgebaut?*
 - i. *Wer entscheidet das?*

Die erforderliche Dienstversehung der Polizist*innen orientiert sich nach den exekutiven Bedarfen zur Aufrechterhaltung des Dienstbetriebes zwecks Aufrechterhaltung der Ruhe, Ordnung und Sicherheit und ist damit auch immer wieder von den gegebenen Rahmenbedingungen abhängig.

Gemäß § 49 BDG sind an Werktagen erbrachte Mehrdienstleistungen (ausgenommen jene nach § 47a Z 2 lit. b BDG) nach Möglichkeit im selben Kalendervierteljahr im Verhältnis 1:1 in Freizeit auszugleichen. Mehrdienstleistungen an Sonn- und Feiertagen sind nicht durch Freizeit auszugleichen. Mehrdienstleistungen an Werktagen, die im betreffenden Kalendervierteljahr nicht durch Freizeit ausgeglichen sind, gelten mit Ablauf des

Kalendervierteljahres als Überstunden. Mehrdienstleistungen an Sonn- und Feiertagen gelten in jedem Fall als Überstunden und sind nach besoldungsrechtlichen Vorschriften abzugelten. Werktagsüberstunden sind je nach Anordnung im Verhältnis 1:1,5 in Freizeit auszugleichen oder nach besoldungsrechtlichen Vorschriften abzugelten oder im Verhältnis 1:1 in Freizeit auszugleichen und zusätzlich nach besoldungsrechtlichen Vorschriften abzugelten. Ein Freizeitausgleich für Werktagsüberstunden ist bis zum Ende des sechsten auf das Kalendervierteljahr der Leistung folgenden Monats zulässig.

Gemäß Dienstzeitregelung der Landespolizeidirektionen 2017 hat der/die zuständige Dienststellenkommandant*in bzw. Leiter*in der Organisationseinheit oder dessen/deren Beauftragter/Beauftragte dem Bediensteten bis zum Ende des Monats, in dem die Mehrdienstleistungen geleistet wurden, mitzuteilen, welche der Abgeltungsarten angewendet wird.

Zur Frage 8b:

- *Laut unserer Anfragebeantwortung (8705/AB Frage 7) führt Ihr Ministerium keine Aufzeichnung darüber "wie viele Überstunden zum Zeitpunkt der Anfragebeantwortung sich aufgestaut haben". Angesichts der enormen zusätzlichen und oft unfreiwillig geleisteten Mehrarbeitszeiten, die Exekutivbedienstete leisten müssen (im Jahr 2020 allein über 5 Millionen Stunden), frage ich Sie, wieso Sie keinen Überblick über alle bisher noch offenen Überstunden Ihrer Exekutivbediensteten haben?*
 - ii. *Wie monitoren Sie die Arbeitszeiten Ihrer Polizist_innen dann?*
 - iii. *Wissen Sie wie viele Stunden ein_e Exekutivbedienstete_r (Vollzeit, kommandierfähig, und nicht herabgesetzt) im Durchschnitt pro Woche bzw pro Monat arbeitet – ohne Krankenstandstage?*
 - 1. *Fall nein, wenn Sie also die durchschnittlich tatsächlich geleistete Arbeitszeit eines Polizisten/einer Polizistin nicht kennen: wie wollen Sie seriös Maßnahmen und Schritte setzen, um den horrenden Überstunden entgegenzuwirken?*

In Bezug auf den Terminus „noch offene Überstunden“ kann mitgeteilt werden, dass bei Exekutivbediensteten im Außendienst die angefallenen Überstunden im Folgemonat ausbezahlt werden und sich aus diesem Grund nicht „anstauen“. Für die Dienstplanung auf Dienststellen mit Wechsel- oder Schichtdienstplan ist die Applikation ePEP (Elektronische Personaleinsatzplanung) in Verwendung. Diensterteilungen und Dienstvollzüge sind Bestandteil der Applikation EDD (Elektronische Dienstdokumentation) und werden über diese entsprechend befüllt und bearbeitet. Für Bedienstete im

Normaldienst/Gleitzeitdienstplan ist die Applikation ESS-Zeitwirtschaft (Employee Self Service) in Verwendung.

Die Vorgaben hinsichtlich der zu erbringenden Dienststunden der Exekutivbediensteten, werden in den entsprechenden Gesetzen, sowie der Dienstzeitregelung der Landespolizeidirektionen 2017 (DZR-LPD17) normiert und durch einen jeweils monatlichen Dienstplan, in dem die betreffenden Bestimmungen einfließen, geregelt bzw. angeordnet. Die jeweilige Arbeitsbelastung ergibt sich deshalb aus dem jeweils vollzogenen bzw. geleisteten Dienstplan. Anfragespezifische Aufzeichnungen hinsichtlich der differenzierten Erfassung der Exekutivbediensteten (Vollzeit, kommandierfähig, nicht herabgesetzt etc.) werden in dieser Differenzierungsform nicht geführt. Es steht jedoch jedem Detailbudget ein Überstundenkontingent zur Verfügung, welches mittels interner Controlling-Instrumenten hinsichtlich deren Einhaltung laufend überprüft wird.

Zu den Fragen 9 und 10:

- *Wie viele Mehrdienstleistungen, welche im selben Kalendervierteljahr mit Freizeit ausgeglichen werden sollen, konnten im selben Kalendervierteljahr mit Freizeit ausgeglichen werden (bitte um Auflistung seit 2014)?*
 - a. *Bei wie vielen Mehrdienstleistungen gelang dies nicht, sodass Überstunden anfielen?*
- *Mehrdienstleistungen werden erst dann zu Überstunden, wenn sie nicht im selben Kalendervierteljahr durch Freizeit (1: 1) beglichen werden konnten. Überstunden sind deutlich teurer für den Staat, da sie in einem Arbeits-Freizeitverhältnis von 1 :1,5 ausgeglichen werden müssen bzw. durch höhere Besoldung als die Regelarbeitszeiten. Wie groß bemisst sich der finanzielle Mehraufwand, der mit dem Anfallen von Überstunden durch Exekutivbeamte_innen, einhergeht pro Jahr (bitte um Auflistung der finanziellen Mittel, die hierfür für die Jahre 2014-2021 aufgewendet werden mussten)?*

Anfragespezifische, entsprechend separierende, von der zentralen automations-unterstützten Abfragesystematik abweichende Statistiken werden nicht geführt. Da eine Beantwortung dieser Fragen nur mit unverhältnismäßig hohem Aufwand verbunden wäre, nehme ich unter Hinweis auf die Verpflichtung zur Sparsamkeit, Zweckmäßigkeit und Wirtschaftlichkeit des Verwaltungshandelns von der Beantwortung dieser Frage Abstand.

Zur Frage 11:

- *Wie oft wurde die durchschnittliche Wochendienstzeit von 48 Stunden in einem Durchrechnungszeitraum von 17 Wochen (gem §48a Abs 3 BDG) seit 2014 überschritten?*

- a. *Diese gesetzliche Höchstgrenze der Dienstzeit darf nur mit Einverständnis des Bediensteten überschritten werden. Der/die Leiter_in einer Dienststelle hat über jene Einverständniserklärungen Listen zu führen. Wie viele Exekutivbedienstete haben ihr Einverständnis für das Überschreiten der Höchstgrenze der Dienstzeit erteilt (bitte um Auflistung nach LPD)?*
- i. *Wie viele haben ein solches Einverständnis nicht abgegeben (bitte um Auflistung nach LPD)?*
- ii. *Da einem/einer Bediensteten keinerlei Nachteile aus dem Nichterteilen eines solchen Einverständnisses erwachsen dürfen: wie viele Exekutivbedienstete erlangten trotz fehlender Einwilligung gern §48a Abs 4 BDG eine höhere Position iSv ranghöher ohne jene Beförderungen, die durch Zeitablauf ohnehin zustehen (bitte um Auflistung seit 2014)?*

Dazu führt § 48f Abs 3 Z.3 Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979 aus, dass der § 48a auf Beamte mit spezifischen staatlichen Tätigkeiten, die im Interesse der Allgemeinheit keinen Aufschub dulden, insbesondere im öffentlichen Sicherheitsdienst, insoweit nicht anzuwenden ist, als die Besonderheiten dieser Tätigkeiten einer Anwendung dieser Bestimmungen zwingend entgegenstehen.

Die Ausnahme von den Schutzbestimmungen der in Abs. 2 angeführten spezifischen Tätigkeiten stützt sich auf Art. 1 Abs. 3 der Richtlinie 93/104/EG in Verbindung mit Art. 2 der Rahmenrichtlinie 89/391/EWG. Demnach findet diese Richtlinie keine Anwendung, „soweit Besonderheiten bestimmter spezifischer Tätigkeiten im öffentlichen Dienst, z.B. bei den Streitkräften oder der Polizei, oder bestimmten spezifischen Tätigkeiten bei den Katastrophenschutzdiensten zwingend entgegenstehen.“ Die Besonderheiten der Aufgaben der im Abs. 2 angeführten Staatsorgane und der bei diesen Beschäftigten rechtfertigen somit für sich allein nicht schon eine Abweichung von den dienstzeitrechtlichen Schutzbestimmungen. Eine Abweichung wird vielmehr nur dann und bei jenen Bediensteten gerechtfertigt sein, die unbedingt und ohne zeitliche Obergrenze zur Besorgung dieser Staatsfunktionen herangezogen werden müssen.

Da darüber hinaus eine Beantwortung dieser Frage nur mit unverhältnismäßig hohem Aufwand verbunden wäre, nehme ich unter Hinweis auf die Verpflichtung zur Sparsamkeit, Zweckmäßigkeit und Wirtschaftlichkeit des Verwaltungshandelns von der Beantwortung dieser Frage Abstand.

Zu den Fragen 12 und 12a:

- *Wie oft wurde die Tagesdienstzeit, welche 13 Stunden nicht überschreiten darf, aus Gründen des §48a Abs 5 BDG (Eintritt außergewöhnlicher Ereignisse oder unvorhersehbarer Umstände) überschritten (bitte um Auflistung der Anzahl der Fälle pro LPD und Jahr seit 2014)?*
- *Wie oft war dafür Personalmangel ursächlich?*

Anfragespezifische, entsprechend separierende, von der zentralen automations-unterstützten Abfragesystematik abweichende Statistiken werden nicht geführt. Da eine Beantwortung dieser Frage nur mit unverhältnismäßig hohem Aufwand verbunden wäre, nehme ich unter Hinweis auf die Verpflichtung zur Sparsamkeit, Zweckmäßigkeit und Wirtschaftlichkeit des Verwaltungshandelns von der Beantwortung Abstand.

Zur Frage 12b:

- *Nach Beendigung der Tagesdienstzeit steht dem/der Beamte_in eine ununterbrochene Ruhepause von mindestens 11 Stunden zu. Wie lange beträgt die Mindestruhepause bei Mehrarbeitsleistungen, sprich bei Überschreitung der Tagesdienstzeit?*
 - i. *Wie lange beträgt die Mindestruhepause bei 24 Stunden Dienstzeit?*
 - ii. *Wie oft wurde die gesetzlich festgelegte ununterbrochene Ruhepause von 11 Stunden nicht eingehalten (bitte um Auflistung der Anzahl der Fälle pro LPD und Jahr seit 2014)?*
 - iii. *Wer ist für die Kontrolle der Einhaltung der Ruhepausen verantwortlich?*
 - 1. *Wie oft und durch wen finden solche Kontrollen statt?*

Gemäß der Dienstzeitregelung der Landespolizeidirektionen 2017 ist nach Beendigung der Tagesdienstzeit dem Bediensteten eine ununterbrochene Ruhezeit von mindestens elf Stunden zu gewähren. Die Tagesdienstzeit ist die Dienstzeit innerhalb eines ununterbrochenen Zeitraumes von 24 Stunden. Die Ruhezeit beginnt auch dann mit dem Ende des Gesamtdienstes, wenn diese Dienstleistung aus einer Verknüpfung von Plandienststunden mit Journaaldienststunden bzw. Überstunden besteht. Für ad-hoc Anlassfälle gilt diese Regelung nicht, sofern es sich um unaufschiebbare Amtshandlungen unmittelbar vor Dienstende oder exekutivdienstliche Einsätze (z.B. Natur- oder Technologiekatastrophen, Migrationssonderlagen oder sonstige Ereignisse, bei denen die ordnungsgemäße Durchführung von Maßnahmen zum Schutz der Bevölkerung in schwerwiegenden kollektiven Gefahrensituationen es gebietet, etc.) handelt. In begründeten Ausnahmefällen ist daher ein Unterschreiten der normierten täglichen 11-stündigen Ruhezeit möglich. Bezug: Verwaltungsgerichtshofentscheidung 2013/12/0176 vom 15.03.2015.

Die regelmäßige Überprüfung der Dienstpläne ist Teil der Dienst- und Fachaufsicht jedes/jeder Vorgesetzten und ist durch die vorgesetzten Funktionsträger/Organisationseinheiten nach Vorgabe der jeweiligen personalführenden Landespolizeidirektion sichergestellt.

Anfragespezifische, entsprechend separierende, von der zentralen automations-unterstützten Abfragesystematik abweichende Statistiken hinsichtlich der nicht eingehaltenen Ruhepausen werden nicht geführt. Dies wäre nur mit unverhältnismäßig hohem Aufwand verbunden. Unter Hinweis auf die Verpflichtung zur Sparsamkeit, Zweckmäßigkeit und Wirtschaftlichkeit des Verwaltungshandelns wird daher von einer diesbezüglichen Beantwortung Abstand genommen.

Zur Frage 13 und 13a:

- *Wie viele Plusstunden (=Zeitguthaben, die nicht finanziell abgegolten werden dürfen, sondern mit Freizeit im Verhältnis 1 :1 ausgeglichen werden) haben sich bei Österreichs Exekutivbediensteten angesammelt (bitte um Auflistungen pro Jahr und LPD seit 2014)?*
- *Können Plusstunden verfallen?*
 - i. *Wenn ja, wie viele sind seit 2014 je LPD verfallen und aus welchem Grund?*

Anfragespezifische, entsprechend separierende, von der zentralen automations-unterstützten Abfragesystematik abweichende Statistiken hinsichtlich Plusstunden (= Zeitguthaben, die nicht finanziell abgegolten werden dürfen, sondern mit Freizeit im Verhältnis 1 :1 ausgeglichen werden) werden nicht geführt.

Plus- bzw. Minusstunden dienen lediglich der unterstützenden Administration der Plandienstzeit und haben keinen zwingenden Einfluss auf Mehrdienstleistungen und Freizeitenausgleich. Im Gleitzeitdienstplan, jene Form der Dienstzeit bei der der Bedienstete den Beginn und das Ende seiner täglichen Dienstzeit innerhalb festgesetzter Grenzen (Gleitzeitrahmen) selbst bestimmen kann, sind eine Obergrenze für die jeweils in den Folgezeitraum, der ein Jahr nicht übersteigen darf, übertragbaren Zeitguthaben bzw. Zeitschulden festzulegen. Das derzeit maximal zulässige Ausmaß des Übertrags an Gleitzeitguthaben in das nächste Kalenderjahr beträgt gemäß Erlassregelung 120 Stunden.

Zu den Fragen 13b, 13c, 13d und 13e:

- *Welche Gründe gibt es für das Entstehen von Plusstunden?*
- *Wie viele Plusstunden sind vor über einem Jahr entstanden und wurden bisher noch nicht mit Freizeit ausgeglichen (bitte um Auflistung nach LPD)?*

- *Wie viele Plusstunden sind vor über zwei Jahren entstanden und wurden bisher noch nicht mit Freizeit ausgeglichen (bitte um Auflistung nach LPD)?*
- *Wie viele Plusstunden sind vor über fünf Jahren entstanden und wurden bisher noch nicht mit Freizeit ausgeglichen (bitte um Auflistung nach LPD)?*

Anlässe für Plusstunden können gemäß DZR-LPD-2017 unter anderem sein: Repräsentationsangelegenheiten, Seminarteilnahmen, sowie Reisezeiten außerhalb einer Exekutivdienstleistung. Im Gleitzeitrahmen ergeben sich Gleitzeitguthaben durch eigenverantwortliche, selbstständige und flexible Dienstleistung der Bediensteten (gemäß § 48 Abs. 3 BDG).

Anfragespezifische, entsprechend separierende, von der zentralen automations-unterstützten Abfragesystematik abweichende Statistiken hinsichtlich Plusstunden, die bisher noch nicht mit Freizeit ausgeglichen wurden, werden nicht geführt.

Zur Frage 14:

- *Gibt es (eine) Dienstanweisung(en), wann ein:e Exekutivbedienstete:r Plusstunden und wann Überstunden in das Stundenerfassungssystem eintragen darf?*
 - Wenn ja, wie lautet/lauten diese genau?*
 - Falls es keine Dienstanweisung gibt: Gibt es eine gelebte Praxis (bzw. mehrere) und ist/sind Ihnen diese bekannt.*
 - Wenn ja, wie lautet/lauten diese genau?*

Die Regelungen hinsichtlich Mehrdienstleistungen und Plusstunden finden sich im Beamten-Dienstrechtsgesetz und im Erlass „Dienstzeitregelung der Landespolizeidirektionen 2017“.

Zur Frage 15:

- *Wie viele Urlaubsstunden von Exekutivbediensteten sind in den Jahren 2014- 2021 gern §69 Abs 1 BDG verfallen?*

Folgende angeführte Stunden sind gem. § 69 Abs. 1 BDG verfallen:

Jahr	Anzahl der verfallenen Überstunden
2014	1.260,09 Stunden (Abgrenzungsdatum 31.12.2015)
2015	761,57 Stunden (Abgrenzungsdatum 31.12.2016)
2016	1.257,83 Stunden (Abgrenzungsdatum 31.12.2017)

2017	1.263,20 Stunden (Abgrenzungsdatum 31.12.2018)
2018	440,30 Stunden (Abgrenzungsdatum 31.12.2019)
2019	262,20 Stunden (Abgrenzungsdatum 31.12.2020)
2020	171,00 Stunden (Abgrenzungsdatum 31.12.2021)

Zur Frage 15a:

- *Wie viele Urlaubsstunden wären verfallen, jedoch war ein Verbrauch aus dienstlichen Gründen nicht möglich, sodass es zu keinem Verfall kam?*

Folgende angeführte Stunden sind nicht verfallen:

Jahr	Anzahl der nicht verfallenen Überstunden
2014	26.463,91 Stunden (Restkontingent zum Stichtag 31.12.2015)
2015	24.990,45 Stunden (Restkontingent zum Stichtag 31.12.2016)
2016	32.995,43 Stunden (Restkontingent zum Stichtag 31.12.2017)
2017	34.034,60 Stunden (Restkontingent zum Stichtag 31.12.2018)
2018	31.805,00 Stunden (Restkontingent zum Stichtag 31.12.2019)
2019	30.604,60 Stunden (Restkontingent zum Stichtag 31.12.2020)
2020	56.125,64 Stunden (Restkontingent zum Stichtag 31.12.2021)

Anmerkung: Die Werte bedeuten, dass die n-Stundenanzahl jene Erholungsurlaubsansprüche darstellen, die gemäß § 69 Abs. 1 BDG „aus dienstlichen Gründen, einem der Gründe des § 51 Abs. 2 erster Satz oder aufgrund eines Beschäftigungsverbotes nach dem Mutterschutzgesetz“ nicht bis zum 31. Dezember des dem Urlaubsjahr folgenden Kalenderjahres verbraucht werden konnten und somit nicht verfallen sind. Die alleinige Darstellung jener Urlaubsstunden, deren Verbrauch aus dienstlichen Gründen nicht möglich war, ist einer Auswertung nicht zugänglich.

Zu den Fragen 16 und 16a:

- *Laut Regierungsprogramm sollen mit der stattfindenden Personaloffensive auch mehr Spezialisierungen einhergehen (siehe Regierungsprogramm S. 151). Genannt wird unter anderem die Cyberkriminalität. Wie viele Exekutiv- und wie viele*

Verwaltungsbedienstete sind ausschließlich mit Ermittlungen zu Cyberkriminalität beschäftigt (bitte sowohl um absolute Zahlen als auch um VBÄ seit 2014)?

- *Wie viele Exekutiv- und Verwaltungsbedienstete sind es pro LPD (bitte um Auflistung nach LPD seit 2014)?*

Grundsätzlich gibt es im Bundeskriminalamt und in den Landeskriminalämtern Bedienstete, welche sich hauptsächlich mit Cybercrimedelikten im engeren und weiteren Sinn beschäftigen. Von einer Ausschließlichkeit kann jedoch nicht ausgegangen werden.

Zur Frage 16b:

- *Welche Schulungen müssen ebenjene Bedienstete aufweisen (bitte um Auflistung aller Schulungen, Lehrgänge und Studien, die für Bedienstete der Cyberkriminalität gefordert werden)?*
 - i. *Welche davon werden BMI-intern und welche von externen Anbietern angeboten?*

Mindestanforderung für Bedienstete, welche sich mit Ermittlungen zu Cyberkriminalität beschäftigen, ist jedenfalls die Bezirks-IT-Ermittler-Schulung, welche durch das Bundeskriminalamt/C4 (BMI-intern) durchgeführt wird. Diese besteht aus drei Modulen (E-Learning, achtwöchige Praxisphase im C4 bzw. LKA AB06 sowie dreiwöchige Präsenzs Schulung im C4). Zusätzlich werden auch anlass- und themenbezogen Webinare und Fachvorträge durch C4 Experten*innen u. a. für Bezirks-IT-Ermittler*innen geplant, durchgeführt.

In weiterer Folge gibt es zahlreiche fachspezifische Weiterbildungsmöglichkeiten durch externe Anbieter, an denen die Bediensteten freiwillig teilnehmen können. Schulungen und Weiterbildungsmöglichkeiten werden zu den verschiedensten Themenbereichen (IT-Forensik, IT-Ermittlungen usw.) durch Organisationen wie beispielsweise OLAF, CEPOL, Europol, Interpol usw. angeboten. Weiters gibt es den Lehrgang „Wirtschaftskriminalität und Cybercrime“, für welchen sich ebensolche interessierten Bediensteten an der FH Wr. Neustadt bewerben können.

Zur Frage 16c:

- *Wie hoch liegt die Erfolgsquote der Polizei bei der Aufklärung von Cyberkriminalität?*

Erfolgsquote wird ho. als Aufklärungsquote definiert:

Aufklärungsquote Cybercrime								
	Jahr 2014	Jahr 2015	Jahr 2016	Jahr 2017	Jahr 2018	Jahr 2019	Jahr 2020	Jahr 2021
§ 107c StGB (Fortdauernde Belästigung im Wege der Telekommunikation oder eines Computersystems)	0,0%	0,0%	0,0%	76,3%	74,7%	77,3%	76,9%	75,7%
§ 118a StGB (Widerrechtlicher Zugriff auf ein Computersystem)	11,7%	16,8%	21,4%	29,2%	27,3%	14,0%	13,8%	17,3%
§ 119 StGB (Verletzung des Telekommunikationsgeheimnisses)	0,0%	0,0%	0,0%	87,5%	72,7%	90,9%	41,7%	78,6%
§ 119a StGB (Missbräuchliches Abfangen von Daten)	23,5%	15,8%	16,7%	22,0%	15,6%	17,0%	17,9%	6,9%
§ 126a StGB (Datenbeschädigung)	26,4%	35,4%	8,5%	6,5%	17,6%	14,6%	21,6%	18,1%
§ 126b StGB (Störung der Funktionsfähigkeit eines Computersystems)	0,7%	3,7%	1,1%	5,7%	9,8%	12,9%	14,1%	12,6%
§ 126c StGB (Missbrauch von Computerprogrammen oder Zugangsdaten)	13,7%	19,4%	17,9%	15,9%	25,4%	22,2%	18,6%	8,5%
§ 148a StGB (Betrügerischer Datenverarbeitungsmissbrauch)	18,8%	19,7%	17,6%	25,9%	25,2%	22,8%	16,3%	17,2%
§ 225a StGB (Datenfälschung)	69,4%	90,4%	88,5%	91,3%	82,9%	64,8%	66,1%	29,9%

Zur Frage 17:

- *In der Anfragebeantwortung vom 2.2.2022 (8705/AB Frage 9) schreiben Sie, dass 4.300 zusätzliche Planstellen im Personalplan des Bundesfinanzgesetzes abgebildet und somit insgesamt als geschaffen anzusehen sind. Wie viele der 4.300 zusätzlichen Planstellen sind mit einem Beamten/mit einer Beamtin auch faktisch besetzt? Wie viele sind es seit wann nicht?*

Die 4.300 Planstellen bestehen aus 2.300 Planstellen für den Ausbau der Struktur der Polizei plus 2.000 Ausbildungsplanstellen, um den Wachkörper nicht durch die 2-jährige Ausbildung zu belasten. 2018 bis 2021 wurden 2.700 Planstellen verwendet und es wurden netto etwa 2.400 Polizisten mehr aufgenommen, als abgegangen sind. 2022

wurden weitere 800 in den Regeldienst übernommen. Das Innenministerium beabsichtigt den Rest im Jahr 2023 aufzunehmen.

Zur Frage 18:

- *Wie viele offene Planstellen unter Exekutiv- und Verwaltungsbediensteten gibt es insgesamt jeweils?*
 - a. *Wie viele offene Planstellen sind es seit 2014 je LPD?*

Den nachstehenden Tabellen ist im Rahmen einer Gegenüberstellung von systemisierten Arbeitsplätzen mit dem Stammpersonal (Bedienstete finden dort Berücksichtigung, wo sich ihre Stammdienststelle befindet, unabhängig von etwaigen Dienstzuteilungen; in Karenz befindliche Bedienstete werden gezählt) sowohl im Bereich der Exekutive als auch im Bereich der Verwaltung zu entnehmen, wie viele systemisierte Arbeitsplätze innerhalb der Landespolizeidirektionen unbesetzt sind. Die Zeitraumdarstellung reicht von 2014 bis 2022 jeweils zum Stichtag 01. Jänner.

LPD Burgenland	Exekutive			Verwaltung		
	systemisierte Arbeitsplätze	Köpfe	Differenz	systemisierte Arbeitsplätze	Köpfe	Differenz
01.01.2014	1.231	1.513	+282	100,6	129	+28
01.01.2015	1.227	1.486	+259	98,6	128	+29
01.01.2016	1.170	1.483	+313	99,6	133	+33
01.01.2017	1.169	1.563	+394	99,8	138	+38
01.01.2018	1.281	1.622	+341	103,8	140	+36
01.01.2019	1.282	1.611	+329	105,8	138	+32
01.01.2020	1.379	1.618	+239	107,4	137	+30
01.01.2021	1.378	1.630	+252	107,4	139	+32
01.01.2022	1.399	1.629	+230	117,2	139	+22

LPD Kärnten	Exekutive			Verwaltung		
	systemisierte Arbeitsplätze	Köpfe	Differenz	systemisierte Arbeitsplätze	Köpfe	Differenz
01.01.2014	1.858	1.866	+8	193,7	254	+60
01.01.2015	1.858	1.842	-16	184,7	252	+67
01.01.2016	1.857	1.857	+0	186,7	254	+67

01.01.2017	1.883	1.911	+28	181,7	252	+70
01.01.2018	1.975	1.936	-39	183,7	250	+66
01.01.2019	1.972	1.973	+1	187,7	254	+66
01.01.2020	1.980	2.075	+95	185,5	254	+69
01.01.2021	2.002	2.143	+141	185,5	253	+68
01.01.2022	2.022	2.143	+121	200,7	247	+46

LPD Niederösterreich	Exekutive			Verwaltung		
	systemisierte Arbeitsplätze	Köpfe	Differenz	systemisierte Arbeitsplätze	Köpfe	Differenz
01.01.2014	4.402	4.642	+240	252,8	349	+96
01.01.2015	4.386	4.667	+281	243,8	347	+103
01.01.2016	4.371	4.613	+242	242,8	342	+99
01.01.2017	4.394	4.718	+324	233,5	345	+112
01.01.2018	4.567	4.773	+206	241,5	339	+98
01.01.2019	4.629	4.878	+249	244,5	339	+95
01.01.2020	4.714	5.076	+362	252,5	344	+92
01.01.2021	4.769	5.182	+413	246,6	334	+87
01.01.2022	4.801	5.259	+458	261,7	323	+61

LPD Oberösterreich	Exekutive			Verwaltung		
	systemisierte Arbeitsplätze	Köpfe	Differenz	systemisierte Arbeitsplätze	Köpfe	Differenz
01.01.2014	3.411	3.506	+95	285,4	363	+78
01.01.2015	3.411	3.531	+120	272,4	363	+91
01.01.2016	3.423	3.574	+151	272,4	355	+83
01.01.2017	3.440	3.651	+211	263,7	362	+98
01.01.2018	3.603	3.712	+109	273,7	357	+83
01.01.2019	3.598	3.812	+214	275,7	359	+83
01.01.2020	3.603	3.918	+315	273,2	357	+84
01.01.2021	3.603	4.062	+459	273,2	356	+83
01.01.2022	3.607	4.081	+474	289,0	358	+69

LPD Salzburg	Exekutive			Verwaltung		
	systemisierte Arbeitsplätze	Köpfe	Differenz	systemisierte Arbeitsplätze	Köpfe	Differenz
01.01.2014	1.549	1.574	+25	167,7	177	+9
01.01.2015	1.544	1.603	+59	160,7	177	+16
01.01.2016	1.550	1.630	+80	160,7	178	+17
01.01.2017	1.575	1.706	+131	156,7	183	+26
01.01.2018	1.664	1.751	+87	160,7	178	+17
01.01.2019	1.664	1.829	+165	161,7	188	+26
01.01.2020	1.648	1.867	+219	164,7	182	+17
01.01.2021	1.665	1.966	+301	164,7	177	+12
01.01.2022	1.694	2.014	+320	169,1	172	+3

LPD Steiermark	Exekutive			Verwaltung		
	systemisierte Arbeitsplätze	Köpfe	Differenz	systemisierte Arbeitsplätze	Köpfe	Differenz
01.01.2014	3.316	3.279	-37	254,6	351	+96
01.01.2015	3.290	3.251	-39	246,6	342	+95
01.01.2016	3.290	3.326	+36	245,6	344	+98
01.01.2017	3.316	3.459	+143	245,9	338	+92
01.01.2018	3.464	3.579	+115	253,9	343	+89
01.01.2019	3.510	3.705	+195	258,9	348	+89
01.01.2020	3.513	3.859	+346	263,1	353	+90
01.01.2021	3.512	3.999	+487	255,9	359	+103
01.01.2022	3.527	3.925	+398	276,0	364	+88

LPD Tirol	Exekutive			Verwaltung		
	systemisierte Arbeitsplätze	Köpfe	Differenz	systemisierte Arbeitsplätze	Köpfe	Differenz
01.01.2014	1.937	1.958	+21	172,6	172	-1
01.01.2015	1.938	1.968	+30	167,6	170	+2
01.01.2016	1.954	2.056	+102	167,6	165	-3
01.01.2017	1.973	2.138	+165	164,4	172	+8
01.01.2018	2.100	2.220	+120	171,4	182	+11

01.01.2019	2.100	2.301	+201	168,4	185	+17
01.01.2020	2.203	2.380	+177	174,4	173	-1
01.01.2021	2.204	2.457	+253	173,4	174	+1
01.01.2022	2.237	2.497	+260	182,5	181	-2

LPD Vorarlberg	Exekutive			Verwaltung		
	systemisierte Arbeitsplätze	Köpfe	Differenz	systemisierte Arbeitsplätze	Köpfe	Differenz
01.01.2014	865	949	+84	66,0	63	-3
01.01.2015	866	963	+97	66,0	65	-1
01.01.2016	882	980	+98	66,0	65	-1
01.01.2017	881	1016	+135	62,4	67	+5
01.01.2018	917	1046	+129	65,4	71	+6
01.01.2019	915	1072	+157	70,2	72	+2
01.01.2020	925	1088	+163	74,1	73	-1
01.01.2021	925	1089	+164	74,1	74	-0
01.01.2022	958	1073	+115	89,3	81	-8

LPD Wien	Exekutive			Verwaltung		
	systemisierte Arbeitsplätze	Köpfe	Differenz	systemisierte Arbeitsplätze	Köpfe	Differenz
01.01.2014	6.534	7.317	+783	1.427,0	1.257	-170
01.01.2015	6.553	7.444	+891	1.253,0	1.239	-14
01.01.2016	6.597	7.607	+1.010	1.253,0	1.245	-8
01.01.2017	6.645	7.664	+1.019	1.222,0	1.257	+35
01.01.2018	6.889	7.644	+755	1.243,0	1.256	+13
01.01.2019	6.905	7.731	+826	1.250,0	1.246	-4
01.01.2020	6.884	7.902	+1.018	1.251,0	1.224	-27
01.01.2021	6.918	7.950	+1.032	1.271,0	1.193	-78
01.01.2022	6.982	8.002	+1.020	1.270,0	1.192	-78

Zu den Fragen 20, 20a bis 20d:

- *Wie viele außendienstfähige Exekutivbedienstete versehen ihren Dienst direkt in den Landespolizeidirektionen (ohne Landeskriminalämter und LVTs) und wie viele im BMI-Zentralapparat (bitte um Auflistung nach LPD bzw BMI seit 2014)?*
- *Wie viele davon sind E2a-Bedienstete?*
- *Wie viele davon sind E2b-Bedienstete?*
- *Wie viele davon sind E2c-Bedienstete?*
- *Wie viele davon sind E1-Bedienstete?*

Es darf angemerkt werden, dass grundsätzlich jeder Exekutivbediensteter und jede Exekutivbedienstete zu Außendiensteinsätzen herangezogen werden kann.

Die nachstehende Tabelle zeigt die Werte der Vollbeschäftigungsäquivalente der Exekutivbediensteten (inklusive Schülerinnen und Schüler, die in einem Vertragsbedienstetenverhältnis stehen und sich nicht in der Praxisphase befinden; ausgenommen Landeskriminalämter, Landesämter für Verfassungsschutz und Terrorismusbekämpfung, Bezirkspolizeikommanden und Stadtpolizeikommanden) innerhalb der Landespolizeidirektionen nach Verwendungsgruppe pro Jahr im Zeitraum von 2014 bis 2022 jeweils zum Stichtag 1. Jänner.

Landespolizeidirektionen Exekutive ausgenommen Landeskriminalämter (LKA), Landesämter für Verfassungsschutz und Terrorismusbekämpfung (LVT), Bezirks- und Stadtpolizeikommanden (BPK, SPK) VBÄ-Werte						
zum Stichtag: 01.01.	Organisationseinheit	E1	E2a	E2b	E2c	Summe
2014	LPD Burgenland	14,00	89,13	108,55	25,00	236,68
	LPD Kärnten	17,00	103,78	164,59	0,00	285,37
	LPD NÖ	19,00	184,75	399,58	103,00	706,33
	LPD OÖ	17,00	143,55	260,05	106,00	526,60
	LPD Salzburg	12,00	88,60	157,30	45,00	302,90
	LPD Steiermark	24,00	221,93	477,35	103,00	826,28
	LPD Tirol	13,00	112,00	212,85	51,00	388,85
	LPD Vorarlberg	11,00	68,00	54,95	24,00	157,95
	LPD Wien	45,00	361,93	1.276,00	609,00	2.291,93
	SUMME	172,00	1.373,65	3.111,22	1.066,00	5.722,87
2015	LPD Burgenland	13,00	95,13	120,40	0,00	228,53
	LPD Kärnten	17,00	101,95	160,69	1,00	280,64
	LPD NÖ	17,00	186,38	405,43	110,00	718,80
	LPD OÖ	19,00	145,80	254,50	109,00	528,30

	LPD Salzburg	12,00	90,60	151,70	69,00	323,30
	LPD Steiermark	24,50	227,03	480,70	78,00	810,23
	LPD Tirol	14,00	105,00	209,15	84,00	412,15
	LPD Vorarlberg	11,00	93,00	67,00	66,00	237,00
	LPD Wien	47,00	366,18	1.307,15	597,00	2.317,33
	SUMME	174,50	1.411,05	3.156,72	1.114,00	5.856,27
2016	LPD Burgenland	14,00	97,13	124,68	24,00	259,80
	LPD Kärnten	15,85	103,93	151,21	52,00	322,98
	LPD NÖ	17,00	183,88	404,73	129,00	734,60
	LPD OÖ	18,00	147,05	255,68	179,00	599,73
	LPD Salzburg	13,00	87,60	154,25	91,00	345,85
	LPD Steiermark	22,00	222,78	478,98	153,00	876,75
	LPD Tirol	17,00	106,00	200,20	122,00	445,20
	LPD Vorarlberg	10,00	91,55	68,40	60,00	229,95
	LPD Wien	46,00	370,80	1.490,85	732,00	2.639,65
	SUMME	172,85	1.410,70	3.328,96	1.542,00	6.454,51
2017	LPD Burgenland	13,00	97,38	172,93	82,00	365,30
	LPD Kärnten	15,85	99,88	144,46	101,00	361,18
	LPD NÖ	17,00	172,63	408,93	172,00	770,55
	LPD OÖ	18,00	149,30	269,43	197,00	633,73
	LPD Salzburg	11,00	90,60	185,55	124,00	411,15
	LPD Steiermark	21,75	224,38	503,38	178,00	927,50
	LPD Tirol	16,00	101,50	205,48	129,00	451,98
	LPD Vorarlberg	11,00	90,55	68,10	94,00	263,65
	LPD Wien	46,00	359,88	1.537,60	578,00	2.521,48
	SUMME	169,60	1.386,08	3.495,83	1.655,00	6.706,51
2018	LPD Burgenland	14,00	101,83	153,35	28,00	297,18
	LPD Kärnten	16,85	102,98	169,93	80,00	369,76
	LPD NÖ	15,00	175,00	418,93	234,00	842,93
	LPD OÖ	19,00	163,55	338,28	276,00	796,83
	LPD Salzburg	11,00	83,10	187,80	135,00	416,90
	LPD Steiermark	21,50	217,03	545,73	187,00	971,25
	LPD Tirol	15,00	98,10	190,15	151,00	454,25
	LPD Vorarlberg	12,00	88,80	74,33	115,00	290,13
	LPD Wien	42,75	344,25	1.628,40	614,00	2.629,40
	SUMME	167,10	1.374,63	3.706,88	1.820,00	7.068,61
2019	LPD Burgenland	14,00	109,23	147,50	57,00	327,73
	LPD Kärnten	16,85	99,00	167,91	159,00	442,76
	LPD NÖ	15,00	191,38	464,30	316,00	986,68
	LPD OÖ	15,00	156,28	327,88	371,00	870,15
	LPD Salzburg	9,00	76,10	186,95	236,00	508,05
	LPD Steiermark	18,60	162,30	426,90	308,00	915,80

	LPD Tirol	15,00	99,30	201,95	208,00	524,25
	LPD Vorarlberg	12,00	79,90	89,95	114,00	295,85
	LPD Wien	39,00	347,25	1.546,08	643,00	2.575,33
	SUMME	154,45	1.320,73	3.559,41	2.412,00	7.446,58
2020	LPD Burgenland	15,00	134,80	231,35	57,00	438,15
	LPD Kärnten	15,90	106,00	216,43	224,00	562,33
	LPD NÖ	14,75	198,30	526,68	418,00	1.157,73
	LPD OÖ	15,00	166,53	415,45	351,00	947,98
	LPD Salzburg	8,00	88,35	211,30	128,00	435,65
	LPD Steiermark	19,60	180,13	581,43	333,00	1.114,15
	LPD Tirol	16,00	105,98	259,20	249,00	630,18
	LPD Vorarlberg	13,00	89,20	112,85	105,00	320,05
	LPD Wien	37,00	364,70	1.559,63	753,00	2.714,33
	SUMME	154,25	1.433,98	4.114,31	2.618,00	8.320,53
2021	LPD Burgenland	12,00	135,30	241,34	92,00	480,64
	LPD Kärnten	14,90	108,00	242,76	227,00	592,66
	LPD NÖ	16,75	194,90	541,33	447,00	1.199,98
	LPD OÖ	13,00	164,88	470,13	419,00	1.067,00
	LPD Salzburg	9,00	93,95	257,73	220,00	580,68
	LPD Steiermark	19,60	177,35	616,23	365,00	1.178,18
	LPD Tirol	18,00	105,23	285,95	206,50	615,68
	LPD Vorarlberg	13,00	77,05	134,40	92,00	316,45
	LPD Wien	34,63	385,50	1.622,78	693,00	2.735,90
	SUMME	150,88	1.442,15	4.412,62	2.761,50	8.767,14
2022	LPD Burgenland	11,00	134,73	292,39	46,00	484,11
	LPD Kärnten	14,90	114,35	283,39	121,00	533,64
	LPD NÖ	14,00	205,80	596,15	335,00	1.150,95
	LPD OÖ	13,00	164,53	482,55	316,00	976,08
	LPD Salzburg	9,00	100,15	290,73	190,00	589,88
	LPD Steiermark	16,60	180,98	658,83	192,00	1.048,40
	LPD Tirol	13,00	116,73	309,43	222,00	661,15
	LPD Vorarlberg	13,00	85,30	151,20	86,00	335,50
	LPD Wien	36,00	405,00	1.679,13	648,00	2.768,13
	SUMME	140,50	1.507,55	4.743,77	2.156,00	8.547,82

Bezüglich der im Rahmen der Datenerhebung expliziten Ausgliederung der LKAs, LVTs, BPKs und SPKs darf darauf hingewiesen werden, dass andere operative Einheiten, wie z. B. die Abteilung für Fremdenpolizei und Anhaltevollzug (AFA) und die Abteilung für Sondereinheiten (ASE) in der Landespolizeidirektion Wien sowie die Landesverkehrsabteilung (LVA) einschließlich der unmittelbar zugehörigen Autobahnpolizeiinspektionen (API), der Fremden- und Grenzpolizeiliche Abteilung (FGA),

einschließlich der unmittelbar zugehörigen bzw. der fremden- und grenzpolizeilichen Fachinspektionen, sowie die Schnellen Reaktionskräfte (SRK), bestehend aus Bereitschaftseinheit (BE) und der Schnellen Interventionsgruppe (SIG), in allen Landespolizeidirektionen beinhaltet sind.

Die nachstehende Tabelle zeigt die Werte der Vollbeschäftigungsäquivalente der Exekutivbediensteten im BMI-Zentralapparat Verwendungsgruppe pro Jahr im Zeitraum von 2014 bis 2022 jeweils zum Stichtag 1. Jänner.

BMI Zentralleitung ohne Ämter (SIK, BK, DSN, SEO, Cobra, BAK, BFA)					
zum Stichtag: 01.01.	E1	E2a	E2b	E2c	Summe
2014	74,00	216,75	102,50	0,00	393,25
2015	73,00	218,00	92,98	0,00	383,98
2016	80,00	225,00	148,45	0,00	453,45
2017	81,00	224,50	131,05	0,00	436,55
2018	82,00	216,00	129,00	0,00	427,00
2019	76,00	210,90	127,00	0,00	413,90
2020	75,00	207,18	116,00	0,00	398,18
2021	72,00	213,50	131,05	0,00	416,55
2022	63,63	204,58	122,25	0,00	390,45

Zur Frage 20e:

- *Wie viele davon sind A 1-Bedienstete?*

Bei Bediensteten der allgemeinen Verwaltung (A) handelt es sich ex lege nicht um Exekutivbedienstete.

Zur Frage 22:

- *Welche Effekte Ihrer Organisationsreform sind bereits in Bezug auf die Reduktion von Überstundenleistungen und den Personalengpässen bei den Polizistinnen erkennbar?*
 - Falls keiner: wann erwarten Sie sich diesbezügliche Effekte und wie werden solche laut Ihren Prognosen ausfallen?*
 - Falls die Organisationsreform keinen Effekt auf die Reduktion von Überstundenleistungen und Personalengpässen haben soll: welche Maßnahmen wurden seit 2014 wann und durch wen gesetzt, um diesem Problem nachhaltig und strukturell Herr zu werden?*

Dies ist aufgrund der sich ständig ändernden Aufgaben, wie beispielsweise in Zusammenhang mit Coronakrise, Migrationsdruck, nicht aussagekräftig auswertbar.

Gerhard Karner

